

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan pembahasan pada Bab 4 dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Budaya organisasi secara parsial berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan PT. Citra Abadi Sejati Bogor artinya jika disiplin waktu dan *zero defect* diterapkan secara baik maka akan berpengaruh terhadap kinerja karyawan.
2. *Job description* secara parsial berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan PT. Citra Abadi Sejati Bogor artinya jika penerapan *job description* sesuai dengan parameter yang ada (ISO 9001 : 2015) maka akan berpengaruh terhadap kinerja karyawan.
3. Komunikasi secara parsial berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan PT. Citra Abadi Sejati Bogor artinya jika komunikasi berjalan dengan harmonis maka akan berpengaruh terhadap kinerja karyawan.
4. Budaya organisasi, *job description* dan komunikasi secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan, maka dengan demikian jika perusahaan akan meningkatkan kinerja karyawan dapat melalui cara mempertahankan budaya organisasi, menjalankan *job description*.

sesuai dengan parameter ISO 9001 : 2015 dan menjaga komunikasi antar karyawan serta pihak luar sebagai mitra perusahaan.

B. Saran

1. Bagi Perusahaan

Fokus dalam menumbuhkan kedisiplinan kerja karyawan dan penerapan sanksi tegas terhadap karyawan yang melanggar aturan manajemen. Selanjutnya melakukan audit internal untuk memeriksa standarisasi mengenai *job description* agar benar – benar sesuai dengan parameter yang telah diterapkan oleh ISO 9001 : 2015. Dan tidak kalah pentingnya untuk menciptakan suasana kerja yang nyaman dan harmonis di PT. Citra Abadi Sejati Bogor.

2. Bagi Penelitian Selanjutnya

Peneliti selanjutnya dapat mengembangkan penelitian ini dengan menggunakan metode lain dalam meneliti budaya organisasi, *job description* dan komunikasi sehingga informasi yang diperoleh dapat lebih bervariasi.

Peneliti selanjutnya diharapkan lebih mempersiapkan diri dalam proses pengambilan, pengumpulan dan segala sesuatunya sehingga penelitian dapat dilaksanakan dengan lebih baik. Selain itu, diharapkan ditunjang pula dengan wawancara kepada sumber yang kompeten dalam kajian budaya organisasi, *job description* dan komunikasi.