

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh budaya organisasi dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai di pusat penelitian dan pengembangan peternakan Bogor. Dari hasil analisis dan pembahasan maka penulis mengambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Hasil penelitian yang dilakukan membuktikan bahwa terdapat pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja pegawai di pusat penelitian dan pengembangan peternakan Bogor, maka untuk mencapai kinerja yang baik di pusat penelitian dan pengembangan peternakan Bogor adalah dengan membangun budaya organisasi sehingga pegawai mampu melaksanakan tugas yang terarah dan terukur.
2. Hasil penelitian yang dilakukan juga membuktikan terdapat pengaruh motivasi kerja di pusat penelitian dan pengembangan peternakan Bogor, maka dengan demikian untuk mencapai kinerja pegawai di pusat penelitian dan pengembangan peternakan Bogor dapat dilakukan dengan meningkatkan motivasi kerja dari internal atau pun eksternal pegawai itu sendiri.
3. Hasil penelitian yang dilakukan pun membuktikan bahwa terdapat pengaruh budaya organisasi dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai di pusat penelitian dan pengembangan peternakan Bogor

secara bersama – sama atau simultan, maka dengan demikian budaya organisasi dan motivasi kerja menjadi dasar untuk memberikan kontribusi terhadap tercapainya kinerja pegawai.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan diatas, maka peneliti mengajukan saran sebagai berikut :

1. Saran untuk meningkatkan kinerja melalui variabel budaya organisasi antara lain sebagai berikut :
 - a. Organisasi harus memperhatikan (dalam hal ini atasan) kontrol melalui kode etik dan aturan atau kebiasaan organisasi dalam menjalankan tugas masing – masing pegawai.
 - b. Memperhatikan kembali pegawai yang mengalami kesulitan dalam penggunaan teknologi atau peralatan yang menunjang kinerja pegawai.
 - c. Saling berkoordinasi antar unit agar tercipta budaya kerja yang sehat didalam organisasi.
 - d. Evaluasi setiap hasil kerja agar apa yang dituju organisasi dapat tercapai dengan baik terukur dan konsisten sesuai dengan tujuan organisasi.
2. Saran untuk meningkatkan kinerja melalui variabel motivasi kerja antara lain sebagai berikut :

- a. Organisasi harus mampu memenuhi kebutuhan pegawai seperti peralatan kantor untuk bekerja sehingga pegawai merasa didukung.
- b. Organisasi harus mampu menjamin keamanan dan keselamatan pegawai melalui SOP yang berlaku.
- c. Organisasi memberikan apresiasi atau penghargaan untuk pegawai yang berprestasi agar menjadi inspirasi atau acuan untuk pegawai lain agar lebih baik lagi dalam mencapai kinerja.
- d. Organisasi memberikan kebebasan berpendapat bagi pegawai sebagai bentuk aktualisasi diri.
- e. Organisasi memberikan kebebasan berinteraksi dan komunikasi antar unit sebagai bentuk pemenuhan kebutuhan sosial di dalam organisasi.
- f. Organisasi harus mampu memberikan arahan dan informasi yang jelas dan terbuka agar pegawai terdorong untuk bekerja sama dengan pegawai lainnya.