

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### A. Kesimpulan

Dari hasil analisis data pembahasan di atas mengenai pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada Pusat Keuangan Kementerian Pertahanan, dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada Pusat Keuangan Kementerian Pertahanan mempunyai pengaruh yang signifikan. Ini dapat dilihat dari Uji t dimana nilai  $t_{hitung}$  sebesar 2,770 dimana nilai  $t_{hitung}$  lebih besar dari  $t_{tabel}$  ( $df= 102, \alpha = 0,05$ ) sebesar  $2,770 < 1,659$ . Selain itu, diketahui nilai sig. sebesar 0,007 dimana nilai sig. lebih kecil dari 0,05 atau  $0,007 < 0,05$ . Dari analisis data untuk kasus penelitian ini telah terbukti bahwa antara variabel  $X_1$  (lingkungan kerja) dan variabel Y (kinerja) hubungannya berpengaruh dan signifikan
2. Hasil penelitian pengaruh disiplin kerja juga mempengaruhi secara signifikan terhadap kinerja pegawai. Dimana dari perhitungan Uji t, diperoleh  $t_{hitung}$  sebesar 9,000 dimana nilai  $t_{hitung}$  lebih besar dari  $t_{tabel}$  ( $df= 102, \alpha = 0,05$ ) sebesar  $9,000 > 1,659$ . Selain itu, diketahui nilai sig. sebesar 0,000 dimana nilai sig. lebih besar dari 0,05 atau  $0,000 < 0,05$  maka, artinya disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja.
3. Berdasarkan hasil perhitungan dengan menggunakan rumus regresi linear berganda dan koefisien korelasi, maka didapat hasil sebesar 0,165 untuk

lingkungan kerja dan 0,651 untuk disiplin kerja. Karena nilai koefisien korelasi berada diantara 0,60 – 0,799 maka artinya hubungan antara lingkungan kerja ( $X_1$ ) dan disiplin kerja ( $X_2$ ) terhadap kinerja (Y) adalah kuat. Kemudian dari hasil perhitungan koefisien determinasi (KD), besar pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai adalah sebesar 0,454 atau 45,4%. Hal tersebut menunjukkan bahwa kinerja (Y) 45,4% dipengaruhi oleh lingkungan kerja dan disiplin kerja, sedangkan sisanya 54,6% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak termasuk dalam penelitian ini.

## **B. Saran**

1. Saran dalam rangka meningkatkan kinerja melalui variabel Lingkungan Kerja adalah sebagai berikut :
  - a. Melakukan suatu perbaikan atau menetapkan kebijakan tentang aturan-aturan kerja yang diarahkan pada peningkatan kinerja pegawai, dengan cara memperhatikan pengaruh dari lingkungan kerja pada Pusat Keuangan Kementerian Pertahanan.
  - b. Melakukan suatu perbaikan dalam memperhatikan lingkungan kerja yang dialami pekerja dalam proses kerja.
2. Saran dalam rangka meningkatkan kinerja melalui variabel Disiplin Kerja adalah sebagai berikut :

- a. Pemimpin harus dapat menerapkan disiplin yang tinggi sehingga dapat tercipta etos kerja yang tinggi guna meningkatkan kinerja pegawainya.
- b. Penelitian tentang pengaruh lingkungan dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai Pusat Keuangan Kementerian Pertahanan ini dimaksud agar diketahui pengaruh lingkungan dan disiplin kerja yang telah dilakukan yang nantinya berguna bagi instansi tersebut.