

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan di atas, maka kesimpulan dari penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Terdapat pengaruh signifikan kepemimpinan terhadap kinerja karyawan PT Semestanustra Distrindo Depo Bogor.
2. Tidak terdapat pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan PT Semestanustra Distrindo Depo Bogor.
3. Terdapat pengaruh signifikan kepemimpinan dan motivasi secara bersama-sama terhadap kinerja karyawan PT Semestanustra Distrindo Depo Bogor.

#### **B. Saran**

##### **1. Saran Untuk Perusahaan**

faktor kepemimpinan memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, untuk itu perusahaan harus lebih memperhatikan faktor kepemimpinan dan harus meningkatkannya agar yang sudah baik menjadi lebih baik lagi sehingga dapat meningkatkan kinerja karyawan. Bagi karyawan, dalam hal kinerja sebaiknya PT. Semestanustra Distrindo harus terus meningkatkan kualitas kerjanya dengan baik dengan terus mengasah kemampuan dengan pelatihan dan sebagainya serta menanamkan motivasi yang tinggi dalam diri pegawai tersebut, dengan membentuk sifat seorang pegawai dalam menghadapi situasi kerja.

Motivasi merupakan kondisi yang menggerakkan diri pegawai yang terarah untuk mencapai tujuan organisasi.

## **2. Saran Untuk Peneliti Berikutnya**

Diharapkan bagi peneliti berikutnya agar kiranya menambah variabel selain kepemimpinan dan motivasi agar lebih memahami variabel-variabel yang mempengaruhi kinerja karyawan, seperti insentif, budaya organisasi, lingkungan kerja, kepuasan kerja, dan sebagainya.