

## **BAB III**

### **METODOLOGI PENELITIAN**

#### **A. Metode Penelitian**

Menurut Sugiyono (2020:2) metode penelitian adalah sebagai cara ilmiah untuk memperoleh data yang mempunyai maksud dan tujuan dan kegunaan tertentu, dari pemahaman tersebut dapat disimpulkan ada empat hal yang harus diperhatikan yaitu cara ilmiah, tujuan, data dan kegunaan.

Dalam penelitian ini metode yang digunakan adalah metode penelitian kuantitatif. Penelitian kuantitatif adalah suatu jenis penelitian yang pada dasarnya menggunakan pendekatan deduktif. Pendekatan ini berawal dari suatu kerangka gagasan, teori para ahli, maupun pemahaman para peneliti berdasarkan pengalamannya, kemudian dikembangkan menjadi permasalahan beserta pemecahannya yang diajukan untuk memperoleh pembenaran (*verifikasi*) atau penilaian dalam bentuk dukungan data *empiris* dilapangan. Sugiyono (2020:8).

Metode Penelitian ini menggunakan tipe kausal atau tipe penelitian penjelasan yaitu penelitian yang berusaha untuk menjelaskan serta menyoroti hubungan antara variabel-variabel yang terdapat dalam penelitian serta menjelaskan pengaruh variabel terikat, dsamping itu kesimpulannya. (Sugiyono,2020:7). Populasi penelitian ini adalah Para Karyawan di *Eagle Restaurant Permata Sentul Golf*.

## **B. Waktu dan Lokasi Penelitian**

Penelitian ini akan dilaksanakan di *Eagle Restaurant* Permata Sentul *Golf* yang beralamatkan di Jl. Permata Sentul Raya No.1504, Tangkil, Kec. Citeureup, Kabupaten Bogor, Jawa Barat 16810, Indonesia. Pelaksanaan penelitian ini dilakukan mulai bulan Maret 2025 sampai dengan selesai.

## **C. Populasi dan Sampel**

### **1. Populasi**

Menurut Sugiyono (2020:80) menyatakan bahwa populasi adalah wilayah generalisasi yang terdiri dari: objek/subjek, yang mempunyai kualitas dan karakteristik tertentu yang telah ditetapkan oleh peneliti untuk dipelajari dan ditarik kesimpulannya”.

Populasi yang diambil untuk penelitian ini adalah pegawai aktif yang bekerja di *Eagle Restaurant* Permata Sentul *Golf*. Jumlah karyawan tersebut 65 orang.

### **2. Sampel**

Sampel adalah bagian dari jumlah dan karakteristik yang dimiliki oleh populasi tersebut. Jika populasi besar, dan peneliti tidak mungkin mempelajari semua hal yang ada pada populasi. Misalnya karena keterbatasan waktu, dana, dan tenaga, maka peneliti dapat mengambil sampel yang terdapat dipopulasi. Apa yang dipelajari dari sampel tersebut, kesimpulannya dapat diambil dan diberlakukan untuk

populasi. Oleh karena itu sampel yang diambil harus benar-benar representatif (mewakili).

Teknik pengambilan sampel pada penelitian ini adalah teknik sampling jenuh. Menurut Sugiyono (2020:85) menyatakan bahwa Sampling jenuh adalah teknik pengambilan sampel jika semua anggota populasi digunakan sebagai sampel, biasanya digunakan ketika populasinya sedikit, atau jika penelitian mencoba membuat generalisasi kesalahan yang kecil. Peneliti menggunakan sampel jenuh dikarenakan populasi hanya 65 orang dan digunakan seluruhnya.

#### **D. Metode Pengumpulan Data**

Metode pengumpulan data pada penelitian ini menggunakan kuesioner. Kuesioner yaitu teknik pengumpulan data dengan cara memberikan beberapa pertanyaan atau pun pernyataan secara tertulis kepada responden untuk dijawab oleh mereka (Sugiyono, 2020 : 142).

Data Kuantitatif Yaitu data yang angka atau data kualitatif yang angkatan (*scoring*). Sumber data dalam penelitian ini berupa :

Data yang digunakan dalam penelitian yaitu data *primer*. Data *primer* merupakan sumber pertama dimana sebuah data diperoleh dari sumber asli (Muhamad, 2013 : 103). Data pada penelitian ini didapat dari kuesioner yang disebarkan langsung kepada responden.

Untuk mendapatkan data dalam penelitian, penelitian mengadakan wawancara, observasi dan menyebarkan kuesioner terhadap karyawan di *Eagle Restaurant Permata Sentul Golf*.

1. Kuesioner

Yaitu suatu teknik pengumpulan data yang dilakukan cara memberikan seperangkat pertanyaan atau pernyataan tertulis pada responden untuk menjawab.

2. Studi Keputusan

Metode pengumpulan data dengan cara mempelajari literatur-literatur yang relevan dengan penelitian guna memperoleh gambaran teoritis mengenai konsep variabel penelitian

## **E. Variabel Penelitian**

Menurut Sugiyono (2020:38) menjelaskan bahwa “variabel penelitian pada dasarnya merupakan segala sesuatu bentuk yang akan ditentukan oleh peneliti untuk dipelajari sehingga peneliti memperoleh informasi dan kemudian dapat ditarik kesimpulannya”. Variabel yang akan diteliti dalam penelitian ini yaitu variabel *independent* (X) dan variabel *dependen* (Y) yaitu:

1. Variabel Bebas (*Independen*), yaitu variabel yang mempengaruhi atau menyebabkan perubahan atau munculnya variabel terikat (*dependen*).

Variabel bebas pada penelitian ini adalah :

a. Lingkungan Kerja

Menurut Budiasa (2021;39), lingkungan kerja adalah segala sesuatu yang ada disekitar pegawai pada saat bekerja baik berbentuk fisik atau non fisik, langsung atau tidak langsung, yang dapat mempengaruhi diri dan pekerjaan karyawan saat bekerja.

b. Komunikasi

Mangkunegara, A. P. (2020:45). Komunikasi adalah proses penyampaian informasi, ide, atau pesan dari satu pihak ke pihak lain dengan tujuan untuk mencapai pemahaman dan interaksi yang efektif.

c. Beban Kerja

Hasibuan (2019:102). Beban kerja adalah ukuran dari jumlah pekerjaan yang harus dilakukan oleh seorang pegawai dalam waktu tertentu, yang dapat mempengaruhi efisiensi dan efektivitas kerja.

2. Variabel Terikat (*dependen*), yaitu variabel yang dipengaruhi atau sebagai akibat dari variabel bebas. Variabel terikat (*dependen*) pada penelitian ini adalah :

a. Kepuasan Kerja

Menurut Afandi (2018:73). Kepuasan kerja adalah suatu efektifitas atau respons emosional terhadap berbagai aspek pekerjaan. Seperangkat perasaan pegawai tentang menyenangkan atau tidaknya pekerjaan mereka.

## F. Operasional Variabel

Operasional variabel pada penelitian ini didasarkan pada beberapa referensi yang disertai dengan alasan penggunaan definisi tersebut. Oleh karena itu, peneliti mendeskripsikan operasional variabel sebagai berikut :

**Tabel 6**  
**Operasional Variabel**

<b>NO</b>	<b>Variabel</b>	<b>Definisi</b>	<b>Indikator</b>	<b>Skala</b>
<b>1</b>	Lingkungan Kerja (X1)	Menurut Budiasa (2021;39), lingkungan kerja adalah segala sesuatu yang ada disekitar pegawai pada saat bekerja baik berbentuk fisik atau non fisik, langsung atau tidak langsung, yang dapat mempengaruhi diri dan pekerjaan karyawan saat bekerja	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Suasana kerja.</li> <li>2. Hubungan dengan rekan kerja.</li> <li>3. Tersedianya fasilitas atau perlengkapan kerja</li> </ol>	Skala <i>Likert</i>
<b>2</b>	Komunikasi (X2)	Mangkunegara, A. P. (2020:45). Komunikasi adalah proses penyampaian informasi, ide, atau pesan dari satu pihak ke pihak lain dengan tujuan untuk mencapai pemahaman dan interaksi yang efektif	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Mudahnya mendapatkan Informasi.</li> <li>2. Intensitas komunikasi.</li> <li>3. Komunikasi yang efektif.</li> <li>4. Level mengerti pesan</li> </ol>	Skala <i>Likert</i>
<b>3</b>	Beban Kerja (X3)	Hasibuan (2019:102). Beban kerja adalah ukuran dari jumlah pekerjaan yang harus dilakukan oleh seorang pegawai dalam waktu tertentu, yang dapat mempengaruhi	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Kondisi Pekerjaan.</li> <li>2. Penggunaan Waktu Kerja.</li> <li>3. Target yang Harus Dicapai</li> </ol>	

NO	Variabel	Definisi	Indikator	Skala
		efisiensi dan efektivitas kerja		
4	Kepuasan Kerja (Y)	Menurut Afandi (2018:73). Kepuasan kerja adalah suatu efektifitas atau respons emosional terhadap berbagai aspek pekerjaan. Seperangkat perasaan pegawai tentang menyenangkan atau tidaknya pekerjaan mereka	1. Pekerjaan. 2. Upah. 3. Promosi. 4. Pengawas. 5. Rekan Kerja	Skala <i>Likert</i>

## G. Uji Validitas dan Reabilitas

### 1. Uji Validitas

Menurut Ahyar et al (2020:198) mengemukakan bahwa “validitas adalah derajat ketepatan antara data yang real atau yang terjadi pada obyek penelitian dengan data yang dapat dilaporkan oleh peneliti”.

Dengan demikian uji validitas ialah uji yang digunakan dalam penelitian untuk mengetahui validnya suatu data/kuesioner. Rumus yang digunakan dalam uji validitas ialah rumus *product moment* dari Pearson yaitu sebagai berikut :

$$R_{xy} = \frac{N \sum XY - (\sum X) (\sum Y)}{\sqrt{(N \sum X^2 - (\sum X)^2) (N \sum Y^2 - (\sum Y)^2)}}$$

Sumber (Ayunita, 2018)

Keterangan:

$R_{xy}$  : koefisien korelasi antara variabel X dan Y

N : jumlah subyek/responden

$\Sigma X$  : jumlah skor butir

$\Sigma Y$  : jumlah skor total

$\Sigma X^2$  : jumlah skor kuadrat butir soal

$\Sigma Y^2$  : jumlah skor total kuadrat butir soal

Dengan demikian, uji validitas dinyatakan valid jika nilai r-hitung lebih besar dari r-tabel. Sebaliknya jika r-hitung lebih kecil dari r-tabel maka tidak valid.

## 2. Uji Reliabilitas

Uji reliabilitas merupakan salah satu alat ukur untuk mengukur reliabilitas suatu indikator.

Menurut Echo Perdana K (2016:40) menyimpulkan bahwa uji reliabilitas merupakan alat untuk menguji atau mengukur kepercayaan instrument kuesioner yang merupakan indikator dari variabel atau konstruk untuk mengetahui konsistensi alat ukur dan konsisten jika pengukuran tersebut diulang dari waktu ke waktu.

Pengujian reliabilitas ini menggunakan teknik pengukuran *cronbach alpha* dengan rumus sebagai berikut :

$$r_i = \left[ \frac{k}{(k-1)} \right] \left[ 1 - \sum \frac{s_i^2}{s_t^2} \right]$$

Sumber: (Prof.Dr.Sugiyono, 2020)

Keterangan :

$r_i$  : Reliabilitas instrumen

$k$  : Jumlah butir pernyataan

$\sum s_i^2$  : Jumlah varian butir

$st^2$  : Varian totale

Dasar pengambilan keputusan pada uji reliabilitas pada penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. *Cronbach alpha* > 0,6 maka pengamatan dinyatakan reliabel.
2. *Cronbach alpha* < 0,6 maka pengamatan dinyatakan tidak reliabel.

### 3. Uji Asumsi Klasik

Menurut Purnomo (2016:107) menyatakan bahwa “uji asumsi klasik digunakan untuk mengetahui ada tidaknya normalitas residual, multikolinearitas, autokorelasi, dan heteroskedastis pada model regresi”.

Harus terpenuhinya asumsi klasik karena agar diperoleh model regresi dengan estimasi yang tidak bias dan pengujian dapat dipercaya. Apabila ada satu syarat saja yang tidak terpenuhi, maka hasil analisis regresi tidak dapat dikatakan bersifat *BLUE (Best Linear Unbiased Estimator)*.

#### a. Uji Normalitas

Uji normalitas dimaksudkan untuk memperlihatkan bahwa sebuah sampel diambil dari populasi yang berdistribusi normal maka data tersebut dianggap dapat mewakili populasi.

Menurut Sugiyono (2020:271) “uji normalitas merupakan uji untuk mengetahui apakah suatu populasi data berdistribusi normal atau tidak. Sebelum pengujian hipotesis dilakukan, maka

terlebih dulu akan dilakukan pengujian normalitas data”. Uji normalitas dalam penelitian ini menggunakan metode *One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test* dengan taraf signifikansi 5% atau 0,05. Rumus *Kolmogorov-Smirnov Test* sebagai berikut :

$$KD = 1,36 \frac{\sqrt{n_1 + n_2}}{n_1 n_2}$$

Sumber : (Sugiyono, 2020)

Keterangan :

KD: Jumlah *Kolmogorov-Smirnov Test* yang dicari

$n_1$  : Jumlah sampel yang diperoleh

$n_2$  : Jumlah sampel yang diharapkan

- 1) Jika nilai signifikansi yang dihasilkan lebih besar dari 0,05 maka data berdistribusi normal
- 2) Jika nilai signifikansi lebih kecil dari 0,05 maka data tidak berdistribusi normal.

#### **b. Uji Multikolinieritas**

Menurut Ghozali (2016:105) “Uji multikolinieritas merupakan alat uji model regresi untuk menemukan adanya korelasi antar variable bebas (*independen*)”. Uji multikolinieritas dapat diuji dengan melihat *tolerance* dan *variance inflacion factor (VIF)*. Adapun nilai *VIF* dapat dicari dengan persamaan sebagai berikut:

$$VIF = \frac{1}{1 - R^2_j}$$

Keterangan :

VIF = Angka Variance Inflation Factor (VIF).

$j$  = Jumlah sampel 1,2, ... k

$R^2_j$  = Koefisien determinasi variabel bebas ke-  $j$  dengan variabel lain.

- 1) Jika nilai *Variance inflation factor* disekitar angka  $< 10$ , maka dikatakan tidak terdapat masalah multikolinearitas.
- 2) Jika nilai *Variance inflation factor* disekitar angka  $> 10$ , maka dikatakan terdapat masalah multikolinearitas.
- 3) Jika nilai *Tolerance*  $> 0.10$ , maka dikatakan tidak terdapat masalah multikolinearitas.
- 4) Jika nilai *Tolerance*  $< 0.10$ , maka dikatakan terdapat masalah multikolinearitas.

**c. Uji Heterokedasitas**

Menurut Echo Perdana K (2016:49) menyimpulkan bahwa “Uji heterokedastisitas merupakan alat uji model regresi untuk mengetahui ketidaksamaan *variance* dari *residual* satu pengamatan ke pengamatan yang lainnya”. Model regresi dikatakan baik jika terdapat homokedastisitas atau varian dari residual satu pengamatan ke pengamatan lain tetap.

Uji heteroskedastisitas dapat dilakukan dengan gambar *scatterplot*, yaitu dengan melihat pola gambar *scatterplot* atau pola grafik dengan kriteria sebagai berikut :

Sumbu Y =  $\hat{Y}$  yang telah diprediksi

Sumbu X = Residual ( $Y_{\text{prediksi}} - Y_{\text{sesungguhnya}}$ )

Uji heterokedastisitas dapat dilihat dengan cara *scatterplot* atau pola grafik dengan kriteria sebagai berikut :

- 1) Jika terdapat pola tertentu, misalkan sebuah titik yang ada membentuk sebuah pola tertentu yang teratur (bergelombang, melebar kemudian menyempit), maka terjadi heterokedastisitas.
- 2) Jika tidak terdapat pola yang jelas, seperti titik-titik yang ada menyebar diatas dan dibawah angka 0 pada sumbu Y, maka dapat dikatakan tidak terjadi heterokedastisitas.

#### **d. Uji Linieritas**

Uji linearitas berfungsi untuk mengetahui apakah dua variabel mempunyai hubungan yang linear secara signifikan atau tidak. Korelasi yang baik seharusnya terdapat hubungan yang linear antara variabel independent (X) dengan variabel dependent (Y), dalam beberapa referensi, dinyatakan bahwa uji linearitas merupakan syarat atau asumsi sebelum dilakukannya analisis linear.

Dasar pengambilan keputusan dalam uji linearitas dapat dilakukan dengan dua cara yaitu :

- 1) Membandingkan dengan Nilai Signifikansi (Sig.) dengan 0,05
  - a) Jika nilai Deviation from Linearity Sig.  $> 0,05$ , maka ada hubungan yang linear secara signifikan antara variabel independent dengan variabel dependent.
  - b) Jika nilai Deviation from Linearity Sig.  $< 0,05$ , maka tidak ada hubungan yang linear secara signifikan antara variabel independent dengan variabel dependent.
- 2) Membandingkan Nilai F hitung dengan F table
  - a) Jika nilai F hitung  $< F$  tabel, maka ada hubungan yang linear secara signifikan antara variabel independent dengan variabel dependent.
  - b) Jika nilai F hitung  $> F$  tabel, maka tidak ada hubungan yang linear secara signifikan antara variabel independent dengan variabel dependent.

## **H. Analisis Statistik Deskriptif**

Menurut Sugiyono dalam Purnomo (2020:37) menyimpulkan bahwa analisis deskriptif adalah statistik yang digunakan untuk menganalisa data dengan cara mendeskripsikan atau menggambarkan data yang telah

terkumpul sebagaimana adanya tanpa bermaksud membuat kesimpulan yang berlaku untuk umum atau generalisasi.

Jadi dapat dijelaskan bahwa statistik deskriptif adalah bagian dari statistika yang mempelajari cara pengumpulan data dan penyajian data sehingga mudah dipahami. Statistika deskriptif hanya berhubungan dengan hal menguraikan atau memberikan keterangan-keterangan mengenai suatu data atau keadaan. Dengan kata lain analisis deskriptif statistik berfungsi untuk menjelaskan keadaan, gejala maupun persoalan. Untuk lebih jelas berikut cara perhitungannya :

Berikut cara perhitungan yang digunakan untuk menentukan kategori tiap indikator:

$$\begin{aligned} RS &= \frac{\text{Nilai Tertinggi}-\text{Nilai Terendah}}{\text{Skala}} \\ &= \frac{5-4}{5} \\ &= \frac{4}{5} \\ &= 0,8 \end{aligned}$$

Dengan demikian rentang skala untuk kategori jawaban sebesar 0,8 dan rumus untuk mencari rata-rata tiap indikator adalah sebagai berikut :

$$M = \frac{\sum x}{N}$$

Keterangan : M = Rata-rata

$\sum x$  = Jumlah tiap data

N = Banyak sampel

Kemudian hasil penelitian jawaban responden dikategorikan menjadi 5 kategori dengan skala jawaban sebagai berikut :

**Tabel 7**  
**Skala Jawaban**

Skala Jawaban	Tingkat Hubungan
1,00 – 1,80	Sangat Rendah
1,81 – 2,60	Rendah
2,61 – 3,40	Sedang
3,41 – 4,20	Kuat
4,21 – 5,00	Sangat Kuat

## I. Analisis Korelasi

Menurut Purnomo (2016:137) menyatakan bahwa analisis korelasi sederhana adalah hubungan antara dua variabel. Dalam perhitungan korelasi akan di dapat koefisien korelasi yang menunjukkan keeratan hubungan antar dua variabel tersebut. Nilai koefisien korelasi berkisar antara 0 sampai 1 atau 0 sampai -1, nilai semakin mendekati 1 atau -1 maka hubungan semakin erat, jika mendekati 0 maka hubungan semakin lemah. Menurut Sugiyono, (2020:191) rumus korelasi ganda dengan dua variabel bebas dan satu variabel terikat adalah sebagai berikut:

$$R_{y.x_1.x_2} = \sqrt{\frac{r_{yx_1}^2 + r_{yx_2}^2 - 2r_{yx_1} r_{yx_2} r_{x_1x_2}}{1 - r_{x_1x_2}^2}}$$

Dimana :

$R_{y.x_1x_2}$  = Korelasi antara variabel  $X_1$  dengan  $X_2$  secara bersama-sama dengan variabel  $Y$ .

$R_{yx_1}$  = Korelasi *Product Moment* antara  $X_1$  dengan  $Y$ .

$R_{yx_2}$  = Korelasi *Product Moment* antara  $X_2$  dengan  $Y$ .

$R_{rx_1x_2}$  = Korelasi *Product Moment* antara  $X_1$  dengan  $X_2$ .

Untuk menguji apakah terdapat hubungan yang erat antara Lingkungan kerja, komunikasi, dan beban kerja terhadap kepuasan pelanggan pada *Eagle Restaurant Permata Sentul Golf*, maka penulis menggunakan tabel interpretasi koefisien korelasi sebagai berikut :

**Tabel 8**  
**Interprestasi Koefisiensi Korelasi**

Interval Koefisien	Tingkat Hubungan
0,00-0,199	Sangat Rendah
0,20-0,399	Rendah
0,40-0,599	Sedang
0,60-0,799	Kuat
0,80-1,000	Sangat Kuat

Sumber: *Purnomo (2016:137)*

#### **J. Analisis Regresi Linier Berganda**

Menurut Purnomo (2016:161) menyatakan bahwa analisis regresi linier berganda digunakan untuk mengetahui pengaruh atau hubungan secara linear antara dua atau lebih variabel *independen* dengan satu variabel *dependen*..

Variabel *independen* yang digunakan yaitu Lingkungan kerja ( $X_1$ ), komunikasi ( $X_2$ ), dan beban kerja ( $X_3$ ). Sedangkan variabel *dependennya* yaitu kepuasan kerja ( $Y$ ). Untuk mengetahui arah hubungan antara variabel *independen* dengan variabel *dependen*, apakah masing-masing variabel

*independen* berpengaruh positif dan apakah nilai variable *independen* akan naik atau turun. Uji ini menggunakan rumus sebagai berikut :

$$Y = \alpha + \beta_1.X_1 + \beta_2.X_2 + \beta_3.X_3 + e$$

Sumber : Purnomo (2016)

Keterangan :

Y : Nilai dari variabel Kepuasan kerja

$\alpha$  : Koefisien konstanta

X<sub>1</sub> : Nilai dari variabel lingkungan kerja

X<sub>2</sub> : Nilai dari variabel komunikasi

X<sub>3</sub> : Nilai dari variabel beban kerja

e : *error* (faktor pengganggu atau residu)

## K. Uji Hipotesis

Menurut Sugiyono (2020:64) menyatakan bahwa hipotesis diartikan sebagai jawaban sementara terhadap rumusan masalah penelitian. Kebenaran dari hipotesis itu harus dibuktikan melalui data yang terkumpul. Sedangkan secara statistik hipotesis diartikan sebagai pernyataan mengenai keadaan populasi (parameter) yang akan di uji kebenarannya berdasarkan data yang diperoleh dari sampel penelitian atau statistic.

Uji hipotesis dilakukan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh lingkungan kerja, komunikasi, dan beban kerja terhadap kepuasan kerja di *Eagle Restaurant Permata Sentul Golf*. Dalam penelitian ini dilakukan uji hipotesis dengan asumsi sebagai berikut :

## 1. Uji Parsial (Uji t)

Menurut Citrawati Jatiningrum (2021:58) menyatakan bahwa uji parsial pada dasarnya menunjuk seberapa jauh pengaruh satu variabel *independen* secara individual dalam menerangkan variabel *dependen*".

Uji parsial digunakan untuk melihat apakah variabel bebas (*independen*) yaitu lingkungan kerja (X1), komunikasi (X2), dan beban kerja (X3) memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap variabel terikatnya (*dependen*) yaitu kepuasan kerja (Y) secara parsial.

Menurut Sugiyono (2020:250) rumus untuk menguji signifikansi dari koefisien korelasi yang diperoleh adalah sebagai berikut:

$$t = \frac{r\sqrt{n-2}}{\sqrt{1-r^2}}$$

Keterangan:

t : Tingkat signifikan (t hitung) yang selanjutnya dibandingkan dengan t tabel

r : koefisien korelasi

n : jumlah sampel

Dalam pengambilan keputusan uji t (uji parsial) menggunakan SPSS dengan tingkat signifikan sebesar 5% yaitu:

- 1) Jika nilai signifikan  $> 0,05$ , maka  $H_0$  diterima dan  $H_1$  ditolak, atau variabel bebas tidak berpengaruh terhadap variabel terikatnya.
- 2) Jika nilai signifikan  $< 0,05$ , maka  $H_1$  diterima dan  $H_0$  ditolak, atau variabel bebas berpengaruh terhadap variabel terikatnya.

Uji t dapat dilihat dengan cara membandingkan  $t_{hitung}$  dengan  $t_{tabel}$ .

Apabila  $t_{hitung} > t_{tabel}$ , maka  $H_0$  ditolak dan  $H_1$  diterima.

$H_0 : \beta_1 = 0$ , Tidak ada pengaruh lingkungan kerja secara parsial terhadap kepuasan kerja.

$H_1 : \beta_1 \neq 0$ , Terdapat pengaruh lingkungan kerja secara parsial terhadap kepuasan kerja.

$H_0 : \beta_2 = 0$ , Tidak ada pengaruh komunikasi secara parsial terhadap kepuasan kerja.

$H_1 : \beta_2 \neq 0$ , Terdapat pengaruh komunikasi secara parsial terhadap kepuasan kerja

$H_0 : \beta_3 = 0$ , Tidak ada pengaruh beban kerja secara parsial terhadap kepuasan kerja.

$H_1 : \beta_3 \neq 0$ , Terdapat pengaruh beban kerja secara parsial terhadap kepuasan kerja

#### b) Uji Simultan (Uji F)

Dinyatakan bahwa “Uji F digunakan untuk mengetahui apakah variabel-variabel secara simultan berpengaruh signifikan terhadap variable *dependen*”. (Mulyono, 2018:113). Uji simultan digunakan untuk melihat apakah variabel bebas (*independen*) yaitu lingkungan kerja (X1), komunikasi (X2), dan beban kerja (X3) memiliki pengaruh yang signifikan terhadap variabel terikatnya (*dependen*) yaitu kepuasan kerja (Y) secara simultan atau bersama-sama.

Menurut Sugiyono (2020:257) uji F didefinisikan dengan rumus sebagai berikut:

$$F_n = \frac{R^2/k}{(1 - R^2)/n - k - 1}$$

Keterangan :

$F_n$  : Nilai uji f

R : Koefisien korelasi berganda.

k : Jumlah variabel *independen*

n : Jumlah anggota sampel

Pengambilan keputusan dapat dilakukan dengan membandingkan  $F_{hitung}$  dan  $F_{tabel}$  dengan tarafsignifikan 5% (0,05):

- 1) Jika nilai  $F_{hitung} > F_{tabel}$  atau nilai sig  $< 0,05$ , maka  $H_1$  diterima dan  $H_0$  ditolak, artinya secara simultan variabel bebas memiliki pengaruh terhadap variabel terikatnya.
- 2) Jika nilai  $F_{hitung} < F_{tabel}$  atau sig  $> 0,05$ , maka  $H_0$  diterima dan  $H_1$  ditolak, artinya secara simultan variabel bebas tidak memiliki pengaruh terhadap variabel terikatnya.

Uji F dapat dilihat dengan membandingkan  $F_{hitung}$  dengan  $F_{tabel}$ , jika  $F_{hitung} > F_{tabel}$  maka  $H_0$  ditolak dan  $H_1$  diterima.

$H_0 : \beta_1, \beta_2 = 0$  yaitu tidak ada pengaruh lingkungan kerja, komunikasi, dan beban kerja secara simultan terhadap kepuasan kerja.

$H_1 : \beta_1, \beta_2 \neq 0$  yaitu terdapat pengaruh lingkungan kerja, komunikasi, dan beban kerja secara simultan terhadap kepuasan pelanggan.

#### L. Koefisien Determinasi

Dinyatakan bahwa “Koefisien determinasi ( $R^2$ ) berguna untuk mengukur seberapa jauh model dalam menjelaskan variasi variabel *dependen*”. (Hatmawan, 2020:141). Nilai koefisien determinasi ( $R^2$ ) antara 0-1. Apabila nilai koefisien kecil, menjelaskan bahwa kemampuan-kemampuan variabel *independen* dalam menjelaskan variabel *dependen* sangat terbatas. Sebaliknya jika nilai koefisien determinasi mendekati 1 menunjukkan variabel *independen* memberikan semua informasi yang dibutuhkan untuk memprediksi variabel *dependen*.

Untuk menghitung nilai koefisien determinasi ( $R^2$ ) dapat dihitung dengan rumus sebagai berikut :

$$KD = r^2 \times 100\%$$

Keterangan :

KD : Koefisien determinasi

R : Koefisien korelasi