

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Iradat Aman Globalindo, berdasarkan hasil perhitungan dan pembahasan pada bab sebelumnya, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan.
2. Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan.
3. Kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan
4. Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja dan Kompetensi, secara simultan berpengaruh positif dan terhadap Terhadap Kinerja Karyawan.

B. Saran

1. Bagi PT. Iradat Aman Globalindo
 - a. Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan.

Dari hasil penelitian, karyawan merasakan Lingkungan Kerja karyawan kurang baik, yang mengakibatkan kinerja karyawan

tidak maksimal. Untuk itu sebaiknya manajemen lebih memperbaiki Lingkungan Kerja kepada karyawan terkait pekerjaan yang harus selesai sesuai target perusahaan.

- b. Disiplin Kerja, mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Salah satu faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan adalah Disiplin Kerja. Terkait dengan kinerja karyawan agar manajemen memberikan sanksi kepada karyawan yang tidak tepat waktu menyelesaikan pekerjaan, agar kinerja karyawan jadi lebih baik.
- c. Kompetensi, mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja Karyawan. Kompetensi karyawan harus lebih di tingkatkan, terutama masalah pekerjaan yang akan diberikan kepada karyawan agar lebih di berikan arahan dan berdiskusi dengan karyawan mengenai pekerjaan.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya,

Saran bagi penelitian berikutnya, karena penelitian ini hanya menggunakan tiga variabel yaitu Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja dan Kompetensi maka disarankan untuk penelitian selanjutnya menambahkan variabel lain yang berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan.