

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, H. W. (2015). *Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Stres Kerja Karyawan Pada PT. PLN (Persero) Wilayah Sulawesi Selatan Tenggara dan Barat Sektor Pembangkitan Bakaru Pusat Listrik Bakaru*.
- Achmad, R. (2009). *Sistem Manajemen Kinerja*. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama.
- Adawiyah, Wildanur, A. S. (2013). Analisis Beban Kerja SDM dalam Aktivitas Produksi Komoditi Sayuran Selada (Studi Kasus : CV Spirit Wira Utama). *Jurnal Manajemen Dan Organisasi, Vol. IV*.
- Arikunto. (2013). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Atmojo, M. (2012). *The Influence of Transformational Leadership on Job Satisfaction, Organizational Commitment, and Employee Performance, International Research Journal of Business Studies*.
- Colquitt, Jason A, A Jeffrey, Wesson, J. M. (2009). *Organizational Behavior Improving Performance and Commitment in the Workplace*. New York: The McGraw-Hill Companies, Inc.
- Dessler, G. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Indeks Kelompok Gramedia.
- Dessler, G. (2015). *Human Resource Management (14th ed.)*. Jagakarsa, Jakarta Selatan: Salemba Empat.
- Dhania, D. R. (2010). Pengaruh Stres Kerja , Beban Kerja Terhadap Kepuasan(Studi Pada Medical Representatif Di Kota Kudus). *Jurnal Psikologi Universitas Muria Kudus, I(1)*, 15–23.
- Fauzan, R. (2015). *The Influence of Compensations and Job Characteristics on Job Satisfaction (Research Study on Administrative Staff of Tanjungpura University Pontianak) Jurnal Penelitian Ekonomi*.
- Fahmi, I. (2016). *Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep & Kinerja* (R. Fachruddin, ed.). Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Fetrina, E. (2017). *Perhitungan Beban Kerja Pegawai (Studi Kasus : Fakultas Sains Dan Teknologi Uin Syarif Hidayatullah Jakarta)*. 10(2), 71–76.

- Giyanto. (2016). *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Grand Jaya Raya Resort dan Convention Hotel Cipayung Bogor. XIII, No.*
- Harari, O. (2009). *The Leadership Secret of Colin Power*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.
- Hariyono, W., Suryani, D., & Wulandari, Y. (2009). Hubungan Antara Beban Kerja, Stres Kerja. *Kes Mas*, 3, 25–36.
- Hasibuan, M. S. . (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Revisi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. . (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Revisi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. . (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Revisi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Heryati, A. (2016). *PENGARUH KOMPENSASI DAN BEBAN KERJA TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN DI DEPARTEMEN OPERASI PT. PUPUK SRIWIDJAJA PALEMBANG. Vol. 1, No.*
- Ilggen, Schneider, S. . (2012). *In Search of Realistic Optimism Meaning, Knowledge, and Warm Fuzziness*. American Psychologist.
- Kartika, E. W. dan T. S. K. (n.d.). *Analisis Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Kasus pada Karyawan Restoran di Pakuwon Food Festival Surabaya). 12 No. 1, 102.*
- Koesomowidjojo, S. R. M. I. M. (2017). *Panduan Praktis Menyusun Analisis Beban Kerja*. Raih Asa Sukses.
- Luthans, F. (2011). *Organizational Behavior, Twelfth Edition*. The McGraw-Hill Companies, Inc.
- Mas'Ud, F. (2010). *Survei Diagnosis Organisasional (Konsep dan Aplikasi)*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Mangkunegara, A. P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Mangkuprawira, T. S. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*. Bogor: Ghalia Indonesia.

- Mayangsari, S. G. P. (2012). Analisis Beban Kerja Untuk Menentukan Jumlah Optimal Karyawan dan Pemetaan Kompetensi Karyawan Berdasarkan Pada Job Description. *Jurnal Teknik ITS, Vol I, No.*
- Moenir. (2009). *Manajemen Pelayanan Umum di Indonesia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Nugroho, D. S. (2016). *Hubungan Antara Kepuasan Kerja dengan Perilaku Kewargaorganisasian (PKO) Guru di SMK Negeri Kecamatan Pasar Minggu Kota Administrasi Jakarta Selatan*. 5, 35.
- Putra, A. S. (2012). Analisis Pengaruh Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan Divisi Marketing dan Kredit PT. WOM Finance Cabang Depok. Bogor. *Institut Pertanian Bogor*.
- Pranoto L. Hardi, R. (2015). *Analisis Beban Kerja. Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PPM.
- Rizai, Veithzal, Sagala, E. J. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan (Kedua)*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Robbin, S. P. (2009). *Perilaku Organisasi (Edisi 12,.)*. Jakarta: Salemba Empat.
- Robbins, S. (2012). *Perilaku Organisasi (Edisi 13,.)*. Jakarta: Salemba Empat.
- Samsudin, S. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: CV Pustaka Setia.
- Sedarmayanti. (2009). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Penerbit Mandar Maju.
- Septerino, D. A. (2018). *Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Ratu Mayang Garden Pekanbaru*.
- Sidanti, H. (2015). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil di Sekretariat DPRD Kabupaten Madiun*.
- Siagian, D. S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sitepu, A. T. (2013). Beban Kerja Dan Motivasi Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bank Tabungan Negara Tbk Cabang Manado. *Jurnal EMBA, 1(4)*, 1123–1133. <https://doi.org/ISSN: 2303-1174>

- Sunyoto, D. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Buku Seru.
- Suwandi, A. and M. H. S. (2018). The Effect of Job Motivation and Job Discipline upon Job Performance of Employees In The Personal Care Department at PT. Reckitt Benckiser Indonesia. *The Management Journal of Binaniaga*, Vol. 03, N, 11.
- Suwatno. (2011). *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Pendidikan (Pendekatan Kualitatif, Kuantitatif, dan R&D)*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Pendidikan (Pendekatan Kualitatif, Kuantitatif, dan R&D)*. Bandung: Alfabet.
- Sutrisno, H. E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana Prenada Media Group.
- Soleman, A. (2011). Analisis Beban Kerja Ditinjau dari Faktor Usia Dengan Pendekatan Recommended Weight Limit. *Arika*, Vol. 05 No.02
- Shah, S. S. H. et al. (2011). Workload and Performance of Employees. Interdisciplinary. *Journal of Contemporary Research in Business*, Vol. 3, No.
- Tania, Anastasia, E. M. S. (2013). *Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasional Karyawan PT. Dai Knife di Surabaya*.
- Wicker, D. (2011). *JOB Satisfaction : Fact or Fiction*. America: Author House.

Website :

<https://organisasi.malangkota.go.id/2014/05/30/penyusunan-analisa-beban-kerja/#.XJyLu5hKjIU>

<https://www.finansialku.com/ini-dia-hak-karyawan-berdasarkan-uu-ketenagakerjaan/>

<https://tehtyastar.com/2018/01/31/teori-hierarki-kebutuhan-maslow/>

<https://www.spssstatistik.com/cara-membaca-tabel-t/>

LAMPIRAN

LAMPIRAN 1. Form Kuesioner Sebelum Uji Validitas

KUESIONER PENELITIAN

PENGARUH BEBAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN *ESTATE MANAGEMENT* PADA PT. SURYAMAS DUTAMAKMUR, Tbk. BOGOR

Digunakan dalam Rangka Penyusunan Skripsi Pada Program S1 Manajemen
Fakultas Ekonomi STIE Binaniaga Bogor

I. IDENTITAS RESPONDEN

- a. Jenis Kelamin : Pria Wanita
- b. Usia anda saat ini : 17 - 20 Tahun 21 - 30 Tahun
 31 - 40 Tahun 41 - 50 Tahun
 Lebih Dari 50 Tahun
- c. Pendidikan Terakhir : SMA/Sederajat Diploma
 Akademi Sarjana Pasca Sarjana
- d. Lama Bekerja : Dibawah 1 Tahun 1 - 5 Tahun
 6 - 10 Tahun Diatas 10 Tahun

II. PETUNJUK PENGISIAN

- a. Pertanyaan-pertanyaan yang diajukan murni untuk kepentingan ilmiah, yaitu penelitian skripsi dengan judul seperti yang tertera di atas.
- b. Mohon isi dengan jawaban yang diberikan benar-benar jujur atau apa adanya sesuai dengan kondisi obyektif yang dihadapi.
- c. Cara mengisi jawaban dengan cara memberi tanda centang (✓) atau silang (X) untuk setiap pertanyaan atau pernyataan yang sesuai dengan persepsi anda di kolom yang telah tersedia.

Keterangan Jawaban :

- | | |
|------------------------------|--------|
| 1. Sangat Setuju (SS) | Skor 5 |
| 2. Setuju (S) | Skor 4 |
| 3. Ragu-ragu (RR) | Skor 3 |
| 4. Tidak Setuju (TS) | Skor 2 |
| 5. Sangat Tidak Setuju (STS) | Skor 1 |

Pernyataan	A. VARIABEL BEBAN KERJA						
NO	PERNYATAAN	SS	S	RR	TS	STS	
Faktor Eksternal							
Tugas (Task)							
1	Selama ini saya merasa ide-ide saya dapat digunakan dengan baik dalam bekerja						
2	Selama ini saya merasa senang bahwa pekerjaan saya harus berpacu dengan waktu (<i>deadline</i>)						
Organisasi Kerja							
3	Saya merasa senang atas pekerjaan diluar jam kerja yang telah ditentukan, dan tidak di perhitungkan ke dalam upah lembur						
4	Saya merasa manajemen perusahaan telah melakukan yang terbaik berkaitan dengan sistem kerja karyawan						
Lingkungan Kerja							
5	Saya merasa suhu di ruangan kerja sudah cukup baik untuk menunjang aktivitas kerja						
6	Saya merasa perlengkapan dan penerangan lampu dalam ruangan sudah cukup baik dan memadai						
7	Saya merasa bahwa fasilitas peralatan kantor yang disediakan oleh perusahaan sudah cukup lengkap dan memadai						
Faktor Internal							
Faktor Somatis							
8	Saya merasa bahwa saya masih sehat dan bugar untuk menerima pekerjaan di luar batas jam kerja						
9	Saya merasa bahwa di umur saya yang sekarang, saya masih dapat menerima tugas ke luar kota						
Faktor Psikis							
10	Saya percaya bahwa selama saya bekerja disini saya tidak pernah sakit dan selalu bugar						

Pernyataan	B. VARIABEL MOTIVASI KERJA						
NO	PERNYATAAN	SS	S	RR	TS	STS	
Aktualisasi Diri (Self Actualization)							
1	Saya merasa bahwa atasan memberikan saya pelatihan dan kepada semua karyawan untuk meningkatkan kemampuan dan keterampilan kerja						
2	Saya merasa bahwa saya selalu mendapatkan kesempatan untuk ikut berpartisipasi dalam menentukan tujuan yang ingin dicapai oleh atasan						
Penghargaan (Esteem or Status Needs)							
3	Saya merasa selama ini perusahaan mengakui dan menghargai hasil kerja saya						
4	Saya merasa atasan saya belum pernah menegur karyawan dengan kata-kata kasar atau emosional						
Sosial (Affiliation or Acceptance Need)							
5	Saya merasa bahwa saya dapat bersosialisasi dengan baik terhadap sesama rekan kerja di lingkungan perusahaan						
6	Saya merasa dengan tanggung jawab yang lebih besar, saya dapat lebih dihormati oleh rekan kerja						
Rasa Aman (Safety or Security Needs)							
7	Saya merasa keselamatan kerja di perusahaan ini sudah diperhatikan dengan baik						
8	Saya merasa perlengkapan dan peralatan bekerja di perusahaan ini cukup aman dan memadai untuk digunakan						
Fisiologis (Physiological Needs)							
9	Saya merasa gaji saya sebagai karyawan di perusahaan ini telah mencukupi kebutuhan ekonomi keluarga						
10	Saya merasa pakaian yang saya pakai merupakan hasil jerih payah saya bekerja di perusahaan ini						

Pernyataan	C. VARIABEL KEPUASAN KERJA						
NO	PERNYATAAN	SS	S	RR	TS	STS	
Pekerjaan Itu Sendiri							
1	Saya merasa sudah puas dengan pekerjaan yang dijalani saat ini						
2	Saya merasa bahwa pekerjaan saya memberikan saya peluang untuk kemajuan saya di masa yang akan datang						
3	Saya merasa puas dengan beban pekerjaan yang terkadang dilimpahkan kepada saya						
Hubungan Dengan Teman Sekerja							
4	Saya merasa hubungan saya dengan rekan kerja terjalin dengan baik						
5	Saya merasa seluruh rekan kerja saya bertanggung jawab terhadap hasil pekerjaannya						
Kesempatan Promosi							
6	Saya merasa semua karyawan di perusahaan ini diberikan kesempatan yang sama untuk promosi						
7	Saya merasa prestasi kerja yang baik menghasilkan adanya promosi jabatan untuk karyawan						
Pembayaran							
8	Saya merasa pembagian insentif di perusahaan ini sudah adil						
9	Saya merasa gaji yang saya terima sudah sesuai dengan tuntutan pekerjaan yang dibebankan kepada saya						
10	Saya merasa tunjangan-tunjangan yang diberikan oleh perusahaan di luar gaji pokok yang saya terima sangat memuaskan						

LAMPIRAN 2. HASIL Uji VALIDITAS VARIABEL BEBAN KERJA (X1)

Correlations

	X11	X12	X13	X14	X15	X16	X17	X18	X19	X110	BebanKerja
X11	1										
Pearson Correlation											
Sig. (2-tailed)											
N											
X12		1									
Pearson Correlation											
Sig. (2-tailed)											
N											
X13			1								
Pearson Correlation											
Sig. (2-tailed)											
N											
X14				1							
Pearson Correlation											
Sig. (2-tailed)											
N											
X15					1						
Pearson Correlation											
Sig. (2-tailed)											
N											
X16						1					
Pearson Correlation											
Sig. (2-tailed)											
N											
X17							1				
Pearson Correlation											
Sig. (2-tailed)											
N											
X18								1			
Pearson Correlation											
Sig. (2-tailed)											
N											
X19									1		
Pearson Correlation											
Sig. (2-tailed)											
N											
X110										1	
Pearson Correlation											
Sig. (2-tailed)											
N											
BebanKerja											1
Pearson Correlation											
Sig. (2-tailed)											
N											

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

LAMPIRAN 3. HASIL UJI VALIDITAS VARIABEL MOTIVASI KERJA (X2)

Correlations

	X21	X22	X23	X24	X25	X26	X27	X28	X29	X210	MotivasiKerja
X21	1	.843**	.874**	.645**	.142	.493**	.709**	.418	.414*	.665**	.868**
		.000	.000	.000	.454	.006	.000	.022	.023	.000	.000
	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X22	.843**	1	.775**	.456**	.081	.508**	.610**	.448*	.669**	.610**	.855**
			.000	.011	.669	.004	.000	.013	.000	.000	.000
	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X23	.874**	.775**	1	.691**	.037	.706**	.916**	.633**	.512**	.743**	.958**
				.000	.848	.000	.000	.000	.004	.000	.000
	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X24	.645**	.456**	.691**	1	.061	.579**	.583**	.258	.194	.540**	.700**
					.747	.001	.001	.169	.304	.002	.000
	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X25	.142	.081	.037	.061	1	-.114	.079	-.259	-.318	-.046	.035
						.548	.680	.166	.087	.809	.853
	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X26	.493**	.508**	.706**	.579**	-.114	1	.628**	.435*	.520**	.562**	.762**
							.000	.016	.003	.001	.000
	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X27	.709**	.610**	.916**	.583**	.079	.628**	1	.664**	.437*	.658**	.858**
								.000	.016	.000	.000
	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X28	.418	.448*	.633**	.258	-.259	.435*	.664**	1	.461*	.472**	.624**
									.010	.008	.000
	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X29	.414*	.669**	.512**	.194	.461*	.461*	.437*	.461*	1	.508**	.657**
										.004	.000
	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X210	.665**	.610**	.743**	.540**	-.046	.562**	.658**	.472**	.508**	1	.800**
											.000
	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
MotivasiKerja	.868**	.855**	.958**	.700**	.035	.762**	.858**	.624**	.657**	.800**	1
										.000	.000
	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

LAMPIRAN 4. HASIL UJI VALIDITAS VARIABEL KEPUASAN KERJA (Y)

Correlations

	Y11	Y12	Y13	Y14	Y15	Y16	Y17	Y18	Y19	Y110	KepuasanKerja
Y11	1	.149	-.082	-.021	.229	.071	-.108	-.101	.023	-.185	.129
Pearson Correlation		.432	.668	.914	.224	.710	.572	.596	.904	.328	.496
Sig. (2-tailed)		30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
N		.149	.068	.349	.110	.298	.221	.432	.300	.400	.492
Y12		1	.720	.059	.561	.110	.240	.017	.108	.029	.006
Pearson Correlation		.432	.720	.059	.561	.110	.240	.017	.108	.029	.006
Sig. (2-tailed)		30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
N		-.082	.068	.093	.243	.211	.195	.671	.779	.611	.714
Y13		.668	.720	.626	.196	.263	.302	.000	.000	.000	.000
Pearson Correlation		.432	.720	.626	.196	.263	.302	.000	.000	.000	.000
Sig. (2-tailed)		30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
N		-.021	.349	.093	1	-.095	-.139	.057	.017	.086	.126
Y14		.068	.720	.626	.196	.263	.302	.000	.000	.000	.000
Pearson Correlation		.432	.720	.626	.196	.263	.302	.000	.000	.000	.000
Sig. (2-tailed)		30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
N		.229	.110	.243	-.043	.886	.718	.291	.304	.342	.651
Y15		.229	.110	.243	-.043	.886	.718	.291	.304	.342	.651
Pearson Correlation		.224	.561	.196	.821	.000	.000	.118	.102	.065	.000
Sig. (2-tailed)		30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
N		.071	.298	.211	-.095	1	.939	.412	.288	.490	.718
Y16		.298	.720	.626	.196	.263	.302	.000	.000	.000	.000
Pearson Correlation		.710	.720	.626	.196	.263	.302	.000	.000	.000	.000
Sig. (2-tailed)		30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
N		-.108	.221	.195	-.139	.939	1	.374	.236	.495	.633
Y17		.572	.240	.302	.463	.000	.000	.042	.209	.005	.000
Pearson Correlation		.30	.240	.302	.463	.000	.000	.042	.209	.005	.000
Sig. (2-tailed)		30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
N		-.101	.432	.671	.057	.412	.374	1	.618	.829	.825
Y18		.596	.017	.000	.766	.118	.042	.042	.000	.000	.000
Pearson Correlation		.30	.017	.000	.766	.118	.042	.042	.000	.000	.000
Sig. (2-tailed)		30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
N		.023	.300	.779	.017	.304	.236	.618	1	.623	.761
Y19		.904	.108	.000	.927	.102	.209	.000	.000	.000	.000
Pearson Correlation		.30	.108	.000	.927	.102	.209	.000	.000	.000	.000
Sig. (2-tailed)		30	.400	.611	.086	.342	.495	.829	.623	1	.828
N		-.185	.400	.611	.086	.342	.495	.829	.623	1	.828
Y110		.328	.029	.000	.651	.065	.005	.000	.000	.000	.000
Pearson Correlation		.30	.029	.000	.651	.065	.005	.000	.000	.000	.000
Sig. (2-tailed)		30	.492	.714	.126	.651	.633	.825	.761	.828	1
N		.129	.496	.000	.508	.000	.000	.000	.000	.000	.000
KepuasanKerja		.496	.006	.000	.508	.000	.000	.000	.000	.000	.000
Pearson Correlation		.30	.006	.000	.508	.000	.000	.000	.000	.000	.000
Sig. (2-tailed)		30	.492	.714	.126	.651	.633	.825	.761	.828	1
N											

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

LAMPIRAN 5. HASIL UJI RELIABILITAS VARIABEL BEBAN KERJA (X1)

Uji reabilitas sebelum pernyataan yang tidak valid dihilangkan :

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.738	10

Uji reabilitas yang sudah dihilangkan butir pernyataan yang tidak valid :

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.757	9

LAMPIRAN 6. HASIL UJI RELIABILITAS VARIABEL MOTIVASI KERJA (X2)

Uji reabilitas sebelum pernyataan yang tidak valid dihilangkan :

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.900	10

Uji reabilitas yang sudah dihilangkan butir pernyataan yang tidak valid :

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.918	9

LAMPIRAN 7. HASIL UJI RELIABILITAS VARIABEL KEPUASAN KERJA (Y)

Uji reabilitas sebelum pernyataan yang tidak valid dihilangkan :

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.836	10

Uji reabilitas yang sudah dihilangkan butir pernyataan yang tidak valid :

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.863	8

LAMPIRAN 8. Titik Persentase Distribusi t (df = 41 – 80)

Titik Persentase Distribusi t (df = 41 - 80)

Pr	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
df	0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
41	0.68052	1.30254	1.68288	2.01954	2.42080	2.70118	3.30127
42	0.68038	1.30204	1.68195	2.01808	2.41847	2.69807	3.29595
43	0.68024	1.30155	1.68107	2.01669	2.41625	2.69510	3.29089
44	0.68011	1.30109	1.68023	2.01537	2.41413	2.69228	3.28607
45	0.67998	1.30065	1.67943	2.01410	2.41212	2.68959	3.28148
46	0.67986	1.30023	1.67866	2.01290	2.41019	2.68701	3.27710
47	0.67975	1.29982	1.67793	2.01174	2.40835	2.68456	3.27291
48	0.67964	1.29944	1.67722	2.01063	2.40658	2.68220	3.26891
49	0.67953	1.29907	1.67655	2.00958	2.40489	2.67995	3.26508
50	0.67943	1.29871	1.67591	2.00856	2.40327	2.67779	3.26141
51	0.67933	1.29837	1.67528	2.00758	2.40172	2.67572	3.25789
52	0.67924	1.29805	1.67469	2.00665	2.40022	2.67373	3.25451
53	0.67915	1.29773	1.67412	2.00575	2.39879	2.67182	3.25127
54	0.67906	1.29743	1.67356	2.00488	2.39741	2.66998	3.24815
55	0.67898	1.29713	1.67303	2.00404	2.39608	2.66822	3.24515
56	0.67890	1.29685	1.67252	2.00324	2.39480	2.66651	3.24226
57	0.67882	1.29658	1.67203	2.00247	2.39357	2.66487	3.23948
58	0.67874	1.29632	1.67155	2.00172	2.39238	2.66329	3.23680
59	0.67867	1.29607	1.67109	2.00100	2.39123	2.66176	3.23421
60	0.67860	1.29582	1.67065	2.00030	2.39012	2.66028	3.23171
61	0.67853	1.29558	1.67022	1.99962	2.38905	2.65886	3.22930
62	0.67847	1.29536	1.66980	1.99897	2.38801	2.65748	3.22696
63	0.67840	1.29513	1.66940	1.99834	2.38701	2.65615	3.22471
64	0.67834	1.29492	1.66901	1.99773	2.38604	2.65485	3.22253
65	0.67828	1.29471	1.66864	1.99714	2.38510	2.65360	3.22041
66	0.67823	1.29451	1.66827	1.99656	2.38419	2.65239	3.21837
67	0.67817	1.29432	1.66792	1.99601	2.38330	2.65122	3.21639
68	0.67811	1.29413	1.66757	1.99547	2.38245	2.65008	3.21446
69	0.67806	1.29394	1.66724	1.99495	2.38161	2.64898	3.21260
70	0.67801	1.29376	1.66691	1.99444	2.38081	2.64790	3.21079
71	0.67796	1.29359	1.66660	1.99394	2.38002	2.64686	3.20903
72	0.67791	1.29342	1.66629	1.99346	2.37926	2.64585	3.20733
73	0.67787	1.29326	1.66600	1.99300	2.37852	2.64487	3.20567
74	0.67782	1.29310	1.66571	1.99254	2.37780	2.64391	3.20406
75	0.67778	1.29294	1.66543	1.99210	2.37710	2.64298	3.20249
76	0.67773	1.29279	1.66515	1.99167	2.37642	2.64208	3.20096
77	0.67769	1.29264	1.66488	1.99125	2.37576	2.64120	3.19948
78	0.67765	1.29250	1.66462	1.99085	2.37511	2.64034	3.19804
79	0.67761	1.29236	1.66437	1.99045	2.37448	2.63950	3.19663
80	0.67757	1.29222	1.66412	1.99006	2.37387	2.63869	3.19526

Catatan : Probabilita yang lebih kecil yang ditunjukkan pada judul tiap kolom adalah luas daerah dalam satu ujung, sedangkan probabilitas yang lebih besar adalah luas daerah dalam kedua ujung

LAMPIRAN 9. Titik Persentase Distribusi f (Probabilita = 0,05 (46-90))

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
46	4.05	3.20	2.81	2.57	2.42	2.30	2.22	2.15	2.09	2.04	2.00	1.97	1.94	1.91	1.89
47	4.05	3.20	2.80	2.57	2.41	2.30	2.21	2.14	2.09	2.04	2.00	1.96	1.93	1.91	1.88
48	4.04	3.19	2.80	2.57	2.41	2.29	2.21	2.14	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
49	4.04	3.19	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
50	4.03	3.18	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.07	2.03	1.99	1.95	1.92	1.89	1.87
51	4.03	3.18	2.79	2.55	2.40	2.28	2.20	2.13	2.07	2.02	1.98	1.95	1.92	1.89	1.87
52	4.03	3.18	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.07	2.02	1.98	1.94	1.91	1.89	1.86
53	4.02	3.17	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
54	4.02	3.17	2.78	2.54	2.39	2.27	2.18	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
55	4.02	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.06	2.01	1.97	1.93	1.90	1.88	1.85
56	4.01	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
57	4.01	3.16	2.77	2.53	2.38	2.26	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
58	4.01	3.16	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.05	2.00	1.96	1.92	1.89	1.87	1.84
59	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.04	2.00	1.96	1.92	1.89	1.86	1.84
60	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.25	2.17	2.10	2.04	1.99	1.95	1.92	1.89	1.86	1.84
61	4.00	3.15	2.76	2.52	2.37	2.25	2.16	2.09	2.04	1.99	1.95	1.91	1.88	1.86	1.83
62	4.00	3.15	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.99	1.95	1.91	1.88	1.85	1.83
63	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
64	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.24	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
65	3.99	3.14	2.75	2.51	2.36	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.85	1.82
66	3.99	3.14	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.84	1.82
67	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.98	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
68	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
69	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.86	1.84	1.81
70	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.14	2.07	2.02	1.97	1.93	1.89	1.86	1.84	1.81
71	3.98	3.13	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.97	1.93	1.89	1.86	1.83	1.81
72	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
73	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
74	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.22	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.85	1.83	1.80
75	3.97	3.12	2.73	2.49	2.34	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.83	1.80
76	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
77	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
78	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.80
79	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.79
80	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.21	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.84	1.82	1.79
81	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.82	1.79
82	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
83	3.96	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
84	3.95	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
85	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
86	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.78
87	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.83	1.81	1.78
88	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.81	1.78
89	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78
90	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78

LAMPIRAN 10. Tabel Distribusi r Signifikansi 5% dan 1%

Distribusi Nilai r_{tabel}
Signifikansi 5% dan 1%

N	The Level of Significance		N	The Level of Significance	
	5%	1%		5%	1%
3	0.997	0.999	38	0.320	0.413
4	0.950	0.990	39	0.316	0.408
5	0.878	0.959	40	0.312	0.403
6	0.811	0.917	41	0.308	0.398
7	0.754	0.874	42	0.304	0.393
8	0.707	0.834	43	0.301	0.389
9	0.666	0.798	44	0.297	0.384
10	0.632	0.765	45	0.294	0.380
11	0.602	0.735	46	0.291	0.376
12	0.576	0.708	47	0.288	0.372
13	0.553	0.684	48	0.284	0.368
14	0.532	0.661	49	0.281	0.364
15	0.514	0.641	50	0.279	0.361
16	0.497	0.623	55	0.266	0.345
17	0.482	0.606	60	0.254	0.330
18	0.468	0.590	65	0.244	0.317
19	0.456	0.575	70	0.235	0.306
20	0.444	0.561	75	0.227	0.296
21	0.433	0.549	80	0.220	0.286
22	0.432	0.537	85	0.213	0.278
23	0.413	0.526	90	0.207	0.267
24	0.404	0.515	95	0.202	0.263
25	0.396	0.505	100	0.195	0.256
26	0.388	0.496	125	0.176	0.230
27	0.381	0.487	150	0.159	0.210
28	0.374	0.478	175	0.148	0.194
29	0.367	0.470	200	0.138	0.181
30	0.361	0.463	300	0.113	0.148
31	0.355	0.456	400	0.098	0.128
32	0.349	0.449	500	0.088	0.115
33	0.344	0.442	600	0.080	0.105
34	0.339	0.436	700	0.074	0.097
35	0.334	0.430	800	0.070	0.091
36	0.329	0.424	900	0.065	0.086
37	0.325	0.418	1000	0.062	0.081

LAMPIRAN 11. Form Kuesioner Sesudah Uji Validitas

KUESIONER PENELITIAN

**PENGARUH BEBAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KEPUASAN KERJA
KARYAWAN *ESTATE MANAGEMENT* PADA
PT. SURYAMAS DUTAMAKMUR, Tbk.
BOGOR**

Digunakan dalam Rangka Penyusunan Skripsi Pada Program S1 Manajemen
Fakultas Ekonomi STIE Binaniaga Bogor

I. IDENTITAS RESPONDEN

- a. Jenis Kelamin : Pria Wanita
- b. Usia anda saat ini : 17 - 20 Tahun 21 - 30 Tahun
 31 – 40 Tahun 41 – 50 Tahun
 Lebih Dari 50 Tahun
- c. Pendidikan Terakhir : SMA/Sederajat Diploma
 Akademi Sarjana Pasca Sarjana
- d. Lama Bekerja : Dibawah 1 Tahun 1 – 5 Tahun
 6 – 10 Tahun Diatas 10 Tahun

II. PETUNJUK PENGISIAN

- a. Pertanyaan-pertanyaan yang diajukan murni untuk kepentingan ilmiah, yaitu penelitian skripsi dengan judul seperti yang tertera di atas.
- b. Mohon isi dengan jawaban yang diberikan benar-benar jujur atau apa adanya sesuai dengan kondisi obyektif yang dihadapi.
- c. Cara mengisi jawaban dengan cara memberi tanda centang (√) atau silang (X) untuk setiap pertanyaan atau pernyataan yang sesuai dengan persepsi anda di kolom yang telah tersedia.

Keterangan Jawaban :

- | | |
|------------------------------|--------|
| 1. Sangat Setuju (SS) | Skor 5 |
| 2. Setuju (S) | Skor 4 |
| 3. Ragu-ragu (RR) | Skor 3 |
| 4. Tidak Setuju (TS) | Skor 2 |
| 5. Sangat Tidak Setuju (STS) | Skor 1 |

A. VARIABEL BEBAN KERJA						
NO	PERNYATAAN	SS	S	RR	TS	STS
Faktor Eksternal						
Tugas (Task)						
1	Selama ini saya merasa senang bahwa pekerjaan saya harus berpacu dengan waktu (<i>deadline</i>)					
Organisasi Kerja						
2	Saya merasa senang atas pekerjaan diluar jam kerja yang telah ditentukan, dan tidak di perhitungkan ke dalam upah lembur					
3	Saya merasa manajemen perusahaan telah melakukan yang terbaik berkaitan dengan sistem kerja karyawan					
Lingkungan Kerja						
4	Saya merasa suhu di ruangan kerja sudah cukup baik untuk menunjang aktivitas kerja					
5	Saya merasa perlengkapan dan penerangan lampu dalam ruangan sudah cukup baik dan memadai					
6	Saya merasa bahwa fasilitas peralatan kantor yang disediakan oleh perusahaan sudah cukup lengkap dan memadai					
Faktor Internal						
Faktor Somatis						
7	Saya merasa bahwa saya masih sehat dan bugar untuk menerima pekerjaan di luar batas jam kerja					
8	Saya merasa bahwa di umur saya yang sekarang, saya masih dapat menerima tugas ke luar kota					
Faktor Psikis						
9	Saya percaya bahwa selama saya bekerja disini saya tidak pernah sakit dan selalu bugar					

B. VARIABEL MOTIVASI KERJA						
NO	PERNYATAAN	SS	S	RR	TS	STS
Aktualisasi Diri (Self Actualization)						
1	Saya merasa bahwa atasan memberikan saya pelatihan dan kepada semua karyawan untuk meningkatkan kemampuan dan keterampilan kerja					
2	Saya merasa bahwa saya selalu mendapatkan kesempatan untuk ikut berpartisipasi dalam menentukan tujuan yang ingin dicapai oleh atasan					
Penghargaan (Esteem or Status Needs)						
3	Saya merasa selama ini perusahaan mengakui dan menghargai hasil kerja saya					
4	Saya merasa atasan saya belum pernah menegur karyawan dengan kata-kata kasar atau emosional					
Sosial (Affiliation or Acceptance Need)						
5	Saya merasa dengan tanggung jawab yang lebih besar, saya dapat lebih dihormati oleh rekan kerja					
Rasa Aman (Safety or Security Needs)						
6	Saya merasa keselamatan kerja di perusahaan ini sudah diperhatikan dengan baik					
7	Saya merasa perlengkapan dan peralatan bekerja di perusahaan ini cukup aman dan memadai untuk digunakan					
Fisiologis (Physiological Needs)						
8	Saya merasa gaji saya sebagai karyawan di perusahaan ini telah mencukupi kebutuhan ekonomi keluarga					
9	Saya merasa pakaian yang saya pakai merupakan hasil jerih payah saya bekerja di perusahaan ini					

C. VARIABEL KEPUASAN KERJA						
NO	PERNYATAAN	SS	S	RR	TS	STS
Pekerjaan Itu Sendiri						
1	Saya merasa bahwa pekerjaan saya memberikan saya peluang untuk kemajuan saya di masa yang akan datang					
2	Saya merasa puas dengan beban pekerjaan yang terkadang dilimpahkan kepada saya					
Hubungan Dengan Teman Sekerja						
3	Saya merasa seluruh rekan kerja saya bertanggung jawab terhadap hasil pekerjaannya					
Kesempatan Promosi						
4	Saya merasa semua karyawan di perusahaan ini diberikan kesempatan yang sama untuk promosi					
5	Saya merasa prestasi kerja yang baik menghasilkan adanya promosi jabatan untuk karyawan					
Pembayaran						
6	Saya merasa pembagian insentif di perusahaan ini sudah adil					
7	Saya merasa gaji yang saya terima sudah sesuai dengan tuntutan pekerjaan yang dibebankan kepada saya					
8	Saya merasa tunjangan-tunjangan yang diberikan oleh perusahaan di luar gaji pokok yang saya terima sangat memuaskan					

LAMPIRAN 12. Hasil Pengisian Kuesioner Responden Sebelum Tes Validitas dan Reabilitas Variabel Beban Kerja (X1)

Jenis kelamin	Usia	Pendidikan terakhir	Lama bekerja	Beban Kerja (X1)											TOTAL X1
				X11	X12	X13	X14	X15	X16	X17	X18	X19	X110		
1	3	1	4	4	2	1	3	4	4	4	3	2	2	29	
1	4	1	4	3	2	2	3	4	4	4	2	2	2	28	
1	3	2	2	3	1	1	3	4	4	4	4	4	2	30	
2	3	1	3	4	2	2	4	4	4	4	3	3	2	32	
2	3	1	2	4	2	2	3	4	4	4	3	3	2	31	
1	2	1	2	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	44	
1	2	1	2	4	2	2	4	4	4	4	4	4	4	36	
1	2	2	1	4	2	2	3	4	4	4	4	4	2	33	
1	3	4	1	3	4	2	4	2	4	1	4	4	1	29	
2	3	4	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	
1	3	1	2	3	4	4	3	4	4	4	4	4	3	37	
2	3	2	4	4	4	4	4	4	2	2	3	4	2	33	
1	3	1	1	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39	
1	3	2	4	4	2	4	2	4	3	3	4	4	2	32	
1	3	1	3	3	2	4	4	4	4	4	4	4	2	35	
2	1	1	1	4	2	1	4	4	4	4	4	4	4	35	
2	4	5	1	4	5	1	1	4	4	4	5	5	5	38	
1	3	2	2	4	4	1	4	4	4	4	2	4	2	33	
1	3	1	3	4	4	2	3	3	4	4	4	3	4	35	
2	2	1	2	4	2	2	4	4	4	4	4	4	3	35	
1	3	4	3	4	4	2	4	4	4	4	3	4	3	36	
2	3	2	2	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	38	
1	3	3	1	4	3	4	5	4	4	4	4	4	3	39	
2	4	2	2	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	48	
1	3	1	2	4	2	2	4	4	4	4	2	2	2	30	
1	4	1	4	3	2	2	4	4	4	4	2	2	2	29	
1	4	1	4	4	2	2	4	4	4	4	2	2	2	30	
1	4	1	4	3	2	2	4	4	4	4	2	2	2	29	
1	3	1	4	4	2	1	4	4	4	4	3	3	2	31	
1	2	1	2	4	2	1	3	4	4	4	4	4	3	33	

LAMPIRAN 13. Hasil Pengisian Kuesioner Responden Sebelum Tes Validitas dan Reabilitas Variabel Motivasi Kerja (X2)

Jenis kelamin	Usia	Pendidikan terakhir	Lama bekerja	Motivasi Kerja (X2)										TOTAL X2
				X21	X22	X23	X24	X25	X26	X27	X28	X29	X210	
1	3	1	4	4	4	4	3	5	4	4	4	4	4	40
1	4	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
1	3	2	2	4	4	4	4	4	5	4	4	3	3	39
2	3	1	3	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	38
2	3	1	2	4	4	4	4	4	5	4	4	4	3	40
1	2	1	2	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
1	2	1	2	4	4	4	3	5	4	4	4	4	4	40
1	2	2	1	4	4	4	3	5	4	4	4	4	4	40
1	3	4	1	5	4	4	4	5	4	4	2	2	4	38
2	3	4	1	4	4	4	4	5	4	4	4	4	3	40
1	3	1	2	4	4	3	3	5	3	3	4	3	4	36
2	3	2	4	4	4	4	3	5	4	4	4	4	4	40
1	3	1	1	3	3	3	2	4	3	4	4	3	3	32
1	3	2	4	4	4	4	3	4	5	4	4	4	4	40
1	3	1	3	4	4	4	3	5	5	4	4	4	4	41
2	1	1	1	4	2	4	4	4	4	4	4	2	4	36
2	4	5	1	1	1	1	1	4	1	2	2	1	1	15
1	3	2	2	5	4	5	4	3	4	5	5	2	4	41
1	3	1	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	4	34
2	2	1	2	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	38
1	3	4	3	4	4	4	2	4	2	4	4	4	4	36
2	3	2	2	2	2	3	3	4	4	4	4	3	4	33
1	3	3	1	5	5	4	3	4	3	4	4	4	4	40
2	4	2	2	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	49
1	3	1	2	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	39
1	4	1	4	4	4	4	3	5	4	4	4	4	4	40
1	4	1	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	39
1	4	1	4	4	4	4	3	5	5	4	4	4	4	41
1	3	1	4	4	4	4	3	4	5	4	4	4	4	40
1	2	1	2	4	4	4	3	5	5	4	4	4	4	41

**LAMPIRAN 14. Hasil Pengisian Kuesioner Responden Sebelum Tes
Validitas dan Reabilitas Variabel Kepuasan Kerja (Y)**

Jenis kelamin	Usia	Pendidikan terakhir	Lama bekerja	Kepuasan Kerja (Y)										TOTAL Y
				Y11	Y12	Y13	Y14	Y15	Y16	Y17	Y18	Y19	Y110	
1	3	1	4	4	4	2	5	4	4	4	2	2	2	33
1	4	1	4	4	4	2	5	4	4	4	1	2	2	32
1	3	2	2	4	3	2	4	4	4	4	2	2	2	31
2	3	1	3	4	4	2	4	4	4	4	3	2	3	34
2	3	1	2	4	4	4	4	4	4	4	3	3	2	36
1	2	1	2	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39
1	2	1	2	3	4	4	5	4	4	4	2	2	3	35
1	2	2	1	3	3	2	4	4	4	4	2	2	3	31
1	3	4	1	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	38
2	3	4	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
1	3	1	2	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	37
2	3	2	4	4	4	2	4	4	4	4	4	2	4	36
1	3	1	1	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39
1	3	2	4	3	4	2	4	4	4	4	4	2	3	34
1	3	1	3	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	38
2	1	1	1	4	3	2	4	4	4	4	2	2	2	31
2	4	5	1	4	4	1	4	1	1	1	1	1	1	19
1	3	2	2	4	5	2	4	2	4	5	4	2	4	36
1	3	1	3	4	2	3	4	3	3	4	1	2	2	28
2	2	1	2	4	4	2	5	4	4	4	3	3	3	36
1	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	39
2	3	2	2	3	4	3	3	2	2	2	2	3	2	26
1	3	3	1	3	5	3	5	4	4	4	4	4	4	40
2	4	2	2	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	48
1	3	1	2	3	4	2	4	4	4	4	3	2	3	33
1	4	1	4	4	4	2	4	4	4	4	2	2	2	32
1	4	1	4	3	4	2	4	4	4	4	2	2	2	31
1	4	1	4	4	4	2	4	4	4	4	2	1	2	31
1	3	1	4	4	4	2	4	4	4	4	1	2	2	31
1	2	1	2	3	4	2	5	4	4	4	2	2	2	32

**LAMPIRAN 15. Hasil Pengisian Kuesioner Responden Sesudah Tes
Validitas dan Reabilitas Variabel Beban Kerja (X1)**

Jenis Kelamin	Usia	Pendidikan Terakhir	Lama Bekerja	Beban Kerja (X1)									TOTAL X1
				X11	X12	X13	X14	X15	X16	X17	X18	X19	
2	1	1	1	2	1	4	4	4	4	4	4	4	31
2	4	5	1	5	1	1	4	4	4	5	5	5	34
1	3	2	2	4	1	4	4	4	4	2	4	2	29
1	3	1	3	4	2	3	3	4	4	4	3	4	31
2	2	1	2	2	2	4	4	4	4	4	4	3	31
1	3	4	3	4	2	4	4	4	4	3	4	3	32
2	3	2	2	4	4	4	4	4	4	3	4	3	34
1	3	3	1	3	4	5	4	4	4	4	4	3	35
2	4	2	2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
1	3	1	2	2	2	4	4	4	4	2	2	2	26
1	4	1	4	2	2	4	4	4	4	2	2	2	26
1	4	1	4	2	2	4	4	4	4	2	2	2	26
1	4	1	4	2	2	4	4	4	4	2	2	2	26
1	3	1	4	2	1	4	4	4	4	3	3	2	27
1	2	1	2	2	1	3	4	4	4	4	4	3	29
1	3	1	4	2	1	3	4	4	4	3	2	2	25
1	4	1	4	2	2	3	4	4	4	2	2	2	25
1	3	2	2	1	1	3	4	4	4	4	4	2	27
2	3	1	3	2	2	4	4	4	4	3	3	2	28
2	3	1	2	2	2	3	4	4	4	3	3	2	27
1	2	1	2	4	4	5	5	5	5	4	4	4	40
1	2	1	2	2	2	4	4	4	4	4	4	4	32
1	2	2	1	2	2	3	4	4	4	4	4	2	29
1	3	4	1	4	2	4	2	4	1	4	4	1	26
2	3	4	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
1	3	1	2	4	4	3	4	4	4	4	4	3	34
2	3	2	4	4	4	4	4	2	2	3	4	2	29
1	3	1	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
1	3	2	4	2	4	2	4	3	3	4	4	2	28
1	3	1	3	2	4	4	4	4	4	4	4	2	32
1	3	2	3	4	1	4	4	4	4	4	4	2	31
1	3	2	2	2	2	3	4	4	4	4	4	2	29
2	3	1	2	3	2	4	4	4	4	4	4	2	31
2	3	1	2	2	2	3	4	4	4	4	4	1	28
2	3	2	2	2	2	3	4	4	4	2	4	2	27
1	3	1	3	2	2	3	4	4	4	4	3	2	28
1	2	1	3	3	2	3	4	4	4	4	4	2	30
1	4	1	4	2	1	3	4	4	4	4	3	2	27
1	3	2	2	2	2	3	4	4	4	2	3	2	26
1	2	4	3	2	2	4	4	4	4	4	3	2	29
2	2	2	2	3	2	3	4	4	4	4	4	2	30
1	3	4	2	3	2	3	4	4	4	3	3	2	28
1	3	2	2	3	2	2	3	4	4	3	3	3	27
1	4	1	4	4	2	3	4	4	4	3	3	3	30

1	3	1	4	3	2	4	4	4	4	4	4	3	32
1	3	1	4	3	3	3	4	4	4	2	2	2	27
1	3	1	3	2	2	2	4	4	4	4	4	2	28
1	3	1	2	2	2	4	4	4	4	4	4	2	30
1	4	1	3	2	2	2	4	4	4	3	2	2	25
1	3	1	2	4	4	2	4	4	4	4	4	4	34

LAMPIRAN 17. Hasil Pengisian Kuesioner Responden Sesudah Tes Validitas dan Reabilitas Variabel Kepuasan Kerja (Y)

Jenis Kelamin	Usia	Pendidikan Terakhir	Lama Bekerja	Kepuasan Kerja (Y)								TOTAL Y
				Y11	Y12	Y13	Y14	Y15	Y16	Y17	Y18	
2	1	1	1	3	2	4	4	4	2	2	2	23
2	4	5	1	4	1	1	1	1	1	1	1	11
1	3	2	2	5	2	2	4	5	4	2	4	28
1	3	1	3	2	3	3	3	4	1	2	2	20
2	2	1	2	4	2	4	4	4	3	3	3	27
1	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	31
2	3	2	2	4	3	2	2	2	2	3	2	20
1	3	3	1	5	3	4	4	4	4	4	4	32
2	4	2	2	5	5	5	5	5	5	5	5	40
1	3	1	2	4	2	4	4	4	3	2	3	26
1	4	1	4	4	2	4	4	4	2	2	2	24
1	4	1	4	4	2	4	4	4	2	2	2	24
1	4	1	4	4	2	4	4	4	2	1	2	23
1	3	1	4	4	2	4	4	4	1	2	2	23
1	2	1	2	4	2	4	4	4	2	2	2	24
1	3	1	4	4	2	4	4	4	2	2	2	24
1	4	1	4	4	2	4	4	4	1	2	2	23
1	3	2	2	3	2	4	4	4	2	2	2	23
2	3	1	3	4	2	4	4	4	3	2	3	26
2	3	1	2	4	4	4	4	4	3	3	2	28
1	2	1	2	4	4	4	4	4	4	4	4	32
1	2	1	2	4	4	4	4	4	2	2	3	27
1	2	2	1	3	2	4	4	4	2	2	3	24
1	3	4	1	4	4	4	4	4	4	2	4	30
2	3	4	1	4	4	4	4	4	4	4	4	32
1	3	1	2	3	4	4	4	4	4	3	3	29
2	3	2	4	4	2	4	4	4	4	2	4	28
1	3	1	1	4	4	4	4	4	4	4	4	32
1	3	2	4	4	2	4	4	4	4	2	3	27
1	3	1	3	4	4	4	4	4	4	2	4	30
1	3	2	3	4	2	4	4	4	2	4	3	27
1	3	2	2	4	2	4	4	4	2	4	2	26
2	3	1	2	3	3	4	4	4	2	4	4	28
2	3	1	2	4	1	4	4	4	3	3	4	27
2	3	2	2	3	2	4	4	4	2	4	2	25
1	3	1	3	3	3	4	4	4	2	4	4	28
1	2	1	3	4	2	4	4	4	2	4	4	28
1	4	1	4	4	4	4	4	4	3	4	4	31
1	3	2	2	3	2	4	4	4	2	4	4	27
1	2	4	3	4	4	4	4	4	2	4	2	28
2	2	2	2	4	4	4	4	4	2	4	4	30
1	3	4	2	3	4	4	4	4	2	3	3	27
1	3	2	2	4	3	4	4	4	2	4	4	29

1	4	1	4	4	4	4	4	4	2	3	3	28
1	3	1	4	4	4	4	4	4	2	4	4	30
1	3	1	4	4	4	4	4	4	2	4	4	30
1	3	1	3	4	4	3	4	4	2	4	4	29
1	3	1	2	4	4	4	4	4	4	4	4	32
1	4	1	3	4	4	4	4	4	2	4	2	28
1	3	1	2	4	4	5	4	4	2	4	4	31