

BAB V

KESIMPULAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pembahasan yang telah diuraikan, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Terdapat pengaruh positif dan signifikan dari Disiplin Kerja terhadap Kinerja Guru.
2. Terdapat pengaruh positif dan signifikan dari Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Guru.
3. Terdapat pengaruh yang signifikan dari Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja secara bersama-sama terhadap Kinerja Guru.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan yang sudah diuraikan di atas, maka peneliti memberikan beberapa saran sebagai berikut:

1. Bagi Yayasan Bhakti Insani
 - a. Untuk meningkatkan kinerja guru terkait Disiplin Kerja, saran dari penulis adalah pihak yayasan dapat mempertahankan dan meningkatkan kedisiplinan yang sudah baik dengan memberikan apresiasi atau penghargaan secara berkala bagi guru dengan tingkat kehadiran dan kepatuhan terbaik. Hal ini dimaksudkan untuk menjaga motivasi dan menciptakan lingkungan kerja yang kompetitif secara positif.

b. Untuk meningkatkan kinerja guru terkait Lingkungan Kerja, saran dari penulis adalah pihak yayasan dapat melakukan evaluasi rutin terhadap sarana dan prasarana untuk memastikan fasilitas selalu memadai, sejalan dengan keluhan yang ditemukan pada pra-survei. Selain itu, dapat pula diadakan kegiatan seperti gathering atau forum diskusi untuk mempererat hubungan antar guru dan staf, sehingga lingkungan kerja non-fisik tetap harmonis dan suportif.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Di masa yang akan datang, diharapkan peneliti selanjutnya dapat mengembangkan dan memperluas cakupan dalam penelitian ini dengan menambahkan variabel lain yang secara teoretis juga memengaruhi kinerja, seperti kompensasi, motivasi, atau gaya kepemimpinan. Dengan menambahkan variabel, peneliti selanjutnya dapat memperkaya analisis dan mendapatkan pemahaman yang lebih komprehensif tentang topik yang diteliti.