

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan yang telah dipaparkan pada bab sebelumnya, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Dilihat dari hasil analisa terhadap nilai jawaban kuesioner pada tabel 11, masing-masing responden yang nilai rata-ratanya masuk dalam kategori tinggi atau baik (3,40 - 4,19). Meskipun ada salah satu item yang tidak menunjukkan bahwa motivasi kerja pegawai tinggi seperti salah satu indikator yang berhubungan dengan jaminan kehidupan dimasa yang akan datang, akan tetapi secara keseluruhan dapatlah dikatakan bahwa motivasi kerja pegawai Yayasan Cerdas Bangsa Bogor sudah tinggi.
2. Disiplin kerja pegawai Yayasan Cerdas Bangsa Bogor pada umumnya menggambarkan hasil yang memuaskan bila dilihat dari hasil kuesioner yang telah diisi oleh responden dapat kita lihat pada tabel 12, hal tersebut didasarkan pada perolehan nilai rata-rata jawaban kuesioner masing-masing responden masuk dalam kategori tinggi (3,40 – 4,19), dan ada beberapa item yang masuk dalam kategori sangat tinggi (4,20 – 5,00), salah satunya indikator yang berhubungan dengan kemampuan pegawai yang sesuai dengan pekerjaan yang telah diberikan. Mayoritas pegawai sudah melaksanakan kedisiplinan sesuai dengan aturan yang telah ditetapkan.

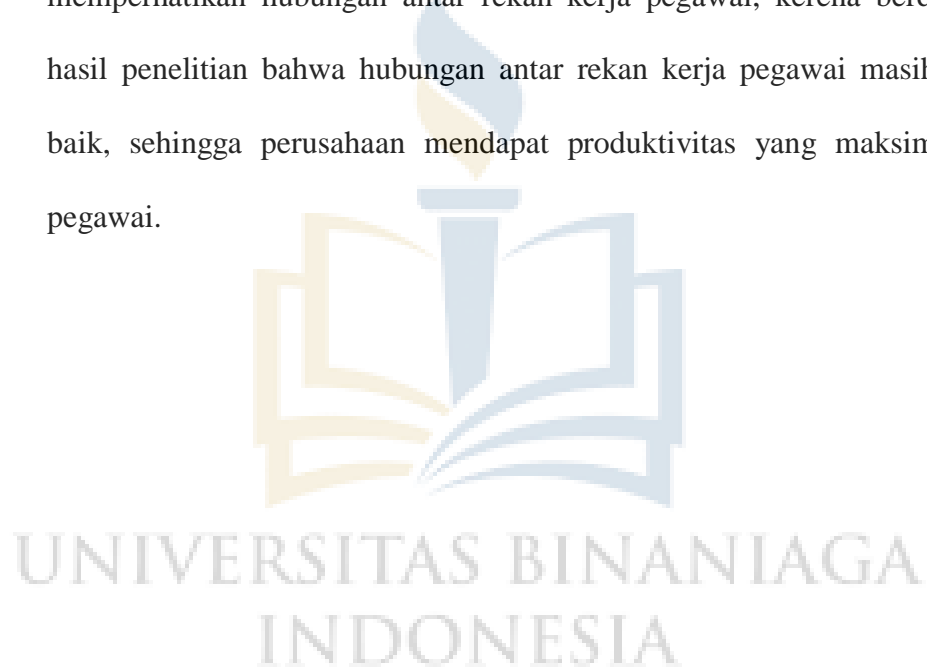
3. Dari hasil analisis data penelitian yang dilakukan penulis, diperoleh hasil-hasil sebagai berikut:

- a. Analisis korelasi menghasilkan nilai positif sebesar 0,604 antara motivasi kerja dan disiplin kerja dengan produktivitas kerja pegawai. Hal ini menunjukkan bahwa hubungan antar motivasi kerja dan disiplin kerja pegawai Yayasan Cerdas Bangsa Bogor cukup tinggi.
- b. Berdasarkan hasil perhitungan dengan menggunakan koefisien determinasi, diperoleh nilai sebesar 0,365 atau 36,5%. Hal ini berarti bahwa motivasi kerja dan disiplin kerja dapat mempengaruhi produktivitas kerja pegawai Yayasan Cerdas Bangsa Bogor sebesar 36,5%.
- c. Berdasarkan pengujian hipotesis, diperoleh nilai  $f$ -hitung (7,766) >  $f$ -tabel (3.35). kesimpulan yang dapat ditarik adalah  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima, artinya bahwa apabila motivasi kerja dan disiplin kerja pegawai tinggi maka produktivitas kerja pegawai meningkat. Jadi, hipotesis yang penulis ajukan dapat diterima.

## **B. SARAN**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan serta kesimpulan yang telah dikemukakan, berikut ini adalah beberapa saran yang diharapkan dapat menjadi masukan dan bahan pertimbangan di dalam pemberian motivasi kerja dan disiplin kerja yang diberikan oleh perusahaan sehingga dapat membantu meningkatkan produktivitas kerja pegawai secara keseluruhan, yaitu:

1. Yayasan Cerdas Bangsa Bogor hendaknya lebih memperhatikan jaminan kehidupan pegawai dimasa yang akan datang, karena berdasarkan hasil penelitian kebutuhan yang paling dominan dibutuhkan para pegawai adalah berupa jaminan kehidupan dimasa akan datang, sehingga pegawai tersebut mungkin akan menghasilkan produktivitas kerja yang diharapkan oleh perusahaan.
2. Selain dengan memperhatikan hal lainnya, perusahaan juga bisa lebih memperhatikan hubungan antar rekan kerja pegawai, kerana berdasarkan hasil penelitian bahwa hubungan antar rekan kerja pegawai masih cukup baik, sehingga perusahaan mendapat produktivitas yang maksimal dari pegawai.



## DAFTAR PUSTAKA

- Asa'ad. 2010. *Psikologi Industri Seri Ilmu Sumber Daya Manusia*, Edisi keempat, Liberty, Yogyakarta.
- Asmani, J, M. 2009. *Manajemen Strategis Pendidikan Anak Usia Dini*, Yogyakarta: Bina Aksara.
- A.Sihotang. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Pradnya Paramita.
- Brotodihardjo, Santoso. 2007. *Pengantar Ilmu Hukum Pajak*, PT. Refika Aditama, Bandung.
- Danang Sunyoto. 2012. *Dasar-dasar Manajemen Pemasaran*. Cetakan Pertama. Yogyakarta: CAPS.
- Greeberg, Jerald and Robert A. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Elex Media Komputindo.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Revisi*, Jakarta: Bumi Aksara.
- Mangkunegara, A.A. Prabu. 2009. *Manajemen Sumber Daya Perusahaan*. Bandung. Peneliti: PT RemajaRosdakarya.
- Maslow, Abraham. 2008. *Motivation and Personality*, Rajawali, Jakarta.
- Mondy, R, Wayne. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit Erlangga.
- Pasalog, Harbani. 2008. *Teori Administrasi Publik*, Alfabeta, Bandung.
- Puspitaloka, Rery. R.U., Haryati, S,. 2013. *Penerapan Makcomedia Flash Untuk Meningkatkan Prestasi Belajar Siswa Pada Pokok Bahasan Ikatan Kimia Di Kelas X SMA Negeri 2 Siak, Program Studi Pendidikan Kimia, Universitas Riau*.
- Payaman Simanjuntak. 2012. *Manajemen dan Evaluasi Kinerja*, LP Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia.
- Riduan. 2012. *Belajar Mudah Penelitian Untuk Guru, Karyawan, Peneliti Pemula*. Penerbit:Alfabeta, Bandung

Rivai, Veithzal. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori ke Praktek*. PT> Raja Grafindo Persada, Jakarta.

Robbins, Stephen P. 2008. *Perilaku Organisasi Buku 1*, Salemba Empat, Jakarta.

Sedarmayanti. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. RafikaAditama, Bandung.

Sinambela, Lijan. 2012. *Kinerja Pegawai: Teori, Pengukuran dan Implikasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu.

Sugiyono. 2008. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta. Bandung.

\_\_\_\_\_. 2010. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Penerbit: Alfabeta. Bandung.

\_\_\_\_\_. 2013. *Metode Penelitian Manajemen*. Penerbit :Alfabeta, Bandung: CV

Sutrisno, Edi. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Ketiga Kencana Prenada Media Group, Jakarta.

Umar Husein. 2008. *Seri Desain Penelitian Bisnis*, Edisi 1-2, Jakarta

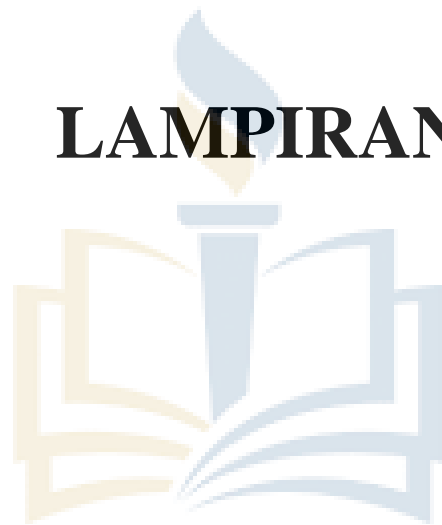
I.D. Black. (2007). Teori X dan Y – Douglas McGregor. (online). Tersedia:<http://blackice89.blogspot.com/2007/12/teori-x-dan-teori-y-douglas-mcgregor.html> (11 oktober 2009, 18.28 WIB).

[www.spssindonesia.com](http://www.spssindonesia.com)

[repo.iain-tulungagung.ac.id](http://repo.iain-tulungagung.ac.id)

UNIVERSITAS BINANIAGA  
INDONESIA

# **LAMPIRAN**



UNIVERSITAS BINANIAGA  
INDONESIA

## Hasil Uji Validitas

### Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja (X1)

No. Pernyataan	r – Product Moment Hitung	r – Product Moment Tabel (n=30;α=5%)	Signifikansi	Kesimpulan
1	0,489	0,361	0,006	Valid
2	0,460	0,361	0,001	Valid
3	0,368	0,361	0,045	Valid
4	0,625	0,361	0,000	Valid
5	0,830	0,361	0,000	Valid
6	0,680	0,361	0,000	Valid
7	0,568	0,361	0,001	Valid
8	0,361	0,361	0,005	Valid
9	0,363	0,361	0,049	Valid
10	0,544	0,361	0,002	Valid

### Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja (X2)

No. Pernyataan	r – Product Moment Hitung	r – Product Moment Tabel (n=30;α=5%)	Signifikansi	Kesimpulan
1	0,457	0,361	0,011	Valid
2	0,500	0,361	0,005	Valid
3	0,455	0,361	0,011	Valid
4	0,397	0,361	0,003	Valid
5	0,617	0,361	0,000	Valid
6	0,645	0,361	0,000	Valid
7	0,511	0,361	0,004	Valid
8	0,476	0,361	0,008	Valid
9	0,491	0,361	0,006	Valid
10	0,620	0,361	0,000	Valid
11	0,428	0,361	0,018	Valid
12	0,417	0,361	0,022	Valid
13	0,615	0,361	0,000	Valid
14	0,414	0,361	0,023	Valid
15	0,440	0,361	0,015	Valid
16	0,467	0,361	0,009	Valid

Hasil Uji Validitas Variabel Produktivitas Kerja (Y)

No. Pernyataan	r – Product Moment Hitung	r – Product Moment Tabel (n=30;α=5%)	Signifikansi	Kesimpulan
1	0,488	0,361	0,006	Valid
2	0,561	0,361	0,001	Valid
3	0,539	0,361	0,002	Valid
4	0,583	0,361	0,001	Valid
5	0,706	0,361	0,000	Valid
6	0,500	0,361	0,005	Valid
7	0,704	0,361	0,001	Valid
8	0,568	0,361	0,000	Valid
9	0,585	0,361	0,001	Valid
10	0,516	0,361	0,004	Valid



### Hasil Uji Reliabilitas

Hasil Uji Reliabilitas Variabel Motivasi Kerja (X1)

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
0,656	11

Hasil Uji Reliabilitas Variabel Disiplin Kerja (X2)

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
0,729	17

Hasil Uji Reliabilitas Variabel Produktivitas Kerja (Y)

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
0,736	11

### Tabulasi data Mentah

Variabel Motivasi Kerja (X1)

X1_1	X1_2	X1_3	X1_4	X1_5	X1_6	X1_7	X1_8	X1_9	X1_10
5	5	4	4	5	4	5	5	4	4
4	4	3	3	4	5	4	5	4	3
4	4	4	4	5	5	4	4	5	5
5	5	5	4	4	4	4	3	4	4
5	5	5	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	5	4
4	4	4	4	4	4	4	5	5	4
4	4	5	4	4	4	4	5	5	4
5	5	5	4	5	5	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	5	5	4
4	4	5	4	5	4	4	4	4	4
4	5	4	4	5	5	5	4	5	5
4	4	5	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	5	4	4	4	4
4	4	5	4	4	5	4	4	5	4
3	4	4	4	3	3	4	3	4	4
3	4	5	4	4	5	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	4	4	4	4	4	4	3	4
4	4	5	4	4	5	5	4	4	5
4	4	4	4	5	5	5	5	4	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	4	4	3	3	3	4	4	4	4
4	4	4	3	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	5	5	5
4	4	4	3	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	3	4	4	4	4	4	4
4	4	4	3	3	3	4	4	4	4
<b>123</b>	<b>126</b>	<b>128</b>	<b>114</b>	<b>123</b>	<b>126</b>	<b>124</b>	<b>125</b>	<b>127</b>	<b>124</b>

Variabel Disiplin Kerja (X2)

X2 1	X2 2	X2 3	X2 4	X2 5	X2 6	X2 7	X2 8	X2 9	X2 10	X2 11	X2 12	X2 13	X2 14	X2 15	X2 16
5	5	4	4	4	5	4	4	5	4	5	4	4	5	5	5
4	4	3	4	3	4	2	3	4	2	3	4	2	4	4	4
4	4	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	4	4	4	4
5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	5	5	4
4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4
4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	5	4	4
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5
4	4	3	5	4	4	4	3	5	4	5	5	5	4	4	4
5	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	4	5	4	5	4
4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	5	5	4	4
4	4	5	4	4	4	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4
3	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	5	4	5	5	4	4	5	5	4	4	5
4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5
2	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4
4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4
4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	3	4	4	5
5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	5	4	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5
5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4
5	5	5	5	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	1	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5
5	4	5	5	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4
4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4
5	5	4	5	5	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	4	4	5	5	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4
<b>128</b>	<b>123</b>	<b>126</b>	<b>130</b>	<b>124</b>	<b>127</b>	<b>121</b>	<b>123</b>	<b>128</b>	<b>123</b>	<b>124</b>	<b>132</b>	<b>129</b>	<b>130</b>	<b>125</b>	<b>129</b>

Variabel Produktivitas Kerja (Y)

Y_1	Y_2	Y_3	Y_4	Y_5	Y_6	Y_7	Y_8	Y_9	Y_10
5	5	4	4	5	5	5	5	5	5
5	3	5	4	4	4	4	3	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	5	4	4	4	4	4	4	4	5
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	3	4	4	4	4	4	4	4
5	5	4	4	4	4	4	4	4	4
5	4	3	3	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	4	4	4	4	4
4	4	4	5	5	4	4	4	4	4
4	4	3	4	4	4	3	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	5	4	4	4	4	4	5	4
4	4	5	4	4	5	4	4	4	4
4	4	5	4	4	4	4	4	4	4
4	4	3	4	4	4	4	4	4	4
5	4	4	4	5	5	5	5	4	4
4	4	3	4	4	4	4	4	4	4
4	4	3	4	4	4	4	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	5
5	5	5	5	4	4	4	4	5	5
4	4	4	5	5	4	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4	5	4
4	4	3	3	4	4	4	4	4	4
4	4	3	4	4	4	4	4	4	5
4	4	5	4	4	4	4	5	4	4
4	4	4	4	4	4	4	3	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	3	4	4	4	4	4	4	4
4	4	3	4	4	4	3	4	4	4
<b>128</b>	<b>124</b>	<b>117</b>	<b>122</b>	<b>125</b>	<b>123</b>	<b>121</b>	<b>123</b>	<b>126</b>	<b>127</b>

## Hasil Olah Data SPSS

### Uji Multikolinieritas

#### Coefficients<sup>a</sup>

Model	Collinearity Statistics		
	Tolerance	VIF	
1	Motivasi_kerja	0,798	1,253
	Disiplin_kerja	0,798	1,253

a. Dependent Variable: Produktivitas\_kerja

### Uji Normalitas

#### One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

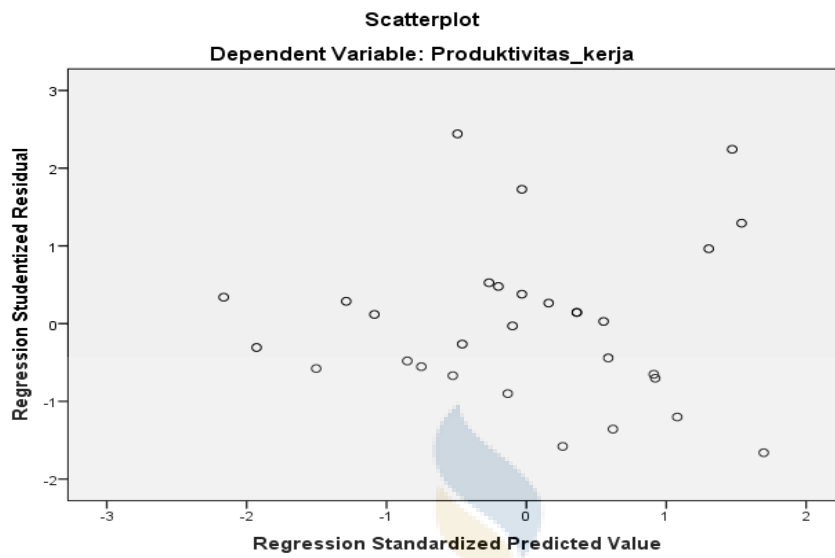
		Unstandardized Residual
N		30
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	0,0000000
	Std. Deviation	2,27907216
Most Extreme Differences	Absolute	0,150
	Positive	0,150
	Negative	-,091
Test Statistic		0,150
Asymp. Sig. (2-tailed)		0,085 <sup>c</sup>

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

## Uji Heteroskedastisitas



## Regresi Berganda

### ANOVA<sup>a</sup>

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	70,407	2	35,204	7,766	0,002 <sup>b</sup>
Residual	122,393	27	4,533		
Total	192,800	29			

a. Dependent Variable: Produktivitas\_kerja

b. Predictors: (Constant), Disiplin\_kerja, Motivasi\_kerja

### Coefficients<sup>a</sup>

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	43,905	10,661		4,118	0,000
Motivasi_kerja	0,356	0,166	0,341	2,153	0,040
Disiplin_kerja	0,286	0,108	0,419	2,643	0,014

a. Dependent Variable: Produktivitas\_kerja

### Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	0,604 <sup>a</sup>	0,365	0,318	2,12910

a. Predictors: (Constant), Disiplin\_kerja, Motivasi\_kerja

Responden Yth,

Dalam rangka penelitian dengan judul : **PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI DI YAYASAN CERDAS BANGSA.**

Dimohon kesediaan Bapak/Ibu dan Saudara/i untuk meluangkan sedikit waktu guna memberikan jawaban dengan mengisi kuesioner ini. Jawaban atas pertanyaan ini hanya digunakan untuk kepentingan ilmiah dan dimanfaatkan untuk tujuan akademis, sehingga jawaban Bapak/Ibu Saudara/i dapat memberikan sumbangan besar bagi pengembangan ilmu.

Atas segala bantuan dan kerjasama yang baik dari Bapak/Ibu dan Saudara/i saya ucapkan terima kasih.

Wassalam

Nama : Lasriada Sinaga

Npm : S1 0214.032

Mahasiswa STIE Binaniaga Bogor.

**A. Profil Umum Responden**

Berikan tanda (√) pada pernyataan berikut :

1. Jenis kelamin  
 Laki-laki                       Perempuan
2. Umur  
 20-25                       26-30                       31-35                       36-40                       41-45
3. Golongan  
 PTY (Pegawai Tidak Tetap)                       PTT (Pegawai Tetap)
4. Pendidikan terakhir  
 D1                       D3                       S1                       S2
5. Lama bekerja  
 Dibawah 1 tahun                       1-5 tahun                       6-10 tahun

**B. Petunjuk Pengisian**

Berikan tanda (√) pada pernyataan berikut :

No	Keterangan
5	Sangat setuju (SS)
4	Setuju (S)
3	Kurang setuju (KS)
2	Tidak setuju (TS)
1	Sangat tidak setuju (STS)



**Motivasi Kerja (X1)**

No	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
1	Saya merasa bahwa dengan bekerja di perusahaan ini, kebutuhan perumahan yang wajar sudah dapat terpenuhi.					
2	Saya merasa bahwa kebutuhan dasar seperti untuk dapat makan secara wajar sudah terpenuhi.					
3	Saya merasa tenang dalam bekerja karena tersedianya jaminan kesehatan dari perusahaan.					
4	Bekerja pada perusahaan ini, dapat menjamin kehidupan saya dihari tua.					
5	Saya merasa senang karena karyawan di perusahaan ini memiliki komunikasi yang baik.					
6	Saya merasa senang karena di perusahaan ini antar rekan kerja saling menghargai.					
7	Saya merasa senang karena karyawan di perusahaan ini bisa menerima saya sebagai patner yang baik.					
8	Saya selalu menerima pujian dari atasan atas hasil kerja saya yang memenuhi standart.					
9	Saya ditempatkan pada tempat yang sesuai dengan kompetensi yang saya miliki.					
10	Saya merasa tertantang untuk menyelesaikan tugas yang diberikan oleh atasan.					

**Disiplin Kerja (X2)**

No	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
1	Saya setuju bahwa tujuan dari pekerjaan yang dibebankan kepada pegawai harus sesuai dengan kemampuan pegawai yang bersangkutan.					
2	Setiap karyawan harus memiliki kemampuan untuk menyelesaikan setiap pekerjaan yang diberikan oleh pimpinan.					
3	Saya setuju bahwa pimpinan dapat dijadikan teladan dan panutan oleh para bawahannya.					
4	Saya setuju bahwa keteladanan pimpinan diperlukan dalam meningkatkan disiplin karyawan.					
5	Saya sangat senang karena semua karyawan diperlakukan adil oleh pimpinan.					
6	Saya setuju bahwa adanya persamaan hak dan kewajiban sesama karyawan akan membuat lebih semangat dalam bekerja.					
7	Atasan selalu melakukan pengawasan bagi setiap karyawan.					
8	Saya setuju bahwa adanya pengawasan rutin dari pimpinan akan mempengaruhi disiplin karyawan.					
9	Saya setuju bahwa sanksi hukuman yang diterapkan ikut mempengaruhi baik/buruknya kedisiplinan pegawai.					
10	Saya merasa bahwa pimpinan yang berani bertindak tegas menerapkan hukuman akan diakui kepemimpinannya oleh bawahan.					
11	Pimpinan memiliki ketegasan dalam melaksanakan hukuman ketika karyawan melakukan kesalahan dalam bekerja.					

12	Saya memiliki rasa tanggung jawab dalam menyelesaikan setiap tugas yang diberikan kepada saya.					
13	Adanya kebersamaan yang aktif antara atasan dan bawahan, dapat membuat saya merasa harmonis dalam mewujudkan kerjasama yang baik.					
14	Saya merasa bahwa kedisiplinan pegawai akan tercipta apabila hubungan antar rekan dalam bekerja berjalan dengan baik.					
15	Saya setuju bahwa karyawan bekerja sesuai dengan prosedur.					
16	Saya selalu melaksanakan setiap pekerjaan dan aturan yang ada dalam kantor dengan tepat waktu. .					

### Produktivitas Kerja (Y)

No	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
1	Kemampuan yang saya miliki selalu sesuai dengan pekerjaan saya.					
2	Keahlian yang saya miliki selalu memuaskan dalam pekerjaan saya.					
3	Antar sesama rekan kerja selalu saling menghargai.					
4	Pimpinan selalu menghargai setiap ide-ide yang diberikan oleh karyawan.					
5	Mutu dari hasil kerja saya selalu memenuhi standart yang telah di tetapkan.					
6	Hasil dari yang saya kerjakan selalu memenuhi target yang telah ditetapkan.					
7	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan saya tepat waktu.					
8	Pekerjaan yang saya kerjakan setiap harinya selalu memuaskan.					
9	Saya selalu berusaha melakukan setiap pekerjaan secara efisien.					
10	Saya menyelesaikan pekerjaan saya dengan kualitas yang baik.					