

## DAFTAR PUSTAKA

- Andini, R., Siregar, O. M. (2024). Pengaruh Career Development dan Motivasi Kerja terhadap Loyalitas Kerja Karyawan pada PT. Perkebunan Nusantara III (Persero) Medan Bagian Umum. *Jurnal Disrupsi Bisnis*, 7(1), 62–71. <https://doi.org/10.32493/dr.b.v7i1.35019>
- Anjani, N. L. P. A., Supartha, I. W. G. (2020). Lingkungan Kerja, Stres Kerja, Dan Motivasi Kerja Berpengaruh Terhadap Loyalitas Karyawan Puri Saron Seminyak. *E-Jurnal Manajemen*, 9(7), 2496-2515. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2020.v09.i07.p02>
- Ansory, A. F., Indrasari, M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Indomedia Pustaka.
- Asih, D. B., Pardede, Y. O. K. (2024). *The Impact of Job Satisfaction and Work Motivation on Job Loyalty in Outsourcing Employees. International Journal of Research (IJR)*, 11(9). <https://doi.org/10.5281/zenodo.13759190>
- Citra, L. M., Fahmi, M. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 214–225. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i2.3776>
- Dewi, S. R., Suryamarta, R. (2018). *The Analysis of the Contribution of Spiritual Quotient toward the Employee Performance at a Manufacturing Company in Merak Banten, Indonesia. The International Journal of Business and Management*, 6(11), 147–150.
- Febrian, W. O., Firdaus, M. A., Marlina, A. (2020). Pengaruh Kepemimpinan dan Pengembangan Karir Terhadap Loyalitas Karyawan. *Manager : Jurnal Ilmu Manajemen*, 3(1), 65. <https://doi.org/10.32832/manager.v3i1.3835>
- Fransiska, Y., Tupti, Z. (2020). Pengaruh Komunikasi, Beban Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2), 224–234. <https://jurnal.umsu.ac.id/index.php/MANEGGIO/article/view/5041>
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hardani, A., et al. (2020). *Metode penelitian kualitatif dan kuantitatif (Vol. 3, Issue 1)*. CV. Pustaka Ilmu.

- Hidayattulloh, D. R., Farida, U., Wardhani, D. P. (2024). Pengaruh Pengembangan Karir, Motivasi Kerja, dan Kepuasan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan di KBPR Arta Kencana Kantor Pusat Madiun. *Jurnal Manajemen*, 8(7), 633–641.
- Ifeanyichukwu, O., et al. (2023). *Application of Three Probability Distributions to Justify Central Limit Theorem. African Journal of Mathematics and Statistics Studies*, 6(4), 77-80. <https://doi.org/10.52589/AJMSS-LHCUQZLF>
- Iskandar, Yuhansyah. (2018). Pengaruh Motivasi dan Ketidaknyamanan Kerja Terhadap Penilaian Kerja yang Berdampak pada Kepuasan Kerja. Surabaya: Media Sahabat Cendekia.
- Kurniawan, I. S. (2019). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Loyalitas Karyawan Pada Pt. Plasa Telkom Group Singaraja. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Undiksha*, 10(1), 156. <https://doi.org/10.23887/jjpe.v10i1.20098>
- Mangkunegara, A. A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Marwanto, A. E., Hasyim, W. (2022). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Di PT Penjalindo Nusantara (Metaflex). *Ikraith-Ekonomika*, 6(1), 44–51. <https://doi.org/10.37817/ikraith-ekonomika.v6i1.2467>
- Nofriyandri, R., Adrian, A. (2024). Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Loyalitas Karyawan di the BCC Hotel and Residence. 4.
- Noor, et al. (2023). *Human Resource Management (Manajemen Sumber Daya Manusia)*. PT. Sonpedia Publishing Indonesia.
- Nufus, H., Andari. (2024). *The Influence of Job Placement, Career Development, and Organizational Climate on Employee Loyalty Mediated By Job Satisfaction At Serang Raya University. International Journal of Economics and Management Sciences*, 1(3), 409-425. <https://doi.org/10.61132/ijems.v1i3.206>
- Nurhayati, A. (2024). *Motivasi Kerja*. Yogyakarta: Karya Bakti Makmur (KBM) Indonesia.
- Pradipta, P. S. A., Suwandana, I. G. M. (2019). Pengaruh Kompensasi, Kepuasan Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Retensi Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(4), 2409. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i04.p19>

- Purnamasari, N. P. D., Sintaasih, D. K. (2019). Pengaruh Pengembangan Karir, Kompensasi, Dan Iklim Organisasi Terhadap Loyalitas Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(9), 5762. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i09.p20>
- Rahmawati, D. P., Darmantyo, D. A., Sumardjono, S. (2021). *The Influence of Motivation and Work Environment on the Performance of Service Unit Employees at Bank BNI Syariah Bogor Branch Office. Contingency: Scientific Journal of Management*, 9(2), 622-631.
- Riyanto, S., Hatmawan, A. A. (2020). *Metode Riset Penelitian Kuantitatif*. Deepublish.
- Sabarofek, M. S. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Basya Media Utama.
- Sabrina, R. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. In Edisi Revisi Jakarta: Bumi Aksara (Issue JUNI).
- Safitri., Sudrartono, T. (2024). Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Loyalitas Karyawan Divisi Rantai Pasok PT. PINDAD Bandung. *Jurnal Program Studi Pendidikan Ekonomi*, 12(2), 209–219. <https://doi.org/10.24127/jp.v12i2.10301>
- Sari, M. P. N., Susanto, A. H. (2023). Pengaruh Kompensasi dan Pengembangan Karir Terhadap Loyalitas Karyawan Pada Pt Tor Ganda Perkebunan Karya Perdana. *Jurnal Riset Manajemen Dan Akuntansi*, 3(2), 300–311. <https://doi.org/10.55606/jurima.v3i2.2305>
- Siregar, S. (2019). *Statistik Parametrik untuk Penelitian Kuantitatif: Dilengkapi Perhitungan Manual dan Aplikasi IBM SPSS versi 23*. Penerbit: Kencana Jakarta.
- Sitinjak, D., Hendriati, Y., Firdiyansyah, I. (2021). Pengaruh Kompensasi, Motivasi, Kepuasan kerja terhadap loyalitas pekerja. *Jurnal Rekaman*, 5(3), 362–371.
- Solihin, A. (2021). Model Hubungan Beban Kerja, Kompensasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Loyalitas Karyawan Pt. Abc. *Jurnal Bisnis, Ekonomi, Manajemen, Dan Kewirausahaan*, 1(1), 36–45. <https://doi.org/10.52909/jbemk.v1i1.26>
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: PT Alfabeta.
- \_\_\_\_\_ (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: PT Alfabeta.

- \_\_\_\_\_ (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D* (2nd Ed.). Bandung: PT Alfabeta.
- Sulistianto, R. H., et al. (2024). Pengaruh Motivasi Kerja dan Pengembangan Karir terhadap Loyalitas Karyawan, Studi Kasus PT Delta Indonesia Pranenggar. *eCo-Buss: Ekonomi dan Bisnis*, 7(2). <https://doi.org/10.32877/eb.v7i2.1797>
- Susianti, O. M., Srifariyati. (2024). Perumusan Variabel Dan Indikator Dalam Penelitian Kuantitatif Kependidikan. *Jurnal Pendidikan Rokania*, 9(1), 18-30. <https://doi:10.37728/jpr.v9i1.1066>
- Sutiyatno, S. (2017). *Metodologi Penelitian*. Penerbit: K-Media.
- Sutrisno, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Kedelapan. Prenada Media Group Jakarta.
- \_\_\_\_\_ (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi ke-9). Jakarta: Kencana.
- Swadarma, I. P. S., Netra, I. G. S. K. (2020). Kompensasi, Motivasi Kerja, Dan Lingkungan Kerja Berpengaruh Terhadap Loyalitas Karyawan Pada Rame Café Jimbaran Seafood. *E-Jurnal Manajemen*, 9(5), 1738-1757. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2020.v09.i05.p05>
- Syarief, F., et al. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Widina Bhakti Persada Bandung.
- Triyono, A., et al. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Eureka Media Aksara.
- Utami, V. A. V. W. R., Dwiatmadja, C. (2020). Pengaruh Pengembangan Karir, Motivasi Kerja Dan Pemberian Kompensasi Terhadap Loyalitas Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan PT. Tribun Berita Online). *International Journal of Social Science and Business*, 4(2), 267–275. <https://doi.org/10.23887/ijssb.v4i2.24221>
- Widhanti, R. G., Sundari, S., Achadi, A. (2024). Pengaruh Fasilitas Kerja, Kesejahteraan Karyawan, Lingkungan Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Loyalitas Kerja Karyawan Pada PT. Akurat Intan Madya. *Majalah Ilmiah Manajemen & Bisnis (MIMB)*, 21(1), 295–303.
- Widyastuti, S. R. (2022). *Bahan Ajar Statistika Inferensial (Jilid 1)*. UNU Cirebon Press.

Yogaswara, M. A., Hidayat, R. (2023). Pengaruh Pengembangan Karir dan Motivasi Kerja terhadap Loyalitas Kerja yang Berimplikasi pada Produktivitas (Studi pada Karyawan PT. Benang Citra Indonesia Divisi Produksi). *JIP - Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 6(4), 2527–2532. <https://doi.org/10.54371/jiip.v6i4.1723>

# LAMPIRAN

**LAMPIRAN 1**  
**KUESIONER PENELITIAN**

Judul Penelitian : Pengaruh Motivasi Kerja dan Pengembangan Karier Terhadap Loyalitas Kerja Karyawan FMIPA Universitas Pakuan Bogor

Nama Peneliti : Anis Fitria Nandani

NPM : 19210020

Program Studi : Program S1 Universitas Binaniaga Indonesia Bogor

---

Tujuan Penelitian : Dalam Rangka Menyelesaikan Skripsi Strata 1 (S1)

---

Kepada Yth,  
Bapak/ Ibu  
Di Tempat

Dengan hormat,

Dalam rangka menyelesaikan Pendidikan Strata 1 (S1) di Universitas Binaniaga Indonesia Bogor dalam bentuk penulisan akhir skripsi yang berjudul: “Pengaruh Motivasi Kerja dan Pengembangan Karier Terhadap Loyalitas Kerja Karyawan FMIPA Universitas Pakuan Bogor”.

Dengan segala kerendahan hati saya mengharapkan kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner penelitian sesuai dengan pendapat Bapak/Ibu pribadi. Objektivitas jawaban Bapak/Ibu akan diperlakukan sesuai dengan standar profesionalitas dan etika penelitian. Oleh karena itu, kerahasiaan data penelitian Bapak/Ibu akan terjaga.

Atas bantuan dan ketersediaan meluangkan waktu dari Bapak/Ibu, saya mengucapkan terima kasih.

Hormat Saya,

Anis Fitria Nandani

## A. PETUNJUK KUESIONER

1. Mohon menjawab secara jujur untuk mewakili pendapat Bapak/Ibu pribadi.
2. Mohon menjawab semua pertanyaan yang ada di dalam kuesioner ini.
3. Mohon kesediaan Bapak/Ibu untuk memberikan dengan tanda *Checklist* (√) pada kolom yang tersedia dan dianggap paling sesuai.

### Alternatif jawaban sebagai berikut :

SS	Sangat Setuju	Skor 5
S	Setuju	Skor 4
N	Netral	Skor 3
TS	Tidak Setuju	Skor 2
STS	Sangat Tidak Setuju	Skor 1

4. Setiap pernyataan hanya membutuhkan satu jawaban saja.
5. Diharapkan tidak memberikan jawaban lebih dari satu dalam setiap pernyataan.
6. Terima kasih atas partisipasi Bapak/Ibu.

## B. PROFIL RESPONDEN

Sebelum menjawab pertanyaan dalam kuesioner ini, mohon kepada Bapak/Ibu/Saudara/i untuk mengisi data diri terlebih dahulu dengan memberi tanda (√), dan data yang diberikan akan dijamin kerahasiaannya.

1. Nama Responden : .....

2. Jabatan : .....

3. Unit Kerja : .....

4. Status Kerja :

<input type="checkbox"/>	Karyawan Kontrak
<input type="checkbox"/>	Karyawan Non Kontrak

5. Jenis Kelamin :

<input type="checkbox"/>	Laki-Laki
<input type="checkbox"/>	Perempuan

6. Usia :

<input type="checkbox"/>	< 24 Tahun
<input type="checkbox"/>	25 - 44 Tahun
<input type="checkbox"/>	> 45 Tahun

7. Pendidikan Terakhir :

<input type="checkbox"/>	SMA/Sederajat
<input type="checkbox"/>	Diploma
<input type="checkbox"/>	S1
<input type="checkbox"/>	S2

8. Masa Kerja :

<input type="checkbox"/>	< 1 Tahun
<input type="checkbox"/>	1 – 5 Tahun
<input type="checkbox"/>	5 – 10 Tahun
<input type="checkbox"/>	> 10 Tahun

## DAFTAR KUESIONER

### 1. Variabel Motivasi Kerja (X1)

NO	PERNYATAAN	JAWABAN				
		SS	S	N	TS	STS
<b>A.</b>	<b>Kerja Keras</b>					
1.	Saya selalu berusaha menyelesaikan pekerjaan tepat waktu.					
2.	Saya bekerja dengan sepenuh hati dalam setiap tugas yang diberikan.					
3.	Saya tidak mudah menyerah dalam menghadapi kesulitan dalam pekerjaan.					
<b>B.</b>	<b>Orientasi Masa Depan</b>					
4.	Saya memiliki rencana yang jelas untuk karier saya di masa depan.					
5.	Saya mengambil keputusan dengan mempertimbangkan dampaknya di masa depan.					
6.	Saya termotivasi bekerja karena ingin mencapai kesuksesan di masa depan.					
<b>C.</b>	<b>Tingkat Cita-Cita yang Tinggi</b>					
7.	Saya memiliki keinginan besar untuk meraih prestasi dalam pekerjaan.					
8.	Saya selalu berusaha meningkatkan prestasi kerja saya.					
9.	Saya yakin bisa mencapai posisi yang lebih tinggi dalam pekerjaan.					
<b>D.</b>	<b>Orientasi Tugas atau Sasaran</b>					
10.	Saya selalu berusaha fokus pada kualitas hasil kerja saya.					
11.	Saya menetapkan target pribadi dalam pekerjaan saya.					
12.	Saya selalu berusaha mengevaluasi hasil kerja saya agar lebih baik.					

NO	PERNYATAAN	JAWABAN				
		SS	S	N	TS	STS
<b>E.</b>	<b>Usaha untuk Maju</b>					
13.	Saya aktif mengikuti pelatihan untuk meningkatkan kemampuan saya.					
14.	Saya terus belajar untuk meningkatkan kualitas kerja saya.					
15.	Saya terbuka terhadap saran dan kritik demi kemajuan pribadi.					
<b>F.</b>	<b>Ketekunan</b>					
16.	Saya berusaha menyelesaikan tugas dengan konsisten tanpa menunda-nunda.					
17.	Saya tetap fokus meskipun menghadapi masalah dalam pekerjaan.					
18.	Saya menyelesaikan setiap pekerjaan dengan penuh kesungguhan.					
<b>G.</b>	<b>Pemanfaatan Waktu</b>					
19.	Saya menyusun jadwal kerja untuk memaksimalkan waktu yang tersedia.					
20.	Saya memanfaatkan waktu luang untuk kegiatan produktif.					
21.	Saya mengatur waktu kerja dengan baik agar semua tugas terselesaikan.					
<b>H.</b>	<b>Rekan Kerja yang dipilih</b>					
22.	Saya memilih bekerjasama dengan rekan yang bisa saling mendukung.					
23.	Saya membangun hubungan kerja yang baik untuk mencapai tujuan bersama.					
24.	Saya mencari rekan kerja yang memiliki semangat dan visi yang sama.					

## 2. Variabel Pengembangan Karier (X2)

NO	PERNYATAAN	JAWABAN				
		SS	S	N	TS	STS
<b>A.</b>	<b>Prestasi Kerja</b>					
25.	Saya selalu berusaha mencapai target yang ditetapkan oleh institusi pendidikan.					
26.	Saya merasa mendapatkan pengakuan atas kontribusi saya dalam pekerjaan.					
<b>B.</b>	<b>Kesempatan Mengembangkan Karier</b>					
27.	Saya merasa institusi pendidikan memberikan peluang yang cukup untuk saya mengembangkan keterampilan dan pengetahuan saya.					
28.	Institusi pendidikan menyediakan pelatihan atau program pengembangan yang dapat membantu saya dalam mengembangkan karier.					
<b>C.</b>	<b>Kerja Sama yang Baik</b>					
29.	Saya merasa mudah bekerjasama dengan rekan kerja dalam tim.					
30.	Saya merasa komunikasi antar anggota tim di tempat kerja berjalan dengan baik.					
<b>D.</b>	<b>Kesetiaan Terhadap Organisasi</b>					
31.	Saya merasa bangga bekerja di institusi pendidikan ini.					
32.	Saya merasa organisasi ini peduli terhadap kesejahteraan dan perkembangan karier saya, yang meningkatkan rasa kesetiaan saya terhadap institusi pendidikan.					
<b>E.</b>	<b>Menghargai Potensi Karyawan</b>					
33.	Institusi pendidikan memberikan kesempatan kepada saya untuk menunjukkan potensi saya.					
34.	Saya merasa institusi pendidikan menghargai ide dan kontribusi saya dalam pekerjaan.					

### 3. Variabel Loyalitas Kerja Karyawan (Y)

NO	PERNYATAAN	JAWABAN				
		SS	S	N	TS	STS
<b>A.</b>	<b>Taat pada Peraturan</b>					
35.	Saya selalu berusaha mematuhi peraturan yang berlaku di institusi pendidikan.					
36.	Saya selalu berusaha memastikan bahwa tindakan saya sesuai dengan peraturan yang ada di tempat kerja.					
<b>B.</b>	<b>Tanggung Jawab pada Organisasi</b>					
37.	Saya merasa bertanggung jawab atas pencapaian tujuan organisasi.					
38.	Saya selalu berusaha memastikan bahwa pekerjaan saya memberikan kontribusi positif terhadap tujuan organisasi.					
<b>C.</b>	<b>Kemauan untuk Bekerjasama</b>					
39.	Saya selalu siap untuk bekerjasama dengan rekan kerja untuk mencapai tujuan organisasi.					
40.	Saya merasa senang dan terbuka untuk berkolaborasi dengan orang lain dalam menyelesaikan pekerjaan.					
<b>D.</b>	<b>Rasa Memiliki</b>					
41.	Saya merasa bahwa institusi pendidikan ini adalah bagian dari diri saya.					
42.	Saya merasa bangga dengan pencapaian dan kemajuan yang dicapai oleh organisasi tempat saya bekerja.					
<b>E.</b>	<b>Hubungan antar Pribadi</b>					
43.	Saya merasa nyaman berinteraksi dengan rekan kerja dan atasan di institusi pendidikan.					
44.	Saya berusaha membangun komunikasi yang efektif dengan semua pihak di tempat kerja.					

NO	PERNYATAAN	JAWABAN				
		SS	S	N	TS	STS
<b>F.</b>	<b>Kejujuran</b>					
45.	Saya selalu jujur dalam memberikan informasi dan melaporkan progres pekerjaan kepada atasan saya.					
46.	Saya merasa bahwa kejujuran adalah nilai penting yang harus dijaga dalam hubungan kerja di institusi pendidikan ini.					

**LAMPIRAN 2**  
**SURAT BALASAN IZIN PENELITIAN**



YAYASAN PAKUAN SILIWANGI  
**Universitas Pakuan**  
FAKULTAS MATEMATIKA DAN ILMU PENGETAHUAN ALAM  
*Unggul, Mandiri & Berkarakter Dalam Bidang MIPA*

Nomor : 070 /D/FMIPA-UP/III/2025  
Lampiran : -  
Perihal : Balasan Izin Penelitian

Kepada : Yth. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas BInaniaga Indonesia  
di  
Tempat

Dengan hormat,

Sehubungan dengan surat nomor 076/UNBIN-C/PJR/III/2025 tanggal 15 Maret 2025 tentang tersebut pada pokok surat di atas, maka dengan ini kami mengizinkan Saudari atas nama:

Nama : Anis Fitria Nandani  
NPM : 19210020  
Jurusan : S1-Manajemen

untuk melaksanakan penelitian di Fakultas Matematika dan Ilmu Pengetahuan Alam dalam penyusunan Tugas Akhir dengan judul **"Pengaruh Motivasi Kerja dan Pengembangan Karir terhadap Loyalitas Kerja Karyawan"**.

Demikian hal ini kami sampaikan, atas perhatiannya kami ucapkan terima kasih.

Bogor, 21 Maret 2025



Asep Denih, S.Kom., M.Sc., Ph.D.  
NIK. 1 0997 044 290

Tembusan:

1. Yth. Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan;
2. Yth. Wakil Dekan Bidang SDM dan Keuangan;
3. Arsip.

**LAMPIRAN 3**  
**LEMBAR PERSETUJUAN PERBAIKAN SEMINAR PROPOSAL**

PROGRAM STUDI SARJANA MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS BINANIAGA INDONESIA

---

**PERSETUJUAN PERBAIKAN  
SEMINAR PROPOSAL**

Nama : Anis Fitria Nandani  
NPM : 19210020  
Judul : Pengaruh Motivasi Kerja dan  
Pengembangan Karier Terhadap Loyalitas  
Kerja Karyawan  
Tanggal Seminar : 25 Juni 2025

Disetujui:  
Dosen Penguji



(Yustiana Wardhani, S.Hut., M.M.)

Disetujui:  
Dosen Penguji



(Dr. Syarief Gerald, S.E., M.M., M.Si., M.Ak.)

Mengetahui:  
Dosen Pembimbing



(Rizman Rifqie, S.E., M.M.)





## LAMPIRAN 5

### HASIL UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS

#### A. Variabel Motivasi Kerja (X<sub>1</sub>)

		Correlations																									
		MP1	MP2	MP3	MP4	MP5	MP6	MP7	MP8	MP9	MP10	MP11	MP12	MP13	MP14	MP15	MP16	MP17	MP18	MP19	MP20	MP21	MP22	MP23	MP24	MP	
MP1	Pearson Correlation	1																									
	Sig. (2-tailed)																										
MP2	Pearson Correlation	.636**	1																								
	Sig. (2-tailed)	<.001																									
MP3	Pearson Correlation	.599**	.392**	1																							
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001																								
MP4	Pearson Correlation	.291	.089	.172	1																						
	Sig. (2-tailed)	.118	.441	.364		1																					
MP5	Pearson Correlation	.370**	.373**	.311	.323	1																					
	Sig. (2-tailed)	.044	.042	.094	.082		1																				
MP6	Pearson Correlation	.294	.444*	.088	.356	.591**	1																				
	Sig. (2-tailed)	.115	.014	.642	.173	<.001		1																			
MP7	Pearson Correlation	.118	.433*	.064	.398*	.471**	.708**	1																			
	Sig. (2-tailed)	.536	.017	.735	.029	<.001	<.001		1																		
MP8	Pearson Correlation	.389*	.496*	.186	.321	.419*	.525**	.619**	1																		
	Sig. (2-tailed)	.034	.005	.324	.241	.021	.003	<.001		1																	
MP9	Pearson Correlation	.487**	.195	.239	.331	.529*	.473**	.421**	.550**	1																	
	Sig. (2-tailed)	.009	.392	.294	.074	.003	.008	.021	.002		1																
MP10	Pearson Correlation	.524**	.379*	.585**	.439*	.449*	.265	.338	.488**	.452*	1																
	Sig. (2-tailed)	.003	.039	<.001	.015	.013	.156	.088	.006	.012		1															
MP11	Pearson Correlation	.411*	.217	.310	.360	.171	.180	.327	.500**	.585**	.405*	1															
	Sig. (2-tailed)	.024	.248	.096	.165	.365	.342	.078	.005	<.001	.026		1														
MP12	Pearson Correlation	.348	.432*	.531**	.214	.498*	.321	.380*	.531**	.297	.525**	.238	1														
	Sig. (2-tailed)	.059	.017	.003	.257	.025	.083	.038	.003	.111	.003	.205		1													
MP13	Pearson Correlation	.436*	.360	.225	.385*	.471**	.506**	.440*	.448*	.565**	.419*	.327	.161	1													
	Sig. (2-tailed)	.015	.051	.291	.114	.009	.004	.013	.013	.001	.021	.078	.396		1												
MP14	Pearson Correlation	.599**	.681**	.472**	.172	.528*	.442*	.487**	.476**	.301	.373*	.238	.627**	.306	1												
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	.008	.364	.003	.014	.009	.008	.106	.042	.205	<.001	.100		1											
MP15	Pearson Correlation	.284	.248	.350	.150	.239	.081	.192	.106	.208	.427*	.263	.212	.264	.155	1											
	Sig. (2-tailed)	.129	.186	.058	.430	.202	.669	.308	.576	.271	.019	.160	.261	.155	.412		1										
MP16	Pearson Correlation	.390	.484*	.531**	.843	.136	.083	.076	.242	.059	.365*	.112	.603**	.000	.431*	.274	1										
	Sig. (2-tailed)	.007	.007	.003	.023	.473	.662	.690	.187	.756	.047	.555	<.001	1.000	.017	.142		1									
MP17	Pearson Correlation	.551**	.546*	.587**	.241	.489*	.212	.332	.471**	.289	.527**	.411*	.663**	.255	.790**	.242	.572**	1									
	Sig. (2-tailed)	.002	.002	<.001	.200	.006	.261	.073	.009	.122	.003	.024	<.001	.174	<.001	.281	<.001		1								
MP18	Pearson Correlation	.495*	.372*	.219	.214	.414*	.536**	.284	.313	.484*	.364*	.363*	.418*	.402*	.493*	.028	.202	.370*	1								
	Sig. (2-tailed)	.011	.043	.136	.213	.007	.002	.115	.092	.007	.048	.049	.018	.011	.006	.918	.285	.044		1							
MP19	Pearson Correlation	.580**	.385*	.525**	.372*	.343	.123	.101	.287	.341	.358	.332	.660**	.326	.599**	.244	.532**	.692**	.418*	1							
	Sig. (2-tailed)	<.001	.035	.003	.043	.083	.516	.585	.124	.005	.052	.073	<.001	.079	<.001	.184	.002	<.001	.021		1						
MP20	Pearson Correlation	.366*	.175	.571**	.319	.399*	.235	.096	.273	.409*	.341	.411*	.565**	.150	.360	.232	.441*	.592**	.256	.708**	1						
	Sig. (2-tailed)	.046	.355	<.001	.245	.029	.211	.613	.144	.025	.065	.024	.001	.430	.051	.217	.015	<.001	.172	<.001		1					
MP21	Pearson Correlation	.277	.226	.432*	-.039	.411*	.844	.073	.352	.341	.416*	.240	.573**	.073	.432*	.371*	.634**	.489**	.194	.573**	.545**	1					
	Sig. (2-tailed)	.138	.078	.017	.839	.024	.016	.702	.056	.005	.022	.202	<.001	.702	.017	.244	<.001	.005	.005	<.001	.002		1				
MP22	Pearson Correlation	.088	.252	.458*	-.069	.228	.176	.225	.132	.217	.383*	.127	.348	.118	.178	.155	.441*	.148	.313	.189	.273	.559**	1				
	Sig. (2-tailed)	.720	.179	.011	.717	.230	.352	.233	.486	.250	.036	.505	.059	.536	.347	.414	.015	.435	.002	.147	.144	.001		1			
MP23	Pearson Correlation	.171	.176	.219	-.041	.154	.359	.284	.215	.484*	.364	.280	.234	.284	.064	.118	.202	-.041	.407*	.045	.114	.302	.749**	1			
	Sig. (2-tailed)	.367	.352	.136	.829	.416	.051	.115	.254	.007	.048	.120	.214	.115	.736	.534	.285	.829	.011	.814	.549	.105	<.001		1		
MP24	Pearson Correlation	.053	.179	.203	-.199	.216	.267	.200	.274	.304	.080	-.032	.267	.092	.274	-.104	.490**	.184	.101	.175	.261	.411*	.431*	.317	1		
	Sig. (2-tailed)	.779	.343	.281	.292	.251	.153	.289	.143	.103	.673	.867	.154	.629	.142	.583	.006	.331	.096	.355	.184	.024	.018	.088		1	
MP	Pearson Correlation	.657**	.619**	.630**	.456*	.663**	.582**	.582**	.679**	.691**	.703**	.661**	.726**	.612**	.713**	.391**	.553**	.733**	.612**	.692**	.643**	.612**	.463**	.444**	.382**	1	
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	.026	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001		

\*\* Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).  
\* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.915	24

## B. Variabel Pengembangan Karier (X<sub>2</sub>)

		Correlations										
		PK1	PK2	PK3	PK4	PK5	PK6	PK7	PK8	PK9	PK10	PK
PK1	Pearson Correlation	1	.476**	.258	.377*	.463**	.170	.397*	.494**	.597**	.407*	.636**
	Sig. (2-tailed)		.008	.168	.040	.010	.370	.030	.006	<.001	.026	<.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
PK2	Pearson Correlation	.476**	1	.516**	.507**	.279	.191	.689**	.466**	.431*	.680**	.776**
	Sig. (2-tailed)	.008		.003	.004	.136	.313	<.001	.009	.017	<.001	<.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
PK3	Pearson Correlation	.258	.516**	1	.459*	.132	.154	.602**	.668**	.494**	.567**	.722**
	Sig. (2-tailed)	.168	.003		.011	.487	.416	<.001	<.001	.006	.001	<.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
PK4	Pearson Correlation	.377*	.507**	.459*	1	-.072	-.073	.435*	.530**	.485**	.468**	.611**
	Sig. (2-tailed)	.040	.004	.011		.706	.700	.016	.003	.007	.009	<.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
PK5	Pearson Correlation	.463**	.279	.132	-.072	1	.539**	.332	.452*	.413*	.378*	.506**
	Sig. (2-tailed)	.010	.136	.487	.706		.002	.073	.012	.023	.039	.004
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
PK6	Pearson Correlation	.170	.191	.154	-.073	.539**	1	.223	.349	.216	.479**	.422*
	Sig. (2-tailed)	.370	.313	.416	.700	.002		.236	.059	.252	.007	.020
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
PK7	Pearson Correlation	.397*	.689**	.602**	.435*	.332	.223	1	.631**	.609**	.648**	.814**
	Sig. (2-tailed)	.030	<.001	<.001	.016	.073	.236		<.001	<.001	<.001	<.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
PK8	Pearson Correlation	.494**	.466**	.668**	.530**	.452*	.349	.631**	1	.790**	.622**	.854**
	Sig. (2-tailed)	.006	.009	<.001	.003	.012	.059	<.001		<.001	<.001	<.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
PK9	Pearson Correlation	.597**	.431*	.494**	.485**	.413*	.216	.609**	.790**	1	.670**	.804**
	Sig. (2-tailed)	<.001	.017	.006	.007	.023	.252	<.001	<.001		<.001	<.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
PK10	Pearson Correlation	.407*	.680**	.567**	.468**	.378*	.479**	.648**	.622**	.670**	1	.847**
	Sig. (2-tailed)	.026	<.001	.001	.009	.039	.007	<.001	<.001	<.001		<.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
PK	Pearson Correlation	.636**	.776**	.722**	.611**	.506**	.422*	.814**	.854**	.804**	.847**	1
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	.004	.020	<.001	<.001	<.001	<.001	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.888	10

### C. Variabel Loyalitas Kerja Karyawan (Y)

		Correlations												
		LK1	LK2	LK3	LK4	LK5	LK6	LK7	LK8	LK9	LK10	LK11	LK12	LK
LK1	Pearson Correlation	1	.594**	.436*	.479**	.379*	.220	.336	.374*	.684**	.699**	.444*	.184	.703**
	Sig. (2-tailed)		<.001	.016	.007	.039	.242	.069	.042	<.001	<.001	.014	.329	<.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
LK2	Pearson Correlation	.594**	1	.714**	.591**	.505**	.456*	.368*	.608**	.552**	.566**	.468**	.157	.783**
	Sig. (2-tailed)	<.001		<.001	<.001	.004	.011	.046	<.001	.002	.001	.009	.407	<.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
LK3	Pearson Correlation	.436*	.714**	1	.497**	.263	.426*	.422*	.706**	.453*	.467**	.074	.298	.716**
	Sig. (2-tailed)	.016	<.001		.005	.160	.019	.020	<.001	.012	.009	.699	.109	<.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
LK4	Pearson Correlation	.479**	.591**	.497**	1	.506**	.468**	.352	.354	.511**	.457*	.377*	.127	.682**
	Sig. (2-tailed)	.007	<.001	.005		.004	.009	.056	.055	.004	.011	.040	.504	<.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
LK5	Pearson Correlation	.379*	.505**	.263	.506**	1	.716**	.325	.323	.541**	.570**	.274	.249	.667**
	Sig. (2-tailed)	.039	.004	.160	.004		<.001	.080	.081	.002	.001	.142	.185	<.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
LK6	Pearson Correlation	.220	.456*	.426*	.468**	.716**	1	.597**	.470**	.452*	.298	.310	.429*	.699**
	Sig. (2-tailed)	.242	.011	.019	.009	<.001		<.001	.009	.012	.110	.095	.018	<.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
LK7	Pearson Correlation	.336	.368*	.422*	.352	.325	.597**	1	.565**	.439*	.240	.086	.369*	.663**
	Sig. (2-tailed)	.069	.046	.020	.056	.080	<.001		.001	.015	.201	.651	.045	<.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
LK8	Pearson Correlation	.374*	.608**	.706**	.354	.323	.470**	.565**	1	.625**	.563**	.021	.542**	.784**
	Sig. (2-tailed)	.042	<.001	<.001	.055	.081	.009	.001		<.001	.001	.912	.002	<.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
LK9	Pearson Correlation	.684**	.552**	.453*	.511**	.541**	.452*	.439*	.625**	1	.786**	.284	.362*	.832**
	Sig. (2-tailed)	<.001	.002	.012	.004	.002	.012	.015	<.001		<.001	.129	.050	<.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
LK10	Pearson Correlation	.699**	.566**	.467**	.457*	.570**	.298	.240	.563**	.786**	1	.306	.193	.757**
	Sig. (2-tailed)	<.001	.001	.009	.011	.001	.110	.201	.001	<.001		.100	.306	<.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
LK11	Pearson Correlation	.444*	.468**	.074	.377*	.274	.310	.086	.021	.284	.306	1	.138	.395*
	Sig. (2-tailed)	.014	.009	.699	.040	.142	.095	.651	.912	.129	.100		.466	.031
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
LK12	Pearson Correlation	.184	.157	.298	.127	.249	.429*	.369*	.542**	.362*	.193	.138	1	.486**
	Sig. (2-tailed)	.329	.407	.109	.504	.185	.018	.045	.002	.050	.306	.466		.007
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
LK	Pearson Correlation	.703**	.783**	.716**	.682**	.667**	.699**	.663**	.784**	.832**	.757**	.395*	.486**	1
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	.031	.007
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).  
 \* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.892	12

## LAMPIRAN 6

### HASIL UJI ANALISIS STATISTIK DESKRIPTIF

#### A. Uji Analisis Statistik Deskriptif

##### Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Motivasi Kerja	32	85	120	105.69	9.799
Pengembangan Karier	32	33	49	41.47	4.392
Loyalitas Kerja	32	42	60	53.06	5.494
Valid N (listwise)	32				

#### B. Variabel Motivasi Kerja ( $X_1$ )

		Statistics																							
		MK1	MK2	MK3	MK4	MK5	MK6	MK7	MK8	MK9	MK10	MK11	MK12	MK13	MK14	MK15	MK16	MK17	MK18	MK19	MK20	MK21	MK22	MK23	MK24
N	Valid	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
	Missing	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mean		4.75	4.47	4.31	4.31	4.47	4.50	4.29	4.50	3.78	4.50	4.44	4.44	4.29	4.50	4.63	4.31	4.38	4.59	4.31	4.03	4.56	4.59	4.47	4.29
Std. Deviation		.449	.671	.693	.738	.567	.672	.729	.622	1.070	.569	.801	.669	.683	.568	.609	.644	.660	.560	.738	.881	.564	.560	.671	.888

#### C. Variabel Pengembangan Karier ( $X_2$ )

		Statistics									
		PK1	PK2	PK3	PK4	PK5	PK6	PK7	PK8	PK9	PK10
N	Valid	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
	Missing	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mean		4.59	3.91	4.03	4.00	4.38	4.34	4.38	3.88	4.09	3.88
Std. Deviation		.560	.734	.782	.762	.554	.653	.660	1.008	.641	.871

#### D. Variabel Loyalitas Kerja Karyawan ( $Y$ )

		Statistics											
		LK1	LK2	LK3	LK4	LK5	LK6	LK7	LK8	LK9	LK10	LK11	LK12
N	Valid	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
	Missing	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mean		4.31	4.47	4.41	4.53	4.44	4.59	3.88	4.34	4.22	4.44	4.69	4.75
Std. Deviation		.644	.507	.615	.567	.564	.560	1.008	.653	.832	.716	.471	.440

## LAMPIRAN 7

### HASIL UJI ASUMSI KLASIK

#### A. Uji Normalitas

##### One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual	
N		32	
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	.0000000	
	Std. Deviation	3.02924763	
Most Extreme Differences	Absolute	.122	
	Positive	.122	
	Negative	-.070	
Test Statistic		.122	
Asymp. Sig. (2-tailed) <sup>c</sup>		.200 <sup>d</sup>	
Monte Carlo Sig. (2-tailed) <sup>e</sup>	Sig.	.252	
	99% Confidence Interval	Lower Bound	.241
		Upper Bound	.263

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

e. Lilliefors' method based on 10000 Monte Carlo samples with starting seed 2000000.

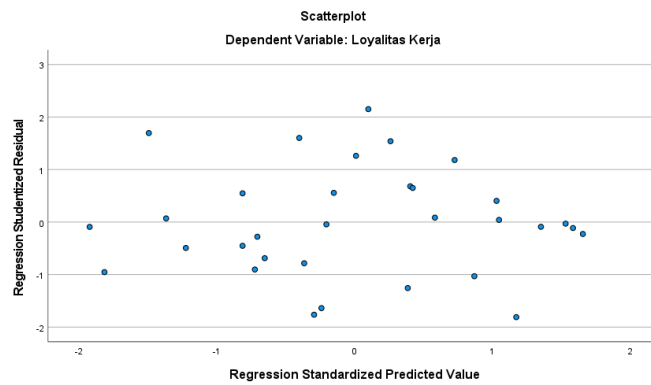
#### B. Uji Multikolinearitas

##### Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	3.256	6.231		.522	.605		
	Motivasi Kerja	.246	.084	.439	2.941	.006	.471	2.125
	Pengembangan Karier	.574	.187	.459	3.075	.005	.471	2.125

a. Dependent Variable: Loyalitas Kerja

### C. Uji Heteroskedastisitas



### D. Uji Linearitas

ANOVA Table

			Sum of		Mean		
			Squares	df	Square	F	Sig.
Loyalitas Kerja *	Between	(Combined)	782.542	18	43.475	3.686	.010
Motivasi Kerja	Groups	Linearity	558.684	1	558.684	47.367	.000
		Deviation from Linearity	223.858	17	13.168	1.116	.427
	Within Groups		153.333	13	11.795		
Total			935.875	31			

ANOVA Table

			Sum of		Mean		
			Squares	df	Square	F	Sig.
Loyalitas Kerja *	Between	(Combined)	708.708	15	47.247	3.328	.011
Pengembangan Karier	Groups	Linearity	566.579	1	566.579	39.906	.000
		Deviation from Linearity	142.129	14	10.152	.715	.733
	Within Groups		227.167	16	14.198		
Total			935.875	31			

**LAMPIRAN 8**

**HASIL UJI KORELASI BERGANDA DAN ANALISIS  
REGRESI LINEAR BERGANDA**

**A. Hasil Uji Korelasi Berganda**

Model Summary									
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	R Square Change	Change Statistics			Sig. F Change
						F Change	df1	df2	
1	.773 <sup>a</sup>	.597	.584	3.546	.597	44.435	1	30	.000
2	.834 <sup>b</sup>	.696	.675	3.132	.099	9.453	1	29	.005

a. Predictors: (Constant), X1

b. Predictors: (Constant), X1, X2

**B. Hasil Analisis Regresi Linear Berganda**

Coefficients <sup>a</sup>						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	3.256	6.231		.522	.605
	X1	.246	.084	.439	2.941	.006
	X2	.574	.187	.459	3.075	.005

a. Dependent Variable: Y

## LAMPIRAN 9

### HASIL UJI HIPOTESIS DAN KOEFISIEN DETERMINASI

#### A. Hasil Uji Hipotesis

##### 1. Uji Parsial (Uji t)

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	3.256	6.231		.522	.605
	Motivasi Kerja	.246	.084	.439	2.941	.006
	Pengembangan Karier	.574	.187	.459	3.075	.005

a. Dependent Variable: Loyalitas Kerja

##### 2. Uji Simultan (Uji F)

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model		Sum of	df	Mean	F	Sig.
		Squares		Square		
1	Regression	651.408	2	325.704	33.204	.000 <sup>b</sup>
	Residual	284.467	29	9.809		
	Total	935.875	31			

a. Dependent Variable: Loyalitas Kerja

b. Predictors: (Constant), Pengembangan Karier, Motivasi Kerja

#### B. Hasil Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ )

**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.834 <sup>a</sup>	.696	.675	3.132

a. Predictors: (Constant), Pengembangan Karier, Motivasi Kerja

**LAMPIRAN 10**  
**DISTRIBUSI NILAI R-TABEL SIGNIFIKANSI 5%**

N	The Level of Significance		N	The Level of Significance	
	5%	1%		5%	1%
3	0.997	0.999	38	0.320	0.413
4	0.950	0.990	39	0.316	0.408
5	0.878	0.959	40	0.312	0.403
6	0.811	0.917	41	0.308	0.398
7	0.754	0.874	42	0.304	0.393
8	0.707	0.834	43	0.301	0.389
9	0.666	0.798	44	0.297	0.384
10	0.632	0.765	45	0.294	0.380
11	0.602	0.735	46	0.291	0.376
12	0.576	0.708	47	0.288	0.372
13	0.553	0.684	48	0.284	0.368
14	0.532	0.661	49	0.281	0.364
15	0.514	0.641	50	0.279	0.361
16	0.497	0.623	55	0.266	0.345
17	0.482	0.606	60	0.254	0.330
18	0.468	0.590	65	0.244	0.317
19	0.456	0.575	70	0.235	0.306
20	0.444	0.561	75	0.227	0.296
21	0.433	0.549	80	0.220	0.286
22	0.432	0.537	85	0.213	0.278
23	0.413	0.526	90	0.207	0.267
24	0.404	0.515	95	0.202	0.263
25	0.396	0.505	100	0.195	0.256
26	0.388	0.496	125	0.176	0.230
27	0.381	0.487	150	0.159	0.210
28	0.374	0.478	175	0.148	0.194
29	0.367	0.470	200	0.138	0.181
30	<b>0.361</b>	0.463	300	0.113	0.148
31	0.355	0.456	400	0.098	0.128
32	0.349	0.449	500	0.088	0.115
33	0.344	0.442	600	0.080	0.105
34	0.339	0.436	700	0.074	0.097
35	0.334	0.430	800	0.070	0.091
36	0.329	0.424	900	0.065	0.086
37	0.325	0.418	1000	0.062	0.081

## LAMPIRAN 11

TABEL T

df	Pr	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
		0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
1		1.00000	3.07768	6.31375	12.70620	31.82052	63.65674	318.30884
2		0.81650	1.88562	2.91999	4.30265	6.96456	9.92484	22.32712
3		0.76489	1.63774	2.35336	3.18245	4.54070	5.84091	10.21453
4		0.74070	1.53321	2.13185	2.77645	3.74695	4.60409	7.17318
5		0.72669	1.47588	2.01505	2.57058	3.36493	4.03214	5.89343
6		0.71756	1.43976	1.94318	2.44691	3.14267	3.70743	5.20763
7		0.71114	1.41492	1.89458	2.36462	2.99795	3.49948	4.78529
8		0.70639	1.39682	1.85955	2.30600	2.89646	3.35539	4.50079
9		0.70272	1.38303	1.83311	2.26216	2.82144	3.24984	4.29681
10		0.69981	1.37218	1.81246	2.22814	2.76377	3.16927	4.14370
11		0.69745	1.36343	1.79588	2.20099	2.71808	3.10581	4.02470
12		0.69548	1.35622	1.78229	2.17881	2.68100	3.05454	3.92963
13		0.69383	1.35017	1.77093	2.16037	2.65031	3.01228	3.85198
14		0.69242	1.34503	1.76131	2.14479	2.62449	2.97684	3.78739
15		0.69120	1.34061	1.75305	2.13145	2.60248	2.94671	3.73283
16		0.69013	1.33676	1.74588	2.11991	2.58349	2.92078	3.68615
17		0.68920	1.33338	1.73961	2.10982	2.56693	2.89823	3.64577
18		0.68836	1.33039	1.73406	2.10092	2.55238	2.87844	3.61048
19		0.68762	1.32773	1.72913	2.09302	2.53948	2.86093	3.57940
20		0.68695	1.32534	1.72472	2.08596	2.52798	2.84534	3.55181
21		0.68635	1.32319	1.72074	2.07961	2.51765	2.83136	3.52715
22		0.68581	1.32124	1.71714	2.07387	2.50832	2.81876	3.50499
23		0.68531	1.31946	1.71387	2.06866	2.49987	2.80734	3.48496
24		0.68485	1.31784	1.71088	2.06390	2.49216	2.79694	3.46678
25		0.68443	1.31635	1.70814	2.05954	2.48511	2.78744	3.45019
26		0.68404	1.31497	1.70562	2.05553	2.47863	2.77871	3.43500
27		0.68368	1.31370	1.70329	2.05183	2.47266	2.77068	3.42103
28		0.68335	1.31253	1.70113	2.04841	2.46714	2.76326	3.40816
29		0.68304	1.31143	1.69913	2.04523	2.46202	2.75639	3.39624
30		0.68276	1.31042	1.69726	2.04227	2.45726	2.75000	3.38518
31		0.68249	1.30946	1.69552	2.03951	2.45282	2.74404	3.37490
32		0.68223	1.30857	1.69389	2.03693	2.44868	2.73848	3.36531
33		0.68200	1.30774	1.69236	2.03452	2.44479	2.73328	3.35634
34		0.68177	1.30695	1.69092	2.03224	2.44115	2.72839	3.34793
35		0.68156	1.30621	1.68957	2.03011	2.43772	2.72381	3.34005
36		0.68137	1.30551	1.68830	2.02809	2.43449	2.71948	3.33262
37		0.68118	1.30485	1.68709	2.02619	2.43145	2.71541	3.32563
38		0.68100	1.30423	1.68595	2.02439	2.42857	2.71156	3.31903
39		0.68083	1.30364	1.68488	2.02269	2.42584	2.70791	3.31279
40		0.68067	1.30308	1.68385	2.02108	2.42326	2.70446	3.30688

## LAMPIRAN 12

TABEL F

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1	161	199	216	225	230	234	237	239	241	242	243	244	245	245	246
2	18.51	19.00	19.16	19.25	19.30	19.33	19.35	19.37	19.38	19.40	19.40	19.41	19.42	19.42	19.43
3	10.13	9.55	9.28	9.12	9.01	8.94	8.89	8.85	8.81	8.79	8.76	8.74	8.73	8.71	8.70
4	7.71	6.94	6.59	6.39	6.26	6.16	6.09	6.04	6.00	5.96	5.94	5.91	5.89	5.87	5.86
5	6.61	5.79	5.41	5.19	5.05	4.95	4.88	4.82	4.77	4.74	4.70	4.68	4.66	4.64	4.62
6	5.99	5.14	4.76	4.53	4.39	4.28	4.21	4.15	4.10	4.06	4.03	4.00	3.98	3.96	3.94
7	5.59	4.74	4.35	4.12	3.97	3.87	3.79	3.73	3.68	3.64	3.60	3.57	3.55	3.53	3.51
8	5.32	4.46	4.07	3.84	3.69	3.58	3.50	3.44	3.39	3.35	3.31	3.28	3.26	3.24	3.22
9	5.12	4.26	3.86	3.63	3.48	3.37	3.29	3.23	3.18	3.14	3.10	3.07	3.05	3.03	3.01
10	4.96	4.10	3.71	3.48	3.33	3.22	3.14	3.07	3.02	2.98	2.94	2.91	2.89	2.86	2.85
11	4.84	3.98	3.59	3.36	3.20	3.09	3.01	2.95	2.90	2.85	2.82	2.79	2.76	2.74	2.72
12	4.75	3.89	3.49	3.26	3.11	3.00	2.91	2.85	2.80	2.75	2.72	2.69	2.66	2.64	2.62
13	4.67	3.81	3.41	3.18	3.03	2.92	2.83	2.77	2.71	2.67	2.63	2.60	2.58	2.55	2.53
14	4.60	3.74	3.34	3.11	2.96	2.85	2.76	2.70	2.65	2.60	2.57	2.53	2.51	2.48	2.46
15	4.54	3.68	3.29	3.06	2.90	2.79	2.71	2.64	2.59	2.54	2.51	2.48	2.45	2.42	2.40
16	4.49	3.63	3.24	3.01	2.85	2.74	2.66	2.59	2.54	2.49	2.46	2.42	2.40	2.37	2.35
17	4.45	3.59	3.20	2.96	2.81	2.70	2.61	2.55	2.49	2.45	2.41	2.38	2.35	2.33	2.31
18	4.41	3.55	3.16	2.93	2.77	2.66	2.58	2.51	2.46	2.41	2.37	2.34	2.31	2.29	2.27
19	4.38	3.52	3.13	2.90	2.74	2.63	2.54	2.48	2.42	2.38	2.34	2.31	2.28	2.26	2.23
20	4.35	3.49	3.10	2.87	2.71	2.60	2.51	2.45	2.39	2.35	2.31	2.28	2.25	2.22	2.20
21	4.32	3.47	3.07	2.84	2.68	2.57	2.49	2.42	2.37	2.32	2.28	2.25	2.22	2.20	2.18
22	4.30	3.44	3.05	2.82	2.66	2.55	2.46	2.40	2.34	2.30	2.26	2.23	2.20	2.17	2.15
23	4.28	3.42	3.03	2.80	2.64	2.53	2.44	2.37	2.32	2.27	2.24	2.20	2.18	2.15	2.13
24	4.26	3.40	3.01	2.78	2.62	2.51	2.42	2.36	2.30	2.25	2.22	2.18	2.15	2.13	2.11
25	4.24	3.39	2.99	2.76	2.60	2.49	2.40	2.34	2.28	2.24	2.20	2.16	2.14	2.11	2.09
26	4.23	3.37	2.98	2.74	2.59	2.47	2.39	2.32	2.27	2.22	2.18	2.15	2.12	2.09	2.07
27	4.21	3.35	2.96	2.73	2.57	2.46	2.37	2.31	2.25	2.20	2.17	2.13	2.10	2.08	2.06
28	4.20	3.34	2.95	2.71	2.56	2.45	2.36	2.29	2.24	2.19	2.15	2.12	2.09	2.06	2.04
29	4.18	3.33	2.93	2.70	2.55	2.43	2.35	2.28	2.22	2.18	2.14	2.10	2.08	2.05	2.03
30	4.17	3.32	2.92	2.69	2.53	2.42	2.33	2.27	2.21	2.16	2.13	2.09	2.06	2.04	2.01
31	4.16	3.30	2.91	2.68	2.52	2.41	2.32	2.25	2.20	2.15	2.11	2.08	2.05	2.03	2.00
32	4.15	3.29	2.90	2.67	2.51	2.40	2.31	2.24	2.19	2.14	2.10	2.07	2.04	2.01	1.99
33	4.14	3.28	2.89	2.66	2.50	2.39	2.30	2.23	2.18	2.13	2.09	2.06	2.03	2.00	1.98
34	4.13	3.28	2.88	2.65	2.49	2.38	2.29	2.23	2.17	2.12	2.08	2.05	2.02	1.99	1.97
35	4.12	3.27	2.87	2.64	2.49	2.37	2.29	2.22	2.16	2.11	2.07	2.04	2.01	1.99	1.96
36	4.11	3.26	2.87	2.63	2.48	2.36	2.28	2.21	2.15	2.11	2.07	2.03	2.00	1.98	1.95
37	4.11	3.25	2.86	2.63	2.47	2.36	2.27	2.20	2.14	2.10	2.06	2.02	2.00	1.97	1.95
38	4.10	3.24	2.85	2.62	2.46	2.35	2.26	2.19	2.14	2.09	2.05	2.02	1.99	1.96	1.94
39	4.09	3.24	2.85	2.61	2.46	2.34	2.26	2.19	2.13	2.08	2.04	2.01	1.98	1.95	1.93
40	4.08	3.23	2.84	2.61	2.45	2.34	2.25	2.18	2.12	2.08	2.04	2.00	1.97	1.95	1.92
41	4.08	3.23	2.83	2.60	2.44	2.33	2.24	2.17	2.12	2.07	2.03	2.00	1.97	1.94	1.92
42	4.07	3.22	2.83	2.59	2.44	2.32	2.24	2.17	2.11	2.06	2.03	1.99	1.96	1.94	1.91
43	4.07	3.21	2.82	2.59	2.43	2.32	2.23	2.16	2.11	2.06	2.02	1.99	1.96	1.93	1.91
44	4.06	3.21	2.82	2.58	2.43	2.31	2.23	2.16	2.10	2.05	2.01	1.98	1.95	1.92	1.90
45	4.06	3.20	2.81	2.58	2.42	2.31	2.22	2.15	2.10	2.05	2.01	1.97	1.94	1.92	1.89

**LAMPIRAN 13**  
**DOKUMENTASI PENELITIAN**

