

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil perhitungan dan pembahasan yang telah diuraikan sebelumnya, maka dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Lingkungan Kerja Fisik berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan kerja di Bank Mega, dimana semakin baik Lingkungan Kerja Fisik maka dapat meningkatkan kepuasan kerja karyawan.
2. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Budaya Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja di Bank Mega, dimana semakin baik Budaya Organisasi maka dapat meningkatkan kepuasan kerja karyawan.
3. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Lingkungan Kerja Fisik dan Budaya Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja di Bank Mega. Hal ini menunjukkan bahwa ketika Lingkungan Kerja Fisik dan Budaya Organisasi meningkat, maka kepuasan kerja juga cenderung meningkat. Meskipun demikian, masih ada faktor-faktor lain yang mempengaruhi kepuasan kerja yang tidak tercakup dalam penelitian ini.

B. Saran

1. Bagi Perusahaan
 - a. Hendaknya Bank Mega Wilayah Depok lebih meningkatkan kenyamanan dan ketenangan pada lingkungan kerja fisik yang ada agar dapat memberikan dampak terhadap peningkatan kepuasan kerja karyawan, seperti kebutuhan untuk menurunkan kebisingan seperti terapkan penghalang fisik seperti dinding kedap suara atau gunakan tirai tebal yang dirancang untuk peredaman suara di jendela atau di atas pintu.
 - b. Hendaknya budaya kerja yang sudah diterapkan dengan baik pada Bank Mega Wilayah Depok lebih ditingkatkan lagi agar semakin meningkatkan rasa kekeluargaan dan keselarasan dalam bekerja sehingga dapat memberikan dampak terhadap peningkatan kepuasan kerja karyawan, seperti terdapat kebutuhan untuk memperoleh pencapaian karyawan yang memuaskan seperti manajemen harus berikan pelatihan yang relevan dan tugas sesuai keahlian karyawan, menciptakan lingkungan kerja yang nyaman dengan dukungan teknologi, dan bangun komunikasi yang efektif. Selain itu, berikan reward yang adil dan teratur, serta lakukan evaluasi dan umpan balik secara berkala untuk mendukung pertumbuhan mereka.
 - c. Mengingat perkembangan kepuasan kerja karyawan sangat penting bagi perkembangan perusahaan, maka hendaknya dapat diterapkan lebih baik lagi seluruh faktor yang dapat mempengaruhi kepuasan kerja karyawan sehingga dapat mendukung kemajuan perusahaan di masa mendatang.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Di masa yang akan datang, diharapkan peneliti selanjutnya dapat mengembangkan dan memperluas cakupan dalam penelitian ini dengan objek penelitian yang dapat diganti oleh peneliti selanjutnya pada Bank Mega Wilayah Depok. Variabel yang digunakan dapat diganti oleh peneliti selanjutnya dari berbagai faktor yang mempengaruhi Lingkungan Kerja Fisik dan Budaya Organisasi.