

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil dari penelitian dan pembahasan yang telah dijelaskan oleh penulis pada bab IV mengenai peningkatan Produktivitas Kerja Karyawan (Y) melalui Pelatihan Kerja (X1) dan Motivasi (X2) di PT. Sterilyn Halal Internasional, maka kesimpulan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut;

1. Motivasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan di PT Sterilyn Halal Internasional. Temuan ini sejalan dengan hasil uji statistik yang menunjukkan bahwa semakin tinggi tingkat motivasi kerja yang diberikan perusahaan, maka semakin meningkat pula produktivitas kerja karyawan.
2. Hasil penelitian mendukung teori dan penelitian terdahulu, seperti Sarwani et al. (2020) dan Thomas & Wasiman (2023) yang menyatakan bahwa motivasi berperan penting dalam peningkatan produktivitas. Hal ini menegaskan bahwa motivasi merupakan variabel manajerial yang strategis dalam mendorong pencapaian target kerja.
3. Secara operasional, motivasi yang diberikan perusahaan—baik melalui penghargaan, pengakuan, kesempatan berkembang, maupun lingkungan kerja yang kondusif—mampu meningkatkan kecepatan kerja, kualitas hasil, serta kedisiplinan karyawan.

4. Dengan demikian, dapat disimpulkan bahwa pengelolaan motivasi kerja yang efektif berkontribusi langsung pada peningkatan produktivitas, sehingga menjadi aspek penting dalam pengelolaan sumber daya manusia di perusahaan.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan dan kesimpulan yang diperoleh, maka saran yang diberikan sebagai berikut;

1. Saran Praktis

- a. Perusahaan perlu meningkatkan program motivasi kerja, terutama pada aspek penghargaan (reward), komunikasi atasan–bawahan, dan pengembangan karier, karena aspek ini berpengaruh langsung terhadap semangat kerja karyawan.
- b. PT Sterilyn Halal Internasional sebaiknya melakukan evaluasi motivasi secara berkala, seperti survei kepuasan, penilaian beban kerja, dan peninjauan ulang kebijakan insentif.
- c. Pimpinan diharapkan lebih aktif memberikan umpan balik positif dan pengakuan atas kinerja, karena hal tersebut terbukti meningkatkan komitmen dan produktivitas karyawan.
- d. Perusahaan juga disarankan untuk menciptakan lingkungan kerja yang lebih kondusif, baik melalui fasilitas kerja yang cukup maupun pola kerja yang lebih terstruktur.

2. Saran Teoretis

- a. Penelitian selanjutnya dapat menambah variabel lain yang juga memengaruhi produktivitas, seperti disiplin kerja, kompetensi, atau kepemimpinan, sehingga model penelitian menjadi lebih komprehensif.
- b. Perlu dilakukan penelitian komparatif antara departemen atau perusahaan sejenis untuk menguji konsistensi pengaruh motivasi dalam konteks yang lebih luas. Melihat hasil determinasi Adjusted R Square sebesar 0,853 lebih besar dari kedua penelitian terdahulu, disarankan untuk peneliti selanjutnya untuk menambahkan variabel bebas nya. Hasil penelitian ini diharapkan bisa dijadikan acuan bagi peneliti selanjutnya untuk mengembangkan.

3. Saran Metodologis

- a. Penelitian mendatang disarankan menggunakan teknik pengumpulan data yang lebih bervariasi, seperti observasi atau wawancara mendalam, agar memperoleh gambaran perilaku karyawan secara lebih nyata.
- b. Jumlah sampel dapat diperluas agar hasil penelitian memiliki tingkat generalisasi yang lebih tinggi.
- c. Peneliti selanjutnya dapat menggunakan pendekatan penelitian kualitatif atau mixed method untuk memperkaya analisis yang tidak hanya dilakukan melalui angka, tetapi juga melalui interpretasi fenomena di lapangan.