

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, PELATIHAN KERJA  
DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN PT. SUTRAKABEL  
INTIMANDIRI RAYA BOGOR**

**SKRIPSI**

**DIAJUKAN UNTUK MELENGKAPI TUGAS-TUGAS DAN MEMENUHI  
SALAH SATU SYARAT GUNA MEMPEROLEH GELAR SARJANA  
MANAJEMEN**

Oleh :

ELSYA FRITAMI  
NPM S1-0216.172



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN PROGRAM SARJANA  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS BINANIAGA INDONESIA  
2020**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN PROGRAM SARJANA**  
**UNIVERSITAS BINANIAGA INDONESIA**

**PENGESAHAN SKRIPSI**

JUDUL : PENGARUH DISIPLIN KERJA, PELATIHAN KERJA DAN  
PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN PT. SUTRAKABEL INTIMANDIRI RAYA  
BOGOR

OLEH : ELSYA FRITAMI

NPM : S1-0216.172

PEMBIMBING I

PEMBIMBING II

( Dr. Ismulyana Djan, SE., MM)

(Asna Manullang, SE., M.Si)

PENGUJI I

PENGUJI II

(Yustiana Wardhani, S.Hut., MM)

(Sumardjono, SE., MM)

Bogor, 10 Februari 2021

REKTOR  
UNIVERSITAS BINANIAGA INDONESIA

( Dr. Ismulyana Djan, SE., MM )

## **ABSTRAK**

### **Pengaruh Disiplin Kerja, Pelatihan Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sutrakabel Intimandiri Raya Bogor**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis Pengaruh Disiplin Kerja, Pelatihan Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sutrakabel Intimandiri Raya Bogor. Jenis penelitian yang digunakan yaitu penelitian asosiatif dengan metode pengumpulan data menggunakan kuesioner. Model analisis data yang digunakan adalah regresi linier berganda. Hasil uji regresi linier berganda menunjukkan bahwa kinerja karyawan di PT. Sutrakabel Intimandiri Raya Bogor sebesar 41% dipengaruhi oleh variabel disiplin kerja, pelatihan kerja dan pengembangan karir sedangkan untuk 59% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak termasuk dalam penelitian ini. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial disiplin kerja, pelatihan kerja, dan pengembangan karir berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja. Sedangkan secara simultan disiplin kerja, pelatihan kerja dan pengembangan karir berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja. Variabel disiplin kerja memiliki faktor pengaruh lebih tinggi terhadap kinerja karyawan dibandingkan variabel pelatihan kerja dan pengembangan karir.

**Kata Kunci : Disiplin Kerja, Pelatihan Kerja, Pengembangan Karir, Kinerja Karyawan.**

## **ABSTRACT**

### **The Influence of Work Discipline, Job Training and Career Development on Employee Performance at PT. Sutrakabel Intimandiri Raya Bogor**

This study aims to determine and analyze the effect of work discipline, job training and career development on employee performance at PT. Sutrakabel Intimandiri Raya Bogor. The type of research used is associative research with data collection methods using questionnaires. The data analysis model used is multiple linear regression. The results of multiple linear regression test show that the performance of employees at PT. Sutrakabel Intimandiri Raya Bogor, 41% is influenced by the variables of work discipline, job training and career development, while for 59% it is influenced by other variables not included in this study. The results showed that partially work discipline, job training and career development had a significant effect on performance. Meanwhile, simultaneously work discipline, job training and career development have a significant effect on performance. The work discipline variable has a higher influence on employee performance than the job training and career development variables.

**Keywords : Work Discipline, Job Training, Career Development, Employee Performance.**

## **KATA PENGANTAR**

Bismillahirrahmanirrahim, puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT atas limpahan rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “Pengaruh Disiplin Kerja, Pelatihan Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sutrakabel Intimandiri Raya Bogor.

Skripsi ini penulis susun untuk salah satu persyaratan Akademik guna menyelesaikan studi pada Program Jurusan S1 Manajemen Universitas Binaniaga Indonesia. Untuk itu, pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa hormat, terima kasih dan penghargaan yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Dr. Ismulyana Djan, SE., MM selaku Rektor Universitas Binaniaga Indonesia;
2. Bapak Yuli Anwar, SE., M.Ak, selaku Wakil Rektor I Bidang Akademik dan Kemahasiswaan, Bapak Dedy Mulyadi, S.Si., M.Kom selaku Wakil Rektor II Bidang Non Akademik dan Keuangan dan Ibu Yustiana Wardhani, S.Hut., MM selaku Dekan;
3. Bapak Dr. Ismulyana Djan, SE., MM selaku Dosen Pembimbing I dan Ibu Asna Manullang, SE., M.Si selaku Dosen Pembimbing II yang telah bersedia menyediakan waktu luangnya untuk mengarahkan, memberikan bantuan, serta memberikan koreksi dan bimbingan kepada penulis;
4. Seluruh Bapak dan Ibu Dosen Universitas Binaniaga Indonesia penulis ucapkan banyak terima kasih;

5. Kedua Orangtua penulis, yakni Ayahanda Faridudin dan Ibunda Jubaedah yang tiada hentinya memberikan dorongan moril maupun materil yang sangat luar biasa besarnya, sehingga penulisan ini dapat terselesaikan dengan baik dalam waktu yang diinginkan;
6. Kakak tercinta Indriani Faryusanti dan Agung Frasetia, kakak ipar Diansyah Maulana dan Diah Ayu, serta adik tersayang Dinda Ramadina, yang telah memberikan dorongan baik secara moril maupun materil kepada penulis;
7. Yanyan Krisdiansyah yang selalu mendukung dan memberi semangat kepada saya dalam mengerjakan skripsi;
8. Sahabat-sahabat penulis yang tidak dapat di sebutkan satu persatu yang selalu membantu dan memberi dukungan yang terbaik;
9. Teman-teman mahasiswa Universitas Binaniaga Indonesia;
10. Semua pihak yang tidak mampu saya sebutkan satu persatu yang secara langsung maupun tidak langsung turut membantu menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa tidak ada satu karya manusia yang sempurna terutama karena terbatasnya kemampuan serta pengetahuan yang penulis miliki. Untuk itu penulis sangat mengharapkan kritik dan saran dari semua pihak supaya penyajian tulisan di masa yang akan datang bisa jauh lebih baik lagi.

Akhir kata penulis ucapkan terima kasih banyak, semoga skripsi ini dapat memberikan sumbangan pengetahuan bagi pembaca.

Bogor, 10 Februari 2021

Elsya Fritami

## DAFTAR ISI

	Halaman
<b>LEMBAR PENGESAHAN</b> .....	i
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	ii
<b>DAFTAR ISI</b> .....	iv
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	vi
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	viii
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	ix
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	1
A. Latar Belakang .....	1
B. Identifikasi Masalah.....	10
C. Batasan Masalah .....	10
D. Rumusan Masalah .....	11
E. Tujuan Penelitian .....	11
F. Kegunaan Penelitian .....	12
G. Sistematika Penulisan .....	13
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b> .....	15
A. Deskripsi Teori.....	15
1. Manajemen SDM .....	15
2. Kinerja .....	20
3. Disiplin Kerja .....	26
4. Pelatihan Kerja .....	33
5. Pengembangan Karir .....	40
B. Penelitian Terdahulu .....	46
C. Kerangka Pemikiran.....	48
D. Hipotesis Penelitian .....	49
<b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN</b> .....	50
A. Tempat dan Waktu Penelitian.....	50
B. Metode Penelitian .....	50
C. Variabel Penelitian.....	51

D. Populasi dan Sampel .....	52
E. Teknik Pengumpulan Data.....	53
F. Teknik Analisa Data .....	56
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>66</b>
A. Profil Perusahaan .....	66
B. Uji Validitas dan Reliabilitas .....	69
1. Uji Validitas .....	69
2. Uji Reliabilitas .....	73
C. Data Responden .....	75
D. Statistik Deskriptif .....	81
E. Uji Asumsi Klasik.....	88
1. Uji Normalitas.....	88
2. Uji Multikolinearitas.....	90
3. Uji Heteroskedastisitas.....	91
4. Uji Linearitas.....	92
F. Analisis Korelasi.....	94
G. Uji Regresi Linier Berganda .....	96
H. Uji Hipotesis .....	97
1. Uji Hipotesis Secara Parsial (Uji t).....	97
2. Uji Hipotesis Secara Simultan (Uji f) .....	100
I. Uji Koefisien Determinasi.....	102
J. Pembahasan.....	103
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>111</b>
A. Kesimpulan .....	111
B. Saran .....	112
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>114</b>



## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1 Data Kehadiran Karyawan .....	4
Tabel 2 Jenis Pelatihan.....	6
Tabel 3 Penelitian Terdahulu .....	46
Tabel 4 Operasionalisasi Variabel .....	54
Tabel 5 Interpretasi Koefisien Korelasi.....	61
Tabel 6 Ringkasan Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja.....	69
Tabel 7 Ringkasan Uji Validitas Variabel Pelatihan Kerja.....	70
Tabel 8 Ringkasan Uji Validitas Variabel Pengembangan Karir .....	71
Tabel 9 Ringkasan Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan .....	72
Tabel 10 Ringkasan Uji Reliabilitas Variabel Disiplin Kerja.....	73
Tabel 11 Ringkasan Uji Reliabilitas Variabel Pelatihan Kerja.....	74
Tabel 12 Ringkasan Uji Reliabilitas Variabel Pengembangan Karir.....	74
Tabel 13 Ringkasan Uji Reliabilitas Variabel Kinerja Karyawan .....	75
Tabel 14 Kriteria Responden Menurut Jenis Kelamin.....	76
Tabel 15 Kriteria Responden Menurut Usia .....	77
Tabel 16 Kriteria Responden Menurut Pendidikan.....	79
Tabel 17 Kriteria Responden Menurut Lama Bekerja .....	80
Tabel 18 Hasil Analisis Uji Statistik Deskriptif.....	82
Tabel 19 Distribusi Frekuensi Variabel Disiplin Kerja.....	84
Tabel 20 Distribusi Frekuensi Variabel Pelatihan Kerja.....	85
Tabel 21 Distribusi Frekuensi Variabel Pengembangan Karir .....	86
Tabel 22 Distribusi Frekuensi Variabel Kinerja Karyawan.....	87
Tabel 23 Hasil Uji Multikolinearitas .....	90
Tabel 24 Hasil Uji Linearitas Variabel Disiplin Kerja.....	92
Tabel 25 Hasil Uji Linearitas Variabel Pelatihan Kerja.....	93
Tabel 26 Hasil Uji Linearitas Variabel Pengembangan Karir .....	93
Tabel 27 Hasil Uji Analisis Korelasi Antar Variabel.....	94
Tabel 28 Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	96

Tabel 29 Hasil Analisis Secara Parsial (Uji t).....	98
Tabel 30 Hasil Analisis Secara Simultan (Uji f).....	100
Tabel 31 Hasil Uji Koefisien Determinasi .....	102

## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1 Kerangka Pemikiran.....	48
Gambar 2 Struktur Organisasi.....	68
Gambar 3 Grafik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	77
Gambar 4 Grafik Responden Berdasarkan Usia .....	78
Gambar 5 Grafik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	79
Gambar 6 Grafik Responden Berdasarkan Lama Bekerja .....	81
Gambar 7 PP-Plot Normalitas .....	89
Gambar 8 Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	91

## DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	116
Lampiran 2 Tabulasi Untuk Uji Validitas dan Reliabilitas.....	120
Lampiran 3 Output Hasil Uji Validitas .....	124
Lampiran 4 Output Hasil Uji Reliabilitas .....	128
Lampiran 5 Tabulasi Data Mentah.....	132
Lampiran 6 Output Hasil Data Olahan SPSS.....	140
Lampiran 7 Tabel r, tabel t dan tabel f.....	151