

DAFTAR PUSTAKA

- Adinda, T. N., Firdaus, M. A., & Agung, S. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Indonesian Journal of Innovation Multidisipliner Research*, 1(3), 134–143.
<https://doi.org/10.31004/ijim.v1i3.15>
- Asfar, A. H., & Anggraeni, R. (2020). *PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI MELALUI MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA DINAS PERHUBUNGAN KABUPATEN SERANG*. 13(01), 17–29.
- Budiyanto, E., & Mochlas, M. (2020). *Kinerja karyawan Ditinjau dari Aspek Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi Dan Motivasi Kerja* (A. Mukhlis (ed.)).
- Dethan, S. C. H., Foeh, J. E. H. J., & Manafe, H. A. (2023). *Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi (Kajian Studi Literatur Manajemen Sumber Daya Manusia)* (Vol. 4, Issue 4).
<https://doi.org/https://doi.org/10.31933/jemsi.v4i4>
- Enny, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* Manajemen Sumber Daya Manusia. In M. Erma (Ed.), *Edisi Revisi Jakarta: Bumi Aksara* (Issue 1). UBHARA Manajemen Press.
<https://books.google.com/books?hl=en&lr=&id=e2ppEAAAQBAJ&oi=fnd&pg=PA1&dq=manajemen+pengetahuan&ots=gV368HYlR3&sig=ugm1Twmq-r6Ya9ITLRHYA6ieJi0>
- Fahmi, I. (2016). *Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep dan Kinerja*. 318.
- Ganyang, M. T. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep dan Realita*. In *In Media*.

- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan program SPSS*. Badan Penerbit Universitas Diponogoro.
- Jahroni. (2022). *PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN*. 5, 12.
<https://doi.org/https://doi.org/10.58303/jtimb.v5i2.2973>
- Khaeruman, Marnisasah, L., Idrus, S., Irawati, L., Farradia, Y., Erwantiningsih, E., Hartatik, Supatmin, Yuliana, Aisyah, N., Natan, N., Widayanto, mutinda teguh, & Ismawati. (2021). Meningkatkan Kinerja Sumber Daya Manusia Konsep & Studi Kasus. In *Bookchapter*. CV. AA RIZKY.
- Khoeriyah, N., Yulianto, A., Indriyani, A., Mulyani, I. D., & Aisyah, N. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekobis : Ekonomi Bisnis & Manajemen*, 12(2), 328–342. <https://doi.org/10.37932/j.e.v12i2.614>
- Kusuma, Y. W. (2016). *PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN INSENTIF TERHADAP SEMANGAT KERJA KARYAWAN CV. F.A MANAGEMENT*. 5.
- Nurdin, M. A., Erislan, & Ramli, S. (2023). Manajemen Kinerja Karyawan. In R. Sahabuddin (Ed.), *Sustainability (Switzerland)*. Mitra Ilmu.
http://scioteca.caf.com/bitstream/handle/123456789/1091/RED2017-Eng-8ene.pdf?sequence=12&isAllowed=y%0Ahttp://dx.doi.org/10.1016/j.regsciurbeco.2008.06.005%0Ahttps://www.researchgate.net/publication/305320484_SISTEM_PEMBETUNGAN_TERPUSAT_STRATEGI_MELESTARI
- Prasetya, S. G., & Wardhani, Y. (2021). *METODOLOGI PENELITIAN BISNIS (PENDEKATAN PRAKTIS)*. CV. PELANGI MITRA.
- Rahmawati, I., Sa'adah, L., & Chabibi, M. N. (2020). *Karakteristik individu dan lingkungan kerja serta pengaruhnya terhadap kepuasan kerja karyawan*. LPPM Universitas KH. A. Wahab Hasbullah.
- Rukajat, A. (2018). *Pendekatan penelitian kuantitatif*. Deepublish.

- Seto, A. A., Febrian, W. D., Mon, M. D., Senoaji, Kusumawardhani, N., Rusman, I. R., Simarmata, N., Sari, Y. P., Novita, D., Hasanah, H., Kristanti, D., Sukaesih, I., Jaya, H., Nuraeni, & Arifin. (2022). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Suparyanto dan Rosad (2015: Vol. CV.EUREKA. PT GLOBAL EKSEKUTIF TEKNOLOGI*.
- Siahaan, S., & Bahri, S. (2019). Pengaruh Penempatan Pegawai, Motivasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 16–30. <https://doi.org/https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3402>
- Silaen, N. ruth, Nurlaeni, A., Asir, M., Arta, I. putu sugih, Siregar, L. agustina, Maharani, E., Umiyati, H., Haerana, Renaldi, R., Ahdiyat, M., Ahmad, D., Sihotang, R. buha, Komalasari, I., & Widiyawati. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (N.Rismawati (ed.)).
- Sinambela, L. P., & Sinambela, S. (2019). *Manajemen Kinerja Pengelolaan, Pengukuran, dan Implikasi Kinerja*. PT RajaGrafindo Persada, Depok.
- Soelistya, D., Desembrianita, E., & Tafrihi, W. (2021). *Motivasi Kuci Implementasi Kompensasi dan Lingkungan Kerja* (A. Irawan (ed.)).
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. ALFABETA CV.
- Sugiyono. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.
- Sulastri, Suharuddin, & Jasman, J. (2016). *PENGARUH KOMPETENSI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. MAKASSAR RAYA MOTOR CABANG PALOPO*. 2(2).
- Syafrina, N. (2016). *Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada pt. suka fajar pekanbaru*. 8.
- Syafruddin, Periansya, Farida, E. A., Tawaf, N., Palupi, F. H., Butarbutar, D. J. A., & Satriadi. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusiaa*. Cv Rey media

grafika.

Wijaya, W. (2020). Fakultas bisnis universitas buddhi dharma tangerang 2020.

Skripsi, 13.

Winata, E. (2020). *Manajemen Sumberdaya Manusia Lingkungan Kerja*. Penerbit

P4I.

Yuliani, I. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT RajaGrafindo Persada.