

**PENGARUH MOTIVASI KERJA , DISIPLIN KERJA DAN
LINGKUNGAN KERJA FISIK TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA CV HASANAH DONAT**

SKRIPSI

**DIAJUKAN UNTUK MELENGKAPI TUGAS – TUGAS DAN MEMENUHI
SALAH SATU SYARAT GUNA MEMPEROLEH GELAR SARJANA
MANAJEMEN**

OLEH :

**RIVALDI ADAM
NPM 19210045**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN PROGRAM SARJANA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BINANIAGA INDONESIA
2025**

PROGRAM STUDI MANAJEMEN PROGRAM SARJANA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BINANIAGA INDONESIA

PENGESAHAN SKRIPSI

NAMA : Rivaldi Adam
NPM : 19210045
JUDUL : PENGARUH MOTIVASI KERJA,
DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN
KERJA FISIK TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PERUSAHAAN CV.
HASANAH DONAT

Disetujui:

Dosen Pembimbing

(Caslam, S.E., M.M.A)

Mengetahui:

Ketua Prodi

(Yustiana Wardhani, S.Hut.,MM.)

KATA PENGANTAR

Puji syukur ke hadirat Allah Subhan Wa Ta 'ala atas segala rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV Hasanah Donat” ini dengan baik. Skripsi ini di susun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana manajemen pada program studi S1-Manajemen Fakultas Ekonomi Bisnis, Universitas Binaniaga Indonesia.

Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bantuan, bimbingan dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terima kasih sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Dr, Ismulyana Djan, SE., M.M. Rektor Universitas Binaniaga Indonesia.
2. Bapak Dr, Yuli Anwar, SE., M.AK. selaku Wakil Rektor I, Bapak Dedi Mulyadi, S.SI., M.Kom selaku Wakil Rektor II.
3. Ibu Yustiana Wardhani, S.Hut., M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Binaniaga Indonesia.
4. Bapak Caslam, S.E., M.M.A selaku Pembimbing penulis terima kasih banyak atas bimbingan dan arahnya.
5. Dosen-dosen pengajar dan staf Universitas Binaniaga Indonesia
6. Ucapan terima kasih yang luar biasa untuk kedua orang tua penulis. Untuk Ibu Helva Puspiawati dan Ayah Hedi Taufik, S.E. Yang telah menjadi orang tua yang terbaik untuk mendukung penulis dari segala aspek yang tentu tidak akan terbalas oleh penulis.

7. Rekan-rekan di Universitas Binaniaga Indonesia yang telah bersama-sama melalui perkuliahan dari semester 1 hingga saat ini dan kepada rekan-rekan Universitas Binaniaga Indonesia baik Fakultas Ekonomi Bisnis maupun Fakultas Informatika dan Komputer serta rekan-rekan lain yang tidak dapat satu per satu penulis sebutkan yang telah memberikan motivasi dan mendukung satu sama lain.
8. Terima kasih kepada Elian Dafa Fadila dan Aji Saefulloh yang membantu penulis dalam menyusun skripsi ini secara langsung, semoga Allah SWT membalas dengan kebbaikannya atas segala bantuan yang diberikan.

Penulis sangat menyadari bahwa penelitian dan penulisan skripsi ini masih banyak terdapat kekurangan dan masih sangat jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun demi perbaikan dan penyempurnaan proposal skripsi ini.

Akhir kata, dengan segala kerendahan hati penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis dan berbagai pihak akademik maupun lingkungan yang sangat luas.

Bogor, Juni 2025

Rivaldi Adam

DAFTAR ISI

PENGESAHAN SKRIPSI	i
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR TABEL	vi
DAFTAR GAMBAR	vii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Identifikasi Masalah	10
C. Batasan Masalah.....	10
D. Rumusan Masalah	12
E. Tujuan Penelitian.....	12
F. Manfaat Penelitian	13
G. Sistematika Penulisan.....	14
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	16
A. Manajemen Sumber Daya Manusia	16
B. Motivasi Kerja	22
C. Disiplin Kerja	25
D. Lingkungan Kerja Fisik.....	29
E. Kinerja Karyawan.....	32
F. Penelitian Terdahulu	35
G. Kerangka Pikiran.....	39
BAB III METODE PENELITIAN.....	43
A. Metode Penelitian	43
B. Tempat dan Waktu Penelitian	44
C. Operasional Variabel.....	45
D. Populasi dan Sampel	47
E. Jenis dan Sumber Data	48
F. Teknik Analisis Data.....	51
BAB IV PEMBAHASAN	65
A. Sejarah Perusahaan	65
B. Profil Responden.....	69

C. Hasil Penelitian	72
D. Pembahasan.....	97
BAB V_KESIMPULAN DAN SARAN	100
A. Kesimpulan	100
B. Saran.....	101
DAFTAR PUSTAKA.....	104

DAFTAR TABEL

Tabel 1 Penurunan Produksi	2
Tabel 2 Hasil Pra Survei Motivasi Kerja di CV Hasanah Donat	3
Tabel 3 Hasil Pra Survei Disiplin Kerja di CV Hasanah Donat	5
Tabel 4 Hasil Pra Survei Lingkungan Kerja Fisik di CV Hasanah Donat	7
Tabel 5 Hasil Pra Survei Kinerja Karyawan di CV Hasanah Donat	9
Tabel 6 Penelitian Terdahulu	36
Tabel 7 Jadwal Penelitian	44
Tabel 8 Oprasional Variabel	46
Tabel 9 Indeks Jawaban Responden	57
Tabel 10 Interpretasi Koefisien Korelasi	59
Tabel 11 Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	69
Tabel 12 Profil Responden Berdasarkan Usia	70
Tabel 13 Profil Responden Berdasarkan Lama Bekerja	71
Tabel 14 Uji Validitas Motivasi Kerja	72
Tabel 15 Uji Validitas Disiplin Kerja	73
Tabel 16 Uji Validitas Lingkungan Kerja Fisik	74
Tabel 17 Uji Validitas Kinerja Karyawan	75
Tabel 18 Hasil Uji Reabilitas	76
Tabel 19 Uji Normalitas	76
Tabel 20 Hasil Uji Multikolinearitas	77
Tabel 21 Hasil Uji Glejser	79
Tabel 22 Hasil Uji Linearitas Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	80
Tabel 23 Hasil Uji Linearitas Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	81
Tabel 24 Hasil Uji Linearitas Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan	81
Tabel 25 Hasil Uji Analisis Statistik Deskriptif	82
Tabel 26 Distribusi Jawaban Responden Variabel Motivasi Kerja (X1)	84
Tabel 27 Distribusi Jawaban Responden Variabel Disiplin Kerja (X2)	86
Tabel 28 Distribusi Jawaban Responden Variabel Lingkungan Kerja Fisik (X3)	87
Tabel 29 Distribusi Jawaban Responden Kinerja Karyawan (Y)	88
Tabel 30 Hasil Uji Koefisien Korelasi	89
Tabel 31 Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda	91
Tabel 32 Hasil Uji t	92
Tabel 33 Hasil Uji F	96
Tabel 34 Hasil Koefisien Determinasi (R ²)	96

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Kerangka Pemikiran.....	40
Gambar 2 Logo Perusahaan	68
Gambar 3 Struktur Organisasi.....	69