

**PENGARUH BUDAYA 5R DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PT ASALTA MANDIRI AGUNG**

SKRIPSI

**DIAJUKAN UNTUK MELENGKAPI TUGAS – TUGAS DAN MEMENUHI
SALAH SATU SYARAT GUNA MEMPEROLEH GELAR SARJANA
MANAJEMEN**

OLEH :

**AJI SAEFULLOH SOBARI
NPM 19210090**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN PROGRAM SARJANA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BINANIAGA INDONESIA
2025**

PROGRAM STUDI MANAJEMEN PROGRAM SARJANA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BINANIAGA INDONESIA

PENGESAHAN SKRIPSI

NAMA : Aji Saefulloh Sobari
NPM : 19210090
JUDUL : PENGARUH BUDAYA 5R (RINGKAS,
RAPIH, RESIK, RAWAT, RAJIN) DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PT. ASALTA MANDIRI
AGUNG

Disetujui:

Dosen Pembimbing

(Caslam, S.E., M.M.A)

Mengetahui:

Ketua Prodi

(Yustiana Wardhani, S.Hut., MM)

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT atas segala rahmat, taufik, dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi yang berjudul *“Pengaruh Budaya 5R dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Asalta Mandiri Agung”* ini dengan baik dan tepat waktu.

Penulisan skripsi ini merupakan salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Binaniaga Indonesia . Dalam proses penyusunan skripsi ini, penulis menyadari sepenuhnya bahwa tanpa bimbingan, bantuan, dan dukungan dari berbagai pihak, penyusunan skripsi ini tidak akan berjalan dengan lancar.

Pada kesempatan ini, penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Dr. Ismulyana Djan, SE., MM selaku Rektor Universitas Binaniaga Indonesia.
2. Bapak Dr. Yuli Anwar, S.E, M.Ak. selaku Wakil Rektor I dan Kepala Program Studi Manajemen Universitas Binaniaga Indonesia.
3. Bapak Dedy Mulyadi, S.Si., M.Kom. selaku Wakil Rektor II Universitas Binaniaga Indonesia.
4. Ibu Yustiana Wardhani, S.Hut., M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Binaniaga Indonesia.
5. Bapak Caslam, S.E., M.M.A selaku dosen pembimbing saya, terima kasih atas segala ilmu, bimbingan, arahan, serta kesabaran Bapak dalam mendampingi

saya menyusun skripsi ini. Setiap masukan yang Bapak berikan menjadi landasan berharga dalam memperbaiki dan menyempurnakan karya ini.

6. Bapak/Ibu Dosen Universitas Indonesia yang tak kenal lelah untuk mengajarkan ilmunya kepada penulis selama menempuh perkuliahan di Universitas Binaniaga Indonesia.
7. Dengan segala kerendahan hati, penulis menyampaikan rasa terima kasih yang tulus dan mendalam kepada orang tua tercinta, Ayah Sabarudin dan Ibu Maryati, yang telah menjadi sumber kekuatan, semangat, dan inspirasi dalam setiap langkah hidup penulis. Terima kasih atas segala doa yang tak pernah henti terpanjat, kasih sayang yang tak terukur, serta pengorbanan yang tak terbalas oleh apa pun. Dalam setiap proses dan perjuangan selama menyusun skripsi ini, penulis selalu merasakan kehadiran dan dukungan tanpa syarat dari Ayah dan Ibu.
8. Penulis juga menyampaikan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada seluruh teman-teman Naga Hitam dan Rivaldi Adam yang selalu memberikan semangat, dukungan, dan kebersamaan selama proses perkuliahan hingga penyusunan skripsi ini. Semoga persahabatan ini tetap terjalin erat, dan kita semua diberikan jalan terbaik dalam meraih masa depan. Terima kasih telah menjadi bagian dari cerita indah ini.
9. Secara khusus, saya menyampaikan terima kasih kepada seseorang yang sangat berarti dalam hidup saya, yaitu kekasih tercinta Elia Dafa Fadila. Terima kasih atas segala dorongan, pengertian, serta kesabaran yang selalu diberikan.

Kehadiranmu menjadi sumber semangat dan motivasi yang membuat saya lebih kuat dalam menyelesaikan setiap proses penulisan ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu, kritik dan saran yang membangun sangat penulis harapkan demi perbaikan di masa yang akan datang. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi semua pihak, khususnya dalam bidang manajemen sumber daya manusia. Akhir kata, penulis mengucapkan terima kasih dan semoga Allah SWT senantiasa melimpahkan rahmat dan karunia-Nya kepada kita semua. Amiin.

Bogor, Juni 2025

Aji Saefulloh Sobari

DAFTAR ISI

PERSETUJUAN SKRIPSI	i
KATA PENGANTAR.....	ii
DAFTAR TABEL.....	vii
DAFTAR GAMBAR	viii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Identifikasi Masalah	11
C. Batasan Masalah.....	12
D. Rumusan Masalah	13
E. Tujuan Penelitian	14
F. Manfaat Penelitian	14
G. Sistematika Penulisan.....	16
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	18
A. Manajemen Sumber Daya Manusia	18
B. Budaya 5R	24
C. Disiplin Kerja	30
D. Kinerja Karyawan	35
E. Penelitian Terdahulu	37
F. Kerangka Pemikiran.....	40
G. Hipotesis.....	41
BAB III METODE PENELITIAN.....	44
A. Metode Penelitian	44
B. Tempat dan Waktu Penelitian	45
C. Operasional Variabel	46
D. Populasi dan Sampel	48
E. Jenis dan Sumber Data	49
F. Teknik Analisis Data	51

BAB IV PEMBAHASAN	67
A. Sejarah Perusahaan	67
B. Profil Responden	71
C. Hasil Penelitian	74
D. Pembahasan.....	94
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	95
A. Kesimpulan	95
B. Saran.....	96
DAFTAR PUSTAKA	97

DAFTAR TABEL

Tabel 1 Hasil Pra survei Budaya 5R di PT Asalta Mandiri Agung	4
Tabel 2 Hasil Pra survei Disiplin Kerja di PT Asalta Mandiri Agung	7
Tabel 3 Hasil Pra Survei Kinerja Karyawan di Pt Asalta Mandiri Agung	9
Tabel 4 Penelitian Terdahulu.....	38
Tabel 5 Jadwal Penelitian.....	46
Tabel 6 Operasional Variabel	47
Tabel 7 Indeks Jawaban Responden.....	58
Tabel 8 Interpretasi Koefisien Korelasi.....	60
Tabel 9 Profil Responden Berdasarkan Jenis kelamin	71
Tabel 10 Profil Responden Berdasarkan Usia.....	72
Tabel 11 Profil Responden Berdasarkan Lamanya Bekerja.....	72
Tabel 12 Uji Validitas Budaya 5R	74
Tabel 13 Uji Validitas Disiplin Kerja	75
Tabel 14 Uji Validitas Kinerja Karyawan	76
Tabel 15 Hasil Uji Reabilitas	77
Tabel 16 Hasil Uji Normalitas.....	78
Tabel 17 Hasil Uji Multikolinearitas.....	79
Tabel 18 Hasil Uji Glejser.....	81
Tabel 19 Hasil Uji Linearitas Budaya 5R terhadap Kinerja Karyawan	82
Tabel 20 Hasil Uji Linearitas Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan	83
Tabel 21 Hasil Uji Analisis Statistik Deskriptif	84
Tabel 22 Distribusi Jawaban Responden Variabel Budaya 5R (X1).....	85
Tabel 23 Distribusi Jawaban Responden pada Variabel Disiplin Kerja (X2)	86
Tabel 24 Distribusi Jawaban Responden pada Variabel Kinerja Karyawan (Y)...	87
Tabel 25 Hasil Uji Analisis Koefisien Kolerasi	89
Tabel 26 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda.....	90
Tabel 27 Uji Parsial (Uji t).....	92
Tabel 28 Hasil Uji Simultan (Uji F)	94
Tabel 29 Hasil Uji Koefisien Determinasi	95

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Kerangka Pemikiran.....	41
Gambar 2 Logo Perusahaan	69
Gambar 3 Struktur Organisasi.....	70