

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan Pada Yayasan Pesat Birrul Walidain, mengenai “Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru”, maka penulis memberikan kesimpulan sebagai berikut :

1. Penelitian ini secara tegas menyimpulkan bahwa motivasi kerja berpengaruh signifikan dan positif terhadap kinerja guru. Dengan nilai t-hitung sebesar 5,234 dan signifikansi 0,000, data menunjukkan bahwa dorongan internal guru merupakan faktor pendorong utama. Hal ini berarti, semakin tinggi motivasi kerja guru, maka akan semakin optimal kinerja yang dihasilkannya. Guru yang termotivasi akan lebih inisiatif dalam mengembangkan metode pembelajaran, proaktif dalam menghadapi tantangan, dan berdedikasi tinggi untuk mencapai target akademik. Secara persentase, rata-rata skor motivasi kerja berada pada kategori sangat tinggi, yang mencerminkan bahwa para guru memiliki semangat dan etos kerja yang kuat. Oleh karena itu, mempertahankan motivasi ini adalah kunci untuk memastikan kinerja yang konsisten dan unggul.
2. Analisis juga membuktikan bahwa disiplin kerja berpengaruh signifikan dan positif terhadap kinerja guru. Dengan nilai t-hitung sebesar 4,876 dan signifikansi 0,000, tidak ada keraguan bahwa kepatuhan guru pada aturan berdampak langsung pada kualitas kerja mereka. Secara spesifik, tingkat

disiplin kerja yang tinggi menjamin terlaksananya tugas-tugas dengan terstruktur dan tepat waktu. Guru yang disiplin akan memastikan kehadiran tepat waktu, menyelesaikan kewajiban administratif, dan mengikuti prosedur yang telah ditetapkan. Hal ini menciptakan lingkungan kerja yang stabil dan dapat diandalkan, yang menjadi fondasi bagi kinerja yang efektif. Persentase tingkat disiplin kerja guru juga berada pada kategori sangat tinggi, menunjukkan bahwa budaya disiplin telah terinternalisasi dengan baik di yayasan ini.

3. Kesimpulan terpenting dari penelitian ini adalah bahwa motivasi kerja dan disiplin kerja secara bersama-sama (simultan) memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja guru. Temuan ini diperkuat oleh nilai F-hitung sebesar 15,543 dengan signifikansi 0,000. Ini berarti bahwa untuk mencapai kinerja puncak, kedua variabel ini harus berjalan seiring. Motivasi yang tinggi tanpa disiplin bisa menjadi energi yang tidak terarah, sementara disiplin tanpa motivasi bisa menghasilkan kinerja yang kaku dan tanpa inovasi. Sinergi antara semangat (motivasi) dan keteraturan (disiplin) adalah kombinasi yang paling efektif untuk mendorong profesionalisme guru. Dengan demikian, yayasan harus mengadopsi pendekatan holistik yang tidak hanya fokus pada satu aspek saja, melainkan pada pengembangan motivasi dan penegakan disiplin secara seimbang untuk menjamin kinerja guru yang berkesinambungan. terhadap kinerja guru pada Yaayasan Pesat Birrul Walidain.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian terdapat pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja guru pada Yayasan Pesat Birrul Walidain Bogor, maka penulis memberikan saran- saran sebagai berikut :

1. Bagi Yayasan

Hendaknya sekolah dapat lebih tegas menindaklanjuti tindakan pelanggaran kedisiplinan untuk meningkatkan kelancaran kegiatan pembelajaran. Selain tindakan tersebut, sekolah diharapkan dapat meningkatkan motivasi guru karena sangat bermanfaat bagi peningkatan kinerja guru. Hendaknya guru dapat lebih bersemangat dalam menjalankan tugas dan meningkatkan kemampuan diri dalam mengelola kelas agar mencapai kinerja yang lebih baik. Dan selalu disiplin dalam menjalankan tugas sebagai seorang guru

2. Bagi penelitian selanjutnya

Penelitian ini dapat dimanfaatkan sebagai rujukan dalam melakukan penelitian selanjutnya atau dapat juga dikembangkan dengan variable lain selain motivasi dan disiplin kerja, seperti kepemimpinan, kompensasi dan lain sebagainya. Dan disarankan untuk meneliti lebih mendalam tentang kinerja guru dengan menambahkan faktor-faktor selain motivasi kerja dan disiplin kerja guru, misalnya dikaitkan dengan faktor pendidikan, keterampilan, dan strategi pembelajaran sehingga dapat menyempurnakan penelitian ini.