

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen sumber daya manusia: Teori, konsep, dan indikator*. Riau: Zanafa Publishing.
- Afandi, P. (2019). *Manajemen sumber daya manusia: Teori, konsep, dan indikator*. Riau: Zanafa Publishing.
- Akbar, M., Firdaus, M. A., & Kusumah, A. (2023). Pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap produktivitas karyawan pada PT. Sari Asri Tani. *Jurnal Ekonomis dan Bisnis*, 3(2). <https://doi.org/10.47233/jeps.v3i2.895>
- Ardiansyah, A., Agung, S., & Firdaus, M. A. (2020). Pengaruh kompensasi dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja PT. Indocement Tunggal Prakarsa, Tbk. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 3(4). <https://doi.org/10.32832/manager.v3i4.3925>
- Burhanudin, B., Hariwibowo, R., & Miftahuddin, M. (2023). The effect of compensation, work discipline, and motivation on employee work productivity PT. Titipan Ilahi. *International Journal of Accounting, Management, Economics and Social Science*, 1(5). <https://doi.org/10.61990/ijamesc.v1i5.58>
- Busro, M. (2018). *Teori-teori manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Dakhi, M. E., & Tanjung, Y. (2024). Pengaruh kompensasi, disiplin kerja, dan motivasi terhadap produktivitas karyawan PT. Tjipta Rimba Djaja. *Jurnal Widya*, 5(1). <https://doi.org/10.54593/awl.v5i1.226>
- Desvi, E., Julia, E., & Mardiah, A. (2023). Pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Asia Forestama Raya Pekanbaru. *Jurnal Embisntek*, 2(3). <https://doi.org/10.62833/embistek.v2i3.73>
- Fitriani, I., Fujianti, A., & Sakitri, W. (2019). Pengaruh kompensasi, tingkat pendidikan, dan lingkungan kerja fisik terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Wasabhi Inti Sukses. *Economic Education Analysis Journal*, 8(2). <https://doi.org/10.15294/eeaj.v8i2.31505>
- Ghozali, I. (2021). *Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS 26 (Edisi ke-10)*. Semarang: UNDIP Press.
- Hanaysha. (2016). *Testing The Effects Of Employee Empowerment,TeamWorld, And Employee Training On Employee Productivity In Higher Education Sector*. *International Journal Of Leaning&Development*, 6(1), 165-166
- Handaru, A. W., Miftachuljan, & Susita, D. (2019). Pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Artolite Indah

- Mediatama. *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia*, 10(2).
<https://doi.org/10.21009/JRMSI.010.2.08>
- Hasibuan, M. S. P. (2017). *Manajemen sumber daya manusia (Edisi revisi)*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Kelana, I. N. (2024). Pengaruh kompensasi, disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada pabrik kelapa sawit PT. Utama Agrindo Mas Pondidaha. *Journal of Social Science Research*, 4(1).
<https://doi.org/10.31004/innovative.v4i1.8117>
- Mariani, D. S. P., & Firdaus, V. (2024). Pengaruh kompensasi, disiplin kerja dan motivasi terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Sekar Katokichi Sidoarjo. *Methodical Research Journal*, 3(1).
<https://doi.org/10.47134/innovative.v3i1.12>
- Nuridin, H. (2022). Pengaruh kompensasi dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Sumber Alfaria Trijaya, Tbk area Cileungsi. *Jurnal Ekonomi dan Industri*, 23(2). <http://dx.doi.org/10.35137/jei.v23i2.728>
- Pawirosumarto, S., & Iriani, D. (2018). The influence of work stress, working cost, compensation and work discipline on employee productivity. *International Journal of Economics and Business Administration*, 6(4).
- Perdana, R. K., & Waluyo, D. E. (2024). Pengaruh kompensasi, disiplin kerja, dan lingkungan kerja terhadap produktivitas karyawan PT. Sarana Bangun Pusaka. *Jurnal EMT KITA*, 8(3). <https://doi.org/10.35870/emt.v8i3.2618>
- Ruauw, Astria C.N, Lengkong, Deysi & Mandey, Jantje.(2015). *Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Pegawai (Suatu Studi di Kantor Kelurahan Tingkulu Kecamatan Wanea Kota Manado)*. JAP, 3 (31): 98-121.
- Sarumaha, W. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Akuntansi, Manajemen Dan Ekonomi*, 1(1), 28–36.
<https://doi.org/10.56248/jamane.v1i1.10>
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan pengembangan sumber daya manusia untuk meningkatkan kompetensi, kinerja, dan produktivitas kerja*. Bandung: Refika Aditama.
- Setiawan, B. (2021). Pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan bagian operator SPBU Bekasi PT. Pertamina Retail. *Jurnal Manajemen Bisnis Krinadwipayana*, 9(1).
<http://dx.doi.org/10.35137/jmbk.v9i1.520>
- Sugiyono. (2017). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). *Metode penelitian kuantitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2022). *Metode penelitian kuantitatif*. Bandung: Alfabeta.

- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Kencana.
- Sutrisno, E. (2017). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Kencana.
- Sutrisno, E. (2019). *Manajemen sumber daya manusia (Jeffry, Ed.)*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Tegar, N. (2019). *Manajemen SDM dan karyawan: Strategi pengelolaan SDM dan karyawan dengan pendekatan teoritis dan praktis*. Yogyakarta: Quadrant.
- Thalibana, Y. B. W. (2022). Pengaruh lingkungan kerja, kompensasi, dan stres kerja terhadap produktivitas kerja PT. ATA International Industri. *Jurnal Ekonomi, Akuntansi, dan Manajemen*, 1(4).
<https://doi.org/10.30640/inisiatif.v1i4.344>
- Widhayani, L., Syahputra, E., & Sumelvia, A. (2022). Pengaruh kompensasi finansial dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan di PT. Intisumber Hasil Sempurna (HIS) Kediri. *Jurnal Mahasiswa*, 4(3).
<https://doi.org/10.51903/jurnalmahasiswa.v4i3.388>

LAMPIRAN - LAMPIRAN

Lampiran 1

Kuesioner

Kepada Yth.

Bapak/Ibu/Saudara/i

Assalamu'alaikum wr. wb,

Sehubungan dengan penyelesaian tugas akhir skripsi untuk memenuhi pernyataan dalam memperoleh gelar Strata-1 (S1) pada Program Studi Manajemen S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Bina Niaga Indonesia, dengan Judul **“PENGARUH KOMPENSASI, DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN.”** Dengan ini saya Muhamad Rizki Reynaldi memohon kepada Bapak/Ibu/Saudara/I untuk berkenan mengisi kuesioner ini.

Berkaitan dengan hal tersebut, saya mengharapkan kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk menjadi responden dalam penelitian ini dengan cara mengisi kuesioner ini dengan sejujurnya dan sebaik – baiknya sesuai dengan keadaan sebenarnya. Data Bapak/Ibu/Saudara/i akan dijamin kerahasiaanya dan hanya akan digunakan untuk kepentingan penelitian semata.

Atas partisipasi dan kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i dalam membantu penelitian ini saya ucapkan terimakasih.

Wasalamu'alaikum wr.wb.

DATA RESPONDEN

A. Petunjuk Pengisian Kuesioner

1. Sebelum menjawab pastikan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk membaca setiap butir pertanyaan atau pernyataan
2. Setelah itu Bapak/Ibu/Saudara/i untuk mengisi masing – masing pernyataan dengan penilaian yang sesuai dengan keadaan saudara serta rasakan secara objektif
3. Berilah tanda check list (√) untuk setiap jawaban yang menurut anda paling sesuai
4. Dimohon untuk tidak meninggalkan jawaban kosong pada setiap pertanyaan.

B. Profil Responden

1. Jenis Kelamin
 - ☐ Laki – Laki
 - ☐ Perempuan
2. Usia saat ini
 - ☐ 20 – 25 tahun
 - ☐ 26 – 30 tahun
 - ☐ 31 – 35 tahun
 - ☐ $\geq$ 35 tahun
3. Pendidikan Terakhir
 - ☐ SMA/SEDERAJAT

☐ Diploma

☐ S1

☐ S2

4. Lama Bekerja

☐ 1 – 4 tahun

☐ 5 – 8 tahun

☐ 9 – 12 tahun

☐ $\geq$ 12 tahun

C. Keterangan Jawaban

☐ Sangat Setuju (SS)

☐ Setuju (S)

☐ Netral (N)

☐ Tidak Setuju (TS)

☐ Sangat Tidak Setuju (STS)

Produktivitas Kerja (Y)

Bagian ini mencakup persepsi karyawan terhadap efektivitas dan efisiensi dalam menyelesaikan tugas, serta kualitas hasil kerja yang dicapai. Produktivitas kerja yang tinggi dinilai mampu meningkatkan kinerja perusahaan secara keseluruhan, mempercepat pencapaian target, serta memberikan kepuasan baik bagi karyawan maupun perusahaan. Berikut adalah pernyataan – pernyataannya:

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
Kuantitas kerja						
PK1	Saya sering kesulitan menyelesaikan seluruh tugas sesuai jumlah target yang diberikan setiap hari.					
PK2	Saya jarang menyelesaikan pekerjaan lebih banyak dari yang ditargetkan.					
Kualitas kerja						
PK3	Saya kerap melewati tenggat waktu atau menurunkan kualitas hasil kerja.					
PK4	Pekerjaan yang saya selesaikan tidak selalu memenuhi standar kualitas yang ditetapkan.					
Ketepatan waktu						
PK5	Saya sering terlambat menyelesaikan pekerjaan sehingga deadline tidak terpenuhi.					
PK6	Saya kurang disiplin dalam menyelesaikan pekerjaan sesuai jadwal.					

Kompensasi (X1)

Bagian ini memuat pernyataan terkait persepsi karyawan terhadap kompensasi yang diterima, baik dalam bentuk finansial seperti gaji pokok, insentif dan tunjangan, maupun non-finansial seperti fasilitas. Kompensasi yang baik dinilai sebagai faktor penting yang dapat memengaruhi keputusan

karyawan untuk tetap bekerja atau meninggalkan perusahaan. Berikut adalah pernyataan – pernyataannya :

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
Upah dan gaji						
KP1	Saya tidak menerima gaji yang sesuai dengan beban kerja saya.					
KP2	Perusahaan tidak memberikan kenaikan gaji secara berkala.					
Insentif						
KP3	Saya kurang termotivasi untuk bekerja lebih baik karena pemberian insentif yang tidak sesuai.					
KP4	Pemberian insentif di tempat saya bekerja dilakukan secara kurang adil.					
Tunjangan						
KP5	Saya tidak mendapatkan tunjangan kesehatan dari perusahaan.					
KP6	Saya merasa tunjangan yang saya terima belum sesuai dengan kontribusi yang saya berikan di perusahaan.					
Fasilitas						
KP7	Saya tidak mendapatkan alat kerja yang memadai untuk menjalankan tugas.					
KP8	Peralatan di tempat kerja sering rusak dan tidak segera diperbaiki.					

Disiplin Kerja (X2)

Bagian ini mencakup persepsi karyawan terhadap kepatuhan pada aturan, tanggung jawab, serta ketepatan waktu dalam bekerja. Disiplin kerja yang baik dinilai mampu menciptakan lingkungan kerja yang tertib, meningkatkan produktivitas, serta meminimalisir terjadinya pelanggaran aturan. Berikut adalah pernyataan – pernyataannya:

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
Masuk kerja tepat waktu						
DK1	Saya tidak pernah datang terlambat ke tempat kerja.					
DK2	Saya kurang memperhatikan jadwal kerja yang sudah ditentukan.					
Penggunaan waktu secara efektif						
DK3	Saya kerap melewati batas waktu dalam menyelesaikan pekerjaan.					
DK4	Saya sulit membagi waktu antara tugas utama dan pekerjaan tambahan.					
Tidak pernah mangkir kerja						
DK5	Saya belum mampu menjaga kehadiran secara konsisten.					
DK6	Saya pernah absen tanpa memberikan keterangan.					
Mematuhi semua peraturan perusahaan						
DK7	Saya menjalankan tugas tidak selalu sesuai aturan perusahaan.					
DK8	Saya kurang menunjukkan ketaatan terhadap peraturan yang berlaku.					
Mencapai target perusahaan						
DK9	Saya tidak berusaha maksimal dalam menyelesaikan tugas sesuai target perusahaan.					
DK10	Saya jarang berhasil mencapai target kerja yang diberikan atasan.					
Membuat laporan kerja harian						
DK11	Saya tidak rutin membuat laporan kerja harian.					
DK12	Saya sering tidak mencatat kegiatan kerja harian secara lengkap dan jelas.					

Lingkungan Kerja (X3)

Pernyataan dalam bagian ini menggambarkan kondisi lingkungan kerja karyawan, baik secara fisik maupun nonfisik. Lingkungan kerja yang kondusif diyakini memiliki korelasi yang baik untuk menekan produktivitas kerja karyawan. Berikut adalah pernyataan – pernyataannya :

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
LK13	Hubungan dengan rekan kerja saya tidak selalu baik sehingga suasana kerja kurang harmonis.					
LK14	Kerja tim sering tidak saya dukung karena kurangnya relasi positif dengan rekan kerja.					

Lampiran 2

Kuesioner 30 Responden

A. Variabel Kompensasi (KP)

KOMPENSASI								
KP1	KP2	KP3	KP4	KP5	KP6	KP7	KP8	TOTAL
3	4	4	4	3	4	3	3	28
4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	5	5	4	4	4	4	4	35
4	3	4	4	4	4	4	4	31
5	5	4	4	4	4	5	5	36
3	4	4	4	4	4	3	4	30
5	5	5	4	5	5	5	5	39
4	4	3	3	3	3	4	4	28
5	5	4	4	4	3	5	5	35
4	5	5	5	5	3	4	5	36
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	3	5	3	3	3	5	5	31
5	5	4	3	3	3	5	5	33
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	4	2	2	3	3	4	4	26
4	5	5	4	4	4	4	4	34
4	4	5	4	4	4	4	4	33
5	4	5	4	4	3	5	5	35
4	4	5	1	1	3	5	5	28
5	3	5	5	5	3	4	4	34
4	3	3	2	2	2	4	4	24
4	2	2	1	1	1	3	3	17
5	4	4	2	2	3	4	3	27
5	5	5	4	3	3	5	5	35
4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	3	5	3	3	2	4	5	30
4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	5	2	4	2	2	5	5	29

C. Variabel Lingkungan Kerja (LK)

[illegible]

D. Variabel Produktivitas Kerja (PK)

PRODUKTIVITAS KERJA						
PK1	PK2	PK3	PK4	PK5	PK6	TOTAL
3	3	3	4	3	3	19
3	3	4	4	4	4	22
4	4	4	4	4	4	24
4	4	3	4	4	4	23
4	4	4	4	4	4	24
3	4	4	4	4	4	23
5	5	5	5	5	5	30
3	3	3	4	3	4	20
5	5	5	5	5	5	30
4	2	4	4	4	4	22
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	24
5	4	5	5	5	5	29
5	5	5	5	5	5	30
5	4	5	4	4	5	27
4	4	4	4	3	4	23
4	4	5	4	4	4	25
4	4	4	4	4	4	24
5	5	5	5	5	5	30
4	5	4	4	5	5	27
4	4	4	4	4	4	24
4	3	5	4	5	5	26
5	4	4	4	4	4	25
5	5	5	5	5	5	30
4	4	3	4	4	4	23
5	5	5	5	5	5	30
4	4	4	4	4	4	24
5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	5	5	30
3	3	3	4	3	3	19

Lampiran 3

Hasil Uji Validitas

A. Variabel Kompensasi (KP)

Correlations										
		Saya bekerja secara profesional sesuai dengan upah yang saya terima	Saya menjaga kinerja agar sebanding dengan kompensasi yang diterima	Saya merasa termotivasi untuk bekerja lebih baik karena adanya pemberian insentif	Pemberian insentif di tempat saya bekerja dilakukan secara adil	Saya merasa bahwa sistem pemberian tunjangan di tempat kerja saya dilakukan secara adil	Tunjangan yang saya terima sesuai dengan kebutuhan hidup saya sehari-hari	Saya memanfaatkan fasilitas kerja dengan baik untuk mendukung produktivitas	Saya memanfaatkan fasilitas kerja untuk menunjang hasil kerja yang optimal	Kompensasi
Saya bekerja secara profesional sesuai dengan upah yang saya terima	Pearson Correlation	1	.618 ^{**}	.468 ^{**}	.469 ^{**}	.362 [*]	.343	.457 [*]	.391 [*]	.714 ^{**}
	Sig. (2-tailed)		.000	.009	.009	.049	.064	.011	.033	.000
N		30	30	30	30	30	30	30	30	30
Saya menjaga kinerja agar sebanding dengan kompensasi yang diterima	Pearson Correlation	.618 ^{**}	1	.523 [*]	.753 ^{**}	.471 ^{**}	.563 ^{**}	.315	.300	.814 ^{**}
	Sig. (2-tailed)			.003	.000	.009	.005	.090	.107	.000
N		30	30	30	30	30	30	30	30	30
Saya merasa termotivasi untuk bekerja lebih baik karena adanya pemberian insentif	Pearson Correlation	.468 ^{**}	.523 [*]	1	.533 ^{**}	.481 ^{**}	.350	.085	.072	.651 ^{**}
	Sig. (2-tailed)				.002	.007	.058	.655	.707	.000
N		30	30	30	30	30	30	30	30	30
Pemberian insentif di tempat saya bekerja dilakukan secara adil	Pearson Correlation	.469 ^{**}	.753 ^{**}	.533 ^{**}	1	.634 ^{**}	.700 ^{**}	.143	.238	.823 ^{**}
	Sig. (2-tailed)					.000	.000	.450	.205	.000
N		30	30	30	30	30	30	30	30	30
Saya merasa bahwa sistem pemberian tunjangan di tempat kerja saya dilakukan secara adil	Pearson Correlation	.362 [*]	.471 ^{**}	.481 ^{**}	.634 ^{**}	1	.611 ^{**}	.367 [*]	.328	.783 ^{**}
	Sig. (2-tailed)		.049	.009	.007	.000	.000	.046	.077	.000
N		30	30	30	30	30	30	30	30	30
Tunjangan yang saya terima sesuai dengan kebutuhan hidup saya sehari-hari	Pearson Correlation	.343	.563 ^{**}	.350	.700 ^{**}	.611 ^{**}	1	.020	-.048	.658 ^{**}
	Sig. (2-tailed)		.064	.005	.000	.000	.000	.918	.802	.000
N		30	30	30	30	30	30	30	30	30
Saya memanfaatkan fasilitas kerja dengan baik untuk mendukung produktivitas	Pearson Correlation	.457 [*]	.315	.085	.143	.367 [*]	.020	1	.830 ^{**}	.542 ^{**}
	Sig. (2-tailed)		.011	.090	.655	.450	.046	.918	.000	.002
N		30	30	30	30	30	30	30	30	30
Saya memanfaatkan fasilitas kerja dengan baik untuk mendukung produktivitas	Pearson Correlation	.391 [*]	.300	.072	.238	.328	-.048	.830 ^{**}	1	.529 ^{**}
	Sig. (2-tailed)		.033	.107	.707	.205	.077	.802	.000	.003
N		30	30	30	30	30	30	30	30	30
Kompensasi	Pearson Correlation	.714 ^{**}	.814 ^{**}	.651 ^{**}	.823 ^{**}	.783 ^{**}	.658 ^{**}	.542 ^{**}	.529 ^{**}	1
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.002	.003	
N		30	30	30	30	30	30	30	30	30

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

B. Variabel Disiplin Kerja (DK)

Correlations														
		Saya selalu masuk kerja tepat waktu sebagai bentuk kedisiplinan	Saya menghargai waktu dengan datang kerja sesuai jadwal yang ditentukan	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan tepat waktu sesuai dengan jadwal yang telah ditentukan	Saya dapat membagi waktu dengan baik antara tugas utama dan pekerjaan tambahan	Saya menjaga kehadiran secara konsisten sebagai bentuk kedisiplinan	Saya memunculkan kedisiplinan dengan tidak pernah absen tanpa keterangan	Saya menjalankan tugas sesuai dengan tanggung jawab profesional	Saya taat terhadap peraturan sebagai bagian dari tanggung jawab profesional	Saya selalu berupaya menyelesaikan tugas sesuai dengan target yang ditetapkan oleh perusahaan	Saya sering mencapai target kerja yang diberikan oleh atasan	Saya secara rutin membuat laporan kerja harian sesuai dengan aktivitas yang saya lakukan	Saya mencatat kegiatan kerja harian secara lengkap dan jelas dalam laporan	Disiplin kerja
Saya selalu masuk kerja tepat waktu sebagai bentuk kedisiplinan	Pearson Correlation	1	.741 ^{**}	.425 [*]	.435 [*]	.390 [*]	.270	.358	.614 ^{**}	.362 [*]	.334	.255	.655 ^{**}	
	Sig. (2-tailed)		.000	.019	.010	.001	.149	.054	.000	.018	.049	.071	.174	.000
N		30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Saya menghargai waktu dengan datang kerja sesuai jadwal yang ditentukan	Pearson Correlation	.741 ^{**}	1	.320	.519 ^{**}	.742 ^{**}	.515 ^{**}	.333	.424 [*]	.415 [*]	.273	.380 [*]	.220	.668 ^{**}
	Sig. (2-tailed)			.000	.085	.003	.000	.064	.072	.023	.145	.039	.242	.000
N		30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Saya mampu menyelesaikan pekerjaan tepat waktu sesuai dengan jadwal yang telah ditentukan	Pearson Correlation	.425 [*]	.320	1	.744 ^{**}	.601 ^{**}	.543 ^{**}	.636 ^{**}	.543 ^{**}	.634 ^{**}	.506 ^{**}	.486 ^{**}	.316	.759 ^{**}
	Sig. (2-tailed)		.019	.085		.000	.000	.002	.000	.002	.000	.004	.006	.000
N		30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Saya dapat membagi waktu dengan baik antara tugas utama dan pekerjaan tambahan	Pearson Correlation	.435 [*]	.519 ^{**}	.744 ^{**}	1	.736 ^{**}	.759 ^{**}	.608 ^{**}	.684 ^{**}	.789 ^{**}	.328	.518 ^{**}	.468 ^{**}	.866 ^{**}
	Sig. (2-tailed)		.015	.003		.000	.000	.000	.000	.000	.076	.003	.009	.000
N		30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Saya menjaga kehadiran secara konsisten sebagai bentuk kedisiplinan	Pearson Correlation	.390 [*]	.742 ^{**}	.601 ^{**}	.736 ^{**}	1	.754 ^{**}	.615 ^{**}	.545 ^{**}	.554 ^{**}	.535 ^{**}	.551 ^{**}	.389	.865 ^{**}
	Sig. (2-tailed)		.001	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.002	.002	.002	.034	.000
N		30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Saya memunculkan kedisiplinan dengan tidak pernah absen tanpa keterangan	Pearson Correlation	.270	.515 ^{**}	.543 ^{**}	.759 ^{**}	.754 ^{**}	1	.560 ^{**}	.472 ^{**}	.560 ^{**}	.274	.328	.252	.714 ^{**}
	Sig. (2-tailed)		.149	.004	.002	.000	.000	.001	.008	.001	.143	.076	.179	.000
N		30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Saya menjalankan tugas sesuai dengan tanggung jawab profesional	Pearson Correlation	.358	.333	.636 ^{**}	.608 ^{**}	.615 ^{**}	.560 ^{**}	1	.648 ^{**}	.660 ^{**}	.274	.407 [*]	.252	.714 ^{**}
	Sig. (2-tailed)		.054	.072	.000	.000	.001		.000	.000	.143	.026	.179	.000
N		30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Saya taat terhadap peraturan sebagai bagian dari tanggung jawab profesional	Pearson Correlation	.614 ^{**}	.424 [*]	.543 ^{**}	.684 ^{**}	.545 ^{**}	.472 ^{**}	.648 ^{**}	1	.760 ^{**}	.175	.486 ^{**}	.506 ^{**}	.781 ^{**}
	Sig. (2-tailed)		.000	.020	.002	.000	.002	.008	.000	.000	.355	.006	.004	.000
N		30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Saya selalu berupaya menyelesaikan tugas sesuai dengan target yang ditetapkan oleh perusahaan	Pearson Correlation	.362 [*]	.415 [*]	.634 ^{**}	.789 ^{**}	.554 ^{**}	.560 ^{**}	.660 ^{**}	.760 ^{**}	1	.203	.627 ^{**}	.495 ^{**}	.809 ^{**}
	Sig. (2-tailed)		.018	.023	.000	.000	.002	.001	.000	.000	.283	.000	.005	.000
N		30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Saya sering mencapai target kerja yang diberikan oleh atasan	Pearson Correlation	.334	.273	.506 ^{**}	.328	.535 ^{**}	.274	.274	.175	.203	1	.458 [*]	.370 [*]	.539 ^{**}
	Sig. (2-tailed)		.049	.145	.076	.002	.143	.143	.355	.283	.000	.011	.044	.002
N		30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Saya secara rutin membuat laporan kerja harian sesuai dengan aktivitas yang saya lakukan	Pearson Correlation	.255	.220	.316	.468 ^{**}	.389 [*]	.252	.252	.508 ^{**}	.495 ^{**}	.370 [*]	.822 ^{**}	1	.635 ^{**}
	Sig. (2-tailed)		.174	.242	.089	.009	.034	.179	.179	.004	.005	.044	.000	.000
N		30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Disiplin kerja	Pearson Correlation	.655 ^{**}	.668 ^{**}	.759 ^{**}	.866 ^{**}	.869 ^{**}	.714 ^{**}	.781 ^{**}	.609 ^{**}	.539 ^{**}	.746 ^{**}	.635 ^{**}	1	
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.002	.000		
N		30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30		

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

C. Variabel Lingkungan Kerja (LK)

Correlations																		Lingkungan kerja
		Saya menggunakan fasilitas pencatatan yang ada secara efisien untuk menunjang produktivitas kerja.	Saya bekerja dengan memanfaatkan pencatatan yang cukup untuk menjaga ketelitian kerja.	Saya bekerja di ruang dengan sirkulasi udara yang baik untuk menjaga kenyamanan kerja.	Saya menyadari pentingnya simulasi ruang kerja yang baik dalam meningkatkan produktivitas.	Saya bekerja di ruang dengan tata letak yang tertata rapi untuk mendukung efisiensi kerja.	Saya memanfaatkan tata letak ruang kerja secara optimal agar aktivitas kerja berjalan lancar.	Saya bekerja di ruang dengan dekorasi yang mendukung suasana kerja yang nyaman.	Saya menyadari bahwa dekorasi ruang kerja rapi dapat menciptakan lingkungan kerja yang positif.	Saya merasa terganggu dengan suara bising yang ada di lingkungan kerja saya.	Saya merasa lingkar kebisingan yang tinggi menurunkan produktivitas saya.	Saya merasa nyaman berkomunikasi langsung dengan pimpinan saya.	Saya merasa pimpinan saya terbuka terhadap masukan atau pendapat dari bawahan.	Saya menjalin hubungan baik dengan rekan kerja untuk menciptakan suasana kerja yang harmonis.	Saya mendukung kerja tim dengan membangun relasi positif antar rekan kerja.			
Saya menggunakan fasilitas pencatatan yang ada secara efisien untuk menunjang produktivitas kerja.	Pearson Correlation	1	.668**	.476**	.607**	.544**	.345	.303	.254	.362**	.133	.366**	.324	.614**	.374*	.658**		
	Sig. (2-tailed)		.000	.007	.000	.002	.062	.103	.176	.037	.483	.045	.080	.000	.042	.000		
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	
Saya bekerja dengan memanfaatkan pencatatan yang cukup untuk menjaga ketelitian kerja.	Pearson Correlation	.668**	1	.660**	.477**	.613**	.678**	.477**	.366*	.204	.039	.373*	.369*	.576**	.514**	.721**		
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.008	.000	.000	.008	.038	.280	.938	.042	.034	.001	.004	.000		
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	
Saya bekerja di ruang dengan sirkulasi udara yang baik untuk menjaga kenyamanan kerja.	Pearson Correlation	.476**	.660**	1	.616**	.727**	.726**	.709**	.682**	.268	.022	.285	.249	.606**	.587**	.764**		
	Sig. (2-tailed)	.007	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.152	.910	.127	.185	.000	.004	.000		
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	
Saya menyadari pentingnya simulasi ruang kerja yang baik dalam meningkatkan produktivitas.	Pearson Correlation	.607**	.477**	.610**	1	.654**	.593*	.466*	.616**	.406*	.234	.321	.458*	.600**	.497**	.784**		
	Sig. (2-tailed)	.000	.008	.000		.000	.001	.009	.000	.026	.213	.084	.011	.000	.005	.000		
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	
Saya bekerja di ruang dengan tata letak yang tertata rapi untuk mendukung efisiensi kerja.	Pearson Correlation	.544**	.613**	.727**	.654**	1	.662**	.686**	.571**	.476**	.131	.364*	.379*	.563**	.331	.791**		
	Sig. (2-tailed)	.002	.000	.000	.000		.000	.000	.001	.088	.490	.048	.039	.001	.074	.000		
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	
Saya memanfaatkan tata letak ruang kerja secara optimal agar aktivitas kerja berjalan lancar.	Pearson Correlation	.345	.678**	.726**	.582**	.682**	1	.683**	.592**	.237	.202	.269	.241	.623**	.573**	.767**		
	Sig. (2-tailed)	.062	.000	.000	.001	.000		.000	.001	.078	.286	.151	.065	.000	.001	.000		
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	
Saya bekerja di ruang dengan dekorasi yang mendukung suasana kerja yang nyaman.	Pearson Correlation	.303	.477**	.709**	.466*	.686**	.663**	1	.619**	.230	.080	.233	.349	.436*	.371*	.708**		
	Sig. (2-tailed)	.103	.008	.000	.009	.000	.000		.000	.222	.674	.215	.059	.015	.043	.000		
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	
Saya menyadari bahwa dekorasi ruang kerja yang tertata rapi dapat menciptakan lingkungan kerja yang positif.	Pearson Correlation	.254	.366*	.682**	.616**	.571**	.592**	.619**	1	.183	.015	.194	.300	.543**	.571**	.702**		
	Sig. (2-tailed)	.176	.038	.000	.000	.001	.001	.000		.333	.938	.303	.107	.002	.001	.000		
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	
Saya merasa terganggu dengan suara bising yang ada di lingkungan kerja saya.	Pearson Correlation	.362**	.204	.268	.406*	.476**	.327	.230	.183	1	.639**	.595**	.469**	.357	.178	.606**		
	Sig. (2-tailed)	.037	.260	.152	.026	.008	.078	.222	.333		.000	.001	.009	.053	.347	.000		
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	
Saya merasa lingkar kebisingan yang tinggi menurunkan produktivitas saya.	Pearson Correlation	.133	.039	.022	.234	.131	.202	.080	.015	.639**	1	.328	.323	.214	.200	.374*		
	Sig. (2-tailed)	.483	.839	.910	.213	.490	.298	.874	.938	.000		.077	.082	.257	.289	.042		
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	
Saya merasa nyaman berkomunikasi langsung dengan pimpinan saya.	Pearson Correlation	.366*	.373*	.285	.321	.364*	.269	.233	.184	.595**	.328	1	.766**	.343	.167	.631**		
	Sig. (2-tailed)	.045	.042	.127	.084	.048	.151	.215	.383	.001	.077		.000	.064	.377	.000		
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	
Saya merasa pimpinan saya terbuka terhadap masukan atau pendapat dari bawahan.	Pearson Correlation	.324	.369*	.249	.458*	.379*	.341	.349	.300	.469**	.323	.765**	1	.252	.134	.652**		
	Sig. (2-tailed)	.080	.034	.185	.011	.039	.065	.059	.107	.009	.082	.000		.179	.479	.000		
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	
Saya menjalin hubungan baik dengan rekan kerja untuk menciptakan suasana kerja yang harmonis.	Pearson Correlation	.614**	.578**	.686**	.600*	.563**	.623**	.436*	.543**	.357	.214	.343	.252	1	.745**	.763**		
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.000	.000	.001	.000	.015	.002	.053	.257	.064	.179		.000	.000		
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	
Saya mendukung kerja tim dengan membangun relasi positif antar rekan kerja.	Pearson Correlation	.374*	.514**	.507**	.497**	.331	.573**	.371*	.571**	.178	.200	.167	.134	.745**	1	.621**		
	Sig. (2-tailed)	.042	.004	.004	.005	.074	.001	.043	.001	.347	.289	.377	.479	.000		.000		
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	
Lingkungan kerja	Pearson Correlation	.658**	.721**	.764**	.784**	.791**	.767**	.709**	.762**	.686**	.314*	.631**	.662**	.719**	.621**	1		
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.042	.000	.000	.000	.000			
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

D. Variabel Produktivitas Kerja (PK)

Correlations								
		Saya mampu menyelesaikan seluruh tugas sesuai jumlah target yang diberikan setiap hari.	Saya sering menyelesaikan pekerjaan lebih banyak dari yang ditargetkan.	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan tenggat waktu yang telah ditentukan tanpa mengurangi kualitas hasil kerja.	Saya memastikan setiap pekerjaan yang saya selesaikan memenuhi standar kualitas yang ditetapkan.	Saya menyelesaikan pekerjaan secara tepat waktu memenuhi deadline yang telah ditetapkan.	Saya disiplin dalam menyelesaikan pekerjaan sesuai jadwal.	Produktivitas kerja
Saya mampu menyelesaikan seluruh tugas sesuai jumlah target yang diberikan setiap hari.	Pearson Correlation	1	.667**	.481**	.357	.590**	.572**	.758**
	Sig. (2-tailed)		.000	.007	.053	.001	.001	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
Saya sering menyelesaikan pekerjaan lebih banyak dari yang ditargetkan.	Pearson Correlation	.667**	1	.671**	.539**	.643**	.642**	.868**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.002	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
Saya selalu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan tenggat waktu yang telah ditentukan tanpa mengurangi kualitas hasil kerja.	Pearson Correlation	.481**	.671**	1	.697**	.725**	.585**	.836**
	Sig. (2-tailed)	.007	.000		.000	.000	.001	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
Saya memastikan setiap pekerjaan yang saya selesaikan memenuhi standar kualitas yang ditetapkan.	Pearson Correlation	.357	.539**	.697**	1	.556**	.552**	.729**
	Sig. (2-tailed)	.053	.002	.000		.001	.002	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
Saya menyelesaikan pekerjaan secara tepat waktu memenuhi deadline yang telah ditetapkan.	Pearson Correlation	.590**	.643**	.725**	.556**	1	.795**	.871**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.001		.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
Saya disiplin dalam menyelesaikan pekerjaan sesuai jadwal.	Pearson Correlation	.572**	.642**	.585**	.552**	.795**	1	.846**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.001	.002	.000		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
Produktivitas kerja	Pearson Correlation	.758**	.868**	.836**	.729**	.871**	.846**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Lampiran 4 Hasil Uji Reliabilitas

A. Variabel Kompensasi (KP)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.770	9

B. Variabel Disiplin Kerja (DK)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.770	13

C. Variabel Lingkungan Kerja (LK)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.760	15

D. Variabel Produktivitas Kerja (PK)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.802	7

Lampiran 5
Hasil Kuisisioner 160 Responden

A. Variabel Kompensasi (KP)

KOMPENSASI								
KP1	KP2	KP3	KP4	KP5	KP6	KP7	KP8	TOTAL
4	4	4	3	4	3	5	4	31
4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	5	4	5	4	4	5	5	37
5	5	5	4	4	4	5	5	37
4	4	3	3	3	4	4	4	29
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	3	2	2	4	4	27
4	4	3	4	2	3	4	4	28
5	4	5	4	4	4	5	5	36
4	3	3	3	3	3	3	3	25
5	5	5	5	5	4	5	5	39
4	5	5	4	4	3	4	4	33
3	2	2	1	3	1	5	5	22
4	3	4	2	3	4	3	2	25
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	5	5	4	4	4	5	5	37
4	3	4	2	2	2	4	4	25
4	3	3	3	3	4	5	5	30
4	4	5	4	4	4	4	4	33
5	5	3	3	3	3	5	5	32
4	5	3	4	4	5	5	4	34
4	4	4	4	5	4	5	5	35
4	4	4	4	4	4	4	5	33
5	4	3	4	4	4	4	4	32
5	4	5	4	4	4	5	4	35
3	4	4	4	3	4	3	3	28
4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	5	5	4	4	4	4	4	35
4	3	4	4	4	4	4	4	31
5	5	4	4	4	4	5	5	36
3	4	4	4	4	4	3	4	30
5	5	5	4	5	5	5	5	39
4	4	3	3	3	3	4	4	28

4	4	4	4	4	3	4	4	31
1	1	1	1	1	1	1	1	8
5	5	3	3	4	4	4	5	33
4	4	5	4	4	4	4	4	33
4	4	5	4	5	5	4	5	36
3	3	3	3	3	3	3	3	24
3	3	3	3	3	3	3	3	24
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	4	4	3	3	3	4	4	29
5	4	4	4	3	3	5	4	32
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	4	4	5	5	34
5	5	5	4	4	5	5	5	38
5	5	4	4	4	4	5	5	36
5	5	5	5	3	3	5	5	36
5	4	5	5	5	5	5	4	38
4	5	5	5	5	3	5	5	37
4	5	5	4	4	4	5	5	36
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	3	4	4	4	4	4	31
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	4	3	3	3	4	5	4	30
5	5	5	5	4	4	5	5	38
5	4	5	5	4	4	4	5	36
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	5	3	3	3	3	3	28
2	2	2	2	3	1	2	2	16
4	4	3	3	3	3	4	4	28
4	4	3	3	3	3	4	4	28
4	5	3	3	3	3	5	4	30
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	4	4	5	5	34
4	4	4	5	4	3	4	4	32
4	4	4	4	3	3	4	4	30
4	4	3	5	3	3	5	5	32
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	5	4	4	2	4	4	31
4	4	4	3	3	3	4	4	29
4	4	5	4	4	4	4	4	33

4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	3	2	2	3	3	4	4	25
4	4	3	3	3	4	4	4	29
3	3	4	4	3	4	4	4	29
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	4	3	4	4	31
5	4	5	3	3	3	4	4	31
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	3	3	4	4	4	4	30
4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	5	3	3	3	3	3	3	28
3	4	4	4	3	3	4	5	30
4	4	5	4	4	4	4	4	33
4	4	4	4	4	2	4	5	31
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	3	3	3	3	4	4	28
4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	5	4	4	4	4	5	5	36
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	3	3	3	3	3	27
4	5	5	3	3	3	5	5	33
4	4	4	3	3	3	4	5	30
5	5	5	3	3	3	4	4	32
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	5	4	4	5	5	5	5	38
4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	4	4	3	4	3	4	4	31
5	4	4	4	4	4	4	4	33
4	5	5	4	4	5	5	4	36
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	3	4	4	4	4	4	31
5	4	4	4	3	3	4	4	31
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	3	3	3	4	4	29

B. Variabel Disiplin Kerja(DK)

DISIPLIN KERJA												
DK1	DK2	DK3	DK4	DK5	DK6	DK7	DK8	DK9	DK10	DK11	DK12	TOTAL
5	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	47
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	59
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	47
4	4	4	4	3	4	5	5	5	3	3	3	47
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	46
5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	48
5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	58
4	4	3	3	3	3	4	4	4	3	4	4	43
4	5	4	5	5	5	4	4	4	4	4	5	53
3	3	5	5	4	5	5	4	5	4	4	4	51
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
3	4	3	2	3	4	3	2	3	4	3	2	36
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	5	51
5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	59
4	3	4	3	2	3	3	4	3	4	3	4	40
5	5	4	4	5	5	5	5	4	4	3	3	52
4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	3	3	47
5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	3	2	52
5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	59
5	5	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	52
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
4	5	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	48
5	5	4	5	5	5	4	5	5	4	4	5	56
4	4	3	4	3	4	3	4	4	3	3	3	42
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	46
4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	52
4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	46
5	5	4	4	5	4	5	5	4	4	3	3	51
4	3	4	3	4	4	4	3	4	4	4	3	44
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
4	4	4	3	5	5	5	5	4	3	3	3	48
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
5	4	4	4	5	5	4	4	5	5	4	3	52
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	4	3	55
4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	59
5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	59

5	5	5	5	4	4	5	5	5	4	4	4	55
5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	51
4	5	5	4	4	4	5	4	5	4	5	4	53
5	5	5	4	5	5	5	5	4	4	5	5	57
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
4	4	3	5	4	3	3	3	4	4	4	4	45
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
5	5	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	54
5	5	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	47
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
4	4	4	4	4	5	4	5	4	3	3	3	47
5	5	5	3	4	4	5	5	5	5	3	2	51
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
5	5	5	5	4	4	5	5	5	4	4	4	55
4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	44
4	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	39
4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	45
5	5	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4	55
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	47
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
5	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	52
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
5	5	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	53
4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	45
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	57
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	47
5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	3	4	50
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	53
5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	3	4	55
5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	50
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	50
1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	12
5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	58
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	58
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
5	5	4	3	5	4	4	5	5	5	3	3	51

4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
5	5	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	54
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	3	3	55
5	5	4	4	4	3	5	4	4	4	4	4	50
5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	59
4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	58
5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	56
4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	46
4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	46
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	59
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	3	57
4	5	4	4	4	3	5	4	5	3	3	3	47
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
5	5	3	3	5	5	4	4	4	3	3	3	47
5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	49
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	46
5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	58
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	58
5	5	4	4	5	5	4	4	3	3	3	3	48
4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	45
4	4	3	3	4	4	4	5	5	5	5	3	49
5	5	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	49
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
4	4	3	3	4	3	4	4	4	3	4	4	44
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	3	4	44
4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	3	44
5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	50
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
4	4	4	3	4	5	5	5	5	5	5	4	53
5	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	51
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	44
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	5	51

4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	49
4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	49
5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	56
5	5	4	4	5	4	4	4	4	5	4	5	53
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	52
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
5	5	5	4	4	5	5	4	5	4	4	5	55
5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	3	56
5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	48
5	5	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	49
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
4	4	3	3	4	3	4	4	4	3	3	3	42
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
5	5	5	4	5	1	5	5	5	4	5	5	54
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
5	5	4	4	5	5	5	5	4	4	4	3	53
5	4	4	4	3	4	4	3	4	4	2	2	43
5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	57
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	57
4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	50
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	4	4	45

C. Variabel Lingkungan Kerja (LK)

LINGKUNGAN KERJA														
LK1	LK2	LK3	LK4	LK5	LK6	LK7	LK8	LK9	LK10	LK11	LK12	LK13	LK14	TOTAL
4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	5	56
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	66
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
4	5	5	5	5	5	4	5	4	3	5	4	5	5	64
4	3	3	4	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	51
4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	54
5	4	4	5	5	4	3	3	5	5	4	4	4	4	59
4	4	4	5	4	4	4	5	3	4	4	4	5	5	59
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
5	5	5	5	4	5	4	4	4	4	5	5	5	5	65
5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	3	5	5	59

5	5	5	5	5	5	5	5	3	3	2	2	5	5	60
3	4	3	2	3	4	3	2	3	4	3	2	3	4	43
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	63
4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	65
3	3	4	4	3	4	3	4	3	4	1	1	4	5	46
5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	61
4	4	3	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	50
5	5	4	4	4	4	3	3	4	4	4	2	5	5	56
4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	51
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	70
3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	52
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	54
4	5	5	4	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	65
4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	50
4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	55
4	4	4	4	4	4	4	5	4	3	4	4	4	5	57
4	4	3	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	53
5	5	5	5	4	5	4	5	3	3	5	5	5	4	63
3	3	3	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	3	50
5	5	5	5	5	5	5	5	3	3	4	5	5	5	65
5	5	5	5	5	5	5	5	3	3	4	5	5	5	65
4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	3	3	5	5	62
4	4	4	5	4	5	3	5	3	4	4	4	5	5	59
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
5	5	4	5	5	5	4	5	3	3	3	4	5	5	61
5	5	5	5	5	5	4	5	4	4	4	4	5	5	65
5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	69
4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	3	4	4	56
3	4	4	4	4	3	3	4	3	3	3	3	4	4	49
4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	57
5	5	3	5	4	4	3	5	4	3	4	4	4	4	57
5	5	2	5	5	5	3	5	5	5	5	5	5	5	65
4	4	3	4	3	3	4	4	5	4	5	5	4	4	56
3	4	2	3	3	3	2	4	4	4	3	3	4	4	46
4	5	5	5	4	4	3	3	5	4	5	4	5	5	61
3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	46
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	70
4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	5	4	55
3	3	2	5	1	1	1	5	2	3	5	5	5	5	46
4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	55

5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	70
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	3	5	5	67
4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	46
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	43
4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	52
4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	51
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	48
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	70
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	5	55
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
5	5	3	5	5	5	3	5	5	5	5	5	5	5	66
4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	3	3	4	4	55
5	5	3	3	5	5	3	4	5	5	4	4	4	4	59
4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	54
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	70
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	57
1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	14
5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	68
4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	3	4	4	51
5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	5	66
4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	5	5	56
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	70
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	54
4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	5	5	55
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
5	5	4	5	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	57
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	69
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
4	4	4	4	4	5	2	5	4	4	5	3	4	4	56
4	5	4	4	5	5	3	5	3	4	3	3	5	5	58
3	5	5	5	5	5	3	4	4	4	3	4	5	5	60
5	5	5	5	5	5	5	5	2	2	5	4	5	5	63
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	60

4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	70
4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	53
4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	3	3	55
5	5	5	5	5	5	3	5	5	5	4	4	5	5	66
4	4	4	5	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	54
4	4	4	4	5	5	4	5	4	4	4	3	5	5	60
5	5	5	5	5	5	5	5	3	2	5	5	5	5	65
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	55
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	70
4	4	4	4	4	3	3	4	3	3	3	3	4	4	50
5	5	5	5	5	5	5	5	2	2	3	4	4	4	59
4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	43
4	4	4	5	4	4	3	5	4	4	4	4	5	4	58
4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	54
5	5	4	4	4	4	4	5	4	5	4	3	4	4	59
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	54
4	4	4	5	4	5	4	4	3	3	4	4	5	4	57
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
4	3	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	4	4	52

D. Variabel Produktivitas Kerja(PK)

PRODUKTIVITAS KERJA						
PK1	PK2	PK3	PK4	PK5	PK6	TOTAL
3	3	4	5	4	5	24
4	4	4	4	4	4	24
5	4	5	5	5	5	29
4	4	4	4	4	4	24
4	3	4	5	4	4	24
4	3	4	4	3	3	21
4	3	3	3	4	4	21
4	4	4	4	4	4	24
5	4	4	4	4	4	25
4	4	4	4	4	4	24
5	5	4	4	4	5	27
4	4	4	4	4	4	24
5	5	5	5	5	5	30
3	2	3	4	3	2	17
4	4	4	4	4	4	24

4	4	4	4	4	4	24
4	5	4	5	4	5	27
5	5	5	5	5	5	30
4	5	5	5	4	4	27
3	4	4	4	3	3	21
4	3	4	4	3	4	22
3	3	5	4	4	4	23
5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	4	4	28
4	3	3	4	3	4	21
4	3	4	4	4	4	23
4	5	5	5	5	5	29
3	3	3	4	3	3	19
3	3	4	4	4	4	22
4	4	4	4	4	4	24
4	4	3	4	4	4	23
4	4	4	4	4	4	24
3	4	4	4	4	4	23
5	5	5	5	5	5	30
3	3	3	4	3	4	20
5	5	5	5	5	5	30
4	2	4	4	4	4	22
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	24
5	4	5	5	5	5	29
5	5	5	5	5	5	30
5	4	5	4	4	5	27
4	4	4	4	3	4	23
4	4	5	4	4	4	25
4	4	4	4	4	4	24
5	5	5	5	5	5	30
4	5	4	4	5	5	27
4	4	4	4	4	4	24
4	3	5	4	5	5	26
5	4	4	4	4	4	25
5	5	5	5	5	5	30
4	4	3	4	4	4	23
5	5	5	5	5	5	30
4	4	4	4	4	4	24
5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	5	5	30
3	3	3	4	3	3	19

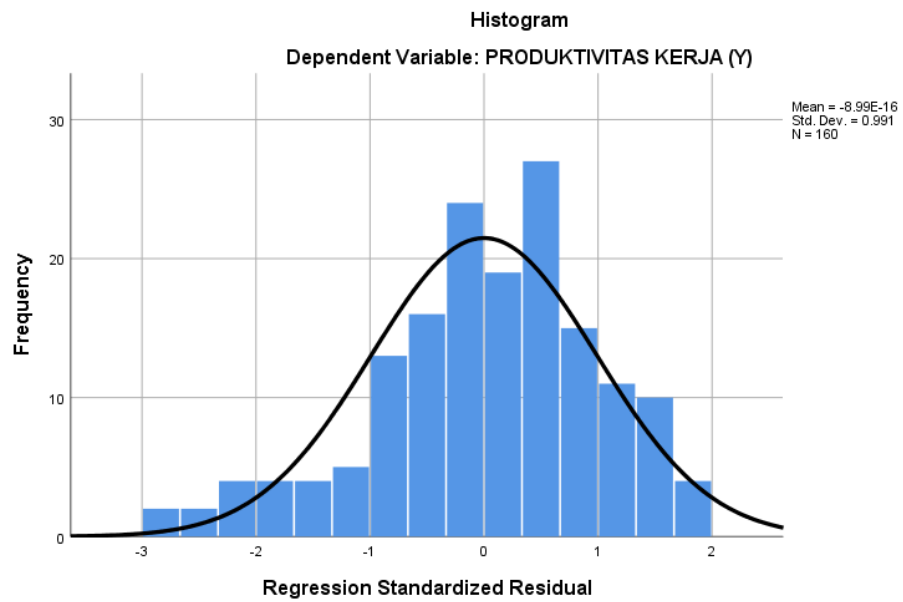
4	3	3	3	3	3	19
4	3	3	4	3	4	21
4	3	3	4	4	4	22
5	5	5	5	5	5	30
4	3	3	3	3	4	20
4	3	4	4	4	4	23
4	4	4	4	4	4	24
5	5	5	5	5	5	30
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	5	25
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	24
5	5	5	5	5	5	30
4	4	4	4	4	4	24
4	3	3	5	5	5	25
4	4	4	4	4	4	24
4	3	4	4	4	4	23
5	5	5	5	5	5	30
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	24
1	1	1	1	1	1	6
5	5	4	5	4	5	28
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	24
5	5	5	5	5	5	30
4	3	4	4	4	4	23
4	3	4	4	4	4	23
4	4	4	4	4	4	24
4	3	3	5	3	5	23
5	5	5	5	5	5	30
4	4	4	4	4	4	24
4	2	3	5	4	4	22
4	4	3	4	4	4	23
4	3	4	4	4	4	23
5	4	5	5	5	5	29
5	4	5	5	5	5	29
4	3	3	4	4	4	22
4	3	3	4	4	4	22
5	5	5	5	5	5	30

5	5	4	4	4	5	27
5	4	4	5	5	5	28
4	4	3	5	4	3	23
4	4	4	4	4	4	24
3	3	3	4	3	3	19
5	4	4	5	4	5	27
4	4	4	4	4	4	24
4	3	4	5	4	4	24
4	4	5	4	5	5	27
4	4	4	4	4	4	24
4	3	4	4	4	4	23
3	3	3	4	3	5	21
3	4	2	3	3	3	18
5	5	5	5	3	5	28
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	24
4	3	4	4	4	4	23
3	3	3	4	3	3	19
4	3	4	4	4	4	23
5	5	5	5	5	5	30
4	4	4	4	4	4	24
2	2	2	2	2	2	12
3	3	3	3	3	3	18
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	5	4	4	25
4	4	4	4	4	4	24
3	3	4	4	4	4	22
5	5	4	4	4	4	26
4	3	4	4	4	4	23
3	3	3	3	3	3	18
3	3	3	3	3	4	19
4	4	4	4	4	4	24
5	5	5	5	5	5	30
4	4	4	5	4	5	26
4	3	4	4	4	4	23
4	2	2	4	4	3	19
5	4	4	5	4	4	26
4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	24
4	3	4	4	4	4	23
5	5	5	5	5	5	30
4	4	4	4	4	4	24

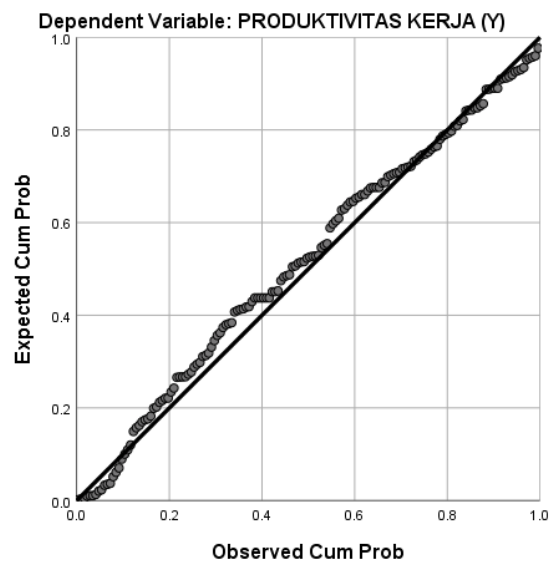
3	4	4	4	4	4	23
5	5	5	5	5	5	30
4	3	4	4	4	4	23
4	3	3	4	4	4	22
5	4	5	5	5	5	29
4	4	4	4	4	4	24
4	3	4	4	4	4	23
5	4	5	5	5	5	29
4	3	4	4	4	4	23
4	3	4	5	4	5	25
4	3	4	4	4	4	23
4	3	4	4	4	4	23
4	3	4	4	4	4	23
4	4	4	5	5	5	27
4	4	4	4	4	4	24
4	3	4	4	4	4	23
4	3	4	5	4	4	24
4	4	4	4	4	4	24
3	3	4	4	4	4	22

Lampiran 6

Uji Normalitas



Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



Lampiran 7

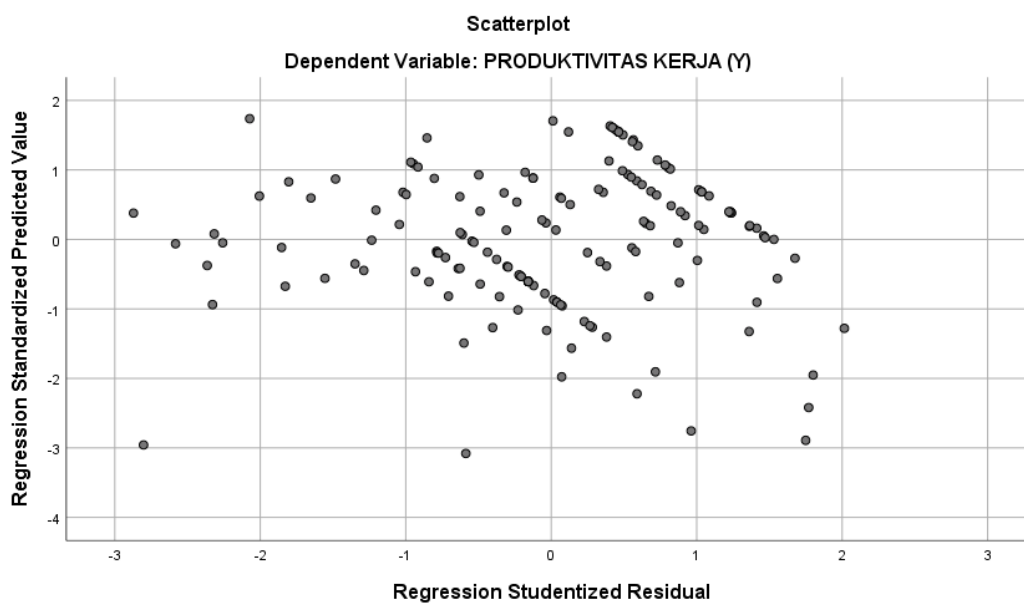
Hasil Uji Multikolinearitas

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	7.398	2.336		3.168	.002
	KOMPENSASI (X1)	.273	.065	.310	4.177	.000
	DISIPLIN KERJA (X2)	.240	.059	.437	4.056	.000
	LINGKUNGAN KERJA (X3)	-.057	.048	-.124	-1.201	.231

a. Dependent Variable: PRODUKTIVITAS KERJA (Y)

Lampiran 8

Hasil Uji Heterokedastisitas



Lampiran 9 Uji Linearitas

A. Variabel Kompensasi (KP)

ANOVA Table							
			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
PRODUKTIVITAS KERJA (Y) * KOMPENSASI (X1)	Between Groups	(Combined)	605.954	14	43.282	4.646	.000
		Linearity	412.390	1	412.390	44.270	.000
		Deviation from Linearity	193.563	13	14.889	1.598	.092
	Within Groups		1350.740	145	9.315		
	Total		1956.694	159			

B. Variabel Disiplin Kerja (DK)

ANOVA Table							
			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
PRODUKTIVITAS KERJA (Y) * DISIPLIN KERJA (X2)	Between Groups	(Combined)	858.380	25	34.335	4.189	.000
		Linearity	436.677	1	436.677	53.277	.000
		Deviation from Linearity	421.703	24	17.571	1.144	.103
	Within Groups		1098.313	134	8.196		
	Total		1956.694	159			

C. Variabel Lingkungan Kerja (LK)

ANOVA Table							
			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
PRODUKTIVITAS KERJA (Y) * LINGKUNGAN KERJA (X3)	Between Groups	(Combined)	842.731	33	25.537	2.889	.000
		Linearity	186.245	1	186.245	21.066	.000
		Deviation from Linearity	656.486	32	20.515	2.320	.051
	Within Groups		1113.963	126	8.841		
	Total		1956.694	159			

Lampiran 10 Hasil Analisis Statistik Deskriptif

Statistics				
	KOMPENSASI (X1)	DISIPLIN KERJA (X2)	LINGKUNGAN KERJA (X3)	PRODUKTIVITAS KERJA (Y)
N	Valid	160	160	160
	Missing	0	0	0
Mean	34.7625	49.6438	55.5063	25.6438
Median	35.5000	49.0000	56.0000	25.5000
Mode	39.00 ^a	48.00	56.00	24.00 ^a
Std. Deviation	4.00077	6.40494	7.58847	3.50803
Variance	16.006	41.023	57.585	12.306
Minimum	24.00	30.00	32.00	12.00
Maximum	40.00	60.00	70.00	30.00
Sum	5562.00	7943.00	8881.00	4103.00

a. Multiple modes exist. The smallest value is shown

Lampiran 11

Hasil Analisis Koefisien Korelasi Berganda

Model Summary ^b				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.555 ^a	.308	.667	1.94569
a. Predictors: (Constant), LINGKUNGAN KERJA (X3), KOMPENSASI (X1), DISIPLIN KERJA (X2)				
b. Dependent Variable: PRODUKTIVITAS KERJA (Y)				

Lampiran 12

Hasil Analisis Regresi Linear Berganda

Coefficients ^a					
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	Sig.
		B	Std. Error	Beta	
1	(Constant)	7.693	2.332		.001
	KOMPENSASI (X1)	.274	.065	.312	.000
	DISIPLIN KERJA (X2)	.239	.059	.436	.000
	LINGKUNGAN KERJA (X3)	-.062	.048	-.134	.198
a. Dependent Variable: PRODUKTIVITAS KERJA (Y)					

Lampiran 13

Hasil Uji Uji t (Uji Parsial)

Coefficients ^a					
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	Sig.
		B	Std. Error	Beta	
1	(Constant)	7.693	2.332		.001
	KOMPENSASI (X1)	.274	.065	.312	.000
	DISIPLIN KERJA (X2)	.239	.059	.436	.000
	LINGKUNGAN KERJA (X3)	-.062	.048	-.134	.198
a. Dependent Variable: PRODUKTIVITAS KERJA (Y)					

Lampiran 14 Hasil Uji Uji F (Uji Simultan)

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	603.064	3	201.021	23.167	.000 ^b
	Residual	1353.629	156	8.677		
	Total	1956.694	159			

a. Dependent Variable: PRODUKTIVITAS KERJA (Y)

b. Predictors: (Constant), LINGKUNGAN KERJA (X3), KOMPENSASI (X1), DISIPLIN KERJA (X2)

Lampiran 15 Tabel Nilai r Product Moment

Tabel Nilai Kritis R Pearson (p = 0,05)								
N	DB	R	N	DB	R	N	DB	R
3	1	0,997	36	34	0,329	69	67	0,237
4	2	0,950	37	35	0,325	70	68	0,235
5	3	0,878	38	36	0,320	71	69	0,234
6	4	0,811	39	37	0,316	72	70	0,232
7	5	0,754	40	38	0,312	73	71	0,230
8	6	0,707	41	39	0,308	74	72	0,229
9	7	0,666	42	40	0,304	75	73	0,227
10	8	0,632	43	41	0,301	76	74	0,226
11	9	0,602	44	42	0,297	77	75	0,224
12	10	0,576	45	43	0,294	78	76	0,223
13	11	0,553	46	44	0,291	79	77	0,221
14	12	0,532	47	45	0,288	80	78	0,220
15	13	0,514	48	46	0,285	81	79	0,219
16	14	0,497	49	47	0,282	82	80	0,217
17	15	0,482	50	48	0,279	83	81	0,216
18	16	0,468	51	49	0,276	84	82	0,215
19	17	0,456	52	50	0,273	85	83	0,213
20	18	0,444	53	51	0,271	86	84	0,212
21	19	0,433	54	52	0,268	87	85	0,211
22	20	0,423	55	53	0,266	88	86	0,210
23	21	0,413	56	54	0,263	89	87	0,208
24	22	0,404	57	55	0,261	90	88	0,207
25	23	0,396	58	56	0,259	91	89	0,206
26	24	0,388	59	57	0,256	92	90	0,205
27	25	0,381	60	58	0,254	93	91	0,204
28	26	0,374	61	59	0,252	94	92	0,203
29	27	0,367	62	60	0,250	95	93	0,202
30	28	0,361	63	61	0,248	96	94	0,201
31	29	0,355	64	62	0,246	97	95	0,200
32	30	0,349	65	63	0,244	98	96	0,199
33	31	0,344	66	64	0,242	99	97	0,198
34	32	0,339	67	65	0,240	100	98	0,197
35	33	0,334	68	66	0,239	101	99	0,196

Lampiran 16
Tabel Nilai Distribusi t

df	Pr 0.25 0.50	0.10 0.20	0.05 0.10	0.025 0.050	0.01 0.02	0.005 0.010	0.001 0.002
121	0.67652	1.28859	1.65754	1.97976	2.35756	2.61707	3.15895
122	0.67651	1.28853	1.65744	1.97960	2.35730	2.61673	3.15838
123	0.67649	1.28847	1.65734	1.97944	2.35705	2.61639	3.15781
124	0.67647	1.28842	1.65723	1.97928	2.35680	2.61606	3.15726
125	0.67646	1.28836	1.65714	1.97912	2.35655	2.61573	3.15671
126	0.67644	1.28831	1.65704	1.97897	2.35631	2.61541	3.15617
127	0.67643	1.28825	1.65694	1.97882	2.35607	2.61510	3.15565
128	0.67641	1.28820	1.65685	1.97867	2.35583	2.61478	3.15512
129	0.67640	1.28815	1.65675	1.97852	2.35560	2.61448	3.15461
130	0.67638	1.28810	1.65666	1.97838	2.35537	2.61418	3.15411
131	0.67637	1.28805	1.65657	1.97824	2.35515	2.61388	3.15361
132	0.67635	1.28800	1.65648	1.97810	2.35493	2.61359	3.15312
133	0.67634	1.28795	1.65639	1.97796	2.35471	2.61330	3.15264
134	0.67633	1.28790	1.65630	1.97783	2.35450	2.61302	3.15217
135	0.67631	1.28785	1.65622	1.97769	2.35429	2.61274	3.15170
136	0.67630	1.28781	1.65613	1.97756	2.35408	2.61246	3.15124
137	0.67628	1.28776	1.65605	1.97743	2.35387	2.61219	3.15079
138	0.67627	1.28772	1.65597	1.97730	2.35367	2.61193	3.15034
139	0.67626	1.28767	1.65589	1.97718	2.35347	2.61166	3.14990
140	0.67625	1.28763	1.65581	1.97705	2.35328	2.61140	3.14947
141	0.67623	1.28758	1.65573	1.97693	2.35309	2.61115	3.14904
142	0.67622	1.28754	1.65566	1.97681	2.35289	2.61090	3.14862
143	0.67621	1.28750	1.65558	1.97669	2.35271	2.61065	3.14820
144	0.67620	1.28746	1.65550	1.97658	2.35252	2.61040	3.14779
145	0.67619	1.28742	1.65543	1.97646	2.35234	2.61016	3.14739
146	0.67617	1.28738	1.65536	1.97635	2.35216	2.60992	3.14699
147	0.67616	1.28734	1.65529	1.97623	2.35198	2.60969	3.14660
148	0.67615	1.28730	1.65521	1.97612	2.35181	2.60946	3.14621
149	0.67614	1.28726	1.65514	1.97601	2.35163	2.60923	3.14583
150	0.67613	1.28722	1.65508	1.97591	2.35146	2.60900	3.14545
151	0.67612	1.28718	1.65501	1.97580	2.35130	2.60878	3.14508
152	0.67611	1.28715	1.65494	1.97569	2.35113	2.60856	3.14471
153	0.67610	1.28711	1.65487	1.97559	2.35097	2.60834	3.14435
154	0.67609	1.28707	1.65481	1.97549	2.35081	2.60813	3.14400
155	0.67608	1.28704	1.65474	1.97539	2.35065	2.60792	3.14364
156	0.67607	1.28700	1.65468	1.97529	2.35049	2.60771	3.14330
157	0.67606	1.28697	1.65462	1.97519	2.35033	2.60751	3.14295
158	0.67605	1.28693	1.65455	1.97509	2.35018	2.60730	3.14261
159	0.67604	1.28690	1.65449	1.97500	2.35003	2.60710	3.14228
160	0.67603	1.28687	1.65443	1.97490	2.34988	2.60691	3.14195

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
136	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.82	1.79	1.77	1.74
137	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.17	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.82	1.79	1.76	1.74
138	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.16	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.82	1.79	1.76	1.74
139	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.16	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.82	1.79	1.76	1.74
140	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.16	2.08	2.01	1.95	1.90	1.86	1.82	1.79	1.76	1.74
141	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.16	2.08	2.00	1.95	1.90	1.86	1.82	1.79	1.76	1.74
142	3.91	3.06	2.67	2.44	2.28	2.16	2.07	2.00	1.95	1.90	1.86	1.82	1.79	1.76	1.74
143	3.91	3.06	2.67	2.43	2.28	2.16	2.07	2.00	1.95	1.90	1.86	1.82	1.79	1.76	1.74
144	3.91	3.06	2.67	2.43	2.28	2.16	2.07	2.00	1.95	1.90	1.86	1.82	1.79	1.76	1.74
145	3.91	3.06	2.67	2.43	2.28	2.16	2.07	2.00	1.94	1.90	1.86	1.82	1.79	1.76	1.74
146	3.91	3.06	2.67	2.43	2.28	2.16	2.07	2.00	1.94	1.90	1.85	1.82	1.79	1.76	1.74
147	3.91	3.06	2.67	2.43	2.28	2.16	2.07	2.00	1.94	1.90	1.85	1.82	1.79	1.76	1.73
148	3.91	3.06	2.67	2.43	2.28	2.16	2.07	2.00	1.94	1.90	1.85	1.82	1.79	1.76	1.73
149	3.90	3.06	2.67	2.43	2.27	2.16	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.82	1.79	1.76	1.73
150	3.90	3.06	2.66	2.43	2.27	2.16	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.82	1.79	1.76	1.73
151	3.90	3.06	2.66	2.43	2.27	2.16	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.82	1.79	1.76	1.73
152	3.90	3.06	2.66	2.43	2.27	2.16	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.82	1.79	1.76	1.73
153	3.90	3.06	2.66	2.43	2.27	2.16	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.82	1.78	1.76	1.73
154	3.90	3.05	2.66	2.43	2.27	2.16	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.82	1.78	1.76	1.73
155	3.90	3.05	2.66	2.43	2.27	2.16	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.82	1.78	1.76	1.73
156	3.90	3.05	2.66	2.43	2.27	2.16	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.81	1.78	1.76	1.73
157	3.90	3.05	2.66	2.43	2.27	2.16	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.81	1.78	1.76	1.73
158	3.90	3.05	2.66	2.43	2.27	2.16	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.81	1.78	1.75	1.73
159	3.90	3.05	2.66	2.43	2.27	2.16	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.81	1.78	1.75	1.73
160	3.90	3.05	2.66	2.43	2.27	2.16	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.81	1.78	1.75	1.73
161	3.90	3.05	2.66	2.43	2.27	2.16	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.81	1.78	1.75	1.73
162	3.90	3.05	2.66	2.43	2.27	2.15	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.81	1.78	1.75	1.73
163	3.90	3.05	2.66	2.43	2.27	2.15	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.81	1.78	1.75	1.73
164	3.90	3.05	2.66	2.43	2.27	2.15	2.07	2.00	1.94	1.89	1.85	1.81	1.78	1.75	1.73
165	3.90	3.05	2.66	2.43	2.27	2.15	2.07	1.99	1.94	1.89	1.85	1.81	1.78	1.75	1.73
166	3.90	3.05	2.66	2.43	2.27	2.15	2.07	1.99	1.94	1.89	1.85	1.81	1.78	1.75	1.73
167	3.90	3.05	2.66	2.43	2.27	2.15	2.06	1.99	1.94	1.89	1.85	1.81	1.78	1.75	1.73
168	3.90	3.05	2.66	2.43	2.27	2.15	2.06	1.99	1.94	1.89	1.85	1.81	1.78	1.75	1.73
169	3.90	3.05	2.66	2.43	2.27	2.15	2.06	1.99	1.94	1.89	1.85	1.81	1.78	1.75	1.73
170	3.90	3.05	2.66	2.42	2.27	2.15	2.06	1.99	1.94	1.89	1.85	1.81	1.78	1.75	1.73
171	3.90	3.05	2.66	2.42	2.27	2.15	2.06	1.99	1.93	1.89	1.85	1.81	1.78	1.75	1.73
172	3.90	3.05	2.66	2.42	2.27	2.15	2.06	1.99	1.93	1.89	1.84	1.81	1.78	1.75	1.72
173	3.90	3.05	2.66	2.42	2.27	2.15	2.06	1.99	1.93	1.89	1.84	1.81	1.78	1.75	1.72
174	3.90	3.05	2.66	2.42	2.27	2.15	2.06	1.99	1.93	1.89	1.84	1.81	1.78	1.75	1.72
175	3.90	3.05	2.66	2.42	2.27	2.15	2.06	1.99	1.93	1.89	1.84	1.81	1.78	1.75	1.72
176	3.89	3.05	2.66	2.42	2.27	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.81	1.78	1.75	1.72
177	3.89	3.05	2.66	2.42	2.27	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.81	1.78	1.75	1.72
178	3.89	3.05	2.66	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.81	1.78	1.75	1.72
179	3.89	3.05	2.66	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.81	1.78	1.75	1.72
180	3.89	3.05	2.65	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.81	1.77	1.75	1.72