

DAFTAR PUSTAKA

- Aditama, R. A., Anggoro, Y., & Realita, T. N. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan M3 Vision Malang. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi (MEA)*, 6(1), 404-422.
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Riau: Zanafa Publishing.
- Andjarwati, Tri (2015). *Motivasi dari Sudut Pandang Teori Hirarki Kebutuhan Maslow, Teori Dua Faktor Herzberg, Teori X Y Mc. Gregor, da Teori Motivasi Prestasi Mc Clelland. (Jurnal Ilmu Ekonomi & Manajemen)*.
<https://www.neliti.com/id/publications/243527/motivasi-dari-sudut-pandangteori-hirarki-kebutuhan-maslow-teori-dua-faktor-herz>
- Bass, B. M., & Avolio, B. J. (1994). *Improving organizational effectiveness through transformational leadership*. Thousand Oaks, CA: Sage Publications.
- Bastian, A. R. A. H. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Terhadap Kinerja Guru Di Sma Kristen Dharma Mulya Surabaya. *Soetomo Management Review*, 1(2), 109-116.
- Batubara, S. S. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Departemen Pengadaan PT Inalum (Persero). *Liabilities (Jurnal Pendidikan Akuntansi)*, 3(1), 40–58.
- Busro, D. M. (2018). *Teori-Teori Sumber Daya Manusia* (Vol. Edisi Pertama). Jakarta: Prenamedia Group.
- Delti. (2015). Pengaruh Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan PT.TCM di Kubar. *eJournal Ilmu Administrasi Bisnis*. 3(2):497
- Donkor, F., Sekyere, I., & Oduro, F. A. (2022). Transformational and transactional leadership styles and employee performance in public sector organizations

in Africa: A comprehensive analysis in Ghana. *Journal of African Business*, 23(4), 945-963

Edy, Sutrisno, (2016), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Kencana Prenada Media Group, Jakarta

Emron, E., Yohny, A., & Imas, K. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategi Dan Perubahan Dalam Rangka Meningkatkan Kinerja Pegawai Dan Organisasi*. CV Alfabeta.

Fahmi. Irham. (2016). *Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep dan Kinerja*. Mitra Wacana Media: Jakarta

Ferina, N., & Sudiana, K. (2024). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pos Indonesia Cilaki Bandung. *Innovative: Journal Of Social Science Research*, 4(2), 3519-3534.

Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 23* (Edisi 8). Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Ghozali, Imam. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Ghozali. (2019). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23* (Edisi 8). Badan Penerbit Diponegoro.

Ghozali, I. (2021). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 26* Edisi 10. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Hamarto, W. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Journal Of Economics And Business UBS*, 8(1), 89–97

Hasibuan, M. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.

Hasibuan, M. S. . (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Revisi). PT. Bumi Aksara.

- Herzberg, F. (1959). *The motivation to work* (2nd ed.). New York, NY: John Wiley & Sons.
- Jam-Jam, S., & Mbukanma, I. (2023). Significance of Motivation on Employee Optimal Performance: A Study of Amendu Manufacturing Industry in Mthatha, Eastern Cape, South Africa. *Journal of Educational and Social Research*, 13.
- Kasmir. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: PT Raja Grafindo Persada.
- Kayan, M. F., & Susanto, A. H. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt Mnc Networks. *Jurnal Riset Manajemen Dan Akuntansi*, 2(3), 60-67.
- Kirana, K. C., & Subiyanto, D. (2023). Pengaruh kepemimpinan transformasional, motivasi kerja, komitmen terhadap kinerja karyawan di PDAM Tirtamarta Yogyakarta. *Jurnal Ekonomi Pembangunan STIE Muhammadiyah Palopo*, 9(2), 346-355.
- Kurniawan, A. W., Nurfaaizah, N., Musa, C. I., Ruma, Z., & Natsir, U. D. (2023). The Influence Of Transformational Leadership Style And Work Motivation On Employee Performance At Religious Court Office, Sinjai District. *Economics and Business Journal*, 1(3), 187-196.
- Laa, N. A. M., & Susanto, A. H. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Bpr Tanaoba Lais Manekkat. *Jurnal Riset Manajemen dan Akuntansi*, 3(2), 206-223.
- Lestiowati, R., & Fransisco, S. (2021). The effect of transformational leadership style and work motivation on employee performance at PT Telkom Witel Tangerang BSD. *Journal of Economics and Business Letters*, 1(2), 60-65.
- Miharja, S. A., & Ruhkviyanti, N. (2024). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt Bank

- Danamon Bandung Timur. *Jurnal Promosi Program Studi Pendidikan Ekonomi*, 12(1).
- Mulyadi, D., & Syafitri, A. (2015). *Pengaruh kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan di Bank BJB Syariah Cabang Bogor. Jurnal Ilmiah Binaniaga*, 11(2).
- Perkasa, D. H., Satria, B., R., R. T., Utara, T. D., Grogol, K., Barat, K. J., & Khusus, D. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT ISS Indonesia Mall Matahari Daan Mogot. *Jurnal Kajian Ilmiah*, 20(3), 225-30.
- Pradana, R. A. H., & Frimayasa, A. (2023). Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bali Towerindo Sentra, Tbk. Madani: *Jurnal Ilmiah Multidisiplin*, 1(7).
- Qothrunnda, H., & Hadi, W. (2025). Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal KREATIF (Kajian Riset Ekonomi dan Bisnis Inovatif)*, Vol.01, No. 01, 96-106
- Rivai, V., & Mulyadi, D. (2017). *Kepemimpinan Dan Perilaku Organisasi* (Cetakan 12). Rajawali Pers.
- Robbins. (2016). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*, Penerbit Gaya Media.
- Robbins, S. P, & Judge, T. A. (2016). *Perilaku organisasi*. Jakarta: Salemba empat.
- Sugiyono. (2017). *Statistika untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2023). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugito. (2025). *Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Pendidikan Kota Madiun*.

Transformational Leadership, Work Motivation, And Work Discipline On Employee Performance In The Department Of Education Of Madiun City. SIBATIK JOURNAL VOLUME 4 NO.6 (2025).

Surya, R. A. B., & Setyawati, C. Y. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Cv. Surya Jaya Makmur. *Jurnal Performa: Jurnal Manajemen dan Start-up Bisnis*, 6(1), 11-20.

Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.

Sutrisno, E. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (11th Ed.). Prenadamedia Group

Sujarweni, V. Wiratna. (2022). *Metodologi Penelitian: Lengkap, Praktis dan Mudah Dipahami*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.

Wibowo. (2017). *Manajemen Kinerja*. Edisi Kelima. Depok: PT. Raja Grafindo Persada.

Wina Sanjaya. (2015). *Perencanaan Dan Desain Sistem Pembelajaran*, Jakarta: Prenadamedia Group.

Yulita, E. (2022). Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai dengan Organizational Citizenship Behavior sebagai Pemediasi. *Journal of Business and Economics (JBE) UPI YPTK*, 7(1), 47-52.

LAMPIRAN

Lampiran 1
Kuesioner Penelitian

Kepada Yth.

Bapak/Ibu Responden

Di tempat

Dengan hormat,

Untuk memenuhi sebagian persyaratan dalam penyelesaian pendidikan pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Binaniaga Indonesia, sebagai bahan penulisan skripsi kami melaksanakan penelitian dengan judul”

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

Sehungan dengan itu, kami mohon kesediaan Bapak/Ibu, untuk mengisi kuesioner ini sesuai dengan petunjuk pengisiannya. Perlu kami sampaikan bahwa hasil penelitian ini hanya untuk kepentingan akademik dan tidak akan berpengaruh pada status Bapak/Ibu sebagai karyawan PT. Telkom Akses Witel Bogor.

Bantuan dari Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner ini dengan sejujurnya, secara obyektif, dan apa adanya sangat berarti bagi penelitian ini. Untuk itu kami ucapkan terima kasih.

Hormat saya,

Wahyu Maulana

KUESIONER PENELITIAN

A. Identitas Responden

Anda dimohon untuk memberi tanda chechlist (✓) pada salah satu kotak yang paling mewakili diri anda untuk setiap pernyataan dibawah ini!

1. Jenis Kelamin?

- ☐ Laki-laki
☐ Perempuan

2. Usia saat ini?

- ☐ 20-30 thn
☐ 31-40 thn
☐ 41-50 thn

3. Masa kerja?

- ☐ 0-5 thn
☐ 6-10 thn
☐ 11-15 thn

4. Pendidikan Terakhir?

- ☐ SMK/SMA sederajat
☐ Diploma
☐ Sarjana

5. Divisi?

- ☐ Drafter
☐ Helpdesk

- ☐ Staff
- ☐ Teknisi BGES Services
- ☐ Teknisi Corrective Maintenance
- ☐ Teknisi MO SPBU
- ☐ Teknisi Provisioning BGES
- ☐ Teknisi Provisioning WIBS
- ☐ Teknisi Sektor
- ☐ Teknisi TSEL
- ☐ Teknisi Validasi Data On Site
- ☐ Teknisi WIFI
- ☐ Teknisi Wilsus
- ☐ Waspang

B. Petunjuk Pengisian Kuesioner

1. Bacalah sejumlah pernyataan di bawah ini dengan teliti.
2. Anda dimohon untuk memberikan penilaian mengenai pengaruh kepemimpinan transformasional dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada penulisan skripsi.
3. Anda dimohon untuk memberikan jawaban sesuai dengan keadaan Anda secara objektif dengan memberi tanda checklist (√) pada salah satu kriteria untuk setiap pernyataan yang menurut Anda paling tepat.
4. Skor yang diberikan tidak mengandung nilai jawaban benar-salah melainkan menunjukkan kesesuaian penilaian Anda terhadap isi setiap pernyataan.
5. Pilihan jawaban yang tersedia adalah:
6. STS = apabila Anda merasa Sangat Tidak Setuju (1)
7. TS = apabila Anda merasa Tidak Setuju (2)
8. N = apabila Anda merasa Ragu-ragu (3)
9. S = apabila Anda merasa Setuju (4)
10. SS = apabila Anda merasa Sangat Setuju (5)

11. Dimohon dalam memberikan penilaian tidak ada pernyataan yang terlewatkan.
12. Hasil penelitian ini hanya untuk kepentingan akademis saja. Identitas dari Anda akan dirahasiakan dan hanya diketahui oleh peneliti. Hasil penilaian ini tidak akan ada pengaruhnya terhadap status Anda sebagai seorang mahasiswa yang sedang menulis skripsi saat ini.

C. Daftar Pernyataan

1. Kepemimpinan Transformatif (KT)

Kepemimpinan Transformational (KT)						
No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
Pengaruh Ideal (Idealized Influence)						
KT1.	Pemimpin saya menjadi teladan yang baik dalam melaksanakan tugas.					
KT2.	Saya merasa pemimpin saya memiliki integritas tinggi dalam setiap tindakannya.					
KT3.	Pemimpin saya dapat diandalkan dan menjadi					

	panutan bagi tim.					
Stimulasi Intelektual (Intellectual Stimulation)						
KT4.	Pemimpin saya mendorong saya untuk menemukan solusi baru atas masalah yang dihadapi.					
KT5.	Pemimpin saya memberikan ruang untuk berpikir kreatif dalam menyelesaikan pekerjaan.					
KT6.	Pemimpin saya mendorong saya untuk melihat masalah dari sudut pandang yang berbeda.					
Kepedulian Secara Individu (Individual Consideration)						
KT7.	Pemimpin saya memahami kebutuhan aspirasi pribadi saya di tempat					

	kerja.					
KT8.	Pemimpin saya memberikan bimbingan dukungan sesuai kebutuhan saya.					
KT9.	Pemimpin saya memperhatikan pengembangan kemampuan saya secara individu.					
Motivasi Inspirasional (Inspirational Motivation)						
KT10.	Pemimpin saya memberikan visi yang jelas tentang tujuan organisasi.					
KT11.	Pemimpin saya selalu memberikan semangat dan motivasi kepada tim.					
KT12.	Pemimpin saya membantu saya merasa percaya diri					

	untuk mencapai tujuan bersama.					
--	--------------------------------	--	--	--	--	--

2. Variabel Motivasi Kerja

Motivasi Kerja (MK)						
No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
Balas Jasa						
MK1.	Saya merasa motivasi saya meningkat ketika saya menerima penghargaan yang sesuai dengan hasil kerja saya.					
MK2.	Tunjangan dan insentif yang saya terima sesuai dengan kontribusi saya di perusahaan.					
MK3.	Sistem balas jasa di perusahaan					

	mendorong saya untuk bekerja lebih baik.					
Kondisi Kerja						
MK4.	Lingkungan kerja yang nyaman meningkatkan semangat saya untuk bekerja.					
MK5.	Saya merasa termotivasi karena kondisi kerja yang aman dalam mendukung produktivitas.					
MK6.	Kondisi fisik tempat kerja, seperti kebersihan dan kenyamanan, mempengaruhi semangat kerja saya.					
Fasilitas Kerja						
	Fasilitas yang disediakan					

MK7.	perusahaan membantu saya untuk bekerja lebih efisien.					
MK8.	Ketersediaan alat dan teknologi yang memadai di tempat kerja mendukung kinerja saya.					
MK9.	Fasilitas yang diberikan perusahaan mempermudah saya dalam menyelesaikan pekerjaan.					
Prestasi Kerja						
MK10.	Saya merasa lebih termotivasi ketika prestasi kerja saya diakui oleh perusahaan.					
MK11.	Saya merasa puas dan lebih termotivasi					

	ketika mencapai target yang ditetapkan.					
MK12.	Pengakuan terhadap prestasi kerja saya meningkatkan semangat saya untuk terus berprestasi					
Pengakuan dari Atasan						
MK13.	Pengakuan dari atasan atas kinerja saya meningkatkan motivasi untuk bekerja lebih baik.					
MK14.	Saya merasa dihargai ketika atasan memberikan umpan balik positif terhadap pekerjaan saya.					

MK15.	Penghargaan dari atasan membuat saya lebih bersemangat dalam mencapai tujuan perusahaan.					
Pekerjaan Itu Sendiri						
MK16.	Saya merasa lebih termotivasi ketika pekerjaan yang saya lakukan menantang serta memberikan kesempatan untuk berkembang.					
MK17.	Pekerjaan saya sesuai dengan minat dan kemampuan saya, yang membuat saya lebih					

	bersemangat untuk bekerja.					
MK18.	Tugas yang saya lakukan memberikan kepuasan tersendiri, yang meningkatkan motivasi kerja saya.					

3. Variabel Kinerja Karyawan

Kinerja Karyawan (KK)						
No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
Kualitas (Mutu)						
KK1.	Saya selalu berusaha menyelesaikan pekerjaan dengan standar kualitas yang tinggi.					
KK2.	Saya merasa hasil pekerjaan saya sesuai dengan harapan					

	atasan atau rekan kerja.					
KK3.	Saya teliti dalam menyelesaikan tugas untuk menghindari kesalahan.					
Kuantitas (Jumlah)						
KK4.	Saya mampu menyelesaikan jumlah pekerjaan yang telah ditargetkan setiap hari.					
KK5.	Saya sering menyelesaikan lebih banyak tugas daripada yang diharapkan.					
KK6.	Saya merasa produktif dalam menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan tanggung jawab saya.					
Waktu (Jangka Waktu)						
	Saya selalu menyelesaikan					

KK7.	tugas sebelum tenggat waktu yang ditentukan.					
KK8.	Saya dapat mengatur waktu dengan baik untuk menyelesaikan pekerjaan saya.					
KK9.	Saya jarang mengalami keterlambatan dalam menyelesaikan tugas.					
Penekanan Biaya						
KK10.	Saya berusaha menyelesaikan pekerjaan dengan meminimalkan penggunaan sumber daya yang tidak perlu.					
KK11.	Saya selalu berupaya menghindari pemborosan dalam proses kerja.					

KK12.	Saya sadar akan pentingnya efisiensi biaya dalam pekerjaan saya.					
Pengawasan						
KK13.	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan dengan baik meskipun tanpa pengawasan langsung dari atasan.					
KK14.	Saya memiliki inisiatif untuk menyelesaikan tugas tanpa perlu diarahkan terus-menerus.					
KK15.	Saya merasa percaya diri dalam menyelesaikan pekerjaan secara mandiri.					
Hubungan Antar Karyawan						
KK16.	Saya menjalin komunikasi yang baik					

	dengan rekan kerja untuk mendukung pekerjaan.					
KK17.	Saya merasa nyaman bekerja dalam tim atau dengan orang lain.					
KK18.	Saya berkontribusi positif dalam menciptakan suasana kerja yang harmonis di tempat kerja.					

Lampiran 2
Hasil Kuesioner 30 Responden Kepemimpinan Transformasional

1	3	1	2	1	2	2	4	3	3	3	25
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	43
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	5	44
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	54
4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	42
4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	43
4	5	5	4	4	4	5	4	4	4	5	48
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	33
4	2	2	2	4	4	4	4	4	4	4	38
2	2	3	3	3	2	2	2	2	3	3	27
4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	43
1	1	1	2	2	1	1	1	1	1	1	13
5	5	4	4	5	4	5	4	5	4	4	49
4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	43
2	2	1	3	3	2	2	1	1	2	2	21
5	5	4	4	4	4	4	4	4	3	4	45
3	3	3	3	2	2	2	2	2	3	2	27
4	4	4	5	5	4	4	4	3	3	3	43
3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	2	30
4	4	4	3	3	3	4	2	4	4	3	38
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	43
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
3	3	3	2	4	3	4	4	3	3	2	34
5	3	5	4	2	4	3	3	4	5	4	42
5	4	4	4	5	4	4	3	4	3	4	44
4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	43

Lampiran 3

Hasil Kuesioner 30 Responden Motivasi Kerja

[illegible]

KT8.	Pearson Correlation	.496*	.576*	.559*	.354	.519**	.617*	.519**	1	.519**	.670*	.565*	.730*	.458*
	Sig. (2-tailed)	.005	.001	.001	.055	.003	.000	.003		.003	.000	.001	.000	.011
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KT9.	Pearson Correlation	.841*	.613*	.725*	.867*	1.000*	.699*	1.000*	.519*	1	.603*	.576*	.586*	.844*
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.003		.000	.001	.001	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KT10.	Pearson Correlation	.632*	.569*	.566*	.566*	.603**	.701*	.603**	.670*	.603**	1	.766*	.675*	.550*
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.001	.001	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.002
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KT11.	Pearson Correlation	.446*	.367*	.354	.467*	.576**	.503*	.576**	.565*	.576**	.766*	1	.777*	.449*
	Sig. (2-tailed)	.014	.046	.055	.009	.001	.005	.001	.001	.001	.000		.000	.013
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KT12.	Pearson Correlation	.457*	.417*	.440*	.376*	.586**	.632*	.586**	.730*	.586**	.675*	.777*	1	.525*
	Sig. (2-tailed)	.011	.022	.015	.041	.001	.000	.001	.000	.001	.000	.000		.003
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Score Total	Pearson Correlation	.840*	.480*	.744*	.786*	.844**	.647*	.844**	.458*	.844**	.550*	.449*	.525*	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.007	.000	.000	.000	.000	.000	.011	.000	.002	.013	.003	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Lampiran 6

Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja

Correlations

		MK 1.	MK2	MK3	MK4	MK5	MK6	MK 7	MK 8	MK 9	MK 10	MK 11	MK 12	MK 13	MK 14	MK 15	MK 16	MK 17	MK 18	Score Total
MK1.	Pearson Correlation	1	.378*	1.00 0**	.378*	.524**	.559**	.28 3	.51 2**	.50 6**	.537 **	.483 **	.354	.653 **	.644 **	.476 **	.435 *	.612 **	.457 *	.708**
	Sig. (2-tailed)		.040	.000	.040	.003	.001	.13 0	.00 4	.00 4	.002	.007	.055	.000	.000	.008	.016	.000	.011	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
MK2.	Pearson Correlation	.378*	1	.378* *	1.000*	.728**	.683**	.45 7*	.69 1**	.66 1**	.674 **	.824 **	.838 **	.776 **	.477 **	.640 **	.332	.463 **	.131	.563**
	Sig. (2-tailed)	.040		.040	.000	.000	.000	.01 1	.00 0	.00 0	.000	.000	.000	.000	.008	.000	.073	.010	.489	.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
MK3.	Pearson Correlation	1.00 0**	.378*	1	.378*	.524**	.559**	.28 3	.51 2**	.50 6**	.537 **	.483 **	.354	.653 **	.644 **	.476 **	.435 *	.612 **	.457 *	.708**
	Sig. (2-tailed)	.000	.040		.040	.003	.001	.13 0	.00 4	.00 4	.002	.007	.055	.000	.000	.008	.016	.000	.011	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
MK4.	Pearson Correlation	.378* 0**	1.00 0**	.378*	1	.728**	.683**	.45 7*	.69 1**	.66 1**	.674 **	.824 **	.838 **	.776 **	.477 **	.640 **	.332	.463 **	.131	.563**
	Sig. (2-tailed)	.040	.000	.040		.000	.000	.01 1	.00 0	.00 0	.000	.000	.000	.000	.008	.000	.073	.010	.489	.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
MK5..	Pearson Correlation	.524* *	.728* *	.524* *	.728**	1	.719**	.39 4*	.70 0**	.70 8**	.517 **	.786 **	.682 **	.735 **	.591 **	.707 **	.732 **	.673 **	.459 *	.727**
	Sig. (2-tailed)	.003	.000	.003	.000		.000	.03 1	.00 0	.00 0	.003	.000	.000	.000	.001	.000	.000	.000	.011	.000

	Sig. (2-tailed)	.007	.000	.007	.000	.000	.000	.00	.00	.00	.000		.000	.000	.007	.000	.000	.000	.004	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
MK12.	Pearson Correlation	.354	.838*	.354	.838**	.682**	.873**	.743**	.879**	.848**	.852**	.861**	1	.704**	.500**	.807**	.503**	.681**	.429*	.725**
	Sig. (2-tailed)	.055	.000	.055	.000	.000	.000	.00	.00	.00	.000	.000		.000	.005	.000	.005	.000	.018	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
MK13.	Pearson Correlation	.653*	.776*	.653*	.776**	.735**	.800**	.428*	.761**	.779**	.611**	.744**	.704**	1	.750**	.619**	.456*	.620**	.327	.718**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.018	.00	.00	.000	.000	.000		.000	.000	.011	.000	.078	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
MK14.	Pearson Correlation	.644*	.477*	.644*	.477**	.591**	.695**	.355	.715**	.676**	.491**	.483**	.500**	1	.750**	.572**	.414*	.499**	.390*	.602**
	Sig. (2-tailed)	.000	.008	.000	.008	.001	.000	.054	.00	.00	.006	.007	.005	.000		.001	.023	.005	.033	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
MK15.	Pearson Correlation	.476*	.640*	.476*	.640**	.707**	.747**	.538*	.768**	.726**	.825**	.810**	.807**	1	.619**	.572**	.641**	.719**	.635**	.781**
	Sig. (2-tailed)	.008	.000	.008	.000	.000	.000	.002	.00	.00	.000	.000	.000	.000	.001		.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
MK16.	Pearson Correlation	.435*	.332	.435*	.332	.732**	.549**	.428*	.636**	.645**	.525**	.665**	.503**	1	.456*	.414*	.641**	.669**	.793**	.831**
	Sig. (2-tailed)	.016	.073	.016	.073	.000	.002	.018	.00	.00	.003	.000	.005	.011	.023	.000		.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
MK17.	Pearson Correlation	.612*	.463*	.612*	.463**	.673**	.805**	.578**	.778**	.790**	.730**	.663**	.681**	1	.620**	.499**	.719**	.669**	1	.787**
	Sig. (2-tailed)	.000	.010	.000	.010	.000	.000	.001	.00	.00	.000	.000	.000	.000	.005	.000	.000		.000	.000

	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
MK18.	Pearson Correlation	.457*	.131	.457*	.131	.459*	.542**	.394*	.589**	.594**	.586**	.513**	.429*	.327*	.390*	.635**	.793**	.787**	1	.815**
	Sig. (2-tailed)	.011	.489	.011	.489	.011	.002	.031	.001	.001	.001	.004	.018	.078	.033	.000	.000	.000		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Score Total	Pearson Correlation	.708*	.563*	.708*	.563**	.727**	.820**	.621**	.837**	.818**	.801**	.796**	.725**	.718**	.602**	.781**	.831**	.874**	.815	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.000	.001	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

*, Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**, Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

[illegible]

Score	Pearson	.764	.793**	.764**	.693**	.670**	.757**	.774**	.760**	.820**	.857**	.807**	.797**	.667**	.709**	.639**	.830**	.856**	.785**	1
Total	Correlation	**																		
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

Lampiran 8 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kepemimpinan Transformatif

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.954	12

Lampiran 9 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Motivasi Kinerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.968	18

Lampiran 10 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kinerja Karyawan

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.982	18

Lampiran 11
Hasil Tabulasi Data Jawaban 190 Responden Variabel Kepemimpinan
Transformasional

No Koresponde n	Kepemimpinan Transformasional											
	KT 1	KT 2	KT 3	KT 4	KT 5	KT 6	KT 7	KT 8	KT 9	KT 10	KT 11	KT 12
Koresponde n 1	1	3	1	2	1	2	2	4	3	3	3	4
Koresponde n 2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Koresponde n 3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3
Koresponde n 4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
Koresponde n 5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	5	5
Koresponde n 6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Koresponde n 7	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Koresponde n 8	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5
Koresponde n 9	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4
Koresponde n 10	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4
Koresponde n 11	4	5	5	4	4	4	5	4	4	4	5	4
Koresponde n 12	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Koresponde n 13	4	2	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4
Koresponde n 14	2	2	3	3	3	2	2	2	2	3	3	2
Koresponde n 15	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Koresponde n 16	1	1	1	2	2	1	1	1	1	1	1	1
Koresponde n 17	5	5	4	4	5	4	5	4	5	4	4	4
Koresponde n 18	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4
Koresponde n 19	2	2	1	3	3	2	2	1	1	2	2	1
Koresponde n 20	5	5	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3
Koresponde n 21	3	3	3	3	2	2	2	2	2	3	2	2
Koresponde n 22	4	4	4	5	5	4	4	4	3	3	3	4
Koresponde n 23	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	2	1

No Koresponde n	Kepemimpinan Transformasional											
	KT 1	KT 2	KT 3	KT 4	KT 5	KT 6	KT 7	KT 8	KT 9	KT 10	KT 11	KT 12
Koresponde n 24	4	4	4	3	3	3	4	2	4	4	3	2
Koresponde n 25	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Koresponde n 26	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Koresponde n 27	3	3	3	2	4	3	4	4	3	3	2	2
Koresponde n 28	5	3	5	4	2	4	3	3	4	5	4	4
Koresponde n 29	5	4	4	4	5	4	4	3	4	3	4	5
Koresponde n 30	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4
Koresponde n 31	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3
Koresponde n 32	4	5	5	4	4	5	5	4	4	4	3	3
Koresponde n 33	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
Koresponde n 34	5	4	3	5	5	4	4	2	2	2	4	4
Koresponde n 35	5	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4
Koresponde n 36	4	5	5	5	4	5	4	5	4	4	4	4
Koresponde n 37	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4
Koresponde n 38	3	3	4	4	4	4	4	3	3	4	3	3
Koresponde n 39	1	1	1	2	1	1	2	2	2	2	2	2
Koresponde n 40	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	4	4
Koresponde n 41	4	5	4	5	5	4	4	4	4	5	4	5
Koresponde n 42	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	4	3
Koresponde n 43	4	3	3	4	3	4	4	3	4	3	4	3
Koresponde n 44	4	5	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Koresponde n 45	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
Koresponde n 46	3	4	3	4	4	2	2	4	4	3	3	3
Koresponde n 47	3	3	3	4	3	3	4	3	3	4	3	3
Koresponde n 48	4	4	3	4	4	4	4	2	2	3	3	3

No Koresponde n	Kepemimpinan Transformasional											
	KT 1	KT 2	KT 3	KT 4	KT 5	KT 6	KT 7	KT 8	KT 9	KT 10	KT 11	KT 12
Koresponde n 49	4	4	3	3	3	4	4	3	4	3	4	3
Koresponde n 50	3	2	2	3	4	3	3	4	4	3	4	3
Koresponde n 51	1	3	1	2	1	2	2	4	3	3	3	4
Koresponde n 52	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Koresponde n 53	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3
Koresponde n 54	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
Koresponde n 55	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	5	5
Koresponde n 56	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Koresponde n 57	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Koresponde n 58	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5
Koresponde n 59	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4
Koresponde n 60	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4
Koresponde n 61	4	5	5	4	4	4	5	4	4	4	5	4
Koresponde n 62	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Koresponde n 63	4	2	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4
Koresponde n 64	2	2	3	3	3	2	2	2	2	3	3	2
Koresponde n 65	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Koresponde n 66	1	1	1	2	2	1	1	1	1	1	1	1
Koresponde n 67	5	5	4	4	5	4	5	4	5	4	4	4
Koresponde n 68	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4
Koresponde n 69	2	2	1	3	3	2	2	1	1	2	2	1
Koresponde n 70	5	5	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3
Koresponde n 71	3	3	3	3	2	2	2	2	2	3	2	2
Koresponde n 72	4	4	4	5	5	4	4	4	3	3	3	4
Koresponde n 73	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	2	1

No Koresponden	Kepemimpinan Transformasional											
	KT 1	KT 2	KT 3	KT 4	KT 5	KT 6	KT 7	KT 8	KT 9	KT 10	KT 11	KT 12
Koresponden 74	4	4	4	3	3	3	4	2	4	4	3	2
Koresponden 75	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Koresponden 76	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Koresponden 77	3	3	3	2	4	3	4	4	3	3	2	2
Koresponden 78	5	3	5	4	2	4	3	3	4	5	4	4
Koresponden 79	5	4	4	4	5	4	4	3	4	3	4	5
Koresponden 80	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4
Koresponden 81	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3
Koresponden 82	4	5	5	4	4	5	5	4	4	4	3	3
Koresponden 83	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
Koresponden 84	5	4	3	5	5	4	4	2	2	2	4	4
Koresponden 85	5	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4
Koresponden 86	4	5	5	5	4	5	4	5	4	4	4	4
Koresponden 87	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4
Koresponden 88	3	3	4	4	4	4	4	3	3	4	3	3
Koresponden 89	1	1	1	2	1	1	2	2	2	2	2	2
Koresponden 90	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	4	4
Koresponden 91	4	5	4	5	5	4	4	4	4	5	4	5
Koresponden 92	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	4	3
Koresponden 93	4	3	3	4	3	4	4	3	4	3	4	3
Koresponden 94	4	5	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Koresponden 95	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
Koresponden 96	3	4	3	4	4	2	2	4	4	3	3	3
Koresponden 97	3	3	3	4	3	3	4	3	3	4	3	3
Koresponden 98	4	4	3	4	4	4	4	2	2	3	3	3

No Koresponde n	Kepemimpinan Transformasional											
	KT 1	KT 2	KT 3	KT 4	KT 5	KT 6	KT 7	KT 8	KT 9	KT 10	KT 11	KT 12
Koresponde n 99	4	4	3	3	3	4	4	3	4	3	4	3
Koresponde n 100	3	2	2	3	4	3	3	4	4	3	4	3
Koresponde n 101	1	3	1	2	1	2	2	4	3	3	3	4
Koresponde n 102	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Koresponde n 103	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3
Koresponde n 104	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
Koresponde n 105	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	5	5
Koresponde n 106	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Koresponde n 107	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Koresponde n 108	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5
Koresponde n 109	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4
Koresponde n 110	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4
Koresponde n 111	4	5	5	4	4	4	5	4	4	4	5	4
Koresponde n 112	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Koresponde n 113	4	2	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4
Koresponde n 114	2	2	3	3	3	2	2	2	2	3	3	2
Koresponde n 115	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Koresponde n 116	1	1	1	2	2	1	1	1	1	1	1	1
Koresponde n 117	5	5	4	4	5	4	5	4	5	4	4	4
Koresponde n 118	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4
Koresponde n 119	2	2	1	3	3	2	2	1	1	2	2	1
Koresponde n 120	5	5	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3
Koresponde n 121	3	3	3	3	2	2	2	2	2	3	2	2
Koresponde n 122	4	4	4	5	5	4	4	4	3	3	3	4
Koresponde n 123	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	2	1

No Koresponden	Kepemimpinan Transformasional											
	KT 1	KT 2	KT 3	KT 4	KT 5	KT 6	KT 7	KT 8	KT 9	KT 10	KT 11	KT 12
Koresponden 124	4	4	4	3	3	3	4	2	4	4	3	2
Koresponden 125	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Koresponden 126	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Koresponden 127	3	3	3	2	4	3	4	4	3	3	2	2
Koresponden 128	5	3	5	4	2	4	3	3	4	5	4	4
Koresponden 129	5	4	4	4	5	4	4	3	4	3	4	5
Koresponden 130	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4
Koresponden 131	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3
Koresponden 132	4	5	5	4	4	5	5	4	4	4	3	3
Koresponden 133	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
Koresponden 134	5	4	3	5	5	4	4	2	2	2	4	4
Koresponden 135	5	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4
Koresponden 136	4	5	5	5	4	5	4	5	4	4	4	4
Koresponden 137	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4
Koresponden 138	3	3	4	4	4	4	4	3	3	4	3	3
Koresponden 139	1	1	1	2	1	1	2	2	2	2	2	2
Koresponden 140	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	4	4
Koresponden 141	4	5	4	5	5	4	4	4	4	5	4	5
Koresponden 142	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	4	3
Koresponden 143	4	3	3	4	3	4	4	3	4	3	4	3
Koresponden 144	4	5	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Koresponden 145	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
Koresponden 146	3	4	3	4	4	2	2	4	4	3	3	3
Koresponden 147	3	3	3	4	3	3	4	3	3	4	3	3
Koresponden 148	4	4	3	4	4	4	4	2	2	3	3	3

No Koresponden	Kepemimpinan Transformasional											
	KT 1	KT 2	KT 3	KT 4	KT 5	KT 6	KT 7	KT 8	KT 9	KT 10	KT 11	KT 12
Koresponden 149	4	4	3	3	3	4	4	3	4	3	4	3
Koresponden 150	3	2	2	3	4	3	3	4	4	3	4	3
Koresponden 151	1	3	1	2	1	2	2	4	3	3	3	4
Koresponden 152	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Koresponden 153	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3
Koresponden 154	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
Koresponden 155	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	5	5
Koresponden 156	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Koresponden 157	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Koresponden 158	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5
Koresponden 159	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4
Koresponden 160	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4
Koresponden 161	4	5	5	4	4	4	5	4	4	4	5	4
Koresponden 162	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Koresponden 163	4	2	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4
Koresponden 164	2	2	3	3	3	2	2	2	2	3	3	2
Koresponden 165	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Koresponden 166	1	1	1	2	2	1	1	1	1	1	1	1
Koresponden 167	5	5	4	4	5	4	5	4	5	4	4	4
Koresponden 168	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4
Koresponden 169	2	2	1	3	3	2	2	1	1	2	2	1
Koresponden 170	5	5	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3
Koresponden 171	3	3	3	3	2	2	2	2	2	3	2	2
Koresponden 172	4	4	4	5	5	4	4	4	3	3	3	4
Koresponden 173	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	2	1

No Koresponden	Kepemimpinan Transformasional											
	KT 1	KT 2	KT 3	KT 4	KT 5	KT 6	KT 7	KT 8	KT 9	KT 10	KT 11	KT 12
Koresponden 174	4	4	4	3	3	3	4	2	4	4	3	2
Koresponden 175	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Koresponden 176	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Koresponden 177	3	3	3	2	4	3	4	4	3	3	2	2
Koresponden 178	5	3	5	4	2	4	3	3	4	5	4	4
Koresponden 179	5	4	4	4	5	4	4	3	4	3	4	5
Koresponden 180	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4
Koresponden 181	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3
Koresponden 182	4	5	5	4	4	5	5	4	4	4	3	3
Koresponden 183	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
Koresponden 184	5	4	3	5	5	4	4	2	2	2	4	4
Koresponden 185	5	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4
Koresponden 186	4	5	5	5	4	5	4	5	4	4	4	4
Koresponden 187	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4
Koresponden 188	3	3	4	4	4	4	4	3	3	4	3	3
Koresponden 189	1	1	1	2	1	1	2	2	2	2	2	2
Koresponden 190	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	4	4

[illegible]

No Korespon den	MOTIVASI KERJA																	
	M K 1	M K 2	M K 3	M K 4	M K 5	M K 6	M K 7	M K 8	M K 9	M K 10	M K 11	M K 12	M K 13	M K 14	M K 15	M K 16	M K 17	M K 18
Koresponden 32	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Koresponden 33	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
Koresponden 34	5	1	4	5	4	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	4	4	4
Koresponden 35	5	3	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
Koresponden 36	4	5	4	4	5	4	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5
Koresponden 37	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Koresponden 38	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3
Koresponden 39	2	2	2	2	2	2	1	1	1	1	1	2	2	2	2	2	2	2
Koresponden 40	4	4	4	5	4	4	3	4	4	4	4	4	5	5	4	3	3	3
Koresponden 41	5	4	3	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	4	4	4
Koresponden 42	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Koresponden 43	4	4	4	5	5	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4
Koresponden 44	5	2	3	5	4	4	3	3	3	5	5	3	5	4	4	4	4	4
Koresponden 45	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
Koresponden 46	4	4	4	2	2	2	3	2	2	4	2	2	2	3	3	3	3	4
Koresponden 47	3	2	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4

No Korespon den	MOTIVASI KERJA																	
	M K 1	M K 2	M K 3	M K 4	M K 5	M K 6	M K 7	M K 8	M K 9	M K 10	M K 11	M K 12	M K 13	M K 14	M K 15	M K 16	M K 17	M K 18
Koresponden 64	3	2	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4
Koresponden 65	4	3	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Koresponden 66	4	2	2	2	2	3	3	3	3	4	3	5	3	3	4	2	3	3
Koresponden 67	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5
Koresponden 68	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4
Koresponden 69	4	2	4	5	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4
Koresponden 70	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4
Koresponden 71	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	3	4	4
Koresponden 72	3	3	3	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Koresponden 73	2	2	2	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	5	3	4
Koresponden 74	4	1	3	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Koresponden 75	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4
Koresponden 76	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Koresponden 77	3	3	4	5	5	4	3	3	3	4	4	4	4	5	3	3	4	3
Koresponden 78	5	4	4	4	3	4	3	5	4	4	3	4	4	1	2	2	3	3
Koresponden 79	5	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	4

[illegible]

No Korespon den	MOTIVASI KERJA																	
	M K 1	M K 2	M K 3	M K 4	M K 5	M K 6	M K 7	M K 8	M K 9	M K 10	M K 11	M K 12	M K 13	M K 14	M K 15	M K 16	M K 17	M K 18
en 109																		
Kores pond en 110	5	3	3	5	4	4	4	4	4	5	5	5	4	3	5	4	4	4
Kores pond en 111	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4
Kores pond en 112	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3	3	3
Kores pond en 113	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Kores pond en 114	3	2	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4
Kores pond en 115	4	3	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Kores pond en 116	4	2	2	2	2	3	3	3	3	4	3	5	3	3	4	2	3	3
Kores pond en 117	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5
Kores pond en 118	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4
Kores pond en 119	4	2	4	5	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4
Kores pond en 120	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4
Kores pond en 121	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	3	4	4

No Korespon den	MOTIVASI KERJA																	
	M K 1	M K 2	M K 3	M K 4	M K 5	M K 6	M K 7	M K 8	M K 9	M K 10	M K 11	M K 12	M K 13	M K 14	M K 15	M K 16	M K 17	M K 18
Koresponden 122	3	3	3	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Koresponden 123	2	2	2	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	5	3	4
Koresponden 124	4	1	3	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Koresponden 125	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4
Koresponden 126	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Koresponden 127	3	3	4	5	5	4	3	3	3	4	4	4	4	5	3	3	4	3
Koresponden 128	5	4	4	4	3	4	3	5	4	4	3	4	4	1	2	2	3	3
Koresponden 129	5	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	4
Koresponden 130	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Koresponden 131	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Koresponden 132	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Koresponden 133	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
Koresponden	5	1	4	5	4	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	4	4	4

No Korespon den	MOTIVASI KERJA																	
	M K 1	M K 2	M K 3	M K 4	M K 5	M K 6	M K 7	M K 8	M K 9	M K 10	M K 11	M K 12	M K 13	M K 14	M K 15	M K 16	M K 17	M K 18
en 134																		
Kores pond en 135	5	3	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
Kores pond en 136	4	5	4	4	5	4	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5
Kores pond en 137	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Kores pond en 138	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3
Kores pond en 139	2	2	2	2	2	2	1	1	1	1	1	2	2	2	2	2	2	2
Kores pond en 140	4	4	4	5	4	4	3	4	4	4	4	4	5	5	4	3	3	3
Kores pond en 141	5	4	3	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	4	4	4
Kores pond en 142	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Kores pond en 143	4	4	4	5	5	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4
Kores pond en 144	5	2	3	5	4	4	3	3	3	5	5	3	5	4	4	4	4	4
Kores pond en 145	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
Kores pond en 146	4	4	4	2	2	2	3	2	2	4	2	2	2	3	3	3	3	4

[illegible]

No Korespon den	MOTIVASI KERJA																	
	M K 1	M K 2	M K 3	M K 4	M K 5	M K 6	M K 7	M K 8	M K 9	M K 10	M K 11	M K 12	M K 13	M K 14	M K 15	M K 16	M K 17	M K 18
en 159																		
Kores pond en 160	5	3	3	5	4	4	4	4	4	5	5	5	4	3	5	4	4	4
Kores pond en 161	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4
Kores pond en 162	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3	3	3
Kores pond en 163	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Kores pond en 164	3	2	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4
Kores pond en 165	4	3	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Kores pond en 166	4	2	2	2	2	3	3	3	3	4	3	5	3	3	4	2	3	3
Kores pond en 167	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5
Kores pond en 168	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4
Kores pond en 169	4	2	4	5	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4
Kores pond en 170	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4
Kores pond en 171	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	3	4	4

No Korespon den	MOTIVASI KERJA																	
	M K 1	M K 2	M K 3	M K 4	M K 5	M K 6	M K 7	M K 8	M K 9	M K 10	M K 11	M K 12	M K 13	M K 14	M K 15	M K 16	M K 17	M K 18
Koresponden 172	3	3	3	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Koresponden 173	2	2	2	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	5	3	4
Koresponden 174	4	1	3	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Koresponden 175	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4
Koresponden 176	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Koresponden 177	3	3	4	5	5	4	3	3	3	4	4	4	4	5	3	3	4	3
Koresponden 178	5	4	4	4	3	4	3	5	4	4	3	4	4	1	2	2	3	3
Koresponden 179	5	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	4
Koresponden 180	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Koresponden 181	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Koresponden 182	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Koresponden 183	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
Koresponden	5	1	4	5	4	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	4	4	4

No Korespon den	MOTIVASI KERJA																	
	M K 1	M K 2	M K 3	M K 4	M K 5	M K 6	M K 7	M K 8	M K 9	M K 10	M K 11	M K 12	M K 13	M K 14	M K 15	M K 16	M K 17	M K 18
en 184																		
Kores pond en 185	5	3	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
Kores pond en 186	4	5	4	4	5	4	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5
Kores pond en 187	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Kores pond en 188	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3
Kores pond en 189	2	2	2	2	2	2	1	1	1	1	1	2	2	2	2	2	2	2
Kores pond en 190	4	4	4	5	4	4	3	4	4	4	4	4	5	5	4	3	3	3

No Kores ponde n	KINERJA KARYAWAN																	
	K K 1	K K 2	K K 3	K K 4	K K 5	K K 6	K K 7	K K 8	K K 9	K K 10	K K 11	K K 12	K K 13	K K 14	K K 15	K K 16	K K 17	K K 18
Kores ponde n 7	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Kores ponde n 8	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
Kores ponde n 9	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Kores ponde n 10	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4
Kores ponde n 11	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Kores ponde n 12	4	3	3	4	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4
Kores ponde n 13	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Kores ponde n 14	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Kores ponde n 15	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	5	5	5
Kores ponde n 16	5	4	5	5	5	4	4	5	4	4	4	3	5	4	4	3	3	4
Kores ponde n 17	5	4	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
Kores ponde n 18	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Kores ponde n 19	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Kores ponde n 20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Kores ponde n 21	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Kores ponde n 22	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Kores ponde n 23	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	5	5	5	5	4	4
Kores ponde n 24	4	4	4	3	3	4	3	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4

No Kores ponde n	KINERJA KARYAWAN																	
	K K 1	K K 2	K K 3	K K 4	K K 5	K K 6	K K 7	K K 8	K K 9	K K 10	K K 11	K K 12	K K 13	K K 14	K K 15	K K 16	K K 17	K K 18
Kores ponde n 25	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4
Kores ponde n 26	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Kores ponde n 27	5	4	4	4	4	4	3	4	3	4	3	3	4	4	4	5	3	4
Kores ponde n 28	4	4	3	5	4	5	5	4	5	4	3	4	4	5	5	3	4	4
Kores ponde n 29	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	5	5	4	4	5	5	5
Kores ponde n 30	4	4	4	4	2	4	4	2	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Kores ponde n 31	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Kores ponde n 32	5	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Kores ponde n 33	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	4	5	5	5	5	4	5
Kores ponde n 34	5	5	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5
Kores ponde n 35	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5
Kores ponde n 36	5	4	4	5	4	4	4	5	4	5	4	4	5	4	5	4	5	4
Kores ponde n 37	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Kores ponde n 38	4	4	4	3	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4
Kores ponde n 39	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
Kores ponde n 40	3	3	2	2	2	3	3	2	3	3	2	4	2	3	3	4	4	5
Kores ponde n 41	5	4	5	4	4	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5
Kores ponde n 42	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	4

No Kores ponde n	KINERJA KARYAWAN																	
	K K 1	K K 2	K K 3	K K 4	K K 5	K K 6	K K 7	K K 8	K K 9	K K 10	K K 11	K K 12	K K 13	K K 14	K K 15	K K 16	K K 17	K K 18
Kores ponde n 43	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4
Kores ponde n 44	4	4	4	4	4	4	5	4	3	3	3	4	4	4	5	5	5	5
Kores ponde n 45	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
Kores ponde n 46	4	4	4	4	5	5	5	4	2	4	4	5	5	5	5	4	3	4
Kores ponde n 47	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	4
Kores ponde n 48	4	4	3	3	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Kores ponde n 49	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Kores ponde n 50	4	5	5	5	4	5	4	3	5	4	4	4	5	5	5	5	2	4
Kores ponde n 51	5	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2
Kores ponde n 52	5	4	5	5	4	5	5	5	5	2	4	4	4	4	4	5	4	5
Kores ponde n 53	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Kores ponde n 54	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
Kores ponde n 55	4	4	4	3	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5
Kores ponde n 56	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Kores ponde n 57	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Kores ponde n 58	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
Kores ponde n 59	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Kores ponde n 60	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4

No Kores ponde n	KINERJA KARYAWAN																	
	K K 1	K K 2	K K 3	K K 4	K K 5	K K 6	K K 7	K K 8	K K 9	K K 10	K K 11	K K 12	K K 13	K K 14	K K 15	K K 16	K K 17	K K 18
Kores ponde n 61	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Kores ponde n 62	4	3	3	4	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4
Kores ponde n 63	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Kores ponde n 64	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Kores ponde n 65	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	5	5	5
Kores ponde n 66	5	4	5	5	5	4	4	5	4	4	4	3	5	4	4	3	3	4
Kores ponde n 67	5	4	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
Kores ponde n 68	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Kores ponde n 69	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Kores ponde n 70	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Kores ponde n 71	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Kores ponde n 72	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Kores ponde n 73	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	5	5	5	5	4	4
Kores ponde n 74	4	4	4	3	3	4	3	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4
Kores ponde n 75	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4
Kores ponde n 76	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Kores ponde n 77	5	4	4	4	4	4	3	4	3	4	3	3	4	4	4	5	3	4
Kores ponde n 78	4	4	3	5	4	5	5	4	5	4	3	4	4	5	5	3	4	4

No Kores ponde n	KINERJA KARYAWAN																	
	K K 1	K K 2	K K 3	K K 4	K K 5	K K 6	K K 7	K K 8	K K 9	K K 10	K K 11	K K 12	K K 13	K K 14	K K 15	K K 16	K K 17	K K 18
Kores ponde n 79	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	5	5	4	4	5	5	5
Kores ponde n 80	4	4	4	4	2	4	4	2	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Kores ponde n 81	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Kores ponde n 82	5	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Kores ponde n 83	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	4	5	5	5	5	4	5
Kores ponde n 84	5	5	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5
Kores ponde n 85	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5
Kores ponde n 86	5	4	4	5	4	4	4	5	4	5	4	4	5	4	5	4	5	4
Kores ponde n 87	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Kores ponde n 88	4	4	4	3	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4
Kores ponde n 89	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
Kores ponde n 90	3	3	2	2	2	3	3	2	3	3	2	4	2	3	3	4	4	5
Kores ponde n 91	5	4	5	4	4	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5
Kores ponde n 92	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	4
Kores ponde n 93	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4
Kores ponde n 94	4	4	4	4	4	4	5	4	3	3	3	4	4	4	5	5	5	5
Kores ponde n 95	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
Kores ponde n 96	4	4	4	4	5	5	5	4	2	4	4	5	5	5	5	4	3	4

[illegible]

No Kores ponde n	KINERJA KARYAWAN																	
	K K 1	K K 2	K K 3	K K 4	K K 5	K K 6	K K 7	K K 8	K K 9	K K 10	K K 11	K K 12	K K 13	K K 14	K K 15	K K 16	K K 17	K K 18
Kores ponde n 133	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	4	5	5	5	5	4	5
Kores ponde n 134	5	5	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5
Kores ponde n 135	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5
Kores ponde n 136	5	4	4	5	4	4	4	5	4	5	4	4	5	4	5	4	5	4
Kores ponde n 137	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Kores ponde n 138	4	4	4	3	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4
Kores ponde n 139	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
Kores ponde n 140	3	3	2	2	2	3	3	2	3	3	2	4	2	3	3	4	4	5
Kores ponde n 141	5	4	5	4	4	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5
Kores ponde n 142	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	4
Kores ponde n 143	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4
Kores ponde n 144	4	4	4	4	4	4	5	4	3	3	3	4	4	4	5	5	5	5
Kores ponde n 145	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
Kores ponde n 146	4	4	4	4	5	5	5	4	2	4	4	5	5	5	5	4	3	4
Kores ponde n 147	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	4
Kores ponde n 148	4	4	3	3	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Kores ponde n 149	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Kores ponde n 150	4	5	5	5	4	5	4	3	5	4	4	4	5	5	5	5	2	4

[illegible]

No Kores ponde n	KINERJA KARYAWAN																	
	K K 1	K K 2	K K 3	K K 4	K K 5	K K 6	K K 7	K K 8	K K 9	K K 10	K K 11	K K 12	K K 13	K K 14	K K 15	K K 16	K K 17	K K 18
Kores ponde n 169	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Kores ponde n 170	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Kores ponde n 171	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Kores ponde n 172	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Kores ponde n 173	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	5	5	5	5	4	4
Kores ponde n 174	4	4	4	3	3	4	3	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4
Kores ponde n 175	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4
Kores ponde n 176	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Kores ponde n 177	5	4	4	4	4	4	3	4	3	4	3	3	4	4	4	5	3	4
Kores ponde n 178	4	4	3	5	4	5	5	4	5	4	3	4	4	5	5	3	4	4
Kores ponde n 179	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	5	5	4	4	5	5	5
Kores ponde n 180	4	4	4	4	2	4	4	2	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Kores ponde n 181	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Kores ponde n 182	5	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Kores ponde n 183	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	4	5	5	5	5	4	5
Kores ponde n 184	5	5	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5
Kores ponde n 185	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5
Kores ponde n 186	5	4	4	5	4	4	4	5	4	5	4	4	5	4	5	4	5	4

No Kores ponde n	KINERJA KARYAWAN																	
	K K 1	K K 2	K K 3	K K 4	K K 5	K K 6	K K 7	K K 8	K K 9	K K 10	K K 11	K K 12	K K 13	K K 14	K K 15	K K 16	K K 17	K K 18
Kores ponde n 187	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4
Kores ponde n 188	4	4	4	3	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4
Kores ponde n 189	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
Kores ponde n 190	3	3	2	2	2	3	3	2	3	3	2	4	2	3	3	4	4	5

Lampiran 14 Output Uji Normalitas

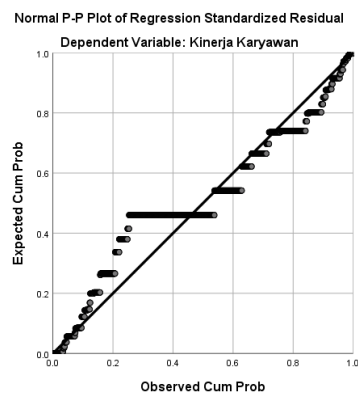
One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		Unstandardized Residual
N		95
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	4.86570104
Most Extreme Differences	Absolute	.061
	Positive	.061
	Negative	-.037
Test Statistic		.061
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

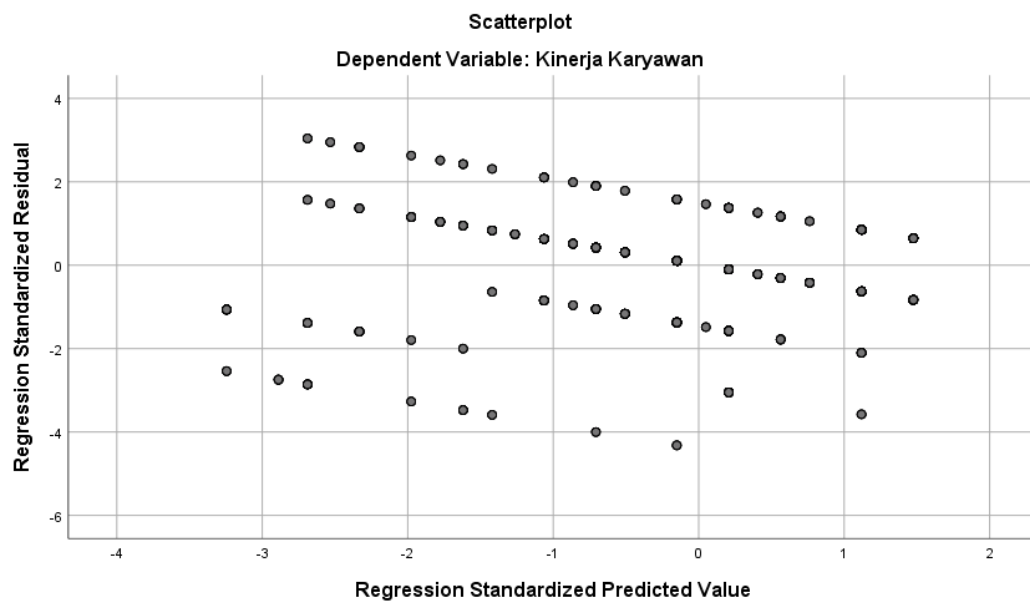
d. This is a lower bound of the true significance.



Lampiran 15 Output Uji Multikolinearitas

Coefficients ^a			
Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	(Constant)		
	Kepemimpinan Transformasional	.810	1.235
	Motivasi kerja	.810	1.235
a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan			

Lampiran 16 Output Uji Heteroskedastisitas



Lampiran 17 Uji Linearitas

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Kinerja Karyawan * Kepemimpinan Transformasional	Between Groups	(Combined)	197.396	4	49.349	93.850	.000
		Linearity	167.709	1	167.709	318.942	.000
		Deviation from Linearity	29.687	3	9.896	18.819	.000
	Within Groups		1196.260	2275	.526		
	Total		1393.656	2279			

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Kinerja Karyawan * Motivasi kerja	Between Groups	(Combined)	621.187	4	155.297	359.980	.000
		Linearity	542.679	1	542.679	1257.937	.000
		Deviation from Linearity	78.508	3	26.169	60.661	.000
	Within Groups		1473.244	3415	.431		
	Total		2094.431	3419			

Lampiran 18 Output Profil Responden

Jenis Kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid		1	.5	.5	.5
	Laki-Laki	111	58.1	58.1	58.6
	Perempuan	79	41.4	41.4	100.0
	Total	190	100.0	100.0	

Usia

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid		1	.5	.5	.5
	20-30 tahun	53	27.7	27.7	28.3
	31-40 tahun	114	59.7	59.7	88.0
	41-50 tahun	23	12.0	12.0	100.0
	Total	190	100.0	100.0	

Masa kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid		1	.5	.5	.5
	0-5 tahun	25	13.1	13.1	13.6
	11-15 tahun	63	33.0	33.0	46.6
	6-10 tahun	102	53.4	53.4	100.0
	Total	190	100.0	100.0	

Pendidikan Terakhir

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid		1	.5	.5	.5
	Diploma	28	14.7	14.7	15.2
	Sarjana	87	45.5	45.5	60.7
	SMK/SMA sederajat	75	39.3	39.3	100.0
	Total	190	100.0	100.0	

Divisi

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
--	-----------	---------	---------------	--------------------

Valid					
	Drafter	5	.2.6	2.6	2.6
	Helpdesk	28	14.7	14.7	17.4
	Staff	20	10.5	10.5	27.9
	Teknisi BGES Services	29	15.3	15.3	43.2
	Teknisi Corrective Maintenance	20	10.5	10.5	53.7
	Teknisi MO SPBU	13	6.8	6.8	60.5
	Teknisi Provisioning BGES	2	1.1	1.1	61.6
	Teknisi Provisioning WBS	4	2.1	2.1	63.7
	Teknisi Sektor	37	19.5	19.5	83.2
	Teknisi TSEL	14	7.4	7.4	90.5
	Teknisi Validasi data on site	4	2.1	21	92.6
	Teknisi Wifi	6	3.2	3.2	95.8
	Teknisi Wilsus	3	1.6	1.6	97.4
	Waspang	5	2.6	2.6	100.0
	Total	190	100.0	100.0	

Lampiran 19

Output Analisis Deskriptif Variabel Kepemimpinan Transformasional

Descriptive Statistics

	N	Range	Minimum	Maximum	Mean		Std. Deviation	Variance
	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Std. Error	Statistic	Statistic
KT1.	190	4	1	5	3.74	.075	1.035	1.071
KT2.	190	4	1	5	3.69	.075	1.029	1.060
KT3	190	4	1	5	3.58	.078	1.075	1.155
KT4.	190	3	2	5	3.77	.061	.841	.708

KT5.	190	4	1	5	3.77	.069	.957	.917
KT6.	190	4	1	5	3.78	.068	.934	.872
KT7.	190	4	1	5	3.45	.072	.995	.990
KT8.	190	4	1	5	3.61	.069	.946	.895
KT9.	190	4	1	5	3.62	.065	.899	.808
KT10.	190	4	1	5	3.65	.065	.900	.810
KT11.	190	4	1	5	3.50	.077	1.058	1.119
KT12.	190	4	1	5	3.67	.068	.937	.877
Valid N (listwise)	190							

KT1.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	12	6.3	6.3	6.3
	2	8	4.2	4.2	10.5
	3	36	18.9	18.9	29.5
	4	95	50.0	50.0	79.5
	5	39	20.5	20.5	100.0
	Total	190	100.0	100.0	

KT2.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	8	4.2	4.2	4.2
	2	15	7.9	7.9	12.1
	3	45	23.7	23.7	35.8
	4	81	42.6	42.6	78.4
	5	41	21.6	21.6	100.0

	Total	190	100.0	100.0	
--	-------	-----	-------	-------	--

KT3.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	16	8.4	8.4	8.4
	2	7	3.7	3.7	12.1
	3	49	25.8	25.8	37.9
	4	87	45.8	45.8	83.7
	5	31	16.3	16.3	100.0
	Total	190	100.0	100.0	

KT4.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	20	10.5	10.5	10.5
	3	34	17.9	17.9	28.4
	4	106	55.8	55.8	84.2
	5	30	15.8	15.8	100.0
	Total	190	100.0	100.0	

KT5.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	8	4.2	4.2	4.2
	2	12	6.3	6.3	10.5
	3	29	15.3	15.3	25.8
	4	107	56.3	56.3	82.1

	5	34	17.9	17.9	100.0
	Total	190	100.0	100.0	

KT6.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	4	2.1	2.1	2.1
	2	23	12.1	12.1	14.2
	3	15	7.9	7.9	22.1
	4	117	61.6	61.6	83.7
	5	31	16.3	16.3	100.0
	Total	190	100.0	100.0	

KT7.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	8	4.2	4.2	4.2
	2	27	14.2	14.2	18.4
	3	45	23.7	23.7	42.1
	4	91	47.9	47.9	90.0
	5	19	10.0	10.0	100.0
	Total	190	100.0	100.0	

KT8.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	8	4.2	4.2	4.2
	2	19	10.0	10.0	14.2
	3	31	16.3	16.3	30.5

	4	113	59.5	59.5	90.0
	5	19	10.0	10.0	100.0
	Total	190	100.0	100.0	

KT9.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	4	2.1	2.1	2.1
	2	16	8.4	8.4	10.5
	3	54	28.4	28.4	38.9
	4	90	47.4	47.4	86.3
	5	26	13.7	13.7	100.0
	Total	190	100.0	100.0	

KT10.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	4	2.1	2.1	2.1
	2	20	10.5	10.5	12.6
	3	37	19.5	19.5	32.1
	4	106	55.8	55.8	87.9
	5	23	12.1	12.1	100.0
	Total	190	100.0	100.0	

KT11.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	12	6.3	6.3	6.3
	2	20	10.5	10.5	16.8

	3	45	23.7	23.7	40.5
	4	87	45.8	45.8	86.3
	5	26	13.7	13.7	100.0
	Total	190	100.0	100.0	

KT12.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	4	2.1	2.1	2.1
	2	20	10.5	10.5	12.6
	3	40	21.1	21.1	33.7
	4	96	50.5	50.5	84.2
	5	30	15.8	15.8	100.0
	Total	190	100.0	100.0	

Lampiran 20

Output Analisis Deskriptif Variabel Motivasi Kerja

Descriptive Statistics

	N	Range	Minimum	Maximum	Mean		Std. Deviation	Variance
	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Std. Error	Statistic	Statistic
MK1.	190	3	2	5	4.02	.063	.870	.756
MK2.	190	4	1	5	3.40	.077	1.063	1.130
MK3.	190	3	2	5	3.68	.056	.767	.588
MK4	190	3	2	5	4.08	.063	.872	.761
MK5.	190	3	2	5	3.94	.060	.833	.694
MK6.	190	4	1	5	3.98	.062	.851	.725
MK7.	190	4	1	5	3.91	.059	.808	.653
MK8.	190	4	1	5	3.99	.066	.911	.831

MK9	190	4	1	5	3.93	.065	.891	.794
MK10.	190	4	1	5	4.04	.058	.806	.649
MK11	190	4	1	5	3.95	.062	.859	.738
MK12.	190	3	2	5	3.99	.053	.724	.524
MK13.	190	3	2	5	3.98	.059	.810	.656
MK14.	190	4	1	5	3.96	.061	.835	.697
MK15	190	3	2	5	3.98	.054	.741	.550
MK16.	190	4	1	5	3.86	.063	.864	.747
MK17.	190	4	1	5	3.84	.059	.814	.663
MK18	190	4	1	5	3.91	.055	.757	.573
Valid N (listwise)	190							

MK1.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	16	8.4	8.4	8.4
	3	22	11.6	11.6	20.0
	4	95	50.0	50.0	70.0
	5	57	30.0	30.0	100.0
	Total	190	100.0	100.0	

MK2.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	8	4.2	4.2	4.2
	2	37	19.5	19.5	23.7
	3	39	20.5	20.5	44.2

	4	83	43.7	43.7	87.9
	5	23	12.1	12.1	100.0
	Total	190	100.0	100.0	

MK3.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	16	8.4	8.4	8.4
	3	47	24.7	24.7	33.2
	4	108	56.8	56.8	90.0
	5	19	10.0	10.0	100.0
	Total	190	100.0	100.0	

MK4.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	14	7.4	7.4	7.4
	3	23	12.1	12.1	19.5
	4	87	45.8	45.8	65.3
	5	66	34.7	34.7	100.0
	Total	190	100.0	100.0	

MK5.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	15	7.9	7.9	7.9
	3	27	14.2	14.2	22.1
	4	103	54.2	54.2	76.3
	5	45	23.7	23.7	100.0

	Total	190	100.0	100.0	
--	-------	-----	-------	-------	--

MK6.					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	4	2.1	2.1	2.1
	2	10	5.3	5.3	7.4
	3	16	8.4	8.4	15.8
	4	115	60.5	60.5	76.3
	5	45	23.7	23.7	100.0
	Total	190	100.0	100.0	

MK7.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	4	2.1	2.1	2.1
	3	47	24.7	24.7	26.8
	4	97	51.1	51.1	77.9
	5	42	22.1	22.1	100.0
	Total	190	100.0	100.0	

MK8.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	8	4.2	4.2	4.2
	2	3	1.6	1.6	5.8
	3	22	11.6	11.6	17.4
	4	106	55.8	55.8	73.2
	5	51	26.8	26.8	100.0

	Total	190	100.0	100.0	
--	-------	-----	-------	-------	--

MK9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	8	4.2	4.2	4.2
	2	3	1.6	1.6	5.8
	3	25	13.2	13.2	18.9
	4	112	58.9	58.9	77.9
	5	42	22.1	22.1	100.0
	Total	190	100.0	100.0	

MK10.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	4	2.1	2.1	2.1
	2	8	4.2	4.2	6.3
	3	10	5.3	5.3	11.6
	4	123	64.7	64.7	76.3
	5	45	23.7	23.7	100.0
	Total	190	100.0	100.0	

MK11.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	4	2.1	2.1	2.1
	2	7	3.7	3.7	5.8
	3	30	15.8	15.8	21.6
	4	103	54.2	54.2	75.8

	5	46	24.2	24.2	100.0
	Total	190	100.0	100.0	

MK12.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	11	5.8	5.8	5.8
	3	17	8.9	8.9	14.7
	4	124	65.3	65.3	80.0
	5	38	20.0	20.0	100.0
	Total	190	100.0	100.0	

MK13.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	15	7.9	7.9	7.9
	3	19	10.0	10.0	17.9
	4	111	58.4	58.4	76.3
	5	45	23.7	23.7	100.0
	Total	190	100.0	100.0	

MK14.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	4	2.1	2.1	2.1
	2	8	4.2	4.2	6.3
	3	22	11.6	11.6	17.9
	4	114	60.0	60.0	77.9
	5	42	22.1	22.1	100.0

	Total	190	100.0	100.0	
--	-------	-----	-------	-------	--

MK15.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	12	6.3	6.3	6.3
	3	18	9.5	9.5	15.8
	4	122	64.2	64.2	80.0
	5	38	20.0	20.0	100.0
	Total	190	100.0	100.0	

MK16.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	4	2.1	2.1	2.1
	2	12	6.3	6.3	8.4
	3	26	13.7	13.7	22.1
	4	113	59.5	59.5	81.6
	5	35	18.4	18.4	100.0
	Total	190	100.0	100.0	

MK17.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	4	2.1	2.1	2.1
	2	4	2.1	2.1	4.2
	3	44	23.2	23.2	27.4
	4	104	54.7	54.7	82.1

	5	34	17.9	17.9	100.0
	Total	190	100.0	100.0	

MK18.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	4	2.1	2.1	2.1
	2	4	2.1	2.1	4.2
	3	28	14.7	14.7	18.9
	4	124	65.3	65.3	84.2
	5	30	15.8	15.8	100.0
	Total	190	100.0	100.0	

Lampiran 21

Output Analisis Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan

Descriptive Statistics

	N	Range	Minimum	Maximum	Mean		Std. Deviation	Variance
	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Statistic	Std. Error	Statistic	Statistic
KK1.	190	3	2	5	4.30	.045	.617	.380
KK2.	190	4	1	5	3.97	.056	.776	.602
KK3.	190	4	1	5	3.99	.057	.783	.614
KK4.	190	4	1	5	4.01	.060	.823	.677
KK5.	190	4	1	5	3.87	.058	.800	.640
KK6.	190	4	1	5	4.11	.054	.749	.560
KK7.	190	4	1	5	4.01	.056	.770	.592
KK8.	190	4	1	5	3.99	.061	.839	.704
KK9.	190	4	1	5	3.84	.060	.833	.695

KK10.	190	4	1	5	3.89	.056	.765	.586
KK11.	190	4	1	5	3.89	.057	.792	.628
KK12.	190	4	1	5	3.98	.053	.727	.529
KK13.	190	4	1	5	4.12	.061	.834	.696
KK14.	190	4	1	5	4.11	.057	.779	.607
KK15.	190	4	1	5	4.15	.056	.772	.596
KK16.	190	4	1	5	4.20	.057	.791	.626
KK17.	190	4	1	5	4.03	.059	.816	.666
KK18. S	190	3	2	5	4.19	.047	.642	.412
Valid N (listwise)	190							

KK1.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	4	2.1	2.1	2.1
	3	4	2.1	2.1	4.2
	4	113	59.5	59.5	63.7
	5	69	36.3	36.3	100.0
	Total	190	100.0	100.0	

KK2.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	8	4.2	4.2	4.2
	3	12	6.3	6.3	10.5
	4	140	73.7	73.7	84.2
	5	30	15.8	15.8	100.0

	Total	190	100.0	100.0	
--	-------	-----	-------	-------	--

KK3.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	4	2.1	2.1	2.1
	2	8	4.2	4.2	6.3
	3	11	5.8	5.8	12.1
	4	130	68.4	68.4	80.5
	5	37	19.5	19.5	100.0
	Total	190	100.0	100.0	

KK4.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	4	2.1	2.1	2.1
	2	8	4.2	4.2	6.3
	3	15	7.9	7.9	14.2
	4	118	62.1	62.1	76.3
	5	45	23.7	23.7	100.0
	Total	190	100.0	100.0	

KK5.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	4	2.1	2.1	2.1
	2	12	6.3	6.3	8.4
	3	14	7.4	7.4	15.8

	4	134	70.5	70.5	86.3
	5	26	13.7	13.7	100.0
	Total	190	100.0	100.0	

KK6.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	4	2.1	2.1	2.1
	2	4	2.1	2.1	4.2
	3	8	4.2	4.2	8.4
	4	126	66.3	66.3	74.7
	5	48	25.3	25.3	100.0
	Total	190	100.0	100.0	

KK7.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	4	2.1	2.1	2.1
	2	4	2.1	2.1	4.2
	3	19	10.0	10.0	14.2
	4	122	64.2	64.2	78.4
	5	41	21.6	21.6	100.0
	Total	190	100.0	100.0	

KK8.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	4	2.1	2.1	2.1
	2	12	6.3	6.3	8.4
	3	7	3.7	3.7	12.1
	4	125	65.8	65.8	77.9
	5	42	22.1	22.1	100.0
	Total	190	100.0	100.0	

KK9.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	4	2.1	2.1	2.1
	2	7	3.7	3.7	5.8
	3	38	20.0	20.0	25.8
	4	107	56.3	56.3	82.1
	5	34	17.9	17.9	100.0
	Total	190	100.0	100.0	

KK10.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	4	2.1	2.1	2.1
	2	8	4.2	4.2	6.3
	3	19	10.0	10.0	16.3
	4	133	70.0	70.0	86.3
	5	26	13.7	13.7	100.0
	Total	190	100.0	100.0	

KK11.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	4	2.1	2.1	2.1
	2	8	4.2	4.2	6.3
	3	23	12.1	12.1	18.4
	4	125	65.8	65.8	84.2
	5	30	15.8	15.8	100.0
	Total	190	100.0	100.0	

KK12.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	4	2.1	2.1	2.1
	2	4	2.1	2.1	4.2
	3	16	8.4	8.4	12.6
	4	134	70.5	70.5	83.2
	5	32	16.8	16.8	100.0
	Total	190	100.0	100.0	

KK13.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	4	2.1	2.1	2.1
	2	8	4.2	4.2	6.3
	3	8	4.2	4.2	10.5
	4	112	58.9	58.9	69.5
	5	58	30.5	30.5	100.0

	Total	190	100.0	100.0	
--	-------	-----	-------	-------	--

KK14.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	4	2.1	2.1	2.1
	2	4	2.1	2.1	4.2
	3	12	6.3	6.3	10.5
	4	117	61.6	61.6	72.1
	5	53	27.9	27.9	100.0
	Total	190	100.0	100.0	

KK15.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	4	2.1	2.1	2.1
	2	4	2.1	2.1	4.2
	3	8	4.2	4.2	8.4
	4	117	61.6	61.6	70.0
	5	57	30.0	30.0	100.0
	Total	190	100.0	100.0	

KK16.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	4	2.1	2.1	2.1
	2	4	2.1	2.1	4.2
	3	8	4.2	4.2	8.4
	4	108	56.8	56.8	65.3

	5	66	34.7	34.7	100.0
	Total	190	100.0	100.0	

KK17.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	4	2.1	2.1	2.1
	2	7	3.7	3.7	5.8
	3	15	7.9	7.9	13.7
	4	117	61.6	61.6	75.3
	5	47	24.7	24.7	100.0
	Total	190	100.0	100.0	

KK18.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	8	4.2	4.2	4.2
	4	129	67.9	67.9	72.1
	5	53	27.9	27.9	100.0
	Total	190	100.0	100.0	

Lampiran 22
Output Uji Regresi Linear Berganda, Koefisien Korelasi, Uji F, Uji t dan
Koefisien Determinasi

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	347.110	2	173.555	377.608	.000 ^b
	Residual	1046.546	2277	.460		
	Total	1393.656	2279			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	2.086	.071		29.385	.000
	Kepemimpinan Transformasional	.139	.016	.173	8.578	.000
	Motivasi kerja	.356	.018	.399	19.757	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Motivasi kerja, Kepemimpinan Transformasional

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.499 ^a	.249	.248	.678

a. Predictors: (Constant), Motivasi kerja, Kepemimpinan Transformasional

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Lampiran 23
R Tabel

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05		0.05		0.05
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1		0.1		0.1
3	0,997	0,999	38	0,320	0,413
4	0,950	0,990	39	0,316	0,408
5	0,878	0,959	40	0,312	0,403
6	0,811	0,917	41	0,308	0,398
7	0,754	0,874	42	0,304	0,393
8	0,707	0,834	43	0,301	0,389
9	0,666	0,798	44	0,297	0,384
10	0,632	0,765	45	0,294	0,380
11	0,602	0,735	46	0,291	0,376
12	0,576	0,708	47	0,288	0,372
13	0,553	0,684	48	0,284	0,368
14	0,532	0,661	49	0,281	0,364
15	0,514	0,641	50	0,279	0,361
16	0,497	0,623	55	0,266	0,345
17	0,482	0,606	60	0,254	0,330
18	0,468	0,590	65	0,244	0,317
19	0,456	0,575	70	0,235	0,306
20	0,444	0,561	75	0,227	0,296
21	0,433	0,549	80	0,220	0,286
22	0,423	0,537	85	0,213	0,278
23	0,413	0,526	90	0,207	0,270
24	0,404	0,515	95	0,202	0,263
25	0,396	0,505	100	0,195	0,256
26	0,388	0,496	125	0,176	0,230
27	0,381	0,487	150	0,159	0,210
28	0,374	0,478	175	0,148	0,194
29	0,367	0,470	200	0,138	0,181
30	0,361	0,463	300	0,113	0,148
31	0,355	0,456	400	0,098	0,128
32	0,349	0,449	500	0,088	0,115
33	0,344	0,442	600	0,080	0,105
34	0,339	0,436	700	0,074	0,097
35	0,334	0,430	800	0,070	0,091
36	0,329	0,424	900	0,065	0,086
37	0,325	0,418	1000	0,062	0,081

Lampiran 24

T Tabel

Titik Persentase Distribusi t (df = 161 – 200)

Pr df	0.25 0.50	0.10 0.20	0.05 0.10	0.025 0.050	0.01 0.02	0.005 0.010	0.001 0.002
161	0.67602	1.28683	1.65437	1.97481	2.34973	2.60671	3.14162
162	0.67601	1.28680	1.65431	1.97472	2.34959	2.60652	3.14130
163	0.67600	1.28677	1.65426	1.97462	2.34944	2.60633	3.14098
164	0.67599	1.28673	1.65420	1.97453	2.34930	2.60614	3.14067
165	0.67598	1.28670	1.65414	1.97445	2.34916	2.60595	3.14036
166	0.67597	1.28667	1.65408	1.97436	2.34902	2.60577	3.14005
167	0.67596	1.28664	1.65403	1.97427	2.34888	2.60559	3.13975
168	0.67595	1.28661	1.65397	1.97419	2.34875	2.60541	3.13945
169	0.67594	1.28658	1.65392	1.97410	2.34862	2.60523	3.13915
170	0.67594	1.28655	1.65387	1.97402	2.34848	2.60506	3.13886
171	0.67593	1.28652	1.65381	1.97393	2.34835	2.60489	3.13857
172	0.67592	1.28649	1.65376	1.97385	2.34822	2.60471	3.13829
173	0.67591	1.28646	1.65371	1.97377	2.34810	2.60455	3.13801
174	0.67590	1.28644	1.65366	1.97369	2.34797	2.60438	3.13773
175	0.67589	1.28641	1.65361	1.97361	2.34784	2.60421	3.13745
176	0.67589	1.28638	1.65356	1.97353	2.34772	2.60405	3.13718
177	0.67588	1.28635	1.65351	1.97346	2.34760	2.60389	3.13691
178	0.67587	1.28633	1.65346	1.97338	2.34748	2.60373	3.13665
179	0.67586	1.28630	1.65341	1.97331	2.34736	2.60357	3.13638
180	0.67586	1.28627	1.65336	1.97323	2.34724	2.60342	3.13612
181	0.67585	1.28625	1.65332	1.97316	2.34713	2.60326	3.13587
182	0.67584	1.28622	1.65327	1.97308	2.34701	2.60311	3.13561
183	0.67583	1.28619	1.65322	1.97301	2.34690	2.60296	3.13536
184	0.67583	1.28617	1.65318	1.97294	2.34678	2.60281	3.13511
185	0.67582	1.28614	1.65313	1.97287	2.34667	2.60267	3.13487
186	0.67581	1.28612	1.65309	1.97280	2.34656	2.60252	3.13463
187	0.67580	1.28610	1.65304	1.97273	2.34645	2.60238	3.13438
188	0.67580	1.28607	1.65300	1.97266	2.34635	2.60223	3.13415
189	0.67579	1.28605	1.65296	1.97260	2.34624	2.60209	3.13391
190	0.67578	1.28602	1.65291	1.97253	2.34613	2.60195	3.13368
191	0.67578	1.28600	1.65287	1.97246	2.34603	2.60181	3.13345
192	0.67577	1.28598	1.65283	1.97240	2.34593	2.60168	3.13322
193	0.67576	1.28595	1.65279	1.97233	2.34582	2.60154	3.13299
194	0.67576	1.28593	1.65275	1.97227	2.34572	2.60141	3.13277
195	0.67575	1.28591	1.65271	1.97220	2.34562	2.60128	3.13255
196	0.67574	1.28589	1.65267	1.97214	2.34552	2.60115	3.13233
197	0.67574	1.28586	1.65263	1.97208	2.34543	2.60102	3.13212
198	0.67573	1.28584	1.65259	1.97202	2.34533	2.60089	3.13190
199	0.67572	1.28582	1.65255	1.97196	2.34523	2.60076	3.13169
200	0.67572	1.28580	1.65251	1.97190	2.34514	2.60063	3.13148

Lampiran 25

F Tabel

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
181	3.89	3.05	2.65	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.81	1.77	1.75	1.72
182	3.89	3.05	2.65	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.81	1.77	1.75	1.72
183	3.89	3.05	2.65	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.81	1.77	1.75	1.72
184	3.89	3.05	2.65	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.81	1.77	1.75	1.72
185	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.75	1.72
186	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.75	1.72
187	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
188	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
189	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
190	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
191	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
192	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
193	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
194	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
195	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
196	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.15	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
197	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.14	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
198	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.14	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
199	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.14	2.06	1.99	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
200	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.14	2.06	1.98	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
201	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.14	2.06	1.98	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
202	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.14	2.06	1.98	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
203	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.14	2.05	1.98	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
204	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.14	2.05	1.98	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
205	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.14	2.05	1.98	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
206	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.14	2.05	1.98	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.72
207	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.14	2.05	1.98	1.93	1.88	1.84	1.80	1.77	1.74	1.71
208	3.89	3.04	2.65	2.42	2.26	2.14	2.05	1.98	1.93	1.88	1.83	1.80	1.77	1.74	1.71
209	3.89	3.04	2.65	2.41	2.26	2.14	2.05	1.98	1.92	1.88	1.83	1.80	1.77	1.74	1.71
210	3.89	3.04	2.65	2.41	2.26	2.14	2.05	1.98	1.92	1.88	1.83	1.80	1.77	1.74	1.71
211	3.89	3.04	2.65	2.41	2.26	2.14	2.05	1.98	1.92	1.88	1.83	1.80	1.77	1.74	1.71
212	3.89	3.04	2.65	2.41	2.26	2.14	2.05	1.98	1.92	1.88	1.83	1.80	1.77	1.74	1.71
213	3.89	3.04	2.65	2.41	2.26	2.14	2.05	1.98	1.92	1.88	1.83	1.80	1.77	1.74	1.71
214	3.89	3.04	2.65	2.41	2.26	2.14	2.05	1.98	1.92	1.88	1.83	1.80	1.77	1.74	1.71
215	3.89	3.04	2.65	2.41	2.26	2.14	2.05	1.98	1.92	1.87	1.83	1.80	1.77	1.74	1.71
216	3.88	3.04	2.65	2.41	2.26	2.14	2.05	1.98	1.92	1.87	1.83	1.80	1.77	1.74	1.71
217	3.88	3.04	2.65	2.41	2.26	2.14	2.05	1.98	1.92	1.87	1.83	1.80	1.77	1.74	1.71
218	3.88	3.04	2.65	2.41	2.26	2.14	2.05	1.98	1.92	1.87	1.83	1.80	1.77	1.74	1.71
219	3.88	3.04	2.65	2.41	2.26	2.14	2.05	1.98	1.92	1.87	1.83	1.80	1.77	1.74	1.71
220	3.88	3.04	2.65	2.41	2.26	2.14	2.05	1.98	1.92	1.87	1.83	1.80	1.76	1.74	1.71
221	3.88	3.04	2.65	2.41	2.25	2.14	2.05	1.98	1.92	1.87	1.83	1.80	1.76	1.74	1.71
222	3.88	3.04	2.65	2.41	2.25	2.14	2.05	1.98	1.92	1.87	1.83	1.80	1.76	1.74	1.71
223	3.88	3.04	2.65	2.41	2.25	2.14	2.05	1.98	1.92	1.87	1.83	1.80	1.76	1.74	1.71
224	3.88	3.04	2.64	2.41	2.25	2.14	2.05	1.98	1.92	1.87	1.83	1.80	1.76	1.74	1.71
225	3.88	3.04	2.64	2.41	2.25	2.14	2.05	1.98	1.92	1.87	1.83	1.80	1.76	1.74	1.71