

DAFTAR PUSTAKA

- Abadiyah, R. (2016). Pengaruh Budaya Organisasi, Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai Bank di Surabaya. *JBMP (Jurnal Bisnis, Manajemen Dan Perbankan)*, 2(1), 49–66. <https://doi.org/10.21070/jbmp.v2i1.837>
- Adisti, V. P., & Putri, K. K. (2024). *Pengaruh Employee Engagement Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt . Pos Indonesia Kantor Pusat Cilaki Bandung*. 11(5), 4705–4713.
- Desfitriady, D., & Pandini, I. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan PT Didimax Berjangka Kota Bandung (Studi Kasus pada Bagian Marketing). *Remik*, 7(1), 211–221. <https://doi.org/10.33395/remik.v7i1.12023>
- Fioni, E. Y., & Oktavianur, M. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi, Kompensasi, dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan PT Sumber Windu Air Mas Bandar Lampung. *Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik*, 1–10.
- Fitriani, F., & Ananda, D. F. (2023). Pengaruh Kompensasi, Budaya Organisasi, dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan PT. MBA. *Media Bisnis*, 15(1), 77–88. <https://doi.org/10.34208/mb.v15i1.1881>
- Ghozali, I. (2020). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25 Edisi 9*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Marlius, D., & Pebrina, I. (2022). Pengaruh Motivasi, Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Kencana Sawit Indonesia. *Jurnal Valuasi: Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen Dan Kewirausahaan*, 2(2), 1218–1238. <https://doi.org/10.46306/vls.v2i2.152>
- Marta Nasrani Gee, Alwinda Manao, A. S. G. (2021). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Semangat Kerja Pegawai Pada Kantor Camat Telukdalam Kabupaten Nias Selatan*.
- Nining, A. S., Jaenab, J., & Wulandari, W. (2023). *Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Komunikasi Dan Informatika Kabupaten Bima Adeina Sri Nining*. 1(4).
- Pituringih, E., & Ginting, GintaSu'adah, M. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja, Kompetensi, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Yayasan Tridarma Kosgoro Kabupaten Dompu). *SCIENTIFIC JOURNAL OF REFLECTION : Economic, Accounting, Management and Business*, 5(3), 497–506. <https://doi.org/10.37481/sjr.v5i3.502>

- Rerung, A., & Syafii, M. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi, Kompensasi, Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Lembaga Penjaminan Mutu Pendidikan (Lpmp) Papua. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 15(2), 40–53. <https://doi.org/10.55049/jeb.v15i2.222>
- Sugiono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung:
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuntitatif,Dan R&D*. Alfabeta CV. Alfabeta,Bandung.
- Sugiyono. (2021). *MOTODE PENELITIAN BISNIS*. Alfabeta,Bandung.
- Sumardjono. (2017). The Effects of Organization Culture, Leadership, and Job Motivation Upon The Employees Performance. *The Management Journal of Binaniaga*, 02(01), 11–20. file:///C:/Users/acer/AppData/Local/Mendeley Ltd./Mendeley Desktop/Downloaded/Sumardjono - 2017 - The Effects of Organization Culture, Leadership, and Job Motivation Upon The Employees Performance.pdf
- Yulianis Fitriani, & M. Farid Wajdi. (2023). Pengaruh Kompensasi Budaya Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Satpam Universitas Muhammadiyah Surakarta). *Mimbar Administrasi Fisip Untag Semarang*, 20(1), 22–32. <https://doi.org/10.56444/mia.v20i1.648>
- Yunita, P. E., Nurhayati, I., & Firdaus, A. (2024). Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Villa Bukit Hambalang. *MANAJEMEN IKM: Jurnal Manajemen Pengembangan Industri Kecil Menengah*, 19(1), 1–7. <https://doi.org/10.29244/mikm.19.1.1-7>
- Abadiyah, R. (2016). Pengaruh Budaya Organisasi, Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai Bank di Surabaya. *JBMP (Jurnal Bisnis, Manajemen Dan Perbankan)*, 2(1), 49–66. <https://doi.org/10.21070/jbmp.v2i1.837>
- Adisti, V. P., & Putri, K. K. (2024). *Pengaruh Employee Engagement Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt . Pos Indonesia Kantor Pusat Cilaki Bandung*. 11(5), 4705–4713.
- Desfitriady, D., & Pandini, I. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan PT Didimax Berjangka Kota Bandung (Studi Kasus pada Bagian Marketing). *Remik*, 7(1), 211–221. <https://doi.org/10.33395/remik.v7i1.12023>

- Fioni, E. Y., & Oktavianur, M. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi, Kompensasi, dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan PT Sumber Windu Air Mas Bandar Lampung. *Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik*, 1–10.
- Fitriani, F., & Ananda, D. F. (2023). Pengaruh Kompensasi, Budaya Organisasi, dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan PT. MBA. *Media Bisnis*, 15(1), 77–88. <https://doi.org/10.34208/mb.v15i1.1881>
- Ghozali, I. (2020). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25 Edisi 9*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Marlius, D., & Pebrina, I. (2022). Pengaruh Motivasi, Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Kencana Sawit Indonesia. *Jurnal Valuasi: Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen Dan Kewirausahaan*, 2(2), 1218–1238. <https://doi.org/10.46306/vls.v2i2.152>
- Marta Nasrani Gee, Alwinda Manao, A. S. G. (2021). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Semangat Kerja Pegawai Pada Kantor Camat Telukdalam Kabupaten Nias Selatan*.
- Nining, A. S., Jaenab, J., & Wulandari, W. (2023). *Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Komunikasi Dan Informatika Kabupaten Bima Adeina Sri Nining*. 1(4).
- Pituringasih, E., & Ginting, GintaSu'adah, M. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja, Kompetensi, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Yayasan Tridarma Kosgoro Kabupaten Dompu). *Scientific Journal Of Reflection : Economic, Accounting, Management and Business*, 5(3), 497–506. <https://doi.org/10.37481/sjr.v5i3.502>
- Rerung, A., & Syafii, M. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi, Kompensasi, Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Lembaga Penjaminan Mutu Pendidikan (Lpmp) Papua. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 15(2), 40–53. <https://doi.org/10.55049/jeb.v15i2.222>
- Sugiono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: CV Alfabeta.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuntitatif,Dan R&D*. Alfabeta CV. Alfabeta,Bandung.
- Sugiyono. (2021). *Motode Penelitian Bisnis*. Alfabeta,Bandung.

- Sumardjono. (2017). The Effects of Organization Culture, Leadership, and Job Motivation Upon The Employees Performance. *The Management Journal of BINANIAGA*, 02(01), 11–20. file:///C:/Users/acer/AppData/Local/Mendeley Ltd./Mendeley Desktop/Downloaded/Sumardjono - 2017 - The Effects of Organization Culture, Leadership, and Job Motivation Upon The Employees Performance.pdf
- Yulianis Fitriani, & M. Farid Wajdi. (2023). PENGARUH KOMPENSASI BUDAYA ORGANISASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Pada Satpam Universitas Muhammadiyah Surakarta). *MIMBAR ADMINISTRASI FISIP UNTAG Semarang*, 20(1), 22–32. <https://doi.org/10.56444/mia.v20i1.648>
- Yunita, P. E., Nurhayati, I., & Firdaus, A. (2024). Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Villa Bukit Hambalang. *Manajemen IKM: Jurnal Manajemen Pengembangan Industri Kecil Menengah*, 19(1), 1–7. <https://doi.org/10.29244/mikm.19.1.1-7>

LAMPIRAN

KUESIONER PENELITIAN

Kepada Yth. Bapak/Ibu Responden

Dengan hormat,

Perkenalkan, saya Nur Alam Bagas Raya, mahasiswa Program Studi Manajemen S1 di Universitas Binaniaga Indonesia. Saat ini, saya tengah menyusun tugas akhir sebagai bagian dari persyaratan untuk menyelesaikan studi saya.

Dalam rangka penyusunan skripsi yang berjudul “*Pengaruh Budaya Organisasi Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan FULLBELLY*”, saya memohon kesediaan Bapak/Ibu untuk meluangkan waktu dalam mengisi kuesioner penelitian ini.

Data yang diperoleh dari kuesioner ini semata-mata akan digunakan untuk keperluan akademik dan dijamin kerahasiaannya. Oleh karena itu, partisipasi dan bantuan Bapak/Ibu sangat saya harapkan.

Demikian permohonan ini saya sampaikan. Atas perhatian dan kesediaan Bapak/Ibu, saya ucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya.

Hormat saya,

NUR ALAM BAGAS RAYA

DATA RESPONDEN

Mohon untuk responden terlebih dahulu mengisi identitas sesuai yang tertera di bawah dan memberikan tanda checklist (✓) pada setiap pilihan yang telah disediakan.

1. Nama: _____

2. Jenis Kelamin:

☐ Laki-laki

☐ Perempuan

3. Usia:

☐ 19 – 25 Tahun

☐ 26 – 35 Tahun

☐ > 35 Tahun

4. Pendidikan Terakhir

☐ SMA/Sederajat

☐ D1

☐ S1

5. Sudah berapa lama bekerja di FULLBELLY

☐ < Dari 1 Tahun

☐ 1-2 Tahun

☐ < Dari 3 tahun

PETUNJUK PENGISIAN KUESIONER

1. Bacalah pernyataan kuesioner berikut secara cermat sebelum menjawab.
2. Isi sesuai dengan pernyataan yang tersedia dengan memilih salah satu pilihan jawaban.

SS (Sangat Setuju) = 5

S (Setuju) = 4

N (Netral) = 3

TS (Tidak Setuju) = 2

STS (Sangat Tidak Setuju) = 1

No	PERNYATAAN	SS	S	N	TS	STS
Budaya Organisasi						
Pelaksanaan Norma						
1.	Karyawan mematuhi peraturan yang berlaku di lingkungan kerja.					
2.	Karyawan menjalankan tugas sesuai dengan kebiasaan yang telah disepakati dalam organisasi..					
Pelaksanaan Nilai-nilai						
3.	Karyawan selalu menjunjung tinggi nilai kejujuran dalam bekerja.					
4.	Nilai-nilai perusahaan menjadi pedoman dalam setiap tindakan saya..					
Kepercayaan						
5.	Karyawan merasa pimpinan mempercayai kemampuan saya dalam menyelesaikan pekerjaan..					
6.	Karyawan diberi kepercayaan untuk mengambil keputusan dalam pekerjaan saya.					
Pelaksanaan Kode Etik						
7.	Saya bekerja sesuai dengan kode etik yang ditetapkan perusahaan.					
8.	Saya menjaga perilaku kerja agar tetap profesional dan etis.					

No	PERNYATAAN	SS	S	N	TS	STS
Kompensasi						
Gaji & Upah						
9.	Gaji yang saya terima sesuai dengan tanggung jawab pekerjaan saya.					
10.	Gaji yang diberikan perusahaan cukup untuk memenuhi kebutuhan dasar saya.					
Insentif						
11.	Apakah karyawan menerima insentif jika mencapai target kerja yang telah ditentukan.					
12.	Apakah Pemberian insentif di perusahaan ini dilakukan secara adil..					
Tunjangan						
13.	Saya menerima tunjangan kesehatan yang memadai dari perusahaan..					
14.	Tunjangan yang saya terima mendukung kesejahteraan saya.					
Fasilitas						
15.	Apakah Fasilitas kerja yang disediakan perusahaan membantu saya bekerja lebih efisien.					
16.	Saya merasa fasilitas kerja yang ada memenuhi kebutuhan pekerjaan saya.					

No	PERNYATAAN	SS	S	N	TS	STS
Motivasi Kerja						
Kebutuhan Fisiologis						
17.	Saya mendapatkan kompensasi finansial yang cukup untuk kehidupan sehari-hari.					
18.	Saya menerima tunjangan makan atau transportasi dari perusahaan.					
Kebutuhan Rasa Aman						
19.	Saya merasa aman dalam menjalankan pekerjaan saya di perusahaan ini.					
20.	Perusahaan menyediakan perlindungan seperti asuransi atau jaminan sosial kerja.					
Kebutuhan Sosial						
21.	Saya memiliki hubungan kerja yang baik dengan rekan kerja					
22.	Saya merasa diterima sebagai bagian dari tim dalam organisasi.					
Kebutuhan Penghargaan						
23.	Hasil kerja saya diakui dan dihargai oleh atasan.					
24.	Saya mendapatkan penghargaan atas pencapaian kerja saya.					

No	PERNYATAAN	SS	S	N	TS	STS
Kinerja Karyawan						
Tujuan						
25.	Saya memahami tujuan yang harus dicapai dalam pekerjaan saya.					
26.	Saya merasa pekerjaan saya mendukung pencapaian tujuan organisasi.					
Standar						
27.	Saya mengetahui standar kerja yang ditetapkan oleh perusahaan.					
28.	Saya berusaha mencapai standar kualitas kerja yang telah ditentukan.					
Umpan Balik						
29.	Karyawan secara rutin menerima masukan atas hasil kerja saya dari atasan.					
30.	Apakah karyawan menggunakan umpan balik untuk memperbaiki kinerja saya.					
Alat atau Sarana						
31.	Karyawan memiliki peralatan kerja yang memadai untuk menyelesaikan tugas.					
32.	Sarana kerja yang tersedia mendukung efektivitas kerja saya.					
Disiplin Kerja						
33.	Karyawan selalu datang tepat waktu dan menyelesaikan pekerjaan sesuai jadwal.					
34.	Karyawan mematuhi aturan dan kebijakan kerja yang berlaku.					
Motivasi						
35.	Saya merasa termotivasi untuk memberikan yang terbaik dalam pekerjaan saya.					
36.	Saya memiliki semangat kerja yang tinggi setiap harinya.					

Peluang					
37.	Saya memiliki kesempatan untuk menunjukkan kemampuan terbaik saya di tempat kerja				
38.	Perusahaan memberi saya kesempatan berkembang melalui tantangan pekerjaan.				

TABULASI DATA UJI VALIDITAS KOMPENSASI (X2)

X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	Total X2
5	4	4	5	3	4	4	2	31
4	5	3	5	4	5	5	4	35
4	5	5	4	5	5	4	5	37
5	5	5	5	5	5	4	4	38
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	5	5	4	5	5	5	4	37
4	5	5	5	5	4	5	5	38
4	5	5	4	5	5	5	4	37
4	5	5	5	4	4	5	5	37
2	2	2	2	2	2	2	2	16
4	5	5	4	5	5	5	4	37
4	4	4	4	4	4	4	4	32
3	4	4	3	4	4	4	5	31
4	5	4	4	4	4	4	3	32
4	5	5	5	4	4	4	4	35
2	3	3	4	3	3	3	3	24
4	4	4	4	4	3	4	5	32
5	5	5	5	5	4	5	5	39
4	5	5	4	4	4	2	2	30
4	5	4	5	3	4	5	4	34
4	5	4	4	4	5	4	5	35
4	4	4	3	5	5	3	5	33
3	5	4	3	3	5	5	4	32
3	3	3	3	3	4	5	4	28
3	3	5	3	3	3	4	3	27
5	4	4	4	5	4	4	4	34
5	4	4	4	5	4	4	4	34
3	3	3	3	3	4	3	3	25
3	5	4	3	3	3	5	4	30
5	4	4	5	5	5	5	5	38

TABULASI UJI VALIDITAS VARIABEL KINERJA KARYAWAN (Y)

Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	Y11	Y12	Y13	Y14	Total Y
4	5	4	4	5	3	4	3	5	5	5	5	4	4	60
4	5	5	4	5	5	5	4	3	5	5	5	4	4	63
4	5	4	5	4	3	4	5	5	5	5	5	5	5	64
5	5	4	5	5	4	3	5	5	5	5	5	4	5	65
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	70
5	5	4	5	5	5	4	4	5	5	4	5	5	4	65
4	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	4	5	5	66
4	5	5	4	5	4	5	4	4	5	5	4	5	4	63
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	44
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	28
4	3	4	5	5	5	5	3	3	4	5	3	4	4	57
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
4	5	4	5	4	4	3	5	3	5	5	4	4	5	60
3	4	4	4	5	5	4	4	4	4	2	4	4	2	53
4	4	5	4	5	5	5	5	4	4	5	4	5	5	64
5	4	4	4	5	3	2	3	4	3	4	4	5	5	55
5	5	5	3	5	4	4	3	5	5	4	4	3	5	60
5	3	4	3	5	5	4	4	5	5	5	3	4	5	60
4	5	5	4	4	3	3	4	4	4	4	3	3	3	53
4	4	4	5	4	3	4	3	4	5	4	4	5	3	56
5	4	4	5	5	4	5	4	4	5	4	4	5	4	62
3	5	4	5	3	3	3	3	4	4	4	5	3	2	51
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	44
3	3	4	4	3	3	4	4	3	5	3	3	3	3	48
4	3	4	4	3	3	4	3	4	3	3	3	2	3	46
4	4	5	3	4	3	4	4	5	4	4	4	5	4	57
4	4	5	3	4	3	4	4	5	4	4	4	5	4	57
3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3	49
4	4	3	4	2	2	2	3	4	4	3	4	4	4	47
5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	68

LAMPIRAN 3

HASIL UJI VALIDITAS VARIABEL BUDAYA ORGANISASI (X1)

		Correlations								
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	Total X1
X1.1	Pearson Correlation	1	.707**	.687**	.598**	.404*	.365*	.586**	.518**	.801**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.027	.047	.001	.003	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.2	Pearson Correlation	.707**	1	.440*	.595**	.414*	.274	.503**	.568**	.745**
	Sig. (2-tailed)	.000		.015	.001	.023	.143	.005	.001	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.3	Pearson Correlation	.687**	.440*	1	.509**	.580**	.422*	.370*	.601**	.762**
	Sig. (2-tailed)	.000	.015		.004	.001	.020	.044	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.4	Pearson Correlation	.598**	.595**	.509**	1	.436*	.166	.613**	.666**	.766**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.004		.016	.380	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.5	Pearson Correlation	.404*	.414*	.580**	.436*	1	.592**	.551**	.573**	.754**
	Sig. (2-tailed)	.027	.023	.001	.016		.001	.002	.001	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.6	Pearson Correlation	.365*	.274	.422*	.166	.592**	1	.548**	.237	.598**
	Sig. (2-tailed)	.047	.143	.020	.380	.001		.002	.208	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.7	Pearson Correlation	.586**	.503**	.370*	.613**	.551**	.548**	1	.641**	.800**
	Sig. (2-tailed)	.001	.005	.044	.000	.002	.002		.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.8	Pearson Correlation	.518**	.568**	.601**	.666**	.573**	.237	.641**	1	.801**
	Sig. (2-tailed)	.003	.001	.000	.000	.001	.208	.000		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Total X1	Pearson Correlation	.801**	.745**	.762**	.766**	.754**	.598**	.800**	.801**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

HASIL UJI VALIDITAS VARIABEL KOMPENSASI (X2)

		Correlations								
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	Total X2
X2.1	Pearson Correlation	1	.533**	.537**	.725**	.729**	.541**	.350	.345	.785**
	Sig. (2-tailed)		.002	.002	.000	.000	.002	.058	.062	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.2	Pearson Correlation	.533**	1	.695**	.603**	.548**	.623**	.540**	.428*	.819**
	Sig. (2-tailed)	.002		.000	.000	.002	.000	.002	.018	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.3	Pearson Correlation	.537**	.695**	1	.494**	.642**	.433*	.377*	.362*	.747**
	Sig. (2-tailed)	.002	.000		.006	.000	.017	.040	.049	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.4	Pearson Correlation	.725**	.603**	.494**	1	.489**	.401*	.448*	.300	.736**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.006		.006	.028	.013	.107	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.5	Pearson Correlation	.729**	.548**	.642**	.489**	1	.656**	.326	.602**	.829**
	Sig. (2-tailed)	.000	.002	.000	.006		.000	.079	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.6	Pearson Correlation	.541**	.623**	.433*	.401*	.656**	1	.442*	.460*	.751**
	Sig. (2-tailed)	.002	.000	.017	.028	.000		.014	.011	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.7	Pearson Correlation	.350	.540**	.377*	.448*	.326	.442*	1	.575**	.678**
	Sig. (2-tailed)	.058	.002	.040	.013	.079	.014		.001	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.8	Pearson Correlation	.345	.428*	.362*	.300	.602**	.460*	.575**	1	.688**
	Sig. (2-tailed)	.062	.018	.049	.107	.000	.011	.001		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Total X2	Pearson Correlation	.785**	.819**	.747**	.736**	.829**	.751**	.678**	.688**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

HASIL VALIDITAS VARIABEL MOTIVASI KERJA (X3)

		Correlations								
		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	Total X3
X3.1	Pearson Correlation	1	.342	.632**	.693**	.776**	.438*	.630**	.684**	.851**
	Sig. (2-tailed)		.064	.000	.000	.000	.015	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X3.2	Pearson Correlation	.342	1	.091	.258	.301	.098	.178	.301	.401*
	Sig. (2-tailed)	.064		.633	.168	.106	.606	.347	.105	.028
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X3.3	Pearson Correlation	.632**	.091	1	.710**	.630**	.496**	.662**	.568**	.795**
	Sig. (2-tailed)	.000	.633		.000	.000	.005	.000	.001	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X3.4	Pearson Correlation	.693**	.258	.710**	1	.634**	.579**	.672**	.595**	.846**
	Sig. (2-tailed)	.000	.168	.000		.000	.001	.000	.001	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X3.5	Pearson Correlation	.776**	.301	.630**	.634**	1	.599**	.589**	.700**	.855**
	Sig. (2-tailed)	.000	.106	.000	.000		.000	.001	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X3.6	Pearson Correlation	.438*	.098	.496**	.579**	.599**	1	.540**	.512**	.695**
	Sig. (2-tailed)	.015	.606	.005	.001	.000		.002	.004	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X3.7	Pearson Correlation	.630**	.178	.662**	.672**	.589**	.540**	1	.710**	.822**
	Sig. (2-tailed)	.000	.347	.000	.000	.001	.002		.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X3.8	Pearson Correlation	.684**	.301	.568**	.595**	.700**	.512**	.710**	1	.834**
	Sig. (2-tailed)	.000	.105	.001	.001	.000	.004	.000		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Total X3	Pearson Correlation	.851**	.401*	.795**	.846**	.855**	.695**	.822**	.834**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.028	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

HASIL VALIDITAS VARIABEL KINERJA KARYAWAN (Y)

Correlations																
		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	Y11	Y12	Y13	Y14	Total Y
Y1	Pearson Correlation	1	.535**	.564**	.414**	.683**	.417**	.296	.420**	.687**	.605**	.617**	.529**	.522**	.726**	.780**
	Sig. (2-tailed)		.002	.001	.023	.000	.022	.112	.021	.000	.000	.000	.003	.003	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y2	Pearson Correlation	.535**	1	.665**	.572**	.526**	.287	.208	.536**	.543**	.703**	.606**	.846**	.440	.403	.762**
	Sig. (2-tailed)	.002		.000	.001	.003	.124	.271	.002	.002	.000	.000	.000	.015	.027	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y3	Pearson Correlation	.564**	.665**	1	.295	.656**	.474**	.591**	.568**	.523**	.611**	.607**	.497**	.462	.421	.770**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000		.114	.000	.008	.001	.001	.003	.000	.000	.005	.010	.021	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y4	Pearson Correlation	.414**	.572**	.295	1	.399	.380	.304	.514**	.237	.573**	.517**	.602	.385	.216	.622**
	Sig. (2-tailed)	.023	.001	.114		.029	.038	.103	.004	.208	.001	.003	.000	.036	.252	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y5	Pearson Correlation	.683**	.526**	.656**	.399	1	.782**	.615**	.516**	.503**	.595**	.676**	.494**	.560	.528**	.838**
	Sig. (2-tailed)	.000	.003	.000	.029		.000	.000	.004	.005	.001	.000	.006	.001	.003	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y6	Pearson Correlation	.417**	.287	.474**	.380	.782**	1	.675**	.555**	.200	.468**	.506**	.285	.348	.369	.667**
	Sig. (2-tailed)	.022	.124	.008	.038	.000		.000	.001	.289	.009	.004	.127	.059	.045	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y7	Pearson Correlation	.296	.208	.591**	.304	.615**	.675**	1	.420**	.254	.520**	.489**	.263	.362	.194	.607**
	Sig. (2-tailed)	.112	.271	.001	.103	.000	.000		.021	.176	.003	.006	.160	.049	.305	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y8	Pearson Correlation	.420**	.536**	.568**	.514**	.516**	.555**	.420**	1	.416**	.587**	.605**	.483**	.515**	.550**	.750**
	Sig. (2-tailed)	.021	.002	.001	.004	.004	.001	.021		.022	.001	.000	.007	.004	.002	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y9	Pearson Correlation	.687**	.543**	.523**	.237	.503**	.200	.254	.416**	1	.502**	.442**	.611**	.442	.435	.656**
	Sig. (2-tailed)	.000	.002	.003	.208	.005	.289	.176	.022		.005	.014	.000	.014	.016	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y10	Pearson Correlation	.605**	.703**	.611**	.573**	.595**	.468**	.520**	.587**	.502**	1	.654**	.649**	.482**	.464**	.819**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.001	.001	.009	.003	.001	.005		.000	.000	.007	.010	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y11	Pearson Correlation	.617**	.606**	.607**	.517**	.676**	.506**	.489**	.605**	.442**	.654**	1	.551**	.514**	.701**	.832**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.003	.000	.004	.006	.000	.014	.000		.002	.004	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y12	Pearson Correlation	.529**	.846**	.497**	.602**	.494**	.285	.263	.483**	.611**	.649**	.551**	1	.551**	.386**	.751**
	Sig. (2-tailed)	.003	.000	.005	.000	.006	.127	.160	.007	.000	.000	.002		.002	.035	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y13	Pearson Correlation	.522**	.440	.462	.385	.560**	.348	.362	.515**	.442**	.482**	.514**	.551**	1	.585**	.703**
	Sig. (2-tailed)	.003	.015	.010	.036	.001	.059	.049	.004	.014	.007	.004	.002		.001	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y14	Pearson Correlation	.726**	.403	.421	.216	.528**	.369	.194	.550**	.435	.464	.701**	.386**	.585**	1	.687**
	Sig. (2-tailed)	.000	.027	.021	.252	.003	.045	.305	.002	.016	.010	.000	.035	.001		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Total Y	Pearson Correlation	.780**	.762**	.770**	.622**	.838**	.667**	.607**	.750**	.656**	.819**	.832**	.751**	.703**	.687**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

HASIL UJI RELIABILITAS

VARIABEL BUDAYA ORGANISASI (X1)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.889	8

VARIABEL KOMPENSASI (X2)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.890	8

VARIABEL MOTIVASI KERJA (X3)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.901	8

VARIABEL KINERJA KARYAWAN (Y)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.933	14

2	3	4	4	3	3	3	3	25
4	3	5	5	5	5	4	5	36
2	3	4	4	2	4	4	3	26
3	4	3	4	4	4	4	4	30
2	4	3	2	3	4	4	4	26
3	3	4	4	4	5	4	5	32
4	4	5	5	4	4	5	4	35
5	4	4	4	4	4	3	4	32
3	4	3	5	5	5	4	3	32
2	4	4	5	4	3	3	4	29
4	5	5	5	4	4	5	5	37
4	4	4	5	4	3	3	3	30
3	5	5	5	5	5	5	5	38
3	5	4	3	4	4	5	4	32
4	5	5	4	4	4	4	5	35
3	4	5	5	4	5	5	4	35
3	5	4	5	4	5	5	5	36
5	5	5	5	4	5	5	5	39
5	4	4	4	5	4	4	4	34
4	5	4	5	5	4	4	4	35
3	4	5	5	5	5	4	4	35
4	5	5	5	4	3	4	5	35
5	4	3	5	5	4	3	3	32
4	5	5	4	5	4	5	4	36
4	5	5	5	4	5	4	4	36
4	4	5	4	4	4	5	4	34
3	3	3	3	3	3	3	3	24
3	4	5	5	4	3	4	4	32
4	5	4	5	4	5	5	4	36
3	5	5	4	4	4	3	5	33

TABULASI RESPONDEN VARIABEL KOMPENSASI (X2)

X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	Total X2
5	4	4	5	3	4	4	2	31
4	5	3	5	4	5	5	4	35
4	5	5	4	5	5	4	5	37
5	5	5	5	5	5	4	4	38
5	4	3	5	3	4	5	5	34
4	5	5	4	5	5	5	4	37
4	5	5	5	5	4	5	5	38
4	5	5	4	5	5	5	4	37
4	5	5	5	4	4	5	5	37
2	2	2	2	2	2	2	2	16
4	5	5	4	5	5	5	4	37
4	4	4	4	4	4	4	4	32
3	4	4	3	4	4	4	5	31
4	5	4	4	4	4	4	3	32
4	5	5	5	4	4	4	4	35
2	3	3	4	3	3	3	3	24
4	4	4	4	4	3	4	5	32
5	5	5	5	5	4	5	5	39
4	5	5	4	4	4	2	2	30
4	5	4	5	3	4	5	4	34
4	5	4	4	4	5	4	5	35
4	4	4	3	5	5	3	5	33
3	5	4	3	3	5	5	4	32
3	3	3	3	3	4	5	4	28
3	3	5	3	3	3	4	3	27
5	4	4	4	5	4	4	4	34
5	4	4	4	5	4	4	4	34
3	3	3	3	3	4	3	3	25
3	5	4	3	3	3	5	4	30
5	4	4	5	5	5	5	5	38
3	5	5	4	3	3	4	3	30
2	2	2	2	2	2	2	2	16
3	3	3	4	3	4	4	3	27
3	4	3	3	2	3	5	4	27
5	5	5	5	5	5	5	5	40
3	4	3	3	2	3	4	5	27

5	5	4	4	5	5	4	5	37
2	4	3	2	2	3	3	3	22
4	4	5	3	3	2	3	5	29
4	5	4	4	3	4	4	4	32
4	5	4	5	3	4	3	4	32
4	5	4	4	4	4	4	4	33
4	4	4	4	4	3	4	4	31
3	5	4	5	4	4	4	4	33
3	4	4	5	4	3	3	3	29
5	4	5	4	5	5	4	4	36
4	4	5	3	3	3	3	3	28
5	5	5	5	5	4	5	4	38
4	5	5	4	3	4	5	5	35
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	5	5	5	5	3	4	4	35
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	5	5	4	5	5	4	5	37
5	4	4	4	5	5	5	4	36
4	5	4	4	5	4	5	5	36
4	4	4	4	4	5	5	5	35
4	5	5	4	3	5	5	4	35
3	5	4	4	4	4	3	4	31
4	5	4	4	5	4	5	3	34
4	5	5	5	4	4	5	5	37
5	4	4	4	5	4	4	5	35
3	3	3	3	3	3	3	3	24
5	4	5	4	4	4	5	4	35
4	5	4	4	3	4	5	5	34
4	4	5	5	4	3	4	5	34

TABULASI RESPONDEN VARIABEL MOTIVASI KERJA (X3)

X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	Total X3
2	5	2	3	3	4	3	2	24
5	4	4	5	5	5	5	5	38
3	3	5	4	5	5	5	5	35
5	4	4	5	5	5	4	5	37
5	5	4	5	5	4	5	4	37
5	4	5	4	5	5	5	5	38
4	5	5	5	5	4	4	5	37
5	4	5	5	5	4	5	5	38
4	5	5	4	4	3	4	3	32
2	2	2	2	2	2	2	2	16
4	5	4	4	4	4	4	5	34
4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	4	4	4	5	4	4	4	34
4	4	4	4	4	4	3	4	31
4	4	4	5	4	4	5	4	34
3	4	3	3	4	5	4	4	30
4	4	4	5	5	5	3	3	33
4	4	5	5	4	5	3	4	34
4	5	4	3	5	4	3	4	32
4	4	5	5	5	4	4	4	35
4	4	5	5	4	4	5	5	36
4	5	3	3	5	3	3	5	31
3	3	4	3	3	3	3	3	25
3	4	3	3	3	4	3	4	27
4	4	3	3	4	3	3	3	27
4	3	5	4	5	5	4	4	34
4	3	5	4	5	5	4	4	34
3	4	4	3	3	4	3	3	27
3	4	3	4	4	4	3	4	29
5	5	5	5	5	5	5	5	40
3	4	5	5	2	2	4	4	29
3	3	2	3	2	2	3	4	22
3	4	4	3	3	3	3	4	27
3	4	3	3	3	4	3	3	26

5	5	5	5	5	5	5	5	40
3	3	4	5	2	3	5	3	28
5	5	5	5	4	5	4	5	38
4	3	3	3	3	3	3	2	24
3	3	3	5	4	5	3	3	29
4	4	3	5	5	3	4	5	33
5	4	3	4	4	3	5	4	32
4	4	5	5	4	5	4	5	36
4	4	4	4	5	4	4	4	33
4	5	4	3	4	4	5	4	33
3	3	4	5	4	5	3	3	30
4	5	4	5	4	5	5	4	36
4	4	4	3	4	4	5	5	33
4	5	4	4	4	4	4	5	34
4	5	4	4	5	4	4	4	34
5	5	5	5	5	5	5	5	40
3	3	3	3	5	5	5	4	31
5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	5	5	5	5	5	5	5	39
4	5	5	4	4	5	5	4	36
4	5	4	5	5	5	5	5	38
4	5	5	5	4	4	4	5	36
4	5	5	4	5	4	5	5	37
5	4	4	5	4	4	5	5	36
4	5	5	5	5	4	5	4	37
5	4	5	4	4	5	4	5	36
4	5	5	5	4	4	4	5	36
3	3	3	3	3	3	3	3	24
4	5	4	5	4	4	5	4	35
5	5	5	5	4	5	4	5	38
4	4	5	4	5	4	4	4	34

TABULASI RESPONDEN VARIABEL KINERJA KARYAWAN (Y)

Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	Y11	Y12	Y13	Y14	Total Y
4	5	4	4	5	3	4	3	5	5	5	5	4	4	60
4	5	5	4	5	5	5	4	3	5	5	5	4	4	63
4	5	4	5	4	3	4	5	5	5	5	5	5	5	64
5	5	4	5	5	4	3	5	5	5	5	5	4	5	65
5	4	4	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	4	65
5	5	4	5	5	5	4	4	5	5	4	5	5	4	65
4	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	4	5	5	66
4	5	5	4	5	4	5	4	4	5	5	4	5	4	63
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	44
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	28
4	3	4	5	5	5	5	3	3	4	5	3	4	4	57
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
4	5	4	5	4	4	3	5	3	5	5	4	4	5	60
3	4	4	4	5	5	4	4	4	4	2	4	4	2	53
4	4	5	4	5	5	5	5	4	4	5	4	5	5	64
5	4	4	4	5	3	2	3	4	3	4	4	5	5	55
5	5	5	3	5	4	4	3	5	5	4	4	3	5	60
5	3	4	3	5	5	4	4	5	5	5	3	4	5	60
4	5	5	4	4	3	3	4	4	4	4	3	3	3	53
4	4	4	5	4	3	4	3	4	5	4	4	5	3	56
5	4	4	5	5	4	5	4	4	5	4	4	5	4	62
3	5	4	5	3	3	3	3	4	4	4	5	3	2	51
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	44
3	3	4	4	3	3	4	4	3	5	3	3	3	3	48
4	3	4	4	3	3	4	3	4	3	3	3	2	3	46
4	4	5	3	4	3	4	4	5	4	4	4	5	4	57
4	4	5	3	4	3	4	4	5	4	4	4	5	4	57
3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3	49
4	4	3	4	2	2	2	3	4	4	3	4	4	4	47
5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	68
4	4	4	4	4	3	4	3	4	3	3	3	4	4	51
3	3	3	2	3	2	2	2	2	3	3	3	3	4	38
3	4	3	5	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	45
5	3	5	5	4	5	3	4	4	4	4	4	4	4	58
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	70
5	4	3	4	4	5	4	3	4	5	5	4	4	3	57

5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	68
3	3	3	2	2	3	3	3	5	3	3	3	3	3	42
4	4	4	4	3	4	5	4	4	4	4	3	4	4	55
5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	4	3	4	4	62
3	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	64
3	5	5	5	5	5	4	3	4	3	4	4	5	5	60
4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	58
4	5	4	4	4	5	4	4	5	4	5	5	4	4	61
3	5	4	3	4	4	4	5	5	3	5	5	5	5	60
4	5	5	5	4	4	5	3	3	3	4	3	5	5	58
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	70
4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	5	5	61
3	4	5	4	5	5	4	4	4	5	5	4	5	5	62
5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	4	4	4	65
3	5	5	5	5	4	5	5	3	5	4	5	4	4	62
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	70
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	66
4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	5	3	5	4	63
4	5	5	5	4	3	3	3	3	4	4	4	3	3	53
4	5	5	4	4	5	5	4	4	3	4	4	5	3	59
5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	3	5	5	4	62
4	5	4	5	4	4	5	4	5	5	5	5	4	5	64
5	5	5	4	4	5	5	4	5	3	3	4	5	5	62
5	4	5	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	5	61
5	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5	4	5	3	60
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	42
5	4	4	5	4	5	4	4	4	5	4	5	4	4	61
4	4	5	5	4	4	4	5	4	4	5	5	5	4	62
5	4	4	5	5	5	5	4	5	5	4	4	4	4	63

LAMPIRAN 6
OTPUT UJI
UJI ASUMSI KLASIK
Output Uji Normalitas

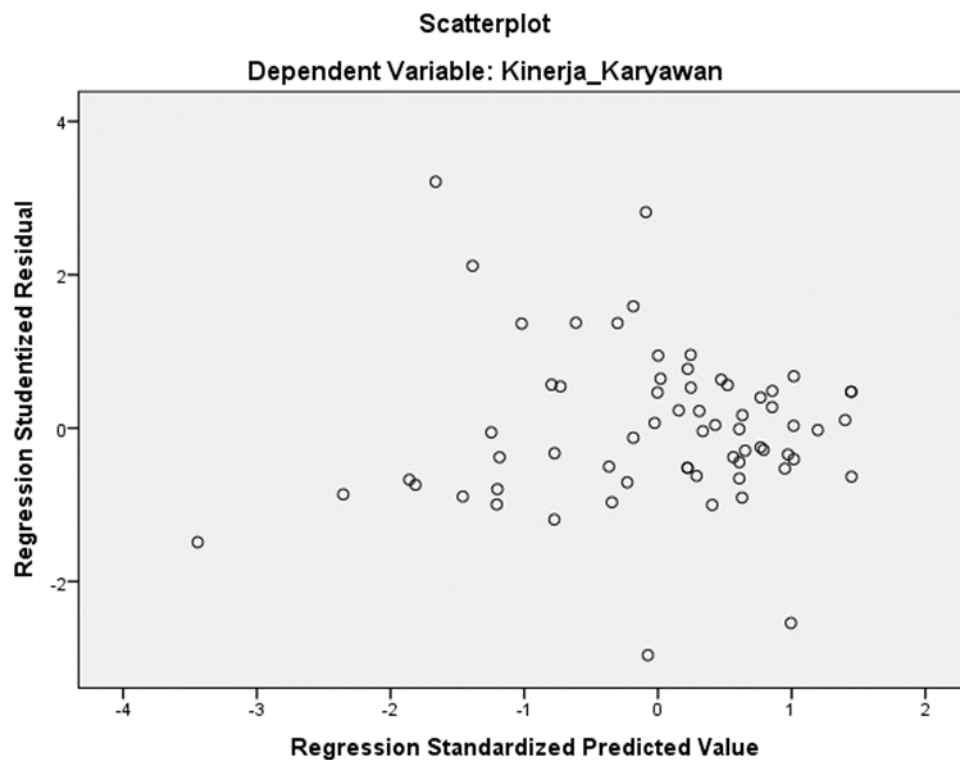
One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		65
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	0E-7
	Std. Deviation	4.59203279
	Absolute	.094
Most Extreme Differences	Positive	.094
	Negative	-.094
Kolmogorov-Smirnov Z		.759
Asymp. Sig. (2-tailed)		.611

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

Output Uji Heteroskedastisitas



Output Uji Multikolinearitas, Regresi Berganda dan Uji t

Output Uji F

ANOVA^a

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	3048.201	3	1016.067	45.926	.000 ^b
Residual	1349.553	61	22.124		
Total	4397.754	64			

a. Dependent Variable: Kinerja_Karyawan

b. Predictors: (Constant), Motivasi_Kerja, Budaya_Organisasi, Kompensasi

Output Uji t

Coefficients

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	11.618	4.376		2.655	.010		
	Budaya_Organisasi	-.004	.245	-.002	-.017	.986	.280	3.573
	Kompensasi	.154	.256	.095	.600	.551	.202	4.945
	Motivasi_Kerja	1.256	.255	.751	4.935	.000	.217	4.602

Output Uji Koefisien Determinasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.833 ^a	.693	.678	4.704

a. Predictors: (Constant), Motivasi_Kerja, Budaya_Organisasi, Kompensasi

b. Dependent Variable: Kinerja_Karyawan

OUTPUT UJI LINIERITAS

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Kinerja_Karyawan * Budaya_Organisasi	Between Groups	(Combined)	2771.504	16	173.219	5.113	.000
		Linearity	2070.705	1	2070.705	61.118	.000
		Deviation from Linearity	700.799	15	46.720	1.379	.196
	Within Groups		1626.250	48	33.880		
	Total		4397.754	64			

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Kinerja_Karyawan * Kompensasi	Between Groups	(Combined)	2903.825	17	170.813	5.374	.000
		Linearity	2441.143	1	2441.143	76.800	.000
		Deviation from Linearity	462.682	16	28.918	.910	.563
	Within Groups		1493.929	47	31.786		
	Total		4397.754	64			

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Kinerja_Karyawan * Motivasi_Kerja	Between Groups	(Combined)	3492.523	18	194.029	9.860	.000
		Linearity	3038.755	1	3038.755	154.417	.000
		Deviation from Linearity	453.768	17	26.692	1.356	.203
	Within Groups		905.231	46	19.679		
	Total		4397.754	64			