

**PENGARUH LATAR BELAKANG PENDIDIKAN
DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PT MUDALAYA
ENERGY INDONESIA**

SKRIPSI

**DIAJUKAN UNTUK MELENGKAPI TUGAS – TUGAS DAN MEMENUHI
SALAH SATU SYARAT GUNA MEMPEROLEH GELAR
SARJANA MANAJEMEN**



**NUR INDRA SUKMANTA
NPM 19210009**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN PROGRAM SARJANA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BINA NIAGA INDONESIA
2025**

**PROGRAM STUDI SARJANA MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BINANIAGA INDONESIA**

PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Nur Indra Sukmanta

NPM : 19210009

**Judul : Pengaruh Latar Belakang Pendidikan dan
Pengalaman Kerja terhadap Kinerja Karyawan
PT Mudalaya Energy Indonesia**

Tim Penguji :
Dosen Pembimbing

Rizman Rifqie, S.E., M.M

Dosen Penguji I

Dosen Penguji II

Dr. Syarief Gerald P., S.E., M.M., M.Si., M.Ak

Sumardjono, S.E., M.M.

Mengetahui :

Ketua Prodi

Dekan

Yustiana Wardhani, S.Hut., M.M

Yustiana Wardhani, S.Hut., M.M

ABSTRAK

PENGARUH LATAR BELAKANG PENDIDIKAN DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT MUDALAYA ENERGY INDONESIA

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Latar Belakang Pendidikan dan Pengalaman Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Mudalaya Energy Indonesia. Rancangan penelitian yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan pendekatan eksplanasi asosiatif dengan metode kuantitatif. Penelitian dilakukan dengan teknik *Purposive Sampling Method*, sehingga sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 150 orang karyawan PT Mudalaya Energy Indonesia. Uji instrumen yang digunakan adalah uji validitas dan reliabilitas. Kemudian teknik analisis data menggunakan analisis statistik deskriptif dan uji asumsi klasik. Analisis yang digunakan untuk mengetahui hubungan dan pengaruh antar variabel adalah analisis korelasi berganda, analisis linear berganda, uji t, uji F dan koefisien determinasi (R^2). Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan menunjukkan bahwa secara parsial maupun simultan, Latar Belakang Pendidikan dan Pengalaman Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT Mudalaya Energy Indonesia. Dari hasil analisis koefisien determinasi (R^2) menunjukkan bahwa Latar Belakang Pendidikan dan Pengalaman Kerja berkontribusi secara simultan sebesar 61,9% terhadap Kinerja Karyawan PT Mudalaya Energy Indonesia sedangkan sisanya sebesar 38,1% dipengaruhi oleh variabel-variabel lain yang tidak diuji dalam penelitian ini.

Kata kunci : Latar Belakang Pendidikan, Pengalaman Kerja dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF EDUCATIONAL BACKGROUND AND WORK EXPERIENCE ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT MUDALAYA ENERGY INDONESIA

This research is intended to determine the influence of Educational Background and Work Experience on Employee Performance at PT Mudalaya Energy Indonesia. The research design applies an associative explanatory approach with a quantitative method. The sampling technique used was the Purposive Sampling Method, resulting in a total of 150 employees of PT Mudalaya Energy Indonesia as research respondents. The instrument testing included validity and reliability tests. Furthermore, data analysis techniques consisted of descriptive statistical analysis and classical assumption testing. To determine the relationship and influence among variables, multiple correlation analysis, multiple linear regression analysis, t-test, F-test, and the coefficient of determination (R^2) were applied. Based on the results of this research indicate that partially and simultaneously, Educational Background and Work Experience have a positive and significant influence on Employee Performance at PT Mudalaya Energy Indonesia. As the results of the determination coefficient analysis (R^2) reveal that Educational Background and Work Experience collectively contribute 61.9% to Employee Performance, while the remaining 38.1% is influenced by other variables which not examined in this study.

Key words : Educational Background, Work Experience and Employee Performance

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur peneliti panjatkan kehadiran Allah Swt., karena dengan rida-Nya dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini. Sholawat teriring salam semoga senantiasa tercurah kepada Baginda Nabi Muhammad SAW, kepada keluarga, sahabat dan seluruh ummatnya, Aamin yaa Rabbal ‘alamin. Adapun judul skripsi ini adalah “Pengaruh Latar Belakang Pendidikan dan Pengalaman Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Mudalaya Energy Indonesia”.

Peneliti menyadari bahwa karya ilmiah ini masih belum sempurna, dikarenakan keterbatasan ilmu pengetahuan serta pengalaman yang peneliti miliki. Untuk itu, peneliti mengharapkan kritik dan saran dari semua pihak supaya penyajian tulisan di masa yang akan datang bisa jauh lebih baik lagi.

Pada kesempatan ini peneliti mengucapkan terima kasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya atas bantuan dan bimbingan yang diberikan. Peneliti berterima kasih kepada:

1. Bapak Dr. Ismulyana Djan, SE., MM. selaku Rektor Universitas Bina Niaga Indonesia.
2. Bapak Dr. Yuli Anwar, SE., M.Ak selaku Wakil Rektor I, Bapak Dedy Mulyadi, S.Si., M.Kom selaku Wakil Rektor II dan Ibu Yustiana Wardhani, S.Hut., MM. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bina Niaga Indonesia.
3. Ibu Yustiana Wardhani, S.Hut., MM. selaku Ketua Program Studi Manajemen.
4. Bapak Bapak Rizman Rifqie, SE., M.M. selaku Dosen Pembimbing yang telah memberikan berbagai macam bimbingan dan arahan kepada peneliti.

5. Segenap Bapak/Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah mendidik dan memberikan ilmu pengetahuan selama perkuliahan serta seluruh staff yang telah memberikan pelayanan seputar perkuliahan dengan sangat baik.
6. Bapak Ustadz H. Anang Yudi Riswanto selaku *Director Human Resources and General Affair*, Bapak Nur Azis selaku *Head Department Sales Commercial*, Bapak Wendy Suarna selaku *Manager Human Resources and General Affair*, dan Salman Muhammad Dihya Alfatih selaku *Staff Human Resources and General Affair* PT Mudalaya Energy Indonesia, tempat penelitian skripsi ini.
7. Djosalia Nasema selaku istri tercinta yang selalu setia menemani dan memotivasi selama penulisan skripsi ini.
8. Rekan-rekan mahasiswa Angkatan ke-2 Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Binaniaga Indonesia atas kebersamaannya selama ini.

Akhir kata, peneliti berharap skripsi ini dapat berkontribusi positif tidak hanya bagi peneliti sendiri, tetapi juga bagi banyak pihak dalam rangka pengembangan pendidikan di masa kini dan masa mendatang.

Bogor, September 2025

Peneliti

DAFTAR ISI

	Halaman
LEMBAR PENGESAHAN	i
ABSTRAK	ii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Identifikasi Masalah	13
C. Batasan Masalah	14
D. Rumusan Masalah	14
E. Tujuan Penelitian	15
F. Kegunaan Penelitian	15
G. Sistematika Penelitian	16
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	18
A. Landasan Teoritis	18
B. Penelitian Terdahulu	63
C. Kerangka Pemikiran	67
D. Hipotesis Penelitian	70

BAB III METODOLOGI PENELITIAN	75
A. Lokasi Penelitian.....	75
B. Jenis Penelitian	75
C. Variabel dan Pengukurannya.....	77
D. Populasi dan Sampel	81
E. Metode Pengumpulan Data	82
F. Instrumen Penelitian	85
G. Teknik Analisis Data	89
H. Jadwal Penelitian	103
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	104
A. Gambaran Umum Perusahaan	104
B. Profil Responden	113
C. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas	120
D. Analisis Statistik Deskriptif	127
E. Hasil Uji Asumsi Klasik	134
F. Hasil Analisis Korelasi Berganda	140
G. Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	142
H. Hasil Uji Hipotesis	144
I. Hasil Uji Koefisien Determinasi	149
J. Pembahasan	150
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	160
A. Kesimpulan	160
B. Saran	161

DAFTAR PUSTAKA.....	165
LAMPIRAN	168

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1 Pencapaian Kinerja Perusahaan Tahun 2024	6
Tabel 2 Pencapaian Kinerja Perusahaan Tahun 2025	6
Tabel 3 Pencapaian Efisiensi Biaya (<i>Cost</i>) Per Departemen Tahun 2024	8
Tabel 4 Pencapaian Program Pelatihan dan Pengembangan Karyawan Tahun 2024	9
Tabel 5 Pencapaian Inovasi dan Optimalisasi Teknologi Tahun 2024	10
Tabel 6 Latar Belakang Pendidikan Karyawan	11
Tabel 7 Masa Kerja Karyawan	12
Tabel 8 Penelitian Terdahulu	63
Tabel 9 Operasionalisasi Variabel	78
Tabel 10 Bobot Skor Kuesioner	80
Tabel 11 Jumlah Karyawan PT Mudalaya Energy Indonesia	81
Tabel 12 Tingkat Reliabilitas Berdasarkan Nilai <i>Cronbach's Alpha</i> (α)	88
Tabel 13 Jadwal Penelitian	103
Tabel 14 Profil Responden Berdasarkan Status Karyawan	113
Tabel 15 Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	114
Tabel 16 Profil Responden Berdasarkan Usia	115
Tabel 17 Profil Responden Berdasarkan Unit Kerja / Departemen	116
Tabel 18 Profil Responden Berdasarkan Latar Belakang Pendidikan	117
Tabel 19 Profil Responden Berdasarkan Masa Kerja	118
Tabel 20 Profil Responden Berdasarkan Jabatan	119

Tabel 21 Hasil Uji Validitas Kuesioner Variabel Latar Belakang Pendidikan (X_1)	121
Tabel 22 Hasil Uji Validitas Kuesioner Variabel Pengalaman Kerja (X_2)	122
Tabel 23 Hasil Uji Validitas Kuesioner Variabel Kinerja Karyawan (Y)	123
Tabel 24 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Latar Belakang Pendidikan (X_1).....	125
Tabel 25 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Pengalaman Kerja (X_2)	126
Tabel 26 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	126
Tabel 27 Hasil Analisis Statistik Deskriptif	128
Tabel 28 Kriteria Interpretasi Skor	130
Tabel 29 Analisis Statistik Deskriptif Variabel Latar Belakang Pendidikan (X_1)	131
Tabel 30 Analisis Statistik Deskriptif Variabel Pengalaman Kerja (X_2)	132
Tabel 31 Analisis Statistik Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan (Y)	133
Tabel 32 Hasil Uji Normalitas	134
Tabel 33 Hasil Uji Multikolinearitas	136
Tabel 34 Hasil Uji Heteroskedastisitas	137
Tabel 35 Hasil Uji Linearitas Variabel Latar Belakang Pendidikan (X_1).....	139
Tabel 36 Hasil Uji Linearitas Variabel Pengalaman Kerja (X_2)	139
Tabel 37 Hasil Analisis Korelasi Berganda	141
Tabel 38 Kriteria Hubungan Koefisien Korelasi Berganda	141
Tabel 39 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	142
Tabel 40 Hasil Uji Parsial / Uji t	145
Tabel 41 Hasil Uji Simultan / Uji F	148
Tabel 42 Hasil Koefisien Determinasi (R^2)	149

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1 Formulir Penilaian Kinerja <i>Rating Scale</i>	51
Gambar 2 Formulir Penilaian Kinerja <i>Checklist</i>	52
Gambar 3 Kerangka Pemikiran	70
Gambar 4 Struktur Organisasi PT Mudalaya Energy Indonesia	107
Gambar 5 Dokumentasi dengan <i>HRDGA Director</i>	229
Gambar 6 Dokumentasi dengan <i>HSE General Facility</i>	229
Gambar 7 Dokumentasi dengan <i>HRDGA Staff</i>	229
Gambar 8 Dokumentasi Observasi dan Wawancara di Ruang <i>HRDGA</i>	229

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 Kuesioner Penelitian	169
Lampiran 2 Surat Persetujuan Izin Penelitian dari Perusahaan	178
Lampiran 3 Lembar Pesetujuan Perbaikan Seminar Proposal	179
Lampiran 4 Tabulasi Data	180
Lampiran 5 Hasil Uji Validitas	207
Lampiran 6 Hasil Uji Reliabilitas	220
Lampiran 7 Hasil Uji Statistik Deskriptif	221
Lampiran 8 Hasil Uji Asumsi Klasik	222
Lampiran 9 Hasil Uji Analisis Korelasi Berganda dan Uji Analisis Regresi Linear Berganda	224
Lampiran 10 Hasil Uji Hipotesis dan Koefisien Determinasi	225
Lampiran 11 Distribusi Nilai r tabel Signifikansi 5%	226
Lampiran 12 Tabel T	227
Lampiran 13 Tabel F	228
Lampiran 14 Dokumentasi Penelitian	229

