

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah diuraikan oleh penulis pada bab IV, terkait disiplin kerja, keselamatan kesehatan kerja (K3) dan lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan PT. XYZ, maka penulis menarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja. Hal ini menunjukkan bahwa semakin tinggi tingkat kedisiplinan karyawan dalam menaati peraturan dan mematuhi prosedur yang berlaku, maka semakin tinggi pula produktivitas kerja yang dihasilkan
2. Keselamatan kesehatan kerja (K3) berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja. Penerapan program K3 yang baik seperti pemberian alat pelindung diri, pelatihan keselamatan kerja dan pemeriksaan kesehatan secara rutin, maka mampu menciptakan rasa aman dan nyaman untuk karyawan dalam bekerja
3. lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan. Kondisi lingkungan kerja yang bersih, penerangan yang memadai, sirkulasi udara yang baik, serta hubungan kerja yang harmonis dapat meningkatkan semangat kerja dan efektivitas karyawan dalam menyelesaikan tugas.
4. Disiplin kerja, keselamatan kesehatan kerja (K3) dan lingkungan kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja. Dengan demikian, ketiga variabel tersebut

memiliki peran penting dalam meningkatkan produktivitas kerja, sehingga perusahaan diharapkan dapat memperhatikan dan mengelolanya secara optimal untuk mencapai kinerja yang maksimal dan berkelanjutan.

## **B. Saran**

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan maka penulis memberikan beberapa saran yang bisa dijadikan sebagai referensi untuk digunakan dalam upaya meningkatkan produktivitas kerja:

1. Bagi Perusahaan
  - a. Dari aspek disiplin kerja, perusahaan diharapkan dapat terus meningkatkan kedisiplinan karyawan, baik melalui penerapan aturan kerja yang konsisten, pemberian sanksi bagi karyawan yang melanggar peraturan serta pemberian penghargaan bagi karyawan yang konsisten menaati aturan atau menerapkan kedisiplinan atas dasar kesadaran diri sendiri
  - b. Dari aspek keselamatan dan kesehatan kerja (K3), perusahaan diharapkan untuk memperkuat penerapan standar K3, seperti pemeriksaan rutin peralatan kerja terutama alat kerja yang berat dan membahayakan, penyediaan alat pelindung diri (APD), pelatihan keselamatan kerja secara berkala serta rutin pengecekan kesehatan bagi karyawan, baik kesehatan fisik ataupun mental. Hal ini tidak hanya melindungi karyawan dari risiko kecelakaan kerja tetapi juga

dapat meningkatkan rasa aman sehingga produktivitas kerja tetap terjaga

- c. Aspek lingkungan kerja, perusahaan diharapkan dapat memberikan perhatian lebih terkait lingkungan kerja, seperti memperhatikan faktor kebersihan, pencahayaan sirkulasi udara, penataan ruang kerja, hingga suasana kerja yang harmonis. karena lingkungan kerja yang nyaman dan kondusif akan menciptakan suasana kerja yang positif dan mendorong karyawan untuk bekerja lebih produktif.
- d. Aspek produktivitas kerja, perusahaan diharapkan dapat mengelola ketiga faktor yang ada dalam penelitian ini yaitu disiplin kerja, K3 dan lingkungan kerja secara terintegrasi. Dengan menciptakan budaya disiplin kerja, menjaga keselamatan dan kesehatan kerja serta membangun lingkungan kerja yang nyaman, produktivitas kerja karyawan diharapkan dapat meningkat secara berkelanjutan.

## 2. Bagi peneliti selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya hasil penelitian ini dapat dijadikan referensi dalam melakukan penelitian serta disarankan untuk menambahkan variabel yang terdapat dalam faktor – faktor produktivitas lainnya yang berpotensi memengaruhi produktivitas karyawan, memperluas objek penelitian pada perusahaan atau sektor yang berbeda, serta menggunakan metode penelitian lain agar hasil penelitian lebih komprehensif dan dapat digeneralisasikan dengan baik.