

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil dari penelitian dan pembahasan yang telah diuraikan oleh penulis pada bagian bab IV, mengenai Pelatihan, Disiplin Kerja, Motivasi Kerja terhadap produktivitas kerja karyawan di Kopi Nako, maka dari itu penulis menarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Pelatihan berpengaruh Positif dan signifikan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan, hal ini dapat dilihat dari nilai signifikansi sebesar $0,017 < 0,05$ dan nilai $t_{hitung} 2,475 > t_{tabel} 2,013$ yang menunjukkan bahwa pelatihan ini memiliki pengaruh terhadap peningkatan produktivitas kerja. Karena pelatihan yang diberikan oleh kopi nako dapat meningkatkan keterampilan dan juga pengetahuan bagi para karyawan dalam bekerja, dengan begitu pekerjaan menjadi lebih efektif dan efisien.
2. Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan, dari hasil analisis menunjukkan nilai signifikansi sebesar $0,025 < 0,05$ dengan $t_{hitung} 2,313 > t_{tabel} 2,013$. Yang artinya semakin tinggi tingkat disiplin kerja karyawan, semakin tinggi juga produktivitas kerjanya. Hal ini terjadi karena kedisiplinan membuat karyawan lebih patuh terhadap jadwal kerja dan peraturan operasional. Sehingga waktu kerja lebih efisien.
3. Motivasi Kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan, dari hasil penelitian yang telah dilakukan

diperoleh nilai signifikan $0,005 < 0,05$ dengan $t_{hitung} 2,920 > t_{tabel} 2,013$ yang memiliki arti bahwa motivasi kerja berpengaruh positif terhadap produktivitas kerja. Karyawan yang memiliki motivasi yang tinggi akan bekerja lebih semangat, dan memiliki tanggung jawab yang tinggi, dan berpengaruh terhadap hasil.

4. Pelatihan, Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja secara simultan atau secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. Dengan melihat hasil uji F diperoleh nilai signifikan $0,000 < 0,05$ dan $F_{hitung} 27,984 > F_{tabel} 2,81$ maka dari itu ketiga variabel bebas ini secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap produktivitas. Hal ini menunjukkan bahwa pelatihan kerja yang baik, disiplin kerja yang tinggi dan motivasi kerja yang tinggi dapat meningkatkan hasil kerja karyawan pada kopi nako.

B. Saran

1. Bagi Perusahaan (Kopi Nako)

- a. Berdasarkan temuan dari penelitian ini, variabel pelatihan terbukti berpengaruh dengan signifikan, dan disarankan bagi Kopi Nako dapat terus mengembangkan dan meningkatkan pada program pelatihan yang tentunya sesuai dengan kebutuhan pekerjaan pada karyawan.
- b. Untuk disiplin kerja juga dapat dibuktikan berpengaruh secara signifikan terhadap produktivitas kerja, oleh karena itu disarankan juga bagi Kopi Nako agar dapat memperkuat

menegakan peraturan disiplin kerja yang adil dengan begitu akan terciptanya lingkungan kerja yang tertib dan positif.

- c. Serta Motivasi kerja berpengaruh secara signifikan terhadap produktivitas kerja, disarankan juga untuk terus dapat mempertahankan dan meningkatkan motivasi kerja dengan baik, baik memotivasi dalam material maupun non material agar karyawan dapat memiliki produktivitas kerja yang tinggi.
2. Bagi peneliti selanjutnya, didalam penelitian ini hanya menggunakan tiga variabel yaitu Pelatihan, Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja disarankan agar dapat mengembangkan penelitian ini dengan menambahkan variabel lainnya yang tentunya menjadi faktor-faktor dari produktivitas kerja.