

**PENGARUH PELATIHAN, DISIPLIN KERJA
DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA
KARYAWAN**

SKRIPSI

**DIAJUKAN UNTUK MELENGKAPI TUGAS-TUGAS DAN MEMENUHI
SALAH SATU SYARAT GUNA
MEMPEROLEH GELAR SARJANA MANAJEMEN**



**STIEFANI AGRIFA RUHAMA
NPM 19210062**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN PROGRAM SARJANA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BINANIAGA INDONESIA
2025**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN PROGRAM SARJANA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BINANIAGA INDONESIA**

PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : **STIEFANI AGRIFA RUHAMA**
NPM : **19210062**
Judul : **Pengaruh Pelatihan, Disiplin Kerja Dan
Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas
Karyawan**

Dosen Pembimbing

Wartoyo Hadi, SE.,M.M

Tim Penguji:

Dosen Penguji I

Dosen Penguji II

Yustiana Wardhani, S.Hut., M.M

Dahlia, S.E., M.M.

Mengetahui:

Ketua Prodi

DEKAN

Yustiana Wardhani, S.Hut.,M.M

Yustiana Wardhani, S.Hut., M.M

ABSTRAK

Pada era perkembangan globalisasi saat ini membuat persaingan pada perusahaan atau organisasi semakin ketat. Dan salah satu aspek yang sangat penting dalam suatu perusahaan atau organisasi adalah sumber daya manusia. Salah satu upaya yang dapat dilakukan untuk menghadapi persaingan dalam era globalisasi yang semakin pesat adalah dengan meningkatkan pengelolaan dan pengembangan pada produktivitas kerja karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk meneliti pengaruh pelatihan, disiplin kerja, dan motivasi kerja terhadap produktivitas kerja karyawan kopi nako. Pada penelitian ini metode yang digunakan adalah pendekatan kuantitatif dengan cara menyebarkan kuesioner kepada karyawan kopi nako sebanyak 50 karyawan. Analisis data dilakukan melalui uji validitas dan reliabilitas, regresi linier berganda, dan koefisien determinasi. Hasil penelitian ini pada uji-t pelatihan, disiplin kerja dan motivasi kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja. Dan pada hasil uji-F menunjukkan bahwa pelatihan, disiplin kerja, dan motivasi kerja secara simultan memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan. Dari penelitian ini menekankan pentingnya pengelolaan sumber daya manusia yang berfokus pada peningkatan pelatihan, disiplin kerja, dan motivasi kerja untuk mencapai produktivitas kerja yang maksimal.

Kata Kunci: Pelatihan, Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Produktivitas Kerja.

ABSTRACT

In the current era of globalization, competition among companies and organizations is increasingly fierce. One crucial aspect of any company or organization is human resources. One way to address this rapidly growing competition is by improving the management and development of employee productivity. This study aims to examine the effect of training, work discipline, and work motivation on employee productivity at Kopi Nako. A quantitative approach was used in this study, distributing questionnaires to 50 Kopi Nako employees. Data analysis was conducted through validity and reliability tests, multiple linear regression, and the coefficient of determination. The t-test results showed that training, work discipline, and work motivation had a positive and significant effect on work productivity. The F-test results indicated that training, work discipline, and work motivation simultaneously had a positive and significant effect on employee productivity. This study emphasizes the importance of human resource management, focusing on improving training, work discipline, and work motivation to achieve maximum work productivity.

Keywords: *Training, Work Discipline, Work Motivation, Work Productivity.*

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa, karena berkat rahmat dan karunia-Nya, penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul "PENGARUH PELATIHAN, DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYWAN". Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana pada Manajemen di Universitas Binaniaga Indonesia.

Penulis menyadari bahwa penyelesaian skripsi ini tidak lepas dari bantuan dan dukungan berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Dr. Ismulyana Djan, SE. M.M., selaku rektor Universitas Binaniaga Indonesia.
2. Bapak Dr. Yuli Anwar, SE., M.Ak., selaku Wakil Rektor 1, Bapak Dedy Mulyadi, S.Si., M.Kom selaku Wakil Rektor II.
3. Ibu Yustiana Wardhani, S. Hut., M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Binaniaga Indonesia.
4. Bapak Wartoyo Hadi, S.E., M.M., selaku Dosen Pembimbing yang telah memberikan arahan, masukan dan bimbingannya dengan sangat baik.
5. Bapak/Ibu Dosen serta Staf Administrasi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Binaniaga Indonesia yang telah memberikan ilmu dan pelayanan yang sangat baik kepada penulis.

6. Pimpinan Manajer Kopi Nako yang telah memberikan izin menjadi objek penelitian, serta berbagai ilmu dan pengalamannya.
7. Mamah dan bapak tercinta, kaka Kandung penulis Youtsi, kaka ipar, dan ponakan dan keluarga penulis yang selalu memberikan do'a, dukungan serta semangat yang tiada hentinya selama penulis melaksanakan penyusunan proposal.
8. Teh Ulfi selaku guru kajian yang selalu memberikan dukungan dan doa baik dan teman kajian peneliti, Muti, Hanif, Bunga yang selalu memberikan semangat.
9. Ramdan Jaelani selaku sahabat dekat yang selalu membantu untuk menyelesaikan penelitian ini dan teman saya Nina, Feby, Alvika, Shakinah, Nadia, Fitri. Serta teman seperjuangan semasa kuliah Zahra, Safina, Silva, Riska, Amanda, Putri, dan seluruh teman-teman Manajemen malam 2021 yang selalu membantu semasa perkuliahan dan memberikan dukungan semangat.
10. Rekan Kerja Bu Iin Indriati, Pak Dwi Purwanto yang selalu mendukung kegiatan perkuliahan dan memberikan dukungan material dan non-material.
11. Dan yang terakhir terima kasih kepada diri sendiri yang telah berjuang, berusaha keras untuk bertahan, berusaha untuk melakukan hal yang baik, berusaha mengatur waktu kerja dan kuliah. Dan terimakasih sebanyak-banyaknya kerana dapat bertanggung jawab dengan baik untuk semuanya. Terima kasih Stiefani Agrifa Ruhama.

Penulis menyadari bahwa tidak ada suatu karya manusia yang sempurna terutama karena terbatasnya kemampuan serta pengetahuan yang penulis miliki. Untuk itu kritik dan saran sangat penulis harapkan. Semoga proposal ini bermanfaat khususnya bagi penulis dan umumnya bagi pembaca.

Bogor, 2025

Stiefani Agrifa Ruhama

DAFTAR ISI

	Halaman
PROGRAM STUDI MANAJEMEN PROGRAM SARJANA	i
ABSTRAK	ii
KATA PENGANTAR.....	iv
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Indentifikasi Masalah	11
C. Batasan Masalah	10
D. Rumusan Masalah	10
F. Kegunaan penelitian	11
G. Kegunaan penelitian	12
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	15
A. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	15
B. Produktivita Kerja	16
C. Pelatihan	21
D. Disiplin Kerja.....	23
E. Motivasi Kerja	27
F. Penelitian terdahulu	30
G. Kerangka Pemikiran	37
H. Hipotesis Penelitian	39
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	42
A. Jenis Penelitian	42
B. Variabel Penelitian dan Operasional Variabel	43
C. Populasi Dan Sampel.....	49
D. Metode Pengumpulan Data	50
E. Instrument penelitian	52

F. Uji Instrument Penelitian.....	53
G. Uji Asumsi Klasik.....	55
H. Analisis Statistik Deskriptif.....	59
I. Analisi Koefisien Korelasi	61
J. Analisis Regresi Linier Berganda.....	63
K. Uji Hipotesis	64
L. Analisi Koefisien Determinasi (R^2)	67
M. Jadwal Penelitian	69
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	70
A. Profil Objek Perusahaan	70
B. Profil Responden	74
C. Hasil Analisis Data	77
D. Pembahasan	100
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	106
A. Kesimpulan.....	106
B. Saran	107
LAMPIRAN.....	113

DAFTAR TABEL

Tabel 1 Hasil Pra-Survei Produktivitas Kerja Karyawan.....	5
Tabel 2 Hasil Pra-Survei Pelatihan	6
Tabel 3 Hasil Pra-Survei Disiplin Kerja.....	7
Tabel 4 Hasil pra-survei Motivasi Kerja	9
Tabel 5 Penelitian Terdahulu.....	30
Tabel 6 Oprasional variabel	46
Tabel 7 Skala Likert	52
Tabel 8 Skala Reliabilitas Cronbach's Alpha	55
Tabel 9 Rentang skala	61
Tabel 10 Nilai Koefisien Korelasi.....	63
Tabel 11 Nilai Koefisien Determinasi	68
Tabel 12 Jadwal penelitian	69
Tabel 13 Karakteristik responden berdasarkan Jenis Kelamin	75
Tabel 14 Karakteristik responden berdasarkan Usia	75
Tabel 15 Karakteristik responden berdasarkan Pendidikan	76
Tabel 16 Karakteristik responden berdasarkan Lama Bekerja.....	77
Tabel 17 Hasil Uji Validitas Variabel Pelatihan (X1).....	78
Tabel 18 Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja (X2).....	79
Tabel 19 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja (X3)	80
Tabel 20 Hasil Uji Validitas Produktivitas Kerja (Y).....	80
Tabel 21 Hasil Uji Reliabilitas	82
Tabel 22 Hasil Uji Normalitas.....	83
Tabel 23 Hasil Uji Multikolineritas.....	84
Tabel 24 Hasil Uji Heteroskedastisitas	85
Tabel 25 Hasil Uji Linearitas Pada Variabel Pelatihan (X1).....	86
Tabel 26 Hasil Uji Linearitas Pada Variabel Disiplin Kerja (X2)	87
Tabel 27 Hasil Uji Linearitas Pada Variabel Motivasi Kerja (X3).....	87
Tabel 28 Distribusi Frekuensi Jawaban Responden.....	88
Tabel 29 Distribusi Frekuensi Jawaban Responden.....	90

Tabel 30 Distribusi Frekuensi Jawaban Responden.....	91
Tabel 31 Distribusi Frekuensi Jawaban Responden.....	92
Tabel 32 Hasil Uji Analisis Koefisien Korelasi	94
Tabel 33 Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda.....	95
Tabel 34 Hasil Uji Parsial (Uji t).....	96
Tabel 35 Hasil Uji Simultan (Uji F).....	98
Tabel 36 Hasil analisis Koefisiensi Determinasi.....	100

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Kerangka Pemikiran.....	41
Gambar 2 Struktur organisasi.....	71

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	114
Lampiran 2 Tabulasi data	122
Lampiran 3 Hasil output data validitas dan reliabilitas Spss versi 22.....	127
Lampiran 4 Hasil output Uji asumsi klasik dan Uji Linearitas	134
Lampiran 5 Hasil Uji Analisis Koefisien Korelasi dan Analisis	136
Lampiran 6 Output Uji Hipotesis dan Koefisien Determinasi	137
Lampiran 7 Tabel t	138
Lampiran 8 Tabel F	140