

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan temuan dan analisis data yang telah diidentifikasi, kesimpulan dari penelitian mengenai pengaruh kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan di PT. Capsugel Indonesia dapat dirumuskan sebagai berikut:

1. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan berpengaruh signifikan positif terhadap kinerja karyawan PT. Capsugel Indonesia. Hasil analisis deskriptif menggambarkan bahwa kepemimpinan di lingkungan penelitian ini telah dijalankan dengan cukup baik, terutama dalam hal komunikasi, pemberian teladan, dan kemampuan melakukan pendekatan. . Namun demikian, peningkatan dalam aspek keadilan dan kesempatan pengembangan karier bagi seluruh karyawan masih diperlukan untuk mencapai kepemimpinan yang lebih efektif dan berimbang.
2. Penelitian ini juga membuktikan bahwa motivasi kerja berpengaruh signifikan positif terhadap kinerja karyawan PT. Capsugel Indonesia. hasil analisis deskriptif menunjukkan bahwa motivasi kerja karyawan telah berada pada kategori baik, terutama yang berkaitan dengan aspek lingkungan kerja dan kesejahteraan. Namun demikian, peningkatan kualitas hubungan antara karyawan dan pimpinan perlu menjadi perhatian utama agar motivasi kerja dapat terus meningkat dan tercipta suasana kerja yang lebih kondusif dan harmonis.

3. Kepemimpinan dan motivasi kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Capsugel Indonesia. hasil analisis deskriptif menggambarkan bahwa kinerja karyawan sudah cukup baik, terutama dalam aspek disiplin kerja dan kerjasama antar rekan kerja. Namun, aspek motivasi intrinsik seperti rasa bangga dan kepuasan terhadap pencapaian target masih perlu ditingkatkan melalui pemberian penghargaan, pengakuan, atau sistem insentif yang lebih adil agar kinerja karyawan dapat terus meningkat secara berkelanjutan.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan yang telah dirumuskan mengenai pengaruh kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan di PT. Capsugel Indonesia, maka saran yang diberikan sebagai berikut:

1. Meningkatkan Aspek Kepemimpinan

Berdasarkan hasil kuesioner, indikator kepemimpinan yang masih rendah berada pada aspek keadilan dan penghargaan terhadap karyawan. Oleh karena itu, disarankan agar PT. Capsugel Indonesia mengembangkan program pelatihan kepemimpinan yang berfokus pada pembentukan gaya kepemimpinan yang adil, komunikatif, dan apresiatif. Pemimpin juga perlu meningkatkan kemampuan dalam memberikan umpan balik positif, mendengarkan aspirasi bawahan, serta memberikan penghargaan secara proporsional terhadap prestasi kerja karyawan. Langkah ini diharapkan dapat menciptakan suasana kerja yang lebih suportif dan meningkatkan loyalitas karyawan.

2. Peningkatan Aspek Motivasi Kerja

Dari hasil penelitian diketahui bahwa motivasi karyawan relatif tinggi pada aspek tunjangan, namun rendah pada kesempatan pengembangan karir dan pengakuan atas prestasi. Oleh karena itu, perusahaan disarankan untuk memperluas peluang pengembangan karir melalui pelatihan, promosi internal, dan sistem penilaian kinerja yang transparan. Selain itu, pemberian penghargaan (baik finansial maupun non-finansial) bagi karyawan berprestasi juga perlu ditingkatkan agar mereka merasa dihargai dan termotivasi untuk memberikan kinerja terbaik.

3. Sinergi antara Kepemimpinan dan Motivasi Kerja

Berdasarkan hasil uji simultan, diketahui bahwa kombinasi antara kepemimpinan dan motivasi kerja secara bersama-sama memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja. Oleh karena itu, disarankan agar PT. Capsugel Indonesia menciptakan kebijakan manajerial yang mengintegrasikan kedua faktor tersebut. Pemimpin perlu berperan aktif dalam memotivasi karyawan melalui teladan, komunikasi terbuka, serta kebijakan penghargaan yang adil. Pendekatan simultan ini akan membantu perusahaan mencapai peningkatan kinerja yang berkelanjutan.

4. Saran untuk Peneliti Selanjutnya

Penelitian mendatang dapat menambahkan variabel lain yang juga berpotensi memengaruhi kinerja karyawan, seperti budaya organisasi, kepuasan kerja, atau lingkungan kerja. Dengan demikian,

penelitian berikutnya dapat memberikan gambaran yang lebih komprehensif mengenai faktor-faktor yang memengaruhi kinerja di PT. Capsugel Indonesia maupun perusahaan sejenis di sektor industri farmasi.