

**PENGARUH KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PT BANK BRI**

SKRIPSI

**DIAJUKAN UNTUK MELENGKAPI TUGAS-TUGAS DAN MEMENUHI
SALAH SATU SYARAT GUNA MEMPEROLEH
GELAR SARJANA MANAJEMEN**



OLEH

**ADINDA DWI PUTRI
NPM 19200061**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN PROGRAM SARJANA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BINANIAGA INDONESIA
BOGOR
2025**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN PROGRAM SARJANA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BINANIAGA INDONESIA**

PENGESAHAN SKRIPSI

JUDUL : PENGARUH KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT BANK BRI
OLEH : ADINDA DWI PUTRI
NPM : 19200061

Disetujui
Pembimbing

(YUSTIANA WARDHANI, S.Hut., MM.)

Dosen Penguji I

Dosen Penguji II

(Sumardjono S.E., M.M.)

(Wartoyo Hadi S.E., M.M.)

Mengetahui,
Ketua Prodi

Mengetahui,
Dekan

(Yustiana Wardhani, S.Hut., M.M.)

(Yustiana Wardhani, S.Hut., M.M.)

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kompensasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan di PT Bank Rakyat Indonesia (BRI) Cabang Bogor. Kinerja karyawan merupakan faktor penting dalam mencapai tujuan perusahaan, dan berbagai elemen seperti kompensasi serta disiplin kerja memengaruhi efektivitas kinerja tersebut. Kompensasi yang diberikan kepada karyawan sebagai bentuk penghargaan atas kerja mereka dapat meningkatkan motivasi dan kinerja, sementara disiplin kerja yang baik dapat meningkatkan produktivitas dan efisiensi karyawan. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode regresi linier berganda untuk menguji hubungan antara kompensasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. Data dikumpulkan melalui kuesioner yang dibagikan kepada 230 karyawan PT BRI Cabang Bogor. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi memiliki pengaruh positif yang signifikan terhadap kinerja karyawan, begitu pula dengan disiplin kerja. Secara simultan, kompensasi dan disiplin kerja memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Temuan ini memberikan wawasan bagi perusahaan untuk lebih memperhatikan pemberian kompensasi yang adil dan meningkatkan disiplin kerja guna meningkatkan kinerja karyawan dan mendukung pencapaian tujuan perusahaan.

Kata Kunci : Kompensasi, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya kepada penulis, sehingga dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“PENGARUH KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT BANK BRI”**. Penyusunan skripsi ini banyak dibantu oleh berbagai pihak baik secara moril maupun materil. Oleh karena itu, penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. Ismulyana Djan, S.E., M.M. selaku Rektor Universitas Binaniaga Indonesia.
2. Bapak Dr. Yuli Anwar, S.E., M.Ak. selaku Wakil Rektor I, Bapak Dedy Mulyadi, S.Si., M.Kom. selaku Wakil Rektor II. Ibu Yustiana Wardhani, S.Hut., M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Binaniaga Indonesia.
3. Ibu Yustiana Wardhani, S.Hut., M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Binaniaga Indonesia serta pembimbing yang telah membimbing penulis sampai dengan selesainya proposal ini.
4. Para Dosen Universitas Binaniaga Indonesia yang berjasa sangat besar dalam membimbing penulis selama menjalankan studi di Universitas Binaniaga Indonesia.
5. Para staff Universitas Binaniaga Indonesia yang telah memberikan bantuan dan dukungan selama ini.

6. Kedua orang tua yang saya cintai dan sayangi, Bapak Syam Subagio dan Ibu Tine Sutini Alm yang telah merawat, membimbing, dan mencintai saya setiap waktu.
7. Teruntuk Kedua Kakak yang saya cintai dan sayangi, Ananda Putri Ambarsari dan Putra Aji Syampurna, dan teman teman Pren Till Jannah, Family Friendly, Rinitha R, Najwa Adlina, Team BRI Unit Warung Jambu dan rekan rekan lain yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah memberikan motivasi dan dukungan.
8. Semua pihak yang telah membantu dalam penulisan skripsi ini baik secara langsung maupun tidak langsung, semoga Allah SWT memberikan pahala atas kebaikannya.

Penulis menyadari bahwa dalam skripsi ini masih terdapat banyak kekurangan dan keterbatasan. Untuk itu penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang membangun dari semua pihak demi perbaikan dan penyempurnaan skripsi ini.

Akhir kata dengan segala kerendahan hati, penulis berharap semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi semua pihak dan dapat digunakan sebagai tambahan informasi bagi pihak yang membutuhkan.

Bogor, Juli, 2025

Penulis

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	
ABSTRAK	iii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL.....	vii
DAFTAR GAMBAR.....	viii
DAFTAR LAMPIRAN	ix
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Identifikasi Masalah.....	8
C. Batasan Masalah.....	8
D. Rumusan Masalah.....	9
E. Tujuan Penelitian.....	9
F. Manfaat Penelitian	10
G. Sistematika Penulisan.....	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	13
A. Landasan Teori	13
B. Penelitian Terdahulu	32
C. Kerangka Pemikiran	36
D. Hipotesis Penelitian	37
BAB III METODE PENELITIAN	40
A. Metode Penelitian	40
B. Lokasi dan Waktu Penelitian	41
C. Variabel Pengukuran	41
D. Operasional Variabel	43
E. Populasi dan Sampel	44
F. Metode Pengumpulan Data	45
G. Metode Analisis Data	47
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	61

A. Sejarah Perusahaan	61
B. Profil Responden	66
C. Uji Validitas dan Realiabilitas	69
D. Uji Asumsi Klasik	73
E. Analisis Deskriptif	78
F. Koefisien Korelasi	83
G. Uji Analisis Regresi Linear Berganda.....	85
H. Uji Hipotesis	84
I. Koefisien Determinasi (R^2)	87
J. Pembahasan	88
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	95
A. Kesimpulan	95
B. Saran	96
DAFTAR PUSTAKA	97

DAFTAR TABEL

Tabel 1	Data Kompensasi Bonus Tahunan PT Bank Rakyat Indonesia Kantor Cabang Bogor Periode 2022-2023	4
Tabel 2	Data Absensi Pegawai PT Bank Rakyat Indonesia Kantor Cabang Bogor Periode 2022-2023	6
Tabel 3	Data Kinerja Karyawan PT Bank Rakyat Indonesia Kantor Cabang Bogor Periode 2022-2023	7
Tabel 4	Penelitian Terdahulu	32
Tabel 5	Operasional Variabel	43
Tabel 6	Metode Pengukuran Data	47
Tabel 7	Indeks Jawaban Responden	53
Tabel 8	Interpretasi Koefisien Korelasi	55
Tabel 9	Profil Responden	67
Tabel 10	Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi (X1)	69
Tabel 11	Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja (X2)	70
Tabel 12	Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja (Y)	71
Tabel 13	Hasil Uji Reliabilitas	72
Tabel 14	Uji Linieritas variabel Kompensasi terhadap Kinerja	74
Tabel 15	Uji Linieritas variabel Disiplin Kerja terhadap Kinerja	75
Tabel 16	Hasil Uji Multikolinieritas.....	75
Tabel 17	Distribusi Jawaban responden pada variable Kompensasi (X1)	77
Tabel 18	Distribusi Jawaban responden pada variable Disiplin Kerja (X2)	79
Tabel 19	Distribusi Jawaban responden pada Variabel Kinerja (Y) ..	80
Tabel 20	Hasil Uji Korelasi	82
Tabel 21	Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda	83
Tabel 22	Hasil Uji t.....	84
Tabel 23	Hasil Uji F	86
Tabel 24	Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	87

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1	Kerangka Pemikiran	37
Gambar 2	Logo BRI	64
Gambar 3	Struktur Organisasi BRI Cabang Bogor	65
Gambar 4	Hasil Uji Normal	73
Gambar 5	Hasil Uji Heteroskedastisitas - Scatterplot	76

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Kuisisioner Penelitian	103
Lampiran 2	Tabulasi Data Uji Validitas dan Reliabilitas	110
Lampiran 3	Output Uji Validitas dan Reliabilitas	113
Lampiran 4	Tabulasi Data Kuisisioner	120
Lampiran 5	Output Uji Asumsi Klasik	138
Lampiran 6	Output Uji	139
Lampiran 7	Profil Responden	141
Lampiran 8	Output Statistik Deskriptif	143
Lampiran 9	Tabel r	159
Lampiran 10	Tabel t	160
Lampiran 11	Tabel F	161