

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). Sumber Daya Manusia: Teori, Konsep, dan Indikator. Pekanbaru: Zanafala Publishing.
- Ahmad, F., & Putri, L. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kondisi Lingkungan Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Guru SMA Negeri 3 Jakarta. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 7(1).
- Arikunto, S.(2016). Prosedur penelitian suatu pendekatan praktik. Jakarta: Rineka Cipta.
- Ahmad, D., Sri, H., Eny R., (2020). Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi kasus Kepada Tenaga Pengajar dan Staff).
- Bhastary, B. (2020). Pengaruh stres kerja etika kerja dan stress kerja terhadap kepuasan kerja karyawan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, (2), 160-170..
- Basalamah, As'ad. (2021). The Role of Work Motivation and Work Environment in Improving Job Satisfaction
- Chabibi, M. (2020). Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Organisasi. Jakarta: Prenada Media Group
- Cindy, M., Helka, F., (2021). Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Guru.
- Dessler, G.(2017). Human Resource Management (15th ed.) Pearson Education.
- Dessler, G. (2017). Human Resource Management (15th ed.) Pearson Education
- Dani, A., Handayani, S., & Rochaida, E. (2020). Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Bisnis dan Manajemen*, 20(2).
- Dimas, A.D., Devy, P.R., Sumardjono. The Influence of Motivation and Work Environment of Service Unit Employees at Bank BNI Syariah Bogor Branch Office.
- Fauzan, A., Laila, P., (2019). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kondisi Lingkungan Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Guru SMA Negeri 3 Jakarta.
- Giting, Siagian, (2021). Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Guru di Sekolah Advent Air Bersih Medan Pada Covid-19.

- Hafidzi, A.(2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Organisasi*. Yogyakarta: Deepublish.
- Hamali A.Y (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Hanifah, A.L., Widuri, T., & Arida, R.W., (2024). Pengaruh Motivasi, Gaya Kepemimpinan, dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Guru SMP Al Huda. *Musytari*, 8(7).
- Hasibuan, M.S.P. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, M.S.P (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hendro, S., Riandi, M., Saiful, B., (2023) Pengaruh Kompensasi Lingkungan Kerja Motivasi Terhdap Kepuasan Kerja Guru pada SD Negeri Cot Girek Kecamatan Aceh Utara.
- Mathis, R.L., & Jackson, J.H. (2019). *Human Resource Management* (15th ed.) Cengage Learning.
- Mcluhan, E., & Zingrone, F. (2020). *The Global Vilage: Transformations in World Life and Media in the 21st Century*. Oxford University Press.
- Mangkunegara, A.A.A.P (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Noe, R.A., Hollenbeck, J.R., Gerhart, B., & Wright P.M (2021). *Human Resource Management: Gaining a Competitive Advantage*. New York: McGraw-Hill Education.
- Nurhalimah, Happy Fitria, Novita Sari. (2022). The Influence of the Work Eviriment and Work Motivation on Teacher Job Statisfaction
- Nurhasanah, Ariani, & Yuliani. (2024). Lingkungan Kerja, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Guru SMK Negeri 3 Balikpapan. *Manajemen dan Riset Ekonomi*, 3(1).
- Pratiwi, F.D (2019). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta: Prenada Media.
- Priyono, (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Jakarta: Zifatama.
- Purnomo, (2017). *Statistik Terapan untuk Penelitian*. Jakarta: Kencana
- Pratama, & Wardani, (2017). Pengaruh Kemampuan Kerja dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja (Studi kasus Bank Syariah Mandiri Syariah Mandiri Kantor Cabang Kendal). *Jurnal Muqtasid*, 8(2), 119-129.

- Purnomo, H.S., Marisa, R., & Bahri, S. (2023). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Guru pada SD Negeri di Kecamatan Cot Girek Kabupaten Aceh Utara. *Jurnal Riset Pendidikan dan Pengajaran*, 8(1).
- Rahayu, P.S., & Prabowo, R.M.J. (2023). Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Guru di SMP Islam Terpadu Baiturrahman Karawang. *Costing: Journal of Economic, Business, and Accounting*, 7(5).
- Riyanto, & Hatmawan, (2020). *Metode Penelitian Kuamtitatif Penelitian di Bidang Manajemen, Teknik, Pendidikan dan Eksperimen*. Jakarta: Media Nusa Creative.
- Robbins, S.P., & Judge, T.A. (2017). *Organizational Behavior* (17th ed.). Boston: Pearson.
- Robbins, S.P., & Judge, T.A (2019). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sedarmayanti, (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung: Refika Aditama.
- Sugiyono, (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono, (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sunyoto, D. (2018). *Teori, Kuesioner, dan Analisis Data untuk Pemasaran dan Perilaku Konsumen*. Yogyakarta: CAPS.
- Suryandari, Syamsul, & Resekani. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Guru SMK Swasta Kabupaten Maros. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 3(9).
- Sutrisno, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenadamedia Group.
- Zaenuddin, (2018). *Satistika Sosial*. Jakarta: Kencana.

LAMPIRAN

Lampiran 1

LEMBAR KUESIONER
PENGARUH MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA FISIK
TERHADAP KEPUASAN KERJA GURU MUHAMMADIYAH
BOARDING SCHOOL KABUPATEN BANJANEGARA

Kepada Yth. Bapak/Ibu Guru Tenaga Pengajar Muhammadiyah Boarding School
Kabupaten Banjarnegara.

Dengan hormat,

Perkenalkan nama saya Adinda Rafrendra , mahasiswa studi manajemen S1
Universitas Binaniaga Indonesia, saat ini saya tengah menyusun tugas akhir sebagai
bagian dari persyaratan untuk menyelesaikan studi saya.

Dalam rangka penyusunan skripsi yang berjudul “Pengaruh Motivasi dan Lingkungan
Kerja Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Guru Muhammadiyah Boarding School
Kabupaten Banjarnegara”, saya mohon dengan ketersediaan Bapak dan Ibu guru untuk
meluangkan waktu dalam mengisi kuesioner ini.

Data yang diperoleh dari kuesioner ini semata-mata akan digunakan untuk keperluan
akademik dan dijamin kerahasiaannya. Oleh karena itu, partisipasi dan bantuan
Bapak/Ibu guru sangat berarti bagi saya.

Demikian permohonan ini saya sampaikan. Atas perhatian dan kesediaan Bapak/Ibu guru saya ucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya.

Hormat saya

Adinda Rafrendra

LAMPIRAN

A. Data Responden

KUISIONER PENELITIAN PENGARUH MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA FISIK TERHADAP KEPUASAN KERJA GURU MUHAMMADIYAH BOARDING SCHOOL KABUPATEN BANJANEGARA

Kuesioner ini ditujukan guna untuk mengetahui pengaruh apa saja yang mempengaruhi variabel terikat kepuasan kerja.

Petunjuk pengisian kuisisioner

1. Jawablah pertanyaan dengan jujur dan benar
2. Bacalah terlebih dahulu dengan cermat sebelum mengisi
3. Berikan tanda (√) untuk mengisi pertanyaan dibawah ini.

A. Identitas Responden :

1. Jenis kelamin anda :
 - a. Pria
 - b. Wanita
2. Usia anda saat ini :
 - a. < 19 tahun
 - b. 20-29 tahun
 - c. 30-39 tahun
 - d. > 40 tahun
3. Pendidikan Terakhir anda :
 - a. SMA/Sederajat
 - b. S1/Sederajat
 - c. S2/Sederajat
4. Lama Bekerja :
 - a. < 1 tahun
 - b. 1-5 tahun
 - c. 6-10 tahun
 - d. > 10tahun

B. Petunjuk Pengisian Kuesioner

Pilihlah salah satu jawaban yang sesuai menurut Bapak/Ibu/Saudara/i dengan memberikan tanda check list (√) pada salah satu kotak/kolom dengan jawaban yang sudah dianggap sesuai.

Pilihan jawaban :

1. = Sangat Tidak Puas (STP)
2. = Tidak Puas (TP)
3. = Netral (N)
5. = Puas (P)
5. = Sangat Puas (SP)

C. Pertanyaan Kuesioner

NO	Pertanyaan	Alternatif Jawaban				
		STP	TP	N	P	SP
C.	KEPUASAN KERJA					
	Pekerjaan					
KK20	Pekerjaan saya memberikan rasa pencapaian pribadi yang memuaskan					
KK21	Saya merasa memiliki kesempatan untuk tumbuh dan berkembang dalam pekerjaan saya saat ini					
KK22	Tugas dan tanggung jawab saya dalam pekerjaan saya mendukung pencapaian tujuan profesional saya					
	Gaji dan Upah					
KK23	Saya puas dengan besarnya upah atau gaji yang saya terima dari Muhammadiyah Boarding School					
KK24	Tunjangan dan bonus yang diberikan oleh Modern Boarding School memadai dan sesuai dengan kontribusi saya					
KK25	Upah atau gaji yang saya terima mencerminkan tingkat tanggung jawab dan beban kerja saya					
	Promosi					
KK26	Saya merasa ada peluang yang jelas untuk naik jabatan atau mendapatkan posisi yang lebih					

NO	Pertanyaan	Alternatif Jawaban				
		STP	TP	N	P	SP
	tinggi di Muhammadiyah Boarding School					
KK27	Proses promosi di Muhammadiyah Boarding School dilakukan secara adil dan berdasarkan kinerja serta kontribusi tenaga pengajar					
KK28	Muhammadiyah Boarding School menyediakan dukungan dan pelatihan yang memadai untuk membantu tenaga pengajar mencapai promosi atau posisi yang lebih tinggi					
	Pengawas					
KK29	Pimpinan saya memberikan dukungan yang memadai untuk membantu saya mencapai tujuan pekerjaan saya					
KK30	Saya menerima umpan balik yang konstruktif dan bermanfaat dari pimpinan saya secara rutin					
KK31	Pimpinan saya menyediakan bimbingan yang jelas dan membantu dalam pengembangan keterampilan dan pengetahuan saya					
	Rekan Kerja dan kondisi kerja					
KK32	Saya merasa rekan kerja saya mendukung saya dalam menyelesaikan tugas dan mencapai tujuan pekerjaan					
KK33	Komunikasi dengan rekan kerja saya berjalan dengan baik dan efektif, memfasilitasi kerja sama yang lancar					
KK34	Rekan kerja saya bekerja sama dengan baik, menciptakan lingkungan kerja yang harmonis					
KK35	Saya merasa adanya kerja sama tim yang baik meningkatkan motivasi saya dalam bekerja					
KK36	Rekan kerja saya saling menghargai perbedaan pendapat dan cara kerja					
KK37	Saya merasa dapat mengandalkan rekan kerja ketika menghadapi kesulitan dalam pekerjaan					

NO	Pertanyaan	Alternatif Jawaban				
		STP	TP	N	P	SP
KK38	Lingkungan kerja Muhammadiyah Boarding School mendukung kenyamanan dan produktivitas saya					
KK39	Fasilitas kerja yang tersedia membantu saya menyelesaikan tugas dengan baik					
KK40	Suasana kerja yang ada membuat saya merasa betah dan termotivasi untuk bekerja					
KK41	Secara keseluruhan, saya puas dengan pekerjaan saya di Muhammadiyah Boarding School					
KK42	Saya bersedia merekomendasikan Muhammadiyah Boarding School sebagai tempat kerja yang baik kepada orang lain					

NO	Pertanyaan	Alternatif Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
B.	MOTIVASI					
	Pekerjaan dan kondisi kerja					
M1	Pekerjaan saya memberikan saya insentif yang transparan dan adil					
M2	Saya merasa termotivasi jika dapat bekerja sama dengan rekan kerja lain					
M3	Kondisi dalam pekerjaan saya membuat saya merasa nyaman dan aman					
	Hubungan Dengan Pimpinan					
M3	Pimpinan saya mendukung saya dalam melakukan pekerjaan saya					
M4	Pimpinan saya memberikan arahan kepada saya dalam melakukan pekerjaan					
M5	Pimpinan saya memberikan kritik dan solusi yang membangun kepada saya					
	Motivasi Dorongan Dari Luar					
M6	Saya menerima pengakuan atau penghargaan atas kinerja saya					
M7	Saya termotivasi oleh kesempatan					

	mendapatkan promosi jenjang karir					
M8	Saya merasa termotivasi dengan umpan balik rekan dan pimpinan saya					
	Motivasi Dorongan Dari Diri Sendiri					
M9	Saya merasa pekerjaan saya selaras dengan nilai-nilai pribadi saya					
M10	Saya merasa pekerjaan saya mendorong saya untuk berkembang					

NO	Pertanyaan	Alternatif Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
C.	LINGKUNGAN KERJA FISIK					
	Tata Letak					
LKF11	Tata letak tempat kerja dirancang sedemikian rupa sehingga memudahkan akses menjangkau peralatan dan bahan yang diperlukan					
LKF12	Ruang kerja yang ada saat ini memungkinkan alur kerja yang lancar dan efisien tanpa gangguan					
LKF13	Pengaturan ruang kerja membantu meminimalkan waktu yang dihabiskan untuk mencari peralatan dan bahan kerja					
	Fasilitas Pendukung					
LKF14	Fasilitas seperti ruang istirahat, kantin, dan toilet di tempat kerja selalu dalam kondisi bersih dan terawat					
LKF15	Area parkir yang disediakan di tempat kerja memadai dan mudah diakses, mendukung kenyamanan tenaga pengajar					
LKF16	Fasilitas pendukung di tempat kerja seperti ruang istirahat dan kantin cukup untuk memenuhi kebutuhan tenaga pengajar selama jam kerja					
	Pencahayaan					
LKF17	Pencahayaan di tempat kerja saya memadai dan membantu					

NO	Pertanyaan	Alternatif Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
	mengurangi ketegangan mata serta meningkatkan kenyamanan visual saya					
LKF18	Saya merasa pencahayaan di area kerja saya cukup baik untuk mencegah kesalahan kerja dan mendukung efisiensi tugas sehari-hari					
LKF19	Lingkungan kerja saya memiliki pengendalian kebisingan yang memadai, sehingga tidak berpotensi menyebabkan kerusakan pendengaran dalam jangka panjang					
	Suhu Dan Ventilasi					
LKF10	Suhu di tempat kerja saya dijaga pada tingkat yang nyaman, sehingga tidak mengganggu kenyamanan atau produktivitas saya					
LKF11	Ventilasi di lingkungan kerja saya memadai, memastikan aliran udara yang baik dan menjaga kualitas udara tetap nyaman untuk bekerja					
LKF12	Terdapat ventilasi dan sirkulasi udara yang cukup untuk produktivitas kerja saya					
	Kebersihan Dan Keamanan					
LKF13	Peralatan dan fasilitas di tempat kerja selalu diperiksa secara berkala untuk memastikan keamanan dan mencegah kecelakaan					
LKF14	Tempat kerja selalu dalam kondisi bersih dan teratur, mengurangi resiko penyakit infeksi					
LKF15	Kebijakan dan prosedur keamanan di tempat kerja ditetapkan dengan efektif untuk melindungi tenaga pengajar dari potensi bahaya dan cedera					

LAMPIRAN

Lampiran 2

HASIL UJI VALIDITAS PENGARUH MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA FISIK TERHADAP KEPUASAN KERJA GURU MUHAMMADIYAH BOARDING SCHOOL KABUPATEN BANJANEGARA

A. Motivasi

No	M1	M2	M3	M4	M5	M6	M7	M8	M9	M10	Total
1	4	4	4	5	4	4	4	3	4	3	39
2	5	4	5	4	5	5	5	3	4	4	44
3	4	5	4	5	4	4	4	4	3	3	40
4	4	4	3	4	5	5	5	3	4	4	41
5	5	2	5	5	5	5	4	4	4	5	44
6	4	4	4	4	4	4	5	3	4	3	39
7	5	4	5	5	5	5	4	4	3	4	44
8	4	5	4	4	5	5	5	4	4	5	45
9	4	4	4	5	4	4	5	4	3	4	41
10	5	3	5	4	5	5	5	3	4	4	43
11	4	4	4	5	3	4	4	3	4	3	38
12	4	5	4	5	5	5	5	4	4	4	45
13	5	4	5	4	4	4	5	4	5	5	45
14	4	3	4	5	5	5	4	3	4	3	40
15	5	5	2	5	4	4	5	4	4	4	42
16	4	4	4	4	5	5	4	4	1	3	38
17	5	5	5	5	3	5	5	4	4	5	46
18	4	4	4	5	4	4	4	3	5	3	40
19	4	5	3	4	5	5	5	4	3	4	42
20	5	5	5	5	5	5	5	3	4	4	46
21	4	4	4	5	4	4	5	3	4	3	40
22	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	48
23	4	5	4	4	4	4	4	3	4	4	40
24	5	2	5	5	5	5	5	4	3	4	43

No	M1	M2	M3	M4	M5	M6	M7	M8	M9	M10	Total
25	4	4	4	4	4	4	4	3	5	3	39
26	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	48
27	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	38
28	5	5	5	5	2	5	5	4	2	4	42
29	4	5	4	5	4	4	4	4	5	4	43
30	5	5	5	4	5	5	5	3	4	4	45

B. Lingkungan Kerja Fisik

No	LK11	LK12	LK13	LK14	LK15	LK16	LK17	LK18	LK19	Total
1	4	4	3	5	4	3	4	5	4	36
2	4	5	4	4	5	4	5	4	5	40
3	5	4	3	4	4	3	4	5	4	36
4	3	4	4	5	4	4	5	4	5	38
5	4	5	3	4	5	4	4	5	3	37
6	5	4	4	4	4	3	4	4	4	36
7	4	5	3	5	5	4	5	5	5	41
8	4	4	4	4	4	3	4	4	5	36
9	5	4	3	5	5	4	5	5	4	40
10	3	5	4	4	5	4	5	4	5	39
11	5	4	3	4	4	3	4	5	3	35
12	5	4	4	5	5	4	5	5	5	42
13	4	5	3	4	4	4	4	4	4	36
14	2	4	3	5	5	3	5	5	5	37
15	5	5	4	4	5	4	5	5	4	41
16	4	4	4	4	4	3	4	4	5	36
17	3	5	4	5	5	4	5	5	5	41
18	4	4	3	5	4	3	4	5	4	36
19	5	4	4	4	5	4	5	4	5	40
20	4	5	3	5	5	4	4	5	5	40
21	5	4	4	4	4	3	4	5	4	37
22	3	5	4	5	5	4	5	5	5	41
23	4	4	3	4	4	4	4	4	4	35
24	5	5	4	5	5	4	5	5	5	43
25	4	4	3	4	4	3	4	4	5	35

No	LK11	LK12	LK13	LK14	LK15	LK16	LK17	LK18	LK19	Total
26	5	5	4	5	5	4	5	5	5	43
27	4	4	3	4	4	3	5	4	4	35
28	5	5	4	5	5	4	5	5	5	43
29	3	4	4	4	5	4	4	5	4	37
30	5	5	3	5	5	4	5	4	3	39

C. Kepuasan Kerja Guru

No	KK20	KK21	KK22	KK23	KK24	KK25	KK26	KK27	KK28	KK29	KK30
1	4	3	4	3	5	3	5	4	4	4	5
2	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5
3	4	3	5	3	3	3	4	5	4	4	4
4	4	4	4	4	3	4	5	4	4	5	5
5	5	4	5	5	4	3	4	4	5	4	5
6	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	5
7	5	4	4	3	5	3	5	5	5	4	4
8	4	3	5	4	3	4	4	4	4	4	5
9	4	4	4	5	5	3	5	4	5	4	5
10	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5
11	4	3	4	5	4	3	4	4	4	4	5
12	4	4	5	4	5	4	5	5	4	4	5
13	5	4	4	5	4	3	4	4	5	4	4
14	4	3	5	3	5	3	5	4	4	4	5
15	5	4	5	4	4	4	4	5	4	4	5
16	4	3	4	5	3	4	4	4	4	4	4
17	5	4	5	4	5	4	5	5	4	4	5
18	4	3	4	5	5	3	5	4	4	4	5
19	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	5
20	5	4	5	3	5	3	5	4	4	5	5
21	4	3	4	4	4	4	4	5	4	4	5
22	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5
23	4	4	5	3	4	3	4	4	4	4	5
24	5	4	4	4	2	4	5	5	4	5	4
25	4	3	4	5	3	3	4	4	5	4	5
26	5	4	5	4	5	4	5	4	4	4	5
27	4	3	4	3	4	3	4	5	4	4	4
28	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5
29	4	4	5	5	3	4	4	5	4	4	5
30	5	4	5	5	5	3	5	4	4	4	4

[illegible]

A. Motivasi

		P33	P34	P35	P36	P37	P38	P39	P40	P41	P42	TOTAL
												L
P01	Pearson Correlation	-.202	-.126	-.067	-.279	.015	.233	-.071	-.154	.323	-.154	.682**
	Sig. (2-tailed)	.285	.508	.724	.136	.939	.215	.709	.417	.081	.417	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P02	Pearson Correlation	.039	.021	.039	.078	.078	-.077	.012	.153	-.034	-.221	.210
	Sig. (2-tailed)	.836	.912	.836	.684	.684	.684	.950	.421	.857	.241	.265
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P03	Pearson Correlation	-.275	-.208	-.183	-.540**	-.140	.193	.090	-.231	.202	-.231	.316
	Sig. (2-tailed)	.141	.269	.332	.002	.461	.306	.637	.219	.284	.219	.089
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P04	Pearson Correlation	.136	.055	.000	-.356	.386*	.031	.185	.193	.354	.193	.444*
	Sig. (2-tailed)	.473	.775	1.000	.053	.035	.872	.329	.307	.055	.307	.014
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P05	Pearson Correlation	-.399*	-.344	-.310	-.029	-.126	-.094	-.094	-.150	-.045	-.360	.042
	Sig. (2-tailed)	.029	.063	.095	.879	.508	.623	.623	.428	.812	.051	.827
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P06	Pearson Correlation	-.605**	-.548**	-.471**	-.161	-.161	.071	.071	-.005	.154	-.323	.460*

[illegible]

C. Kepuasan Kerja Guru

[illegible]

P26	Pearson Correlation	-.401*	-.464**	-.535**	-.467**	-.029	.040	-.111	.042	.200	-.116	.404*
	Sig. (2-tailed)	.028	.010	.002	.009	.878	.833	.560	.825	.289	.542	.027
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P27	Pearson Correlation	.364*	.321	.364*	.048	1.000*	-.230	-.066	-.327	.189	.189	.223
	Sig. (2-tailed)	.048	.084	.048	.803	.000	.221	.730	.078	.317	.317	.237
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P28	Pearson Correlation	.302	.262	.302	-.066	-.230	1.000*	-.193	-.024	-.024	.154	.336
	Sig. (2-tailed)	.105	.162	.105	.730	.221	.000	.306	.901	.901	.415	.069
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P29	Pearson Correlation	-.333	-.356	-.333	.024	.024	-.201	-.201	-.079	-.079	-.079	.043
	Sig. (2-tailed)	.072	.053	.072	.899	.899	.287	.287	.679	.679	.679	.820
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P30	Pearson Correlation	-.079	-.042	-.079	-.155	-.327	-.024	.333	1.000*	.255	.068	.229
	Sig. (2-tailed)	.679	.825	.679	.414	.078	.901	.072	.000	.174	.720	.223
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P31	Pearson Correlation	.079	.116	.079	-.327	.189	-.024	.154	.255	1.000*	-.118	.516**
	Sig. (2-tailed)	.679	.542	.679	.078	.317	.901	.415	.174	.000	.535	.004
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P32	Pearson Correlation	.552**	.432*	.394*	.189	.189	.154	.333	.068	-.118	1.000*	.049

	Sig. (2-tailed)	.002	.017	.031	.317	.317	.415	.072	.720	.535	.000	.799
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P33	Pearson Correlation	1	.935**	.867**	.218	.364*	.302	.151	-.079	.079	.552**	.013
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.247	.048	.105	.426	.679	.679	.002	.944
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P34	Pearson Correlation	.935**	1	.935**	.175	.321	.262	.111	-.042	.116	.432*	.028
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.355	.084	.162	.560	.825	.542	.017	.882
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P35	Pearson Correlation	.867**	.935**	1	.218	.364*	.302	.151	-.079	.079	.394*	.094
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.247	.048	.105	.426	.679	.679	.031	.620
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P36	Pearson Correlation	.218	.175	.218	1	.048	-.066	-.066	-.155	-.327	.189	-.258
	Sig. (2-tailed)	.247	.355	.247		.803	.730	.730	.414	.078	.317	.169
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P37	Pearson Correlation	.364*	.321	.364*	.048	1	-.230	-.066	-.327	.189	.189	.223
	Sig. (2-tailed)	.048	.084	.048	.803		.221	.730	.078	.317	.317	.237
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P38	Pearson Correlation	.302	.262	.302	-.066	-.230	1	-.193	-.024	-.024	.154	.336
	Sig. (2-tailed)	.105	.162	.105	.730	.221		.306	.901	.901	.415	.069

	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P39	Pearson Correlation	.151	.111	.151	-.066	-.066	-.193	1	.333	.154	.333	.153
	Sig. (2-tailed)	.426	.560	.426	.730	.730	.306		.072	.415	.072	.419
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P40	Pearson Correlation	-.079	-.042	-.079	-.155	-.327	-.024	.333	1	.255	.068	.229
	Sig. (2-tailed)	.679	.825	.679	.414	.078	.901	.072		.174	.720	.223
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P41	Pearson Correlation	.079	.116	.079	-.327	.189	-.024	.154	.255	1	-.118	.516**
	Sig. (2-tailed)	.679	.542	.679	.078	.317	.901	.415	.174		.535	.004
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
P42	Pearson Correlation	.552**	.432*	.394*	.189	.189	.154	.333	.068	-.118	1	.049
	Sig. (2-tailed)	.002	.017	.031	.317	.317	.415	.072	.720	.535		.799
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
TOTAL	Pearson Correlation	.013	.028	.094	-.258	.223	.336	.153	.229	.516**	.049	1
	Sig. (2-tailed)	.944	.882	.620	.169	.237	.069	.419	.223	.004	.799	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

LAMPIRAN

Lampiran 3

HASIL UJI RELIABILITAS PENGARUH MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA FISIK TERHADAP KEPUASAN KERJA GURU MUHAMMADIYAH BOARDING SCHOOL KABUPATEN BANJANEGARA

A. Motivasi

Reliability Statistics	
Cronbach's	
Alpha	N of Items
.720	6

B. Lingkungan Kerja Fisik

Reliability Statistics	
Cronbach's	
Alpha	N of Items
.834	6

C. Kepuasan Kerja Guru

Reliability Statistics	
Cronbach's	
Alpha	N of Items
.691	7

LAMPIRAN

Lampiran 4

TABULASI DATA MENTAH PENGARUH MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA FISIK TERHADAP KEPUASAN KERJA GURU MUHAMMADIYAH BOARDING SCHOOL KABUPATEN BANJANEGARA

A. Motivasi

No	M1	M2	M3	M4	M5	M6	M7	M8	M9	M10	Total
1	4	4	4	5	4	4	4	3	4	3	39
2	5	4	5	4	5	5	5	3	4	4	44
3	4	5	4	5	4	4	4	4	3	3	40
4	4	4	3	4	5	5	5	3	4	4	41
5	5	2	5	5	5	5	4	4	4	5	44
6	4	4	4	4	4	4	5	3	4	3	39
7	5	4	5	5	5	5	4	4	3	4	44
8	4	5	4	4	5	5	5	4	4	5	45
9	4	4	4	5	4	4	5	4	3	4	41
10	5	3	5	4	5	5	5	3	4	4	43
11	4	4	4	5	3	4	4	3	4	3	38
12	4	5	4	5	5	5	5	4	4	4	45
13	5	4	5	4	4	4	5	4	5	5	45
14	4	3	4	5	5	5	4	3	4	3	40
15	5	5	2	5	4	4	5	4	4	4	42
16	4	4	4	4	5	5	4	4	1	3	38
17	5	5	5	5	3	5	5	4	4	5	46
18	4	4	4	5	4	4	4	3	5	3	40
19	4	5	3	4	5	5	5	4	3	4	42
20	5	5	5	5	5	5	5	3	4	4	46
21	4	4	4	5	4	4	5	3	4	3	40
22	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	48
23	4	5	4	4	4	4	4	3	4	4	40
24	5	2	5	5	5	5	5	4	3	4	43
25	4	4	4	4	4	4	4	3	5	3	39
26	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	48
27	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	38
28	5	5	5	5	2	5	5	4	2	4	42

No	M1	M2	M3	M4	M5	M6	M7	M8	M9	M10	Total
29	4	5	4	5	4	4	4	4	5	4	43
30	5	5	5	4	5	5	5	3	4	4	45
31	4	4	4	5	3	4	5	4	3	5	41
32	5	5	3	5	5	5	5	4	4	4	45
33	4	2	4	4	5	5	4	3	4	5	40
34	5	5	3	5	5	5	5	4	3	4	44
35	4	4	4	4	3	4	5	3	4	3	38
36	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	48
37	4	4	4	5	4	4	5	3	1	5	39
38	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	47
39	4	5	3	4	4	4	4	4	3	3	38
40	5	1	5	5	5	5	5	3	4	4	42
41	4	4	4	5	3	4	5	3	5	5	42
42	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	47

B. Lingkungan Kerja Fisik

No	LKF11	LKF12	LKF13	LKF14	LKF15	LKF16	LKF17	LKF18	LKF19	Total
1	4	4	3	5	4	3	4	5	4	36
2	4	5	4	4	5	4	5	4	5	40
3	5	4	3	4	4	3	4	5	4	36
4	3	4	4	5	4	4	5	4	5	38
5	4	5	3	4	5	4	4	5	3	37
6	5	4	4	4	4	3	4	4	4	36
7	4	5	3	5	5	4	5	5	5	41
8	4	4	4	4	4	3	4	4	5	36
9	5	4	3	5	5	4	5	5	4	40
10	3	5	4	4	5	4	5	4	5	39
11	5	4	3	4	4	3	4	5	3	35
12	5	4	4	5	5	4	5	5	5	42
13	4	5	3	4	4	4	4	4	4	36
14	2	4	3	5	5	3	5	5	5	37
15	5	5	4	4	5	4	5	5	4	41
16	4	4	4	4	4	3	4	4	5	36
17	3	5	4	5	5	4	5	5	5	41
18	4	4	3	5	4	3	4	5	4	36
19	5	4	4	4	5	4	5	4	5	40
20	4	5	3	5	5	4	4	5	5	40
21	5	4	4	4	4	3	4	5	4	37
22	3	5	4	5	5	4	5	5	5	41
23	4	4	3	4	4	4	4	4	4	35
24	5	5	4	5	5	4	5	5	5	43
25	4	4	3	4	4	3	4	4	5	35
26	5	5	4	5	5	4	5	5	5	43
27	4	4	3	4	4	3	5	4	4	35
28	5	5	4	5	5	4	5	5	5	43
29	3	4	4	4	5	4	4	5	4	37
30	5	5	3	5	5	4	5	4	3	39
31	4	4	4	4	4	3	4	5	4	36
32	5	5	4	5	5	4	5	5	5	43
33	5	4	3	5	4	4	5	4	5	39
34	4	5	4	4	5	4	4	5	5	40

No	LKF11	LKF12	LKF13	LKF14	LKF15	LKF16	LKF17	LKF18	LKF19	Total
35	5	4	3	5	4	3	5	4	4	37
36	5	5	4	5	5	4	5	5	5	43
37	3	4	4	4	4	3	4	5	4	35
38	5	5	4	5	5	4	5	5	3	41
39	4	4	3	4	4	3	4	4	4	34
40	5	5	4	5	5	4	5	5	5	43
41	5	4	4	4	4	3	4	5	4	37
42	5	5	4	5	5	4	5	5	1	39

C. Kepuasan Kerja Guru

No	KK20	KK21	KK22	KK23	KK24	KK25	KK26	KK27	KK28	KK29	KK30	KK31	KK32	KK33	KK34
1	4	3	4	3	5	3	5	4	4	4	5	5	5	5	5
2	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5
3	4	3	5	3	3	3	4	5	4	4	4	4	5	5	5
4	4	4	4	4	3	4	5	4	4	5	5	4	5	4	4
5	5	4	5	5	4	3	4	4	5	4	5	5	5	5	5
6	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4
7	5	4	4	3	5	3	5	5	5	4	4	5	5	5	5
8	4	3	5	4	3	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4
9	4	4	4	5	5	3	5	4	5	4	5	5	5	5	5
10	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4
11	4	3	4	5	4	3	4	4	4	4	5	5	5	5	5
12	4	4	5	4	5	4	5	5	4	4	5	5	4	4	4
13	5	4	4	5	4	3	4	4	5	4	4	4	5	5	5
14	4	3	5	3	5	3	5	4	4	4	5	5	5	4	4
15	5	4	5	4	4	4	4	5	4	4	5	5	5	5	5
16	4	3	4	5	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
17	5	4	5	4	5	4	5	5	4	4	5	5	5	5	5
18	4	3	4	5	5	3	5	4	4	4	5	4	5	4	4
19	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	5	5	5	5	5
20	5	4	5	3	5	3	5	4	4	5	5	5	4	4	4
21	4	3	4	4	4	4	4	5	4	4	5	5	5	5	5
22	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	5	4	4	4
23	4	4	5	3	4	3	4	4	4	4	5	5	5	5	5
24	5	4	4	4	2	4	5	5	4	5	4	5	5	4	4
25	4	3	4	5	3	3	4	4	5	4	5	4	5	5	5
26	5	4	5	4	5	4	5	4	4	4	5	5	5	4	4
27	4	3	4	3	4	3	4	5	4	4	4	5	5	5	5
28	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	5	5	4	4
29	4	4	5	5	3	4	4	5	4	4	5	5	5	5	5
30	5	4	5	5	5	3	5	4	4	4	4	5	4	4	4
31	4	3	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5
32	5	4	5	4	5	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4
33	4	4	4	3	5	3	5	5	4	4	5	5	5	5	5
34	5	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	4	4
35	4	3	4	3	5	3	5	4	5	4	5	5	5	5	5
36	5	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4	5	5	4	4
37	4	3	4	4	4	4	4	5	4	4	5	5	5	5	5
38	5	4	5	4	1	4	5	4	5	4	4	4	5	4	4
39	4	3	5	5	4	3	4	4	4	4	5	5	5	5	5
40	5	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4
41	4	3	4	4	4	4	4	5	5	4	5	5	5	5	5
42	5	4	5	4	5	4	5	4	4	5	5	5	5	4	4

KK35	KK36	KK37	KK38	KK39	KK40	KK41	KK42	Total
4	4	4	4	4	5	5	5	99
5	4	4	4	4	5	5	4	99
5	4	5	4	4	4	4	5	96
4	5	4	4	4	5	4	5	98
5	4	4	5	5	5	5	5	106
4	4	4	4	4	5	5	4	95
5	4	5	5	4	4	5	5	104
4	5	4	4	5	5	4	5	97
5	4	4	5	4	5	5	5	105
4	4	4	4	4	5	5	5	100
5	5	4	4	5	5	5	5	102
4	4	5	4	4	5	5	4	101
5	5	4	5	4	4	4	5	101
4	4	4	4	5	5	5	5	99
5	5	5	4	4	5	5	5	106
4	5	4	4	4	4	4	4	92
5	4	5	4	5	5	5	5	108
4	4	4	4	4	5	4	5	97
5	5	4	5	4	5	5	5	105
4	4	4	4	4	5	5	4	99
5	5	5	4	4	5	5	5	103
4	4	4	5	4	5	5	4	102
5	4	4	4	5	5	5	5	101
4	4	5	4	4	4	5	5	99
5	4	4	5	4	5	4	5	99
4	4	4	4	5	5	5	5	103
5	5	5	4	4	4	5	5	99
4	4	4	5	4	5	5	5	104
5	4	5	4	5	5	5	5	105
4	4	4	4	4	4	5	4	98
5	5	4	4	4	5	5	5	102
4	4	4	4	5	5	4	4	99
5	4	5	4	4	5	5	5	103
4	5	4	4	4	4	5	5	100
5	5	4	5	4	5	5	5	103
4	4	4	4	4	4	5	5	100
5	4	5	4	4	5	5	5	102
4	5	4	5	5	4	4	5	98
5	5	4	4	4	5	5	5	102
4	4	4	4	4	4	4	5	98
5	5	5	5	4	5	5	5	105
4	4	4	4	4	5	5	5	103

LAMPIRAN

Lampiran 5

HASIL UJI ASUMSI KLASIK PENGARUH MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA FISIK TERHADAP KEPUASAN KERJA GURU MUHAMMADIYAH BOARDING SCHOOL KABUPATEN BANJANEGARA

A. Output Hasil Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		42
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.45017621
Most Extreme Differences	Absolute	.128
	Positive	.105
	Negative	-.128
Test Statistic		.128
Asymp. Sig. (2-tailed)		.081 ^c

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

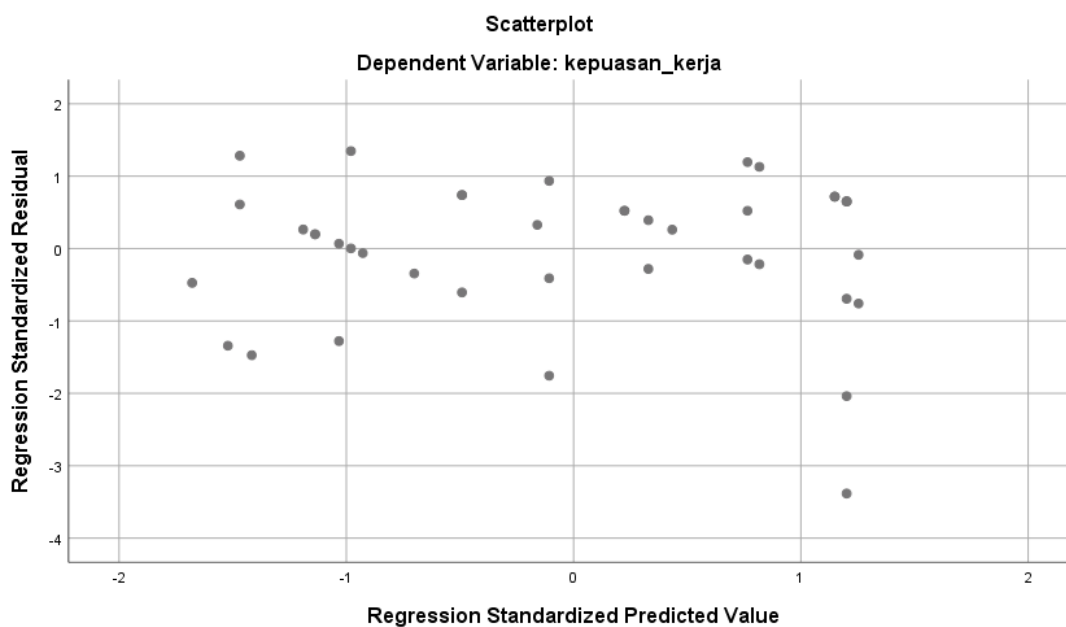
B. Output Hasil Uji Multikolinearitas

Coefficients^a

		Collinearity Statistics	
Model		Tolerance	VIF
1	motivasi	.409	2.446
	lingkungan kerja fisik	.409	2.446

a. Dependent Variable: kepuasan_kerja

C. Output Hasil Uji Heterokedatisitas (Scatterplot)



D. Output Hasil Uji Linearitas

6. Hasil Uji Linearitas Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Guru

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
kepuasan_kerja * motivasi	Between Groups	(Combined)	93.244	7	13.321	3.399	.007
		Linearity	73.115	1	73.115	18.658	.000
		Deviation from Linearity	20.129	6	3.355	.856	.537
	Within Groups		133.232	34	3.919		
	Total		226.476	41			

2. Hasil Uji Linearitas Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Guru

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
kepuasan_kerja * lingkungan_kerja_fisik	Between Groups	(Combined)	147.181	6	24.530	10.827	.000
		Linearity	139.560	1	139.560	61.600	.000
		Deviation from Linearity	7.621	5	1.524	.673	.647
	Within Groups		79.295	35	2.266		
	Total		226.476	41			

E. Output Hasil Uji Analisis Deskriptif

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
motivasi	42	22	29	25.83	2.094
lingkungan_kerja_fisik	42	23	29	26.31	2.214
kepuasan_kerja	42	26	34	30.81	2.350
Valid N (listwise)	42				

LAMPIRAN

Lampiran 6

HASIL OUTPUT SPSS PENGARUH MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA FISIK TERHADAP KEPUASAN KERJA GURU MUHAMMADIYAH BOARDING SCHOOL KABUPATEN BANJANEGARA

A. Output Hasil Uji Koefisien Korelasi

		Correlations		
		Motivasi	lingkungan_kerja_fisik	kepuasan_kerja
motivasi	Pearson Correlation	1	.769**	.568**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000
	N	42	42	42
lingkungan_kerja_fisik	Pearson Correlation	.769**	1	.785**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000
	N	42	42	42
kepuasan_kerja	Pearson Correlation	.568**	.785**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	
	N	42	42	42

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

B. Output Hasil Analisis Regresi Linear Berganda

		Coefficients ^a				
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		
Model		B	Std. Error	Beta	t	Sig.
1	(Constant)	9.536	3.003		3.176	.003
	motivasi	-.097	.173	-.086	-.560	.579
	lingkungan_kerja_fisik	.904	.164	.851	5.511	.000

a. Dependent Variable: kepuasan_kerja

LAMPIRAN

Lampiran 7

HASIL UJI HIPOTESIS PENGARUH MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA FISIK TERHADAP KEPUASAN KERJA GURU MUHAMMADIYAH BOARDING SCHOOL KABUPATEN BANJANEGARA

A. Output Hasil Uji t

Coefficients ^a					
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	Sig.
		B	Std. Error	Beta	
1	(Constant)	9.536	3.003		.003
	motivasi	-.097	.173	-.086	.579
	lingkungan kerja fisik	.904	.164	.851	.000

a. Dependent Variable: kepuasan_kerja

B. Outpus Hasil Uji F

ANOVA ^a					
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	Sig.
1	Regression	140.253	2	70.126	.000 ^b
	Residual	86.223	39	2.211	
	Total	226.476	41		

a. Dependent Variable: kepuasan_kerja

b. Predictors: (Constant), lingkungan_kerja_fisik, motivasi

C. Output Hasil Koefisien Determinasi

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.787 ^a	.619	.600	1.487

a. Predictors: (Constant), lingkungan_kerja_fisik, motivasi

LAMPIRAN

Lampiran 8

t TABEL

PENGARUH MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA FISIK
TERHADAP KEPUASAN KERJA GURU MUHAMMADIYAH
BOARDING SCHOOL KABUPATEN BANJANEGARA

Titik Persentase Distribusi t (dk = 1 – 40)

Pr	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
Df	0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
1	1.00000	3.07768	6.31375	12.70620	31.82052	63.65674	318.30884
2	0.81650	1.88562	2.91999	4.30265	6.96456	9.92484	22.32712
3	0.76489	1.63774	2.35336	3.18245	4.54070	5.84091	10.21453
4	0.74070	1.53321	2.13185	2.77645	3.74695	4.60409	7.17318
5	0.72669	1.47588	2.01505	2.57058	3.36493	4.03214	5.89343
6	0.71756	1.43976	1.94318	2.44691	3.14267	3.70743	5.20763
7	0.71114	1.41492	1.89458	2.36462	2.99795	3.49948	4.78529
8	0.70639	1.39682	1.85955	2.30600	2.89646	3.35539	4.50079
9	0.70272	1.38303	1.83311	2.26216	2.82144	3.24984	4.29681
10	0.69981	1.37218	1.81246	2.22814	2.76377	3.16927	4.14370
11	0.69745	1.36343	1.79588	2.20099	2.71808	3.10581	4.02470
12	0.69548	1.35622	1.78229	2.17881	2.68100	3.05454	3.92963
13	0.69383	1.35017	1.77093	2.16037	2.65031	3.01228	3.85198
14	0.69242	1.34503	1.76131	2.14479	2.62449	2.97684	3.78739
15	0.69120	1.34061	1.75305	2.13145	2.60248	2.94671	3.73283
16	0.69013	1.33676	1.74588	2.11991	2.58349	2.92078	3.68615
17	0.68920	1.33338	1.73961	2.10982	2.56693	2.89823	3.64577
18	0.68836	1.33039	1.73406	2.10092	2.55238	2.87844	3.61048
19	0.68762	1.32773	1.72913	2.09302	2.53948	2.86093	3.57940
20	0.68695	1.32534	1.72472	2.08596	2.52798	2.84534	3.55181
21	0.68635	1.32319	1.72074	2.07961	2.51765	2.83136	3.52715
22	0.68581	1.32124	1.71714	2.07387	2.50832	2.81876	3.50499
23	0.68531	1.31946	1.71387	2.06866	2.49987	2.80734	3.48496
24	0.68485	1.31784	1.71088	2.06390	2.49216	2.79694	3.46678
25	0.68443	1.31635	1.70814	2.05954	2.48511	2.78744	3.45019
26	0.68404	1.31497	1.70562	2.05553	2.47863	2.77871	3.43500
27	0.68368	1.31370	1.70329	2.05183	2.47266	2.77068	3.42103
28	0.68335	1.31253	1.70113	2.04841	2.46714	2.76326	3.40816

29	0.68304	1.31143	1.69913	2.04523	2.46202	2.75639	3.39624
30	0.68276	1.31042	1.69726	2.04227	2.45726	2.75000	3.38518
31	0.68249	1.30946	1.69552	2.03951	2.45282	2.74404	3.37490
32	0.68223	1.30857	1.69389	2.03693	2.44868	2.73848	3.36531
33	0.68200	1.30774	1.69236	2.03452	2.44479	2.73328	3.35634
34	0.68177	1.30695	1.69092	2.03224	2.44115	2.72839	3.34793
35	0.68156	1.30621	1.68957	2.03011	2.43772	2.72381	3.34005
36	0.68137	1.30551	1.68830	2.02809	2.43449	2.71948	3.33262
37	0.68118	1.30485	1.68709	2.02619	2.43145	2.71541	3.32563
38	0.68100	1.30423	1.68595	2.02439	2.42857	2.71156	3.31903
39	0.68083	1.30364	1.68488	2.02269	2.42584	2.70791	3.31279
40	0.68067	1.30308	1.68385	2.02108	2.42326	2.70446	3.30688

Titik Persentase Distribusi t (dk = 41 – 80)

Pr	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
Df	0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
41	0.68052	1.30254	1.68288	2.01954	2.42080	2.70118	3.30127
42	0.68038	1.30204	1.68195	2.01808	2.41847	2.69807	3.29595
43	0.68024	1.30155	1.68107	2.01669	2.41625	2.69510	3.29089
44	0.68011	1.30109	1.68023	2.01537	2.41413	2.69228	3.28607
45	0.67998	1.30065	1.67943	2.01410	2.41212	2.68959	3.28148
46	0.67986	1.30023	1.67866	2.01290	2.41019	2.68701	3.27710
47	0.67975	1.29982	1.67793	2.01174	2.40835	2.68456	3.27291
48	0.67964	1.29944	1.67722	2.01063	2.40658	2.68220	3.26891
49	0.67953	1.29907	1.67655	2.00958	2.40489	2.67995	3.26508
50	0.67943	1.29871	1.67591	2.00856	2.40327	2.67779	3.26141
51	0.67933	1.29837	1.67528	2.00758	2.40172	2.67572	3.25789
52	0.67924	1.29805	1.67469	2.00665	2.40022	2.67373	3.25451
53	0.67915	1.29773	1.67412	2.00575	2.39879	2.67182	3.25127
54	0.67906	1.29743	1.67356	2.00488	2.39741	2.66998	3.24815
55	0.67898	1.29713	1.67303	2.00404	2.39608	2.66822	3.24515
56	0.67890	1.29685	1.67252	2.00324	2.39480	2.66651	3.24226
57	0.67882	1.29658	1.67203	2.00247	2.39357	2.66487	3.23948
58	0.67874	1.29632	1.67155	2.00172	2.39238	2.66329	3.23680
59	0.67867	1.29607	1.67109	2.00100	2.39123	2.66176	3.23421
60	0.67860	1.29582	1.67065	2.00030	2.39012	2.66028	3.23171
61	0.67853	1.29558	1.67022	1.99962	2.38905	2.65886	3.22930
62	0.67847	1.29536	1.66980	1.99897	2.38801	2.65748	3.22696
64	0.67834	1.29492	1.66901	1.99773	2.38604	2.65485	3.22253
65	0.67828	1.29471	1.66864	1.99714	2.38510	2.65360	3.22041
66	0.67823	1.29451	1.66827	1.99656	2.38419	2.65239	3.21837

67	0.67817	1.29432	1.66792	1.99601	2.38330	2.65122	3.21639
68	0.67811	1.29413	1.66757	1.99547	2.38245	2.65008	3.21446
69	0.67806	1.29394	1.66724	1.99495	2.38161	2.64898	3.21260
70	0.67801	1.29376	1.66691	1.99444	2.38081	2.64790	3.21079
71	0.67796	1.29359	1.66660	1.99394	2.38002	2.64686	3.20903
72	0.67791	1.29342	1.66629	1.99346	2.37926	2.64585	3.20733
73	0.67787	1.29326	1.66600	1.99300	2.37852	2.64487	3.20567
74	0.67782	1.29310	1.66571	1.99254	2.37780	2.64391	3.20406
75	0.67778	1.29294	1.66543	1.99210	2.37710	2.64298	3.20249
76	0.67773	1.29279	1.66515	1.99167	2.37642	2.64208	3.20096
77	0.67769	1.29264	1.66488	1.99125	2.37576	2.64120	3.19948
78	0.67765	1.29250	1.66462	1.99085	2.37511	2.64034	3.19804
79	0.67761	1.29236	1.66437	1.99045	2.37448	2.63950	3.19663
80	0.67757	1.29222	1.66412	1.99006	2.37387	2.63869	3.19526

Titik Persentase Distribusi t (dk = 81 –120)

Pr	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
Df	0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
81	0.67753	1.29209	1.66388	1.98969	2.37327	2.63790	3.19392
82	0.67749	1.29196	1.66365	1.98932	2.37269	2.63712	3.19262
83	0.67746	1.29183	1.66342	1.98896	2.37212	2.63637	3.19135
84	0.67742	1.29171	1.66320	1.98861	2.37156	2.63563	3.19011
85	0.67739	1.29159	1.66298	1.98827	2.37102	2.63491	3.18890
86	0.67735	1.29147	1.66277	1.98793	2.37049	2.63421	3.18772
87	0.67732	1.29136	1.66256	1.98761	2.36998	2.63353	3.18657
88	0.67729	1.29125	1.66235	1.98729	2.36947	2.63286	3.18544
89	0.67726	1.29114	1.66216	1.98698	2.36898	2.63220	3.18434
90	0.67723	1.29103	1.66196	1.98667	2.36850	2.63157	3.18327
91	0.67720	1.29092	1.66177	1.98638	2.36803	2.63094	3.18222
92	0.67717	1.29082	1.66159	1.98609	2.36757	2.63033	3.18119
93	0.67714	1.29072	1.66140	1.98580	2.36712	2.62973	3.18019
94	0.67711	1.29062	1.66123	1.98552	2.36667	2.62915	3.17921
95	0.67708	1.29053	1.66105	1.98525	2.36624	2.62858	3.17825
96	0.67705	1.29043	1.66088	1.98498	2.36582	2.62802	3.17731

97	0.67703	1.29034	1.66071	1.98472	2.36541	2.62747	3.17639
98	0.67700	1.29025	1.66055	1.98447	2.36500	2.62693	3.17549
99	0.67698	1.29016	1.66039	1.98422	2.36461	2.62641	3.17460
100	0.67695	1.29007	1.66023	1.98397	2.36422	2.62589	3.17374
101	0.67693	1.28999	1.66008	1.98373	2.36384	2.62539	3.17289
102	0.67690	1.28991	1.65993	1.98350	2.36346	2.62489	3.17206
103	0.67688	1.28982	1.65978	1.98326	2.36310	2.62441	3.17125
104	0.67686	1.28974	1.65964	1.98304	2.36274	2.62393	3.17045
105	0.67683	1.28967	1.65950	1.98282	2.36239	2.62347	3.16967
106	0.67681	1.28959	1.65936	1.98260	2.36204	2.62301	3.16890
107	0.67679	1.28951	1.65922	1.98238	2.36170	2.62256	3.16815
108	0.67677	1.28944	1.65909	1.98217	2.36137	2.62212	3.16741
109	0.67675	1.28937	1.65895	1.98197	2.36105	2.62169	3.16669
110	0.67673	1.28930	1.65882	1.98177	2.36073	2.62126	3.16598
111	0.67671	1.28922	1.65870	1.98157	2.36041	2.62085	3.16528
112	0.67669	1.28916	1.65857	1.98137	2.36010	2.62044	3.16460
113	0.67667	1.28909	1.65845	1.98118	2.35980	2.62004	3.16392
114	0.67665	1.28902	1.65833	1.98099	2.35950	2.61964	3.16326
115	0.67663	1.28896	1.65821	1.98081	2.35921	2.61926	3.16262
116	0.67661	1.28889	1.65810	1.98063	2.35892	2.61888	3.16198
117	0.67659	1.28883	1.65798	1.98045	2.35864	2.61850	3.16135
118	0.67657	1.28877	1.65787	1.98027	2.35837	2.61814	3.16074
119	0.67656	1.28871	1.65776	1.98010	2.35809	2.61778	3.16013
120	0.67654	1.28865	1.65765	1.97993	2.35782	2.61742	3.15954

Titik Persentase Distribusi t (dk = 121 –160)

Pr	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
Df	0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
121	0.67652	1.28859	1.65754	1.97976	2.35756	2.61707	3.15895
122	0.67651	1.28853	1.65744	1.97960	2.35730	2.61673	3.15838
123	0.67649	1.28847	1.65734	1.97944	2.35705	2.61639	3.15781
124	0.67647	1.28842	1.65723	1.97928	2.35680	2.61606	3.15726
125	0.67646	1.28836	1.65714	1.97912	2.35655	2.61573	3.15671
126	0.67644	1.28831	1.65704	1.97897	2.35631	2.61541	3.15617
127	0.67643	1.28825	1.65694	1.97882	2.35607	2.61510	3.15565

128	0.67641	1.28820	1.65685	1.97867	2.35583	2.61478	3.15512
129	0.67640	1.28815	1.65675	1.97852	2.35560	2.61448	3.15461
130	0.67638	1.28810	1.65666	1.97838	2.35537	2.61418	3.15411
131	0.67637	1.28805	1.65657	1.97824	2.35515	2.61388	3.15361
132	0.67635	1.28800	1.65648	1.97810	2.35493	2.61359	3.15312
133	0.67634	1.28795	1.65639	1.97796	2.35471	2.61330	3.15264
134	0.67633	1.28790	1.65630	1.97783	2.35450	2.61302	3.15217
135	0.67631	1.28785	1.65622	1.97769	2.35429	2.61274	3.15170
136	0.67630	1.28781	1.65613	1.97756	2.35408	2.61246	3.15124
137	0.67628	1.28776	1.65605	1.97743	2.35387	2.61219	3.15079
138	0.67627	1.28772	1.65597	1.97730	2.35367	2.61193	3.15034
139	0.67626	1.28767	1.65589	1.97718	2.35347	2.61166	3.14990
140	0.67625	1.28763	1.65581	1.97705	2.35328	2.61140	3.14947
141	0.67623	1.28758	1.65573	1.97693	2.35309	2.61115	3.14904
142	0.67622	1.28754	1.65566	1.97681	2.35289	2.61090	3.14862
143	0.67621	1.28750	1.65558	1.97669	2.35271	2.61065	3.14820
144	0.67620	1.28746	1.65550	1.97658	2.35252	2.61040	3.14779
145	0.67619	1.28742	1.65543	1.97646	2.35234	2.61016	3.14739
146	0.67617	1.28738	1.65536	1.97635	2.35216	2.60992	3.14699
147	0.67616	1.28734	1.65529	1.97623	2.35198	2.60969	3.14660
148	0.67615	1.28730	1.65521	1.97612	2.35181	2.60946	3.14621
149	0.67614	1.28726	1.65514	1.97601	2.35163	2.60923	3.14583
150	0.67613	1.28722	1.65508	1.97591	2.35146	2.60900	3.14545
151	0.67612	1.28718	1.65501	1.97580	2.35130	2.60878	3.14508
152	0.67611	1.28715	1.65494	1.97569	2.35113	2.60856	3.14471
153	0.67610	1.28711	1.65487	1.97559	2.35097	2.60834	3.14435
154	0.67609	1.28707	1.65481	1.97549	2.35081	2.60813	3.14400
155	0.67608	1.28704	1.65474	1.97539	2.35065	2.60792	3.14364
156	0.67607	1.28700	1.65468	1.97529	2.35049	2.60771	3.14330
157	0.67606	1.28697	1.65462	1.97519	2.35033	2.60751	3.14295
158	0.67605	1.28693	1.65455	1.97509	2.35018	2.60730	3.14261
159	0.67604	1.28690	1.65449	1.97500	2.35003	2.60710	3.14228
160	0.67603	1.28687	1.65443	1.97490	2.34988	2.60691	3.14195

Titik Persentase Distribusi t (dk = 161 –200)

Pr	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
Df	0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
161	0.67602	1.28683	1.65437	1.97481	2.34973	2.60671	3.14162
162	0.67601	1.28680	1.65431	1.97472	2.34959	2.60652	3.14130
163	0.67600	1.28677	1.65426	1.97462	2.34944	2.60633	3.14098
164	0.67599	1.28673	1.65420	1.97453	2.34930	2.60614	3.14067
165	0.67598	1.28670	1.65414	1.97445	2.34916	2.60595	3.14036
166	0.67597	1.28667	1.65408	1.97436	2.34902	2.60577	3.14005
167	0.67596	1.28664	1.65403	1.97427	2.34888	2.60559	3.13975
168	0.67595	1.28661	1.65397	1.97419	2.34875	2.60541	3.13945
169	0.67594	1.28658	1.65392	1.97410	2.34862	2.60523	3.13915
170	0.67594	1.28655	1.65387	1.97402	2.34848	2.60506	3.13886
171	0.67593	1.28652	1.65381	1.97393	2.34835	2.60489	3.13857
172	0.67592	1.28649	1.65376	1.97385	2.34822	2.60471	3.13829
173	0.67591	1.28646	1.65371	1.97377	2.34810	2.60455	3.13801
174	0.67590	1.28644	1.65366	1.97369	2.34797	2.60438	3.13773
175	0.67589	1.28641	1.65361	1.97361	2.34784	2.60421	3.13745
176	0.67589	1.28638	1.65356	1.97353	2.34772	2.60405	3.13718
177	0.67588	1.28635	1.65351	1.97346	2.34760	2.60389	3.13691
178	0.67587	1.28633	1.65346	1.97338	2.34748	2.60373	3.13665
179	0.67586	1.28630	1.65341	1.97331	2.34736	2.60357	3.13638
180	0.67586	1.28627	1.65336	1.97323	2.34724	2.60342	3.13612
181	0.67585	1.28625	1.65332	1.97316	2.34713	2.60326	3.13587
182	0.67584	1.28622	1.65327	1.97308	2.34701	2.60311	3.13561
183	0.67583	1.28619	1.65322	1.97301	2.34690	2.60296	3.13536
184	0.67583	1.28617	1.65318	1.97294	2.34678	2.60281	3.13511
185	0.67582	1.28614	1.65313	1.97287	2.34667	2.60267	3.13487
186	0.67581	1.28612	1.65309	1.97280	2.34656	2.60252	3.13463
187	0.67580	1.28610	1.65304	1.97273	2.34645	2.60238	3.13438
188	0.67580	1.28607	1.65300	1.97266	2.34635	2.60223	3.13415
189	0.67579	1.28605	1.65296	1.97260	2.34624	2.60209	3.13391
190	0.67578	1.28602	1.65291	1.97253	2.34613	2.60195	3.13368
191	0.67578	1.28600	1.65287	1.97246	2.34603	2.60181	3.13345
192	0.67577	1.28598	1.65283	1.97240	2.34593	2.60168	3.13322
193	0.67576	1.28595	1.65279	1.97233	2.34582	2.60154	3.13299
194	0.67576	1.28593	1.65275	1.97227	2.34572	2.60141	3.13277
195	0.67575	1.28591	1.65271	1.97220	2.34562	2.60128	3.13255

196	0.67574	1.28589	1.65267	1.97214	2.34552	2.60115	3.13233
197	0.67574	1.28586	1.65263	1.97208	2.34543	2.60102	3.13212
198	0.67573	1.28584	1.65259	1.97202	2.34533	2.60089	3.13190
199	0.67572	1.28582	1.65255	1.97196	2.34523	2.60076	3.13169
200	0.67572	1.28580	1.65251	1.97190	2.34514	2.60063	3.13148

LAMPIRAN

Lampiran 9

F TABEL PENGARUH MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA FISIK TERHADAP KEPUASAN KERJA GURU MUHAMMADIYAH BOARDING SCHOOL KABUPATEN BANJANEGARA

$\alpha = 0,05$	$df_1 = (k-1)$							
$df_2 = (n-k-1)$	1	2	3	4	5	6	7	8
1	161.448	199.500	215.707	224.583	230.162	233.986	236.768	238.883
2	18.513	19.000	19.164	19.247	19.296	19.330	19.353	19.371
3	10.128	9.552	9.277	9.117	9.013	8.941	8.887	8.845
4	7.709	6.944	6.591	6.388	6.256	6.163	6.094	6.041
5	6.608	5.786	5.409	5.192	5.050	4.950	4.876	4.818
6	5.987	5.143	4.757	4.534	4.387	4.284	4.207	4.147
7	5.591	4.737	4.347	4.120	3.972	3.866	3.787	3.726
8	5.318	4.459	4.066	3.838	3.687	3.581	3.500	3.438
9	5.117	4.256	3.863	3.633	3.482	3.374	3.293	3.230
10	4.965	4.103	3.708	3.478	3.326	3.217	3.135	3.072
11	4.844	3.982	3.587	3.357	3.204	3.095	3.012	2.948
12	4.747	3.885	3.490	3.259	3.106	2.996	2.913	2.849
13	4.667	3.806	3.411	3.179	3.025	2.915	2.832	2.767
14	4.600	3.739	3.344	3.112	2.958	2.848	2.764	2.699
15	4.543	3.682	3.287	3.056	2.901	2.790	2.707	2.641
16	4.494	3.634	3.239	3.007	2.852	2.741	2.657	2.591
17	4.451	3.592	3.197	2.965	2.810	2.699	2.614	2.548
18	4.414	3.555	3.160	2.928	2.773	2.661	2.577	2.510
19	4.381	3.522	3.127	2.895	2.740	2.628	2.544	2.477
20	4.351	3.493	3.098	2.866	2.711	2.599	2.514	2.447
21	4.325	3.467	3.072	2.840	2.685	2.573	2.488	2.420
22	4.301	3.443	3.049	2.817	2.661	2.549	2.464	2.397
23	4.279	3.422	3.028	2.796	2.640	2.528	2.442	2.375
24	4.260	3.403	3.009	2.776	2.621	2.508	2.423	2.355
25	4.242	3.385	2.991	2.759	2.603	2.490	2.405	2.337
26	4.225	3.369	2.975	2.743	2.587	2.474	2.388	2.321
27	4.210	3.354	2.960	2.728	2.572	2.459	2.373	2.305
28	4.196	3.340	2.947	2.714	2.558	2.445	2.359	2.291
29	4.183	3.328	2.934	2.701	2.545	2.432	2.346	2.278
30	4.171	3.316	2.922	2.690	2.534	2.421	2.334	2.266
31	4.160	3.305	2.911	2.679	2.523	2.409	2.323	2.255
32	4.149	3.295	2.901	2.668	2.512	2.399	2.313	2.244
33	4.139	3.285	2.892	2.659	2.503	2.389	2.303	2.235
34	4.130	3.276	2.883	2.650	2.494	2.380	2.294	2.225
35	4.121	3.267	2.874	2.641	2.485	2.372	2.285	2.217
36	4.113	3.259	2.866	2.634	2.477	2.364	2.277	2.209

37	4.105	3.252	2.859	2.626	2.470	2.356	2.270	2.201
38	4.098	3.245	2.852	2.619	2.463	2.349	2.262	2.194
39	4.091	3.238	2.845	2.612	2.456	2.342	2.255	2.187
40	4.085	3.232	2.839	2.606	2.449	2.336	2.249	2.180
41	4.079	3.226	2.833	2.600	2.443	2.330	2.243	2.174
42	4.073	3.220	2.827	2.594	2.438	2.324	2.237	2.168
43	4.067	3.214	2.822	2.589	2.432	2.318	2.232	2.163
44	4.062	3.209	2.816	2.584	2.427	2.313	2.226	2.157
45	4.057	3.204	2.812	2.579	2.422	2.308	2.221	2.152
46	4.052	3.200	2.807	2.574	2.417	2.304	2.216	2.147
47	4.047	3.195	2.802	2.570	2.413	2.299	2.212	2.143
48	4.043	3.191	2.798	2.565	2.409	2.295	2.207	2.138
49	4.038	3.187	2.794	2.561	2.404	2.290	2.203	2.134
50	4.034	3.183	2.790	2.557	2.400	2.286	2.199	2.130
51	4.030	3.179	2.786	2.553	2.397	2.283	2.195	2.126

52	4.027	3.175	2.783	2.550	2.393	2.279	2.192	2.122
53	4.023	3.172	2.779	2.546	2.389	2.275	2.188	2.119
54	4.020	3.168	2.776	2.543	2.386	2.272	2.185	2.115
55	4.016	3.165	2.773	2.540	2.383	2.269	2.181	2.112
56	4.013	3.162	2.769	2.537	2.380	2.266	2.178	2.109
57	4.010	3.159	2.766	2.534	2.377	2.263	2.175	2.106
58	4.007	3.156	2.764	2.531	2.374	2.260	2.172	2.103
59	4.004	3.153	2.761	2.528	2.371	2.257	2.169	2.100
60	4.001	3.150	2.758	2.525	2.368	2.254	2.167	2.097
61	3.998	3.148	2.755	2.523	2.366	2.251	2.164	2.094
63	3.993	3.143	2.751	2.518	2.361	2.246	2.159	2.089
64	3.991	3.140	2.748	2.515	2.358	2.244	2.156	2.087
65	3.989	3.138	2.746	2.513	2.356	2.242	2.154	2.084
66	3.986	3.136	2.744	2.511	2.354	2.239	2.152	2.082
67	3.984	3.134	2.742	2.509	2.352	2.237	2.150	2.080
68	3.982	3.132	2.740	2.507	2.350	2.235	2.148	2.078
69	3.980	3.130	2.737	2.505	2.348	2.233	2.145	2.076
70	3.978	3.128	2.736	2.503	2.346	2.231	2.143	2.074
71	3.976	3.126	2.734	2.501	2.344	2.229	2.142	2.072
72	3.974	3.124	2.732	2.499	2.342	2.227	2.140	2.070
73	3.972	3.122	2.730	2.497	2.340	2.226	2.138	2.068
74	3.970	3.120	2.728	2.495	2.338	2.224	2.136	2.066
75	3.968	3.119	2.727	2.494	2.337	2.222	2.134	2.064
76	3.967	3.117	2.725	2.492	2.335	2.220	2.133	2.063
77	3.965	3.115	2.723	2.490	2.333	2.219	2.131	2.061
78	3.963	3.114	2.722	2.489	2.332	2.217	2.129	2.059
79	3.962	3.112	2.720	2.487	2.330	2.216	2.128	2.058
80	3.960	3.111	2.719	2.486	2.329	2.214	2.126	2.056
81	3.959	3.109	2.717	2.484	2.327	2.213	2.125	2.055

82	3.957	3.108	2.716	2.483	2.326	2.211	2.123	2.053
83	3.956	3.107	2.715	2.482	2.324	2.210	2.122	2.052
84	3.955	3.105	2.713	2.480	2.323	2.209	2.121	2.051
85	3.953	3.104	2.712	2.479	2.322	2.207	2.119	2.049
86	3.952	3.103	2.711	2.478	2.321	2.206	2.118	2.048
87	3.951	3.101	2.709	2.476	2.319	2.205	2.117	2.047
88	3.949	3.100	2.708	2.475	2.318	2.203	2.115	2.045
89	3.948	3.099	2.707	2.474	2.317	2.202	2.114	2.044
90	3.947	3.098	2.706	2.473	2.316	2.201	2.113	2.043
91	3.946	3.097	2.705	2.472	2.315	2.200	2.112	2.042
92	3.945	3.095	2.704	2.471	2.313	2.199	2.111	2.041
93	3.943	3.094	2.703	2.470	2.312	2.198	2.110	2.040
94	3.942	3.093	2.701	2.469	2.311	2.197	2.109	2.038
95	3.941	3.092	2.700	2.467	2.310	2.196	2.108	2.037
96	3.940	3.091	2.699	2.466	2.309	2.195	2.106	2.036
97	3.939	3.090	2.698	2.465	2.308	2.194	2.105	2.035
98	3.938	3.089	2.697	2.465	2.307	2.193	2.104	2.034
99	3.937	3.088	2.696	2.464	2.306	2.192	2.103	2.033
100	3.936	3.087	2.696	2.463	2.305	2.191	2.103	2.032