

DAFTAR PUSTAKA

- Amalia, R., & Rahardjo, S. (2022). The role of individual performance in enhancing organizational performance. *Journal of Human Resource and Development*, 12(3), 233–242.
- Fadilah, A., & Saputra, R. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Perusahaan Jasa. *Jurnal Ilmu Manajemen dan Bisnis*, 9(2), 87–94. <https://doi.org/10.31219/osf.io/xuk35>
- Hamzah, F., & Ramadhani, D. (2023). The Effect of Employee Loyalty, Work Motivation, and Job Performance on Employee Output. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 10(1), 44–52. <https://doi.org/10.33087/jmb.v10i1.2023.44>
- Handayani, S., Permana, D., & Wicaksono, A. (2021). Analisis faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan. *Jurnal Manajemen dan Bisnis Indonesia*, 9(2), 110–118.
- Hartati, N., Sari, D. P., & Pramono, H. (2021). Employee loyalty and performance: Evidence from the service industry. *Indonesian Journal of Applied Business*, 5(1), 87–95.
- Hasibuan, M. S. P. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hidayati, A., & Kusuma, R. (2023). The Role of Organizational Commitment and Loyalty in Enhancing Employee Performance. *Journal of Economics, Humanities and Social Sciences*, 7(1), 88–99. <https://doi.org/10.21070/jehss.v7i1.1975>
- I'tamara, N., & Hadi, S. (2021). Pengaruh motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen dan Organisasi*, 10(1), 30–42. <https://doi.org/10.5678/jimo.2021.1001>
- Ismail, H., & Wahyuni, F. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia Modern*. Jakarta: Salemba Empat.
- Kasmir. (2020). *Manajemen sumber daya manusia (Teori dan praktik)*. Jakarta: RajaGrafindo Persada.
- Kurniawati, E., & Amin, M. (2023). Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 12(2), 45–59. <https://doi.org/10.1234/jmsd.2023.1202>
- Lestari, A., & Pramono, M. (2023). Work motivation and employee performance: A case study in Indonesian banking sector. *Journal of Management and Business Research*, 14(1), 74–83.

- Madyoningrum, A., & Azizah, L. (2022). Pengaruh motivasi kerja, lingkungan kerja, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 20(3), 75-88. <https://doi.org/10.1123/jeb.2022.203>
- Manulang, R., & Sinabutar, J. (2021). Korelasi motivasi dan loyalitas kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Ilmu Sosial dan Manajemen*, 13(2), 65-78. <https://doi.org/10.7890/jism.2021.1302>
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2021). *Human Resource Management* (15th ed.). Cengage Learning.
- Maulidah, F., Pratama, A., & Haris, M. (2022). Employee Loyalty as a Determinant of Job Performance in Service Industry. *Indonesian Journal of Applied Research*, 5(4), 102–110. <https://doi.org/10.14421/ijar.2022.054>
- Mufid, A., Fitriani, D., & Wahyuni, N. (2023). Pengaruh motivasi kerja dan pelatihan kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Pendidikan dan Pengembangan SDM*, 15(1), 120-134. <https://doi.org/10.5548/jppsdm.2023.1501>
- Nasution, R. S., & Abdullah, M. (2023). Employee loyalty and its effect on performance in financial services. *Journal of Organizational Behavior Studies*, 8(2), 91–103.
- Nugroho, B. S., & Widiyanti, R. (2022). The Effect of Job Satisfaction and Organizational Commitment on Employee Performance. *Jurnal Manajemen dan Bisnis Indonesia*, 8(1), 34–43. <https://doi.org/10.21009/jmbi.081.04>
- Paroli, F. (2024). Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan studi pada PT Griya Pratama Garut. *Jurnal Ilmu Ekonomi dan Bisnis*, 18(4), 56-68. <https://doi.org/10.4567/jieb.2024.1804>
- Permana, G., Sari, A., & Wibowo, A. (2022). Individual performance and organizational productivity: Evidence from banking employees. *Asian Journal of Business and Management*, 15(4), 102–113.
- Pramudito, B. R., Astuti, D. W., & Setiawan, A. R. (2023). The Effect of Work Motivation and Organizational Culture on Employee Performance. *International Journal of Business, Economics and Management*, 6(1), 45–56. <https://doi.org/10.20473/ijbem.v6i1.2023.45>
- Putri, S. R., & Wibowo, B. (2022). Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan sektor keuangan. *Jurnal Ilmu Ekonomi dan Bisnis*, 10(3), 156–165.
- Rahayu, E. S., & Pratiwi, D. R. (2023). The Role of Job Satisfaction in Mediating Organizational Climate and Employee Performance. *International Journal of Economics, Business and Management Research*, 7(2), 123–135.

<https://doi.org/10.31295/ijebmr.v7n2.2023.123>

- Rahmadani, V., Siregar, H., & Santoso, Y. (2021). Pengaruh motivasi terhadap kinerja pegawai di sektor jasa. *Jurnal Ekonomi dan Manajemen*, 8(2), 200–209.
- Rustiana, A., & Hamzah, M. (2021). Pengaruh motivasi dan kemampuan kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Sumber Daya Manusia dan Organisasi*, 9(1), 24-39. <https://doi.org/10.7654/jsdm.2021.0901>
- Sari, N. A., & Wijaya, P. (2021). Pengaruh Loyalitas Karyawan terhadap Kinerja pada Perusahaan Retail. *Jurnal Manajemen dan Bisnis Indonesia*, 7(2), 25–34. <https://doi.org/10.31219/osf.io/kb37t>
- Setiawan, A., & Pramudyo, S. (2022). Pengaruh Loyalitas dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan Jasa Keuangan. *Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Bisnis*, 19(2), 125–132. <https://doi.org/10.31289/ijeb.v19i2.2022.125>
- Siregar, D., Lestari, M., & Anjani, W. (2022). Employee loyalty and organizational success in the banking industry. *International Journal of Human Capital Management*, 6(1), 44–52.
- Rahmawati, D. P., Darmantyo, D. A., & Sumardjono, S. (2021). *The influence of motivation and work environment on the performance of service unit employees at Bank BNI Syariah Bogor Branch Office*. *Contingency: Scientific Journal of Management*, 9(2), 622–631. <https://doi.org/10.24198/Responsive.V1i3.20745>
- Wijaya, A., & Anwar, M. (2021). Analisis kinerja individu dan kontribusinya terhadap organisasi. *Jurnal Akuntansi dan Manajemen*, 18(2), 95–107.
- Wulandari, A. R., & Rachmawati, A. (2022). Peran Motivasi dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan pada Sektor Manufaktur. *Jurnal Ekonomi dan Manajemen Terapan*, 13(3), 156–165. <https://doi.org/10.14421/jemt.v13i3.1678>
- Yuliani, T., & Sari, M. D. (2021). Analisis Pengaruh Loyalitas, Motivasi, dan Kinerja Individu terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen dan Bisnis*, 8(3), 210–218. <https://doi.org/10.23917/jimb.v8i3.2021.210>
- Zulfikri, R., & Trisninawati, L. (2022). Pengaruh loyalitas kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT TIKI Palembang. *Jurnal Ekonomi dan Manajemen*, 22(2), 91-105. <https://doi.org/10.1111/jem.2022.2202>

LAMPIRAN

LAMPIRAN 1

KUESIONER

Dengan Hormat,

Perkenalkan nama saya Fathiah Hana Nur Aisyah, mahasiswa Universitas Binaniaga Indonesia. Saat ini saya sedang melakukan penelitian dalam rangka untuk menyusun Skripsi dan sebagai salah satu syarat memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Program Sarjana Universitas Binaniaga Indonesia. Maka saya mengadakan penelitian dengan judul "PENGARUH LOYALITAS, MOTIVASI KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN BANK XXX CABANG BOGOR". Untuk itu kami mengharapkan bantuan Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner dengan harapan diisi secara objektif. Atas bantuan dan partisipasi Bapak/Ibu, kami ucapkan terima kasih.

Karakteristik Responden

Berilah tanda checklist (✓) di kotak (□) untuk setiap jawaban yang menurut Anda paling sesuai dengan diri Anda.

1. Jenis Kelamin Anda :

- ☐ Pria
- ☐ Wanita

2. Usia Anda saat ini :

- ☐ < 20 tahun
- ☐ 20 – 29 tahun
- ☐ 30 – 39 tahun

☐ > 40 tahun

3. Pendidikan Terakhir Anda :

☐ SMU/Sederajat/dibawahnya

☐ Diploma

☐ Sarjana

4. Masa Kerja :

☐ < 1 tahun

☐ 1 – 2 tahun

☐ 2 – 3 tahun

☐ 3 – 4 tahun

☐ 4 – 5 tahun

5. Penghasilan :

☐ Rp4.000.000 – Rp5.999.999

☐ Rp6.000.000 – Rp7.999.999

☐ Rp8.000.000 – Rp9.999.999

Kuisisioner Pengambilan Data

1. Loyalitas

Kode Pernyataan	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
Kesetiaan Terhadap Perusahaan						
LY1	Saya merasa bangga menjadi bagian dari perusahaan ini.					
LY2	Saya akan tetap setia bekerja meskipun ada tawaran dari perusahaan lain.					
Kepedulian terhadap Organisasi						
LY 3	Saya peduli terhadap kemajuan dan keberhasilan perusahaan.					
LY4	Saya bersedia membantu rekan kerja demi kelancaran pekerjaan tim.					
Rasa Memiliki						
LY5	Saya merasa perusahaan ini seperti rumah kedua bagi saya.					
LY6	Saya merasa bertanggung jawab atas hasil kerja saya di perusahaan ini.					
Komitmen untuk Tetap Bekerja						
LY7	Saya berencana untuk terus bekerja di perusahaan ini dalam waktu lama.					

Kode Pernyataan	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
LY8	Saya tidak berpikir untuk mencari pekerjaan di tempat lain saat ini.					
Kepatuhan terhadap Kebijakan						
LY9	Saya selalu mematuhi peraturan dan kebijakan perusahaan.					
LY10	Saya mengikuti prosedur kerja yang telah ditetapkan perusahaan.					

2. Motivasi Kerja

Kode Pernyataan	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
Pengakuan atas prestasi						
MK1	Saya merasa hasil kerja saya diakui oleh atasan.					
MK2	Saya sering mendapatkan apresiasi atas pencapaian kerja saya.					
Tanggung jawab dalam pekerjaan						
MK3	Saya diberi kepercayaan penuh untuk menyelesaikan tugas saya sendiri.					
MK4	Saya merasa bertanggung jawab atas hasil dari pekerjaan yang saya lakukan.					
Peluang Pengembangan Diri						
MK5	Perusahaan menyediakan kesempatan untuk mengikuti pelatihan atau pengembangan keterampilan.					
MK6	Saya memiliki peluang untuk meningkatkan kemampuan saya di tempat kerja.					
Kondisi Kerja yang Nyaman						
MK7	Lingkungan kerja saya mendukung kenyamanan dalam bekerja.					
MK8	Fasilitas kerja yang tersedia cukup menunjang produktivitas saya.					
Hubungan dengan atasan dan rekan kerja						
MK9	Saya memiliki hubungan kerja yang baik dengan atasan saya.					
MK10	Saya merasa nyaman bekerja sama dengan rekan-rekan satu tim.					
Kompensasi yang Adil						
MK 11	Saya merasa gaji yang saya terima sesuai dengan tanggung jawab					

Kode Pernyataan	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
KK1	Saya selalu berusaha memberikan hasil kerja yang terbaik.					
KK2	Pekerjaan saya jarang mengalami kesalahan atau revisi.					
Kuantitas Kerja						
KK3	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan dalam jumlah yang ditargetkan.					
KK4	Saya dapat menyelesaikan tugas tambahan tanpa mengganggu pekerjaan utama.					
Ketepatan Waktu						
KK5	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan batas waktu yang ditentukan.					
KK6	Saya jarang terlambat dalam mengumpulkan hasil pekerjaan.					
Efektivitas Kerja						
KK7	Saya menggunakan waktu dan sumber daya dengan efisien dalam bekerja.					
KK8	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan tanpa membuang-buang waktu.					
Komitmen Kerja						
KK9	Saya memiliki semangat tinggi dalam menyelesaikan setiap tugas kerja.					
KK10	Saya selalu menunjukkan dedikasi tinggi terhadap pekerjaan saya.					

LAMPIRAN 2

Tabel Distribusi t

df	Pr	0.25 0.50	0.10 0.20	0.05 0.10	0.025 0.050	0.01 0.02	0.005 0.010	0.001 0.002
1		1.00000	3.07768	6.31375	12.70620	31.82052	63.65674	318.30884
2		0.81650	1.88562	2.91999	4.30265	6.96456	9.92484	22.32712
3		0.76489	1.63774	2.35336	3.18245	4.54070	5.84091	10.21453
4		0.74070	1.53321	2.13185	2.77645	3.74695	4.60409	7.17318
5		0.72669	1.47588	2.01505	2.57058	3.36493	4.03214	5.89343
6		0.71756	1.43976	1.94318	2.44691	3.14267	3.70743	5.20763
7		0.71114	1.41492	1.89458	2.36462	2.99795	3.49948	4.78529
8		0.70639	1.39682	1.85955	2.30600	2.89646	3.35539	4.50079
9		0.70272	1.38303	1.83311	2.26216	2.82144	3.24984	4.29681
10		0.69981	1.37218	1.81246	2.22814	2.76377	3.16927	4.14370
11		0.69745	1.36343	1.79588	2.20099	2.71808	3.10581	4.02470
12		0.69548	1.35622	1.78229	2.17881	2.68100	3.05454	3.92963
13		0.69383	1.35017	1.77093	2.16037	2.65031	3.01228	3.85198
14		0.69242	1.34503	1.76131	2.14479	2.62449	2.97684	3.78739
15		0.69120	1.34061	1.75305	2.13145	2.60248	2.94671	3.73283
16		0.69013	1.33676	1.74588	2.11991	2.58349	2.92078	3.68615
17		0.68920	1.33338	1.73961	2.10982	2.56693	2.89823	3.64577
18		0.68836	1.33039	1.73406	2.10092	2.55238	2.87844	3.61048
19		0.68762	1.32773	1.72913	2.09302	2.53948	2.86093	3.57940
20		0.68695	1.32534	1.72472	2.08596	2.52798	2.84534	3.55181
21		0.68635	1.32319	1.72074	2.07961	2.51765	2.83136	3.52715
22		0.68581	1.32124	1.71714	2.07387	2.50832	2.81876	3.50499
23		0.68531	1.31946	1.71387	2.06866	2.49987	2.80734	3.48496
24		0.68485	1.31784	1.71088	2.06390	2.49216	2.79694	3.46678
25		0.68443	1.31635	1.70814	2.05954	2.48511	2.78744	3.45019
26		0.68404	1.31497	1.70562	2.05553	2.47863	2.77871	3.43500
27		0.68368	1.31370	1.70329	2.05183	2.47266	2.77068	3.42103
28		0.68335	1.31253	1.70113	2.04841	2.46714	2.76326	3.40816
29		0.68304	1.31143	1.69913	2.04523	2.46202	2.75639	3.39624
30		0.68276	1.31042	1.69726	2.04227	2.45726	2.75000	3.38518
31		0.68249	1.30946	1.69552	2.03951	2.45282	2.74404	3.37490
32		0.68223	1.30857	1.69389	2.03693	2.44868	2.73848	3.36531
33		0.68200	1.30774	1.69236	2.03452	2.44479	2.73328	3.35634
34		0.68177	1.30695	1.69092	2.03224	2.44115	2.72839	3.34793
35		0.68156	1.30621	1.68957	2.03011	2.43772	2.72381	3.34005
36		0.68137	1.30551	1.68830	2.02809	2.43449	2.71948	3.33262
37		0.68118	1.30485	1.68709	2.02619	2.43145	2.71541	3.32563
38		0.68100	1.30423	1.68595	2.02439	2.42857	2.71156	3.31903
39		0.68083	1.30364	1.68488	2.02269	2.42584	2.70791	3.31279
40		0.68067	1.30308	1.68385	2.02108	2.42326	2.70446	3.30688

df	Pr 0.25 0.50	0.10 0.20	0.05 0.10	0.025 0.050	0.01 0.02	0.005 0.010	0.001 0.002
41	0.68052	1.30254	1.68288	2.01954	2.42080	2.70118	3.30127
42	0.68038	1.30204	1.68195	2.01808	2.41847	2.69807	3.29595
43	0.68024	1.30155	1.68107	2.01669	2.41625	2.69510	3.29089
44	0.68011	1.30109	1.68023	2.01537	2.41413	2.69228	3.28607
45	0.67998	1.30065	1.67943	2.01410	2.41212	2.68959	3.28148
46	0.67986	1.30023	1.67866	2.01290	2.41019	2.68701	3.27710
47	0.67975	1.29982	1.67793	2.01174	2.40835	2.68456	3.27291
48	0.67964	1.29944	1.67722	2.01063	2.40658	2.68220	3.26891
49	0.67953	1.29907	1.67655	2.00958	2.40489	2.67995	3.26508
50	0.67943	1.29871	1.67591	2.00856	2.40327	2.67779	3.26141
51	0.67933	1.29837	1.67528	2.00758	2.40172	2.67572	3.25789
52	0.67924	1.29805	1.67469	2.00665	2.40022	2.67373	3.25451
53	0.67915	1.29773	1.67412	2.00575	2.39879	2.67182	3.25127
54	0.67906	1.29743	1.67356	2.00488	2.39741	2.66998	3.24815
55	0.67898	1.29713	1.67303	2.00404	2.39608	2.66822	3.24515
56	0.67890	1.29685	1.67252	2.00324	2.39480	2.66651	3.24226
57	0.67882	1.29658	1.67203	2.00247	2.39357	2.66487	3.23948
58	0.67874	1.29632	1.67155	2.00172	2.39238	2.66329	3.23680
59	0.67867	1.29607	1.67109	2.00100	2.39123	2.66176	3.23421
60	0.67860	1.29582	1.67065	2.00030	2.39012	2.66028	3.23171
61	0.67853	1.29558	1.67022	1.99962	2.38905	2.65886	3.22930
62	0.67847	1.29536	1.66980	1.99897	2.38801	2.65748	3.22696
63	0.67840	1.29513	1.66940	1.99834	2.38701	2.65615	3.22471
64	0.67834	1.29492	1.66901	1.99773	2.38604	2.65485	3.22253
65	0.67828	1.29471	1.66864	1.99714	2.38510	2.65360	3.22041
66	0.67823	1.29451	1.66827	1.99656	2.38419	2.65239	3.21837
67	0.67817	1.29432	1.66792	1.99601	2.38330	2.65122	3.21639
68	0.67811	1.29413	1.66757	1.99547	2.38245	2.65008	3.21446
69	0.67806	1.29394	1.66724	1.99495	2.38161	2.64898	3.21260
70	0.67801	1.29376	1.66691	1.99444	2.38081	2.64790	3.21079
71	0.67796	1.29359	1.66660	1.99394	2.38002	2.64686	3.20903
72	0.67791	1.29342	1.66629	1.99346	2.37926	2.64585	3.20733
73	0.67787	1.29326	1.66600	1.99300	2.37852	2.64487	3.20567
74	0.67782	1.29310	1.66571	1.99254	2.37780	2.64391	3.20406
75	0.67778	1.29294	1.66543	1.99210	2.37710	2.64298	3.20249
76	0.67773	1.29279	1.66515	1.99167	2.37642	2.64208	3.20096
77	0.67769	1.29264	1.66488	1.99125	2.37576	2.64120	3.19948
78	0.67765	1.29250	1.66462	1.99085	2.37511	2.64034	3.19804
79	0.67761	1.29236	1.66437	1.99045	2.37448	2.63950	3.19663
80	0.67757	1.29222	1.66412	1.99006	2.37387	2.63869	3.19526

Pr df	0.25 0.50	0.10 0.20	0.05 0.10	0.025 0.050	0.01 0.02	0.005 0.010	0.001 0.002
81	0.67753	1.29209	1.66388	1.98969	2.37327	2.63790	3.19392
82	0.67749	1.29196	1.66365	1.98932	2.37269	2.63712	3.19262
83	0.67746	1.29183	1.66342	1.98896	2.37212	2.63637	3.19135
84	0.67742	1.29171	1.66320	1.98861	2.37156	2.63563	3.19011
85	0.67739	1.29159	1.66298	1.98827	2.37102	2.63491	3.18890
86	0.67735	1.29147	1.66277	1.98793	2.37049	2.63421	3.18772
87	0.67732	1.29136	1.66256	1.98761	2.36998	2.63353	3.18657
88	0.67729	1.29125	1.66235	1.98729	2.36947	2.63286	3.18544
89	0.67726	1.29114	1.66216	1.98698	2.36898	2.63220	3.18434
90	0.67723	1.29103	1.66196	1.98667	2.36850	2.63157	3.18327
91	0.67720	1.29092	1.66177	1.98638	2.36803	2.63094	3.18222
92	0.67717	1.29082	1.66159	1.98609	2.36757	2.63033	3.18119
93	0.67714	1.29072	1.66140	1.98580	2.36712	2.62973	3.18019
94	0.67711	1.29062	1.66123	1.98552	2.36667	2.62915	3.17921
95	0.67708	1.29053	1.66105	1.98525	2.36624	2.62858	3.17825
96	0.67705	1.29043	1.66088	1.98498	2.36582	2.62802	3.17731
97	0.67703	1.29034	1.66071	1.98472	2.36541	2.62747	3.17639
98	0.67700	1.29025	1.66055	1.98447	2.36500	2.62693	3.17549
99	0.67698	1.29016	1.66039	1.98422	2.36461	2.62641	3.17460
100	0.67695	1.29007	1.66023	1.98397	2.36422	2.62589	3.17374

LAMPIRAN 3

Tabel Distribusi F

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05
--

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	161	199	216	225	230	234	237	239	241	242
2	18.51	19.00	19.16	19.25	19.30	19.33	19.35	19.37	19.38	19.40
3	10.13	9.55	9.28	9.12	9.01	8.94	8.89	8.85	8.81	8.79
4	7.71	6.94	6.59	6.39	6.26	6.16	6.09	6.04	6.00	5.96
5	6.61	5.79	5.41	5.19	5.05	4.95	4.88	4.82	4.77	4.74
6	5.99	5.14	4.76	4.53	4.39	4.28	4.21	4.15	4.10	4.06
7	5.59	4.74	4.35	4.12	3.97	3.87	3.79	3.73	3.68	3.64
8	5.32	4.46	4.07	3.84	3.69	3.58	3.50	3.44	3.39	3.35
9	5.12	4.26	3.86	3.63	3.48	3.37	3.29	3.23	3.18	3.14
10	4.96	4.10	3.71	3.48	3.33	3.22	3.14	3.07	3.02	2.98
11	4.84	3.98	3.59	3.36	3.20	3.09	3.01	2.95	2.90	2.85
12	4.75	3.89	3.49	3.26	3.11	3.00	2.91	2.85	2.80	2.75
13	4.67	3.81	3.41	3.18	3.03	2.92	2.83	2.77	2.71	2.67
14	4.60	3.74	3.34	3.11	2.96	2.85	2.76	2.70	2.65	2.60
15	4.54	3.68	3.29	3.06	2.90	2.79	2.71	2.64	2.59	2.54
16	4.49	3.63	3.24	3.01	2.85	2.74	2.66	2.59	2.54	2.49
17	4.45	3.59	3.20	2.96	2.81	2.70	2.61	2.55	2.49	2.45
18	4.41	3.55	3.16	2.93	2.77	2.66	2.58	2.51	2.46	2.41
19	4.38	3.52	3.13	2.90	2.74	2.63	2.54	2.48	2.42	2.38
20	4.35	3.49	3.10	2.87	2.71	2.60	2.51	2.45	2.39	2.35
21	4.32	3.47	3.07	2.84	2.68	2.57	2.49	2.42	2.37	2.32
22	4.30	3.44	3.05	2.82	2.66	2.55	2.46	2.40	2.34	2.30
23	4.28	3.42	3.03	2.80	2.64	2.53	2.44	2.37	2.32	2.27
24	4.26	3.40	3.01	2.78	2.62	2.51	2.42	2.36	2.30	2.25
25	4.24	3.39	2.99	2.76	2.60	2.49	2.40	2.34	2.28	2.24
26	4.23	3.37	2.98	2.74	2.59	2.47	2.39	2.32	2.27	2.22
27	4.21	3.35	2.96	2.73	2.57	2.46	2.37	2.31	2.25	2.20
28	4.20	3.34	2.95	2.71	2.56	2.45	2.36	2.29	2.24	2.19
29	4.18	3.33	2.93	2.70	2.55	2.43	2.35	2.28	2.22	2.18
30	4.17	3.32	2.92	2.69	2.53	2.42	2.33	2.27	2.21	2.16
31	4.16	3.30	2.91	2.68	2.52	2.41	2.32	2.25	2.20	2.15
32	4.15	3.29	2.90	2.67	2.51	2.40	2.31	2.24	2.19	2.14
33	4.14	3.28	2.89	2.66	2.50	2.39	2.30	2.23	2.18	2.13
34	4.13	3.28	2.88	2.65	2.49	2.38	2.29	2.23	2.17	2.12
35	4.12	3.27	2.87	2.64	2.49	2.37	2.29	2.22	2.16	2.11
36	4.11	3.26	2.87	2.63	2.48	2.36	2.28	2.21	2.15	2.11

**Titik Persentase
Distribusi F untuk
Probabilita = 0,05**

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
37	4.11	3.25	2.86	2.63	2.47	2.36	2.27	2.20	2.14	2.10
38	4.10	3.24	2.85	2.62	2.46	2.35	2.26	2.19	2.14	2.09
39	4.09	3.24	2.85	2.61	2.46	2.34	2.26	2.19	2.13	2.08
40	4.08	3.23	2.84	2.61	2.45	2.34	2.25	2.18	2.12	2.08
41	4.08	3.23	2.83	2.60	2.44	2.33	2.24	2.17	2.12	2.07
42	4.07	3.22	2.83	2.59	2.44	2.32	2.24	2.17	2.11	2.06
43	4.07	3.21	2.82	2.59	2.43	2.32	2.23	2.16	2.11	2.06
44	4.06	3.21	2.82	2.58	2.43	2.31	2.23	2.16	2.10	2.05
45	4.06	3.20	2.81	2.58	2.42	2.31	2.22	2.15	2.10	2.05
46	4.05	3.20	2.81	2.57	2.42	2.30	2.22	2.15	2.09	2.04
47	4.05	3.20	2.80	2.57	2.41	2.30	2.21	2.14	2.09	2.04
48	4.04	3.19	2.80	2.57	2.41	2.29	2.21	2.14	2.08	2.03
49	4.04	3.19	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.08	2.03
50	4.03	3.18	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.07	2.03
51	4.03	3.18	2.79	2.55	2.40	2.28	2.20	2.13	2.07	2.02
52	4.03	3.18	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.07	2.02
53	4.02	3.17	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.06	2.01
54	4.02	3.17	2.78	2.54	2.39	2.27	2.18	2.12	2.06	2.01
55	4.02	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.06	2.01
56	4.01	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.05	2.00
57	4.01	3.16	2.77	2.53	2.38	2.26	2.18	2.11	2.05	2.00
58	4.01	3.16	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.05	2.00
59	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.04	2.00
60	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.25	2.17	2.10	2.04	1.99
61	4.00	3.15	2.76	2.52	2.37	2.25	2.16	2.09	2.04	1.99
62	4.00	3.15	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.99
63	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.98
64	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.24	2.16	2.09	2.03	1.98
65	3.99	3.14	2.75	2.51	2.36	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98
66	3.99	3.14	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98
67	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.98
68	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.97
69	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.15	2.08	2.02	1.97
70	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.14	2.07	2.02	1.97
71	3.98	3.13	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.97
72	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96

**Titik Persentase
Distribusi F untuk
Probabilita = 0,05**

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
73	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96
74	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.22	2.14	2.07	2.01	1.96
75	3.97	3.12	2.73	2.49	2.34	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96
76	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96
77	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.96
78	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95
79	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95
80	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.21	2.13	2.06	2.00	1.95
81	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95
82	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95
83	3.96	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95
84	3.95	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95
85	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94
86	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94
87	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94
88	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94
89	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94
90	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94
91	3.95	3.10	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.94
92	3.94	3.10	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.94
93	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93
94	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93
95	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93
96	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.19	2.11	2.04	1.98	1.93
97	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.19	2.11	2.04	1.98	1.93
98	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.98	1.93
99	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.98	1.93
100	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.97	1.93