

DAFTAR PUSTAKA

- Alfiyah, H. A., Widawati, L., & Utami, A. T. (2024). Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja terhadap Intensi Turnover Karyawan Hotel Bintang Tiga. *Bandung Conference Series: Psychology Science*, 4(1), 364–371. <https://doi.org/10.29313/bcsps.v4i1.10059>
- Andre, Ayal, Bernhard Tewal, I. T. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Di Kantor Kecamatan Sonder. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(4), 4524–4533. <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/view/25245>
- Arikunto, s. (2017). *Pengembangan Instrumen Penelitian dan Penilaian Program* (Yogyakarta (ed.)). Pustaka Belajar.
- Asiti, M. (2020). The Role of Organizational Commitments in Mediating the Effect of Work Motivation and Job Satisfaction towards *Turnover Intention* on Nurses Private Hospital. *JUSTBEST: Journal of Sustainable Business and Management*, 1(2), 25–34. <https://doi.org/10.52432/justbest.1.2.2021.111-121>
- Audina, V., & Kusmayadi, T. (2018). Pengaruh *Job Insecurity* Dan Job Stress Terhadap *Turnover Intention* (Studi Pada Staff Industri Farmasi Lucas Group Bandung. *Sains & Manajemen Akuntansi*, X(1), 85–101. <http://ojs.stan-im.ac.id/index.php/JSMA/article/view/29>
- Cascio, W. (2006) *Managing Human Resources, Productivity, Quality Of Work Life, Profit*. 7th Ed. New York: Mc Graw-Hill.
- Chair, Ira Meirina. Pramudiaz, H. (2017). *Hotel room division management*. Kencana.
- Cooper dan Schindler. (2014). *Bussiners Research Method* (New York (ed.)). McGrawHill.
- Deswarta, D., Masnur, & Adil Mardiansah. (2021). Pengaruh Stres Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover Intention* Perawat Rumah Sakit Prima Pekanbaru. *E-Bisnis : Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 14(2), 58–63. <https://doi.org/10.51903/e-bisnis.v14i2.476>
- Doby Indrawan. (2020). Pengaruh quality work life terhadap employee engagement dan *Turnover Intention* perawat Rumah Sakit. *Journal of Islamic Medicine*, 4(2), 56–64.

- Duli, N. (2019). *Metodologi Penelitian Kuantitatif: Beberapa Konsep Dasar untuk Penulisan Skripsi & Analisis Data dengan SPSS* (Yogyakarta (ed.)). CV. Budi Utama.
- Ezra, R. F., Syahrizal, & Fitria, Y. (2019). Pengaruh Ketidakamanan Kerja terhadap Intensi Keluar dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Mediasi Pada Perawat Kontrak rumah Sakit Umum Citra BMC Padang. *Jurnal Kajian Manajemen Dan Wirausaha*, 01(01), 183–191.
- Giovanni, J., & Umrani, S. P. (2019). Analisis penerapan standar operasional prosedur pengunduran diri karyawan pada Hotel Orchardz Gajahmada Pontianak. *Jurnal Ekonomi Integra*, 9(1), 080–097.
- Greenhalgh, L., & Rosenblatt, Z. (1984). *Job Insecurity : Toward conceptual clarity*. *The Academy of Management Review*, 9(3), 438 – 448.
- Hairun, Y. (2020). *Evaluasi dan penilaian dalam pembelajaran / penulis, Yahya Hairun* (Yogyakarta (ed.)). Deepublish.
- Hurriyati, D., & Apriyanti, A. (2022). *Job Insecurity Ditinjau Dari Motivasi Kerja Pada Pegawai Perjanjian Kerja Waktu Tertentu*. *Jurnal Ilmiah Psyche*, 16(2), 137–150. <https://doi.org/10.33557/jpsyche.v16i2.2105>
- Ibrahim, I. D. K. (2019). Pengaruh *Job Insecurity* Dan Burnout Terhadap *Turnover Intention*. *Employment Regimes and the Quality of Work*, 1(2), 67–78.
- Ibrahim, I. D. K. (2023). Pengaruh *Job Insecurity* Terhadap *Turnover Intention* Karyawan Di Grand Basko Hotel Padang. *Jurnal Tourism*, 6(2), 70–76.
- Kurniawati, A., Irfatah, M., & Wening, N. (2019). Analisis Job Satisfaction, *Job Insecurity*, dan Turnover Intention Karyawan (Studi Kasus PT Indomarco Prismaatama Kota Magelang). *Jurnal Fokus Bisnis*, 18(01), 16–25.
- Lompoliu, W.T., Nelwan, O S., Lengkong, V. . (2020). Pengaruh *Job Insecurity*, Job Stress dan Iklim Organisasi terhadap *Turnover Intention* Karyawan pada PT. Golden Mitra Inti Perkasa Manado. *Jurnal Emba*, 8(1), 554–564.
- Lubis, A. A., Setiawan, T., & Chairunnisa, L. T. (2023). Pengaruh *Quality Of Work Life*, Budaya Organisasi Dan Affective Commitment Terhadap Kepuasan Kerja Di Pt. Cahaya Kawi Ultra Polyintraco Medan. *Warta Dharmawangsa*, 17(4), 1810–1828. <https://doi.org/10.46576/wdw.v17i4.3830>
- Mobley, W. H. (2016). *Pergantian Karyawan: Sebab, Akibat dan Pengendaliannya* (Alih & B. : N. Imam (eds.)). PT Pustaka Binaman Pressindo.

- Mohune, S. H., Trang, I., & Djemly, W. (2023). Pengaruh Existence, Relatedness, Dan *Quality Of Work Life* Terhadap *Turnover Intention* Di Pt. Telkom Wilayah Vi Kalimantan Unit Plaza Telkom Group Balikpapan. *Jurnal EMBA : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 11(3), 1145–1156. <https://doi.org/10.35794/emba.v11i3.50630>
- Nasution, M. I. (2017). Pengaruh Stres Kerja, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap *Turnover Intention* Medical Representative PT. Gracia Pharmindo Pharmaceutical Industry Cabang Sumatera Utara. *MIX: Jurnal Ilmiah Manajemen*, VII(3), 407–428.
- Netto, C. S. (2018). *Job Insecurity, Quality Of Work Life, and Turnover Intention* of Women Employees in Private Sector Organizations. *Contemporary Commerce Review*, 7(November 2018), 22–38.
- Paramarta, Wayan Arya, dan D. N. P. K. (2020). Employee Engagement dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja dan *Turnover Intention* di Aman Villas Nusa Dua-Bali. *Jurnal Widya Manajemen*, 2(1), 60-79zc.
- Pawesti, R., & Wikansari, R. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Intensi Turnover Karyawan Di Indonesia. *Jurnal Ecopsy*, 3(2). <https://doi.org/10.20527/ecopsy.v3i2.2649>
- Pertiwi, N. I., Panjaitan, Y. J., & Munawwar, F. K. (2024). *Quality Of Work Life* as a Predictor of Employee *Turnover Intention*. *Psikostudia : Jurnal Psikologi*, 13(1), 99. <https://doi.org/10.30872/psikostudia.v13i1.13345>
- Pio, R. J., & Tampi, J. R. E. (2018). The influence of spiritual leadership on *Quality Of Work Life*, job satisfaction and organizational citizenship behavior. *International Journal of Law and Management*, 60(2), 757–767. <https://doi.org/10.1108/IJLMA-03-2017-0028>
- Prawitasari, A. (2016). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi *Turnover Intention* Pada PT. Mandiri Tunas Finance Bengkulu. *Ekombis Review*, 4(2), 177–186.
- Pricelda, A., & Pramono, R. (2021). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja dengan *Turnover Intention* sebagai Mediasi pada Karyawan PT Farmasi XYZ dalam Masa Pandemi COVID-19. *Fair Value: Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Keuangan*, 4(3), 712–721.
- Putri, A., & Rumangkit, S. (2017). Pengaruh Ketidakamanan Kerja, Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap *Turnover Intention* Pada Pt.Ratu Pola Bumi (Rpb) Bandar Lampung. *Prosiding Seminar Nasional Darmajaya*, 229–244. <https://jurnal.darmajaya.ac.id/index.php/PSND/article/view/852>

- Riana, I Gede., Minarsari, Mira., P, P. S. (2017). Hubungan Antara *Job Insecurity*, Kepuasan Kerja Dan Keinginan Berpindah. *Prosiding Seminar Nasional AIMI*, 21, 27–28.
- Saputra et al., B. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi, Kompensasi Non Finansial. *Faculty of Economic, Riau University, Pekanbaru, Indonesia*, 04, 806–815.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D* (BANDUNG (ed.)). ALFABE TA.
- Susilo, J., & Satrya, I. G. B. . (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover Intention* Yang Dimediasi Oleh Komitmen Organisasional Karyawan Kontrak. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 8(6), 3700–3729.
- Walton, R.E. (1975). *Criteria for Quality Of Work Life*. New York : Macmillian
- Yuliani, N. L. G., Sadiartha, A. N., & Sanjaya, P. K. A. (2021). Pengaruh *Job Insecurity* Dan Workplace Bullying Terhadap *Turnover Intention* Karyawan Seminyak Garden Hotel & Pool. *Widya Amrita*, 1(1), 179–194. <https://doi.org/10.32795/widyaamrita.v1i1.1157>
- Yuniarti, R. (2017). Pengaruh Work-Family Conflict Terhadap *Turnover Intention* Melalui Komitmen Organisasi. *Jurnal Ekonomi Dan Keuangan*, 3(2), 421–438. <https://doi.org/10.24034/j25485024.y2020.v4.i3.4584>

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian

LAMPIRAN KUESIONER PENELITIAN

Assalamualaikum wr.wb

Dengan hormat, perkenalkan saya Fitri Suci Lestari Mahasiswi Program Studi Manajemen Program Sarjana Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Binaniaga Indonesia. Saat ini saya sedang melakukan penelitian skripsi dengan judul "**Pengaruh *Job Insecurity* dan *Quality Of Work Life* Terhadap *Turnover Intention* Pada Karyawan Hotel Salak *The Heritage***". Hasil dari kuesioner ini akan digunakan dalam penyusunan tugas akhir saya.

Bersama ini, saya mohon kesediaan bapak/ibu untuk meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner penelitian berikut. Semua informasi yang didapatkan akan menjadi bahan penelitian akademis sesuai standar profesionalitas, etika penelitian, dan terjamin kerahasiaannya.

Terima kasih atas perhatian dan partisipasinya.

Wassalamualaikum Wr. Wb.

Hormat Saya

Fitri Suci Lestari

3. Petunjuk Pengisian Kuesioner

- Mohon Bapak/Ibu membaca deskripsi petunjuk pengisian kuesioner
- Mohon Bapak/Ibu baca dengan teliti dan cermat untuk setiap pernyataan
- Berilah tanda check list (✓) pada kolom yang telah disediakan.

Keterangan	Bobot Skor
SS : Sangat Setuju	5
S : Setuju	4
KS : Kurang Setuju	3
TS : Tidak Setuju	2
STS : Sangat Tidak Setuju	1

4. Profil Responden

Mohon kepada Bapak/Ibu untuk mengisi data diri terlebih dahulu dengan memberikan tanda (✓) data yang diberikan akan dijamin kerahasiannya.

- Nama :
- Jabatan :
- Domisili :
- Jenis Kelamin : () P () L
- Usia : () 25 – 30 Tahun () 37 - 42 Tahun
() 31 – 36 Tahun () > 43 Tahun
- Pendidikan : () SMA/SMK () S1
() Diploma () S2
- Lama Bekerja : () < 5 Tahun () 11 – 15 Tahun
() 5 – 10 Tahun () > 16 Tahun
- Penghasilan : () Rp 3.000.000 - Rp 5.000.000
() Rp 5.000.000 - Rp 7.000.000
() Rp 7.000.000 - Rp 9.000.000
() > Rp 9.000.000

1. *Job Insecurity*

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
Arti pekerjaan itu bagi individu						
1	Saya merasa pekerjaan yang saya lakukan saat ini sangat penting bagi karir saya					
2	Pekerjaan yang saya lakukan bagian penting dari identitas saya					
3	Saya merasa pekerjaan yang saya lakukan semakin membosankan					
Tingkat ancaman yang dirasakan oleh karyawan						
1	Saya merasa terancam jika terjadi pengurangan kompensasi					
2	Saya merasa gelisah dengan konflik internal yang terjadi					
3	Saya merasa peristiwa yang terjadi dalam pekerjaan saya memiliki rasa tidak aman didalam perusahaan					
Tingkat ancaman pada pekerjaan ditahun selanjutnya						
1	Saya khawatir kehilangan pekerjaan					
2	Saya merasa tidak aman terhadap pekerjaan saya ditahun berikutnya karena semakin majunya kecanggihan teknologi					
3	Saya merasa semakin pesimis terhadap masa depan perusahaan					
Ketidakberdayaan						
1	Saya merasa bahwa promosi tidak memberikan rasa keamanan dipekerjaan					
2	Saya merasa bahwa pengembangan karir pada perusahaan ini tidak menguntungkan					
3	Saya merasa gaji yang diperoleh tidak sesuai dengan jobdesk yang diberikan					
Kecemasan						
1	Saya khawatir pekerjaan yang saya jalani tidak dapat memberikan kemajuan					
2	Saya khawatir jika pekerjaan saya terdapat kesalahan selama bekerja, sehingga dapat mempengaruhi pekerjaan					
3	Saya khawatir tidak adanya promosi					

2. Quality Of Work Life

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
Kompensasi						
1	Kebutuhan hidup saya sudah terpenuhi karena pekerjaan tersebut					
2	Gaji yang didapatkan sudah sesuai dengan beban kerja					
3	Kontribusi yang saya berikan sesuai dengan yang bonus yang saya terima					
Keterlibatan Karyawan						
1	Saya dapat ikut serta untuk terlibat dalam pengambilan keputusan yang berkaitan dengan pekerjaan					
2	Saya merasa dipercaya oleh atasan dalam melakukan pekerjaan					
3	Atasan saya menghargai keputusan saya					
Lingkungan Kerja						
1	Lingkungan kerja mendorong semangat saya dalam menyelesaikan pekerjaan					
2	Pekerjaan saya saat ini dapat mendukung kesejahteraan mental saya					
3	Saya merasa dapat menjaga keseimbangan antara pekerjaan dengan kehidupan pribadi					
Fasilitas Yang Didapat						
1	Peralatan keamanan, perlindungan individu yang disediakan perusahaan sangat memadai					
2	Fasilitas yang diberikan perusahaan sangat lengkap					
3	Kenyamanan ruang kerja membuat saya semangat dalam bekerja					
Komunikasi						
1	Saya merasa memiliki komunikasi yang baik dengan rekan kerja saya					
2	Saya merasa memiliki komunikasi yang baik dengan atasan					
3	Saya selalu mendapatkan kejelasan dalam penyampaian informasi dari atasan mengenai pekerjaan					
Pengembangan Karir						
1	Tersedia pelatihan kerja untuk pengembangan karir					

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
2	Tersedia perlindungan jabatan untuk karyawan					
3	Saya merasa peranan human resources mengenai promosi jabatan sudah tepat					
Penyelesaian Konflik						
1	Atasan saya mau mendengarkan penjelasan masalah dari berbagai pihak					
2	Saya merasa penyelesaian konflik di tangani dengan cepat					
3	Saya diberikan kemudahan dalam menyampaikan keluhan kepada atasan					
Rasa Bangga						
1	Tempat kerja saya melakukan evaluasi yang sesuai					
2	Tempat kerja saya memberikan penghargaan kepada karyawan yang berprestasi					
3	Saya bekerja dilingkungan yang nyaman					
Rasa Aman						
1	Saya bekerja dilingkungan yang aman					
2	Keamanan dalam bekerja sangat diperhatikan					
3	Tersedianya peralatan K3 diperusahaan					

3. *Turnover Intention*

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
Memikirkan Untuk Keluar						
1	Denga gaji yang kurang mencukupi saya berpikir untuk keluar dari perusahaan					
2	Saya berpikir untuk meninggalkan pekerjaan bila fasilitas yang diberikan tidak memadai					
3	Dengan adanya perasaan jenuh pada pekerjaan saya memikirkan untuk keluar					
Pencarian Alternatif Pekerjaan						
1	Saya mencari informasi mengenai lowongan pekerjaan di tempat lain					
2	Saya menghubungi beberapa kerabat untuk menanyakan lowongan pekerjaan yang tersedia					
3	Dengan adanya sosial media saya aktif mencari pekerjaan lain					

No	Pernyataan	1	2	3	4	5
Niat Untuk Keluar						
1	Saya akan meninggalkan perusahaan bila sudah mendapatkan pekerjaan dengan gaji yang lebih besar					
2	Dengan tidak adanya pengembangan karir saya berniat untuk meninggalkan perusahaan					
3	Lokasi tempat bekerja yang sangat jauh membuat saya mempunyai niat untuk keluar					

LAMPIRAN 2

Hasil Kuesioner 61 Responden *Job Insecurity*

<i>Job Insecurity</i>														
Jl. 1	Jl. 2	Jl. 3	Jl. 4	Jl. 5	Jl. 6	Jl. 7	Jl. 8	Jl. 9	Jl. 10	Jl. 11	Jl. 12	Jl. 13	Jl. 14	Jl. 15
4	4	3	4	4	5	4	4	4	4	3	3	3	3	3
5	3	4	4	4	3	3	4	4	3	3	2	4	3	4
3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	3	3	2
3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3
4	4	4	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3
3	3	3	4	3	3	4	4	2	2	2	3	2	3	2
4	4	4	4	5	4	4	3	4	4	3	4	4	3	3
5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4
3	3	3	3	4	3	3	2	2	1	2	2	2	2	2
4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	2	3	3
4	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	4	4	4	4
4	4	3	3	4	4	4	2	2	3	3	2	2	3	3
4	4	4	4	4	5	4	4	3	2	4	4	3	3	3
5	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	4	5	4
3	3	4	3	3	4	2	2	2	2	2	2	2	2	3
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3	3	2
4	4	5	4	5	5	5	5	3	3	4	3	4	4	3
5	5	5	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	3	4	4	4	4	4	4	3	2	3	3	4	3	3
5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	3	4	4	4
5	5	4	5	4	5	4	4	5	5	4	4	3	4	3
4	4	3	4	4	4	4	3	3	3	4	3	3	3	3
5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	4	4	4	4
4	3	3	3	4	3	4	3	2	3	3	2	3	3	3
4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	2	3	3	3
4	4	4	4	4	5	5	4	3	3	3	3	4	4	3
5	4	4	4	5	4	4	4	5	5	4	5	5	4	3
5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	4	5	5
4	4	5	5	5	5	4	5	4	3	4	3	4	3	3
4	5	4	5	4	4	3	4	3	3	3	4	3	3	4
4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	3	3	3
5	5	5	5	4	5	5	4	4	5	5	5	4	5	5
5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4
4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3
3	4	3	4	4	3	4	3	4	4	4	4	3	3	2
4	5	5	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	3	4
4	5	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4

4	3	4	4	5	3	4	4	4	4	3	3	4	3	3
4	3	3	4	3	3	4	3	4	4	3	3	4	2	3
4	5	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3	3
4	4	4	4	4	5	4	3	3	3	3	2	4	3	2
3	3	4	3	3	3	2	3	3	2	2	3	2	2	2
3	3	4	3	4	4	3	3	4	4	2	3	3	2	3
5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	3	4	3	4	3
5	5	4	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	4
5	4	5	4	4	5	5	4	4	4	5	4	4	3	3
4	5	4	5	5	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4
4	4	3	3	3	3	4	3	3	3	2	3	2	2	3
3	3	3	3	4	4	2	3	2	2	2	2	2	3	2
3	3	3	3	2	3	3	3	2	2	2	2	1	3	2
4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2
4	4	3	4	4	4	4	2	3	3	3	2	3	2	2
4	4	5	4	4	4	4	3	3	3	3	4	2	2	2
4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3
4	4	4	4	5	5	4	4	3	3	4	3	3	3	4
4	4	4	4	4	4	5	4	4	2	2	3	3	3	2
5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	3	4
4	5	4	4	5	4	5	3	4	4	4	4	3	3	3
4	4	4	4	5	4	5	5	3	3	4	3	3	4	3
4	5	4	5	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	4

LAMPIRAN 3

Hasil Kuesioner 61 Responden *Quality Of Work Life*

Quality Of Work Life																											
Q W L . 1	Q W L . 2	Q W L . 3	Q W L . 4	Q W L . 5	Q W L . 6	Q W L . 7	Q W L . 8	Q W L . 9	Q W L . 0	Q W L . 1	Q W L . 2	Q W L . 3	Q W L . 4	Q W L . 5	Q W L . 6	Q W L . 7	Q W L . 8	Q W L . 9	Q W L . 0	Q W L . 1	Q W L . 2	Q W L . 3	Q W L . 4	Q W L . 5	Q W L . 6	Q W L . 7	
5	4	4	4	4	4	5	4	4	5	3	3	4	3	3	3	3	4	4	3	4	4	3	4	3	4	3	
4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	5	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	4	3	3	2	2	2	2	3	2	2	2	3	3	2	2	3	
4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	2	2	2	
4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	2	2	2	3	3	3	3	3	
3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	2	3	2	2	2	3	2	2	3	2	2	2	3	2	2	3	2	
4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	4	
4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	
5	4	4	5	5	4	5	4	4	4	5	4	4	3	3	3	3	4	3	4	3	4	3	3	3	4	3	
4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	2	
5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	3	4	5	4	
4	3	4	3	4	4	3	3	3	4	2	2	3	3	2	2	3	2	3	3	3	3	2	2	2	3	3	
5	5	4	4	4	5	5	5	3	3	4	3	4	3	3	4	3	4	4	4	3	3	3	4	3	4	3	
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	3	3	3	3	3	3	3	3	3	
2	2	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	2	2	2	1	3	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	
4	4	4	3	3	3	4	4	3	4	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	
3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	2	3	3	3	2	
4	5	4	5	4	5	4	4	5	4	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	3	4	3	3	4	
5	5	5	5	5	4	5	4	5	4	4	4	5	5	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	
5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	3	5	4	4	4	3	2	3	2	3	3	4	2	3	3	3	3	
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	3	3	4	4	4	4	5	4	4	4	5	
5	3	4	4	4	4	4	4	4	5	4	3	3	3	4	3	3	4	4	4	4	2	3	3	3	3	3	
4	4	5	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	
4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	4	5	4	5	4	3	3	3	
3	3	4	4	3	3	3	4	4	3	4	4	3	2	2	2	2	3	2	3	2	3	2	2	2	2	2	
4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	2	
4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	3	3	3	3	3	3	4	3	4	
4	5	5	4	5	5	5	5	4	4	5	4	4	5	4	4	5	5	4	4	3	3	3	3	4	4	4	
5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	4	4	5	5	5	5	4	5	4	5	4	4	4	4	
4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	2
4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4
5	5	5	5	4	5	5	4	5	4	4	4	4	5	5	4	4	3	3	4	3	3	3	3	4	3	4	4
5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	4	4	4	5	5	4	4	5	5	5	5	4	4	4
4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	4	4	5	4	5	4	4	5	4	4	5	5	4	3	2
4	4	4	5	4	5	5	4	5	5	4	5	5	5	4	4	4	4	5	5	4	4	5	5	5	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4

3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	2	2	2	1	2	2	2	2	2	1	1	1	2	2	2	1		
4	5	4	5	5	4	4	4	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	4	4	3	3	4	3	3	3		
4	4	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	3	3	3	3	3		
5	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	3	3	4	3	4	4	3	3	3		
4	4	4	5	5	4	5	4	5	4	4	4	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	
3	4	3	4	4	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	3	4	4	4	4	4	4	
4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	2	4	3	4	4	2	2	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	
3	3	3	3	3	4	4	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	3	2	2	2	
4	3	4	4	4	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	
4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	2	2	3	3	
5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	
4	4	3	3	3	3	2	2	2	2	2	3	2	3	3	2	2	3	2	2	2	3	3	3	2	3	2	2	
4	5	4	4	5	5	5	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	5	5	3	4	3	3	4	3	4	3	3	
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	4	4	4	5	4	4	5	4	5	4	4	
3	3	4	3	3	4	2	2	2	3	2	2	3	3	2	2	3	3	2	3	3	2	3	2	2	2	2	2	
3	2	3	3	2	3	3	3	3	2	2	3	1	1	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	1	
3	3	4	4	3	3	3	2	2	3	3	3	3	2	3	2	2	2	3	2	2	3	2	2	2	2	3	3	
4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	2	2	3	3	2	2	3	3	3	2	2	3	
5	4	3	4	3	4	4	4	3	4	4	3	3	3	3	3	2	3	3	2	4	2	3	4	3	3	3	3	
5	4	4	4	4	5	4	3	4	4	5	4	3	4	4	4	2	3	3	3	2	3	3	3	3	4	3	3	
4	5	4	4	5	5	5	4	4	5	4	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	4
4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3
4	4	4	3	4	3	4	3	4	3	3	4	4	4	4	3	3	4	3	3	2	3	3	3	2	3	2	2	
4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	5	4	5	5	5	4	3	4	3	4	3	4	3	3	3	
5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	4	4	5	4	5	4	5	5	5	4	4	4	4	3	3	3	
4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4	4	5	4	3	3	3	4	3	3	4	4	4	

LAMPIRAN 4

Hasil Kuesioner 61 Responden *Turnover Intention*

Turnoover Intention								
TI.1	TI.2	TI.3	TI.4	TI.5	TI.6	TI.7	TI.8	TI.9
5	3	4	3	3	4	3	4	3
3	4	4	3	4	4	3	3	4
4	3	4	4	4	4	4	3	4
3	3	3	4	3	4	3	2	2
4	4	4	2	3	3	3	3	2
4	3	3	2	2	2	2	2	2
4	4	4	3	4	4	4	4	3
4	4	5	4	4	3	4	5	3
4	5	4	5	5	4	3	3	3
5	5	4	2	3	3	3	3	3

5	5	5	5	5	5	4	4	3
3	3	4	3	2	2	3	3	2
4	4	3	4	4	4	3	3	4
3	4	5	5	4	3	3	3	3
3	2	3	2	4	3	4	4	4
4	4	4	4	3	2	3	2	3
5	4	5	5	2	2	2	3	3
4	4	5	4	4	5	4	3	3
5	4	5	4	4	4	4	4	3
4	3	4	4	3	4	3	3	3
5	5	5	4	5	5	4	5	5
3	3	3	2	3	2	3	2	3
5	5	5	5	3	2	3	3	3
4	5	5	5	4	5	4	5	5
4	3	3	3	3	3	3	3	3
4	3	3	4	3	3	3	3	3
5	5	3	4	4	5	3	3	3
4	4	5	4	4	5	5	3	4
5	5	5	5	5	5	5	5	4
5	4	5	4	2	2	2	2	3
4	5	4	5	3	2	3	3	4
5	5	4	4	4	4	4	3	3
5	5	5	5	4	5	5	5	3
4	5	4	5	5	5	4	4	4
4	3	4	4	1	1	2	2	2
4	4	5	4	4	3	3	3	2
4	4	5	4	4	3	4	4	4
4	5	5	5	3	3	3	3	4
3	4	4	4	4	3	3	3	4
4	4	3	4	4	3	2	2	2
2	3	2	2	5	4	4	4	5
4	4	4	3	3	3	2	3	3
3	4	3	3	2	2	2	1	2
3	3	3	3	3	4	3	3	2
3	4	3	4	2	3	3	4	3
5	4	5	4	5	5	4	4	3
3	4	3	4	1	2	2	1	2
5	4	4	4	4	5	4	3	3
3	3	3	3	4	3	3	3	3
4	4	3	3	2	2	3	2	2
3	3	2	3	4	3	4	3	4
4	4	4	3	3	2	2	3	2
3	4	3	4	3	3	3	2	2
3	4	4	4	3	3	3	3	2
3	3	4	4	4	4	3	3	3

4	4	4	4	3	4	4	3	4
4	3	4	4	4	3	3	4	3
1	2	1	2	4	3	2	3	2
3	3	3	2	2	2	2	2	2
4	3	3	2	2	4	3	3	3
4	4	4	4	4	5	4	3	3

LAMPIRAN 5

Hasil Uji Validitas *Job Insecurity*

		Correlations																
		Jl.1	Jl.2	Jl.3	Jl.4	Jl.5	Jl.6	Jl.7	Jl.8	Jl.9	Jl.10	Jl.11	Jl.12	Jl.13	Jl.14	Jl.15	Total_X1	
Jl.1	Pearson Correlation	1	,664**	,607**	,618**	,563**	,509**	,531**	,589**	,811**	,752**	,759**	,698**	,730**	,754**	,760**	,842**	
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,001	,004	,003	,001	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	
Jl.2	Pearson Correlation	,664**	1	,646**	,738**	,509**	,704**	,625**	,496**	,691**	,735**	,818**	,663**	,522**	,720**	,650**	,829**	
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,004	,000	,000	,005	,000	,000	,000	,000	,003	,000	,000	,000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	
Jl.3	Pearson Correlation	,607**	,646**	1	,690**	,517**	,596**	,452**	,628**	,605**	,484**	,665**	,526**	,627**	,593**	,658**	,749**	
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,003	,001	,012	,000	,000	,007	,000	,003	,000	,001	,000	,000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	
Jl.4	Pearson Correlation	,618**	,738**	,690**	1	,665**	,735**	,671**	,771**	,792**	,655**	,762**	,634**	,575**	,653**	,600**	,860**	
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,001	,000	,000	,000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	
Jl.5	Pearson Correlation	,563**	,509**	,517**	,665**	1	,676**	,699**	,552**	,621**	,534**	,659**	,478**	,665**	,504**	,476**	,739**	
	Sig. (2-tailed)	,001	,004	,003	,000		,000	,000	,002	,000	,002	,000	,007	,000	,004	,008	,000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	
Jl.6	Pearson Correlation	,509**	,704**	,596**	,735**	,676**	1	,704**	,613**	,595**	,511**	,670**	,519**	,498**	,554**	,488**	,757**	
	Sig. (2-tailed)	,004	,000	,001	,000	,000		,000	,000	,001	,004	,000	,003	,005	,002	,006	,000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	
Jl.7	Pearson Correlation	,531**	,625**	,452**	,671**	,699**	,704**	1	,645**	,475**	,531**	,674**	,521**	,574**	,660**	,390**	,739**	
	Sig. (2-tailed)	,003	,000	,012	,000	,000	,000		,000	,008	,003	,000	,003	,001	,000	,033	,000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	
Jl.8	Pearson Correlation	,589**	,496**	,628**	,771**	,552**	,613**	,645**	1	,661**	,575**	,705**	,597**	,645**	,716**	,588**	,801**	
	Sig. (2-tailed)	,001	,005	,000	,000	,002	,000	,000		,000	,001	,000	,000	,000	,000	,001	,000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	
Jl.9	Pearson Correlation	,811**	,691**	,605**	,792**	,621**	,595**	,475**	,661**	1	,834**	,770**	,795**	,717**	,744**	,638**	,891**	
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,001	,008	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	
Jl.10	Pearson Correlation	,752**	,735**	,484**	,655**	,534**	,511**	,531**	,575**	,834**	1	,782**	,704**	,584**	,787**	,629**	,840**	
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,007	,000	,002	,004	,003	,001	,000		,000	,000	,001	,000	,000	,000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	
Jl.11	Pearson Correlation	,759**	,818**	,665**	,762**	,659**	,670**	,674**	,705**	,770**	,782**	1	,727**	,684**	,821**	,711**	,919**	
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	
Jl.12	Pearson Correlation	,638**	,663**	,526**	,634**	,478**	,519**	,521**	,597**	,795**	,704**	,727**	1	,635**	,752**	,512**	,807**	
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,003	,000	,007	,003	,003	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,004	,000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	
Jl.13	Pearson Correlation	,730**	,522**	,627**	,575**	,665**	,498**	,574**	,645**	,717**	,584**	,684**	,635**	1	,713**	,586**	,799**	
	Sig. (2-tailed)	,000	,003	,000	,001	,000	,005	,001	,000	,000	,001	,000	,000		,000	,001	,000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	
Jl.14	Pearson Correlation	,754**	,720**	,593**	,653**	,504**	,554**	,660**	,716**	,744**	,787**	,821**	,752**	,713**	1	,711**	,878**	
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,001	,000	,004	,002	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	
Jl.15	Pearson Correlation	,760**	,650**	,658**	,600**	,476**	,488**	,390**	,588**	,638**	,629**	,711**	,512**	,586**	,711**	1	,762**	
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,008	,006	,033	,001	,000	,000	,000	,004	,001	,000		,000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	
Total_X1	Pearson Correlation	,842**	,829**	,749**	,860**	,739**	,757**	,739**	,801**	,891**	,840**	,919**	,807**	,799**	,878**	,762**	1	
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	

**, Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*, Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

LAMPIRAN 6

Hasil Uji Validitas *Quality Of Work Life*

		Correlations																												
		QWL1	QWL2	QWL3	QWL4	QWL5	QWL6	QWL7	QWL8	QWL9	QWL10	QWL11	QWL12	QWL13	QWL14	QWL15	QWL16	QWL17	QWL18	QWL19	QWL20	QWL21	QWL22	QWL23	QWL24	QWL25	QWL26	QWL27	Total_12	
QWL1	Pearson Correlation	1	.551	.576	.578	.530	.578	.722	.584	.293	.627	.584	.593	.721	.436	.434	.482	.508	.488	.436	.497	.482	.377	.438	.638	.563	.761	.438	.728	
	Sig (2-tailed)		.001	.002	.001	.003	.001	.000	.000	.000	.000	.001	.000	.000	.016	.012	.010	.010	.009	.018	.008	.008	.000	.000	.000	.001	.001	.001	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
QWL2	Pearson Correlation	.551	1	.535	.537	.598	.671	.889	.684	.433	.314	.436	.439	.681	.852	.594	.713	.440	.580	.465	.600	.753	.555	.578	.577	.582	.622	.482	.781	
	Sig (2-tailed)	.002		.002	.002	.000	.000	.000	.000	.017	.091	.015	.015	.000	.000	.001	.000	.015	.001	.005	.000	.000	.001	.001	.001	.001	.001	.000	.016	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
QWL3	Pearson Correlation	.576	.535	1	.640	.467	.640	.869	.637	.441	.553	.643	.445	.750	.672	.567	.523	.605	.475	.462	.609	.599	.588	.544	.618	.782	.646	.886	.816	
	Sig (2-tailed)	.001	.002		.000	.009	.000	.000	.000	.015	.002	.000	.014	.000	.000	.001	.003	.000	.008	.010	.008	.008	.001	.002	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
QWL4	Pearson Correlation	.578	.537	.640	1	.502	.567	.865	.481	.543	.413	.612	.508	.639	.455	.526	.434	.433	.486	.359	.485	.588	.592	.733	.543	.620	.579	.809	.753	
	Sig (2-tailed)	.001	.002	.000		.005	.001	.000	.007	.002	.023	.000	.004	.000	.012	.003	.017	.017	.006	.001	.007	.000	.001	.000	.002	.000	.001	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
QWL5	Pearson Correlation	.530	.598	.467	.502	1	.587	.838	.474	.368	.410	.377	.442	.520	.470	.417	.388	.303	.178	.110	.423	.469	.701	.353	.588	.571	.529	.427	.589	
	Sig (2-tailed)	.003	.029	.009	.005		.001	.000	.008	.048	.024	.040	.014	.003	.009	.022	.123	.103	.346	.561	.020	.009	.000	.005	.048	.001	.003	.019	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
QWL6	Pearson Correlation	.578	.571	.640	.567	.587	1	.733	.724	.465	.548	.553	.440	.639	.513	.641	.673	.510	.582	.559	.678	.665	.592	.540	.465	.690	.646	.871	.836	
	Sig (2-tailed)	.001	.000	.001	.001	.001		.000	.000	.010	.002	.002	.015	.000	.004	.000	.000	.000	.001	.001	.000	.000	.001	.002	.010	.000	.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
QWL7	Pearson Correlation	.722	.698	.609	.665	.626	.733	1	.788	.440	.567	.602	.333	.768	.578	.568	.595	.485	.512	.491	.614	.685	.787	.568	.601	.448	.717	.564	.844	
	Sig (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.015	.001	.000	.081	.000	.003	.001	.001	.007	.004	.006	.000	.000	.000	.001	.000	.000	.000	.001	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
QWL8	Pearson Correlation	.584	.604	.637	.481	.474	.724	.708	1	.436	.536	.615	.551	.666	.485	.426	.513	.378	.442	.426	.563	.528	.584	.462	.523	.544	.568	.552	.754	
	Sig (2-tailed)	.001	.000	.000	.007	.008	.000	.000		.016	.002	.000	.002	.000	.007	.019	.004	.040	.010	.019	.001	.003	.001	.007	.003	.002	.001	.002	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
QWL9	Pearson Correlation	.283	.433	.441	.543	.368	.465	.440	.436	1	.580	.443	.580	.429	.316	.436	.483	.254	.206	.143	.277	.587	.481	.534	.250	.448	.389	.334	.588	
	Sig (2-tailed)	.130	.017	.015	.002	.046	.010	.015	.016		.001	.014	.001	.018	.040	.016	.010	.176	.274	.451	.138	.004	.007	.002	.103	.013	.051	.071	.001	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
QWL10	Pearson Correlation	.627	.314	.553	.413	.410	.548	.592	.536	.580	1	.418	.282	.585	.447	.538	.534	.388	.387	.473	.450	.576	.702	.478	.435	.459	.520	.592	.688	
	Sig (2-tailed)	.000	.001	.002	.023	.024	.002	.001	.002	.001		.021	.132	.001	.013	.002	.002	.048	.038	.008	.018	.001	.000	.000	.018	.011	.003	.001	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
QWL11	Pearson Correlation	.354	.439	.643	.612	.377	.553	.682	.678	.443	.418	1	.572	.608	.552	.558	.422	.482	.572	.315	.600	.382	.378	.389	.380	.578	.491	.537	.780	
	Sig (2-tailed)	.055	.015	.000	.000	.040	.002	.000	.000	.014	.021		.001	.000	.002	.001	.020	.007	.001	.001	.000	.000	.058	.040	.035	.038	.001	.008	.002	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
QWL12	Pearson Correlation	.295	.439	.445	.509	.442	.442	.323	.551	.580	.282	.572	1	.587	.480	.473	.381	.313	.389	.382	.353	.473	.437	.386	.290	.536	.395	.337	.589	
	Sig (2-tailed)	.114	.015	.014	.004	.014	.015	.081	.002	.001	.132	.001		.000	.007	.008	.033	.062	.039	.447	.055	.008	.016	.031	.120	.002	.031	.069	.001	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
QWL13	Pearson Correlation	.721	.681	.750	.639	.520	.639	.788	.686	.429	.585	.600	.592	1	.776	.652	.671	.545	.526	.350	.541	.783	.777	.567	.716	.723	.708	.567	.877	
	Sig (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.003	.000	.000	.000	.018	.001	.000	.000		.000	.000	.000	.002	.003	.008	.002	.000	.000	.001	.000	.000	.000	.001	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
QWL14	Pearson Correlation	.436	.652	.677	.415	.470	.613	.530	.483	.376	.447	.552	.480	.770	1	.778	.604	.525	.434	.247	.458	.588	.507	.462	.564	.688	.432	.563	.742	
	Sig (2-tailed)	.016	.000	.000	.012	.009	.004	.003	.007	.040	.013	.002	.007	.000		.000	.000	.003	.016	.187	.011	.001	.004	.010	.001	.000	.017	.001	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
QWL15	Pearson Correlation	.454	.584	.567	.528	.417	.641	.558	.428	.438	.538	.558	.473	.652	.718	1	.782	.588	.633	.417	.608	.545	.422	.478	.468	.755	.358	.579	.744	
	Sig (2-tailed)	.012	.001	.001	.003	.022	.000	.001	.019	.016	.002	.001	.008	.000	.000		.000	.001	.000	.000	.000	.002	.000	.002	.012	.007	.005	.000	.002	.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
QWL16	Pearson Correlation	.482	.713	.523	.434	.288	.673	.585	.513	.463	.534	.422	.391	.471	.684	.787	1	.523	.571	.521	.502	.585	.422	.443	.566	.716	.473	.561	.735	
	Sig (2-tailed)	.010	.000	.003	.017	.123	.000	.001	.004	.010	.002	.020	.033	.008	.000	.000		.003	.001	.003	.005	.001	.020	.000	.001	.000	.000	.001	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
QWL17	Pearson Correlation	.269	.440	.605	.433	.383	.610	.485	.376	.254	.368	.482	.313	.545	.526	.688	.523	1	.684	.684	.510	.571	.285	.458	.318	.607	.511	.589	.6	

LAMPIRAN 7

Hasil Uji Validitas *Turnover Intention*

Correlations										
	TI.1	TI.2	TI.3	TI.4	TI.5	TI.6	TI.7	TI.8	TI.9	Total_Y
TI.1 Pearson Correlation	1	,581**	,430*	,329	,098	,208	,042	,309	,136	,482**
Sig. (2-tailed)		,001	,018	,076	,606	,271	,828	,097	,472	,007
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
TI.2 Pearson Correlation	,581**	1	,568**	,531**	,481**	,391*	,215	,351	,300	,703**
Sig. (2-tailed)	,001		,001	,003	,007	,033	,253	,057	,107	,000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
TI.3 Pearson Correlation	,430*	,568**	1	,583**	,274	,223	,370*	,461*	,288	,661**
Sig. (2-tailed)	,018	,001		,001	,142	,236	,044	,010	,123	,000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
TI.4 Pearson Correlation	,329	,531**	,583**	1	,388*	,346	,209	,267	,295	,646**
Sig. (2-tailed)	,076	,003	,001		,034	,061	,267	,153	,114	,000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
TI.5 Pearson Correlation	,098	,481**	,274	,388*	1	,779**	,742**	,623**	,594**	,810**
Sig. (2-tailed)	,606	,007	,142	,034		,000	,000	,000	,001	,000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
TI.6 Pearson Correlation	,208	,391*	,223	,346	,779**	1	,686**	,541**	,524**	,773**
Sig. (2-tailed)	,271	,033	,236	,061	,000		,000	,002	,003	,000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
TI.7 Pearson Correlation	,042	,215	,370*	,209	,742**	,686**	1	,669**	,538**	,717**
Sig. (2-tailed)	,828	,253	,044	,267	,000	,000		,000	,002	,000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
TI.8 Pearson Correlation	,309	,351	,461*	,267	,623**	,541**	,669**	1	,569**	,763**
Sig. (2-tailed)	,097	,057	,010	,153	,000	,002	,000		,001	,000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
TI.9 Pearson Correlation	,136	,300	,288	,295	,594**	,524**	,538**	,569**	1	,674**
Sig. (2-tailed)	,472	,107	,123	,114	,001	,003	,002	,001		,000
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Total_Y Pearson Correlation	,482**	,703**	,661**	,646**	,810**	,773**	,717**	,763**	,674**	1
Sig. (2-tailed)	,007	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

LAMPIRAN 8

Hasil Analisis Statistik Deskriptif *Job Insecurity*

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Jl.1	61	3,00	5,00	4,0984	,65077
Jl.2	61	3,00	5,00	4,0820	,75928
Jl.3	61	3,00	5,00	4,0164	,67062
Jl.4	61	3,00	5,00	4,0492	,66899
Jl.5	61	2,00	5,00	4,0820	,71403
Jl.6	61	3,00	5,00	4,0656	,74986
Jl.7	61	2,00	5,00	4,0000	,79582
Jl.8	61	2,00	5,00	3,6721	,83109
Jl.9	61	2,00	5,00	3,5410	,92329
Jl.10	61	1,00	5,00	3,4754	,97650
Jl.11	61	2,00	5,00	3,5082	,92417
Jl.12	61	2,00	5,00	3,3115	,90445
Jl.13	61	1,00	5,00	3,2787	,83927
Jl.14	61	2,00	5,00	3,2623	,77248
Jl.15	61	2,00	5,00	3,1311	,78476
Valid N (listwise)	61				

LAMPIRAN 9

Hasil Analisis Statistik Deskriptif *Quality Of Work Life*

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
QWL.1	61	2,00	5,00	4,0984	,72353
QWL.2	61	2,00	5,00	3,9836	,74144
QWL.3	61	3,00	5,00	4,0820	,66571
QWL.4	61	3,00	5,00	4,0984	,70012
QWL.5	61	2,00	5,00	4,1148	,73254
QWL.6	61	2,00	5,00	4,0820	,73700
QWL.7	61	2,00	5,00	4,0820	,78092
QWL.8	61	2,00	5,00	3,9508	,82515
QWL.9	61	2,00	5,00	3,9180	,82250
QWL.10	61	2,00	5,00	3,9344	,81382
QWL.11	61	2,00	5,00	3,7541	,90656
QWL.12	61	2,00	5,00	3,7377	,89259
QWL.13	61	1,00	5,00	3,5738	,82581
QWL.14	61	1,00	5,00	3,5902	,93768
QWL.15	61	1,00	5,00	3,5410	,90506
QWL.16	61	1,00	5,00	3,5082	1,02669
QWL.17	61	1,00	5,00	3,3115	,99232
QWL.18	61	1,00	5,00	3,4590	1,00952
QWL.19	61	2,00	5,00	3,2951	,82349
QWL.20	61	2,00	5,00	3,2131	,83894
QWL.21	61	1,00	5,00	3,0984	,85059
QWL.22	61	1,00	5,00	3,0820	,75928
QWL.23	61	1,00	5,00	3,1475	,83339
QWL.24	61	2,00	5,00	3,1311	,71822
QWL.25	61	2,00	5,00	3,0656	,81382
QWL.26	61	1,00	5,00	3,1148	,77671
QWL.27	61	1,00	5,00	3,0656	,81382
Valid N (listwise)	61				

LAMPIRAN 10

Hasil Analisis Statistik Deskriptif *Turnover Intention*

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
TI.1	61	1,00	5,00	3,8689	,84608
TI.2	61	2,00	5,00	3,8525	,79238
TI.3	61	1,00	5,00	3,8689	,92151
TI.4	61	2,00	5,00	3,6885	,94058
TI.5	61	1,00	5,00	3,4262	,99094
TI.6	61	1,00	5,00	3,3934	1,08442
TI.7	61	2,00	5,00	3,2131	,79822
TI.8	61	1,00	5,00	3,1148	,89626
TI.9	61	2,00	5,00	3,0492	,82515
Valid N (listwise)	61				

LAMPIRAN 11

Tabel Distribusi T Signifikansi 0,05

df	0,05	0,025
53	1.674	2.006
54	1.674	2.005
55	1.673	2.004
56	1.673	2.003
57	1.672	2.002
58	1.672	2.002
59	1.671	2.001
60	1.671	2.000
61	1.670	2.000
62	1.670	1.999
63	1.669	1.998
64	1.669	1.998
65	1.669	1.997
66	1.668	1.997
67	1.668	1.996
68	1.668	1.995
69	1.667	1.995
70	1.667	1.994
71	1.667	1.995
72	1.666	1.993
73	1.666	1.993
74	1.666	1.993
75	1.665	1.992
76	1.665	1.992
77	1.665	1.991
78	1.665	1.991
79	1.664	1.990
80	1.664	1.990
81	1.664	1.990
82	1.664	1.989
83	1.663	1.989
84	1.663	1.989
85	1.663	1.988
86	1.663	1.988
87	1.663	1.988
88	1.662	1.987
89	1.662	1.987
90	1.662	1.987
91	1.662	1.986
92	1.662	1.986
93	1.661	1.986
94	1.661	1.986
95	1.661	1.985
96	1.661	1.985
97	1.661	1.985
98	1.661	1.984
99	1.660	1.984

LAMPIRAN 12

Tabel Distribusi F Signifikansi 0,05

$\alpha = 0,05$	$df_1 = (k-1)$							
$df_2 = (n-k-1)$	1	2	3	4	5	6	7	8
30	4,171	3,316	2,922	2,690	2,534	2,421	2,334	2,266
31	4,160	3,305	2,911	2,679	2,523	2,409	2,323	2,255
32	4,149	3,295	2,901	2,668	2,512	2,399	2,313	2,244
33	4,139	3,285	2,892	2,659	2,503	2,389	2,303	2,235
34	4,130	3,276	2,883	2,650	2,494	2,380	2,294	2,225
35	4,121	3,267	2,874	2,641	2,485	2,372	2,285	2,217
36	4,113	3,259	2,866	2,634	2,477	2,364	2,277	2,209
37	4,105	3,252	2,859	2,626	2,470	2,356	2,270	2,201
38	4,098	3,245	2,852	2,619	2,463	2,349	2,262	2,194
39	4,091	3,238	2,845	2,612	2,456	2,342	2,255	2,187
40	4,085	3,232	2,839	2,606	2,449	2,336	2,249	2,180
41	4,079	3,226	2,833	2,600	2,443	2,330	2,243	2,174
42	4,073	3,220	2,827	2,594	2,438	2,324	2,237	2,168
43	4,067	3,214	2,822	2,589	2,432	2,318	2,232	2,163
44	4,062	3,209	2,816	2,584	2,427	2,313	2,226	2,157
45	4,057	3,204	2,812	2,579	2,422	2,308	2,221	2,152
46	4,052	3,200	2,807	2,574	2,417	2,304	2,216	2,147
47	4,047	3,195	2,802	2,570	2,413	2,299	2,212	2,143
48	4,043	3,191	2,798	2,565	2,409	2,295	2,207	2,138
49	4,038	3,187	2,794	2,561	2,404	2,290	2,203	2,134
50	4,034	3,183	2,790	2,557	2,400	2,286	2,199	2,130
51	4,030	3,179	2,786	2,553	2,397	2,283	2,195	2,126
52	4,027	3,175	2,783	2,550	2,393	2,279	2,192	2,122
53	4,023	3,172	2,779	2,546	2,389	2,275	2,188	2,119
54	4,020	3,168	2,776	2,543	2,386	2,272	2,185	2,115
55	4,016	3,165	2,773	2,540	2,383	2,269	2,181	2,112
56	4,013	3,162	2,769	2,537	2,380	2,266	2,178	2,109
57	4,010	3,159	2,766	2,534	2,377	2,263	2,175	2,106
58	4,007	3,156	2,764	2,531	2,374	2,260	2,172	2,103
59	4,004	3,153	2,761	2,528	2,371	2,257	2,169	2,100

