

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh *Job Insecurity*, dan Budaya Organisasi, *Burnout* terhadap Budaya Organisasi karyawan Mal Pelayanan Publik Bogor. Berdasarkan hasil perhitungan dan pembahasan pada bab sebelumnya, :

1. *Job insecurity* berpengaruh signifikan dan positif terhadap budaya organisasi. Karyawan yang merasa tidak aman dalam pekerjaannya cenderung berupaya menyesuaikan diri dengan budaya organisasi, namun jika dibiarkan dapat menimbulkan stres dan menurunkan loyalitas.
2. *Burnout* berpengaruh signifikan dan positif terhadap budaya organisasi. *Burnout* dapat menurunkan kualitas budaya organisasi, namun juga dapat menjadi pemicu perubahan budaya ke arah yang lebih baik apabila direspons dengan kebijakan yang tepat.
3. *Job insecurity* dan *burnout* secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap budaya organisasi. Pengelolaan kedua faktor ini sangat penting untuk menciptakan budaya organisasi yang sehat, adaptif, dan produktif.F

B. Saran

1. Saran terkait *Job Insecurity*:
 - a. Manajemen perlu meningkatkan komunikasi terkait kebijakan dan masa depan organisasi agar karyawan merasa lebih aman dan dihargai.
 - b. Lakukan pelatihan pengembangan karier dan keterampilan agar karyawan merasa memiliki peluang berkembang.
 - c. Berikan penghargaan dan pengakuan atas kontribusi karyawan untuk meningkatkan rasa aman dan loyalitas.
2. Saran terkait Burnout:
 - a. Lakukan monitoring beban kerja secara berkala dan pastikan beban kerja proporsional dengan kapasitas karyawan.
 - b. Sediakan program konseling, pelatihan manajemen stres, dan kegiatan rekreasi untuk menjaga kesehatan mental karyawan.
 - c. Bangun budaya kerja yang suportif, kolaboratif, dan terbuka agar karyawan merasa nyaman dan termotivasi.
3. Saran terkait Pengelolaan Simultan:
 - a. Lakukan evaluasi rutin terhadap tingkat job insecurity dan burnout di lingkungan kerja.
 - b. Libatkan karyawan dalam proses pengambilan keputusan dan pengembangan budaya organisasi.
 - c. Kembangkan sistem *feedback* dua arah agar manajemen dapat segera merespons permasalahan yang muncul

4. Bagi Peneliti Selanjutnya,

Saran bagi penelitian berikutnya, karena penelitian ini hanya menggunakan dua variabel, *Job Insecurity*, dan *Burnout*, maka disarankan untuk penelitian selanjutnya menambahkan variabel lain yang berpengaruh terhadap Budaya Organisasi.