

BAB 5

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Dari hasil analisis data pembahasan di atas mengenai variabel Iklim Organisasi dan Pengembangan Karir terhadap komitmen organisasional pada Kantor Pusat Sahabat Yatim Tangerang, maka dapat disimpulkan kesimpulan sebagai berikut:

1. Secara parsial hasil penelitian menunjukkan bahwa Iklim Organisasi berpengaruh secara signifikan terhadap komitmen organisasional.
2. Secara parsial hasil penelitian menunjukkan bahwa Pengembangan Karir berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan. Dari kedua variabel bebas yaitu Iklim Organisasi, Pengembangan Karir yang paling besar pengaruhnya terhadap komitmen adalah variabel komitmen organisasional.
3. Secara simultan hasil penelitian menunjukkan bahwa Iklim Organisasi, Pengembangan Karir secara bersama-sama atau simultan mempengaruhi komitmen organisasional.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan maka penulis memberikan saran yaitu sebagai berikut:

1. Memberikan Iklim Organisasi melalui komunikasi yang terbuka dan memberi karyawan ruang untuk dapat berkreaitivitas dengan baik. Melakukan perubahan untuk meningkatkan kredibilitas individu karyawan. Perusahaan juga dapat membantu karyawannya untuk lebih menjaga konsistensi di dalam pekerjaannya dengan cara memberikan konseling dan saran agar karyawan dapat tetap fokus pada pekerjaannya dan mengabaikan sugesti negatif yang datang.
2. Bagi peneliti selanjutnya diharapkan untuk memperluas obyek dan data penelitian variabel Iklim Organisasi yang dapat dikembangkan lagi melalui peningkatan Pengembangan Karir yang bersangkutan dengan komitmen organisasional.