

DAFTAR PUSTAKA

- Anggraeni, Y. and Santosa, T.E.C. (2013) 'Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan', *Jurnal Dinamika Ekonomi & Bisnis*, 10(1), pp. 51–68.
- Afandi. 2018. Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator). Nusa Media. Yogyakarta.
- Arif Yusuf Hamali. 2016. Pemahaman manajemen sumberdaya manusia. Yogyakarta: *Center for Academic Publishing Service*
- Apriyanto, W. and Satrio, R.B. (2015) 'Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya', *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen*, 4(11), pp. 1–20.
- Bass, B.M (1990), *From Transactional to Transformational Leadership : Learning to Share the Vision. Organizational Dynamics*. Dalam Steers, R.M. Porter W, dan Bigley, G.A. (Eds).1996. *Motivation and Leadership at Work Sixth Edition, New York : The McGraw-Hill companies*. 628-640.
- Chairil, A., Darwis, M., dan Jamaluddin, 2016. Pengaruh Fungsi Kepemimpinan Terhadap Motivasi kerja Pegawai Pada Kantor Dinas Pendidikan Kabupaten. Sinjai. *Jurnal Office*. 2(1)
- Dewi, K.S. (2013) 'Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Dan Komitmen Organisasi Pada Pt. Kpm', *Jurnal Manajemen*, 7(2), pp. 1–1.
- Febianty, R.D. (2018) 'Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional dan motivasi kerja terhadap komitmen pt wira sadana lestari surabaya dengan kepuasan kerja sebagai variabel moderasi'.
- Handoko, A. and Djastuti, I. (2015) 'Pengaruh kepemimpinan transformasional dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening (studi pada PT. Kereta Api Indonesia (persero) daop 4 semarang)', *Diponegoro Journal of Management*, 4(4), pp. 1–13.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2010. Manajemen Sumber Daya Manusia. PT Bumi Aksara. Jakarta
- Lestari, A.N. and Suryani, E. (2018) 'Pengaruh gaya kepemimpinan

- transformasional dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja sebagai variabel Intervening (Studi pada PT The Univenus, Kragilan Serang Tahun 2018)', *Tirtayasa Ekonomika*, 13(2), p. 274. Available at: <https://doi.org/10.35448/jte.v13i2.4315>.
- Luthans, 2012, *Perilaku Organisasi*, (Alih Bahasa V.A Yuwono, dkk), Edisi Bahasa Indonesia, Yogyakarta: ANDI.
- Maruli Tua Sitorus. (2020). *Pengaruh Motivasi Antar Pribadi Pimpinan Terhadap Motivasi Kerja*. Scopindo Media Pustaka
- Northouse.P.G.,2016. *Leadership, Theory and Practice*. Seventh Edition, Western Michigan University. SAGE Publications, Inc
- Northouse, Peter G. (2013). *Kepemimpinan*. Jakarta: PT Indeks.
- O'Leary, Martha. Andy Pradana (2013), *Gaya Kepemimpinan Transformasional PT*,Put Persero Kantor Area Sumedang.
- Purnomo, H. and Cholil, M. (2010) 'Pengaruh Terhadap Kepuasan Kerja Berdasarkan Motivasi Kerja Pada Karyawan Administratif di Universitas Sebelas Maret Surakarta', *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Vol. 4(No. 1), pp. 27–35.
- Putra, I. and Sariyathi, N. (2015) 'Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Langgeng Laundry Di Kuta, Badung', *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 4(5), p. 253972.
- Rivai, Veithzal. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan: Dari Teori ke Praktek*. Jakarta: Rajagrafindo Persada
- Qarismail, T. and Prayekti, P. (2020) 'Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan', *Jurnal Bisnis dan Manajemen*, 16(2), pp. 115–129. Available at: <https://doi.org/10.23960/jbm.v16i2.71>.
- Sanger, G.M. (2019) 'Penilaian Prestasi Kerja, Keterlibatan Kerja, Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Di Kejaksaan Tinggi Sulawesi Utara', *Jurnal EMBA*, 1(4), pp. 1293–1303.
- Schermerhorn Jr., John R. 2010. *Manajemen*. Yogyakarta : Penerbit Andi
- Subowo, R. and Setiawan, R. (2015) 'Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karayawan Pada Pt Multi Artistikacithra', *Agroa*, 3(1), pp. 493–499.

- Sugiyono. 2010. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Sumarno, Muryati, K. (2022) 'Analisis Gaya Kepemimpinan Transformasional DAN Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai dengan Kepuasan Kerja sebagai Mediasi (STUDY DI WILAYAH KEC.PURWOREJO KOTA PASURUAN) Oleh', *JPDSH (Jurnal Pendidikan Dasar Dan Sosial Humaniora)*, 1(Program Pascasarjana Universitas Widyagama Malang), pp. 2203–2222.
- Syahyuti. 2010. *Defenisi, Variabel, Indikator dan Pengukuran dalam Ilmu Sosial*. Bina Rena Pariwara. Jakarta
- Ujiyanto, P., Herawati, J. and Prayekti, P. (2020) 'Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Motivasi Ekstrinsik Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt. Andi Dwi Haryanto Tunas Merapi Wonogiri', *Manajemen Dewantara*, 4(1), pp. 55–68. Available at: <https://doi.org/10.26460/md.v4i1.7674>.
- Verasari, D.G. (2017) 'Karyawan Pada Bank Bca', *Psikologi*, 10 No.1, pp. 32–38
- Winarto, J.H.P. (2018) 'Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Organizational Citizenship Behavior Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Karyawan Rumah Sakit Swasta Di Kota Medan)', *Jurnal Ilmiah Methonomi*, 4(2), pp. 111–123.
- Yukl, Gary. 1998. *Leadership in Organization*. Alih bahasa: Sampe Maselinus, Rita Tondok Andarika. *Second Edition*. New Jersey: Prentice-Hall, Inc.
- Zulfikar, Z., Echdar, S. and Mustapa, Z. (2022) 'Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Badan Keuangan Daerah Kabupaten Pinrang', *Jurnal BISNIS & KEWIRAUSAHAAN*, 11(4), pp. 407–414. Available at: <https://doi.org/10.37476/jbk.v11i4.3115>.

LAMPIRAN

Lampiran 1
Kuesioner Penelitian

Judul Penelitian : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Nusantara TV

Nama Peneliti : Nugraha Wisma Jaya

NPM : S1- 19190034

Program Studi : Program S1 Universitas Binaniaga Indonesia Bogor

Tujuan Penelitian : Dalam Rangka Menyelesaikan Skripsi Strata 1 (S1)

Kepada Yth,
Bapak/ Ibu
Di Tempat

Dengan hormat,

Dalam rangka menyelesaikan Pendidikan Strata 1 (S1) di Universitas Binaniaga Indonesia Bogor dalam bentuk penulisan akhir skripsi yang berjudul:

“Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Nusantara TV”

Dengan segala kerendahan hati saya mengharapkan kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner penelitian sesuai dengan pendapat Bapak/Ibu pribadi. Objektivitas jawaban Bapak/Ibu akan diperlakukan sesuai dengan standar profesionalitas dan etika penelitian. Oleh karena itu, kerahasiaan data penelitian Bapak/Ibu akan terjaga.

Atas bantuan dan ketersediaan meluangkan waktu dari Bapak/Ibu, saya mengucapkan terima kasih.

Hormat Saya,

Nugraha Wisma Jaya

A. PETUNJUK KUESIONER

1. Mohon menjawab secara jujur untuk mewakili pendapat Bapak/Ibu pribadi.
2. Mohon menjawab semua pertanyaan yang ada di dalam kuesioner ini.
3. Mohon kesediaan Bapak/Ibu untuk memberikan dengan tanda *Checklist* (✓) pada kolom yang tersedia dan dianggap paling sesuai.

Alternatif jawaban sebagai berikut :

SS	= Sangat Setuju	Skor 5
S	= Setuju	Skor 4
KS	= Kurang Setuju	Skor 3
TS	= Tidak Setuju	Skor 2
STS	= Sangat Tidak Setuju	Skor 1

4. Setiap pernyataan hanya membutuhkan satu jawaban saja.
5. Diharapkan tidak memberikan jawaban lebih dari satu dalam setiap pernyataan
6. Terima kasih atas partisipasi Bapak/Ibu

B. PROFIL RESPONDEN

Sebelum menjawab pertanyaan dalam kuesionerini, mohon kepada Bapak/Ibu/Saudara/i untu mengisi data diri terlebih dahulu dengan memberi tanda (✓), dan data yang diberikan akan dijamin kerahasiaannya.

1. NamaResponden :

2. Jabatan :

3. Unit Kerja :

4. Status :

☐	Karyawan Tetap
☐	Karyawan Kontrak

5. JenisKelamin :

☐	Laki-Laki
☐	Perempuan

6. Usia :

☐	< 24 Tahun
☐	25 - 34 Tahun
☐	35- 44 Tahun
☐	> 45 Tahun

7. PendidikanTerakhir:

☐	SMA/Sedejat
☐	Diploma
☐	S1
☐	S2

8. Masa Kerja di Nusantara TV:

☐	< 1 Tahun
☐	1 – 5 Tahun
☐	5 – 10 Tahun
☐	> 10 Tahun

DAFTAR KUESIONER

1. Variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional (X1)

NO	PERNYATAAN	JAWABAN				
		SS	S	KS	TS	STS
A	Pengaruh Ideal (<i>Idealized Influence</i>)					
1	Perilaku pimpinan dalam berkomunikasi sangat baik dan membawa pengaruh yang besar bagi semua bawahan.					
2	Saya suka cara pimpinan memberikan petunjuk dan pengarahan kepada bawahan dalam menyelesaikan suatu pekerjaan.					
B	Pertimbangan Individual (<i>Individualized Consideration</i>)					
3	Pimpinan selalu memberi dukungan dalam meningkatkan pengembangan diri saya.					
4	Pimpinan selalu mendorong bawahan agar bisa sukses dalam pekerjaan dan karir.					
C	Motivasi Inspirasional (<i>Inspirational Motivation</i>)					
5	Pimpinan seringkali menyampaikan visi perusahaan yang menarik untuk memotivasi bawahan agar bekerja lebih baik untuk mencapai visi..					
6	Pimpinan membantu menumbuhkan rasa percaya diri saya dalam melakukan pekerjaan yang sulit.					
D	Stimulasi Intelektual (<i>Intellectual Stimulation</i>)					
7	Pimpinan selalu berusaha mendorong dan menyadarkan saya untuk menggunakan kemampuan yang dimiliki dalam menyelesaikan semua pekerjaan.					
8	Pimpinan selalu memberikan petunjuk dalam menyelesaikan semua masalah dari berbagai sudut pandang yang tepat.					

2. Variabel Motivasi Kerja (X2)

NO	PERNYATAAN	JAWABAN				
		SS	S	KS	TS	STS
A	Kebutuhan fisik					
1	Perusahaan memberikan libur dan cuti sesuai dengan ketentuan yang berlaku.					
2	Perusahaan memberikan gaji dan bonus sesuai dengan pencapaian kinerja.					
B	Kebutuhan rasa aman dan keselamatan					
3	Perusahaan memberikan jaminan keamanan berupa asuransi kecelakaan kerja.					
4	Perusahaan menciptakan lingkungan kerja yang aman dan nyaman.					
C	Kebutuhan sosial					
5	Perusahaan memberikan waktu rekreasi kepada karyawan pada setiap acara agar timbul rasa kekeluargaan, persahabatan dan kasih sayang.					
6	Perusahaan memberikan wadah atau tempat untuk bisa mengeluarkan keluhan karyawan.					
D	Kebutuhan akan penghargaan					
7	Perusahaan menghormati karyawan dengan memberikan penghargaan untuk karyawan yang berprestasi.					
8	Perusahaan memberikan pendidikan atau pelatihan sebagai apresiasi kepada karyawan untuk meningkatkan potensi dan keterampilan.					
E	Kebutuhan aktualisasi diri					
9	Perusahaan memberikan pujian untuk pengembangan dan pertumbuhan pribadi karyawan.					
10	Perusahaan memberikan kesempatan kepada karyawan untuk bisa berkreasi dan inovatif terhadap ide pribadi karyawan.					

3. Variabel Kepuasan Kerja (Y)

NO	PERNYATAAN	JAWABAN				
		SS	S	KS	TS	STS
A	Upah					
1	Saya mendapatkan upah dari pekerjaan yang telah saya selesaikan.					
2	Saya semangat dalam mengerjakan pekerjaan dengan benar agar mendapatkan upah yang sesuai.					
B	Pekerjaan itu sendiri					
3	Saya senang dengan pekerjaan saya saat ini karena sesuai dengan kemampuan saya.					
4	Saya mendapatkan pengalaman baru dari pekerjaan saya saat ini.					
C	Rekan kerja					
5	Saya senang bekerja dengan rekan kerja yang dapat memberikan solusi ketika ada masalah kerja.					
6	Saya senang bekerja dengan rekan kerja yang mempunyai motivasi dan dedikasi yang tinggi terhadap pekerjaan.					
D	Promosi					
7	Perusahaan memberikan promosi jabatan kepada karyawan berdasarkan prestasi dan hasil kinerja.					
8	Perusahaan berlaku adil dalam memberikan promosi jabatan kepada karyawan.					
E	Pengawas					
9	Atasan selalu memberikan bimbingan kepada karyawannya jika mengalami kesulitan dalam bekerja.					
10	Atasan selalu mendengarkan saran, kritik dan pendapat dari karyawannya.					

Lampiran 2
Tabulasi Data

A. Gaya Kepemimpinan Transformasional (X1)

N	Gaya Kepemimpinan Transformasional (X1)								TOTAL
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	
1	5	5	5	5	5	5	4	4	38
2	5	5	5	4	4	4	4	5	36
3	5	4	4	4	5	4	4	5	35
4	5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	4	4	5	3	4	3	3	31
6	1	1	1	1	1	1	1	2	9
7	2	1	3	4	2	3	2	2	19
8	5	5	3	4	4	4	4	3	32
9	4	4	4	4	4	4	4	4	32
10	4	4	4	4	4	4	4	4	32
11	5	4	3	3	3	3	3	4	28
12	5	5	5	5	5	5	5	5	40
13	3	4	4	4	3	4	4	2	28
14	2	3	4	4	1	3	4	5	26
15	5	5	5	5	5	5	5	5	40
16	4	4	4	4	4	4	4	4	32
17	5	5	5	5	5	5	5	5	40
18	5	5	5	5	5	5	5	5	40
19	4	4	4	4	4	4	4	4	32
20	4	4	4	4	4	4	4	4	32
21	5	5	4	4	4	4	4	4	34
22	5	4	4	4	4	4	4	4	33
23	5	5	3	3	3	3	4	3	29
24	5	5	5	5	5	5	5	5	40
25	4	3	4	5	5	5	5	4	35
26	5	3	4	5	3	4	5	5	34
27	5	2	4	5	5	5	5	3	34
28	3	4	5	5	3	4	2	4	30
29	5	5	3	5	4	2	4	4	32
30	3	4	2	4	5	5	4	4	31
31	5	5	5	5	4	5	5	4	38
32	4	4	3	4	5	5	4	5	34
33	4	4	5	5	4	4	4	4	34
34	4	4	5	5	3	5	4	4	34
35	5	5	3	4	4	4	5	5	35
36	4	4	5	5	5	5	3	5	36
37	5	5	5	5	4	4	5	4	37
38	5	5	5	5	4	4	4	4	36

N	Gaya Kepemimpinan Transformatif (X1)								TOTAL
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	
39	4	4	4	4	3	5	5	4	33
40	5	5	5	5	4	4	4	5	37
41	5	5	2	5	5	4	5	5	36
42	2	5	4	4	5	4	4	4	32
43	4	4	5	5	5	5	4	4	36
44	4	4	4	4	4	5	5	4	34
45	5	5	5	5	5	4	4	4	37
46	5	5	4	5	5	4	5	5	38
47	4	5	3	5	5	5	4	4	35
48	5	5	5	5	5	4	5	5	39
49	5	4	5	5	5	4	4	4	36
50	4	5	4	4	5	5	5	5	37
51	5	5	5	5	4	4	5	5	38
52	5	5	5	5	5	5	4	5	39
53	5	5	5	5	4	5	5	5	39
54	5	5	5	5	5	4	5	5	39
55	5	5	5	5	4	5	5	5	39
56	4	4	4	4	5	5	3	5	34
57	4	4	5	5	5	5	5	5	38
58	5	5	3	5	4	5	5	5	37
59	5	5	5	5	5	4	5	5	39
60	5	5	5	5	4	5	5	5	39
61	5	5	3	5	4	4	4	4	34
62	5	5	4	4	3	5	4	4	34
63	4	4	4	4	5	5	5	5	36
64	5	5	5	5	5	5	4	5	39
65	3	5	4	4	5	4	4	5	34

B. Motivasi Kerja (X2)

No Responden	Motivasi Kerja (X2)										Total (X2)
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	
1	4	4	4	3	4	4	5	5	5	3	41
2	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	48
3	2	2	2	1	3	2	2	2	2	2	20
4	3	4	5	5	5	5	5	5	5	5	47
5	4	4	5	5	5	4	5	5	3	5	45
6	1	2	1	2	5	4	4	5	5	4	33
7	3	3	3	4	3	3	2	3	3	2	29

No Respon den	Motivasi Kerja (X2)										Total (X2)
	X2. 1	X2. 2	X2. 3	X2. 4	X2. 5	X2. 6	X2. 7	X2. 8	X2. 9	X2. 10	
8	4	4	4	5	3	3	5	3	3	4	38
9	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	37
10	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	35
11	4	4	3	4	2	2	4	2	4	2	31
12	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
13	2	3	4	4	5	4	5	5	2	3	37
14	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	49
15	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
16	5	4	5	4	3	3	4	4	4	4	40
17	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	48
18	3	2	1	4	4	4	3	2	3	4	30
19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
21	5	4	5	5	3	3	3	3	3	3	37
22	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	42
23	3	3	2	4	3	2	2	2	2	2	25
24	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
25	3	5	5	5	4	3	5	5	4	3	42
26	4	5	5	5	3	5	5	5	4	4	45
27	2	5	5	5	5	5	4	4	4	3	42
28	5	5	5	3	4	5	5	5	4	4	45
29	5	5	5	5	4	5	4	4	5	5	47
30	4	5	5	4	3	5	5	5	5	5	46
31	5	5	5	5	4	4	4	5	3	4	44
32	5	3	4	5	5	5	5	5	4	5	46
33	4	4	5	5	5	5	4	4	5	5	46
34	4	4	5	5	5	4	4	5	5	5	46
35	5	5	4	5	5	4	5	5	4	4	46
36	5	4	4	4	5	4	4	5	5	5	45
37	3	5	5	4	4	4	3	4	4	4	40
38	5	5	5	5	4	5	5	4	4	5	47
39	5	5	5	3	5	5	4	4	5	5	46
40	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	47
41	4	4	5	4	4	5	4	4	5	5	44
42	5	5	5	5	4	5	4	4	5	5	47
43	5	5	5	5	4	5	5	4	4	4	46
44	4	4	5	5	5	5	5	5	4	5	47
45	4	4	5	5	5	4	4	5	4	4	44
46	5	5	3	5	3	4	4	4	5	5	43
47	5	5	5	5	4	5	5	5	4	3	46
48	5	5	4	4	5	5	4	4	5	4	45

No Respon den	Motivasi Kerja (X2)										Total (X2)
	X2. 1	X2. 2	X2. 3	X2. 4	X2. 5	X2. 6	X2. 7	X2. 8	X2. 9	X2. 10	
49	4	4	4	5	5	5	5	5	4	5	46
50	4	5	5	3	4	5	4	4	5	5	44
51	4	4	5	5	4	5	5	4	4	5	45
52	5	4	5	3	5	5	4	4	5	5	45
53	5	5	5	5	4	5	4	4	5	5	47
54	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	42
55	4	4	5	4	5	4	4	5	4	4	43
56	5	4	3	4	5	5	2	5	5	5	43
57	4	5	4	4	4	4	5	5	5	5	45
58	5	5	5	5	5	5	4	5	4	4	47
59	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	48
60	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	49
61	4	4	4	4	5	4	5	5	5	5	45
62	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	49
63	4	4	5	5	4	5	5	4	4	5	45
64	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	46
65	5	5	4	4	4	4	5	5	5	4	45

C. Kepuasan Kerja (Y)

No responde n	Kepuasan Kerja (Y)										Total (Y)
	Y. 1	Y. 2	Y. 3	Y.4	Y. 5	Y.6	Y. 7	Y. 8	Y. 9	Y.10	
1	5	4	3	5	5	5	5	5	5	5	47
2	5	5	3	5	5	5	5	5	4	5	47
3	4	3	1	4	3	3	3	3	3	3	30
4	5	5	3	5	5	5	5	4	5	5	47
5	5	5	4	5	4	5	5	5	4	4	46
6	4	5	3	5	5	5	5	4	4	5	45
7	4	4	2	3	3	2	2	2	4	2	28
8	5	5	3	5	5	5	4	5	4	4	45
9	4	4	3	4	4	4	3	3	4	2	35
10	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
11	5	5	2	4	4	4	3	3	3	3	36
12	5	5	4	5	5	5	5	5	4	4	47
13	4	5	4	3	4	4	4	2	4	4	38
14	3	5	4	3	4	5	5	5	5	4	43
15	5	5	4	4	4	4	5	5	4	5	45
16	4	4	3	4	5	5	4	4	4	4	41
17	4	4	4	5	4	5	5	5	5	5	46

No responde n	Kepuasan Kerja (Y)										Total (Y)
	Y. 1	Y. 2	Y. 3	Y.4	Y. 5	Y.6	Y. 7	Y. 8	Y. 9	Y.10	
18	5	5	3	5	5	5	3	3	3	3	40
19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
21	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	41
22	4	4	4	5	4	4	5	5	5	4	44
23	4	4	3	5	5	4	2	2	2	2	33
24	5	5	2	5	5	5	5	5	5	5	47
25	5	5	2	4	5	5	2	4	5	5	42
26	5	5	5	4	5	5	2	3	4	3	41
27	5	5	3	5	5	4	3	4	5	3	42
28	4	5	2	5	5	5	5	5	4	5	45
29	5	5	3	5	5	5	5	5	4	3	45
30	5	5	3	5	5	4	4	4	5	5	45
31	5	4	3	4	5	5	2	3	4	4	39
32	5	5	5	5	5	5	4	3	5	4	46
33	5	5	2	5	5	4	5	5	5	5	46
34	5	5	3	5	4	4	4	4	5	5	44
35	5	5	4	5	5	5	5	4	4	4	46
36	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	48
37	5	5	2	5	5	5	5	5	5	5	47
38	5	5	3	4	5	5	5	5	4	4	45
39	4	4	3	4	5	5	4	4	5	5	43
40	4	5	4	4	4	5	5	5	4	4	44
41	4	5	4	4	5	5	5	5	4	4	45
42	4	4	3	5	4	5	5	5	4	4	43
43	5	5	3	4	5	5	4	5	5	4	45
44	5	4	2	5	4	4	5	4	4	5	42
45	5	5	3	5	4	5	5	5	4	5	46
46	5	5	3	5	5	5	4	4	5	4	45
47	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	49
48	4	5	4	4	5	5	5	4	5	4	45
49	5	5	4	4	4	5	4	4	5	4	44
50	4	5	4	5	4	4	3	5	4	4	42
51	5	4	4	5	5	5	5	4	5	5	47
52	4	5	3	4	5	4	4	4	5	5	43
53	4	4	4	5	4	5	5	4	4	5	44
54	4	5	4	4	5	5	4	5	4	4	44
55	5	4	4	5	5	4	4	5	5	4	45
56	4	4	4	5	4	4	5	5	4	4	43
57	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	42
58	5	5	2	5	5	5	4	4	5	5	45

No responde n	Kepuasan Kerja (Y)										Total (Y)
	Y. 1	Y. 2	Y. 3	Y.4	Y. 5	Y.6	Y. 7	Y. 8	Y. 9	Y.10	
59	5	4	2	4	5	5	5	5	4	5	44
60	5	5	2	5	4	5	4	4	4	4	42
61	4	5	2	4	5	5	4	4	4	4	41
62	5	5	3	5	4	4	3	5	5	5	44
63	5	5	2	5	5	5	5	5	5	5	47
64	4	5	5	5	4	5	4	4	5	5	46
65	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	48

Lampiran 3
Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas

A. Gaya Kepemimpinan Transformatif (X1)

Correlations										
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	Total
X1.1	Pearson Correlation	1	.707*	.523*	.552*	.692*	.521*	.674*	.477*	.440*
	Sig. (2-tailed)		.000	.003	.002	.000	.003	.000	.008	.015
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.2	Pearson Correlation	.707*	1	.539*	.442*	.584*	.465*	.549*	.528*	.541*
	Sig. (2-tailed)	.000		.002	.014	.001	.010	.002	.003	.002
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.3	Pearson Correlation	.523*	.539*	1	.787*	.523*	.732*	.609*	.615*	.607*
	Sig. (2-tailed)	.003	.002		.000	.003	.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.4	Pearson Correlation	.552*	.442*	.787*	1	.609*	.738*	.657*	.521*	.713*
	Sig. (2-tailed)	.002	.014	.000		.000	.000	.000	.003	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.5	Pearson Correlation	.692*	.584*	.523*	.609*	1	.798*	.720*	.512*	.551*
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.003	.000		.000	.000	.004	.002
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.6	Pearson Correlation	.521*	.465*	.732*	.738*	.798*	1	.737*	.495*	.623*
	Sig. (2-tailed)	.003	.010	.000	.000	.000		.000	.005	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.7	Pearson Correlation	.674*	.549*	.609*	.657*	.720*	.737*	1	.633*	.598*

	Sig. (2-tailed)	.000	.002	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.8	Pearson Correlation	.477*	.528*	.615*	.521*	.512*	.495*	.633*	1	.592*
	Sig. (2-tailed)	.008	.003	.000	.003	.004	.005	.000		.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Total	Pearson Correlation	.440*	.541*	.607*	.713*	.551*	.623*	.598*	.592*	1
	Sig. (2-tailed)	.015	.002	.000	.000	.002	.000	.000	.001	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).										
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).										

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.923	8

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1	28.27	32.823	.735	.913
X1.2	28.50	33.431	.668	.919
X1.3	28.57	34.047	.751	.912
X1.4	28.23	34.875	.752	.913
X1.5	28.63	31.826	.788	.909
X1.6	28.47	33.499	.791	.909
X1.7	28.50	33.086	.813	.907
X1.8	28.57	35.357	.654	.919

No.	Gaya Kepemimpinan Transformasional	rhitung	rtabel	Kesimpulan
1	GKT 1	0,44	0,361	Valid

X2 .5	Pearson Correlation	-.082	.237	.282	.282	1	.680 **	.488 **	.667 **	.383 *	.527 **	.543 **
	Sig. (2-tailed)	.668	.208	.132	.131		.000	.006	.000	.037	.003	.002
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2 .6	Pearson Correlation	.271	.568 **	.539 **	.403 *	.680 **	1	.632 **	.738 **	.629 **	.721 **	.713 **
	Sig. (2-tailed)	.147	.001	.002	.027	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2 .7	Pearson Correlation	.332	.653 **	.638 **	.413 *	.488 **	.632 **	1	.789 **	.596 **	.654 **	.753 **
	Sig. (2-tailed)	.073	.000	.000	.023	.006	.000		.000	.001	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2 .8	Pearson Correlation	.218	.561 **	.627 **	.297	.667 **	.738 **	.789 **	1	.585 **	.624 **	.637 **
	Sig. (2-tailed)	.248	.001	.000	.111	.000	.000	.000		.001	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2 .9	Pearson Correlation	.346	.537 **	.402 *	.226	.383 *	.629 **	.596 **	.585 **	1	.631 **	.615 **
	Sig. (2-tailed)	.061	.002	.028	.230	.037	.000	.001	.001		.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2 .10	Pearson Correlation	.457 *	.475 **	.493 **	.421 *	.527 **	.721 **	.654 **	.624 **	.631 **	1	.773 **
	Sig. (2-tailed)	.011	.008	.006	.020	.003	.000	.000	.000	.000		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Total	Pearson Correlation	.574 **	.743 **	.745 **	.597 **	.543 **	.713 **	.753 **	.637 **	.615 **	.773 **	1

	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.000	.002	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).												
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).												

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.912	10

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2.1	36.33	50.437	.486	.915
X2.2	36.07	47.168	.801	.896
X2.3	36.07	44.616	.781	.897
X2.4	35.97	50.033	.573	.909
X2.5	36.23	51.840	.493	.913
X2.6	36.27	47.582	.768	.898
X2.7	35.93	47.720	.778	.898
X2.8	36.07	46.616	.756	.898
X2.9	36.23	49.426	.633	.906
X2.10	36.33	48.023	.741	.900

No.	Motivasi Kerja	rhitung	rtabel	Kesimpulan
1	MK 1	0,574	0,361	Valid
2	MK 2	0,743	0,361	Valid
3	MK 3	0,745	0,361	Valid
4	MK 4	0,597	0,361	Valid
5	MK 5	0,543	0,361	Valid
6	MK 6	0,713	0,361	Valid
7	MK 7	0,753	0,361	Valid
8	MK 8	0,637	0,361	Valid
9	MK 9	0,615	0,361	Valid
10	MK 10	0,773	0,361	Valid

C. Kepuasan Kerja (Y)

Correlations												
		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	Total
Y 1	Pearson Correlation	1	.479**	-.259	.439*	.525**	.326	-.086	.149	.094	.151	.452*
	Sig. (2-tailed)		.007	.166	.015	.003	.079	.652	.432	.623	.426	.012
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y 2	Pearson Correlation	.479**	1	.125	.184	.531**	.503**	.247	.274	.237	.289	.405*
	Sig. (2-tailed)	.007		.510	.331	.003	.005	.189	.143	.207	.121	.026
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y 3	Pearson Correlation	-.259	.125	1	.354	-.114	-.039	.491**	.235	-.080	-.024	.122
	Sig. (2-tailed)	.166	.510		.055	.549	.839	.006	.211	.672	.900	.521
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y 4	Pearson Correlation	.439*	.184	.354	1	.560**	.444*	.375*	.479**	.088	.281	.423*

Total	Pearson Correlation	.452*	.405*	.122	.423*	.453*	.640**	.558**	.740**	.610**	.615**	1
	Sig. (2-tailed)	.012	.026	.521	.020	.012	.000	.001	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).												
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).												

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.820	10

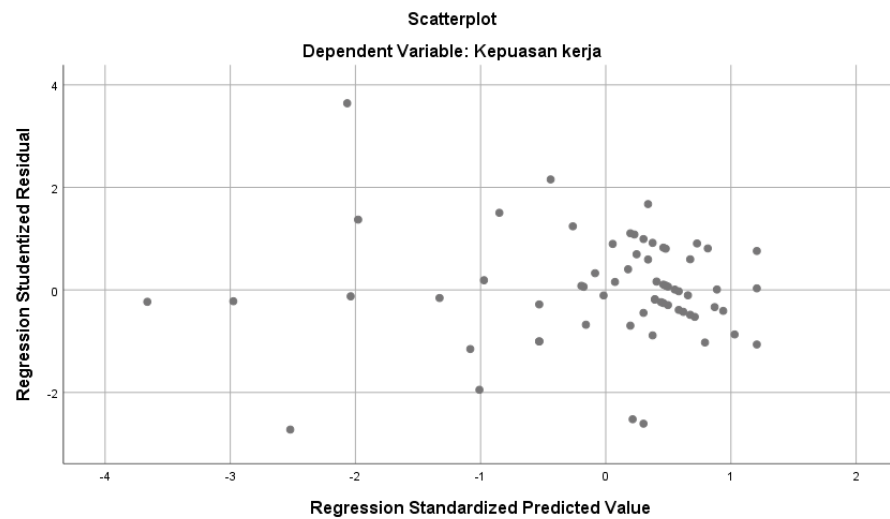
Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y1	37.90	23.403	.242	.825
Y2	37.83	22.213	.470	.809
Y3	38.23	22.875	.161	.842
Y4	37.93	21.099	.562	.799
Y5	37.90	21.955	.461	.809
Y6	37.93	20.340	.639	.791
Y7	38.47	17.430	.678	.783
Y8	38.40	17.559	.777	.768
Y9	38.23	21.426	.460	.808
Y10	38.47	18.809	.641	.787

No.	Kepuasan Kerja	rhitung	rtabel	Kesimpulan
1	KK 1	0,452	0,361	Valid
2	KK 2	0,405	0,361	Valid
3	KK 3	0,122	0,361	Tidak Valid
4	KK 4	0,423	0,361	Valid
5	KK 5	0,453	0,361	Valid
6	KK 6	0,64	0,361	Valid
7	KK 7	0,558	0,361	Valid
8	KK 8	0,74	0,361	Valid
9	KK 9	0,61	0,361	Valid
10	KK 10	0,615	0,361	Valid

Coefficients ^a								
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	22.247	2.901		7.670	.000		
	Gaya kepemimpinan Transformatif	.054	.078	.067	.690	.493	.791	1.264
	Motivasi Kerja	.470	.066	.698	7.159	.000	.791	1.264

a. Dependent Variable: Kepuasan kerja

C. Uji Heteroskedastisitas



D. Uji Linearitas Variabel Gaya Kepemimpinan Transformatif terhadap Kepuasan Kerja

ANOVA Table							
			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Kepuasan kerja * Gaya kepemimpinan Transformatio al	Between Groups	(Combined)	584.776	15	38.985	4.152	.000
		Linearity	155.803	1	155.803	16.593	.000
		Deviation from Linearity	428.973	14	30.641	3.263	.001
	Within Groups		460.086	49	9.390		
	Total		1044.862	64			

E. Uji Linearitas Variabel Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja

ANOVA Table							
			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Kepuasan kerja * Motivasi Kerja	Between Groups	(Combined)	749.988	19	39.473	6.024	.000
		Linearity	554.406	1	554.406	84.607	.000
		Deviation from Linearity	195.582	18	10.866	1.658	.085
	Within Groups		294.873	45	6.553		
	Total		1044.862	64			

C. Uji Koefisien Determinasi

Model Summary ^b				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.731 ^a	.534	.519	2.802
a. Predictors: (Constant), Motivasi Kerja, Gaya kepemimpinan Transformasional				
b. Dependent Variable: Kepuasan kerja				

Lampiran 7
Distribusi Nilai rtabel Signifikansi 5% dan 1%

N	The Level of Significance		N	The Level of Significance	
	5%	1%		5%	1%
3	0.997	0.999	38	0.320	0.413
4	0.950	0.990	39	0.316	0.408
5	0.878	0.959	40	0.312	0.403
6	0.811	0.917	41	0.308	0.398
7	0.754	0.874	42	0.304	0.393
8	0.707	0.834	43	0.301	0.389
9	0.666	0.798	44	0.297	0.384
10	0.632	0.765	45	0.294	0.380
11	0.602	0.735	46	0.291	0.376
12	0.576	0.708	47	0.288	0.372
13	0.553	0.684	48	0.284	0.368
14	0.532	0.661	49	0.281	0.364
15	0.514	0.641	50	0.279	0.361
16	0.497	0.623	55	0.266	0.345
17	0.482	0.606	60	0.254	0.330
18	0.468	0.590	65	0.244	0.317
19	0.456	0.575	70	0.235	0.306
20	0.444	0.561	75	0.227	0.296
21	0.433	0.549	80	0.220	0.286
22	0.432	0.537	85	0.213	0.278
23	0.413	0.526	90	0.207	0.267
24	0.404	0.515	95	0.202	0.263
25	0.396	0.505	100	0.195	0.256
26	0.388	0.496	125	0.176	0.230
27	0.381	0.487	150	0.159	0.210
28	0.374	0.478	175	0.148	0.194
29	0.367	0.470	200	0.138	0.181
30	0.361	0.463	300	0.113	0.148
31	0.355	0.456	400	0.098	0.128
32	0.349	0.449	500	0.088	0.115
33	0.344	0.442	600	0.080	0.105
34	0.339	0.436	700	0.074	0.097
35	0.334	0.430	800	0.070	0.091
36	0.329	0.424	900	0.065	0.086
37	0.325	0.418	1000	0.062	0.081

Lampiran 8
Tabel t

Titik Persentase Distribusi t (df = 1 – 80)

Pr	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
df	0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
1	1.00000	3.07768	6.31375	12.70620	31.82052	63.65674	318.30884
2	0.81650	1.88562	2.91999	4.30265	6.96456	9.92484	22.32712
3	0.76489	1.63774	2.35336	3.18245	4.54070	5.84091	10.21453
4	0.74070	1.53321	2.13185	2.77645	3.74695	4.60409	7.17318
5	0.72669	1.47588	2.01505	2.57058	3.36493	4.03214	5.89343
6	0.71756	1.43976	1.94318	2.44691	3.14267	3.70743	5.20763
7	0.71114	1.41492	1.89458	2.36462	2.99795	3.49948	4.78529
8	0.70639	1.39682	1.85955	2.30600	2.89646	3.35539	4.50079
9	0.70272	1.38303	1.83311	2.26216	2.82144	3.24984	4.29681
10	0.69981	1.37218	1.81246	2.22814	2.76377	3.16927	4.14370
11	0.69745	1.36343	1.79588	2.20099	2.71808	3.10581	4.02470
12	0.69548	1.35622	1.78229	2.17881	2.68100	3.05454	3.92963
13	0.69383	1.35017	1.77093	2.16037	2.65031	3.01228	3.85198
14	0.69242	1.34503	1.76131	2.14479	2.62449	2.97684	3.78739
15	0.69120	1.34061	1.75305	2.13145	2.60248	2.94671	3.73283
16	0.69013	1.33676	1.74588	2.11991	2.58349	2.92078	3.68615
17	0.68920	1.33338	1.73961	2.10982	2.56693	2.89823	3.64577
18	0.68836	1.33039	1.73406	2.10092	2.55238	2.87844	3.61048
19	0.68762	1.32773	1.72913	2.09302	2.53948	2.86093	3.57940
20	0.68695	1.32534	1.72472	2.08596	2.52798	2.84534	3.55181
21	0.68635	1.32319	1.72074	2.07961	2.51765	2.83136	3.52715
22	0.68581	1.32124	1.71714	2.07387	2.50832	2.81876	3.50499
23	0.68531	1.31946	1.71387	2.06866	2.49987	2.80734	3.48496
24	0.68485	1.31784	1.71088	2.06390	2.49216	2.79694	3.46678
25	0.68443	1.31635	1.70814	2.05954	2.48511	2.78744	3.45019
26	0.68404	1.31497	1.70562	2.05553	2.47863	2.77871	3.43500
27	0.68368	1.31370	1.70329	2.05183	2.47266	2.77068	3.42103
28	0.68335	1.31253	1.70113	2.04841	2.46714	2.76326	3.40816
29	0.68304	1.31143	1.69913	2.04523	2.46202	2.75639	3.39624
30	0.68276	1.31042	1.69726	2.04227	2.45726	2.75000	3.38518
31	0.68249	1.30946	1.69552	2.03951	2.45282	2.74404	3.37490
32	0.68223	1.30857	1.69389	2.03693	2.44868	2.73848	3.36531
33	0.68200	1.30774	1.69236	2.03452	2.44479	2.73328	3.35634
34	0.68177	1.30695	1.69092	2.03224	2.44115	2.72839	3.34793
35	0.68156	1.30621	1.68957	2.03011	2.43772	2.72381	3.34005
36	0.68137	1.30551	1.68830	2.02809	2.43449	2.71948	3.33262
37	0.68118	1.30485	1.68709	2.02619	2.43145	2.71541	3.32563
38	0.68100	1.30423	1.68595	2.02439	2.42857	2.71156	3.31903
39	0.68083	1.30364	1.68488	2.02269	2.42584	2.70791	3.31279

40	0.68067	1.30308	1.68385	2.02108	2.42326	2.70446	3.30688
Pr	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
df	0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
41	0.68052	1.30254	1.68288	2.01954	2.42080	2.70118	3.30127
42	0.68038	1.30204	1.68195	2.01808	2.41847	2.69807	3.29595
43	0.68024	1.30155	1.68107	2.01669	2.41625	2.69510	3.29089
44	0.68011	1.30109	1.68023	2.01537	2.41413	2.69228	3.28607
45	0.67998	1.30065	1.67943	2.01410	2.41212	2.68959	3.28148
46	0.67986	1.30023	1.67866	2.01290	2.41019	2.68701	3.27710
47	0.67975	1.29982	1.67793	2.01174	2.40835	2.68456	3.27291
48	0.67964	1.29944	1.67722	2.01063	2.40658	2.68220	3.26891
49	0.67953	1.29907	1.67655	2.00958	2.40489	2.67995	3.26508
50	0.67943	1.29871	1.67591	2.00856	2.40327	2.67779	3.26141
51	0.67933	1.29837	1.67528	2.00758	2.40172	2.67572	3.25789
52	0.67924	1.29805	1.67469	2.00665	2.40022	2.67373	3.25451
53	0.67915	1.29773	1.67412	2.00575	2.39879	2.67182	3.25127
54	0.67906	1.29743	1.67356	2.00488	2.39741	2.66998	3.24815
55	0.67898	1.29713	1.67303	2.00404	2.39608	2.66822	3.24515
56	0.67890	1.29685	1.67252	2.00324	2.39480	2.66651	3.24226
57	0.67882	1.29658	1.67203	2.00247	2.39357	2.66487	3.23948
58	0.67874	1.29632	1.67155	2.00172	2.39238	2.66329	3.23680
59	0.67867	1.29607	1.67109	2.00100	2.39123	2.66176	3.23421
60	0.67860	1.29582	1.67065	2.00030	2.39012	2.66028	3.23171
61	0.67853	1.29558	1.67022	1.99962	2.38905	2.65886	3.22930
62	0.67847	1.29536	1.66980	1.99897	2.38801	2.65748	3.22696
63	0.67840	1.29513	1.66940	1.99834	2.38701	2.65615	3.22471
64	0.67834	1.29492	1.66901	1.99773	2.38604	2.65485	3.22253
65	0.67828	1.29471	1.66864	1.99714	2.38510	2.65360	3.22041
66	0.67823	1.29451	1.66827	1.99656	2.38419	2.65239	3.21837
67	0.67817	1.29432	1.66792	1.99601	2.38330	2.65122	3.21639
68	0.67811	1.29413	1.66757	1.99547	2.38245	2.65008	3.21446
69	0.67806	1.29394	1.66724	1.99495	2.38161	2.64898	3.21260
70	0.67801	1.29376	1.66691	1.99444	2.38081	2.64790	3.21079
71	0.67796	1.29359	1.66660	1.99394	2.38002	2.64686	3.20903
72	0.67791	1.29342	1.66629	1.99346	2.37926	2.64585	3.20733
73	0.67787	1.29326	1.66600	1.99300	2.37852	2.64487	3.20567
74	0.67782	1.29310	1.66571	1.99254	2.37780	2.64391	3.20406
75	0.67778	1.29294	1.66543	1.99210	2.37710	2.64298	3.20249
76	0.67773	1.29279	1.66515	1.99167	2.37642	2.64208	3.20096
77	0.67769	1.29264	1.66488	1.99125	2.37576	2.64120	3.19948
78	0.67765	1.29250	1.66462	1.99085	2.37511	2.64034	3.19804
79	0.67761	1.29236	1.66437	1.99045	2.37448	2.63950	3.19663
80	0.67757	1.29222	1.66412	1.99006	2.37387	2.63869	3.19526

Lampiran 9
Tabel F

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05

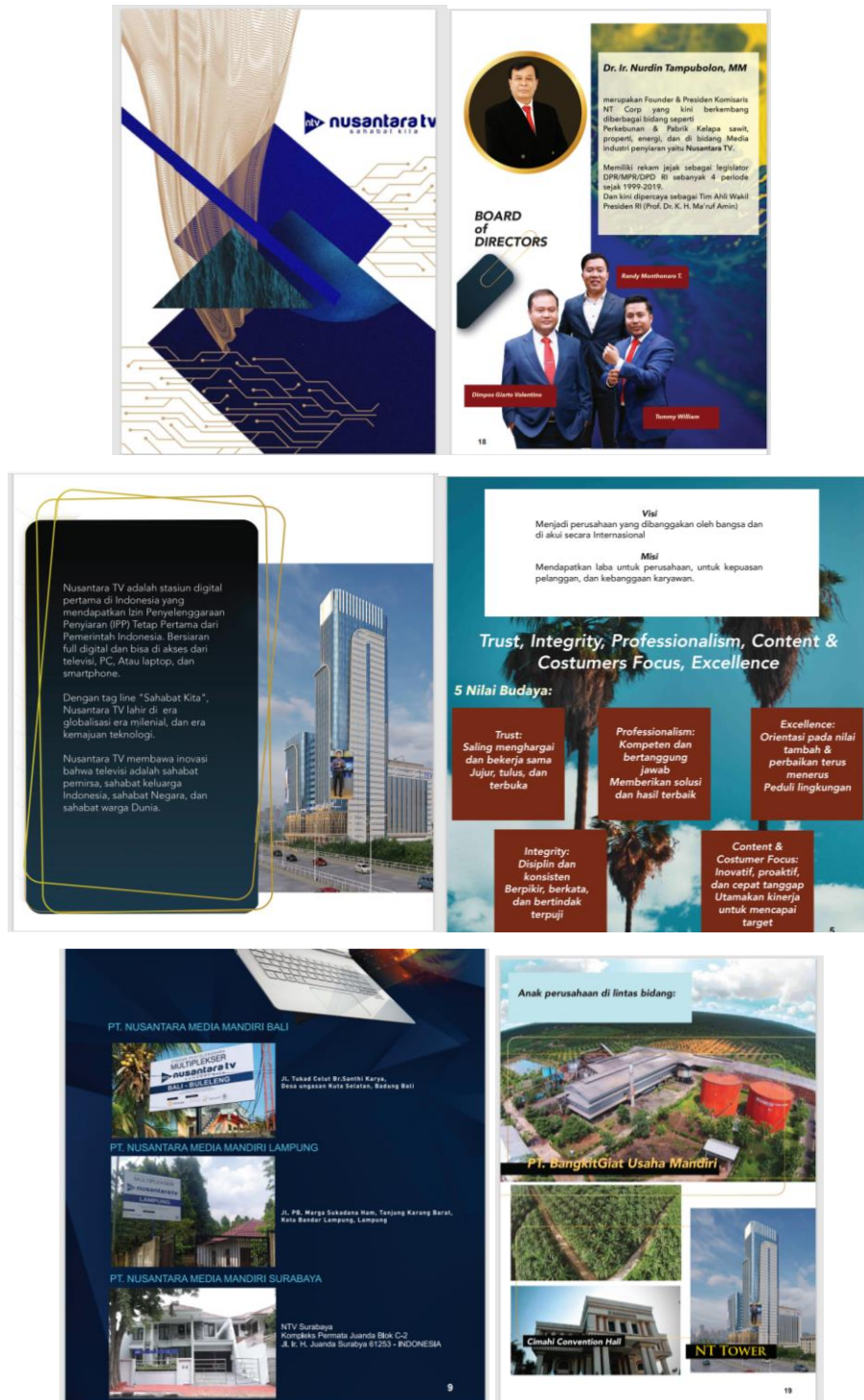
df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	161	199	216	225	230	234	237	239	241	242
2	18.51	19.00	19.16	19.25	19.30	19.33	19.35	19.37	19.38	19.40
3	10.13	9.55	9.28	9.12	9.01	8.94	8.89	8.85	8.81	8.79
4	7.71	6.94	6.59	6.39	6.26	6.16	6.09	6.04	6.00	5.96
5	6.61	5.79	5.41	5.19	5.05	4.95	4.88	4.82	4.77	4.74
6	5.99	5.14	4.76	4.53	4.39	4.28	4.21	4.15	4.10	4.06
7	5.59	4.74	4.35	4.12	3.97	3.87	3.79	3.73	3.68	3.64
8	5.32	4.46	4.07	3.84	3.69	3.58	3.50	3.44	3.39	3.35
9	5.12	4.26	3.86	3.63	3.48	3.37	3.29	3.23	3.18	3.14
10	4.96	4.10	3.71	3.48	3.33	3.22	3.14	3.07	3.02	2.98
11	4.84	3.98	3.59	3.36	3.20	3.09	3.01	2.95	2.90	2.85
12	4.75	3.89	3.49	3.26	3.11	3.00	2.91	2.85	2.80	2.75
13	4.67	3.81	3.41	3.18	3.03	2.92	2.83	2.77	2.71	2.67
14	4.60	3.74	3.34	3.11	2.96	2.85	2.76	2.70	2.65	2.60
15	4.54	3.68	3.29	3.06	2.90	2.79	2.71	2.64	2.59	2.54
16	4.49	3.63	3.24	3.01	2.85	2.74	2.66	2.59	2.54	2.49
17	4.45	3.59	3.20	2.96	2.81	2.70	2.61	2.55	2.49	2.45
18	4.41	3.55	3.16	2.93	2.77	2.66	2.58	2.51	2.46	2.41
19	4.38	3.52	3.13	2.90	2.74	2.63	2.54	2.48	2.42	2.38
20	4.35	3.49	3.10	2.87	2.71	2.60	2.51	2.45	2.39	2.35
21	4.32	3.47	3.07	2.84	2.68	2.57	2.49	2.42	2.37	2.32
22	4.30	3.44	3.05	2.82	2.66	2.55	2.46	2.40	2.34	2.30
23	4.28	3.42	3.03	2.80	2.64	2.53	2.44	2.37	2.32	2.27
24	4.26	3.40	3.01	2.78	2.62	2.51	2.42	2.36	2.30	2.25
25	4.24	3.39	2.99	2.76	2.60	2.49	2.40	2.34	2.28	2.24
26	4.23	3.37	2.98	2.74	2.59	2.47	2.39	2.32	2.27	2.22
27	4.21	3.35	2.96	2.73	2.57	2.46	2.37	2.31	2.25	2.20
28	4.20	3.34	2.95	2.71	2.56	2.45	2.36	2.29	2.24	2.19
29	4.18	3.33	2.93	2.70	2.55	2.43	2.35	2.28	2.22	2.18
30	4.17	3.32	2.92	2.69	2.53	2.42	2.33	2.27	2.21	2.16
31	4.16	3.30	2.91	2.68	2.52	2.41	2.32	2.25	2.20	2.15
32	4.15	3.29	2.90	2.67	2.51	2.40	2.31	2.24	2.19	2.14
33	4.14	3.28	2.89	2.66	2.50	2.39	2.30	2.23	2.18	2.13
34	4.13	3.28	2.88	2.65	2.49	2.38	2.29	2.23	2.17	2.12
35	4.12	3.27	2.87	2.64	2.49	2.37	2.29	2.22	2.16	2.11
36	4.11	3.26	2.87	2.63	2.48	2.36	2.28	2.21	2.15	2.11
37	4.11	3.25	2.86	2.63	2.47	2.36	2.27	2.20	2.14	2.10

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
38	4.10	3.24	2.85	2.62	2.46	2.35	2.26	2.19	2.14	2.09
39	4.09	3.24	2.85	2.61	2.46	2.34	2.26	2.19	2.13	2.08
40	4.08	3.23	2.84	2.61	2.45	2.34	2.25	2.18	2.12	2.08
41	4.08	3.23	2.83	2.60	2.44	2.33	2.24	2.17	2.12	2.07
42	4.07	3.22	2.83	2.59	2.44	2.32	2.24	2.17	2.11	2.06
43	4.07	3.21	2.82	2.59	2.43	2.32	2.23	2.16	2.11	2.06
44	4.06	3.21	2.82	2.58	2.43	2.31	2.23	2.16	2.10	2.05
45	4.06	3.20	2.81	2.58	2.42	2.31	2.22	2.15	2.10	2.05
46	4.05	3.20	2.81	2.57	2.42	2.30	2.22	2.15	2.09	2.04
47	4.05	3.20	2.80	2.57	2.41	2.30	2.21	2.14	2.09	2.04
48	4.04	3.19	2.80	2.57	2.41	2.29	2.21	2.14	2.08	2.03
49	4.04	3.19	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.08	2.03
50	4.03	3.18	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.07	2.03
51	4.03	3.18	2.79	2.55	2.40	2.28	2.20	2.13	2.07	2.02
52	4.03	3.18	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.07	2.02
53	4.02	3.17	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.06	2.01
54	4.02	3.17	2.78	2.54	2.39	2.27	2.18	2.12	2.06	2.01
55	4.02	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.06	2.01
56	4.01	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.05	2.00
57	4.01	3.16	2.77	2.53	2.38	2.26	2.18	2.11	2.05	2.00
58	4.01	3.16	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.05	1.99
59	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.04	2.00
60	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.25	2.17	2.10	2.04	
61	4.00	3.15	2.76	2.52	2.37	2.25	2.16	2.09	2.04	1.99
62	4.00	3.15	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.99
63	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.98
64	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.24	2.16	2.09	2.03	1.98
65	3.99	3.14	2.75	2.51	2.36	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98
66	3.99	3.14	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98
67	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.98
68	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.97
69	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.15	2.08	2.02	1.97
70	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.14	2.07	2.02	1.97
71	3.98	3.13	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.97
72	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96
73	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96
74	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.22	2.14	2.07	2.01	1.96
75	3.97	3.12	2.73	2.49	2.34	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96
76	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96
77	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.96
78	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95
79	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95
80	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.21	2.13	2.06	2.00	1.95

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
81	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95
82	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95
83	3.96	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95
84	3.95	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95
85	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94
86	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94
87	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94
88	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94
89	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94
90	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94
91	3.95	3.10	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.94
92	3.94	3.10	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.94
93	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93
94	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93
95	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.20	2.11	2.04	1.98	1.93
96	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.19	2.11	2.04	1.98	1.93
97	3.94	3.09	2.70	2.47	2.31	2.19	2.11	2.04	1.98	1.93
98	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.98	1.93
99	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.98	1.93
100	3.94	3.09	2.70	2.46	2.31	2.19	2.10	2.03	1.97	1.93
101	3.94	3.09	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.93
102	3.93	3.09	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92
103	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92
104	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92
105	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92
106	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.19	2.10	2.03	1.97	1.92
107	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.18	2.10	2.03	1.97	1.92
108	3.93	3.08	2.69	2.46	2.30	2.18	2.10	2.03	1.97	1.92
109	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.97	1.92
110	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.97	1.92
111	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.97	1.92
112	3.93	3.08	2.69	2.45	2.30	2.18	2.09	2.02	1.96	1.92
113	3.93	3.08	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.92
114	3.92	3.08	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91
115	3.92	3.08	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91
116	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91
117	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91
118	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91
119	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91
120	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.18	2.09	2.02	1.96	1.91
121	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.17	2.09	2.02	1.96	1.91
122	3.92	3.07	2.68	2.45	2.29	2.17	2.09	2.02	1.96	1.91

Lampiran 10 Perusahaan Nusantara TV

(Sumber: Perusahaan Nusantara TV “[Compro Cetak - YES \(nusantaratv.com\)](http://Compro Cetak - YES (nusantaratv.com)) ”)



OFFICE IN THE AREA

PT. NUSANTARA MEDIA MANDIRI TAPANULI



JL. ISKANDAR MUDA NO 10, Kel Merdeka,
Kec. Medan Baru, Kota Medan Prop. Sumatera utara
WILAYAH SARAN
- LANGKAT
- Deli Serdang
- Serdang Bedugel
- Kota Medan
- Kota Binjai
- Kota Tebing Tinggi

PT. NUSANTARA MEDIA MANDIRI PARAHYANGAN



JL. RADEN DEMANG HARGUWUBUMA
No 1 RT 001 RW 018 Kel. Cimahi Utara,
Kota Cimahi Prop. Jawa Barat
WILAYAH SARAN
- Bandung
- Bandung Barat
- Kota Bandung
- Kota Cimahi

PT. NUSANTARA MEDIA MANDIRI BATAM



KOMPLEK DIAN CENTRE BLOK C NO 10,
RT 001 RW 010 Kel. Batu Selicin,
Kec. Lubuk Baja, Kota Batam
WILAYAH SARAN
- Bintan
- Karimun
- Kota Batam
- Kota Tanjung Pinang

HOW WE WORK

