

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Kompensasi, Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Karyawan PT. Kinocare Indonesia, berdasarkan hasil perhitungan dan pembahasan pada bab sebelumnya, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Kompensasi berpengaruh signifikan terhadap Disiplin Kerja Karyawan PT. Kinocare Indonesia.
2. Gaya Kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap Disiplin Kerja Karyawan PT. Kinocare Indonesia.
3. Lingkungan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Disiplin Kerja Karyawan PT. Kinocare Indonesia
4. Kompensasi, Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja, secara simultan berpengaruh terhadap Terhadap Disiplin Kerja Karyawan PT. Kinocare Indonesia.

B. Saran

1. Bagi PT. Kinocare Indonesia
 - a. Kompensasi berpengaruh signifikan terhadap Disiplin Kerja Karyawan PT. Kinocare Indonesia.

PT. Kinocare Indonesia harus lebih memperhatikan masalah bonus kepada karyawan dan gaji, sehingga Disiplin Kerja karyawan akan lebih baik.

- b. Gaya Kepemimpinan, mempunyai pengaruh terhadap Disiplin Kerja Karyawan PT. Kinocare Indonesia. Masalah kepemimpinan yang dirasakan karyawan adalah kurang nya komunikasi antara pimpinan dengan karyawan. Untuk itu agar pimpinan PT. Kinocare Indonesia lebih memperbaiki permasalahan komunikasi dengan karyawan.
- c. Lingkungan Kerja, mempunyai pengaruh terhadap Disiplin Kerja Karyawan PT. Kinocare Indonesia. Lingkungan kerja yang aman sangat di perlukan karyawan dalam bekerja, untuk itu agar pimpinan PT. Kinocare Indonesia lebih memperbaiki masalah keamanan, sehingga karyawan akan lebih disiplin dalam bekerja.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya,

Saran bagi penelitian berikutnya, karena penelitian ini hanya menggunakan tiga variable yaitu Kompensasi, Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja maka disarankan untuk penelitian selanjutnya menambahkan variable lain yang berpengaruh terhadap Disiplin Kerja Karyawan. Selain itu agar menambah indikator variable dalam penelitian.