

**PENGARUH KOMPENSASI, GAYA KEPEMIMPINAN DAN  
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP DISIPLIN KERJA**

**SKRIPSI**

**DIAJUKAN UNTUK MELENGKAPI TUGAS-TUGAS DAN  
MEMENUHI SALAH SATU SYARAT GUNA MEMPEROLEH  
GELAR SARJANA MANAJEMEN**



**Oleh :**

**RAHMAYUNA BATUBARA  
NPM : S1- 19170102**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN PROGRAM SARJANA  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS BINANIAGA INDONESIA  
BOGOR  
2024**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN PROGRAM SARJANA  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS BINANIAGA INDONESIA**

**PENGESAHAN SKRIPSI**

JUDUL : PENGARUH KOMPENSASI, GAYA KEPEMIMPINAN DAN  
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP DISIPLIN KERJA

OLEH : RAHMAYUNA BATUBARA

NPM : S1- 19170102

Disetujui.  
**Pembimbing**

**(Vera Clara Simanjuntak, S.Sos., M.M)**

**Dosen Penguji I**

**Dosen Penguji II**

**(SUMARDJONO, SE., MM)**

**(WARTOYO HADI, SE.,MM)**

Mengetahui,  
**Ketua Prodi**

Mengetahui,  
**Dekan**

**(YUSTIANA WARDHANI, S.Hut., M.M) (YUSTIANA WARDHANI, S.Hut., M.M)**

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Kompensasi, Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini yaitu karyawan PT. Kinocare Indonesia. Penelitian ini merupakan penelitian asosiatif yang bersifat kausal dengan menggunakan pendekatan kuantitatif, sampel yang digunakan sebanyak 75 responden. Teknik analisa yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi liner berganda dengan menggunakan program SPSS 26. Hasil pengujian menunjukkan bahwa Kompensasi berpengaruh signifikan dan positif terhadap Disiplin Kerja Karyawan, Gaya Kepemimpinan berpengaruh signifikan dan positif terhadap Disiplin Kerja Karyawan, Lingkungan Kerja berpengaruh signifikan dan positif terhadap Disiplin Kerja Karyawan, dan Kompensasi, Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja secara simultan berpengaruh terhadap Disiplin Kerja Karyawan.

**Kata Kunci : Kompensasi, Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja Karyawan**

## **KATA PENGANTAR**

Alhamdulillah puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya kepada penulis, sehingga dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “PENGARUH KOMPENSASI, GAYA KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP DISIPLIN KERJA”. Penyusunan skripsi ini banyak dibantu oleh berbagai pihak baik secara moril maupun materil. Oleh karena itu, penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. Ismulyana Djan, S.E., M.M., selaku Rektor Universitas Binaniaga Indonesia.
2. Bapak Dr. Yuli Anwar, S.E., M.Ak., selaku Wakil Rektor I Bidang Akademik, dan Bapak Dedy Mulyadi, S.Si., M.Kom., selaku Wakil Rektor II Universitas Binaniaga Indonesia.
3. Ibu Yustiana Wardhani, S.Hut, M.M., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Binaniaga Indonesia
4. Ibu Vera Clara Simanjuntak, S.Sos., M.M selaku Dosen Pembimbing yang telah membimbing penulis sampai dengan selesainya proposal ini.
5. Dosen-Dosen Pengajar dan staff Universitas Binaniaga Indonesia.
6. Rekan-rekan Universitas Binaniaga Indonesia yang telah melalui perkuliahan bersama dan Rekan-rekan Universitas Binaniaga Indonesia kelas manajemen malam dan rekan-rekan lain yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu yang telah memberikan motivasi dan saling mendukung satu sama lain.
7. Semua pihak yang telah membantu dalam penulisan proposal ini baik secara

langsung maupun tidak langsung, semoga Allah SWT memberikan pahala atas kebaikannya.

Penulis menyadari bahwa dalam penelitian ini masih banyak terdapat kekurangan dan masih sangat jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun demi perbaikan dan penyempurnaan skripsi ini.

Akhir kata, dengan segala kerendahan hati penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis khususnya dan bagi lingkungan akademik maupun lingkungan luas pada umumnya.

Bogor, Januari, 2024

Penulis

## DAFTAR ISI

|                                      |      |
|--------------------------------------|------|
| LEMBAR PENGESAHAN                    |      |
| ABSTRAK .....                        | iii  |
| KATA PENGANTAR .....                 | iv   |
| DAFTAR ISI.....                      | vi   |
| DAFTAR TABEL.....                    | viii |
| DAFTAR GAMBAR.....                   | x    |
| DAFTAR LAMPIRAN .....                | xi   |
| BAB I PENDAHULUAN.....               | 1    |
| A. Latar Belakang .....              | 1    |
| B. Identifikasi Masalah.....         | 8    |
| C. Batasan Masalah.....              | 8    |
| D. Rumusan Masalah.....              | 9    |
| E. Tujuan Penelitian.....            | 9    |
| F. Manfaat Penelitian .....          | 9    |
| G. Sistematika Penulisan.....        | 11   |
| BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....         | 13   |
| A. Kajian Teori .....                | 13   |
| B. Disiplin Kerja .....              | 17   |
| C. Kompensasi .....                  | 20   |
| D. Gaya Kepemimpinan .....           | 26   |
| E. Lingkungan Kerja .....            | 36   |
| F. Penelitian Terdahulu .....        | 39   |
| G. Kerangka Pemikiran .....          | 44   |
| H. Hipotesis Penelitian .....        | 46   |
| BAB III METODE PENELITIAN .....      | 48   |
| A. Metode Penelitian .....           | 48   |
| B. Tempat dan Waktu Penelitian ..... | 49   |
| C. Operasional Variabel .....        | 49   |
| D. Populasi dan Sampel .....         | 52   |

|                                                |     |
|------------------------------------------------|-----|
| E. Jenis dan Sumber Data .....                 | 53  |
| F. Teknik Analisis Data .....                  | 55  |
| BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....              | 69  |
| A. Sejarah Perusahaan .....                    | 69  |
| B. Profil Responden .....                      | 73  |
| C. Hasil Uji Validitas dan Realiabilitas ..... | 76  |
| D. Uji Asumsi Klasik .....                     | 83  |
| E. Stgatistik Deskriptif .....                 | 87  |
| F. Analisa Korelasi .....                      | 93  |
| G. Uji Analisis Regresi Linear Berganda .....  | 94  |
| H. Uji t .....                                 | 96  |
| I. Uji F .....                                 | 97  |
| J. Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....       | 99  |
| K. Pembahasan .....                            | 100 |
| BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....               | 105 |
| A. Kesimpulan .....                            | 105 |
| B. Saran .....                                 | 105 |
| DAFTAR PUSTAKA .....                           | 107 |

## DAFTAR TABEL

|          |                                                             |    |
|----------|-------------------------------------------------------------|----|
| Tabel 1  | Pra Survey Kompensasi PT. Kinocare.....                     | 4  |
| Tabel 2  | Pra Survey Gaya Kepemimpinan .....                          | 5  |
| Tabel 3  | Hasil Pra Survei Lingkungan Kerja .....                     | 6  |
| Tabel 4  | Hasil Pra Survey Disiplin Kerja Karyawan .....              | 7  |
| Tabel 5  | Penelitian Terdahulu .....                                  | 40 |
| Tabel 6  | Operasional Variabel .....                                  | 51 |
| Tabel 7  | Indeks Jawaban Responden .....                              | 62 |
| Tabel 8  | Klasifikasi Responden berdasarkan Jenis Kelamin .....       | 73 |
| Tabel 9  | Klasifikasi Responden berdasarkan Usia .....                | 74 |
| Tabel 10 | Klasifikasi Responden berdasarkan Jenjang Pendidikan .....  | 74 |
| Tabel 11 | Klasifikasi Responden berdasarkan Lama Jadi Karyawan ....   | 75 |
| Tabel 12 | Klasifikasi Responden berdasarkan Divisi .....              | 76 |
| Tabel 13 | Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi (X1) .....          | 77 |
| Tabel 14 | Hasil Uji Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan (X2) .....   | 78 |
| Tabel 15 | Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja (X3) .....    | 79 |
| Tabel 16 | Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja (Y) .....       | 80 |
| Tabel 17 | Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kompensasi (X1) .....       | 81 |
| Tabel 18 | Hasil Uji Reliabilitas Variabel Gaya Kepemimpinan (X2) .... | 81 |
| Tabel 19 | Hasil Uji Reliabilitas Variabel Lingkungan Kerja (X3) ..... | 82 |
| Tabel 20 | Hasil Uji Reliabilitas Variabel Disiplin Kerja (Y) .....    | 82 |
| Tabel 21 | Hasil Uji Normalitas .....                                  | 83 |
| Tabel 22 | Hasil Uji Multikolinieritas.....                            | 84 |
| Tabel 23 | Hasil Uji Linieritas variable Kompensasi (X1) .....         | 86 |
| Tabel 24 | Hasil Uji Linieritas variable Gaya Kepemimpinan (X2).....   | 87 |
| Tabel 25 | Hasil Uji Linieritas variable Lingkungan Kerja (X3).....    | 88 |
| Tabel 26 | Kriteria Skor Variabel Penelitian .....                     | 88 |
| Tabel 27 | Distribusi Jawaban responden Kompensasi .....               | 89 |
| Tabel 28 | Distribusi Jawaban responden Gaya Kepemimpinan (X2) ....    | 90 |



|          |                                                          |    |
|----------|----------------------------------------------------------|----|
| Tabel 29 | Distribusi Jawaban responden Lingkungan Kerja (X3) ..... | 91 |
| Tabel 30 | Distribusi Jawaban responden Disiplin Kerja Karyawan (Y) | 92 |
| Tabel 31 | Hasil Uji Analisis Korelasi.....                         | 94 |
| Tabel 32 | Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda.....          | 95 |
| Tabel 33 | Hasil Uji t.....                                         | 96 |
| Tabel 34 | Hasil Uji F .....                                        | 98 |
| Tabel 35 | Hasil Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....           | 99 |

## **DAFTAR GAMBAR**

|          |                                                   |    |
|----------|---------------------------------------------------|----|
| Gambar 1 | Kerangka Pemikiran .....                          | 45 |
| Gambar 2 | Struktur Organisasi PT. Kinocare .....            | 72 |
| Gambar 3 | Hasil Uji Heteroskedastisitas – Scatterplot ..... | 85 |

## **DAFTAR LAMPIRAN**

|             |                                              |
|-------------|----------------------------------------------|
| Lampiran 1  | Kuisisioner Penelitian                       |
| Lampiran 2  | Tabulasi Data Uji Validitas dan Reliabilitas |
| Lampiran 3  | Output Uji Validitas dan Reliabilitas        |
| Lampiran 4  | Tabulasi Data Kuisisioner                    |
| Lampiran 5  | Profil Responden                             |
| Lampiran 6  | Output Uji                                   |
| Lampiran 7  | Output Statistik Deskriptif                  |
| Lampiran 8  | Tabel r                                      |
| Lampiran 9  | Tabel t                                      |
| Lampiran 10 | Tabel F                                      |