

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan pada bab IV, maka dapat menghasilkan dua persamaan struktural yang dapat diterima sehingga dapat menjelaskan pengaruh masing-masing variabel independen terhadap variabel dependennya. Dua persamaan struktural yang dihasilkan.

Adapun pengujian secara statistik terhadap pengaruh masing – masing variabel independent terhadap variabel dependennya menghasilkan kesimpulan berikut :

1. Gaya Kepemimpinan tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Citra Abadi Sejati Bogor.
2. Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Citra Abadi Sejati Bogor. Kesimpulan Motivasi Kerja tidak bisa dimasukkan kedalam full model, dikarenakan seluruh indikator dalam Motivasi Kerja semuanya tidak valid. Sehingga motivasi kerja tidak bisa diteliti.
3. Gaya Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan Terhadap kepuasan kerja pada PT. Citra Abadi Sejati Bogor.
4. Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja pada PT. Citra Abadi Sejati Bogor. Kesimpulan Motivasi Kerja tidak bisa dimasukkan kedalam full model, dikarenakan seluruh indikator dalam Motivasi Kerja semuanya tidak valid. Sehingga motivasi kerja tidak bisa diteliti.

5. Kepuasan Kerja berpengaruh positif dan signifikan Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Citra Abadi Sejati Bogor.
6. Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan memediasi Kepuasan Kerja.pada PT. Citra Abadi Sejati Bogor. sehingga dapat disimpulkan bahwa Kepuasan Kerja memediasi antara Gaya Kepemimpinan dengan Kinerja Karyawan.
7. Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan kerja pada PT. Citra Abadi Sejati Bogor. Kesimpulan Motivasi Kerja tidak bisa dimasukkan kedalam full model, dikarenakan seluruh indikator dalam Motivasi Kerja semuanya tidak valid. Sehingga motivasi kerja tidak bisa diteliti.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan yang diperoleh, maka saran yang dapat diberikan sebagai berikut :

1. Bagi PT. Citra Abadi Sejati Bogor

Berdasarkan penilaian responden dalam penelitian ini, upaya yang sebaiknya dilakukan oleh PT. Citra Abadi Sejati Bogor sebagai berikut:

- a) Memperkuat komunikasi antara manajer dengan karyawan dan memberikan kesempatan kepada bawahan untuk menyampaikan usulan dan mendengarkan keluhan kepada atasan.

- b) Pemimpin diharapkan dapat menciptakan lingkungan dan suasana yang lebih baik serta menyenangkan bagi karyawan. seperti memberikan apresiasi kepada karyawan, berinteraksi dengan karyawan untuk membangun tim kerja yang solid, dan meningkatkan kinerja antara pemimpin dan karyawan.
- c) Meningkatkan fasilitas perusahaan dan menciptakan lingkungan yang nyaman serta mendukung bagi para karyawan.
- d) Memberikan reward akan sangat mempengaruhi produktivitas dan kinerja karyawan di perusahaan dapat terwujud karena karyawan berprestasi atau berkinerja dengan baik.

Oleh karena itu, perusahaan fokus dalam menumbuhkan kedisiplinan kerja karyawan dan penerapan sanksi tegas terhadap karyawan, menciptakan suasana kerja yang nyaman dan harmonis serta melakukan audit internal untuk memeriksa standarisasi mengenai *Job description* agar benar-benar sesuai dengan yang telah diterapkan oleh perusahaan.