

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengembangan Sumber Daya Manusia dan *Total Quality Management* Terhadap Kinerja Karyawan Produksi PT Kasakata Kimia, berdasarkan hasil perhitungan dan pembahasan pada bab sebelumnya, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Pengembangan Sumber Daya Manusia berpengaruh signifikan terhadap Terhadap Kinerja Karyawan Produksi PT Kasakata Kimia. Hal ini mengartikan bahwa semakin baik Pengembangan Sumber Daya Manusia di PT Kasakata Kimia, maka akan meningkatkan Kinerja Karyawan Produksi di PT Kasakata Kimia
2. *Total Quality Management* berpengaruh signifikan terhadap Terhadap Kinerja Karyawan Produksi PT Kasakata Kimia. Hal ini mengartikan bahwa semakin baik *Total Quality Management* di PT Kasakata Kimia, maka akan meningkatkan Kinerja Karyawan Produksi di PT Kasakata Kimia
3. Pengembangan Sumber Daya Manusia dan *Total Quality Management*, secara simultan berpengaruh terhadap Terhadap Kinerja Karyawan Produksi PT Kasakata Kimia. Hal ini mengartikan bahwa semakin baik Pengembangan Sumber Daya Manusia dan *Total Quality Management* di

PT Kasakata Kimia, maka akan meningkatkan Kinerja Karyawan Produksi di PT Kasakata Kimia.

B. Saran

Berdasarkan uraian yang telah dikemukakan sebelumnya dan hasil yang diperoleh, maka peneliti dapat memberikan saran sebagai berikut:

1. Bagi PT Kasakata Kimia

a. Pengembangan Sumber Daya Manusia

Melihat adanya pengaruh positif dengan variabel Pengembangan Sumber Daya Manusia, maka sebaiknya PT Kasakata Kimia selalu terus berusaha untuk lebih meningkatkan pengembangan sumber daya manusia yang ada dengan lebih banyak memberikan pelatihan kerja kepada karyawan produksi dan agar kinerja semakin optimal dan terus meningkat dengan baik.

b. *Total Quality Management*

Melihat adanya pengaruh positif dengan variabel *Total Quality Management*, maka sebaiknya PT Kasakata Kimia memberikan kesempatan kepada para karyawan untuk menyampaikan ide atau gagasan-gagasan sebagai bahan untuk evaluasi kerja, serta memberikan apresiasi atau penghargaan kepada karyawan yang memiliki prestasi kinerja kerja yang baik sehingga karyawan terus aktif melakukan perbaikan dalam kualitas produk untuk mengurangi produk reject.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya,

Saran bagi penelitian selanjutnya, peneliti menyarankan untuk lebih mengembangkan variabel selain yang peneliti gunakan dengan menggunakan variabel yang dapat berpengaruh dengan kinerja karyawan.