

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **A. Kesimpulan**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui **Pengaruh Pelatihan, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Santos**, berdasarkan hasil perhitungan dan pembahasan pada bab sebelumnya, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Pelatihan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan.
2. Motivasi berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan.
3. Disiplin Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan
4. Pelatihan, Motivasi dan Disiplin Kerja, secara simultan berpengaruh terhadap Terhadap Kinerja Karyawan.

#### **B. Saran**

1. Bagi perusahaan (PT. Santos)
  - a. Pelatihan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan.

Dari hasil penelitian, karyawan merasakan pelatihan kepada karyawan kurang, yang mengakibatkan kinerja karyawan tidak maksimal. Untuk itu sebaiknya manajemen PT. Santos lebih memperbanyak pelatihan kepada karyawan terkait pekerjaan yang harus selesai sesuai target perusahaan.

- b. Motivasi, mempunyai pengaruh terhadap Kinerja Karyawan. Salah satu faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan adalah motivasi. Terkait dengan kinerja karyawan agar manajemen PT. Santos memberikan motivasi kepada karyawan dalam menyelesaikan pekerjaan, seperti memberikan bonus apabila karyawan yang mampu mengerjakan pekerjaan sesuai target.
  - c. Disiplin Kerja, mempunyai pengaruh terhadap kinerja Karyawan. Disiplin harus lebih di tingkatkan, terutama masalah kehadiran, penyelesaian pekerjaan harus tepat waktu.
2. Bagi Peneliti Selanjutnya,
- Saran bagi penelitian berikutnya, karena penelitian ini hanya menggunakan tiga variable yaitu Pelatihan, Motivasi dan Disiplin Kerja maka disarankan untuk penelitian selanjutnya menambahkan variable lain yang berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan.