

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan pada bab sebelumnya, maka penulis dapat menarik beberapa kesimpulan sebagai berikut :

1. Hasil penelitian yang dilakukan membuktikan bahwa terdapat pengaruh yang positif dari lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. Hal ini dibuktikan dengan hasil uji parsial untuk variabel lingkungan (X1).
2. Hasil penelitian yang dilakukan membuktikan bahwa terdapat pengaruh yang positif dari motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. Hal ini dibuktikan dengan hasil uji parsial untuk variabel motivasi kerja (X2).
3. Hasil penelitian yang dilakukan membuktikan bahwa terdapat pengaruh yang positif dari disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. Hal ini dibuktikan dengan hasil uji parsial untuk variabel disiplin kerja (X3).
4. Hasil penelitian yang dilakukan membuktikan bahwa terdapat pengaruh positif lingkungan kerja, motivasi kerja dan disiplin kerja secara bersama-sama terhadap kinerja karyawan bagian produksi pada PT Kreasindo Adibusana.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan, dapat dikemukakan saran yang sekiranya dapat membantu dan bermanfaat bagi kemajuan dan

peningkatan kinerja karyawan bagian produksi pada PT. Kreasindo Adibusana yaitu :

1. Saran penulis dalam rangka meningkatkan kinerja karyawan melalui variabel lingkungan kerja agar perusahaan dapat lebih memperhatikan pewarnaan ditempat kerja, penerangan cahaya lebih ditingkatkan, sirkulasi udara agar udara tetap bersih dan segar, membuat peredam suara mesin agar tidak terlalu bising, keamanan yang ditambah, kebersihan dengan menjalankan 5R, dan menjaga hubungan kerja antar karyawan agar terjalin hubungan yang baik.
2. Saran penulis dalam rangka meningkatkan kinerja karyawan melalui variabel motivasi kerja agar perusahaan dapat lebih memberikan perhatian kepada karyawan dan karyawan merasa termotivasi dengan adanya perhatian dari perusahaan secara baik. Beberapa hal yang dapat meningkatkan motivasi kerja antara lain dengan memberikan penghargaan terhadap karyawan, menjalin hubungan yang baik antara manajemen dengan karyawan, memberikan *reward* / penghargaan untuk kenaikan jabatan.
3. Saran penulis dalam rangka meningkatkan kinerja karyawan melalui variabel disiplin kerja agar perusahaan dapat memberikan tujuan (pekerjaan) kepada karyawan sesuai dengan kemampuan karyawan, menjadi teladan pimpinan yang baik, memberikan *reward* / penghargaan untuk karyawan yang selalu disiplin dalam pekerjaannya.

DAFTAR PUSTAKA

- Alex S, Nitisemito. 2012, *Manajemen Personalia*, Ghalia Indonesia, Jakarta
- Augusty, Ferdinand. 2006. *Metode Penelitian Manajemen: Pedoman Penelitian untuk skripsi, Tesis dan Disertai Ilmu Manajemen*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Daft, Richard L. 2010. *Era Baru Manajemen*, Edisi 9 Buku 2, Salemba Empat, Jakarta.
- Ghozali, Imam. 2011. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Harlie, M. 2012. *Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi dan Pengembangan Karier terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil pada Pemerintah Kabupaten Tabalong di Tanjung Kalimantan Selatan*. Jurnal Aplikasi Manajemen STIA Tabalong Kalimantan Selatan Vol. 10 (4).
- Husnan, Suad. (2008). *Manajemen Keuangan : Teori dan Penerapan Buku 1*. Edisi 4. BPFE. Yogyakarta.
- Lewa, K., Iip, Idham, Eka dan Subowo, 2015, "Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Fisik dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Pertamina (Persero) Daerah Operasi Hulu Jawa Bagian Barat Cirebon." Jurnal SINERGI: Kajian Bisnis dan Manajemen Edisi Khusus on Human Resources
- Malayu S, P Hasibuan. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia* Edisi Revisi. Penerbit PT Bumi Aksara. Jakarta.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia* Perusahaan. Bandung : PT Remaja Rosdakarya Offset.
- Mathis L. Robert dan John Jackson. 2006. *Human Resource Management*. Jakarta: Salemba Empat.
- Miftah, Thoha. 2012. *Perilaku Organisasi Konsep Dasar Implikasinya*. PT Raja Grafindo Persada. Jakarta
- Moenir, A.S. 2013. *Manajemen Pelayanan Umum Di Indonesia*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Sarwoto, 2009. *Dasar-Dasar Organisasi dan Management*. Cetakan Keenambelas Jakarta : Ghalia Indonesia.

- Sedarmayanti. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Cetakan kelima. PT refrika Aditama. Bandung.
- Sidanty, Heny. 2015. *Pengaruh lingkungan kerja, disiplin kerja, dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai negeri sipil di sekretariat DPRD kabupaten Madiun*. Jurnal MSDM STIE Dharma Iswara Madiun Vol. 9 (1).
- Sudarmanto. 2009. *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM (Teori, Dimensi Pengukuran dan Implementasi dalam Organisasi)*. Yogyakarta : Pustaka Pelajar
- Sugiyono. 2007. *Statistika untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Sulistiyani, T A dan Rosidah. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia : Konsep Teori dan Pengembangan dalam Organisasi Publik*. Graha Ilmu. Yogyakarta.
- Sutrisno, Edy. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Ketiga. Kencana Prenada Media Group. Jakarta.
- Tohardi, Ahmad. 2002. *Pemahaman Praktis Manajemen Sumber Daya Manusia* cetakan 1. CV Alfabeta, Bandung.
- Wibowo. 2010. *Manajemen Kinerja*. Edisi Ketiga. Penerbit Rajawali Pers. Jakarta
- Wibowo, Dofa Ariska. 2015. *Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Indomaret di Semarang*. Jurnal Ekonomi & Bisnis Universitas Dian Nuswantoro Semarang.

LAMPIRAN



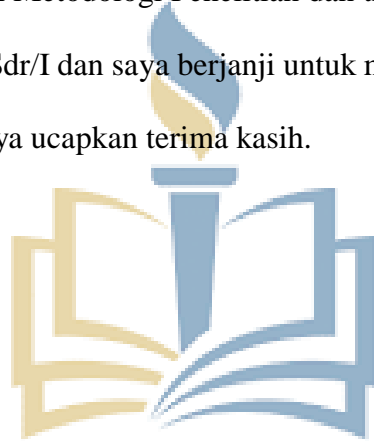
UNIVERSITAS BINANIAGA
INDONESIA

LAMPIRAN I
KUESIONER PENELITIAN

Responden Yth,

Dalam rangka penelitian dengan judul “Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan bagian produksi pada PT. Kreasindo Adibusana.” Mohon kesediaan Bapak/Ibu/Sdr/I untuk meluangkan waktu mengisi kuisisioner ini. Kuisisioner ini dibuat hanya untuk melengkapi tugas mata kuliah Metodologi Penelitian dan tidak berdampak apapun terhadap kinerja Bapak/Ibu/Sdr/I dan saya berjanji untuk merahasiakannya.

Atas kerjasamanya saya ucapkan terima kasih.



Hormat saya,
Yosi Herdiana Sofian
0214 – 052

A. PROFIL RESPONDEN

Berilah tanda *Checklist*() pada jawaban yang sesuai dengan

Bapak/Ibu/Saudara/I berikut :

1. Jenis kelamin* : Pria Wanita
2. Umur : 20 – 25 th 26 – 30 th 30 – 35 th
 35 th ke atas
3. Pendidikan Terakhir* : SD SLTP SLTA
Diploma/Sarjana
4. Lama Bekerja* : 0 – 12 bulan 1 – 2 tahun Lebih dari 2
tahun

B. CARA PENGISIAN

Berilah tanda checklist (\checkmark) pada jawaban yang menurut anda tepat , contoh :

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1	Saya tidak pernah bolos bekerja		\checkmark			

C.2 Variabel Lingkungan Kerja

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
Pewarnaan						
1	Pewarnaan ditempat kerja sudah tertata dengan baik					
2	Pewarnaan ditempat kerja tidak membosankan					
3	Warna benda-benda pada ruangan kerja sangat mendukung pikiran saya dalam bekerja					
Penerangan						
4	Penerangan di tempat kerja membantu aktivitas kerja karyawan					
5	Penerangan yang memadai meningkatkan ketelitian kerja karyawan					
6	Penerangan di tempat kerja membantu karyawan menyelesaikan pekerjaannya					
Suhu Udara						
7	Sirkulasi udara di tempat kerja menyebabkan karyawan betah dalam melakukan aktivitasnya					
8	Pemasangan kipas angin membantu kenyamanan karyawan					
9	Penghijauan di sekitar tempat kerja memadai sehingga membuat suasana kerja sejuk dan nyaman					
Suara Bising						
10	Lingkungan kerja tidak bising					
11	Ketenangan lingkungan kerja membantu karyawan berkonsentrasi dalam bekerja					
12	Perusahaan menjaga lingkungan kerja sehingga karyawan mampu meningkatkan kinerjanya					
Ruang Gerak						
13	Perusahaan saya bekerja memiliki ruang gerak yang cukup					
14	Jarak antar meja kerja membuat saya nyaman					

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
	dalam bekerja					
15	Layout ruangan saya bekerja membuat gerakan menjadi efektif					
Keamanan di tempat kerja						
16	Perusahaan menjaga keamanan dengan adanya satpam yang bertugas setiap harinya					
17	Keamanan di lingkungan kerja membuat karyawan tenang dan nyaman dalam bekerja					
18	Keamanan di lingkungan kerja memberikan dorongan semangat kerja karyawan					
Kebersihan di tempat kerja						
19	Lingkungan kerja kebersihannya terjaga					
20	Setiap hari ada staff kebersihan yang membersihkan lingkungan kerja					
21	Lingkungan kerja yang bersih meningkatkan kesehatan karyawan					
Hubungan kerja						
22	Saya merasa kerja sama dengan rekan bekerjadapat meningkatkan hubungan kerja saya.					
23	Suasana saling percaya, saling hormat menghormati serta saling harga menghargai di dalam perusahaan dapat meningkatkan dalam hubungan bekerja saya.					
24	Saya merasa selamainikomunikasiantara atasan dengan bawahan telah dilakukan dengan baik.					

CARA PENGISIAN

Berilah tanda checklist (\checkmark) pada jawaban yang menurut anda tepat , contoh :

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1	Saya tidak pernah bolos bekerja		\checkmark			

KUESIONER

C.1 Variabel Motivasi Kerja

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
Kebutuhan Pencapaian						
1	Saya menyukai tantangan dalam pekerjaan.					
2	Saya melakukan pekerjaan hingga tuntas.					
3	Saya bekerja dengan baik dengan tujuan mendapatkan penghargaan dari perusahaan.					
4	Saya bekerja untuk menunjukkan prestasi kerja yang baik.					
5	Saya bekerja untuk menunjukkan kemampuan yang saya miliki.					
Kebutuhan Afiliasi						
6	Saya memberi dukungan antar sesama karyawan agar berhasil dalam melaksanakan tugas.					
7	Saya berusaha untuk bisa menjadi orang yang berpengaruh di dalam kelompok.					
8	Saya membantu rekan kerja yang mengalami kesulitan dalam mengerjakan pekerjaan.					
9	Saya berusaha saling membantu untuk memperoleh hasil terbaik.					
10	Saya menginginkan peraturan perusahaan dijalankan dengan baik, tegas, dan adil.					
Kebutuhan Kekuatan						
11	Saya menghabiskan waktu luang bersama teman-teman kerja.					
12	Saya berhubungan baik dengan rekan kerja walaupun berbeda bidang.					
13	Suasana lingkungan kerja mempengaruhi motivasi dalam bekerja.					
14	Saya bersedia membantu pekerjaan teman yaang terkait dengan tugas saya.					

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
15	Saya mampu mengerjakan pekerjaan yang diberikan atasan kepada saya.					



UNIVERSITAS BINANIAGA
INDONESIA

CARA PENGISIAN

Berilah tanda checklist (\checkmark) pada jawaban yang menurut anda tepat , contoh :

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1	Saya tidak pernah bolos bekerja		\checkmark			

C.3 Variable Disiplin Kerja Karyawan

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
Tujuan dan kemampuan						
1	Saya membuat persiapan dan perencanaan dalam bekerja					
2	Saya mencapai target pekerjaan yang ditetapkan					
3	Saya bertanggungjawab terhadap tugas dan pekerjaan yang diperintahkan pimpinan					
Teladan pimpinan						
4	Yang membuat visi misi dalam pekerjaan hanyalah atasan.					
5	Pimpinan selalu datang lebih awal					
6	Pimpinan membuat karyawan lebih termotivasi untuk bekerja					
Balas jasa						
7	Perusahaan memberikan gaji sesuai dengan jenis jabatan yang dijabat.					
8	Balas jasa yang diberikan perusahaan sesuai dengan kinerja.					
9	Balas jasa yang diberikan perusahaan cukup dan layak untuk kesejahteraan anggota.					
Keadilan						
10	Setiap karyawan diperlakukan sama oleh atasan.					
11	Siap menerima sanksi dari atasan apabila melakukan kesalahan.					
12	Dalam menerima hukuman akan diterima dengan sepenuh hati.					
Waskat						
13	Akan selalu menghormati dan menghargai setiap budaya dan adat istiadat lingkungan masyarakat tempat bekerja.					

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
14	Merasa nyaman apabila dalam bekerja diawasi oleh atasan.					
15	Waskat merupakan ketentuan yang harus dijalani.					
Sanksi hukum						
16	Siap menerima hukuman apabila terbukti melakukan kesalahan.					
17	Sanksi hukuman ditegakkan berdasarkan peraturan yang berlaku.					
18	Akan selalu tegas dalam mengambil keputusan tanpa kecuali.					



UNIVERSITAS BINANIAGA
INDONESIA

CARA PENGISIAN

Berilah tanda checklist (\checkmark) pada jawaban yang menurut anda tepat , contoh :

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1	Saya tidak pernah bolos bekerja		\checkmark			

C.3 Variable Kinerja Karyawan

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
Kuantitas						
1	Pekerjaan yang saya hasilkan sudah sesuai dengan target yang ditentukan perusahaan.					
2	Saya merasa senang jika dapat mencapai target yang ditetapkan perusahaan.					
3	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan sesuai mekanisme kerja yang ada di perusahaan.					
Kualitas						
4	Saya dapat menyelesaikan setiap pekerjaan dengan teliti dan rapi.					
5	Saya berusaha melakukan pekerjaan sebaik mungkin.					
6	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan sesuai target jumlah dan target pekerjaan yang diberikan.					
Ketepatan waktu						
7	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu.					
8	Saya tidak pernah menunda-nunda waktu dalam menyelesaikan pekerjaan.					
9	Tingkat absensi saya selalu membaik dari bulan ke bulan					
Kehadiran						
10	Saya masuk kantor sesuai dengan jam yang telah di tentukan.					
11	Saya pulang kantor sesuai dengan jam yang telah ditentukan.					
12	Saya tidak pernah keluar tanpa izin saat jam kantor.					
Kemampuan bekerjasama						
13	Saya sering mengutamakan kerjasama dengan rekan kerja dalam menyelesaikan pekerjaan.					

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
14	Saya sering melakukan koordinasi dengan rekan kerja dalam menyelesaikan tugas bersama.					



UNIVERSITAS BINANIAGA
INDONESIA

LAMPIRAN 2
TABULASI DATA
(HASIL UJI VALIDITAS)



UNIVERSITAS BINANIAGA
INDONESIA

LAMPIRAN II

Tabulasi Data

Hasil Uji Validitas Instrumen Lingkungan Kerja (X1)

No Responden	Item Pernyataan																								Total
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	
1	4	4	5	4	4	5	5	4	3	4	4	4	3	3	3	5	5	4	4	5	5	4	4	4	99
2	4	3	3	4	4	3	4	4	3	2	4	3	4	3	2	4	3	4	4	5	5	3	3	3	84
3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	76
4	4	3	3	4	3	3	3	4	3	3	4	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	78
5	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	75
6	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	76
7	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	73
8	5	5	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	104
9	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3	4	3	81
10	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	75
11	4	3	4	5	4	4	4	4	4	2	2	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	88
12	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	91
13	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	91
14	4	4	3	3	4	4	3	4	5	3	4	4	4	4	4	3	4	5	4	4	4	4	4	4	93
15	5	5	5	4	3	4	4	4	4	3	3	4	4	3	3	3	5	5	5	5	4	4	4	4	97
16	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	95
17	2	4	2	4	4	4	2	4	4	2	4	4	2	4	2	4	4	4	4	2	4	4	4	4	80
18	4	4	4	5	4	5	3	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	99
19	4	4	3	4	4	4	2	3	3	5	4	4	4	4	4	5	4	3	4	5	4	4	4	4	93
20	3	3	3	5	4	5	3	4	5	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	5	5	5	5	4	102
21	3	3	4	4	4	4	3	4	3	3	3	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	88
22	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	102
23	3	4	3	4	5	5	3	4	3	3	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	90
24	3	4	3	4	4	4	2	2	3	2	3	3	3	3	3	4	3	3	4	4	3	3	3	2	75
25	4	4	2	4	4	4	2	2	3	4	3	3	3	2	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	83
26	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	96
27	3	3	3	5	4	5	3	4	5	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	5	5	5	5	3	101
28	4	3	3	4	4	4	2	5	5	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	5	93
29	4	4	4	4	4	4	2	2	3	2	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	84
30	4	4	4	4	4	4	3	4	4	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	91
31	3	3	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	94
32	3	3	3	4	4	4	2	2	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	4	3	3	4	3	80
33	3	3	3	4	4	4	2	2	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	4	3	3	4	3	80
34	4	3	3	3	3	3	2	3	2	2	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	73
35	4	4	3	4	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	4	82
36	2	4	4	3	4	4	3	2	3	3	3	3	4	4	2	2	3	4	3	4	3	3	4	3	77
37	4	3	4	2	4	3	4	4	4	3	3	3	2	3	3	5	4	4	5	5	4	3	4	3	86
38	2	2	3	4	4	4	1	3	2	3	2	2	4	3	3	4	3	4	2	4	4	3	4	4	74
39	4	4	2	4	4	5	2	2	2	4	4	4	4	5	4	5	5	5	4	4	4	3	4	2	89
40	3	2	1	5	5	4	5	5	2	4	5	4	2	3	3	5	5	3	4	4	4	5	5	4	92
41	4	4	4	5	4	4	2	3	5	3	3	5	3	3	3	5	5	5	3	3	5	5	5	5	96
42	3	3	2	4	3	4	5	3	3	4	5	5	5	5	5	4	4	3	4	4	4	4	3	3	92
43	3	3	3	4	5	5	3	3	5	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	3	91
44	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	81
45	3	3	2	5	5	5	1	5	4	3	3	4	4	3	3	5	4	3	4	4	4	4	4	4	89
46	4	3	4	5	4	3	3	4	3	3	4	3	3	4	3	3	4	3	4	4	4	4	5	4	89
47	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	5	4	4	5	5	4	4	3	103
48	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	95
49	5	5	5	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	97
50	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	111
51	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	4	5	5	5	4	4	4	5	5	5	4	4	4	111
52	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	5	4	5	4	4	4	5	5	106
53	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	4	5	5	5	4	4	4	5	5	5	4	4	4	111
54	5	4	5	5	4	2	3	5	3	2	5	3	5	4	5	5	4	2	2	4	5	4	5	3	94
55	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	4	5	5	5	5	4	4	5	5	5	4	4	4	111
56	4	4	5	5	5	5	4	4	5	5	5	4	5	5	5	4	4	4	5	5	5	4	4	4	109
57	4	4	5	5	5	5	4	5	5	4	4	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	112
58	4	4	5	5	5	5	4	5	5	4	4	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	112
59	2	2	2	4	4	5	2	4	2	2	2	4	2	4	2	5	5	4	4	4	4	5	5	2	81
60	3	4	4	4	5	5	4	4	3	4	4	3	3	3	4	5	3	4	5	4	4	4	5	5	97
61	4	4	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	4	5	4	5	5	5	4	4	4	4	5	5	111
62	5	5	4	5	5	4	4	3	3	1	3	3	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	3	4	95
63	4	4	2	5	4	3	3	5	3	2	5	3	5	4	5	5	4	2	2	4	5	4	5	3	91
64	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	4	3	4	4	4	3	77
65	2	2	2	3	4	4	4	4	4	2	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	86
66	4	4	3	4	4	4	4	4	4	2	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	88
67	5	5	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	5	5	5	5	4	4	3	102
68	4	4	4	4	4	4	2	2	3	2	2	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	85
69	4	4	4	5	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	5	3	3	4	4	4	4	4	4	93
70	4	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	76
71	3	4	3	5	4	3	5	2	4	3	4	3	3	3	3	5	4	3	5	2	4	4	2	5	85
72	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	3	3	3	4	4	3	3	3	4	86
73	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	5	5	94
74	4	4	3	4	4	4	4	4	4	2	4	3	3												

Tabulasi Data

Hasil Uji Validitas Instrumen Lingkungan Kerja (X1)

No Responden	Item Pernyataan																								Total
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	
86	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	3	3	4	4	4	4	98
87	4	4	4	4	3	3	4	4	4	3	3	3	3	4	4	5	5	5	5	4	4	4	3	3	92
88	5	5	5	4	5	4	4	4	4	3	3	3	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	99
89	4	4	3	4	3	4	4	4	3	4	3	3	4	4	3	4	4	3	4	4	3	3	4	4	87
90	3	3	2	3	3	3	2	3	2	3	3	2	3	3	3	4	4	3	4	3	3	3	3	3	71
91	4	3	4	3	2	1	5	5	4	3	2	3	3	3	3	4	3	3	4	4	3	3	3	4	79
92	4	4	4	3	4	4	3	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	85
93	5	4	3	5	4	5	4	5	5	5	5	4	3	3	3	5	5	4	5	5	4	4	4	4	103
94	1	3	4	4	4	4	1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	5	4	5	4	90
95	5	5	5	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	3	3	3	3	96
96	3	3	3	4	4	4	2	5	3	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	5	5	5	5	4	97
97	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	5	5	4	4	4	105
98	4	3	4	5	4	5	3	5	3	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	109
99	4	4	3	4	3	4	4	5	3	2	4	3	3	4	3	4	5	4	4	3	4	4	4	4	89
100	4	4	4	5	4	4	3	2	2	3	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	3	4	4	92
101	5	4	5	5	4	4	4	5	4	2	2	4	2	4	2	5	4	4	2	4	4	4	4	2	89
102	4	5	4	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	114
103	4	4	1	4	4	4	1	4	4	4	4	1	4	4	4	4	1	1	4	1	1	4	4	4	75
104	4	4	4	5	5	4	5	5	5	4	5	4	5	4	5	4	4	5	4	5	5	5	5	4	109
105	4	3	3	4	4	4	2	2	2	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	79
106	4	3	3	4	4	4	2	2	3	3	3	3	3	3	3	5	4	4	4	4	5	5	5	5	88
107	5	5	4	4	4	4	3	2	1	3	3	3	3	4	3	5	4	4	5	4	5	5	5	5	94
108	4	3	3	5	5	5	2	2	2	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	5	5	5	5	97
109	4	4	4	4	4	4	3	2	1	3	3	4	4	4	4	5	4	4	3	5	5	5	5	5	93
110	4	4	4	5	5	5	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	97
111	4	4	3	4	5	5	2	4	4	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	94
112	4	4	3	4	5	5	2	4	4	3	4	4	3	3	5	4	5	5	2	2	2	4	4	2	87
113	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	95
114	2	2	4	4	4	4	5	1	2	4	4	3	2	2	2	5	5	4	3	2	4	5	4	3	80
115	4	3	4	4	4	4	2	4	2	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	87
116	4	2	1	2	2	2	1	1	2	2	1	1	3	3	3	2	2	2	2	2	2	3	3	4	53
117	4	5	5	4	5	5	4	5	5	4	4	5	4	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	108
118	3	2	1	2	2	2	1	1	2	2	1	1	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	46
119	4	3	2	4	4	4	2	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	90
120	3	3	3	4	4	3	3	3	3	4	4	2	3	3	3	3	3	2	2	4	2	3	3	3	73
121	3	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	2	2	2	3	3	69
122	3	3	4	4	4	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	88
123	3	3	2	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	87
124	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	80
125	4	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	71
126	4	3	2	4	4	4	2	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	90
127	4	4	4	5	4	5	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	97
128	3	2	1	3	3	3	1	1	2	2	1	1	3	3	3	2	2	2	2	2	3	2	2	3	52
129	2	2	3	4	4	4	1	3	2	3	2	2	4	3	1	3	3	2	2	3	3	3	3	3	65
130	3	3	2	3	3	3	2	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	4	3	2	67
131	4	4	4	4	4	5	4	5	5	4	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	4	4	104
132	4	4	4	4	3	4	5	4	5	5	5	5	4	4	5	4	4	4	3	3	4	4	4	4	99
133	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	4	4	80
134	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	84
135	4	3	5	3	3	2	3	3	4	3	4	3	4	4	4	3	3	4	3	4	3	3	4	3	82
136	4	4	5	4	3	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	3	3	97
137	5	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	5	4	4	91
138	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	3	4	4	4	2	3	4	2	3	3	4	2	85	
139	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	96
140	4	4	3	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	3	3	98
141	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	97
142	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	95
143	1	4	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	73
144	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	96
145	4	3	4	3	4	3	4	4	5	3	5	5	4	3	4	4	3	5	5	4	4	4	5	5	95
146	4	4	4	3	3	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	95
147	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	72
148	4	3	4	3	3	4	5	4	3	4	5	4	3	4	3	5	4	4	3	4	4	5	4	5	94
149	4	4	5	4	4	5	4	5	5	4	5	4	4	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	110
150	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	90
151	4	4	4	5	5	5	5	3	3	3	5	5	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	102
152	4	4	4	4	3	3	3	4	3	4	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	82
153	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	89
154	4	4	4	5	4	5	4	4	4	5	5	4	4	5	4	5	4	4	4	5	4	5	4	5	105
155	3	3	3	2	4	2	2	2	2	3	4	3	2	3	2	2	2	2	2	2	2	4	4	4	64
156	4	3	4	3	4	3	4	3	3	3	4	3	4	3	3	2	3	4	3	4	3	4	3	4	83
157	3	2	2	3	2	2	2	3	2	2	4	3	2	2	3	2	3	2	3	2	3	2	4	3	62
158	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	101
159	3	4	5	4	4	4	2	1	5	1	5	5													

Tabulasi Data

Hasil Uji Validitas Instrumen Motivasi Kerja (X2)

No Responden	Item Pernyataan															Total	
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15		
1	2	4	4	3	2	3	2	4	3	4	3	3	4	4	4	49	
2	2	4	3	3	4	4	3	3	4	4	2	4	3	4	4	51	
3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	48	
4	3	4	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	48	
5	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	4	4	3	49	
6	3	4	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	49	
7	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	48	
8	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	64	
9	3	3	3	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	4	4	54	
10	3	4	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	4	3	49	
11	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	5	5	60	
12	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	56	
13	4	3	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	56	
14	3	4	3	4	3	3	4	4	4	3	4	4	3	4	3	53	
15	4	4	3	5	4	4	4	4	5	5	5	4	4	5	4	65	
16	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60	
17	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	58	
18	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60	
19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	62	
20	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	3	5	4	5	4	67	
21	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	58	
22	3	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	57	
23	4	3	4	4	4	4	4	3	3	3	4	3	3	4	3	52	
24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	58	
25	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60	
26	3	4	2	4	4	4	4	3	4	4	1	4	4	4	4	53	
27	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	3	5	4	5	4	67	
28	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4	3	5	4	4	4	57	
29	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	59	
30	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	62	
31	3	4	3	4	4	4	4	2	3	3	4	4	4	3	3	52	
32	4	4	4	5	4	4	4	4	3	3	4	4	5	3	4	58	
33	4	4	4	5	4	4	4	4	3	3	4	4	5	3	4	58	
34	4	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	5	4	52	
35	4	4	3	4	3	4	3	3	3	4	4	3	3	4	3	52	
36	4	2	2	3	3	3	3	4	2	3	3	2	2	3	3	42	
37	2	3	4	4	3	3	4	3	4	4	4	3	2	3	4	50	
38	2	2	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	51	
39	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	58	
40	4	5	5	5	5	5	5	3	4	4	3	3	4	5	5	65	
41	3	4	5	5	5	5	5	5	5	5	2	5	5	5	5	69	
42	3	4	2	3	4	4	4	3	5	5	3	4	4	5	4	57	
43	3	3	3	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	55	
44	3	3	3	3	3	4	3	4	4	4	3	3	3	3	3	49	
45	4	4	5	5	3	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	64	
46	4	4	5	5	4	4	4	3	3	4	4	2	3	4	3	56	
47	4	5	2	4	4	4	4	2	4	4	4	2	4	4	5	54	
48	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	59	
49	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	5	4	4	4	4	60	
50	4	4	5	3	3	3	4	4	4	4	5	5	5	5	5	63	
51	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	66	
52	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	5	5	69	
53	4	4	5	3	3	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	64	
54	4	4	3	2	5	4	4	5	4	3	2	3	4	4	3	55	
55	4	4	5	3	3	3	4	4	4	4	5	5	5	5	5	63	
56	4	4	5	3	3	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	64	
57	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60	
58	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60	
59	4	4	4	5	5	4	5	4	5	5	5	4	4	4	4	66	
60	3	4	2	4	4	4	4	3	4	5	4	3	4	4	5	57	
61	4	5	4	5	4	5	3	5	5	5	5	2	5	5	4	66	
62	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	71	
63	4	4	3	2	5	4	5	4	3	2	3	4	4	3	5	55	
64	4	3	3	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	55	
65	3	3	2	4	4	4	4	2	4	4	3	3	4	4	5	53	
66	4	4	3	4	4	4	4	3	3	4	3	3	4	4	4	55	
67	5	5	4	3	4	4	3	5	5	5	4	4	4	4	4	62	
68	5	3	5	5	5	5	5	5	4	4	5	4	4	4	4	66	
69	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	57	
70	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	49	
71	4	3	3	3	4	3	3	3	4	3	4	3	3	2	4	3	49
72	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	4	4	4	3	50	
73	5	3	5	5	5	4	3	3	4	5	3	3	4	4	4	60	
74	4	4	3	4	4	4	4	3	3	4	3	3	4	4	4	55	
75	4	4	3	3	3	4	3	4	3	4	3	3	4	3	5	53	
76	5	5	3	5	5	5	3	5	5	5	4	4	4	4	4	66	
77	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	66	
78	5	4	5	5	5	4	4	3	3	5	3	4	4	4	4	62	
79	4	4	4	4	4	4	4	3	4	5	3	4	4	3	4	58	
80	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	55	
81	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	58	
82	3	4	4	3	3	3	4	4	3	3	4	3	3	3	4	51	
83	3	4	3	4	3	4	3	3	4	4	3	4	3	3	4	52	
84	3	4	2	3	2	3	4	3	4	4	5	4	3	3	3	50	
85	5	4	3	5	4	3	3	4	3	4	4	3	3	3	4	55	

Tabulasi Data

Hasil Uji Validitas Instrumen Disiplin Kerja (X3)

No Responden	Item Pernyataan																		Total
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	
1	3	4	5	4	4	3	4	4	3	2	3	4	5	3	3	2	3	2	61
2	3	4	4	3	2	4	2	3	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	60
3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	4	4	3	3	3	4	3	3	3	59
4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	57
5	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	55
6	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	57
7	3	3	4	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	4	59
8	4	4	4	4	5	5	4	5	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	78
9	4	4	4	4	3	3	4	4	3	4	4	4	3	3	4	3	4	3	64
10	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	57
11	5	5	4	4	3	3	4	4	4	4	3	4	4	3	3	4	5	5	71
12	3	3	4	4	4	4	3	2	2	4	4	4	4	2	4	4	4	4	63
13	3	3	4	4	4	4	2	2	2	3	4	4	4	2	4	4	4	4	61
14	4	4	3	2	2	2	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4	3	4	61
15	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	76
16	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	70
17	4	2	4	2	2	2	2	2	2	4	4	4	4	2	4	4	4	4	56
18	4	4	4	4	2	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	74
19	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	5	3	4	4	4	4	71
20	4	5	5	3	5	5	5	3	3	5	5	5	5	3	3	5	5	5	79
21	3	3	4	3	3	4	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	4	59
22	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	70
23	3	4	3	3	4	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	65
24	3	4	4	4	4	4	4	3	2	2	3	4	4	4	3	4	4	4	64
25	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	73
26	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	70
27	4	5	5	3	5	5	5	3	3	5	5	5	5	3	3	5	5	5	79
28	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	4	4	68
29	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	72
30	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	5	5	4	73
31	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3	3	3	65
32	4	3	4	4	3	4	3	2	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	65
33	4	3	4	4	3	4	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	67
34	3	3	4	5	5	4	3	3	2	3	4	3	3	3	3	4	3	3	61
35	4	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	4	3	3	3	4	4	4	63
36	4	4	4	3	2	2	3	3	3	3	4	3	4	3	3	4	3	4	59
37	3	4	4	3	4	4	2	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	4	62
38	4	3	4	2	4	4	4	4	2	3	4	4	4	3	4	4	4	4	65
39	5	4	5	5	4	5	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	5	74
40	5	5	4	5	3	5	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	5	74
41	3	3	4	4	3	4	3	3	2	4	4	3	5	3	4	5	4	4	65
42	3	3	4	4	4	3	5	4	3	4	4	4	3	1	3	4	4	3	63
43	3	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	3	2	3	4	4	4	65
44	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	60
45	4	4	5	3	4	4	4	4	4	3	4	5	5	4	5	5	5	4	77
46	4	4	4	3	2	4	3	3	3	4	4	3	4	2	3	4	4	4	62
47	4	4	5	2	4	4	4	4	4	4	4	2	5	2	4	4	4	4	68
48	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	72
49	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	72
50	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5	5	5	4	5	4	4	5	5	81
51	4	4	4	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	5	5	81
52	4	5	5	3	4	5	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	73
53	4	4	4	5	5	5	4	4	4	5	5	5	4	5	4	4	5	5	81
54	4	4	3	3	4	2	3	5	3	2	5	3	4	3	4	3	4	5	64
55	4	4	4	5	5	5	4	4	4	5	5	5	4	5	4	4	5	5	81
56	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	3	5	4	4	5	5	77
57	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	78
58	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	78
59	4	4	5	2	5	5	5	5	2	4	4	4	5	4	4	4	4	5	75
60	4	5	4	2	3	4	3	4	3	4	4	3	5	3	3	4	4	3	65
61	4	5	5	5	3	3	4	2	2	2	4	5	5	4	4	5	4	4	70
62	5	5	5	3	3	3	3	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	69
63	4	4	3	3	4	2	3	5	3	2	5	3	4	3	4	3	4	5	64
64	3	3	4	4	4	4	2	2	2	2	4	4	4	2	4	4	4	4	60
65	3	4	4	3	4	3	2	2	2	3	4	4	4	2	4	4	4	4	60
66	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	4	3	61
67	4	3	4	4	5	5	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	77
68	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	75
69	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	68
70	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	57
71	3	4	3	4	3	3	2	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	4	59
72	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	4	4	4	63
73	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	74
74	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	4	4	3	62
75	5	4	4	2	4	4	4	3	3	4	5	4	3	2	3	4	5	4	67
76	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	73
77	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	5	4	77
78	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	5	5	5	78
79	4	3	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	72
80	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	57
81	3	3	4	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	3	3	64
82	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	4	3	3	3	4	59
83	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	69
84	4	3	4	4	3	4	5	3	4	2	3	4	3	3	3	4	3	4	63
85	3	3	4	3	4	3	3	4	3	4	3	3	3	3	4	3	4	3	60

Tabulasi Data

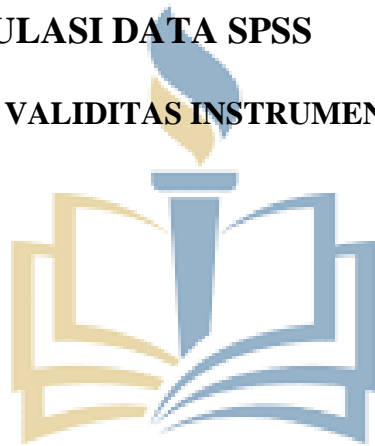
Hasil Uji Validitas Instrumen Kinerja Karyawan (Y)

No Responden	Item Pernyataan															Total
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	
1	4	4	3	3	2	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	54
2	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	2	3	4	4	3	54
3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	47
4	3	4	3	3	3	4	4	3	3	3	4	3	3	4	3	50
5	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	46
6	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	3	48
7	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	48
8	4	4	4	3	4	4	4	3	4	5	5	5	4	4	5	62
9	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	3	3	5	5	5	58
10	3	3	3	4	3	4	3	4	3	3	3	4	3	3	3	49
11	5	5	4	4	4	4	4	3	4	3	4	3	4	4	4	59
12	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	58
13	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	58
14	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	5	4	60
15	4	4	4	5	5	5	4	4	5	5	5	4	4	4	5	67
16	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
17	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
18	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
20	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	3	3	5	5	5	69
21	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	50
22	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	59
23	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	57
24	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	2	4	4	4	4	55
25	4	4	5	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	63
26	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
27	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	3	3	5	5	5	69
28	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	59
29	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
30	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	4	5	67
31	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	57
32	4	4	3	4	4	3	3	4	4	4	2	4	4	3	3	53
33	5	5	4	4	4	3	3	4	4	4	3	4	4	3	3	57
34	4	3	3	4	4	3	4	3	2	2	2	2	3	3	3	46
35	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	50
36	5	5	4	4	3	4	2	5	4	4	2	3	4	4	4	57
37	4	4	4	5	5	4	3	4	4	5	4	4	3	3	3	59
38	3	4	3	3	4	3	3	3	4	4	2	4	4	3	4	51
39	3	4	4	4	4	5	4	4	3	4	4	4	4	4	4	60
40	4	4	4	5	5	5	4	4	3	4	4	4	4	4	4	62
41	3	4	3	4	5	3	4	3	4	4	4	2	4	4	4	55
42	3	4	4	3	4	4	4	3	4	5	3	3	4	4	4	57
43	3	4	4	3	4	3	3	3	3	4	4	3	3	4	4	52
44	3	4	3	3	4	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	54
45	4	5	4	4	4	4	4	5	5	3	5	5	5	5	5	67
46	4	5	4	3	4	3	4	4	4	4	2	4	4	4	4	57
47	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	64
48	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
49	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	59
50	5	5	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	69
51	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	66
52	3	4	4	4	4	4	5	5	4	5	4	4	5	5	5	65
53	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	69
54	4	5	3	4	3	3	3	3	5	4	2	5	4	2	5	57
55	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	69
56	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	69
57	3	5	5	5	5	5	5	5	5	4	3	5	5	5	5	70
58	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	3	4	4	66
59	4	5	4	4	5	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	64
60	4	5	4	4	5	4	4	4	5	4	3	4	4	4	5	63
61	5	5	4	5	4	4	5	5	4	5	3	2	4	4	5	64
62	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	71
63	4	5	3	4	3	3	5	3	5	4	2	5	4	2	5	57
64	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	3	4	5	5	59
65	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
66	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	53
67	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	66
68	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	61
69	4	4	4	3	3	5	3	3	4	4	4	3	4	4	4	56
70	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	47
71	3	3	3	4	3	4	3	3	3	4	3	3	4	4	5	52
72	3	4	3	3	4	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	50
73	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
74	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	53
75	4	5	3	4	4	5	3	4	4	5	4	4	4	4	3	60
76	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	63
77	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	59
78	4	5	4	4	5	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	66
79	3	5	4	4	5	3	3	4	5	5	5	5	4	4	4	63
80	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	48
81	3	3	4	4	4	4	3	3	3	4	5	5	4	5	4	58
82	3	4	3	3	3	3	4	4	3	4	3	4	3	4	3	51
83	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	3	3	3	54
84	3	4	3	3	3	4	3	4	3	3	4	3	4	3	3	50
85	4	3	4	3	4	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	51

LAMPIRAN 3

TABULASI DATA SPSS

(HASIL UJI VALIDITAS INSTRUMEN)



**UNIVERSITAS BINANIAGA
INDONESIA**

LAMPIRAN III
Tabulasi Data SPSS
Hasil Uji Validitas Instrumen Lingkungan Kerja (X1)

		Correlations																								Lingkun- gana n_Kerja		
		X1_1	X1_2	X1_3	X1_4	X1_5	X1_6	X1_7	X1_8	X1_9	X1_10	X1_11	X1_12	X1_13	X1_14	X1_15	X1_16	X1_17	X1_18	X1_19	X1_20	X1_21	X1_22	X1_23	X1_24			
Pewarnaan ditempatkan kerja sudah tertata dengan baik	Pearson Correlation N (2-tailed)	1	.601**	.447**	.303**	.171**	.168**	.346**	.267**	.257**	.215**	.221**	.198**	.346**	.314**	.407**	.212**	.229**	.269**	.339**	.245**	.267**	.200**	.129**	.305**	.493**		
	N	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166
Pewarnaan ditempatkan kerja tidak membosankan	Pearson Correlation N (2-tailed)	.601**	1	.591**	.404**	.355**	.409**	.382**	.284**	.416**	.292**	.340**	.305**	.374**	.367**	.422**	.260**	.313**	.366**	.399**	.370**	.281**	.198**	.174**	.248**	.608**		
	N	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166
Warna benda-benda pada ruangan kerja sangat mendukung pikiran saya	Pearson Correlation N (2-tailed)	.447**	.591**	1	.363**	.321**	.303**	.534**	.301**	.425**	.312**	.329**	.444**	.316**	.357**	.319**	.276**	.350**	.415**	.369**	.431**	.374**	.238**	.223**	.315**	.633**		
	N	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	
Penerangan ditempatkan kerja membantu aktivitas kerja karyawan	Pearson Correlation N (2-tailed)	.303**	.404**	.363**	1	.615**	.621**	.266**	.388**	.319**	.346**	.428**	.435**	.384**	.403**	.383**	.542**	.534**	.352**	.395**	.480**	.481**	.494**	.440**	.300**	.698**		
	N	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	
Penerangan yang memadai meningkatkan ketelitian kerja karyawan	Pearson Correlation N (2-tailed)	.171**	.355**	.321**	.615**	1	.686**	.192**	.246**	.264**	.312**	.356**	.432**	.359**	.368**	.514**	.398**	.397**	.368**	.460**	.402**	.427**	.499**	.269**	.635**			
	N	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166		
Penerangan ditempatkan kerja membantu karyawan menyelesaikan pekerjaan	Pearson Correlation N (2-tailed)	.303**	.404**	.363**	.615**	.686**	1	.266**	.388**	.319**	.346**	.428**	.435**	.384**	.403**	.383**	.542**	.534**	.352**	.395**	.480**	.481**	.494**	.440**	.300**	.698**		
	N	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	
Sirkulasi udara ditempatkan kerja menyebabkan karyawan betah dalam melakukan	Pearson Correlation N (2-tailed)	.168**	.409**	.303**	.621**	.686**	.192**	1	.228**	.311**	.341**	.476**	.401**	.507**	.380**	.478**	.523**	.516**	.509**	.500**	.454**	.449**	.426**	.464**	.293**	.708**		
	N	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	
Pemasangan kipas angin membantu kenyamanan karyawan	Pearson Correlation N (2-tailed)	.346**	.382**	.534**	.266**	.192**	.228**	.228**	1	.429**	.399**	.348**	.475**	.438**	.234**	.313**	.274**	.347**	.373**	.403**	.387**	.265**	.240**	.052**	.176**	.577**		
	N	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	
Penghijauan di sekitar tempat kerja memadai sehingga membuat suasana kerja	Pearson Correlation N (2-tailed)	.166**	.409**	.303**	.621**	.686**	.192**	.228**	.429**	1	.544**	.329**	.408**	.381**	.364**	.399**	.349**	.389**	.334**	.302**	.389**	.364**	.394**	.364**	.368**	.150**	.612**	
	N	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	
Lingkungan kerja tidak bising	Pearson Correlation N (2-tailed)	.257**	.416**	.425**	.319**	.264**	.341**	.399**	.544**	.399**	1	.396**	.444**	.474**	.276**	.306**	.357**	.125**	.224**	.303**	.367**	.319**	.250**	.238**	.195**	.218**	.578**	
	N	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	
Ketenangan lingkungan kerja membantu karyawan berkonsentrasi	Pearson Correlation N (2-tailed)	.221**	.340**	.329**	.428**	.356**	.401**	.475**	.408**	.444**	.534**	1	.537**	.379**	.410**	.443**	.311**	.344**	.227**	.408**	.418**	.349**	.352**	.311**	.209**	.649**		
	N	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	
Pemasangan menajaga lingkungan kerja sehingga karyawan mampu	Pearson Correlation N (2-tailed)	.198**	.305**	.444**	.435**	.432**	.507**	.438**	.381**	.474**	.330**	.537**	1	.318**	.438**	.361**	.403**	.482**	.488**	.383**	.454**	.418**	.452**	.413**	.328**	.695**		
	N	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	
Perusahaan bekerja memiliki ruang gerak yang cukup	Pearson Correlation N (2-tailed)	.346**	.374**	.316**	.384**	.359**	.380**	.234**	.364**	.276**	.421**	.379**	.318**	1	.669**	.642**	.214**	.177**	.264**	.371**	.372**	.408**	.218**	.261**	.274**	.591**		
	N	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	
Jarak antar meja kerja membuat nyaman dalam bekerja	Pearson Correlation N (2-tailed)	.314**	.367**	.357**	.388**	.478**	.313**	.399**	.306**	.397**	.410**	.438**	.669**	.669**	1	.588**	.349**	.269**	.381**	.321**	.361**	.383**	.295**	.302**	.209**	.634**		
	N	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	
Layout ruangan saya bekerja membuat gerakan menjadi efektif	Pearson Correlation N (2-tailed)	.407**	.422**	.319**	.383**	.381**	.387**	.274**	.349**	.357**	.439**	.443**	.361**	.642**	.588**	1	.324**	.264**	.314**	.357**	.301**	.343**	.292**	.318**	.263**	.626**		
	N	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	
Perusahaan menjaga keamanan dengan adanya satpam yang bertugas setiap	Pearson Correlation N (2-tailed)	.212**	.260**	.276**	.542**	.514**	.523**	.242**	.389**	.129**	.295**	.311**	.403**	.214**	.349**	.324**	1	.630**	.445**	.468**	.568**	.637**	.613**	.585**	.317**	.667**		
	N	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	
Keamanan di lingkungan kerja membuat nyaman dan nyaman dalam	Pearson Correlation N (2-tailed)	.229**	.313**	.350**	.534**	.398**	.516**	.347**	.334**	.224**	.192**	.344**	.482**	.177**	.269**	.264**	.630**	1	.651**	.469**	.511**	.542**	.515**	.392**	.219**	.651**		
	N	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	
Keamanan lingkungan kerja memberikan dorongan semangat kerja	Pearson Correlation N (2-tailed)	.339**	.399**	.369**	.395**	.368**	.500**	.403**	.389**	.367**	.424**	.408**	.383**	.371**	.321**	.357**	.468**	.469**	1	.612**	.545**	.369**	.326**	.374**	.693**			
	N	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166		
Setiap hari ada staff kebersihan yang membersihkan lingkungan	Pearson Correlation N (2-tailed)	.245**	.370**	.431**	.480**	.460**	.454**	.387**	.364**	.319**	.342**	.418**	.454**	.372**	.361**	.301**	.568**	.511**	.497**	.612**	1	.644**	.414**	.399**	.350**	.713**		
	N	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166		
Lingkungan kerja yang bersih meningkatkan kesehatan karyawan	Pearson Correlation N (2-tailed)	.267**	.281**	.374**	.481**	.402**	.449**	.265**	.394**	.250**	.273**	.349**	.418**	.408**	.383**	.343**	.637**	.542**	.467**	.545**	.644**	1	.512**	.556**	.302**	.692**		
	N	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	
Saya merasa kerja sama dengan rekan bekerja dapat meningkatkan hubungan kerja	Pearson Correlation N (2-tailed)	.200**	.198**	.238**	.494**	.427**	.426**	.240**	.364**	.238**	.301**	.352**	.462**	.218**	.295**	.292**	.613**	.515**	.434**	.369**	.414**	.512**	1	.666**	.454**	.629**		
	N	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	
Suasana kerja saya percaya, saling hormat menghormati serta saling harga	Pearson Correlation N (2-tailed)	.129**	.174**	.223**	.440**	.499**	.464**	.052**	.368**	.195**	.282**	.311**	.413**	.261**	.302**	.318**	.585**	.392**	.384**	.326**	.399**	.556**	.666**	1	.403**	.589**		
	N	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	
Saya merasa selama ini komunikasi antara atasan dengan bawahan telah	Pearson Correlation N (2-tailed)	.097**	.025**	.																								

Tabulasi Data SPSS

Hasil Uji Validitas Instrumen Motivasi Kerja (X2)

Correlations

		X2_1	X2_2	X2_3	X2_4	X2_5	X2_6	X2_7	X2_8	X2_9	X2_10	X2_11	X2_12	X2_13	X2_14	X2_15	Motivasi_K erja
Saya menyukai tantangan dalam pekerjaan.	Pearson Correlation	1	,396**	,330**	,412**	,427**	,369**	,249**	,282**	,278**	,257**	,304**	,306**	,073	,211**	,254**	,587**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,000	,001	,000	,000	,001	,000	,000	,348	,006	,001	,000
	N	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166
Saya melakukan pekerjaan hingga tuntas.	Pearson Correlation	,396**	1	,419**	,379**	,277**	,324**	,176**	,306**	,317**	,206**	,202**	,383**	,138	,207**	,290**	,569**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000	,000	,023	,000	,000	,008	,009	,000	,076	,007	,000	,000
	N	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166
Saya bekerja dengan baik dengan tujuan mendapatkan penghargaan	Pearson Correlation	,330**	,419**	1	,344**	,247**	,229**	,318**	,208**	,156**	,405**	,255**	,266**	,240**	,202**	,239**	,572**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,001	,003	,000	,007	,045	,000	,001	,001	,002	,009	,002	,000
	N	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166
Saya bekerja untuk menunjukkan prestasi kerja yang baik.	Pearson Correlation	,412**	,379**	,344**	1	,485**	,540**	,287**	,332**	,470**	,424**	,144	,282**	,217**	,146	,067	,637**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,065	,000	,005	,060	,389	,000	
	N	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166
Saya bekerja untuk menunjukkan kemampuan yang saya miliki.	Pearson Correlation	,427**	,277**	,247**	,485**	1	,470**	,324**	,335**	,377**	,315**	-.041	,217**	,177**	,185**	,270**	,577**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,001	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,599	,005	,022	,017	,000	,000
	N	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166
Saya memberi dukungan antar sesama agar berhasil	Pearson Correlation	,369**	,324**	,229**	,540**	,470**	1	,408**	,455**	,525**	,249**	,064	,411**	,336**	,344**	,213**	,667**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,003	,000	,000		,000	,000	,000	,001	,414	,000	,000	,000	,006	,000
	N	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166
Saya berusaha untuk bisa menjadi orang yang berpengaruh	Pearson Correlation	,249**	,176**	,318**	,287**	,324**	,408**	1	,501**	,445**	,245**	,192**	,270**	,202**	,195**	,196**	,574**
	Sig. (2-tailed)	,001	,023	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,001	,013	,000	,009	,012	,011	,000
	N	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166
Saya membantu rekan kerja yang mengalami kesulitan	Pearson Correlation	,282**	,306**	,208**	,332**	,335**	,455**	,501**	1	,704**	,375**	,173**	,349**	,208**	,419**	,326**	,676**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,007	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,026	,000	,007	,000	,000	,000
	N	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166
Saya berusaha saling membantu untuk memperoleh	Pearson Correlation	,278**	,317**	,156**	,470**	,377**	,525**	,445**	,704**	1	,479**	,148	,370**	,240**	,485**	,337**	,717**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,045	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,057	,000	,002	,000	,000	,000
	N	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166
Saya menginginkan peraturan perusahaan dijalankan dengan baik.	Pearson Correlation	,257**	,206**	,405**	,424**	,315**	,249**	,245**	,375**	,479**	1	,051	,182**	,090	,304**	,144	,551**
	Sig. (2-tailed)	,001	,008	,000	,000	,000	,001	,001	,000	,000		,514	,019	,248	,000	,065	,000
	N	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166
Saya menghabiskan waktu luang bersama teman-teman kerja.	Pearson Correlation	,304**	,202**	,255**	,144	-.041	,064	,192**	,173**	,148	,051	1	,415**	,219**	,160**	,117	,399**
	Sig. (2-tailed)	,000	,009	,001	,065	,599	,414	,013	,026	,057	,514		,000	,005	,039	,132	,000
	N	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166
Saya berhubungan baik dengan rekan kerja walaupun berbeda	Pearson Correlation	,306**	,383**	,266**	,282**	,217**	,411**	,270**	,349**	,370**	,182**	,415**	1	,453**	,523**	,474**	,662**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,001	,000	,005	,000	,000	,000	,000	,019	,000		,000	,000	,000	,000
	N	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166
Suasana lingkungan kerja mempengaruhi motivasi dalam	Pearson Correlation	,073	,138	,240**	,217**	,177**	,336**	,202**	,208**	,240**	,090	,219**	,453**	1	,365**	,354**	,487**
	Sig. (2-tailed)	,348	,076	,002	,005	,022	,000	,009	,007	,002	,248	,005	,000		,000	,000	,000
	N	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166
Saya bersedia membantu pekerjaan teman yang terkait	Pearson Correlation	,211**	,207**	,202**	,146	,185**	,344**	,195**	,419**	,485**	,304**	,160**	,523**	,365**	1	,491**	,581**
	Sig. (2-tailed)	,006	,007	,009	,060	,017	,000	,012	,000	,000	,000	,039	,000	,000		,000	,000
	N	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166
		X2_1	X2_2	X2_3	X2_4	X2_5	X2_6	X2_7	X2_8	X2_9	X2_10	X2_11	X2_12	X2_13	X2_14	X2_15	Motivasi_K erja
Saya mampu mengerjakan pekerjaan yang diberikan atasan	Pearson Correlation	,254**	,290**	,239**	,067	,270**	,213**	,196**	,326**	,337**	,144	,117	,474**	,354**	,491**	1	,527**
	Sig. (2-tailed)	,001	,000	,002	,389	,000	,006	,011	,000	,000	,065	,132	,000	,000	,000		,000
	N	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166
Motivasi_Kerja	Pearson Correlation	,587**	,569**	,572**	,637**	,577**	,667**	,574**	,676**	,717**	,551**	,399**	,662**	,487**	,581**	,527**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Tabulasi Data SPSS
Hasil Uji Validitas Instrumen Disiplin Kerja (X3)

		Correlations																		Disiplin_K erja
		X3_1	X3_2	X3_3	X3_4	X3_5	X3_6	X3_7	X3_8	X3_9	X3_10	X3_11	X3_12	X3_13	X3_14	X3_15	X3_16	X3_17	X3_18	
Saya membuat persiapan dan perencanaan dalam bekerja	Pearson Correlation	1	,474**	,359**	,265**	,191**	,256**	,326**	,294**	,227**	,334**	,383**	,327**	,283**	,351**	,193**	,301**	,304**	,275**	,578**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,001	,014	,001	,000	,000	,000	,003	,000	,000	,000	,000	,000	,013	,000	,000	,000
Saya mencapai target pekerjaan yang ditetapkan	Pearson Correlation	,474**	1	,336**	,170**	,271**	,353**	,301**	,339**	,240**	,308**	,265**	,268**	,255**	,329**	,166**	,297**	,357**	,142	,567**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,029	,000	,000	,000	,000	,002	,000	,001	,000	,001	,000	,033	,000	,000	,068	,000
Saya bertanggungjawab terhadap tugas dan pekerjaan yang	Pearson Correlation	,359**	,336**	1	,174**	,161**	,333**	,192**	,073	,044	,287**	,302**	,244**	,412**	,070	,216**	,368**	,196**	,087	,437**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,025	,038	,000	,013	,348	,571	,000	,000	,002	,000	,370	,005	,000	,011	,263	,000
Yang membuat visi misi dalam pekerjaan hanyalah atasan.	Pearson Correlation	,265**	,170**	,174**	1	,458**	,411**	,345**	,152**	,204**	,277**	,276**	,276**	,096	,389**	,114	,299**	,141	,205**	,529**
	Sig. (2-tailed)	,001	,029	,025		,000	,000	,000	,050	,008	,000	,000	,000	,218	,000	,145	,000	,070	,008	,000
Pimpinan selalu datang lebih awal	Pearson Correlation	,191**	,271**	,161**	,458**	1	,678**	,493**	,431**	,342**	,366**	,327**	,207**	,016	,332**	,054	,257**	,261**	,172	,624**
	Sig. (2-tailed)	,014	,000	,038	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,007	,841	,000	,487	,001	,001	,027	,000
Pimpinan membuat karyawan lebih termotivasi untuk bekerja	Pearson Correlation	,256**	,353**	,333**	,411**	,678**	1	,485**	,376**	,354**	,509**	,277**	,292**	,147	,378**	,145	,372**	,343**	,156	,695**
	Sig. (2-tailed)	,001	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,059	,000	,062	,000	,000	,045	,000
Perusahaan memberikan gaji sesuai dengan jenis jabatan yang dijabat.	Pearson Correlation	,326**	,301**	,192**	,345**	,493**	,485**	1	,666**	,573**	,454**	,295**	,294**	,084	,383**	,012	,310**	,153	,191	,679**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,013	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,279	,000	,878	,000	,049	,014	,000
Balas jasa yang diberikan perusahaan sesuai dengan kinerja.	Pearson Correlation	,294**	,339**	,073	,152**	,431**	,376**	,666**	1	,677**	,463**	,257**	,208**	,090	,447**	,104	,131	,163	,084	,621**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,348	,050	,000	,000		,000	,000	,001	,007	,248	,000	,182	,093	,036	,285	,000	,000
Balas jasa yang diberikan cukup dan layak untuk kesejahteraan	Pearson Correlation	,227**	,240**	,044	,204**	,342**	,354**	,573**	,677**	1	,491**	,131	,122	-.002	,452**	,052	,084	,065	,030	,542**
	Sig. (2-tailed)	,003	,002	,571	,008	,000	,000		,000	,000	,093	,119	,978	,000	,503	,281	,402	,702	,000	,000
Setiap karyawan diperlakukan sama oleh atasan.	Pearson Correlation	,334**	,308**	,287**	,277**	,366**	,509**	,454**	,463**	,491**	1	,441**	,407**	,144	,360**	,116	,348**	,260**	,222**	,678**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,064	,000	,137	,000	,001	,004	,000
Siapa menerima sanksi dari atasan apabila melakukan kesalahan.	Pearson Correlation	,383**	,265**	,302**	,276**	,327**	,277**	,295**	,257**	,131	,441**	1	,436**	,395**	,139	,255**	,351**	,387**	,347**	,590**
	Sig. (2-tailed)	,000	,001	,000	,000	,000	,000		,001	,093	,000		,000	,000	,074	,001	,000	,000	,000	,000
Dalam menerima hukuman akan diterima dengan sepenuh hati.	Pearson Correlation	,327**	,268**	,244**	,276**	,207**	,292**	,294**	,208**	,122	,407**	,436**	1	,411**	,358**	,299**	,425**	,325**	,355**	,595**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,002	,000	,007	,000		,007	,119	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
Akan selalu menghormati dan menghargai setiap budaya dan adat	Pearson Correlation	,283**	,255**	,412**	,096	,016	,147	,084	,090	-.002	,144	,395**	,411**	1	,214	,482**	,402**	,317**	,433**	,461**
	Sig. (2-tailed)	,000	,001	,000	,218	,841	,059	,279	,248	,978	,064	,000	,000		,006	,000	,000	,000	,000	,000
Merasa nyaman apabila dalam bekerja diawasi oleh atasan.	Pearson Correlation	,351**	,329**	,070	,389**	,332**	,378**	,383**	,447**	,452**	,360**	,139	,358**	,214**	1	,376**	,272**	,144	,237**	,630**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,370	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,074	,000	,006		,000	,000	,064	,002	,000
Waskat merupakan ketentuan yang harus dijalani.	Pearson Correlation	,193**	,166**	,216**	,114	,054	,145	,012	,104	,052	,116	,255**	,299**	,482**	,376**	1	,269**	,149	,328**	,386**
	Sig. (2-tailed)	,013	,033	,005	,145	,487	,062	,878	,182	,503	,137	,001	,000	,000	,000		,000	,055	,000	,000
Siapa menerima hukuman apabila terbukti melakukan	Pearson Correlation	,301**	,297**	,368**	,299**	,257**	,372**	,310**	,131	,084	,348**	,351**	,425**	,402**	,272**	,269**	1	,457**	,355**	,587**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,001	,000		,093	,281	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000
Sanksi hukuman ditegakkan berdasarkan peraturan yang berlaku.	Pearson Correlation	,304**	,357**	,196**	,141	,261**	,343**	,153	,163	,065	,260**	,387**	,325**	,317**	,144	,149	,457**	1	,428**	,511**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,011	,070	,001	,000		,049	,036	,402	,001	,000	,000	,064	,055	,000		,000	,000
Akan selalu tegas dalam mengambil keputusan tanpa kecuali.	Pearson Correlation	,275**	,142	,087	,205**	,172**	,156**	,191**	,084	,030	,222**	,347**	,355**	,433**	,237**	,328**	,355**	,428**	1	,473**
	Sig. (2-tailed)	,000	,068	,263	,008	,027	,045	,014	,285	,702	,004	,000	,000	,000	,002	,000	,000	,000	,000	,000
Disiplin_Kerja	Pearson Correlation	,578**	,567**	,437**	,529**	,624**	,695**	,679**	,621**	,542**	,678**	,590**	,595**	,461**	,630**	,386**	,587**	,511**	,473**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Tabulasi Data SPSS

Hasil Uji Validitas Instrumen Kinerja Karyawan (Y)

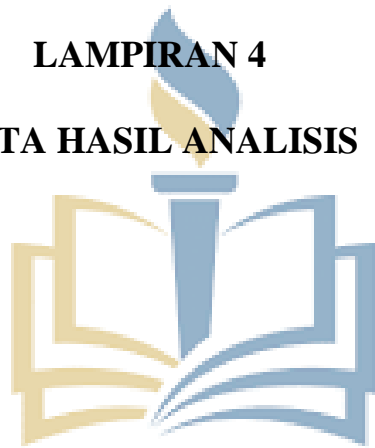
Correlations

		Y_1	Y_2	Y_3	Y_4	Y_5	Y_6	Y_7	Y_8	Y_9	Y_10	Y_11	Y_12	Y_13	Y_14	Y_15	Kinerja_K aryawan	
Pekerjaan yang saya hasilkan sudah sesuai dengan target yang ditentukan perusahaan.	Pearson Correlation	1	,388**	,453**	,396**	,235**	,269**	,272**	,274**	,363**	,256**	,181**	,125**	,304**	,147**	,156**	,515**	
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,002	,000	,000	,000	,000	,000	,001	,020	,107	,000	,059	,044	,000
	N	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166
Saya merasa senang jika dapat mencapai target yang ditetapkan perusahaan.	Pearson Correlation	,388**	1	,544**	,265**	,394**	,334**	,117	,489**	,352**	,307**	,282**	,254**	,269**	,178**	,232**	,589**	
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,001	,000	,000	,134	,000	,000	,000	,000	,001	,000	,022	,003	,000	
	N	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	
Saya dapat menyelesaikan pekerjaan sesuai mekanisme kerja yang ada di perusahaan.	Pearson Correlation	,453**	,544**	1	,487**	,414**	,438**	,272**	,501**	,512**	,377**	,368**	,288**	,394**	,365**	,331**	,728**	
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	
Saya dapat menyelesaikan setiap pekerjaan dengan teliti dan rapi.	Pearson Correlation	,396**	,265**	,487**	1	,583**	,447**	,316**	,366**	,458**	,287**	,086	,143	,342**	,247**	,243**	,597**	
	Sig. (2-tailed)	,000	,001	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,269	,067	,000	,001	,002	,000	
	N	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	
Saya berusaha melakukan pekerjaan sebaik mungkin.	Pearson Correlation	,235**	,394**	,414**	,583**	1	,287**	,124	,367**	,327**	,274**	,113	,182**	,176**	,256**	,102	,517**	
	Sig. (2-tailed)	,002	,000	,000	,000		,000	,110	,000	,000	,000	,146	,019	,023	,001	,189	,000	
	N	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	
Saya dapat menyelesaikan pekerjaan sesuai target jumlah dan target pekerjaan yang diberikan.	Pearson Correlation	,269**	,334**	,438**	,447**	,287**	1	,393**	,433**	,303**	,281**	,424**	,098	,382**	,433**	,333**	,636**	
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,207	,000	,000	,000	,000	
	N	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	
Saya dapat menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu.	Pearson Correlation	,272**	,117	,272**	,316**	,124	,393**	1	,277**	,406**	,329**	,251**	,152	,393**	,286**	,478**	,544**	
	Sig. (2-tailed)	,000	,134	,000	,000	,110	,000		,000	,000	,000	,001	,051	,000	,000	,000	,000	
	N	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	
Saya tidak pernah menunda-nunda waktu dalam menyelesaikan pekerjaan.	Pearson Correlation	,274**	,489**	,501**	,366**	,367**	,433**	,277**	1	,504**	,444**	,239**	,254**	,346**	,435**	,222**	,659**	
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,002	,001	,000	,000	,004	,000	
	N	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	
Tingkat absensi saya selalu membaik dari bulan ke bulan	Pearson Correlation	,363**	,352**	,512**	,458**	,327**	,303**	,406**	,504**	1	,597**	,324**	,344**	,335**	,208**	,296**	,682**	
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,007	,000	,000	
	N	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	
Saya masuk kantor sesuai dengan jam yang telah ditentukan.	Pearson Correlation	,256**	,307**	,377**	,287**	,274**	,281**	,329**	,444**	,597**	1	,529**	,391**	,401**	,359**	,314**	,680**	
	Sig. (2-tailed)	,001	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	
Saya pulang kantor sesuai dengan jam yang telah ditentukan.	Pearson Correlation	,181**	,282**	,368**	,086	,113	,424**	,251**	,239**	,324**	,529**	1	,381**	,305**	,358**	,262**	,586**	
	Sig. (2-tailed)	,020	,000	,000	,269	,146	,000	,001	,002	,000	,000		,000	,000	,000	,001	,000	
	N	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	
Saya tidak pernah keluar tanpa izin saat jam kantor.	Pearson Correlation	,125**	,254**	,288**	,143	,182**	,098	,152	,254**	,344**	,391**	,381**	1	,514**	,289**	,350**	,527**	
	Sig. (2-tailed)	,107	,001	,000	,067	,019	,207	,051	,001	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	
	N	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	
Saya sering mengutamakan kerjasama dengan rekan kerja dalam menyelesaikan pekerjaan.	Pearson Correlation	,304**	,269**	,394**	,342**	,176	,382**	,393**	,346**	,335**	,401**	,305**	,514**	1	,632**	,704**	,703**	
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,023	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	
	N	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	
Saya sering melakukan koordinasi dengan rekan kerja dalam menyelesaikan tugas bersama.	Pearson Correlation	,147	,178**	,365**	,247**	,256**	,433**	,286**	,435**	,208**	,359**	,358**	,289**	,632**	1	,543**	,626**	
	Sig. (2-tailed)	,059	,022	,000	,001	,001	,000	,000	,000	,007	,000	,000	,000	,000		,000	,000	
	N	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	
Rekan kerja saling membantu dalam bekerja dan menyelesaikan tugas.	Pearson Correlation	,156**	,232**	,331**	,243**	,102	,333**	,478**	,222**	,296**	,314**	,262**	,350**	,704**	,543**	1	,605**	
	Sig. (2-tailed)	,044	,003	,000	,002	,189	,000	,000	,004	,000	,000	,001	,000	,000	,000		,000	
	N	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	
Kinerja_Karyawan	Pearson Correlation	,515**	,589**	,728**	,597**	,517**	,636**	,544**	,659**	,682**	,680**	,586**	,527**	,703**	,626**	,605**	1	
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		
	N	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	166	

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

LAMPIRAN 4
DATA HASIL ANALISIS



UNIVERSITAS BINANIAGA
INDONESIA

LAMPIRAN VI

Data Hasil Analisis

1. Uji Validitas Terhadap Indikator Variabel X₁ (Lingkungan)

No. Pernyataan	r-product moment hitung	r-product moment tabel (n=166; $\alpha=5\%$)	Signifikansi	Kesimpulan
1	0,493	0,159	0,000	Valid
2	0,608	0,159	0,000	Valid
3	0,633	0,159	0,000	Valid
4	0,698	0,159	0,000	Valid
5	0,635	0,159	0,000	Valid
6	0,708	0,159	0,000	Valid
7	0,577	0,159	0,000	Valid
8	0,612	0,159	0,000	Valid
9	0,578	0,159	0,000	Valid
10	0,588	0,159	0,000	Valid
11	0,649	0,159	0,000	Valid
12	0,695	0,159	0,000	Valid
13	0,591	0,159	0,000	Valid
14	0,634	0,159	0,000	Valid
15	0,626	0,159	0,000	Valid
16	0,667	0,159	0,000	Valid
17	0,651	0,159	0,000	Valid
18	0,644	0,159	0,000	Valid
19	0,693	0,159	0,000	Valid
20	0,713	0,159	0,000	Valid
21	0,692	0,159	0,000	Valid
22	0,629	0,159	0,000	Valid
23	0,589	0,159	0,000	Valid
24	0,493	0,159	0,000	Valid

2. Uji Validitas Terhadap Indikator Variabel X₂ (Motivasi)

No. Pernyataan	r-product moment hitung	r-product moment tabel (n=166; $\alpha=5\%$)	Signifikansi	Kesimpulan
1	0,587	0,159	0,000	Valid
2	0,569	0,159	0,000	Valid
3	0,572	0,159	0,000	Valid
4	0,637	0,159	0,000	Valid
5	0,577	0,159	0,000	Valid
6	0,667	0,159	0,000	Valid
7	0,574	0,159	0,000	Valid
8	0,676	0,159	0,000	Valid
9	0,717	0,159	0,000	Valid
10	0,551	0,159	0,000	Valid
11	0,399	0,159	0,000	Valid
12	0,662	0,159	0,000	Valid
13	0,487	0,159	0,000	Valid

No. Pernyataan	r-product moment hitung	r-product moment tabel (n=166; $\alpha=5\%$)	Signifikansi	Kesimpulan
14	0,581	0,159	0,000	Valid
15	0,527	0,159	0,000	Valid

3. Uji Validitas Terhadap Indikator Variabel X₃ (Disiplin)

No. Pernyataan	r-product moment hitung	r-product moment tabel (n=166; $\alpha=5\%$)	Signifikansi	Kesimpulan
1	0,578	0,159	0,000	Valid
2	0,567	0,159	0,000	Valid
3	0,437	0,159	0,000	Valid
4	0,529	0,159	0,000	Valid
5	0,624	0,159	0,000	Valid
6	0,695	0,159	0,000	Valid
7	0,679	0,159	0,000	Valid
8	0,621	0,159	0,000	Valid
9	0,542	0,159	0,000	Valid
10	0,678	0,159	0,000	Valid
11	0,590	0,159	0,000	Valid
12	0,595	0,159	0,000	Valid
13	0,461	0,159	0,000	Valid
14	0,630	0,159	0,000	Valid
15	0,386	0,159	0,000	Valid
16	0,587	0,159	0,000	Valid
17	0,511	0,159	0,000	Valid
18	0,473	0,159	0,000	Valid

4. Uji Validitas Terhadap Indikator Variabel Y (Kinerja)

No. Pernyataan	r-product moment hitung	r-product moment tabel (n=166; $\alpha=5\%$)	Signifikansi	Kesimpulan
1	0,515	0,159	0,000	Valid
2	0,589	0,159	0,000	Valid
3	0,728	0,159	0,000	Valid
4	0,597	0,159	0,000	Valid
5	0,517	0,159	0,000	Valid
6	0,636	0,159	0,000	Valid
7	0,544	0,159	0,000	Valid
8	0,659	0,159	0,000	Valid
9	0,682	0,159	0,000	Valid
10	0,680	0,159	0,000	Valid
11	0,586	0,159	0,000	Valid
12	0,527	0,159	0,000	Valid
13	0,703	0,159	0,000	Valid
14	0,626	0,159	0,000	Valid
15	0,605	0,159	0,000	Valid

5. Ringkasan Uji Reliabilitas Variabel Lingkungan

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,753	25

6. Ringkasan Uji Reliabilitas Variabel Motivasi

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,747	16

7. Ringkasan Uji Reliabilitas Variabel Disiplin

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,746	19

8. Ringkasan Uji Reliabilitas Variabel Kinerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,752	16

9. Hasil Uji Multikolinieritas

Coefficients^a

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	Lingkungan_Kerja	,554	1,806
	Motivasi_Kerja	,585	1,710
	Disiplin_Kerja	,534	1,874

a. Dependent Variable: Kinerja_Karyawan



10. Hasil Uji Autokorelasi (Durbin Watson)

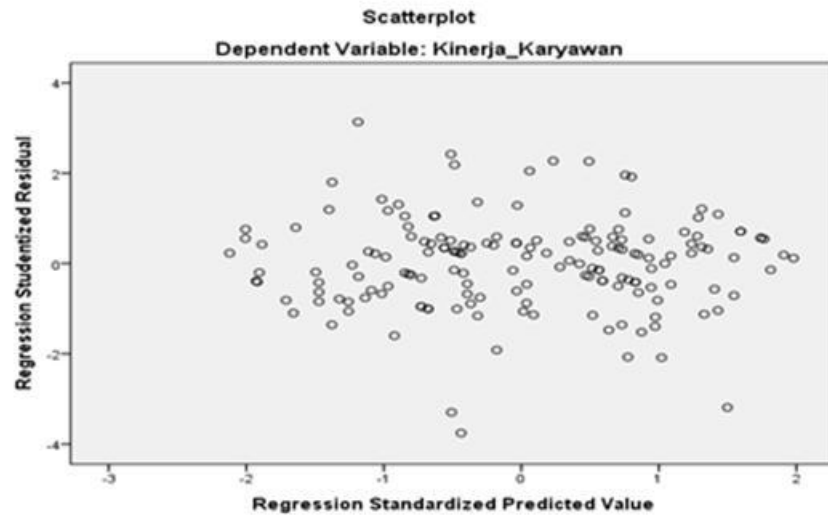
Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	,706 ^a	,499	,490	4,81391	1,562

a. Predictors: (Constant), Disiplin_Kerja, Motivasi_Kerja, Lingkungan_Kerja

b. Dependent Variable: Kinerja_Karyawan

11. Uji Heteroskedastisitas (Grafik Scatterplot)



INDONESIA

12. Hasil Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Lingkungan_Kerja	Motivasi_Kerja	Disiplin_Kerja	Kinerja_Karyawan
N		166	166	166	166
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	89,1687	56,9759	67,6867	58,0181
	Std. Deviation	12,08236	6,42623	7,52600	6,73973
Most Extreme Differences	Absolute	,061	,075	,108	,082
	Positive	,060	,075	,085	,071
	Negative	-,061	-,063	-,108	-,082
Kolmogorov-Smirnov Z		,790	,970	1,395	1,057
Asymp. Sig. (2-tailed)		,561	,303	,041	,214

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.



LAMPIRAN 5

HASIL OLAH DATA MENGGUNAKAN PROGRAM SPSS

UNIVERSITAS BINANIAGA
INDONESIA

LAMPIRAN V

1. Hasil Analisis Korelasi Ganda

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,706 ^a	,499	,490	4,81391

a. Predictors: (Constant), Disiplin_Kerja, Motivasi_Kerja, Lingkungan_Kerja

b. Dependent Variable: Kinerja_Karyawan

2. Hasil Analisis Regresi Linier Berganda

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	12,906	3,789		3,406	,055
	Lingkungan_Kerja	,881	,042	,766	8,125	,008
	Motivasi_Kerja	,607	,076	,788	8,230	,003
	Disiplin_Kerja	,569	,068	,636	8,353	,000

a. Dependent Variable: Kinerja_Karyawan

3. Hasil Uji F



ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	3740,801	3	1246,934	53,808	,000 ^b
	Residual	3754,145	162	23,174		
	Total	7494,946	165			

a. Dependent Variable: Kinerja_Karyawan

b. Predictors: (Constant), Disiplin_Kerja, Motivasi_Kerja, Lingkungan_Kerja

4. Koefisien Determinasi

INDONESIA

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,706 ^a	,499	,490	4,81391

a. Predictors: (Constant), Disiplin_Kerja, Motivasi_Kerja, Lingkungan_Kerja

b. Dependent Variable: Kinerja_Karyawan