

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **A. Kesimpulan**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Kompensasi, dan Gaya Kepemimpinan, terhadap Disiplin Kerja karyawan LPK Zen Indonesia. Berdasarkan hasil perhitungan dan pembahasan pada bab sebelumnya, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Hasil thitung Variabel Kompensasi  $2,879 > t_{tabel} 1,99$  dengan demikian  $H_0$  ditolak  $H_a$  diterima, sehingga Kompensasi berpengaruh signifikan terhadap Disiplin Kerja
2. Hasil thitung Variabel Gaya Kepemimpinan  $1,831 > t_{tabel} 1,99$  dengan demikian  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima, sehingga Gaya Kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap Disiplin Kerja.
3. Dari hasil perhitungan Fhitung  $6,169 > F_{tabel} 2,73$  dengan demikian  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima, yang berarti Kompensasi, Gaya Kepemimpinan, secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap Disiplin Kerja..

#### **B. Saran**

1. LPK Zen .

Kompensasi mempunyai pengaruh terhadap Disiplin Kerja, dalam hal ini kompensasi finansial langsung mempunyai pengaruh terhadap disiplin

kerja, dalam hal ini karyawan merasakan bonus yang diterima tidak sesuai dengan waktu lembur. Peneliti menyarankan kepada LPK Zen agar disiplin kerja karyawan bisa baik, maka LPK Zen harus memperbaiki mengenai bonus yang diberikan kepada karyawan, tentunya harus disesuaikan dengan jam lembur karyawan.

Disiplin kerja perlu ditingkat oleh LPK Zen, peneliti menyarankan agar Manajemen LPK Zen, memperhatikan masalah kompensasi terutama dalam pemberian bonus kepada karyawan, kemudian mengenai absensi karyawan lebih di perhatikan, dengan memberikan punishment kepada karyawan yang sering tidak masuk kerja.

## 2. Bagi Peneliti Selanjutnya,

Saran bagi penelitian berikutnya, karena penelitian ini hanya menggunakan dua variabel, Kompensasi, dan Gaya Kepemimpinan, maka disarankan untuk penelitian selanjutnya selain menambahkan variabel lain yang berpengaruh terhadap Disiplin Kerja.