

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan menjawab dari rumusan masalah, Adapun pengujian secara statistik terhadap pengaruh masing-masing variabel independen terhadap variabel dependennya menghasilkan kesimpulan sebagai berikut :

1. Berdasarkan nilai C.R sebesar -1,275 lebih kecil dari nilai batas yang telah ditetapkan $>1,967$ dapat disimpulkan bahwa *Teamwork* tidak berpengaruh dan tidak signifikan terhadap disiplin kerja.
2. Berdasarkan nilai C.R sebesar 6,402 $>1,967$ atau terdapat tanda***pada nilai p dapat disimpulkan bahwa Komunikasi berpengaruh dan signifikan terhadap disiplin kerja.
3. Berdasarkan nilai C.R -453 lebih kecil dari nilai batas yang telah ditetapkan $>1,967$ disimpulkan bahwa *Teamwork* tidak berpengaruh dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan..
4. Berdasarkan nilai C.R sebesar 7,040 lebih besar dari nilai batas yang telah ditentukan $>1,967$ atau terdapat tanda*** pada nilai p dapat disimpulkan bahwa Komunikasi berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja karyawan..
5. Berdasarkan nilai C.R 3,421 $>1,967$ atau terdapat tanda *** pada nilai p dapat disimpulkan bahwa Disiplin berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

6. Berdasarkan nilai t hitung $>t$ tabel $1,2611 > 1,96$ dapat disimpulkan bahwa disiplin kerja tidak memediasi antara teamwork dengan kinerja karyawan..
7. Berdasarkan nilai t hitung $>t$ tabel $6,2556 > 1,96$ dapat disimpulkan bahwa disiplin kerja memediasi antara komunikasi dengan kinerja karyawan.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan, kesimpulan yang diperoleh, maka saran yang dapat diberikan sebagai berikut.

1. Bagi PT. Sepatu mas idaman

Berdasarkan penilaian responden dalam penelitian ini, upaya yang sebaiknya dilakukan oleh PT. Sepatu mas idaman sebagai berikut.

- a. Dalam penelitian ini komunikasi yang terdiri dari dimensi kesetaraan, empati, dukungan, kepositifan, dan kesamaan dilihat dari tabel jawaban responden dari 5 dimensi diatas yaitu empati yang berisi pernyataan” merasakan perasaan yang sama dengan orang lain” sebagian responden yang menjawab sangat setuju/tidak setuju (S/TS), dalam perihal ini pemimpin harus memberikan contoh rasa peduli antar sesama maka dari itu karyawan akan meniru apa yang dilakukan oleh atasannya karena pimpinan adalah suri tauladan yang baik bagi bawahannya.
- b. Dalam penelitian ini disiplin kerja yang terdiri dari dimensi taat terhadap aturan waktu, taat peraturan perusahaan, taat peraturan perilaku, taat peraturan lainnya dari perusahaan. Dari segi taat

terhadap aturan waktu masuk dalam bekerja lebih ditingkatkan lagi manajemen harus bisa mengatur karyawan agar bisa masuk kerja dengan *ontime* dengan cara membuat aturan memberi tanda bel masuk peringatan 15 menit sebelum waktu yang telah ditentukan dan memberikan sanksi yang tegas atau surat peringatan (SP1) terhadap karyawan yang tidak *ontime*.

2. Bagi Penelitian Selanjutnya

Penelitian selanjutnya dapat mengembangkan penelitian ini dengan melakukan penelitian pada faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan masih banyak faktor lainnya yang mempengaruhi kinerja seorang pegawai selain dari *teamwork*, komunikasi, disiplin kerja. Berdasarkan pengamatan saya yang bekerja di PT. Sepatu Mas Idaman masih ada masalah yang mempengaruhi kinerja karyawan seperti budaya organisasi, masih ada departmen yang belum bisa menjalankan sepenuhnya.