

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan , maka dapat ditarik beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Insentif secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai di Puskesmas Ciomas Kabupaten Bogor.
2. Disiplin kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai di Puskesmas Ciomas Kabupaten Bogor.
3. Insentif dan disiplin kerja secara simultan berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja pegawai di Puskesmas Ciomas Kabupaten Bogor.

B. Saran

Adapun saran yang dapat diberikan peneliti dalam penelitian ini dapat dijelaskan sebagai berikut:

1. Bagi Perusahaan
 - a) Puskesmas Ciomas Kabupaten Bogor disarankan untuk mempertahankan dan meningkatkan insentif yang diberikan kepada pegawai agar pegawai lebih semangat dan termotivasi dalam bekerja dan menumbuhkan rasa kepercayaan kepada pegawai. Tetapi ada yang perlu diperhatikan dalam upaya pembagian insentif, perusahaan harus berhati-hati dalam melakukannya dimana perusahaan harus memberikan insentif sesuai dengan pedoman atau indikator yang sudah

ditetapkan, karena jika tidak sesuai penilaian indikator yang ada maka akan mengakibatkan kecemburuan antar pegawai maupun ketidaknyamanan dalam diri pegawai. Jadi pembagian insentif ini harus sesuai dengan indikator penilaian yang sudah ditetapkan oleh perusahaan serta harus didasari dengan mempertimbangkan kontribusi pegawai maupun kebutuhan pegawai.

- b) Puskesmas Ciomas Kabupaten Bogor disarankan untuk lebih memperhatikan kedisiplinan kerja para pegawainya, terutama pada kepatuhan dan ketaatan peraturan yang telah ditetapkan oleh perusahaan dimana harus ditegakan kembali hukuman atau sanksi jika pegawai melanggar peraturan yang berlaku seperti datang terlambat, tidak hadir tanpa keterangan, maupun meninggalkan tempat kerja disaat masih jam kerja dan diperlukannya evaluasi kedisiplinan oleh pemimpin disetiap bulannya. Jika tingkat kedisiplinan pegawai meningkat maka otomatis kinerja pegawainya pun ikut meningkat, dimana jika para pegawai mempunyai sikap disiplin kerja yang tinggi pekerjaan pun dapat diselesaikan dengan tepat waktu sehingga bisa tercapainya target yang telah ditetapkan oleh perusahaan.
- c) Puskesmas Ciomas Kabupaten Bogor disarankan untuk memperhatikan kinerja para pegawainya terutama dalam merespon hasil pekerjaan pegawai, dimana hendaknya memperhatikan kondisi pekerjaan seperti merespon kendala yang dihadapi oleh pegawai ketika bekerja, serta kemampuan perusahaan itu sendiri. Pendekatan secara individu maupun

kelompok harus ditingkatkan agar keluhan-keluhan pegawai dapat segera diketahui, sehingga pimpinan segera dapat mengatasi masalah yang ada sebelum masalah tersebut menjadi semakin besar atau dengan kata lain dapat membahayakan kondisi perusahaan tersebut.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

- a) Diharapkan hasil penelitian ini bisa digunakan sebagai bahan pembandingan dan sebagai bahan referensi untuk penelitian, dan sebagai bahan pertimbangan untuk memperdalam penelitian selanjutnya.
- b) Diharapkan penelitian selanjutnya dapat mengembangkan penelitian ini dengan menambahkan variabel lain, seperti kepuasan kerja atau motivasi intrinsik, untuk melihat bagaimana faktor-faktor tersebut berinteraksi dengan insentif dan disiplin kerja dalam mempengaruhi kinerja pegawai.