

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan data yang diperoleh dalam penelitian mengenai pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, dan Kompensasi Kerja terhadap kinerja karyawan PT Dakota Lintas Buana. Responden pada penelitian ini berjumlah 50 karyawan, kemudian telah dianalisa, maka disimpulkan sebagai berikut:

1. Terdapat pengaruh positif Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Dakota Lintas Buana yang ditunjukkan thitung ($2,264$) > ttabel ($1,677$) dengan nilai signifikansi sebesar $0,001 < 0,05$ hal ini menunjukkan bahwa secara parsial bahwa ada pengaruh signifikan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Dakota Lintas Buana.
2. Terdapat pengaruh positif Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan yang ditunjukkan thitung ($3,870$) > ttabel ($1,677$) dengan nilai signifikansi sebesar $0,001 < 0,05$ hal ini menunjukkan bahwa secara parsial bahwa ada pengaruh signifikan Motivasi Kerja terhadap kinerja karyawan PT Dakota Lintas Buana.
3. Tidak terdapat pengaruh positif motivasi terhadap kinerja karyawan yang ditunjukkan thitung ($0,664$) > ttabel ($1,677$) dengan nilai signifikansi sebesar $0,001 < 0,05$ hal ini menunjukkan bahwa secara parsial bahwa tidak ada pengaruh signifikan Kompensasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Dakota Lintas Buana .
4. Pengujian yang dilakukan secara simultan menunjukkan bahwa Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, dan Kompensasi Kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Dakota Lintas Buana. Dengan Nilai koefisien determinasi yang diperoleh R Square sebesar $0,966$ atau $96,6\%$ yang artinya pengaruh kompensasi dan

motivasi terhadap kinerja karyawan, sedangkan sisanya 3,4% variabel-variabel lain yang tidak diteliti oleh penelitian ini, misalnya kepemimpinan, disiplin, lingkungan kerja dan variabel lainnya.

B. Saran

1. Dalam meningkatkan kinerja karyawan maka perusahaan dapat mengelola lagi manajemen sumber daya manusia mereka atau karyawan perusahaan dengan memberikan tugas dan pekerjaan sesuai dengan kemampuan atau keahlian pegawai tersebut
2. Disiplin Kerja harus tertanam pada semua karyawan karena dengan disiplin, kinerja akan terus meningkat sehingga menyebabkan banyak hal positif yang akan menjadi penunjang perusahaan untuk mencapai tujuannya.
3. Motivasi kerja masih perlu ditingkatkan dengan penjelasan yang lebih rinci dari pihak manajemen kepada pihak karyawan tidak tetap mengenai prestasi kerja yang telah dicapai selama ini. Jika setiap team work mendapatkan uraian mengenai hal tersebut, maka uraian itu akan menjadi kritik dan saran yang membangun bagi para karyawan tidak tetap, sehingga mereka lebih termotivasi untuk mempertahankan dan meningkatkan kinerja selama ini
4. Dalam kompensasi yang diberikan pada karyawan sudah baik dan harus dipertahankan, diharapkan kompensasi telah sesuai dengan kemampuan karyawan dan hendaknya dapat memenuhi kebutuhan hidup karyawan sehingga dapat meningkatkan kepuasan kerja pegawai.

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, M. (2014). *Manajemen dan Evaluasi Kinerja Karyawan*. Penerbit: Yogyakarta: Aswaja Pressindo Yogyakarta.
- Arief Budi Santoso. 2017. Pengaruh disiplin kerja, motivasi, dan komitmen organisasi Terhadap kinerja karyawan pada PT. Bank negara Indonesia cabang pamulang. *JURNAL MANDIRI: Ilmu Pengetahuan, Seni, dan Teknologi*, Vol. 1, No. 2, Desember 2017: 248 – 271
- Asep Hermawan dan Husna Leila Yusran. 2017. *Penelitian Bisnis Pendekatan Kuantitatif*. Penerbit: Kencana
- Bangun, Wilson. (2012). *Manajemen Suber Daya Manusia*. Penerbit: Erlangga Bandung
- De, J.S.C., Dowd, K.O., & Schneider. (2011). *Interpersonal Skills in Organizations*. Penerbit: McGraw-Hill Boston
- Hasibuan, Malayu S.P. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit : PT Bumi Aksara Jakarta.
- Kasmir*. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Penerbit: PT. Rajagrafindo Persada Depok
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Penerbit: PT Remaja Rosdakarya Bandung.
- Rivai. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit: RajaGrafindo Persada Bandung.
- Simanjuntak, Payaman J. 2005. *Manajemen dan Evaluasi Kerja*. Penerbit: Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia Jakarta.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Pendidikan: Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Penerbit: Alfabeta Bandung

Lampiran 1 : Kuesioner Penelitian

Assalamu'alaikum wr.wb,

Untuk memenuhi persyaratan dalam menyelesaikan pendidikan pada program sarjana kami

Nama : Siti Rahmawati

NPM : S1-19190172

Program Studi : Mnajemen SDM

Universitas Binaniaga Indonesia, bermaksud untuk mengadakan penelitian mengenai kinerja karyawan dengan judul penelitian **“Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Dan Kompensasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Dakota Lintas Buana”**

Penelitian ini sama sekali tidak akan menimbulkan merugikan bagi responden. Semua informasi dari hasil penelitian hanya akan digunakan untuk kepentingan penelitian dan akan dijaga kerahasiaannya.

Sehungan dengan itu, kami mohon untuk mengisi kuesioner ini sesuai dengan petunjuk pengisiannya dan kami harap Anda bisa mengisi kuesioner ini dengan sejujur-jujurnya, secara obyektif, dan apa adanya karena jawaban Anda sangat berarti bagi penelitian ini. Untuk itu kami ucapkan terima kasih.

A. Profil Responden

Jawablah pertanyaan-pertanyaan berikut ini dengan memberikan tanda centang (√) pada kotak yang telah tersedia di bawah ini!

Jenis Kelamin

- Laki-laki
- Perempuan

Usia

- 20-25 Tahun
- >25 Tahun

Pendidikan

- SMA/ SMK
- D3
- Sarjana

Lama Bekerja

- 1-2 Tahun
- 3-4 Tahun
- >5 Tahun

PETUNJUK PENGISIAN

1. Bacalah sejumlah pernyataan di bawah ini dengan teliti.
2. Anda dimohon untuk memberikan penilaian mengenai Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Dan Kompensasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Dakota Lintas Buana.
3. Anda dimohon untuk memberikan jawaban sesuai dengan keadaan Anda secara objektif dengan memberi tanda silang (✓) pada salah satu kriteria untuk setiap pernyataan yang menurut Anda paling tepat.
4. Skor yang diberikan tidak mengandung nilai jawaban benar-salah melainkan menunjukkan kesesuaian penilaian Anda terhadap isi setiap pernyataan.
5. Pilihan jawaban yang tersedia adalah:
STS = apabila Anda merasa **Sangat Tidak Setuju**
TS = apabila Anda merasa **Tidak Setuju**
RR = apabila Anda merasa **Ragu-ragu**
S = apabila Anda merasa **Setuju**
SS = apabila Anda merasa **Sangat Setuju**
6. Dimohon dalam memberikan penilaian tidak ada pernyataan yang terlewatkan.

Disiplin Kerja (X1)						
No	Pertanyaan	SS	S	RR	TS	STS
Kehadiran						
1	Saya hadir ditempat bekerja tepat waktu sebelum jam kerja yang telah ditetapkan					
2	Saya merasa bahwa saya tidak pernah hadir terlambat dalam bekerja					
3	Saya selalu kembali istirahat sesuai dengan waktu yang ditetapkan					
4	4 Saya selalu pulang bekerja sesuai dengan waktu yang ditetapkan					
Ketaatan pada peraturan kerja						
5	Saya bersikap baik baik dan tidak membuat keributan saat bekerja					
6	Saya menjalin hubungan yang baik dan dapat bekerjasama sesama rekan kerja					
7	Saya mengerti dan memahami aturan dan sanksi yang telah ditetapkan perusahaan					
Ketaatan pada standar kerja						
8	Saya selalu mengerjakan pekerjaan sesuai prosedur					
Tingkat kewaspadaan tinggi						
9	Saya berhati hati dalam melakukan pekerjaan dan menjaga nama baik perusahaan					
Bekerja Etis						
10	Saya memberitahukan kepada atasan ketika saya tidak bisa masuk kerja					
11	Saya bersikap ramah dan menghargai terhadap rekan kerja					
Motivasi Kerja (X2)						
No	Pertanyaan	SS	S	RR	TS	STS
Need for Power						
1	Saya memiliki dorongan untuk mengontrol karyawan lainnya					
2	Saya memiliki dorongan untuk memantau keryawan lainnya agar bisa mempengaruhi mereka					
Pertanyaan		SS	S	RR	TS	STS
Need for Affiliation						

3	Saya mempunyai harapan untuk menjalin ikatan pertemanan sesama karyawan					
4	Saya mempunyai harapan unruk memjaga pertemanan dengan sesama karyawan					
5	Saya selalu menjalin hubungan yang baik dengan karyawan lainnya.					
Need for Achievement						
6	Saya berharap bisa membuat pekerjaan saya menjadi efektif					
7	Saya berharap bisa mengerjakan pekerjaan saya secara efisien					
8	Saya berharap bisa menyelesaikan permasalahan dengan baik dan benar serta efisien					
Kompensasi Kerja (X3)						
No	Pertanyaan	SS	S	RR	TS	STS
Gaji						
1	Gaji yang saya terima sesuai dengan pekerjaan yang saya lakukan					
2	Gaji yang saya terima sesuai dengan jabatan saya					
Insentif						
3	Dengan adanya bonus dari perusahaan saya merasa lebih bersemangat dalam bekerja.					
4	Saat lembur bekerja perusahaan selalu memberikan bonus.					
Tunjangan						
5	Setiap tahun saya mendapat THR dari perusahaan.					
6	Perusahaan selalu memberikan tunjangan kepada setiap karyawan seusai dengan beban kerja					
Fasilitas						
7	Perusahaan memberikan fasilitas penunjang pekerjaan dengan layak					
8	Saya merasa nyaman dengan fasilitas yang diberikan oleh perusahaan					
Kinerja Karyawan (Y)						
No	Pertanyaan	SS	S	RR	TS	STS
Kualitas						
1	Standar kualitas yang ditetapkan perusahaan					

2	Hasil pekerjaan sesuai dengan target Divisi/ Departemennya					
3	Karyawan dituntut untuk menyelesaikan pekerjaan dengan rapih					
4	Kemampuan Karyawan dalam mengerjakan kegiatan produksi sesuai dengan standar operasional prosedur					
Kuantitas						
5	Berkomitmen dalam jumlah pencapaian target kerja					
6	Karyawan harus menyelesaikan pekerjaan dengan cepat					
7	Karyawan dituntut untuk mampu melaksanakan tugas tambahan					
Inisiatif						
8	Kemandirian dalam bekerja					
9	Mampu mengemukakan gagasan atau ide baru dalam menyelesaikan tugas					
10	Memiliki sikap yang cekatan untuk menemukan masalah kerja					
Kerjasama						
11	Memelihara hubungan kerja dengan baik					
12	Mengatur prioritas kerja secara efektif					
13	Menyelesaikan tugas yang diberikan					
Tanggung jawab						
14	Pekerjaan yang dikerjakan sesuai dengan tanggung jawab					
15	Pekerjaan Dilakukan dengan kesadaran sendiri					

Lampiran 2 : Data Tabulasi Kuesioner

No	Variable Disiplin Kerja (X1)											X1
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1.11	
1	4	3	4	3	3	4	2	4	3	4	1	35
2	3	4	2	2	2	3	2	3	3	3	4	31
3	3	3	3	3	1	2	1	1	1	1	3	22
4	4	3	2	4	3	4	4	4	3	4	2	37
5	5	4	3	3	5	1	5	3	5	5	2	41
6	4	4	4	4	3	4	3	4	3	4	4	41
7	5	3	2	2	5	5	5	5	5	5	2	44
8	1	2	1	1	3	1	2	1	1	3	2	18
9	2	4	3	3	3	3	2	3	4	3	2	32
10	4	2	3	4	4	4	4	4	4	4	3	40
11	3	4	4	2	3	4	3	4	4	4	3	38
12	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	4	25
13	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	2	30
14	2	2	2	3	3	1	1	3	3	3	3	26
15	3	2	4	3	2	1	2	1	1	1	4	24
16	5	4	5	5	5	5	5	3	3	5	3	48
17	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	32
18	4	5	3	5	5	5	5	5	5	5	4	51
19	2	3	2	3	3	2	4	1	4	3	3	30
20	3	2	3	3	3	3	3	4	3	3	3	33
21	4	2	2	3	3	3	3	3	3	3	2	31
22	2	2	2	3	2	2	2	2	3	2	2	24
23	2	3	1	3	3	3	3	1	3	3	3	28
24	1	4	1	1	2	4	2	1	1	1	3	21
25	1	2	2	2	1	1	3	3	3	1	2	21
26	2	3	3	5	5	5	5	2	5	5	3	43
27	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	42
28	3	3	2	2	3	4	2	3	3	3	4	32
29	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	32
30	4	4	4	4	4	3	2	4	3	4	3	39
31	2	3	2	3	1	3	1	3	3	3	3	27
32	5	2	5	2	5	5	5	3	5	5	1	43
33	4	4	2	4	4	3	4	4	4	3	4	40
34	5	3	5	2	5	5	5	5	5	5	4	49
35	2	4	2	2	2	2	2	3	2	2	2	25
36	2	4	4	4	3	4	4	4	4	4	2	39
37	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	4	24
38	5	5	5	2	1	5	1	3	3	5	5	40
39	2	2	4	1	1	1	2	1	1	1	4	20
40	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	32
41	2	3	3	5	5	5	5	5	5	3	2	43
42	3	4	3	1	4	1	3	1	1	1	2	24
43	2	3	2	2	3	2	2	3	3	3	3	28
44	3	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	24
45	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	42
46	2	4	2	3	3	2	1	3	3	2	2	27
47	3	4	3	5	4	5	4	5	5	5	2	45
48	3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	2	30
49	2	2	2	1	1	2	2	1	1	1	3	18
50	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	31

Variable Motivasi Kerja (X2)								
X2.1		X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2
3	4	4	2	4	4	4	4	29
2	2	3	2	2	3	3	4	21
3	1	2	1	1	2	1	2	13
4	3	4	4	4	4	4	5	32
3	5	1	5	2	5	5	4	30
4	4	4	3	4	4	4	4	31
2	5	5	5	5	4	5	5	36
1	2	1	2	1	1	1	2	11
3	3	3	2	4	3	3	3	24
4	4	4	4	4	4	4	4	32
2	3	4	3	4	4	4	4	28
2	2	2	2	2	2	2	4	18
3	3	3	2	2	4	3	3	23
3	1	1	1	3	3	3	3	18
3	2	1	2	1	1	1	2	13
5	5	5	5	5	5	5	4	39
3	3	3	3	2	3	3	3	23
5	5	5	5	5	5	5	3	38
3	3	2	4	1	1	1	3	18
3	3	3	3	2	4	3	3	24
3	3	3	3	3	3	3	3	24
3	2	2	2	2	2	2	2	17
3	3	3	3	1	3	3	3	22
1	2	4	2	1	1	1	1	13
2	1	1	3	2	1	1	1	12
5	5	5	5	2	4	5	3	34
4	4	4	4	4	4	4	3	31
2	3	4	2	3	3	3	4	24
3	3	3	3	4	3	3	3	25
4	4	3	2	4	4	4	4	29
3	1	3	1	3	3	3	3	20
2	5	5	5	2	3	5	4	31
4	4	3	4	4	4	4	3	30
2	5	5	5	5	5	5	4	36
2	2	2	2	2	2	2	2	16
4	4	4	4	4	4	4	2	30
2	2	2	2	2	2	2	4	18
2	1	5	1	5	5	5	5	29
1	1	1	2	1	3	1	1	11
3	3	3	3	3	3	3	3	24
5	5	5	5	5	4	5	2	36
1	3	1	3	1	1	1	1	12
2	3	2	2	3	3	3	3	21
2	2	2	2	2	2	2	2	16
4	4	3	4	4	4	4	4	31
3	2	2	1	2	3	2	2	17
5	4	5	4	5	5	5	5	38
3	3	2	3	2	3	3	2	21
1	1	2	2	1	4	1	2	14
3	3	2	3	3	3	3	3	23

Variable Kompensasi Kerja (X3)								
X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3
3	3	4	4	2	4	4	4	28
2	2	2	3	2	2	3	3	19
3	3	1	2	1	1	3	1	15
4	4	3	4	4	4	3	4	30
3	3	5	1	5	2	5	5	29
4	4	4	4	3	4	3	4	30
5	2	5	5	5	5	5	5	37
1	1	2	1	2	1	1	1	10
3	3	3	3	2	4	3	3	24
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	2	3	4	3	4	4	4	28
2	2	2	2	2	2	3	2	17
3	3	3	3	2	2	3	3	22
2	3	1	1	1	3	3	3	17
2	3	2	1	2	1	1	1	13
5	5	5	5	5	1	3	5	34
3	3	3	3	3	2	3	3	23
5	5	5	5	5	5	5	5	40
2	3	3	2	4	1	1	1	17
3	3	3	3	3	2	4	3	24
3	3	3	3	3	3	3	3	24
2	3	2	2	2	2	2	2	17
1	3	3	3	3	1	3	3	20
1	1	2	4	2	1	1	1	13
2	2	1	1	3	2	1	1	13
5	5	5	5	5	2	5	5	37
4	4	4	4	4	4	4	4	32
3	2	3	4	2	3	3	3	23
3	3	3	3	3	4	3	3	25
4	4	4	3	2	4	3	4	28
3	3	1	3	1	3	3	3	20
5	2	5	5	5	2	5	5	34
2	4	4	3	4	4	4	4	29
5	2	5	5	5	5	5	5	37
2	2	2	2	2	2	3	2	17
4	4	4	4	4	4	4	4	32
2	2	2	2	2	2	2	2	16
5	2	1	5	1	5	5	5	29
4	1	1	1	2	1	3	1	14
3	3	3	3	3	3	3	3	24
3	5	5	5	5	5	5	5	38
3	1	3	1	3	1	2	1	15
2	2	3	2	2	3	3	3	20
3	2	2	2	2	2	2	2	17
4	4	4	3	4	4	4	4	31
2	3	2	2	1	2	3	2	17
3	5	4	5	4	5	5	5	36
3	3	3	2	3	2	3	3	22
2	1	1	2	2	1	1	1	11
3	3	3	2	3	3	3	3	23

Variable Kinerja Karyawan (Y)															
Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	Y.11	Y.12	Y.13	Y.14	Y.15	Y
3	3	4	4	3	3	3	3	4	4	2	4	4	4	3	51
4	4	3	3	3	4	2	2	2	3	2	2	3	3	4	44
2	3	1	1	3	3	3	3	1	2	1	1	1	1	3	29
3	5	3	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	5	58
4	4	5	5	5	4	3	3	5	1	5	2	5	5	2	58
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	59
5	5	2	5	5	3	5	2	5	5	5	5	5	5	5	67
2	2	1	1	1	2	1	1	2	1	2	1	1	1	2	21
2	2	3	3	3	4	3	3	3	3	2	4	3	3	2	43
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	58
3	4	3	4	4	4	4	2	3	4	3	4	4	4	4	54
2	4	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	4	34
3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	2	2	3	3	2	40
3	3	3	3	2	4	2	3	1	1	1	3	3	3	3	38
4	2	2	1	2	2	2	3	2	1	2	1	1	1	2	28
5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	3	71
2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	43
5	2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	2	69
1	3	2	1	2	3	2	3	3	2	4	1	1	1	3	32
3	4	3	3	3	2	3	3	3	3	3	2	3	3	2	43
3	2	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	2	42
4	2	3	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	34
3	3	3	3	3	3	1	3	3	3	3	1	3	3	3	41
3	3	1	1	1	3	1	1	2	4	2	1	1	1	3	28
2	2	1	1	1	2	2	2	1	1	3	2	1	1	2	24
2	3	5	5	5	3	5	5	5	5	5	2	5	5	3	63
4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	58
3	4	3	3	3	3	3	2	3	4	2	3	3	3	4	46
3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	47
4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	2	4	4	4	4	57
3	3	3	3	3	3	3	3	1	3	1	3	3	3	3	41
5	3	5	5	5	3	5	2	5	5	5	2	5	5	1	61
4	3	2	4	2	4	2	4	4	3	4	4	4	4	3	51
3	4	5	5	5	3	5	2	5	5	5	5	5	5	4	66
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	30
4	2	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	55
4	4	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	4	36
5	5	5	5	5	5	5	2	1	5	1	5	5	5	5	64
1	3	2	1	2	2	4	1	1	1	2	1	1	1	3	26
2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	44
5	3	5	5	3	3	3	5	5	5	5	5	5	5	2	64
2	2	1	1	3	4	3	1	3	1	3	1	1	1	2	29
3	3	2	3	3	2	2	2	3	2	2	3	3	3	3	39
2	2	2	2	3	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	32
4	3	4	4	4	2	4	4	4	3	4	4	4	4	3	55
2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	1	2	2	2	2	30
5	2	5	5	3	4	3	5	4	5	4	5	5	5	2	62
3	2	3	3	3	2	3	3	3	2	3	2	3	3	2	40
1	3	3	1	2	2	2	1	1	2	2	1	1	1	3	26
3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	44

Lampiran 3 : Data Output SPSS

UJI VALIDITAS DISIPLIN KERJA (X1)

		Correlations											
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1.11	X1
X1.1	Pearson Correlation	1	.302*	.602**	.290*	.521**	.492**	.474**	.516**	.437**	.672**	.079	.725**
	Sig. (2-tailed)		.033	.000	.041	.000	.000	.001	.000	.002	.000	.587	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X1.2	Pearson Correlation	.302*	1	.228	.314*	.278	.412**	.185	.358*	.295*	.403**	.200	.508**
	Sig. (2-tailed)	.033		.111	.026	.051	.003	.197	.011	.038	.004	.163	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X1.3	Pearson Correlation	.602**	.228	1	.264	.279	.388**	.291*	.331*	.265	.447**	.133	.554**
	Sig. (2-tailed)	.000	.111		.076	.050	.005	.040	.019	.074	.001	.358	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X1.4	Pearson Correlation	.290*	.314*	.254	1	.518**	.476**	.494**	.538**	.574**	.534**	-.040	.673**
	Sig. (2-tailed)	.041	.026	.076		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.783	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X1.5	Pearson Correlation	.521**	.278	.279	.518**	1	.524**	.809**	.541**	.713**	.704**	-.224	.786**
	Sig. (2-tailed)	.000	.051	.050	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.117	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X1.6	Pearson Correlation	.492**	.412**	.388**	.476**	.524**	1	.533**	.624**	.619**	.723**	.056	.796**
	Sig. (2-tailed)	.000	.003	.005	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.697	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X1.7	Pearson Correlation	.474**	.185	.291*	.494**	.809**	.533**	1	.479**	.711**	.625**	-.159	.757**
	Sig. (2-tailed)	.001	.197	.040	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.269	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X1.8	Pearson Correlation	.516**	.358*	.331*	.538**	.541**	.624**	.479**	1	.730**	.682**	-.087	.783**
	Sig. (2-tailed)	.000	.011	.019	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.548	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X1.9	Pearson Correlation	.437**	.295*	.255	.574**	.713**	.619**	.711**	.730**	1	.800**	-.158	.828**
	Sig. (2-tailed)	.002	.038	.074	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.274
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50

		Correlations											
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1.11	X1
X1.10	Pearson Correlation	.672**	.403**	.447**	.534**	.704**	.723**	.625**	.682**	.800**	1	-.032	.897**
	Sig. (2-tailed)	.000	.004	.001	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.824	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X1.11	Pearson Correlation	.079	.200	.133	-.040	-.224	.056	-.159	-.087	-.158	-.032	1	.058
	Sig. (2-tailed)	.587	.163	.358	.783	.117	.697	.269	.548	.274	.824		.689
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X1	Pearson Correlation	.725**	.508**	.554**	.673**	.786**	.796**	.757**	.783**	.828**	.897**	.058	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.689	
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

UJI VALIDITAS MOTIVASI KERJA (X2)

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2
X2.1	Pearson Correlation	1	.580**	.476**	.494**	.560**	.614**	.614**	.312'	.698**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.027	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X2.2	Pearson Correlation	.580**	1	.634**	.861**	.559**	.776**	.776**	.432**	.854**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.002	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X2.3	Pearson Correlation	.476**	.634**	1	.533**	.710**	.782**	.782**	.560**	.836**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X2.4	Pearson Correlation	.494**	.861**	.533**	1	.428**	.637**	.637**	.290'	.742**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.002	.000	.000	.041	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X2.5	Pearson Correlation	.560**	.559**	.710**	.428**	1	.804**	.804**	.607**	.835**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.002		.000	.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X2.6	Pearson Correlation	.614**	.776**	.782**	.637**	.804**	1	1.000**	.703**	.962**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X2.7	Pearson Correlation	.614**	.776**	.782**	.637**	.804**	1.000**	1	.703**	.962**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X2.8	Pearson Correlation	.312'	.432**	.560**	.290'	.607**	.703**	.703**	1	.693**
	Sig. (2-tailed)	.027	.002	.000	.041	.000	.000	.000		.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X2	Pearson Correlation	.698**	.854**	.836**	.742**	.835**	.962**	.962**	.693**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50

UJI VALIDITAS KOMPENSASI KERJA (X3)

Correlations

		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3
X3.1	Pearson Correlation	1	.383**	.572**	.662**	.541**	.526**	.688**	.713**	.780**
	Sig. (2-tailed)		.006	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X3.2	Pearson Correlation	.383**	1	.580**	.476**	.494**	.449**	.476**	.614**	.683**
	Sig. (2-tailed)	.006		.000	.000	.000	.001	.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X3.3	Pearson Correlation	.572**	.580**	1	.634**	.861**	.469**	.656**	.776**	.856**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.001	.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X3.4	Pearson Correlation	.662**	.476**	.634**	1	.533**	.625**	.672**	.782**	.835**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X3.5	Pearson Correlation	.541**	.494**	.861**	.533**	1	.331*	.540**	.637**	.760**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.019	.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X3.6	Pearson Correlation	.526**	.449**	.469**	.625**	.331*	1	.676**	.726**	.748**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.001	.000	.019		.000	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X3.7	Pearson Correlation	.688**	.476**	.656**	.672**	.540**	.676**	1	.886**	.864**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X3.8	Pearson Correlation	.713**	.614**	.776**	.782**	.637**	.726**	.886**	1	.949**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
X3	Pearson Correlation	.780**	.683**	.856**	.835**	.760**	.748**	.864**	.949**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50

UJI VALIDITAS KINERJA KARYAWAN (Y)

Correlations

		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	Y.11	Y.12	Y.13	Y.14	Y.15	Y
Y.1	Pearson Correlation	1	.277	.589**	.707**	.552**	.495**	.411**	.469**	.527**	.577**	.432**	.529**	.707**	.707**	.998	.716**
	Sig. (2-tailed)		.052	.000	.000	.000	.001	.003	.001	.000	.000	.003	.000	.000	.000	.000	.000
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58
Y.2	Pearson Correlation	.277	1	.278	.414**	.482**	.307**	.383**	-.014	.168	.382**	.188	.348*	.414**	.414**	.823**	.481**
	Sig. (2-tailed)	.052		.052	.003	.001	.038	.009	.921	.212	.000	.240	.014	.003	.003	.000	.000
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58
Y.3	Pearson Correlation	.589**	.277	1	.346**	.746**	.484**	.548**	.585**	.841**	.888**	.535**	.622**	.346**	.840**	.845	.838**
	Sig. (2-tailed)	.000	.052		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58
Y.4	Pearson Correlation	.707**	.414**	.845**	1	.828**	.899**	.712**	.814**	.776**	.782**	.837**	.804**	1.000**	1.000**	.207	.889**
	Sig. (2-tailed)	.000	.003	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58
Y.5	Pearson Correlation	.552**	.482**	.746**	.828**	1	.548**	.889**	.408**	.899**	.873**	.890**	.802**	.838**	.830**	.254	.874**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.000	.000		.000	.000	.002	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58
Y.6	Pearson Correlation	.495**	.383**	.484**	.899**	.548**	1	.440**	.383**	.378**	.488**	.293**	.550**	.568**	.560**	.252	.838**
	Sig. (2-tailed)	.001	.030	.000	.000	.000		.001	.005	.007	.000	.008	.000	.000	.000	.000	.000
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58
Y.7	Pearson Correlation	.411**	.383**	.845**	.712**	.889**	.440**	1	.383**	.872**	.883**	.841**	.825**	.712**	.712**	.247	.786**
	Sig. (2-tailed)	.003	.000	.000	.000	.000	.001		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58
Y.8	Pearson Correlation	.469**	-.014	.895**	.814**	.408**	.383**	.383**	1	.889**	.428**	.894**	.800**	.814**	.814**	-.392	.841**
	Sig. (2-tailed)	.001	.921	.000	.000	.002	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58
Y.9	Pearson Correlation	.527**	.382**	.845**	.776**	.899**	.378**	.572**	.889**	1	.834**	.891**	.550**	.776**	.776**	-.380	.883**
	Sig. (2-tailed)	.000	.012	.000	.000	.000	.007	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58
Y.10	Pearson Correlation	.577**	.383**	.889**	.702**	.872**	.495**	.882**	.408**	.834**	1	.823**	.710**	.702**	.702**	.288	.826**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58
Y.11	Pearson Correlation	.412**	.168	.828**	.837**	.889**	.383**	.541**	.484**	.801**	.532**	1	.428**	.837**	.837**	-.377	.893**
	Sig. (2-tailed)	.003	.240	.000	.000	.000	.039	.000	.000	.000	.000		.002	.000	.000	.000	.000
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58
Y.12	Pearson Correlation	.838**	.345**	.822**	.894**	.803**	.558**	.825**	.888**	.559**	.710**	.428**	1	.894**	.894**	.331**	.831**
	Sig. (2-tailed)	.000	.018	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.002		.000	.000	.010	.000
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58
Y.13	Pearson Correlation	.787**	.414**	.846**	1.000**	.828**	.889**	.712**	.814**	.776**	.782**	.837**	.804**	1	1.000**	.207	.889**
	Sig. (2-tailed)	.000	.003	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58
Y.14	Pearson Correlation	.787**	.414**	.846**	1.000**	.828**	.889**	.712**	.814**	.776**	.782**	.837**	.804**	1.000**	1	.207	.889**
	Sig. (2-tailed)	.000	.003	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58
Y.15	Pearson Correlation	.000	.833**	.845**	.387	.254	.252	.347	-.092	-.180	.288*	-.077	.331**	.287	.287	1	.287**
	Sig. (2-tailed)	.508	.000	.000	.148	.075	.077	.083	.525	.728	.042	.582	.019	.148	.148		.038
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58
Y	Pearson Correlation	.716**	.481**	.838**	.889**	.814**	.828**	.708**	.841**	.802**	.838**	.893**	.821**	.889**	.889**	.287	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

UJI REABILITAS DISIPLIN KERJA (X1)

UJI REABILITAS MOTIVASI KERJA (X2)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	50	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	50	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.925	8

UJI REABILITAS KOMPENSASI KERJA (X3)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	50	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	50	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.925	8

UJI REABILITAS KINERJA KARYAWAN (Y)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	50	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	50	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

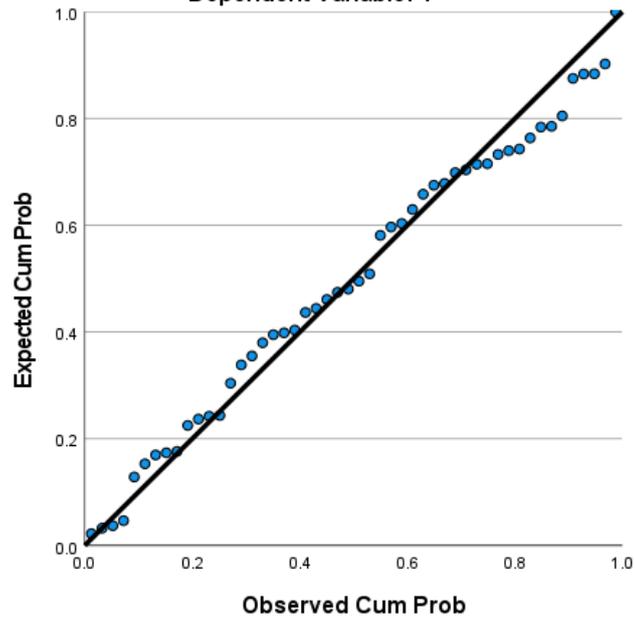
Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.951	15

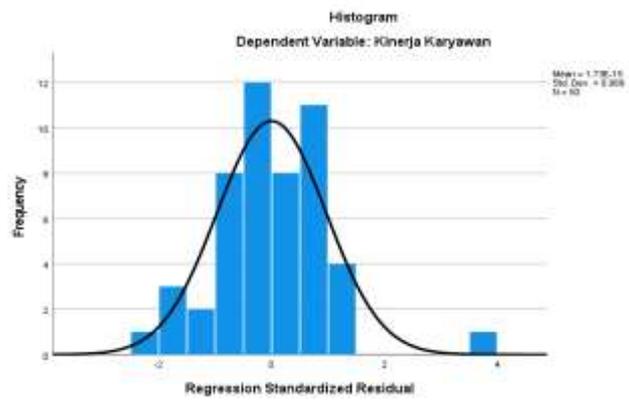
UJI NORMALITAS P-PLOT

Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual

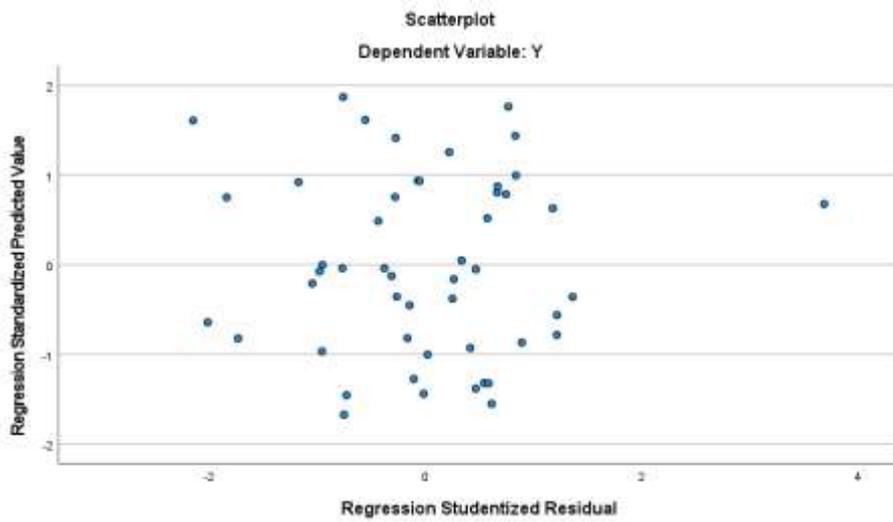
Dependent Variable: Y



UJI NORMALITAS HISTOGRAM



UJI HETEROSKEDASTISITAS SCATTER PLOT



UJI MULTIKOLINEARITAS DAN ANALISIS REGRESI LINEAR BERGANDA

coefficient^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	1.537	1.951		.788	.435		
	Disiplin Kerja	.479	.212	.303	2.264	.028	.409	8.428
	Motivasi Kerja	.997	.258	.585	3.870	<.001	.321	5.173
	Kompensasi Kerja	.174	.262	.102	.664	.510	.307	3.540

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

ANALISIS KORELASI BERGANDA (R) DAN KOEFISIEN DETERMINASI (R²)

Model Summary^b				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.983 ^a	.966	.964	2.60335

a. Predictors: (Constant), X3, X1, X2
b. Dependent Variable: Y

UJI F**ANOVA^a**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	8948.739	3	2982.913	440.126	<.001 ^b
	Residual	311.761	46	6.777		
	Total	9260.500	49			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Kompensasi Kerja (X3), Disiplin Kerja (X1), Motivasi Kerja (X2)