

## DAFTAR PUSTAKA

- Agustini, F. (2019). Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Analytical Biochemistry* (Vol. 11, Issue 1). UISU Press.
- Aryoko, Y. P., Purnadi, P., & Darmawan, A. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Perangkat Desa Di Kecamatan Madukara Kabupaten Banjarnegara. *DERIVATIF: Jurnal Manajemen*, 14(1). <https://doi.org/10.24127/Jm.V14i1.432>
- Ayuningrum, P. F. (2020). Audit Operasional Atas Sistem Kepegawaian Dan Penggajian Pada Unit Pengelola Sampah Terpadu Dinas Lingkungan Hidup DKI Jakarta [STIE Indonesia Jakarta]. [Http://Repository.Stei.Ac.Id/Id/Eprint/2626](http://repository.stei.ac.id/id/eprint/2626)
- Batubara, S. S. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Departemen Pengadaan PT Inalum (Persero). *Liabilities (Jurnal Pendidikan Akuntansi)*, 3(1), 40–58.
- Basri, Dadi Muhamad Hasan, Ruhayat, K., Prasetya, S.G., & Basri, D. M. H. (2024). *The Effect of Green Products and Green Promotion on Purchasing Decisions on Starbucks Products. International Research Journal of Economics and Management Studies*, 3(6), 272-281
- Bukit, P., Yamali, F. R., & Ananda, R. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Dan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Dinas Pekerjaan Umum Dan Perumahan Rakyat Provinsi Jambi. *J-MAS (Jurnal Manajemen Dan Sains)*, 4(2), 413. <https://doi.org/10.33087/Jmas.V4i2.127>
- Dwianto, A. S., Purnamasari, P., & Tukini, T. (2019). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. JAEIL INDONESIA. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 2(2), 209–223. <https://doi.org/10.36778/Jesya.V2i2.74>
- Emron, E., Yohny, A., & Imas, K. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategi Dan Perubahan Dalam Rangka Meningkatkan Kinerja Pegawai Dan Organisasi*. CV Alfabeta.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Glorianismus, F. Y., Maharani, N., Watiningsih, S. D., Ayu, T., & Trevesia, V. (2023). *Humantech Jurnal Ilmiah Multi Disiplin Indonesia*. *Jurnal Ilmiah Multi Disiplin Indonesia*, 1(9), 1278–1285.
- Hamarto, W. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Journal Of Economics And Business UBS*, 8(1), 89–97. <https://doi.org/10.52644/Joeb.V8i1.37>

- Hasibuan, M. S. . (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Revi)*. PT. Bumi Aksara.
- Iswanto, Heri, Poernomo, I.R.M., Anwar, Y., & Iswanto, H. (2024). *The Effect of Price and Promotion on Purchasing Decisions of Philips Product. International Research Journal of Economics and Management Studies, 3(6), 180-189.*
- Junaedi, Dadang, Zidan, M., Darmantyo, D. A., & Junaedi, D. (2024). *The Effect of Burnout and Work Discipline on the Performance of Mental Hospital Nurses Dr. H. Marzoeki Mahdi Bogor. International Research Journal of Economics and Management Studies, 3(5), 129-141.*
- Jufrizen, J. (2021). Pengaruh Fasilitas Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja. *Sains Manajemen, 7(1), 35–54.* <https://doi.org/10.30656/Sm.V7i1.2277>
- Kasmir. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori Dan Praktik)*.
- Mangkunegara. (2019). *Sumber Daya Manusia Perusahaan (12th Ed.)*. Remaja,Rosdakarya.
- Moehariono. 2019. *Pengukuran Kinerja Berbasis kompetensi*.Ghalia Indonesia. Jakarta.
- Muhammad, F., Edward, & Wilian, R. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada Pt. Enseval Putera Megatrading, Tbk Cabang Jambi. *Jurnal Dinamika Manajemen, 11(1), 1–13.*
- Rivai, V., & Mulyadi, D. (2017). *Kepemimpinan Dan Perilaku Organisasi (Cetakan 12)*. Rajawali Pers.
- Robbins, P. . (2017). *Organizational Behaviour (Edisi 13,J)*. Salemba Empat.
- Sinambela Poltak, L. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (S. Dan R. Damayanti (Ed.))*. PT Bumi Aksara.
- Sukron, Muhamad, Febriyanti, R., Wardhani,Y., & Sukron, M. (2024). *The Effect of Service Quality and Customer Experience on Customer Satisfaction at Rits Eyelash Extension Salon. International Research Journal of Economics and Management Studies, 3(5), 70-79.*
- Sugiyono. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan Rnd (2nd Ed.)*. CV. Alfabeta.
- Susanto, N. (2019). *Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Divisi Penjualan PT Rembaka. Agora, 7(1)*.
- Sutrisno, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Ke-9)*. Prenadamedia Group.

Sutrisno, E. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia (11th Ed.)*. Prenadamedia Group.

Wihananto, A. (2020). *The effect of price, comfort and trust upon the decision to buy at the online shop (Case study on the students at Economic College of Binaniaga)*. *The Management Journal of Binaniaga*, 5(1), 1-10.

Wihananto, A. (2019). *The effect of quality service and price upon the customers satisfaction (Case study at TIKI branch at Jl. K. H. Sholeh Iskandar Bogor)*. *The Management Journal of Binaniaga*, 4(1), 1-10

Wibowo. (2017). *Manajemen Kinerja (Edisi 5)*. Rajawali Pers.

# LAMPIRAN

## **LAMPIRAN 1**

### **KUESIONER PENELITIAN**

Kepada Yth :

Saudara/I Responden

Di Tempat

Dengan hormat,

Perkenalkan nama saya Eka Ayu Andani, mahasiswa Universitas Binaniaga Indonesia, Program Studi Manajemen Program Sarjana, Fakultas Ekonomi dan Bisnis sedang melakukan penelitian mengenai Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV. Pluvia Cipta Mandiri

Demi tercapainya tujuan penelitian ini, dengan segala kerendahan hati peneliti mengharapkan kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk mengisi kuesioner atau daftar pertanyaan yang telah disediakan sesuai dengan pendapat Bapak/Ibu pribadi, karena dalam hal jawaban anda :

- jawaban responden pada penelitian hanya akan digunakan untuk tujuan akademis dalam kerangka profesionalisme dan etika penelitian.
- Ini tidak ada hubungannya dengan karier .
- Data mengenai identitas responden akan dijaga kerahasiaannya.

Oleh karena itu, diharapkan Bapak/Ibu/Saudara/i bersedia memberikan jawaban dengan sebenar-benarnya untuk mendukung penelitian ini. Peneliti mengucapkan terima kasih kepada Bapak/Ibu/Saudara/i atas kerjasamanya.

## KUESIONER

### A. Profil Responden

1. Usia (tahun) :
  - 18 – 23 Tahun
  - 24 – 29 Tahun
  - 30 – 35 Tahun
  - > 35 Tahun
2. Jenis kelamin :
  - Laki – laki
  - Perempuan
3. Pendidikan Terakhir :
  - SMP
  - SMA/SMK
  - Diploma
  - Sarjana
4. Lama bekerja :
  - 0 – 1 Tahun
  - 2 - 3 Tahun
  - > 4 Tahun

### B. Petunjuk Pengisian Kuisisioner

Mohon untuk kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/I menandai jawaban di bawah ini sebagai jawaban yang paling tepat untuk pernyataan berikut dengan memberi tanda centang (✓) pada pilihan jawaban yang tersedia dan dianggap

paling sesuai. Bapak/Ibu/Saudara/I. Setiap pernyataan hanya membutuhkan satu pertanyaan dengan skala penilaian :

- 1) Sangat Setuju (SS)
- 2) Setuju (S)
- 3) Netral (N)
- 4) Tidak Setuju (TS)
- 5) Sangat Tidak Setuju (STS)

### C. Gaya Kepemimpinan Transformasional (X1)

No	Pernyataan	Pilihan Jawaban*)				
		SS	S	N	TS	STS
<b>Pengaruh Yang Ideal (Idealized Influence)</b>						
1.	Pimpinan membuat saya bangga menjadi rekan kerjanya					
2.	Pimpinan melaksanakan visi dan misi sesuai aturan agar memotivasi saya untuk bekerja lebih baik					
<b>Stimulasi Intelektual (Intellectual Stimulation)</b>						
3.	Pimpinan menyelesaikan masalah dari berbagai sudut pandang					
4.	Pimpinan mendorong saya untuk selalu inovatif dalam menyelesaikan pekerjaan					
<b>Kepedulian Secara Perorangan (Individual Consideration)</b>						
5.	Pimpinan berupaya meningkatkan pengembangan diri saya					
6.	Pimpinan bersedia mendengarkan keluhan yang saya alami					
<b>Motivasi Yang Inspirasional (Inspirational Motivation)</b>						
7.	Pimpinan menyatakan tujuan-tujuan dengan kata sederhana apa yang didapat dan harus saya lakukan					
8.	Pimpinan mengkomunikasikan gol dan ekspektasi yang tinggi agar menjadi acuan motivasi dalam bekerja					

**D. Disiplin Kerja (X2)**

No	Pernyataan	Pilihan Jawaban*)				
		SS	S	N	TS	STS
<b>Tingkat Kehadiran</b>						
1.	Saya selalu hadir tepat waktu sesuai peraturan perusahaan					
2.	Saya selalu datang tepat waktu setelah jam istirahat					
<b>Tata Cara Kerja</b>						
3.	Saya selalu menggunakan jam kerja secara maksimal sampai pekerjaan selesai					
4.	Saya selalu mengikuti aturan S.O.P yang berlaku					
<b>Ketaatan Pada Atasan</b>						
5.	Saya selalu taat terhadap aturan yang ditetapkan oleh pemimpin					
6.	Saya selalu taat terhadap tanggung jawab yaitu tugas yang diberikan oleh atasan					
<b>Kesadaran Bekerja</b>						
7.	Saya selalu memperbaiki kesalahan yang terjadi dalam melakukan pekerjaan					
8.	Saya selalu merapikan kembali alat kerja setelah selesai digunakan					
<b>Tanggung Jawab</b>						
9.	Saya selalu bertanggung jawab atas hasil kerja yang diperintahkan oleh atasan					
10.	Tanggung jawab yang diberikan oleh perusahaan kepada saya selalu sesuai dengan kemampuan yang dimiliki					

**E. Kinerja Karyawan (Y)**

No	Pernyataan	Pilihan Jawaban*)				
		SS	S	N	TS	STS
<b>Kualitas</b>						
1.	Saya selalu teliti untuk meminimalkan kesalahan pada saat bekerja					
2.	Saya selalu memberikan hasil kerja yang sesuai dengan ketentuan yang telah ditetapkan					
<b>Kuantitas</b>						
3.	Saya selalu memenuhi pencapaian yang diberikan oleh perusahaan					



No	Pernyataan	Pilihan Jawaban*)				
		SS	S	N	TS	STS
4.	Saya selalu menggunakan waktu bekerja secara efektif					
<b>Kerja Sama</b>						
5.	Saya selalu menjalin komunikasi dengan baik sehingga terbentuk kerjasama antar rekan kerja					
6.	Saya selalu bekerja sama dengan rekan kerja pada saat menjalankan tugas					
<b>Tanggung Jawab</b>						
7.	Saya selalu melaksanakan tugas tanpa ketergantungan oleh rekan kerja					
8.	Saya selalu bertanggung jawab dengan pekerjaan saya					
<b>Inisiatif</b>						
9.	Saya selalu memiliki inisiatif dalam melakukan pekerjaan tanpa menunggu perintah dari atasan.					
10.	Saya selalu memiliki keinginan untuk memberikan kinerja dengan hasil yang terbaik untuk perusahaan					

## Lampiran 2

### Tabulasi Data Mentah

#### Uji Validitas Dan Uji Reliabilitas

#### A. Tabulasi Data Mentah Uji Validitas Dan Uji Reabilitas Variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional (X<sub>1</sub>)

No Responden	Pernyataan								Total
	1	2	3	4	5	6	7	8	
1	5	5	5	4	5	3	4	5	36
2	4	5	4	4	3	4	4	3	31
3	4	5	5	3	3	5	3	5	33
4	5	5	5	5	4	5	4	4	37
5	4	4	5	4	4	5	5	5	36
6	5	4	4	4	3	4	4	4	32
7	5	5	5	5	5	5	3	5	38
8	3	4	4	3	3	4	5	5	31
9	4	4	5	4	4	4	3	4	32
10	3	4	5	4	4	5	3	4	32
11	5	5	5	5	4	5	4	5	38
12	5	4	4	4	5	5	4	5	36
13	4	5	4	3	5	4	3	5	33
14	5	4	5	4	5	5	5	5	38
15	5	5	4	5	5	5	5	4	38
16	4	2	3	4	4	3	3	5	28
17	4	5	2	4	4	4	3	1	27
18	3	3	4	4	2	5	3	4	28
19	4	4	4	5	5	4	5	4	35
20	5	5	4	4	5	5	5	5	38
21	4	5	5	5	4	5	5	5	38
22	3	3	4	4	5	3	5	4	31
23	4	4	5	4	5	5	4	4	35
24	5	4	4	5	5	5	5	4	37
25	3	4	3	4	3	5	4	4	30
26	5	3	4	4	4	5	3	5	33
27	5	4	5	5	4	5	4	5	37
28	4	5	5	5	4	5	4	5	37
29	4	5	5	4	5	5	5	5	38
30	4	5	4	4	5	5	5	4	36
<b>∑ Total</b>	<b>127</b>	<b>129</b>	<b>130</b>	<b>126</b>	<b>126</b>	<b>137</b>	<b>122</b>	<b>132</b>	<b>1029</b>

**B. Tabulasi Data Mentah Uji Validitas Dan Uji Reliabilitas Variabel Disiplin Kerja (X<sub>2</sub>)**

No Responden	Pernyataan										Total
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	4	4	3	4	3	5	5	5	5	4	42
2	5	5	5	4	5	4	4	4	4	3	43
3	5	5	5	4	4	5	4	5	5	5	47
4	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	48
5	4	3	5	4	3	5	3	4	4	5	40
6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
7	4	5	5	5	5	4	5	4	5	5	47
8	5	4	3	4	4	4	3	4	4	4	39
9	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39
10	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	43
11	4	3	3	3	3	4	4	4	4	3	35
12	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	42
13	5	5	4	4	5	5	5	5	5	4	47
14	5	5	4	4	4	5	5	5	4	4	45
15	5	4	5	5	5	4	4	4	4	5	45
16	5	3	4	5	5	5	5	5	4	4	45
17	4	3	2	3	3	4	4	1	4	2	30
18	4	4	3	4	4	4	3	3	3	4	36
19	5	5	4	5	4	5	4	4	5	5	46
20	4	5	2	5	4	4	4	5	5	4	42
21	2	4	3	4	3	3	4	4	3	4	34
22	4	4	5	4	3	3	3	5	4	4	39
23	4	5	5	5	4	5	4	5	4	3	44
24	5	4	4	4	5	5	5	5	4	5	46
25	4	4	4	4	5	5	4	5	5	4	44
26	5	5	4	3	5	4	4	4	5	5	44
27	5	5	4	5	5	5	4	4	5	5	47
28	5	4	4	4	5	5	4	4	5	5	45
29	4	3	4	3	5	4	3	3	4	3	36
30	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	38
<b>∑ Total</b>	<b>132</b>	<b>128</b>	<b>119</b>	<b>124</b>	<b>124</b>	<b>130</b>	<b>122</b>	<b>126</b>	<b>129</b>	<b>124</b>	<b>1258</b>

**C. Tabulasi Data Mentah Uji Validitas Dan Uji Reliabilitas Variabel Kinerja Karyawan (Y)**

No Responden	Pernyataan										Total
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	4	5	4	5	4	4	5	3	5	3	42
2	3	4	5	4	5	3	3	3	4	5	39
3	4	4	3	3	4	4	3	4	5	5	39
4	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	48
5	3	4	5	4	4	5	4	4	3	4	40
6	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39
7	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	49
8	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
9	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	39
10	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
11	4	4	4	4	2	3	4	4	4	3	36
12	5	5	5	4	5	5	5	4	5	4	47
13	5	4	5	5	5	4	4	4	5	5	46
14	5	5	5	4	4	4	5	5	4	4	45
15	5	5	4	4	5	4	5	4	4	5	45
16	4	4	3	3	4	5	5	5	4	4	41
17	4	5	3	4	3	5	3	4	5	4	40
18	4	3	2	3	4	4	3	3	3	4	33
19	4	3	5	4	5	5	4	4	4	5	43
20	4	5	3	5	3	4	5	5	5	4	43
21	5	4	4	5	5	5	4	3	5	4	44
22	4	4	4	5	4	5	5	3	5	5	44
23	5	3	4	5	4	4	4	5	5	5	44
24	3	5	4	4	5	5	5	4	5	4	44
25	4	5	3	4	5	4	5	5	4	5	44
26	4	5	4	3	5	5	5	4	4	5	44
27	5	5	5	4	4	4	4	5	5	4	45
28	5	4	4	5	5	5	5	5	4	5	47
29	5	5	5	4	5	5	4	4	4	4	45
30	4	3	3	3	4	4	3	4	4	3	35
<b>∑ Total</b>	<b>127</b>	<b>129</b>	<b>121</b>	<b>123</b>	<b>128</b>	<b>130</b>	<b>128</b>	<b>124</b>	<b>131</b>	<b>129</b>	<b>1270</b>

### Lampiran 3

#### Hasil Uji Validitas

##### A. Hasil Uji Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional (X<sub>1</sub>)

		Correlations								
		GK 1	GK 2	GK 3	GK 4	GK 5	GK 6	GK 7	GK 8	Tx1
GKT 1	Pearson Correlation	1	.292	.229	.435*	.425*	.212	.088	.233	.633**
	Sig. (2-tailed)		.117	.223	.016	.019	.262	.645	.216	<.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
GKT 2	Pearson Correlation	.292	1	.286	.156	.215	.313	.178	-.081	.522**
	Sig. (2-tailed)	.117		.125	.409	.253	.092	.346	.670	.003
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
GKT 3	Pearson Correlation	.229	.286	1	.224	.161	.357	.128	.585**	.662**
	Sig. (2-tailed)	.223	.125		.235	.395	.053	.499	<.001	<.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
GKT 4	Pearson Correlation	.435*	.156	.224	1	.254	.300	.246	-.026	.530**
	Sig. (2-tailed)	.016	.409	.235		.176	.108	.190	.890	.003
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
GKT 5	Pearson Correlation	.425*	.215	.161	.254	1	-.024	.374*	.171	.595**
	Sig. (2-tailed)	.019	.253	.395	.176		.900	.042	.365	<.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
GKT 6	Pearson Correlation	.212	.313	.357	.300	-.024	1	.115	.190	.516**
	Sig. (2-tailed)	.262	.092	.053	.108	.900		.547	.314	.004
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
GKT 7	Pearson Correlation	.088	.178	.128	.246	.374*	.115	1	.156	.526**
	Sig. (2-tailed)	.645	.346	.499	.190	.042	.547		.411	.003
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
GKT 8	Pearson Correlation	.233	-.081	.585**	-.026	.171	.190	.156	1	.521**



	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
DK 6	Pearson Correlation	.471**	.102	.156	.241	.342	1	.385*	.336	.477**	.254	.572**
	Sig. (2-tailed)	.009	.590	.410	.199	.064		.036	.070	.008	.175	<.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
DK 7	Pearson Correlation	.238	.326	.068	.320	.259	.385*	1	.420*	.398*	.180	.548**
	Sig. (2-tailed)	.205	.079	.723	.085	.166	.036		.021	.029	.342	.002
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
DK 8	Pearson Correlation	.202	.407*	.393*	.466**	.168	.336	.420*	1	.355	.408*	.676**
	Sig. (2-tailed)	.283	.025	.032	.009	.375	.070	.021		.054	.025	<.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
DK 9	Pearson Correlation	.432*	.438*	.157	.258	.358	.477**	.398*	.355	1	.410*	.658**
	Sig. (2-tailed)	.017	.015	.409	.169	.052	.008	.029	.054		.025	<.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
DK 10	Pearson Correlation	.372*	.395*	.403*	.433*	.351	.254	.180	.408*	.410*	1	.688**
	Sig. (2-tailed)	.043	.031	.027	.017	.057	.175	.342	.025	.025		<.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Tx2	Pearson Correlation	.648**	.652**	.580**	.619**	.619**	.572**	.548**	.676**	.658**	.688**	1
	Sig. (2-tailed)	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	<.001	.002	<.001	<.001	<.001	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\*. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).





	Sig. (2-tailed)	.129	<,001	.253	.046	.194	.040		.026	.216	.325	<,001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KK 8	Pearson Correlation	.378*	.274	.054	.046	-.073	.128	.406*	1	.126	.218	.456*
	Sig. (2-tailed)	.040	.143	.776	.810	.702	.502	.026		.506	.248	.011
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KK 9	Pearson Correlation	.366*	.375*	.113	.500**	.005	.198	.232	.126	1	.146	.530**
	Sig. (2-tailed)	.047	.041	.551	.005	.979	.294	.216	.506		.440	.003
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KK 10	Pearson Correlation	.226	.023	.177	.168	.544**	.240	.186	.218	.146	1	.523**
	Sig. (2-tailed)	.229	.906	.350	.375	.002	.201	.325	.248	.440		.003
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
TY	Pearson Correlation	.617**	.575**	.540**	.542**	.513**	.525**	.707**	.456*	.530**	.523**	1
	Sig. (2-tailed)	<,001	<,001	.002	.002	.004	.003	<,001	.011	.003	.003	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\*. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

## Lampiran 4

### Hasil Uji Reliabilitas

#### A. Hasil Uji Reliabilitas Variabel Gaya Kepemimpinan Transformatif

(X<sub>1</sub>)

##### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	93.8
	Excluded <sup>a</sup>	2	6.3
	Total	32	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

##### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.688	8

#### B. Hasil Uji Reliabilitas Variabel Disiplin Kerja (X<sub>2</sub>)

##### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	93.8
	Excluded <sup>a</sup>	2	6.3
	Total	32	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

##### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.825	10

### C. Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kinerja Karyawan (Y)

#### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	93.8
	Excluded <sup>a</sup>	2	6.3
	Total	32	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.747	10

## Lampiran 5

### Profil Responden

#### a. Profil Responden Berdasarkan Usia

##### Usia

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	> 35 tahun	1	2.6	2.6	2.6
	17 - 22 tahun	12	31.6	31.6	34.2
	23 - 28 tahun	20	52.6	52.6	86.8
	29 - 34 tahun	5	13.2	13.2	100.0
	Total	38	100.0	100.0	

#### b. Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin

##### Jenis Kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki - Laki	16	42.1	42.1	42.1
	Perempuan	22	57.9	57.9	100.0
	Total	38	100.0	100.0	



8	4	4	4	4	4	4	4	4	32
9	5	5	5	4	4	4	4	4	35
10	5	5	5	5	5	5	5	5	40
11	5	5	5	5	5	5	5	5	40
12	5	5	5	5	5	5	5	5	40
13	4	5	4	5	4	4	4	5	35
14	4	4	4	4	4	5	5	5	35
15	4	5	4	5	5	5	5	4	37
16	5	5	5	5	5	5	5	5	40
17	4	5	2	4	5	4	5	3	32
18	3	4	3	3	4	4	3	3	27
19	5	5	4	5	4	4	3	4	34
20	3	5	4	5	5	4	5	5	36
21	4	4	5	5	4	4	5	5	36
22	3	5	4	4	5	3	5	4	33
23	4	4	5	4	5	4	5	4	35
24	4	4	4	5	4	3	5	4	33
25	4	5	3	4	3	4	4	4	31
26	4	4	4	4	5	4	5	4	34
27	5	4	4	5	4	4	3	5	34
28	4	5	5	5	4	5	4	5	37
29	4	4	4	5	3	4	5	5	34
30	4	4	4	5	2	4	3	3	29
31	4	4	4	4	5	3	4	4	32
32	5	3	4	4	4	5	3	5	33
33	5	5	4	5	5	4	5	4	37
34	5	4	4	5	5	4	3	4	34
35	4	5	3	4	4	4	5	5	34
36	4	4	4	5	5	4	4	5	35
37	4	5	5	5	4	4	4	4	35
38	4	4	3	3	4	3	2	4	27
<b>∑ Total</b>	<b>160</b>	<b>169</b>	<b>161</b>	<b>171</b>	<b>159</b>	<b>161</b>	<b>159</b>	<b>166</b>	<b>1306</b>

**B. Tabulasi Data Mentah Kuesioner 38 Responden Untuk Variabel Disiplin**

**Kerja (X<sub>2</sub>)**

No Responden	Pernyataan										Total
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	5	3	4	5	3	4	5	3	4	5	41
2	4	3	5	5	5	3	5	5	4	4	43

No Responden	Pernyataan										Total
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
3	5	5	5	4	4	5	4	5	5	5	47
4	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	48
5	4	3	5	4	3	5	3	4	4	5	40
6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
7	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
8	5	4	3	4	4	4	3	4	4	4	39
9	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39
10	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	42
11	4	3	3	3	3	4	4	4	4	3	35
12	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
13	5	5	4	4	5	5	5	5	5	4	47
14	5	5	4	4	4	5	5	5	4	4	45
15	5	4	5	5	5	4	4	4	4	5	45
16	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	42
17	4	5	1	3	3	4	4	1	4	5	34
18	4	4	3	4	4	4	3	3	3	4	36
19	5	5	4	5	4	5	4	4	5	5	46
20	4	5	2	5	4	4	4	5	5	4	42
21	2	4	3	3	5	4	4	5	5	5	40
22	4	4	5	4	3	3	3	5	4	4	39
23	4	5	5	5	4	5	4	5	4	4	45
24	5	4	4	4	5	5	5	5	4	5	46
25	4	4	4	4	5	5	4	5	5	4	44
26	5	5	4	3	5	4	4	4	5	5	44
27	5	5	4	5	5	5	4	4	5	5	47
28	5	4	4	4	5	5	4	4	5	5	45
29	4	3	3	3	5	4	3	3	4	3	35
30	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	38
31	5	5	4	4	4	4	4	5	5	3	43
32	4	4	4	5	5	4	4	4	5	4	43
33	4	4	4	4	4	5	5	4	5	5	44
34	3	3	4	4	5	4	3	4	4	3	37
35	5	5	5	4	5	4	4	4	4	5	45
36	4	4	5	3	5	5	5	4	4	5	44
37	5	4	5	5	5	4	4	4	5	5	46
38	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	47
<b>∑ Total</b>	<b>166</b>	<b>161</b>	<b>154</b>	<b>158</b>	<b>163</b>	<b>164</b>	<b>155</b>	<b>159</b>	<b>167</b>	<b>166</b>	<b>1613</b>

### C. Tabulasi Data Mentah Kuesioner 38 Responden Untuk Variabel Kinerja

#### Karyawan (Y)

No Responden	Pernyataan										Total
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	39
2	3	4	4	5	5	5	5	5	5	5	46
3	4	4	3	3	4	4	3	4	5	5	39
4	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	48
5	3	4	5	4	4	5	4	4	3	4	40
6	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39
7	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	49
8	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
9	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	39
10	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
11	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	38
12	5	5	5	4	5	5	5	4	5	4	47
13	5	4	5	5	5	4	4	4	5	5	46
14	5	5	5	4	4	4	5	5	4	4	45
15	5	5	4	4	5	5	5	4	4	5	46
16	4	5	5	5	4	4	5	5	5	4	46
17	4	5	3	4	3	5	3	4	5	4	40
18	4	3	3	3	4	4	3	3	3	4	34
19	4	3	5	4	5	5	4	4	4	5	43
20	4	5	3	5	3	4	5	5	5	4	43
21	5	4	4	5	5	5	4	3	5	4	44
22	4	4	4	5	4	5	5	3	5	5	44
23	5	3	4	5	4	4	4	5	5	5	44
24	3	5	4	4	5	5	5	4	5	4	44
25	4	5	4	4	5	4	5	5	4	5	45
26	4	5	4	3	5	5	5	4	4	5	44
27	5	5	5	4	4	4	4	5	5	4	45
28	5	4	4	5	5	5	5	5	4	5	47
29	5	5	5	4	5	5	4	4	4	3	44
30	4	3	3	3	4	4	3	4	4	3	35
31	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	42
32	4	5	5	4	5	4	4	4	5	4	44

No Responden	Pernyataan										Total
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
33	4	4	5	5	5	4	4	4	5	4	44
34	4	5	4	5	5	5	3	5	4	5	45
35	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	49
36	5	4	4	4	5	5	4	5	5	5	46
37	4	4	4	5	4	4	4	4	5	3	41
38	4	3	4	5	5	3	5	5	2	5	41
<b>∑ Total</b>	<b>161</b>	<b>163</b>	<b>160</b>	<b>162</b>	<b>168</b>	<b>167</b>	<b>161</b>	<b>163</b>	<b>166</b>	<b>164</b>	<b>1635</b>

### Lampiran 7

#### Hasil Uji Analisis Statistik Deskriptif

##### Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Gaya Kepemimpinan Transformasional	38	27	40	34.37	3.250
Disiplin Kerja	38	34	50	42.45	3.984
Kinerja Karyawan	38	34	49	43.03	3.590
Valid N (listwise)	38				

#### A. Distribusi Frekuensi Jawaban Responden Pada Variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional ( $X_1$ )

##### Frequencies



		<b>Statistics</b>							
		GK 1	GK 2	GK 3	GK 4	GK 5	GK 6	GK 7	GK 8
N	Valid	38	38	38	38	38	38	38	38
	Missing	0	0	0	0	0	0	0	0
Mean		4.21	4.45	4.24	4.50	4.18	4.24	4.18	4.37
Median		4.00	4.50	4.00	5.00	4.00	4.00	4.00	4.00
Mode		4	5	4	5	4	4	5	4
Std. Deviation		.622	.602	.751	.647	.801	.634	.865	.633

### Frequency Table

#### GK 1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	4	10.5	10.5	10.5
	4	22	57.9	57.9	68.4
	5	12	31.6	31.6	100.0
	Total	38	100.0	100.0	

#### GK 2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	2	5.3	5.3	5.3
	4	17	44.7	44.7	50.0
	5	19	50.0	50.0	100.0
	Total	38	100.0	100.0	

#### GK 3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	2.6	2.6	2.6
	3	4	10.5	10.5	13.2
	4	18	47.4	47.4	60.5
	5	15	39.5	39.5	100.0
	Total	38	100.0	100.0	

#### GK 4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	3	7.9	7.9	7.9

	4	13	34.2	34.2	42.1
	5	22	57.9	57.9	100.0
	Total	38	100.0	100.0	

**GK 5**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	2.6	2.6	2.6
	3	6	15.8	15.8	18.4
	4	16	42.1	42.1	60.5
	5	15	39.5	39.5	100.0
	Total	38	100.0	100.0	

**GK 6**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	4	10.5	10.5	10.5
	4	21	55.3	55.3	65.8
	5	13	34.2	34.2	100.0
	Total	38	100.0	100.0	

**GK 7**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	2.6	2.6	2.6
	3	8	21.1	21.1	23.7
	4	12	31.6	31.6	55.3
	5	17	44.7	44.7	100.0
	Total	38	100.0	100.0	

**GK 8**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	3	7.9	7.9	7.9
	4	18	47.4	47.4	55.3

5	17	44.7	44.7	100.0
Total	38	100.0	100.0	

## B. Distribusi Frekuensi Jawaban Responden Pada Variabel Disiplin Kerja

### Frequencies

		Statistics									
		DK 1	DK 2	DK 3	DK 4	DK 5	DK 6	DK 7	DK 8	DK 9	DK 10
N	Valid	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38
	Missing	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mean		4.37	4.24	4.05	4.16	4.29	4.32	4.08	4.18	4.39	4.37
Median		4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.50
Mode		5	4	4	4	5	4	4	4	4	5
Std. Deviation		.714	.714	.899	.679	.732	.574	.632	.801	.547	.714

### Frequency Table

		DK 1			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	2.6	2.6	2.6
	3	2	5.3	5.3	7.9
	4	17	44.7	44.7	52.6
	5	18	47.4	47.4	100.0
	Total	38	100.0	100.0	

		DK 2			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	6	15.8	15.8	15.8
	4	17	44.7	44.7	60.5
	5	15	39.5	39.5	100.0

Total	38	100.0	100.0
-------	----	-------	-------

**DK 3**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	2.6	2.6	2.6
	2	1	2.6	2.6	5.3
	3	5	13.2	13.2	18.4
	4	19	50.0	50.0	68.4
	5	12	31.6	31.6	100.0
	Total	38	100.0	100.0	

**DK 4**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	6	15.8	15.8	15.8
	4	20	52.6	52.6	68.4
	5	12	31.6	31.6	100.0
	Total	38	100.0	100.0	

**DK 5**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	6	15.8	15.8	15.8
	4	15	39.5	39.5	55.3
	5	17	44.7	44.7	100.0
	Total	38	100.0	100.0	

**DK 6**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	2	5.3	5.3	5.3
	4	22	57.9	57.9	63.2
	5	14	36.8	36.8	100.0

Total		38	100.0	100.0	
-------	--	----	-------	-------	--

**DK 7**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	6	15.8	15.8	15.8
	4	23	60.5	60.5	76.3
	5	9	23.7	23.7	100.0
	Total	38	100.0	100.0	

**DK 8**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	2.6	2.6	2.6
	3	3	7.9	7.9	10.5
	4	21	55.3	55.3	65.8
	5	13	34.2	34.2	100.0
	Total	38	100.0	100.0	

**DK 9**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	1	2.6	2.6	2.6
	4	21	55.3	55.3	57.9
	5	16	42.1	42.1	100.0
	Total	38	100.0	100.0	

**DK 10**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	5	13.2	13.2	13.2
	4	14	36.8	36.8	50.0
	5	19	50.0	50.0	100.0

Total	38	100.0	100.0
-------	----	-------	-------

### C. Distribusi Frekuensi Jawaban Responden Pada Variabel Kinerja Karyawan (Y)

#### Frequencies

		Statistics									
		KK 1	KK 2	KK 3	KK 4	KK 5	KK 6	KK 7	KK 8	KK 9	KK 10
N	Valid	38	38	38	38	38	38	38	38	38	38
	Missing	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mean		4.24	4.29	4.21	4.26	4.42	4.39	4.24	4.29	4.37	4.32
Median		4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.50	4.00
Mode		4	4	4	4	4 <sup>a</sup>	5	4	4	5	4
Std. Deviation		.634	.694	.664	.644	.599	.638	.675	.611	.751	.662

a. Multiple modes exist. The smallest value is shown

#### Frequency Table

		KK 1			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	4	10.5	10.5	10.5
	4	21	55.3	55.3	65.8
	5	13	34.2	34.2	100.0
	Total	38	100.0	100.0	

		KK 2			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	5	13.2	13.2	13.2
	4	17	44.7	44.7	57.9
	5	16	42.1	42.1	100.0

Total	38	100.0	100.0
-------	----	-------	-------

**KK 3**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	5	13.2	13.2	13.2
	4	20	52.6	52.6	65.8
	5	13	34.2	34.2	100.0
	Total	38	100.0	100.0	

**KK 4**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	4	10.5	10.5	10.5
	4	20	52.6	52.6	63.2
	5	14	36.8	36.8	100.0
	Total	38	100.0	100.0	

**KK 5**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	2	5.3	5.3	5.3
	4	18	47.4	47.4	52.6
	5	18	47.4	47.4	100.0
	Total	38	100.0	100.0	

**KK 6**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	3	7.9	7.9	7.9
	4	17	44.7	44.7	52.6
	5	18	47.4	47.4	100.0
	Total	38	100.0	100.0	

**KK 7**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
--	--	-----------	---------	---------------	--------------------

Valid	3	5	13.2	13.2	13.2
	4	19	50.0	50.0	63.2
	5	14	36.8	36.8	100.0
	Total	38	100.0	100.0	

**KK 8**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	3	7.9	7.9	7.9
	4	21	55.3	55.3	63.2
	5	14	36.8	36.8	100.0
	Total	38	100.0	100.0	

**KK 9**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	2.6	2.6	2.6
	3	3	7.9	7.9	10.5
	4	15	39.5	39.5	50.0
	5	19	50.0	50.0	100.0
	Total	38	100.0	100.0	

**KK 10**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	4	10.5	10.5	10.5
	4	18	47.4	47.4	57.9
	5	16	42.1	42.1	100.0
	Total	38	100.0	100.0	

**Lampiran 8****Hasil Uji Asumsi Klasik****A. Hasil Uji Normalitas**



### One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		38
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	.0000000
	Std. Deviation	2.58772373
Most Extreme Differences	Absolute	.092
	Positive	.048
	Negative	-.092
Test Statistic		.092
Asymp. Sig. (2-tailed) <sup>c</sup>		.200 <sup>d</sup>

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

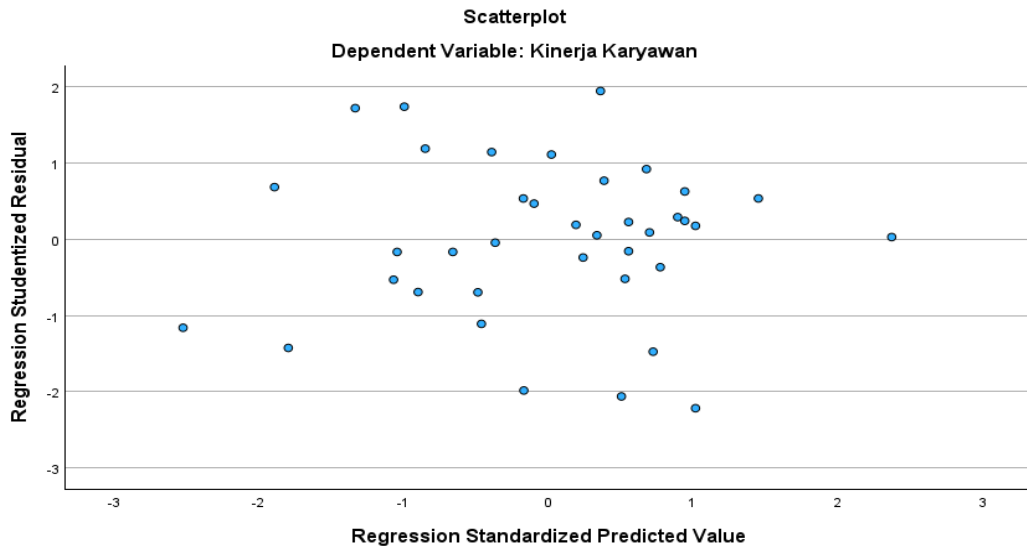
d. This is a lower bound of the true significance.

### B. Hasil Uji Multikolinieritas

Model	Coefficients <sup>a</sup>					Collinearity Statistics	
	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Tolerance	VIF
	B	Std. Error	Beta				
1 (Constant)	8.536	6.078		1.404	.169		
Gaya Kepemimpinan Transformasional	.483	.137	.437	3.535	.001	.970	1.031
Disiplin Kerja	.422	.111	.468	3.782	<.001	.970	1.031

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

### C. Hasil Uji Heterokedasstisitas



#### D. Hasil Uji Linearitas

1. Hasil uji linearitas variabel gaya kepemimpinan transformasional ( $X_1$ ) dengan Kinerja Karyawan (Y)

**ANOVA Table**

		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.	
Kinerja Karyawan * Gaya Kepemimpinan Transformasional	Between Groups	(Combined) Linearity	220.307	9	24.479	2.670	.022
		Deviation from Linearity	127.957	1	127.957	13.959	<,001
			92.350	8	11.544	1.259	.304
Within Groups			256.667	28	9.167		
Total			476.974	37			

2. Hasil uji linearitas variabel gaya kepemimpinan transformasional ( $X_1$ ) dengan Kinerja Karyawan (Y)

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Kinerja Karyawan * Disiplin Kerja	Between Groups	(Combined)	323.007	15	21.534	3.077	.008
		Linearity	140.768	1	140.768	20.114	<,001
		Deviation from Linearity	182.239	14	13.017	1.860	.093
	Within Groups	153.967	22	6.998			
Total			476.974	37			

## Lampiran 9

## Hasil Uji Analisis Koefisien Korelasi

## Correlations

		Gaya Kepemimpinan Transformasional	Disiplin Kerja	Kinerja Karyawan
Gaya Kepemimpinan Transformasional	Pearson Correlation	1	.173	.518**
	Sig. (2-tailed)		.300	<,001
	N	38	38	38
Disiplin Kerja	Pearson Correlation	.173	1	.543**
	Sig. (2-tailed)	.300		<,001
	N	38	38	38
Kinerja Karyawan	Pearson Correlation	.518**	.543**	1
	Sig. (2-tailed)	<,001	<,001	
	N	38	38	38

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

## Lampiran 10

### Hasil Uji Analisis Regresi Berganda

#### Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	8.536	6.078		1.404	.169
	Gaya Kepemimpinan Transformasional	.483	.137	.437	3.535	.001
	Disiplin Kerja	.422	.111	.468	3.782	<.001

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

## Lampiran 11

### Hasil Uji Parsial ( Uji t )

#### Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	8.536	6.078		1.404	.169
	Gaya Kepemimpinan Transformasional	.483	.137	.437	3.535	.001
	Disiplin Kerja	.422	.111	.468	3.782	<.001

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

## Lampiran 12

### Hasil Uji Simultan ( Uji F )

#### ANOVA<sup>a</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	229.210	2	114.605	16.190	<.001 <sup>b</sup>
	Residual	247.764	35	7.079		
	Total	476.974	37			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja, Gaya Kepemimpinan Transformasional

### Lampiran 13

#### Hasil Uji Koefisien Determinasi (Uji R<sup>2</sup>)

##### Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.693 <sup>a</sup>	.481	.451	2.661

a. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja, Gaya Kepemimpinan Transformasional

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

### Lampiran 14

#### Tabel Distribusi t

df	Pr	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
		0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
1	1.00000	3.07768	6.31375	12.70620	31.82052	63.65674	318.30884	
2	0.81650	1.88562	2.91999	4.30265	6.96456	9.92484	22.32712	
3	0.76489	1.63774	2.35336	3.18245	4.54070	5.84091	10.21453	
4	0.74070	1.53321	2.13185	2.77645	3.74695	4.60409	7.17318	
5	0.72669	1.47588	2.01505	2.57058	3.36493	4.03214	5.89343	
6	0.71756	1.43976	1.94318	2.44691	3.14267	3.70743	5.20763	
7	0.71114	1.41492	1.89458	2.36462	2.99795	3.49948	4.78529	
8	0.70639	1.39682	1.85955	2.30600	2.89646	3.35539	4.50079	
9	0.70272	1.38303	1.83311	2.26216	2.82144	3.24984	4.29681	
10	0.69981	1.37218	1.81246	2.22814	2.76377	3.16927	4.14370	
11	0.69745	1.36343	1.79588	2.20099	2.71808	3.10581	4.02470	
12	0.69548	1.35622	1.78229	2.17881	2.68100	3.05454	3.92963	
13	0.69383	1.35017	1.77093	2.16037	2.65031	3.01228	3.85198	
14	0.69242	1.34503	1.76131	2.14479	2.62449	2.97684	3.78739	
15	0.69120	1.34061	1.75305	2.13145	2.60248	2.94671	3.73283	

df	Pr	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
		0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
16	0.69013	1.33676	1.74588	2.11991	2.58349	2.92078	3.68615	
17	0.68920	1.33338	1.73961	2.10982	2.56693	2.89823	3.64577	
18	0.68836	1.33039	1.73406	2.10092	2.55238	2.87844	3.61048	
19	0.68762	1.32773	1.72913	2.09302	2.53948	2.86093	3.57940	
20	0.68695	1.32534	1.72472	2.08596	2.52798	2.84534	3.55181	
21	0.68635	1.32319	1.72074	2.07961	2.51765	2.83136	3.52715	
22	0.68581	1.32124	1.71714	2.07387	2.50832	2.81876	3.50499	
23	0.68531	1.31946	1.71387	2.06866	2.49987	2.80734	3.48496	
24	0.68485	1.31784	1.71088	2.06390	2.49216	2.79694	3.46678	
25	0.68443	1.31635	1.70814	2.05954	2.48511	2.78744	3.45019	
26	0.68404	1.31497	1.70562	2.05553	2.47863	2.77871	3.43500	
27	0.68368	1.31370	1.70329	2.05183	2.47266	2.77068	3.42103	
28	0.68335	1.31253	1.70113	2.04841	2.46714	2.76326	3.40816	
29	0.68304	1.31143	1.69913	2.04523	2.46202	2.75639	3.39624	
30	0.68276	1.31042	1.69726	2.04227	2.45726	2.75000	3.38518	
31	0.68249	1.30946	1.69552	2.03951	2.45282	2.74404	3.37490	
32	0.68223	1.30857	1.69389	2.03693	2.44868	2.73848	3.36531	
33	0.68200	1.30774	1.69236	2.03452	2.44479	2.73328	3.35634	
34	0.68177	1.30695	1.69092	2.03224	2.44115	2.72839	3.34793	
35	0.68156	1.30621	1.68957	2.03011	2.43772	2.72381	3.34005	
36	0.68137	1.30551	1.68830	2.02809	2.43449	2.71948	3.33262	
37	0.68118	1.30485	1.68709	2.02619	2.43145	2.71541	3.32563	
38	0.68100	1.30423	1.68595	2.02439	2.42857	2.71156	3.31903	
39	0.68083	1.30364	1.68488	2.02269	2.42584	2.70791	3.31279	
40	0.68067	1.30308	1.68385	2.02108	2.42326	2.70446	3.30688	

**Lampiran 15**  
**Tabel Distribusi F**

<b>Titik persentase distribusi untuk probabilita = 0,05</b>															
<b>df untuk penyebut (N2)</b>	<b>df untuk pembilang (N1)</b>														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1	161	199	216	225	230	234	237	239	241	242	243	244	245	245	246
2	18.51	19.00	19.16	19.25	19.30	19.33	19.35	19.37	19.38	19.40	19.40	19.41	19.42	19.42	19.43
3	10.13	9.55	9.28	9.12	9.01	8.94	8.89	8.85	8.81	8.79	8.76	8.74	8.73	8.71	8.70
4	7.71	6.94	6.59	6.39	6.26	6.16	6.09	6.04	6.00	5.96	5.94	5.91	5.89	5.87	5.86
5	6.61	5.79	5.41	5.19	5.05	4.95	4.88	4.82	4.77	4.74	4.70	4.68	4.66	4.64	4.62
6	5.99	5.14	4.76	4.53	4.39	4.28	4.21	4.15	4.10	4.06	4.03	4.00	3.98	3.96	3.94
7	5.59	4.74	4.35	4.12	3.97	3.87	3.79	3.73	3.68	3.64	3.60	3.57	3.55	3.53	3.51
8	5.32	4.46	4.07	3.84	3.69	3.58	3.50	3.44	3.39	3.35	3.31	3.28	3.26	3.24	3.22
9	5.12	4.26	3.86	3.63	3.48	3.37	3.29	3.23	3.18	3.14	3.10	3.07	3.05	3.03	3.01
10	4.96	4.10	3.71	3.48	3.33	3.22	3.14	3.07	3.02	2.98	2.94	2.91	2.89	2.86	2.85
11	4.84	3.98	3.59	3.36	3.20	3.09	3.01	2.95	2.90	2.85	2.82	2.79	2.76	2.74	2.72
12	4.75	3.89	3.49	3.26	3.11	3.00	2.91	2.85	2.80	2.75	2.72	2.69	2.66	2.64	2.62
13	4.67	3.81	3.41	3.18	3.03	2.92	2.83	2.77	2.71	2.67	2.63	2.60	2.58	2.55	2.53
14	4.60	3.74	3.34	3.11	2.96	2.85	2.76	2.70	2.65	2.60	2.57	2.53	2.51	2.48	2.46
15	4.54	3.68	3.29	3.06	2.90	2.79	2.71	2.64	2.59	2.54	2.51	2.48	2.45	2.42	2.40
16	4.49	3.63	3.24	3.01	2.85	2.74	2.66	2.59	2.54	2.49	2.46	2.42	2.40	2.37	2.35
17	4.45	3.59	3.20	2.96	2.81	2.70	2.61	2.55	2.49	2.45	2.41	2.38	2.35	2.33	2.31
18	4.41	3.55	3.16	2.93	2.77	2.66	2.58	2.51	2.46	2.41	2.37	2.34	2.31	2.29	2.27
19	4.38	3.52	3.13	2.90	2.74	2.63	2.54	2.48	2.42	2.38	2.34	2.31	2.28	2.26	2.23
20	4.35	3.49	3.10	2.87	2.71	2.60	2.51	2.45	2.39	2.35	2.31	2.28	2.25	2.22	2.20
21	4.32	3.47	3.07	2.84	2.68	2.57	2.49	2.42	2.37	2.32	2.28	2.25	2.22	2.20	2.18
22	4.30	3.44	3.05	2.82	2.66	2.55	2.46	2.40	2.34	2.30	2.26	2.23	2.20	2.17	2.15
23	4.28	3.42	3.03	2.80	2.64	2.53	2.44	2.37	2.32	2.27	2.24	2.20	2.18	2.15	2.13
24	4.26	3.40	3.01	2.78	2.62	2.51	2.42	2.36	2.30	2.25	2.22	2.18	2.15	2.13	2.11
25	4.24	3.39	2.99	2.76	2.60	2.49	2.40	2.34	2.28	2.24	2.20	2.16	2.14	2.11	2.09
26	4.23	3.37	2.98	2.74	2.59	2.47	2.39	2.32	2.27	2.22	2.18	2.15	2.12	2.09	2.07
27	4.21	3.35	2.96	2.73	2.57	2.46	2.37	2.31	2.25	2.20	2.17	2.13	2.10	2.08	2.06
28	4.20	3.34	2.95	2.71	2.56	2.45	2.36	2.29	2.24	2.19	2.15	2.12	2.09	2.06	2.04
29	4.18	3.33	2.93	2.70	2.55	2.43	2.35	2.28	2.22	2.18	2.14	2.10	2.08	2.05	2.03
30	4.17	3.32	2.92	2.69	2.53	2.42	2.33	2.27	2.21	2.16	2.13	2.09	2.06	2.04	2.01
31	4.16	3.30	2.91	2.68	2.52	2.41	2.32	2.25	2.20	2.15	2.11	2.08	2.05	2.03	2.00
32	4.15	3.29	2.90	2.67	2.51	2.40	2.31	2.24	2.19	2.14	2.10	2.07	2.04	2.01	1.99

33	4.14	3.28	2.89	2.66	2.50	2.39	2.30	2.23	2.18	2.13	2.09	2.06	2.03	2.00	1.98
34	4.13	3.28	2.88	2.65	2.49	2.38	2.29	2.23	2.17	2.12	2.08	2.05	2.02	1.99	1.97
35	4.12	3.27	2.87	2.64	2.49	2.37	2.29	2.22	2.16	2.11	2.07	2.04	2.01	1.99	1.96
36	4.11	3.26	2.87	2.63	2.48	2.36	2.28	2.21	2.15	2.11	2.07	2.03	2.00	1.98	1.95
37	4.11	3.25	2.86	2.63	2.47	2.36	2.27	2.20	2.14	2.10	2.06	2.02	2.00	1.97	1.95
38	4.10	3.24	2.85	2.62	2.46	2.35	2.26	2.19	2.14	2.09	2.05	2.02	1.99	1.96	1.94
39	4.09	3.24	2.85	2.61	2.46	2.34	2.26	2.19	2.13	2.08	2.04	2.01	1.98	1.95	1.93
40	4.08	3.23	2.84	2.61	2.45	2.34	2.25	2.18	2.12	2.08	2.04	2.00	1.97	1.95	1.92
41	4.08	3.23	2.83	2.60	2.44	2.33	2.24	2.17	2.12	2.07	2.03	2.00	1.97	1.94	1.92
42	4.07	3.22	2.83	2.59	2.44	2.32	2.24	2.17	2.11	2.06	2.03	1.99	1.96	1.94	1.91
43	4.07	3.21	2.82	2.59	2.43	2.32	2.23	2.16	2.11	2.06	2.02	1.99	1.96	1.93	1.91
44	4.06	3.21	2.82	2.58	2.43	2.31	2.23	2.16	2.10	2.05	2.01	1.98	1.95	1.92	1.90
45	4.06	3.20	2.81	2.58	2.42	2.31	2.22	2.15	2.10	2.05	2.01	1.97	1.94	1.92	1.89