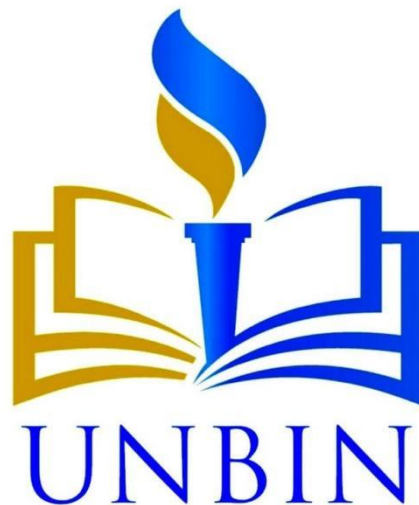


**PENGARUH KOMPENSASI, DISIPLIN KERJA,
DAN PENGEMBANGAN KARIER TERHADAP
KINERJA BARISTA KOPI KENANGAN**

SKRIPSI

**DIAJUKAN UNTUK MELENGKAPI TUGAS SALAH SATU SYARAT
GUNA MEMPEROLEH GELAR SARJANA MANAJEMEN**



OLEH:

MUHAMAD ALFIN

NPM S1-19180203

PROGRAM STUDI SARJANA MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS BINANIAGA INDONESIA

2023

**PROGRAM STUDI SARJANA FAKULTAS
EKONOMI & BISNIS UNIVERSITAS
BINANIAGA BOGOR**

PENGESAHAN SKRIPSI

JUDUL : PENGARUH KOMPENSASI, DISPLIN KERJA,
DAN PENGEMBANGAN KARIER TERHADAP
KINERJA BARISTA KOPI KENANGAN

OLEH : MUHAMAD ALFIN

NPM : S1-19180203

PEMBIMBING

(YUSTIANA WARDHANI, S.Hut., M.M.)

DOSEN PENGUJI I

DOSEN PENGUJI II

(SUMARDJONO, S.E.,M.M)

(WARTOYO HADI, SE., MM)

KETUA PRODI

DEKAN

(YUSTINA WARDHANI, S.Hut.,M.M)

(YUSTINA WARDHANI, S.Hut.,M.M)

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur saya panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya, berkatnya saya dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“PENGARUH KOMPENSASI, DISIPLIN KERJA, DAN PENGEMBANGAN KARIER TERHADAP KINERJA BARISTA KOPI KENANGAN ”**Penulisan skripsi ini dapat terselesaikan berkat bimbingan dan bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini peneliti ingin menyampaikan ucapan terimakasih kepada :

1. Bapak Dr. Ismulyana Djan, SE., MM selaku Rektor Universitas Binaniaga Indonesia.
2. Bapak Dr. Yuli Anwar, SE., M.Ak selaku Wakil Rektor I, Bapak Deddy Mulyadi, S.Si., M.Kom selaku Wakil Rektor II dan Ibu Yustiana Wardhani, S.Hut., MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Binaniaga Indonesia.
3. Ibu Yustiana Wardhani, S.Hut.,MM selaku pembimbing I dan Bapak Darwin Marasi Purba, SE.,M.Ak selaku pembimbing II.
4. Para Dosen Universitas Binaniaga yang berjasa cukup besar dalam membimbing peneliti selama studi di Universitas Binaniaga Indonesia.
5. Ibu Yayah Sari selaku orang tua peneliti yang selalu mendukung selama proses penyusunan skripsi ini.
6. Keluarga, sahabat, dan teman-teman tercinta yang banyak memberikan motivasi untuk selalu semangat dalam menyelesaikan skripsi ini.

7. Semua pihak yang sudah membantu dalam menyelesaikan skripsi ini.

Peneliti menyadari penyusunan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, oleh karena itu Saran dan kritik yang bersifat membangun sangat diharapkan dari para pembaca supaya dapat lebih baik lagi di masa yang akan datang. Semoga skripsi ini bermanfaat bagi semua pihak. Akhir kata peneliti ucapkan terima kasih.

BOGOR, JANUARI 2023

Peneliti

DAFTAR ISI

BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Identifikasi Masalah.....	8
C. Batasan Masalah	9
D. Rumusan Masalah.....	9
E. Tujuan Penelitian	10
F. Manfaat Penelitian.....	10
G. Sistematika Penulisan.....	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	13
A. Landasan teori.....	13
1. Kinerja Karyawan.....	13
2. Kompensasi	23
3. Pengembangan Karir	31
4. Disiplin Kerja.....	37
B. Penelitian Terdahulu	49
C. Kerangka Pemikiran	54
D. Hipotesis	55
BAB III.....	59
METODE PENELITIAN	59
A. Metode Penelitian	59
B. Lokasi Penelitian.....	60
C. Variabel Penelitian.....	60
1. Definisi Variabel	60
2. Operasional Variabel	62
D. Populasi dan Sampel.....	64
1. Populasi.....	64
2. Sampel.....	64
3. Teknik Pengambilan Sampel.....	65
E. Metode Pengumpulan Data.....	65

1. Observasi.....	65
2. Kuesioner	66
3. Dokumentasi	66
F. Instrumen Penelitian.....	66
G. Metode dan Analisis Data.....	67
2. Uji Asumsi Klasik.....	69
5. Analisis Regresi Linear Berganda	73
6. Uji Hipotesis	74
7. Analisis Koefisien Determinasi (Uji R Square)	76
BAB IV	77
HASIL DAN PEMBAHASAN	77
A. Gambaran Umum Kopi Kenangan	77
1. Visi dan Misi Kopi Kenangan.....	77
2. Struktur Organisasi.....	78
B. Deskripsi Karakteristik Responden	78
1. Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin	78
2. Karakteristik Berdasarkan Kelompok Usia	79
C. Hasil Analisis Pengujian Data	80
1. Uji Validitas	80
2. Uji Reliabilitas.....	85
D. Analisis Deskriptif.....	86
E. Uji Asumsi Klasik.....	103
1. Uji Normalitas.....	103
2. Uji Multikolinearitas	104
3. Uji Linieritas.....	105
4. Uji Heteroskedastisitas	108
F. Analisis Regresi Linear Berganda.....	109
G. Analisis Korelasi.....	111
H. Hipotesis	112
1. Uji t (Uji Parsial).....	112
2. Uji F (Uji Simultan).....	115
3. Uji Koefisien Determinasi	116
I. Pembahasan Hasil Penelitian	117

1. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Barista	117
2. Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Barista	118
3. Pengaruh Pengembangan Karier terhadap Kinerja Karyawan	119
4. Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja dan Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Barista	121
BAB V.....	122
KESIMPULAN DAN SARAN	122
A. Kesimpulan.....	122
B. Saran.....	122
Daftar pustaka	124