

## DAFTAR PUSTAKA

- Agusiady., & Sudaryana, B. (2022). Metodologi Penelitian Kuantitatif. Deepublish.
- Basri, Dadang Muhamad Hasan, Ruhiyat, K., Prasetya, S.G., & Basri, D. M. H. (2024). *The Effect of Green Products and Green Promotion on Purchasing Decisions on Starbucks Products. International Research Journal of Economics and Management Studies, 3(6), 272-281*
- Djunaedi, Dadang, Zidan, M., Darmantyo, D. A., & Junaedi, D. (2024). *The Effect of Burnout and Work Discipline on the Performance of Mental Hospital Nurses Dr. H. Marzoeki Mahdi Bogor. International Research Journal of Economics and Management Studies, 3(5), 129-141.*
- Edison, E., Anwar . Y ., Imas, K. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia. Alfabeta. Bandung.
- Edison, E., Riyanti, A. A., & Yustiana, D. (2016). Budaya Organisasi Dalam Aspek Peningkatan Kinerja Karyawan (Studi Kasus Di Hotel Perdana Wisata, Bandung). *Tourism Scientific Journal, 1(2), 134-151.*
- Ghozali, I. (2017). Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25. Edisi kesembilan. Cetakan Kesembilan. Penerbit Universitas Diponegoro. Semarang.
- Hardjono, H., & Hasanah, U. (2018). pengaruh kompensasi dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai negeri sipil pada kantor pengadilan agama kabupaten situbondo. *growth, 16(1), 75-89.*
- Hasibuan, S. H., & Munasib, A. (2020). Pengaruh Beban Kerja, Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Guru. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen, 3(2), 247-258.*
- Iswanto, Heri, Poernomo, I.R.M., Anwar, Y., & Iswanto, H. (2024). *The Effect of Price and Promotion on Purchasing Decisions of Philips Product. International Research Journal of Economics and Management Studies, 3(6), 180-189.*
- Kasmir, K. (2021). Upaya peningkatan hasil belajar siswa melalui penerapan metode resitasi dengan media gambar pada mata pelajaran IPA materi struktur dan fungsi tumbuhan di kelas VIII-1 semester 1 SMPN 4 Bolo Tahun pelajaran 2020/2021. *Jurnal pendidikan dan pembelajaran Indonesia (JPPI), 1(2), 340-350.*
- Mangkunegara, A. P. (2015). Evaluasi Strategi Bisnis dan Perancangan Balanced Scorecard di PT Point Break Indonesia. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis, 1(1), 97-194.*
- Mangkunegara, A. P., & Setyono, S. (2021). The Role of Work Motivation, Discipline, and Remuneration in Building Performance of Civil Servants. *Pt. 2 J. Legal Ethical & Regul. Isses, 24, 1.*
- Nabawi, R. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Beban Kerja

Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 170–183.

- Nawawi, M. T. (2015). Pengaruh Kepuasan Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan/ti Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening (Studi Karyawan Outsourcing PT. J Yang Ditempatkan Di Kampus II Untar Jakarta). *Jurnal Manajemen dan Bisnis Indonesia*, 3(1), 129-147.
- Rahmayanti, R., Haryati, T., Miyono, N., & Safitri, A. (2021). Pengaruh Kompetensi Profesional, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Guru Sekolah Menengah Atas Negeri se-Kabupaten Pematang. *Jurnal Manajemen Pendidikan: Jurnal Ilmiah Administrasi, Manajemen Dan Kepemimpinan Pendidikan*, 3(1), 43–55.
- Rivai, A. (2013). Effect of thermoplastic polymer waste (PET) in lightweight concrete. *Advanced Materials Research*, 795, 324-328.
- Robbins & Judge. (2015). *Perilaku Organisasi Edisi 16*. Jakarta. Salemba Empat.
- Sukron, Muhamad, Febriyanti, R., Wardhani, Y., & Sukron, M. (2024). *The Effect of Service Quality and Customer Experience on Customer Satisfaction at Rits Eyelash Extension Salon. International Research Journal of Economics and Management Studies*, 3(5), 70-79.
- Sari, Nafita, Ratna Rini, Armanu, dan Eka Afnan. (2016). Pengaruh Kepuasan kerja dan Komitmen Organizational Terhadap Intention To Leave pada Karyawan Produksi Mitra Produksi Sigaret (MPS) Ngoro-Jombang. *Jurnal Bisnis dan Manajemen*. 3 (1): 54-64.
- Sastrohadiwiryo, Siswanto. (2017). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia*. Bandung: Bumi Aksara.
- Sedarmayanti. (2018). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. CV.Mandar Maju.
- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun tim kerja yang solid untuk meningkatkan kinerja*. Bumi Aksara.
- Stephen, Robbins (2015), *Perilaku Organisasi*, Penerbit Salemba Empat, Jakarta.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Pendidikan (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D)*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono, P. D. (2014). *Populasi dan sampel. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*, 291, 292.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian & Pengembangan*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2018. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. alfabeta.
- Wibowo, (2016). *Manajemen Kinerja, Edisi Kelima*, PT.Rajagrafindo Persada Jakarta-14-240.

- Wihananto, A. (2020). *The effect of price, comfort and trust upon the decision to buy at the online shop (Case study on the students at Economic College of Binaniaga)*. *The Management Journal of Binaniaga*, 5(1), 1-10.
- Wihananto, A. (2019). *The effect of quality service and price upon the customers satisfaction (Case study at TIKI branch at Jl. K. H. Sholeh Iskandar Bogor)*. *The Management Journal of Binaniaga*, 4(1), 1-10.
- Widyaningrum, M. E., & Widiana, M. (2020). Evaluasi Kinerja: Untuk meningkatkan produktifitas karyawan perusahaan.
- Yuli, Y., & Silaswara, D. (2021). pengaruh stres kerja, beban kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan ditengah pandemi covid-19 di pt. telekomunikasi indonesia (witel tangerang). *Prosiding: Ekonomi dan Bisnis*, 1(1), 323-334

# LAMPIRAN

**Lampiran 1**  
**Kuesioner Pra-Survei**

Assalamualaikum Wr.Wb

Responden Yth,

Perkenalkan nama saya Zahra Amirah, Mahasiswa Universitas Binaniaga Indonesia, Program Studi Manajemen Program Sarjana, Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Dalam rangka menyelesaikan studi S1 Manajemen Sumber Daya Manusia, sedang melakukan pra-survei penelitian dengan judul **“PENGARUH MOTIVASI KERJA , KEPUASAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT.GOODYEAR,TBK”**.

Terkait dengan hal tersebut, saya memohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/I untuk meluangkan waktunya mengisi kuesioner ini. Kuesioner ini adalah salah satu sarana untuk memperoleh data yang diperlukan untuk penelitian.

Atas waktu dan kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/I saya ucapkan terima kasih.

Wassalamualaikum Wr.Wb

Hormat saya,

(Zahra Amirah)

## DATA RESPONDEN

Kepada Yth. Bapak/Ibu/ Saudara/i untuk menjawab seluruh pernyataan yang ada dengan jujur dan sesuai dengan keadaan yang sebenarnya.

### A. Profil Responden

Berilah tanda check list (√) untuk setiap jawaban yang menurut anda paling sesuai dengan diri anda.

#### 1. Jenis Kelamin

- Laki-laki
- Perempuan

#### 2. Pendidikan

- SMA/SMK/MA
- Diploma
- S1

#### 3. Masa Kerja

- Di bawah 1 tahun
- 1-3 Tahun
- 3-5 Tahun
- $\geq 10$  Tahun

### B. Petunjuk Pengisian Kuesioner

1. Sebelum menjawab pastikan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk membaca setiap butir pertanyaan atau pernyataan.
2. Setelah itu Bapak/Ibu/Saudara/i untuk mengisi masing-masing pernyataan dengan penilaian yang sesuai dengan keadaan saudara serta rasakan secara objektif.
3. Dimohon untuk tidak meninggalkan jawaban kosong pada setiap pernyataan.

### C. Keterangan Jawaban

- Setuju
- Tidak Setuju

## Pernyataan Pra-survey

### A. Pra-survey Kinerja Karyawan

No	Pernyataan	Setuju	Tidak Setuju
1.	Karyawan mampu mempertahankan dan meningkatkan kinerja yang baik.	67%	33%
2.	Karyawan selalu menyelesaikan setiap pekerjaan saya dengan tepat waktu	33%	67%
3.	Karyawan menggunakan waktu kerja dengan maksimal tanpa mengerjakan aktifitas pribadi	43%	57%
4.	Karyawan mampu menggunakan fasilitas di tempat kerja sebagai penunjang pekerjaan.	60%	40%
5.	Karyawan mampu bekerja dengan baik dan fokus tanpa pengawasan pimpinan.	47%	53%
6.	Memberikan kontribusi kepada tim dalam setiap kegiatan.	60%	40%

### B. Pra-survey Motivasi

No	Pernyataan	Setuju	Tidak Setuju
1.	Penghargaan yang diberikan perusahaan meningkatkan motivasi saya dalam bekerja	33%	67%
2.	Karyawan memiliki keterampilan bekerja diluar pekerjaan saya	57%	43%
3.	Karyawan sudah merasa puas dengan pekerjaan yang dijalani saat ini.	37%	63%
4.	Semua keputusan pekerjaan Ditetapkan secara konsisten kepada seluruh karyawan.	40%	60%
5.	Karyawan siap lembur apabila pekerjaan saya belum selesai tepat waktu	57%	43%

### C. Pra-survey Kepuasan Kerja

No	Pernyataan	Setuju	Tidak Setuju
1.	Pekerjaan saya menarik karena ditempat saya bekerja memberikan pekerjaan yang sesuai dengan kemampuan yang dimiliki.	53%	47%
2.	Penghasilan yang saya peroleh sesuai dengan pekerjaan yang saya lakukan.	60%	40%
3.	Karyawan puas dengan kesempatan untuk memperoleh promosi kenaikan jabatan.	33%	67%
4.	Karyawan merasa nyaman bekerja karena atasan memperhatikan kondisi bawahannya.	36%	64%
5.	Rekan kerja saya selalu memberikan dukungan kepada saya.	53%	47%

### D. Pra-survey Disiplin Kerja

No	Pernyataan	Setuju	Tidak Setuju
1.	Karyawan selalu hadir ke kantor sesuai waktu yang telah ditentukan.	37%	63%
2.	Karyawan selalu menaati peraturan yang diterapkan perusahaan.	43%	57%
3.	Karyawan selalu mengenakan pakaian kerja atau seragam yang telah ditentukan perusahaan.	60%	40%
4.	Karyawan tidak pernah absen dari pekerjaan saya tanpa alasan.	40%	60%



**Lampiran 2**  
**Kuesioner Penelitian**

Kepada Yth.

Bapak/Ibu/Saudara/I Karyawan PT.Goodyear Indonesia,tbk.

Dengan Hormat,

Sehubungan dengan penyelesaian tugas akhir skripsi untuk memenuhi persyaratan dalam memperoleh gelar Strata-1 (S-1) Pada Program Studi Manajemen S1 Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Bina Niaga Indonesia, dengan judul **“Pengaruh Motivasi, Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT.Goodyear Indonesia,tbk.”**

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Zahra Amirah

NIM : S1-0219173

Program Studi : Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)

Mengharapkan kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk menjadi responden dalam penelitian ini dengan cara mengisi kuesioner ini secara lengkap sesuai dengan keadaan yang sebenarnya.

Mengingat kualitas penelitian ini sangat bergantung pada jawaban Bapak/Ibu/Saudara/i berikan maka dari itu dimohon menjawab kuesioner ini sesuai dengan yang dialami dan rasakan. Sesuai dengan kode etik penelitian, semua data yang masuk akan dijamin kerahasiaannya. Perlu diketahui bahwa kuesioner ini semata mata untuk kepentingan akademik maka tidak akan mempengaruhi jabatan Bapak/Ibu dalam bekerja.

Kesediaan Bapak/Ibu dalam mengisi kuesioner ini merupakan bantuan yang tidak ternilai harganya. Atas segala bantuan dan partisipasi Bapak/Ibu dalam pengisian kuesioner ini saya ucapkan banyak terimakasih.

Hormat saya,

Zahra Amirah

**A. Petunjuk Pengisian**

Pilihlah jawaban dari masing-masing pertanyaan yang menurut Bapak/Ibu paling sesuai dengan pilihan, dengan memberikan kode checklist (√) pada kolom-kolom jawaban yang telah disediakan.

**B. Keterangan**

Sangat Puas : SP (5)

Puas : P (4)

Cukup Puas : CP (3)

Tidak Puas : TP (2)

Sangat Tidak Puas : STP (1)

**C. Profil Responden**

Pilihlah salah satu pada jawaban pilihan yang paling sesuai dengan kondisi Bapak/Ibu pada saat ini:

1. Usia
  - < 30 Tahun
  - 30 – 39 Tahun
  - 40 – 49 Tahun
  - > 50 Tahun
2. Jenis Kelamin
  - Laki-laki
  - Perempuan
3. Pendidikan
  - SMA/SMK/MA
  - Diploma
  - S1
  - S2
4. Masa Kerja
  - < 1 Tahun
  - 1-3 Tahun
  - 3-5 Tahun
  - 5-10 Tahun
  - > 10 Tahun
5. Status Kerja
  - Karyawan Tetap
  - Karyawan Kontrak

**MOTIVASI KERJA**

No	Pernyataan	Jawaban				
		SP	P	CP	TP	STP
<b>Needs (Kebutuhan)</b>						
1	Perusahaan menyediakan tempat istirahat yang nyaman pada saat jam istirahat					
2	Kompensasi yang karyawan dapatkan sesuai dengan pekerjaan karyawan					
<b>Job Design (Desain Pekerjaan)</b>						
3	Atasan mendorong saya untuk meningkatkan kreatifitas agar pekerjaan yang sulit dapat diselesaikan sesuai dengan standar					
4	Karyawan mampu memberikan ide kreatif untuk kemajuan perusahaan					
<b>Satisfaction (Kepuasan)</b>						
5	Pimpinan saya selalu memberikan pujian apabila saya menjalankan tugas pekerjaan dengan hasil memuaskan					
6	Karyawan merasa puas bekerja disini karena dapat menjamin kehidupan saya di hari tua					
<b>Equity (Keadilan)</b>						
7	Perusahaan memberikan kesempatan bagi karyawan untuk mengembangkan potensi yang ada pada dirinya untuk lebih maju					
8	Semua keputusan pekerjaan diterapkan secara konsisten kepada seluruh karyawan dan pegawai yang bertugas.					
<b>Goal Setting (Penetapan Tujuan)</b>						
9	Karyawan merasa tertantang untuk selalu menyelesaikan tugas yang diberikan dengan baik					
10	Karyawan dapat meminimalisasi tingkat kesalahan saya dalam bekerja					

**KEPUASAN KERJA**

No	Pernyataan	Jawaban				
		SP	P	CP	TP	STP
<b>Pekerjaan itu sendiri (<i>work it self</i>)</b>						
1	Karyawan merasa tenang dalam bekerja karena tersedianya jaminan kesehatan dan keamanan					
2	Karyawan senang karena pekerjaan saya didukung dengan fasilitas yang diberikan perusahaan.					
<b>Gaji/Upah</b>						
3	Gaji yang karyawan terima mendorong karyawan bekerja sesuai dengan tugas dan tanggung jawab					
4	Bonus yang diberikan sesuai dengan harapan saya					
<b>Promosi (<i>Promotion</i>)</b>						
5	Karyawan merasa puas terhadap kesempatan promosi dan kenaikan jabatan di tempat kerja					
6	Peluang promosi karyawan sangat dipertimbangkan perusahaan dalam hal kompetensi.					
<b>Supervisi</b>						
7	Karyawan merasa puas terhadap supervisor yang diberikan pimpinan					
8	Atasan saya percaya bahwa informasi yang terkait dengan target anggaran harus dilengkapi dengan jenis informasi lainnya untuk menilai kinerja saya					
<b>Rekan Kerja</b>						
9	Karyawan merasa senang karena di tempat kerja ini hubungan atasan dan bawahan terjalin dengan baik					
10	Karyawan merasa senang karena karyawan di tempat kerja ini dapat menerima saya sebagai patner yang baik					

**DISIPLIN KERJA**

No	Pernyataan	Jawaban				
		SP	P	CP	TP	STP
<b>Taat terhadap aturan waktu</b>						
1	Karyawan tiba di perusahaan sebelum jam kerja akan dimulai					
2	Karyawan mentaati aturan jam masuk kerja perusahaan					
<b>Taat terhadap peraturan perusahaan</b>						
3	Karyawan selalu menggunakan tanda pengenal pada saat bekerja sesuai dengan yang ditetapkan perusahaan					
4	Karyawan selalu mengenakan pakaian kerja atau seragam yang telah ditetapkan perusahaan					
<b>Taat terhadap aturan perilaku</b>						
5	Karyawan taat dan patuh terhadap aturan umum dan aturan yang lainnya apabila tidak boleh menggunakan handphone di area produksi pada jam kerja					
6	Karyawan merasa tidak pernah hadir terlambat dalam bekerja					
<b>Taat terhadap aturan lainnya</b>						
7	Karyawan siap menerima pengarahan dan hukuman dari atasan setiap melakukan kesalahan					
8	Atasan memberikan hukuman kepada karyawan yang melakukan kesalahan					

**KINERJA KARYAWAN**

No	Pertanyaan	Jawaban				
		SP	P	CP	TP	STP
<b>Kualitas</b>						
1	Karyawan mengutamakan kualitas dalam setiap menjalankan dan melaksanakan aktivitas kerja					
2	Standar kerja yang sudah ditetapkan perusahaan selama ini sudah tercapai dengan baik					
<b>Kuantitas</b>						
3	Kuantitas pekerjaan yang saya lakukan selalu sesuai dengan standart yang diberikan perusahaan yaitu meningkatkan profatabilitas					
4	Semua target yang ditentukan perusahaan telah terselesaikan dengan baik					
<b>Jangka Waktu</b>						
5	Karyawan mengerjakan pekerjaan dengan cekatan dan tidak menunda – nunda					
6	Karyawan selalu memaksimalkan waktu kerja saya ditempat kerja					
<b>Penekanan Biaya</b>						
7	Karyawan melakukan tugas saya dengan efektivitas biaya yang tinggi.					
8	Target anggaran digunakan dengan lebih fleksibel dalam menilai kinerja saya					
<b>Pengawasan</b>						
9	Pimpinan melakukan pengawasan terhadap pencapaian hasil kinerja saya					
10	Atasan mengawasi perilaku saya dalam bekerja					
<b>Hubungan Antar Karyawan</b>						
11	Karyawan mampu membuat keputusan dalam menyelesaikan permasalahan.					
12	Karyawan tidak pernah melakukan pertengkaran dengan sesama karyawan.					

### Lampiran 3

#### Tabulasi Data Mentah Uji Validitas dan Uji Reliabilitas

#### A. Tabulasi Data Mentah Uji Validitas dan Uji Reliabilitas Variabel Motivasi kerja (X1)

Responden	Butir Pernyataan										Total X1
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	4	4	5	4	5	4	4	4	5	4	43
2	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	43
3	5	4	3	3	3	2	5	3	4	4	36
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
6	5	5	5	5	5	3	4	4	4	4	44
7	4	3	4	2	4	5	4	4	4	4	38
8	4	3	5	4	4	4	4	5	2	5	40
9	4	4	5	3	4	3	4	3	4	5	39
10	4	5	3	3	4	2	3	5	4	4	37
11	4	5	2	4	3	4	3	3	5	4	37
12	4	5	3	4	4	3	3	3	5	4	38
13	5	4	4	3	5	3	4	3	5	4	40
14	4	5	4	3	5	3	4	3	5	3	39
15	4	5	4	5	3	4	5	4	4	4	42
16	2	1	2	3	3	2	3	2	2	3	23
17	3	2	1	3	1	4	3	5	4	3	29
18	4	5	3	4	5	4	5	4	5	4	43
19	4	3	4	3	4	2	5	4	4	3	36
20	3	3	4	2	2	4	3	3	4	3	31
21	3	4	4	4	4	3	4	4	5	3	38
22	4	5	4	4	3	4	5	3	4	4	40
23	3	4	3	2	4	4	3	2	3	4	32
24	3	4	3	5	4	3	4	4	3	4	37
25	4	3	4	5	2	3	3	4	4	3	35
26	5	3	4	3	4	3	2	4	2	4	34
27	3	4	5	3	4	4	3	2	4	4	36
28	4	3	4	3	4	3	4	4	3	4	36
29	3	4	5	3	4	4	2	3	4	2	34
30	4	3	5	3	4	3	4	4	5	4	39

**B. Tabulasi Data Mentah Uji Validitas dan Uji Reliabilitas Variabel  
Kepuasan Kerja (X2)**

Responden	Butir Pernyataan										Total X1
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	4	4	5	4	5	4	4	4	5	4	43
2	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	43
3	5	4	3	3	3	2	5	3	4	4	36
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
6	5	5	5	5	5	3	4	4	4	4	44
7	4	3	4	2	4	5	4	4	4	4	38
8	4	3	5	4	4	4	4	5	2	5	40
9	4	4	5	3	4	3	4	3	4	5	39
10	4	5	3	3	4	2	3	5	4	4	37
11	4	5	2	4	3	4	3	3	5	4	37
12	4	5	3	4	4	3	3	3	5	4	38
13	5	4	4	3	5	3	4	3	5	4	40
14	4	5	4	3	5	3	4	3	5	3	39
15	4	5	4	5	3	4	5	4	4	4	42
16	2	1	2	3	3	2	3	2	2	3	23
17	3	2	1	3	1	4	3	5	4	3	29
18	4	5	3	4	5	4	5	4	5	4	43
19	4	3	4	3	4	2	5	4	4	3	36
20	3	3	4	2	2	4	3	3	4	3	31
21	3	4	4	4	4	3	4	4	5	3	38
22	4	5	4	4	3	4	5	3	4	4	40
23	3	4	3	2	4	4	3	2	3	4	32
24	3	4	3	5	4	3	4	4	3	4	37
25	4	3	4	5	2	3	3	4	4	3	35
26	5	3	4	3	4	3	2	4	2	4	34
27	3	4	5	3	4	4	3	2	4	4	36
28	4	3	4	3	4	3	4	4	3	4	36
29	3	4	5	3	4	4	2	3	4	2	34
30	4	3	5	3	4	3	4	4	5	4	39



**C. Tabulasi Data Mentah Uji Validitas dan Uji Reliabilitas Variabel  
Disiplin Kerja (X3)**

Responden	Butir Pernyataan								Total X3
	1	2	3	4	5	6	7	8	
1	5	5	4	4	5	5	4	5	37
2	4	3	5	4	4	4	4	4	32
3	3	4	3	3	3	4	4	4	28
4	3	3	3	2	2	2	2	3	20
5	4	4	4	4	4	4	4	4	32
6	4	5	4	4	5	4	5	4	35
7	2	3	4	5	4	5	4	5	32
8	4	3	4	5	4	1	5	3	29
9	4	3	5	3	4	2	4	3	28
10	4	3	4	4	3	5	4	3	30
11	5	4	3	5	4	3	4	3	31
12	5	4	3	4	4	3	4	3	30
13	4	4	5	5	5	3	4	4	34
14	4	3	4	5	4	4	3	4	31
15	4	3	5	1	1	2	2	2	20
16	2	2	1	3	2	4	2	3	19
17	4	2	4	1	4	4	2	3	24
18	4	3	5	4	4	5	3	4	32
19	4	3	4	3	2	4	3	4	27
20	4	5	3	3	4	3	5	4	31
21	5	4	4	3	3	5	3	4	31
22	4	3	4	5	4	3	3	5	31
23	4	3	4	3	2	4	5	3	28
24	4	3	2	4	3	4	3	4	27
25	4	5	3	4	3	5	4	1	29
26	5	4	3	4	3	5	3	4	31
27	3	4	2	4	4	3	5	4	29
28	5	4	3	4	3	4	5	4	32
29	4	2	3	4	2	3	3	4	25
30	4	5	3	3	4	3	4	5	31

**D. Tabulasi Data Mentah Uji Validitas dan Uji Reliabilitas Variabel Kinerja Karyawan**

Responden	Butir Pernyataan												Total Y
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
1	4	4	4	5	4	4	5	5	5	5	3	5	53
2	5	5	5	5	5	5	4	3	4	4	4	4	53
3	4	4	5	5	5	5	3	3	4	4	3	2	47
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	3	4	49
6	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	5	51
7	4	5	4	3	4	3	4	3	4	4	2	5	45
8	4	5	4	2	4	5	4	3	5	3	5	4	48
9	4	3	5	3	2	4	3	2	4	4	5	4	43
10	3	2	5	4	3	4	5	3	5	4	4	4	46
11	4	3	5	3	4	2	4	5	3	4	3	2	42
12	5	4	3	5	4	3	3	5	4	4	4	1	45
13	3	4	5	4	4	3	4	4	3	5	4	3	46
14	4	4	3	4	4	3	4	3	3	5	4	4	45
15	4	5	4	5	4	4	5	4	4	5	5	4	53
16	2	3	1	2	1	2	2	1	2	4	2	1	23
17	2	3	1	4	3	4	2	4	3	4	2	2	34
18	4	3	5	4	5	3	4	5	3	4	5	4	49
19	4	3	4	3	4	3	4	3	3	4	3	3	41
20	4	3	2	4	2	4	2	4	5	3	3	2	36
21	4	3	5	3	4	4	5	4	3	4	5	3	47
22	4	3	5	4	3	3	5	4	5	4	4	5	49
23	3	5	4	3	3	4	2	3	4	3	4	4	42
24	5	3	4	3	4	4	4	4	3	3	4	4	45
25	3	4	3	4	3	3	4	2	4	3	4	4	41
26	3	4	5	3	3	5	4	3	4	5	3	4	46
27	3	2	3	4	3	4	3	2	5	4	4	4	41
28	4	3	5	3	4	2	4	3	4	5	4	3	44
29	4	3	4	3	2	4	4	3	2	3	3	2	37
30	5	5	4	3	4	3	2	4	5	4	3	4	46

**Lampiran 4**  
**Hasil Output SPSS Uji Validitas**  
**Hasil Output SPSS Uji Validitas Motivasi Kerja (X1)**

Correlations												
		MK1	MK2	MK3	MK4	MK5	MK6	MK7	MK8	MK9	MK10	MK
MK1	Pearson Correlation	1	.408*	.297	.201	.359	-.128	.338	.300	.213	.460*	.631**
	Sig. (2-tailed)		.025	.111	.288	.051	.500	.068	.108	.260	.011	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
MK2	Pearson Correlation	.408*	1	.179	.397*	.470**	.160	.287	.021	.533**	.277	.732**
	Sig. (2-tailed)	.025		.345	.030	.009	.399	.125	.910	.002	.139	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
MK3	Pearson Correlation	.297	.179	1	.080	.497**	.153	.142	.033	.070	.199	.529**
	Sig. (2-tailed)	.111	.345		.673	.005	.420	.454	.864	.713	.292	.003
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
MK4	Pearson Correlation	.201	.397*	.080	1	.083	.000	.290	.353	.113	.160	.512**
	Sig. (2-tailed)	.288	.030	.673		.662	1.000	.120	.056	.554	.399	.004
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
MK5	Pearson Correlation	.359	.470**	.497**	.083	1	-.028	.234	.034	.193	.321	.629**
	Sig. (2-tailed)	.051	.009	.005	.662		.883	.213	.839	.306	.084	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
MK6	Pearson Correlation	-.128	.160	.153	.000	-.028	1	-.043	.074	.121	.129	.263
	Sig. (2-tailed)	.500	.399	.420	1.000	.883		.820	.699	.525	.498	.160
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
MK7	Pearson Correlation	.338	.287	.142	.290	.234	-.043	1	.199	.268	.342	.569**
	Sig. (2-tailed)	.068	.125	.454	.120	.213	.820		.291	.152	.065	.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
MK8	Pearson Correlation	.300	.021	.033	.353	.034	.074	.199	1	-.017	.158	.391*
	Sig. (2-tailed)	.108	.910	.864	.056	.859	.699	.291		.930	.405	.033
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
MK9	Pearson Correlation	.213	.533**	.070	.113	.199	.121	.268	-.017	1	-.138	.477**
	Sig. (2-tailed)	.260	.002	.713	.554	.306	.525	.152	.930		.466	.008
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
MK10	Pearson Correlation	.460*	.277	.199	.160	.321	.129	.342	.138	-.138	1	.503**
	Sig. (2-tailed)	.011	.139	.292	.399	.084	.498	.065	.405	.466		.005
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
MK	Pearson Correlation	.631**	.732**	.529**	.512**	.629**	.263	.568**	.391*	.477**	.503**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.003	.004	.000	.160	.001	.033	.008	.005	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

\* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\* Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

### Hasil Output SPSS Uji Validitas Motivasi Kerja (X2)

Correlations												
		KP1	KP2	KP3	KP4	KP5	KP6	KP7	KP8	KP9	KP10	KP
KP1	Pearson Correlation	1	.129	.315	.283	.363'	.059	.316	.254	.458'	.133	.634**
	Sig. (2-tailed)		.496	.090	.130	.049	.755	.089	.175	.011	.485	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KP2	Pearson Correlation	.129	1	.236	.048	.270	.078	.319	.043	.197	-.053	.429'
	Sig. (2-tailed)	.496		.209	.801	.150	.683	.085	.821	.297	.782	.018
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KP3	Pearson Correlation	.315	.236	1	-.164	.110	.525**	.152	.098	.017	-.232	.419'
	Sig. (2-tailed)	.090	.209		.386	.562	.003	.421	.605	.928	.217	.021
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KP4	Pearson Correlation	.283	.048	-.164	1	.350	-.128	.295	.199	.436'	.413'	.493**
	Sig. (2-tailed)	.130	.801	.386		.058	.501	.114	.292	.016	.023	.006
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KP5	Pearson Correlation	.363'	.270	.110	.350	1	.033	.277	.365'	.594**	.347	.692**
	Sig. (2-tailed)	.049	.150	.562	.058		.864	.138	.048	.001	.060	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KP6	Pearson Correlation	.059	.078	.525**	-.128	.033	1	-.019	.335	.194	-.027	.398'
	Sig. (2-tailed)	.755	.683	.003	.501	.864		.921	.071	.303	.886	.029
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KP7	Pearson Correlation	.316	.319	.152	.295	.277	-.019	1	.065	.436'	.164	.560**
	Sig. (2-tailed)	.089	.085	.421	.114	.138	.921		.733	.016	.386	.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KP8	Pearson Correlation	.254	.043	.098	.199	.365'	.335	.065	1	.544**	.106	.561**
	Sig. (2-tailed)	.175	.821	.605	.292	.048	.071	.733		.002	.577	.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KP9	Pearson Correlation	.458'	.197	.017	.436'	.594**	.194	.436'	.544**	1	.158	.743**
	Sig. (2-tailed)	.011	.297	.928	.016	.001	.303	.016	.002		.405	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KP10	Pearson Correlation	.133	-.053	-.232	.413'	.347	-.027	.164	.106	.158	1	.377'
	Sig. (2-tailed)	.485	.782	.217	.023	.060	.886	.386	.577	.405		.040
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KP	Pearson Correlation	.634**	.429'	.419'	.493**	.692**	.398'	.560**	.561**	.743**	.377'	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.018	.021	.006	.000	.029	.001	.001	.000	.040	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

### Hasil Output SPSS Uji Validitas Disiplin Kerja (X3)

Correlations										
		DK1	DK2	DK3	DK4	DK5	DK6	DK7	DK8	DK
DK1	Pearson Correlation	1	.378*	.261	.113	.199	.071	.172	-.017	.452*
	Sig. (2-tailed)		.040	.164	.551	.293	.710	.362	.929	.012
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
DK2	Pearson Correlation	.378*	1	-.063	.193	.460*	.157	.573**	.145	.627**
	Sig. (2-tailed)	.040		.740	.308	.011	.409	.001	.446	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
DK3	Pearson Correlation	.261	-.063	1	.000	.255	-.034	.037	.040	.334
	Sig. (2-tailed)	.164	.740		1.000	.174	.860	.846	.833	.072
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
DK4	Pearson Correlation	.113	.193	.000	1	.527**	.143	.463**	.355	.657**
	Sig. (2-tailed)	.551	.308	1.000		.003	.451	.010	.054	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
DK5	Pearson Correlation	.199	.460*	.255	.527**	1	.075	.476**	.439*	.786**
	Sig. (2-tailed)	.293	.011	.174	.003		.692	.008	.015	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
DK6	Pearson Correlation	.071	.157	-.034	.143	.075	1	-.045	.208	.379*
	Sig. (2-tailed)	.710	.409	.860	.451	.692		.813	.269	.039
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
DK7	Pearson Correlation	.172	.573**	.037	.463**	.476**	-.045	1	.149	.641**
	Sig. (2-tailed)	.362	.001	.846	.010	.008	.813		.432	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
DK8	Pearson Correlation	-.017	.145	.040	.355	.439*	.208	.149	1	.529**
	Sig. (2-tailed)	.929	.446	.833	.054	.015	.269	.432		.003
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
DK	Pearson Correlation	.452*	.627**	.334	.657**	.786**	.379*	.641**	.529**	1
	Sig. (2-tailed)	.012	.000	.072	.000	.000	.039	.000	.003	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).										
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).										

### Hasil Output SPSS Uji Kinerja Karyawan (Y) Lampiran 5

		Correlations												
		KK1	KK2	KK3	KK4	KK5	KK6	KK7	KK8	KK9	KK10	KK11	KK12	KK
KK1	Pearson Correlation	1	.307	.433*	.215	.543**	.102	.247	.449*	.190	-.070	.307	.191	.583**
	Sig. (2-tailed)		.098	.017	.255	.002	.590	.188	.013	.315	.712	.099	.311	.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KK2	Pearson Correlation	.307	1	.092	.123	.403*	.250	-.041	.116	.257	.061	.043	.297	.427*
	Sig. (2-tailed)	.098		.628	.517	.027	.183	.830	.542	.170	.750	.823	.110	.019
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KK3	Pearson Correlation	.433*	.092	1	.060	.492**	.161	.600**	.227	.312	.237	.457*	.416*	.696**
	Sig. (2-tailed)	.017	.628		.752	.006	.395	.000	.227	.093	.207	.011	.022	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KK4	Pearson Correlation	.215	.123	.060	1	.422*	.262	.214	.405*	.270	.318	.134	.096	.500**
	Sig. (2-tailed)	.255	.517	.752		.020	.162	.255	.026	.150	.087	.481	.614	.005
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KK5	Pearson Correlation	.543**	.403*	.492**	.422*	1	.201	.389*	.530**	.257	.277	.249	.301	.756**
	Sig. (2-tailed)	.002	.027	.006	.020		.286	.034	.003	.170	.139	.185	.106	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KK6	Pearson Correlation	.102	.250	.161	.262	.201	1	.082	.000	.303	-.182	.170	.263	.395*
	Sig. (2-tailed)	.590	.183	.395	.162	.286		.667	1.000	.104	.336	.368	.160	.031
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KK7	Pearson Correlation	.247	-.041	.600**	.214	.389*	.082	1	.269	.207	.338	.407*	.484**	.644**
	Sig. (2-tailed)	.188	.830	.000	.255	.034	.667		.150	.273	.068	.025	.007	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KK8	Pearson Correlation	.449*	.116	.227	.405*	.530**	.000	.269	1	.060	.159	.168	.090	.520**
	Sig. (2-tailed)	.013	.542	.227	.026	.003	1.000	.150		.754	.400	.375	.635	.003
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KK9	Pearson Correlation	.190	.257	.312	.270	.257	.303	.207	.060	1	.125	.259	.610**	.579**
	Sig. (2-tailed)	.315	.170	.093	.150	.170	.104	.273	.754		.511	.167	.000	.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KK10	Pearson Correlation	-.070	.061	.237	.318	.277	-.182	.338	.159	.125	1	.000	.141	.328
	Sig. (2-tailed)	.712	.750	.207	.087	.139	.336	.068	.400	.511		1.000	.456	.077
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KK11	Pearson Correlation	.307	.043	.457*	.134	.249	.170	.407*	.168	.259	.000	1	.371*	.549**
	Sig. (2-tailed)	.099	.823	.011	.481	.185	.368	.025	.375	.167	1.000		.043	.002
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KK12	Pearson Correlation	.191	.297	.416*	.096	.301	.263	.484**	.090	.610**	.141	.371*	1	.664**
	Sig. (2-tailed)	.311	.110	.022	.614	.106	.160	.007	.635	.000	.456	.043		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
KK	Pearson Correlation	.583**	.427*	.696**	.500**	.756**	.395*	.644**	.520**	.579**	.328	.549**	.664**	1
	Sig. (2-tailed)	.001	.019	.000	.005	.000	.031	.000	.003	.001	.077	.002	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).  
\*\*. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

### Hasil Output SPSS Uji Reliabilitas

### Hasil Output SPSS Uji Reabilitas Variabel Motivasi Kerja (X1)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.725	11

### Hasil Output SPSS Uji Reabilitas Variabel Kepuasan Kerja (X2)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.725	11

### Hasil Output SPSS Uji Reabilitas Variabel Disiplin Kerja (X3)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.728	8

### Hasil Output Uji Reabilitas Variabel Kinerja Karyawan (Y)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.737	12

## Lampiran 6

### Hasil Output SPSS Distribusi Frekuensi Profil Responden

#### A. Hasil Output SPSS Distribusi Usia

		Usia	
		Frequency	Percent
Valid	< 30 Tahun	37	61.7
	30-39	11	18.3
	40-49	9	15.0
	> 50 tahun	3	5.0
	Total	60	100.0

#### B. Hasil Output SPSS Distribusi Jenis Kelamin

		Jenis Kelamin	
		Frequency	Percent
Valid	Laki-laki	60	100.0

### C. Hasil Output SPSS Distribusi Pendidikan Terakhir

		Pendidikan	
		Frequency	Percent
Valid	SMA/SMK/MA	39	65.0
	Diploma	7	11.7
	S1	13	21.7
	S2	1	1.7
	Total	60	100.

### D. Hasil Output SPSS Distribusi Masa Kerja

		Masa Kerja	
		Frequency	Percent
Valid	< 1 Tahun	2	3.3
	1-3 Tahun	22	36.7
	3-5 tahun	17	28.3
	5-10 tahun	8	13.3
	> 10 tahun	11	18.3
	Total	60	100.0

### E. Hasil Output SPSS Distribusi Status Kerja

		Status Kerja	
		Frequency	Percent
Valid	Karyawan Tetap	54	90.0
	Karyawan Kontrak	6	10.0
	Total	60	100.0



**Lampiran 7**  
**Tabulasi Data Mentah Kuesioner 60 Responden**

**A. Tabulasi Data Mentah Kuesioner 60 Responden Variabel Motivasi Kerja (X1)**

Responden	Butir Pernyataan									Total X1
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	
1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
4	4	4	5	3	4	5	5	5	5	40
5	4	5	4	3	3	4	4	4	4	35
6	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
7	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
8	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
9	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
10	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
11	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
12	3	2	3	3	2	2	3	2	3	23
13	3	5	4	3	4	4	3	4	3	33
14	4	4	3	3	3	3	4	3	3	30
15	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
16	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
17	4	4	5	5	5	5	4	4	5	41
18	5	4	4	5	5	5	5	5	4	42
19	4	4	4	4	4	3	4	4	5	36
20	3	3	3	4	4	5	4	4	4	34
21	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
22	3	3	3	3	3	3	4	4	4	30
23	4	3	4	4	4	4	4	4	4	35
24	3	2	3	3	3	3	3	3	3	26
25	4	3	3	4	3	3	2	4	4	30
26	4	2	4	5	3	4	2	4	4	32
27	3	3	4	4	5	4	4	3	3	33
28	3	2	4	4	3	4	3	4	3	30
29	3	4	5	4	3	3	3	4	3	32
30	4	3	4	3	4	3	4	3	4	32

31	4	3	4	3	4	3	3	4	3	31
32	4	3	3	4	3	4	3	4	4	32
33	4	3	4	3	4	4	4	4	3	33
34	4	4	3	4	3	4	4	4	4	34
35	3	4	2	3	4	3	4	4	4	31
36	4	3	4	3	4	3	4	4	4	33
37	3	4	2	4	4	3	4	2	4	30
38	4	3	4	4	3	4	3	3	3	31
39	3	4	3	2	4	2	3	4	3	28
40	4	4	4	3	2	4	3	3	4	31
41	3	4	3	2	4	3	3	4	4	30
42	2	4	4	4	3	4	4	4	4	33
43	4	3	4	3	4	4	3	4	4	33
44	5	4	4	4	4	5	4	4	4	38
45	4	3	4	3	4	4	4	3	3	32
46	4	3	4	3	3	3	4	3	3	30
47	4	3	4	4	3	4	3	4	4	33
48	3	4	3	4	3	3	4	4	3	31
49	4	3	4	3	4	4	3	4	3	32
50	4	3	4	3	4	4	3	4	3	32
51	3	4	4	3	3	4	4	4	3	32
52	4	3	4	3	3	3	3	4	3	30
53	3	4	3	3	4	4	3	2	4	30
54	4	3	4	4	4	4	4	3	4	34
55	4	3	4	4	4	4	4	3	4	34
56	3	4	3	4	3	4	3	4	3	31
57	3	4	3	4	3	4	3	4	3	31
58	3	4	4	3	4	4	3	3	4	32
59	3	4	4	3	4	4	3	3	4	32
60	4	3	4	3	3	4	2	4	3	30

**B. Tabulasi Data Mentah Kuesioner 60 Responden Variabel Kepuasan Kerja (X2)**

Responden	Butir Pernyataan										Total X2
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	5	3	3	3	5	3	4	4	3	3	36
5	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	38
6	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
7	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
8	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
9	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
10	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
11	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
12	3	3	2	2	2	2	3	3	2	3	25
13	4	4	5	4	3	3	4	4	4	3	38
14	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
15	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	39
16	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
17	5	5	4	5	5	5	4	4	5	5	47
18	2	3	4	3	4	4	5	5	5	5	40
19	5	4	4	3	3	3	3	4	4	4	37
20	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	37
21	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
22	3	4	4	2	2	2	3	3	4	4	31
23	4	4	4	3	4	4	3	3	3	4	36
24	3	3	2	2	2	2	3	3	3	4	27
25	3	5	4	3	3	3	1	1	2	4	29
26	2	3	3	2	4	4	2	3	2	4	29
27	5	5	4	4	4	4	3	4	3	3	39
28	4	4	4	4	2	2	4	4	4	4	36
29	3	3	4	3	3	3	3	4	3	4	33
30	3	4	3	2	3	3	2	4	3	4	31
31	4	3	4	3	4	3	4	2	4	4	35
32	4	3	4	3	4	4	4	3	4	3	36
33	4	3	4	4	3	5	4	4	4	4	39
34	4	3	3	4	4	3	4	4	3	4	36

35	4	3	3	2	4	3	4	3	4	3	33
36	3	4	2	3	3	2	3	2	2	4	28
37	4	3	4	3	4	3	2	3	3	4	33
38	4	2	4	3	4	3	3	4	3	4	34
39	4	2	3	4	3	4	4	4	3	4	35
40	4	3	2	4	3	4	3	4	2	4	33
41	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	38
42	4	3	4	3	4	3	4	3	3	4	35
43	3	4	3	4	3	4	3	2	2	4	32
44	4	5	4	4	5	5	5	5	4	5	46
45	4	3	3	4	4	3	3	4	2	4	34
46	4	3	4	3	4	3	2	3	4	3	33
47	4	3	3	3	3	4	3	3	4	4	34
48	4	4	3	4	4	3	4	3	3	4	36
49	4	3	4	3	4	2	4	3	3	4	34
50	4	3	4	3	4	2	4	3	3	4	34
51	4	3	3	4	3	4	4	3	4	3	35
52	4	3	4	2	4	3	4	3	4	3	34
53	3	4	3	4	3	4	3	4	4	4	36
54	4	3	4	3	4	3	4	3	4	4	36
55	4	3	4	3	4	3	4	3	4	4	36
56	4	3	3	4	4	4	3	4	3	4	36
57	4	3	3	4	4	4	3	4	3	4	36
58	4	3	4	3	4	3	4	3	4	4	36
59	4	3	4	3	4	3	4	3	4	4	36
60	4	3	3	4	3	4	3	4	3	4	35

**C. Tabulasi Data Mentah Kuesioner 60 Responden Variabel Disiplin Kerja (X3)**

Responden	Butir Pernyataan							Total X3
	1	2	3	4	5	6	7	
1	4	4	4	4	4	4	4	28
2	4	4	4	4	4	4	4	28
3	5	5	5	5	5	5	5	35
4	3	3	4	3	5	4	4	26
5	4	4	4	4	4	4	4	28
6	5	5	5	5	5	5	5	35
7	4	4	4	4	4	4	4	28
8	4	4	4	4	4	4	4	28
9	3	5	5	5	5	5	5	33
10	5	5	5	5	5	5	5	35
11	4	4	4	4	4	4	4	28
12	4	3	3	3	3	4	4	24
13	4	4	4	4	2	4	4	26
14	4	4	4	4	4	4	4	28
15	4	4	4	4	3	4	3	26
16	4	4	4	4	4	4	4	28
17	4	4	4	4	4	5	4	29
18	5	4	5	5	5	5	5	34
19	5	5	5	4	5	4	4	32
20	5	5	5	5	5	5	5	35
21	4	4	4	4	4	4	4	28
22	5	5	4	3	3	4	3	27
23	3	3	3	5	3	3	3	23
24	4	4	4	4	4	3	3	26
25	5	5	5	5	3	3	1	27
26	3	2	4	3	2	3	3	20
27	4	4	4	4	2	4	5	27
28	3	3	4	4	3	4	4	25
29	5	5	5	4	4	4	4	31
30	1	1	3	4	4	3	4	20
31	2	2	4	3	4	3	4	22
32	4	4	3	4	3	4	3	25
33	4	4	4	3	4	4	4	27

34	4	3	3	4	2	3	4	23
35	3	4	3	4	1	4	4	23
36	4	3	3	4	3	4	3	24
37	4	3	3	4	2	4	4	24
38	4	2	4	3	4	4	3	24
39	5	3	2	3	4	3	4	24
40	4	5	4	4	4	3	4	28
41	3	4	4	3	4	3	3	24
42	2	2	4	3	4	4	3	22
43	4	3	3	4	3	4	3	24
44	5	5	4	5	5	5	4	33
45	3	4	3	4	3	4	3	24
46	3	4	4	4	3	3	4	25
47	4	3	3	4	3	5	4	26
48	3	4	4	4	3	4	3	25
49	3	4	3	3	4	3	4	24
50	3	4	3	3	4	3	4	24
51	3	4	4	3	3	4	3	24
52	3	4	4	3	4	3	3	24
53	4	4	4	3	4	3	4	26
54	3	4	2	4	3	3	4	23
55	3	4	2	4	3	3	4	23
56	3	4	4	2	3	4	3	23
57	3	4	4	2	3	4	3	23
58	3	3	4	2	4	3	4	23
59	3	3	4	2	4	3	4	23
60	4	3	4	3	2	3	2	21

**D. Tabulasi Data Mentah Kuesioner 60 Responden Variabel Kinerja Karyawan (Y)**

Responden	Butir Pernyataan											Total X2
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	
1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
4	4	5	3	4	3	5	5	5	3	4	3	44
5	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	43
6	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
7	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
8	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
9	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
10	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
11	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
12	4	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	36
13	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	5	42
14	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	42
15	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
16	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
17	5	5	5	5	4	5	4	4	5	5	4	51
18	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	4	51
19	4	4	5	5	5	5	4	4	5	4	4	49
20	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	45
21	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	42
22	5	4	4	5	3	4	4	3	4	4	4	44
23	3	3	3	3	4	4	3	3	3	4	4	37
24	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	36
25	5	5	5	5	5	5	3	5	2	4	3	47
26	5	4	2	4	3	3	3	4	4	4	5	41
27	4	5	4	3	4	4	2	3	5	5	2	41
28	4	5	4	4	4	3	2	3	4	3	5	41
29	4	3	2	3	4	5	4	4	4	3	5	41
30	4	3	2	3	4	2	3	2	3	4	4	34
31	4	3	5	3	4	3	4	3	4	4	3	40
32	2	4	2	4	3	4	2	3	3	4	3	34

33	5	3	4	4	3	4	4	4	3	4	4	42
34	4	3	4	3	4	3	3	4	3	4	5	40
35	4	3	4	4	3	4	3	3	4	4	4	40
36	4	3	4	3	4	4	3	4	3	4	3	39
37	5	4	3	4	3	4	3	4	3	3	4	40
38	3	4	4	3	4	4	2	4	4	4	3	39
39	4	3	4	3	4	3	4	4	3	4	3	39
40	3	4	3	4	5	4	3	4	4	4	3	41
41	4	3	4	3	3	4	2	4	3	3	4	37
42	4	3	4	3	4	3	5	4	2	3	4	39
43	4	3	3	4	3	4	3	3	4	4	4	39
44	5	4	5	5	4	5	5	4	4	5	4	50
45	4	3	3	4	3	4	3	4	4	4	3	39
46	3	4	3	4	3	4	3	4	4	4	3	39
47	4	4	4	3	3	4	4	3	4	4	4	41
48	4	3	4	3	4	2	3	3	4	4	4	38
49	3	4	3	3	4	3	3	2	3	4	4	36
50	3	4	3	3	4	3	3	2	3	4	4	36
51	3	4	4	3	4	3	4	3	4	3	4	39
52	4	3	3	4	3	4	3	4	4	4	3	39
53	4	3	4	3	4	3	4	3	3	3	4	38
54	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	39
55	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	39
56	4	4	3	4	3	4	3	4	3	3	4	39
57	4	4	3	4	3	4	3	4	3	3	4	39
58	4	3	4	3	4	3	4	3	4	4	4	40
59	4	3	4	3	4	3	4	3	4	4	4	40
60	4	3	4	3	4	3	4	3	3	4	4	39

**Lampiran 8**  
**Hasil Output Analisis Deskriptif SPSS**

<b>Descriptive Statistics</b>					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
KK	60	34	55	41.90	5.095
MK	60	23	45	33.60	4.450
KP	60	25	50	36.70	5.312
DK	60	20	35	26.27	3.813
Valid N (listwise)	60				



### Lampiran 9

#### Hasil Output SPSS Distribusi Frekuensi Jawaban

##### A. Hasil Output SPSS Distribusi Frekuensi Jawaban Motivasi Kerja (X1)

MK1					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	1.7	1.7	1.7
	3	19	31.7	31.7	33.3
	4	34	56.7	56.7	90.0
	5	6	10.0	10.0	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

MK2					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	4	6.7	6.7	6.7
	3	21	35.0	35.0	41.7
	4	29	48.3	48.3	90.0
	5	6	10.0	10.0	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

MK3					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	2	3.3	3.3	3.3
	3	14	23.3	23.3	26.7
	4	37	61.7	61.7	88.3
	5	7	11.7	11.7	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

<b>MK4</b>					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	2	3.3	3.3	3.3
	3	24	40.0	40.0	43.3
	4	27	45.0	45.0	88.3
	5	7	11.7	11.7	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

<b>MK5</b>					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	2	3.3	3.3	3.3
	3	20	33.3	33.3	36.7
	4	31	51.7	51.7	88.3
	5	7	11.7	11.7	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

<b>MK6</b>					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	2	3.3	3.3	3.3
	3	15	25.0	25.0	28.3
	4	34	56.7	56.7	85.0
	5	9	15.0	15.0	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

<b>MK7</b>					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	3	5.0	5.0	5.0
	3	21	35.0	35.0	40.0
	4	30	50.0	50.0	90.0
	5	6	10.0	10.0	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

MK8					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	3	5.0	5.0	5.0
	3	12	20.0	20.0	25.0
	4	39	65.0	65.0	90.0
	5	6	10.0	10.0	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

MK9					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	21	35.0	35.0	35.0
	4	32	53.3	53.3	88.3
	5	7	11.7	11.7	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

**B. Hasil Output SPSS Distribusi Frekuensi Jawaban Kepuasan Kerja (X2)**

KP1					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	2	3.3	3.3	3.3
	3	11	18.3	18.3	21.7
	4	39	65.0	65.0	86.7
	5	8	13.3	13.3	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

KP2					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	2	3.3	3.3	3.3
	3	28	46.7	46.7	50.0
	4	22	36.7	36.7	86.7
	5	8	13.3	13.3	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

<b>KP3</b>					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	4	6.7	6.7	6.7
	3	16	26.7	26.7	33.3
	4	35	58.3	58.3	91.7
	5	5	8.3	8.3	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

<b>KP4</b>					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	7	11.7	11.7	11.7
	3	23	38.3	38.3	50.0
	4	25	41.7	41.7	91.7
	5	5	8.3	8.3	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

<b>KP5</b>					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	4	6.7	6.7	6.7
	3	15	25.0	25.0	31.7
	4	34	56.7	56.7	88.3
	5	7	11.7	11.7	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

<b>KP6</b>					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	7	11.7	11.7	11.7
	3	20	33.3	33.3	45.0
	4	26	43.3	43.3	88.3
	5	7	11.7	11.7	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

<b>KP7</b>					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	1.7	1.7	1.7
	2	4	6.7	6.7	8.3
	3	17	28.3	28.3	36.7
	4	32	53.3	53.3	90.0
	5	6	10.0	10.0	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

<b>KP8</b>					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	1.7	1.7	1.7
	2	3	5.0	5.0	6.7
	3	20	33.3	33.3	40.0
	4	30	50.0	50.0	90.0
	5	6	10.0	10.0	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

<b>KP9</b>					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	7	11.7	11.7	11.7
	3	18	30.0	30.0	41.7
	4	29	48.3	48.3	90.0
	5	6	10.0	10.0	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

<b>KP10</b>					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	9	15.0	15.0	15.0
	4	44	73.3	73.3	88.3
	5	7	11.7	11.7	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

**C. Hasil Output SPSS Distribusi Frekuensi Jawaban Disiplin Kerja (X3)**

DK1					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	1.7	1.7	1.7
	2	2	3.3	3.3	5.0
	3	20	33.3	33.3	38.3
	4	26	43.3	43.3	81.7
	5	11	18.3	18.3	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

DK2					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	1.7	1.7	1.7
	2	4	6.7	6.7	8.3
	3	13	21.7	21.7	30.0
	4	31	51.7	51.7	81.7
	5	11	18.3	18.3	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

DK3					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	3	5.0	5.0	5.0
	3	13	21.7	21.7	26.7
	4	35	58.3	58.3	85.0
	5	9	15.0	15.0	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

DK4					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	4	6.7	6.7	6.7
	3	16	26.7	26.7	33.3
	4	31	51.7	51.7	85.0
	5	9	15.0	15.0	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

<b>DK5</b>					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	1.7	1.7	1.7
	2	6	10.0	10.0	11.7
	3	18	30.0	30.0	41.7
	4	26	43.3	43.3	85.0
	5	9	15.0	15.0	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

  

<b>DK6</b>					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	20	33.3	33.3	33.3
	4	31	51.7	51.7	85.0
	5	9	15.0	15.0	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

<b>DK7</b>					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	1.7	1.7	1.7
	2	1	1.7	1.7	3.3
	3	17	28.3	28.3	31.7
	4	34	56.7	56.7	88.3
	5	7	11.7	11.7	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

**D. Hasil Output SPSS Distribusi Frekuensi Jawaban Kinerja Karyawan (Y)**

<b>KK1</b>					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	1.7	1.7	1.7
	3	10	16.7	16.7	18.3
	4	37	61.7	61.7	80.0
	5	12	20.0	20.0	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

<b>KK2</b>					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	23	38.3	38.3	38.3
	4	28	46.7	46.7	85.0
	5	9	15.0	15.0	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

<b>KK3</b>					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	4	6.7	6.7	6.7
	3	14	23.3	23.3	30.0
	4	33	55.0	55.0	85.0
	5	9	15.0	15.0	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

<b>KK4</b>					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	24	40.0	40.0	40.0
	4	27	45.0	45.0	85.0
	5	9	15.0	15.0	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

<b>KK5</b>					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	17	28.3	28.3	28.3
	4	35	58.3	58.3	86.7
	5	8	13.3	13.3	100.0
	Total	60	100.0	100.0	



<b>KK6</b>					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	2	3.3	3.3	3.3
	3	17	28.3	28.3	31.7
	4	29	48.3	48.3	80.0
	5	12	20.0	20.0	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

<b>KK7</b>					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	5	8.3	8.3	8.3
	3	20	33.3	33.3	41.7
	4	27	45.0	45.0	86.7
	5	8	13.3	13.3	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

<b>KK8</b>					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	3	5.0	5.0	5.0
	3	19	31.7	31.7	36.7
	4	31	51.7	51.7	88.3
	5	7	11.7	11.7	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

<b>KK9</b>					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	2	3.3	3.3	3.3
	3	18	30.0	30.0	33.3
	4	32	53.3	53.3	86.7
	5	8	13.3	13.3	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

<b>KK10</b>					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	14	23.3	23.3	23.3
	4	38	63.3	63.3	86.7
	5	8	13.3	13.3	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

<b>KK11</b>					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	1.7	1.7	1.7
	3	13	21.7	21.7	23.3
	4	37	61.7	61.7	85.0
	5	9	15.0	15.0	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

## Lampiran 10

### Hasil Uji Asumsi Klasik

#### A. Hasil Uji Asumsi Klasik

<b>One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test</b>		Unstandardized Residual
N		60
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	.0000000
	Std. Deviation	2.08197033
Most Extreme Differences	Absolute	.113
	Positive	.083
	Negative	-.113
Test Statistic		.113
Asymp. Sig. (2-tailed)		.055 <sup>c</sup>
a. Test distribution is Normal.		
b. Calculated from data.		
c. Lilliefors Significance Correction.		

### B. Hasil Uji Multikolinearitas

Model		Coefficients <sup>a</sup>	
		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	MK	.256	3.902
	KP	.259	3.867
	DK	.482	2.074

a. Dependent Variable: KK

### C. Hasil Uji Heteroskedastisitas

Model		Coefficients <sup>a</sup>				
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		
		B	Std. Error	Beta	T	Sig.
1	(Constant)	3.332	1.455		2.289	.026
	MK	.032	.081	.099	.392	.696
	KP	-.113	.068	-.422	-1.673	.100
	DK	.048	.069	.129	.695	.490

a. Dependent Variable: RES3

### D. Hasil Uji Linearitas

#### 1. Hasil Uji Linearitas Variabel Motivasi Kerja (X1) Terhadap Kinerja Karyawan (Y)

ANOVA Table							
			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
KK *	Between Groups	(Combined)	1292.821	14	92.344	17.418	.000
		Linearity	1072.838	1	1072.838	202.356	.000
		Deviation from Linearity	219.983	13	16.922	3.192	.002
	Within Groups		238.579	45	5.302		
	Total		1531.400	59			

**2. Hasil Uji Linearitas Variabel Kepuasan Kerja (X2) Terhadap Kinerja Karyawan (Y)**

ANOVA Table							
			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
KK * KP	Between Groups	(Combined)	1288.210	16	80.513	14.236	.000
		Linearity	928.479	1	928.479	164.171	.000
		Deviation from Linearity	359.731	15	23.982	4.240	.000
	Within Groups		243.190	43	5.656		
	Total		1531.400	59			

**3. Hasil Uji Linearitas Variabel Disiplin Kerja (X1) Terhadap Kinerja Karyawan (Y)**

ANOVA Table							
			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
KK * DK	Between Groups	(Combined)	1276.244	14	91.160	16.077	.000
		Linearity	1084.781	1	1084.781	191.315	.000
		Deviation from Linearity	191.463	13	14.728	2.597	.009
	Within Groups		255.156	45	5.670		
	Total		1531.400	59			

**Lampiran 11**  
**Hasil Uji Analisis Koefisien Korelasi**

		<b>Correlations</b>			
		MK	KP	DK	KK
MK	Pearson Correlation	1	.850**	.694**	.837**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000
	N	60	60	60	60
KP	Pearson Correlation	.850**	1	.690**	.779**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000
	N	60	60	60	60
DK	Pearson Correlation	.694**	.690**	1	.842**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000
	N	60	60	60	60
KK	Pearson Correlation	.837**	.779**	.842**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	
	N	60	60	60	60

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

**Lampiran 11**  
**Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda**

<b>Coefficients<sup>a</sup></b>						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	5.412	2.215		2.444	.018
	MK	.506	.123	.442	4.094	.000
	KP	.062	.103	.065	.604	.548
	DK	.655	.105	.491	6.238	.000

a. Dependent Variable: KK

**Lampiran 12**  
**Hasil Uji Parsial (Uji t)**

<b>Coefficients<sup>a</sup></b>						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	5.412	2.215		2.444	.018
	MK	.506	.123	.442	4.094	.000
	KP	.062	.103	.065	.604	.548
	DK	.655	.105	.491	6.238	.000

a. Dependent Variable: KK

**Lampiran 13**  
**Hasil Uji Simultan (Uji F)**

<b>ANOVA<sup>a</sup></b>						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1275.659	3	425.220	93.111	.000 <sup>b</sup>
	Residual	255.741	56	4.567		
	Total	1531.400	59			

a. Dependent Variable: KK  
b. Predictors: (Constant), DK, KP, MK

**Lampiran 14**  
**Hasil Uji Simultan (Uji R<sup>2</sup>)**

<b>Model Summary</b>				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.913 <sup>a</sup>	.833	.824	2.137

a. Predictors: (Constant), DK, KP, MK

## Lampiran 15 Tabel T

**Titik Persentase Distribusi t (df = 41 – 80)**

df \ Pr	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
	0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
41	0.68052	1.30254	1.68288	2.01954	2.42080	2.70118	3.30127
42	0.68038	1.30204	1.68195	2.01808	2.41847	2.69807	3.29595
43	0.68024	1.30155	1.68107	2.01669	2.41625	2.69510	3.29089
44	0.68011	1.30109	1.68023	2.01537	2.41413	2.69228	3.28607
45	0.67998	1.30065	1.67943	2.01410	2.41212	2.68959	3.28148
46	0.67986	1.30023	1.67866	2.01290	2.41019	2.68701	3.27710
47	0.67975	1.29982	1.67793	2.01174	2.40835	2.68456	3.27291
48	0.67964	1.29944	1.67722	2.01063	2.40658	2.68220	3.26891
49	0.67953	1.29907	1.67655	2.00958	2.40489	2.67995	3.26508
50	0.67943	1.29871	1.67591	2.00856	2.40327	2.67779	3.26141
51	0.67933	1.29837	1.67528	2.00758	2.40172	2.67572	3.25789
52	0.67924	1.29805	1.67469	2.00665	2.40022	2.67373	3.25451
53	0.67915	1.29773	1.67412	2.00575	2.39879	2.67182	3.25127
54	0.67906	1.29743	1.67357	2.00488	2.39741	2.66998	3.24815
55	0.67898	1.29713	1.67303	2.00404	2.39608	2.66822	3.24515
56	0.67890	1.29685	1.67252	2.00324	2.39480	2.66651	3.24226
57	0.67882	1.29658	1.67203	2.00247	2.39357	2.66487	3.23948
58	0.67874	1.29632	1.67155	2.00172	2.39238	2.66329	3.23680
59	0.67867	1.29607	1.67109	2.00100	2.39123	2.66176	3.23421
60	0.67860	1.29582	1.67065	2.00030	2.39012	2.66028	3.23171
61	0.67853	1.29558	1.67022	1.99962	2.38905	2.65886	3.22930
62	0.67847	1.29536	1.66980	1.99897	2.38801	2.65748	3.22696
63	0.67840	1.29513	1.66940	1.99834	2.38701	2.65615	3.22471
64	0.67834	1.29492	1.66901	1.99773	2.38604	2.65485	3.22253
65	0.67828	1.29471	1.66864	1.99714	2.38510	2.65360	3.22041
66	0.67823	1.29451	1.66827	1.99656	2.38419	2.65239	3.21837
67	0.67817	1.29432	1.66792	1.99601	2.38330	2.65122	3.21639
68	0.67811	1.29413	1.66757	1.99547	2.38245	2.65008	3.21446
69	0.67806	1.29394	1.66724	1.99495	2.38161	2.64898	3.21260
70	0.67801	1.29376	1.66691	1.99444	2.38081	2.64790	3.21079
71	0.67796	1.29359	1.66660	1.99394	2.38002	2.64686	3.20903
72	0.67791	1.29342	1.66629	1.99346	2.37926	2.64585	3.20733
73	0.67787	1.29326	1.66600	1.99300	2.37852	2.64487	3.20567
74	0.67782	1.29310	1.66571	1.99254	2.37780	2.64391	3.20406
75	0.67778	1.29294	1.66543	1.99210	2.37710	2.64298	3.20249
76	0.67773	1.29279	1.66515	1.99167	2.37642	2.64208	3.20096
77	0.67769	1.29264	1.66488	1.99125	2.37576	2.64120	3.19948
78	0.67765	1.29250	1.66462	1.99085	2.37511	2.64034	3.19804
79	0.67761	1.29236	1.66437	1.99045	2.37448	2.63950	3.19663
80	0.67757	1.29222	1.66412	1.99006	2.37387	2.63869	3.19526

## Lampiran 17

Tabel F

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05															
df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
46	4.05	3.20	2.81	2.57	2.42	2.30	2.22	2.15	2.09	2.04	2.00	1.97	1.94	1.91	1.89
47	4.05	3.20	2.80	2.57	2.41	2.30	2.21	2.14	2.09	2.04	2.00	1.96	1.93	1.91	1.88
48	4.04	3.19	2.80	2.57	2.41	2.29	2.21	2.14	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
49	4.04	3.19	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
50	4.03	3.18	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.07	2.03	1.99	1.95	1.92	1.89	1.87
51	4.03	3.18	2.79	2.55	2.40	2.28	2.20	2.13	2.07	2.02	1.98	1.95	1.92	1.89	1.87
52	4.03	3.18	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.07	2.02	1.98	1.94	1.91	1.89	1.86
53	4.02	3.17	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
54	4.02	3.17	2.78	2.54	2.39	2.27	2.18	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
55	4.02	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.06	2.01	1.97	1.93	1.90	1.88	1.85
56	4.01	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
57	4.01	3.16	2.77	2.53	2.38	2.26	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
58	4.01	3.16	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.05	2.00	1.96	1.92	1.89	1.87	1.84
59	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.04	2.00	1.96	1.92	1.89	1.86	1.84
60	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.25	2.17	2.10	2.04	1.99	1.95	1.92	1.89	1.86	1.84
61	4.00	3.15	2.76	2.52	2.37	2.25	2.16	2.09	2.04	1.99	1.95	1.91	1.88	1.86	1.83
62	4.00	3.15	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.99	1.95	1.91	1.88	1.85	1.83
63	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
64	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.24	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
65	3.99	3.14	2.75	2.51	2.36	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.85	1.82
66	3.99	3.14	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.84	1.82
67	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.98	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
68	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
69	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.86	1.84	1.81
70	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.14	2.07	2.02	1.97	1.93	1.89	1.86	1.84	1.81
71	3.98	3.13	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.97	1.93	1.89	1.86	1.83	1.81
72	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
73	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
74	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.22	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.85	1.83	1.80
75	3.97	3.12	2.73	2.49	2.34	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.83	1.80
76	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
77	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
78	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.80
79	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.79
80	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.21	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.84	1.82	1.79
81	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.82	1.79
82	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
83	3.96	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
84	3.95	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
85	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
86	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.78
87	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.83	1.81	1.78
88	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.81	1.78
89	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78
90	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78