

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan di PT Brantas Abipraya. Dari hasil analisis dan pembahasan maka penulis mengambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Hasil penelitian yang dilakukan membuktikan bahwa terdapat pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja karyawan di PT Brantas Abipraya, untuk menciptakan kondisi kerja yang baik yaitu setiap karyawan harus menghasilkan kinerja yang tinggi dan salah satu faktor yang mempengaruhi kinerja adalah kepemimpinan yang baik yang ditunjukkan oleh pemimpin kepada karyawannya.
2. Hasil penelitian yang dilakukan membuktikan bahwa terdapat pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan di PT Brantas Abipraya. Pada saat motivasi kerja karyawan sudah terpenuhi secara fisiologis maka setiap karyawan yang bekerja akan memiliki dan menghasilkan kinerja yang baik.
3. Hasil penelitian yang dilakukan membuktikan bahwa terdapat pengaruh kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan di PT Brantas Abipraya secara simultan, maka dengan demikian kepemimpinan dan motivasi kerja menjadi faktor yang memiliki peranan tinggi dalam meningkatkan kinerja karyawan di PT Brantas Abipraya.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan di atas, maka peneliti mengajukan saran sebagai berikut :

1. Untuk meningkatkan kinerja karyawan melalui kepemimpinan berdasarkan hasil penelitian ini adalah pemimpin harus meningkatkan kepedulian terhadap semua karyawan yang bekerja di dalam perusahaan dengan cara memberikan contoh baik secara sikap dan perilaku, mengayomi karyawan, membimbing karyawan yang tidak memahami pekerjaannya dan memberikan empati kepada karyawan yang mengalami kesulitan. Serta yang paling utama dan paling penting adalah mmeberikan *reward* kepada karyawan yang berprestasi.
2. Kepemimpinan yang diterapkan di dalam perusahaan harus sesuai dengan karakteristik perusahaan dan karyawan, PT Brantas Abipraya disarankan dapat mengembangkan atau menerapkan kepemimpinan partisipatif agar visi dan misi perusahaan mudah tercapai.
3. Guna menghasilkan kinerja karyawan sesuai dengan yang diharapkan, saran yang diberikan kepada perusahaan melalui motivasi kerja yaitu dengan membuat program-program kerja untuk karyawan yang dapat merangsang karyawan untuk mengembangkan karirnya diperusahaan agar setiap karyawan tidak terjebak di dalam zona nyaman atau *comfort zone*, agar semua karyawan mau berlomba-lomba untuk menduduki jabatan yang lebih tinggi dan menantang.

4. Saran selanjutnya yaitu setiap karyawan harus memahami visi dan misi perusahaan dan membantu perusahaan dengan berkontribusi memberikan hasil kerja yang baik agar mampu mencapai tujuan bersama sesuai dengan yang diharapkan.
5. Untuk meningkatkan kemampuan setiap karyawan di dalam perusahaan, maka perusahaan perlu melakukan pelatihan dengan pekerjaan yang sesuai dengan divisi yang ada pada PT Brantas Abipraya.
6. Saran selanjutnya yaitu, perusahaan harus memiliki hubungan yang lebih dekat dengan karyawan agar mengetahui kebutuhan-kebutuhan yang diharapkan karyawan kepada perusahaan serta mengetahui dan dapat mengevaluasi kinerja karyawan.
7. Saran lain yang dapat diberikan yaitu, menyediakan wadah untuk para karyawan di setiap divisi untuk menampung aspirasi, masukan dan hal-hal yang mampu meningkatkan motivasi kerja karyawan serta meningkatkan kinerja karyawan di dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawab.
8. Pada masa pandemic, kondisi paling berat dan paling sulit untuk pihak perusahaan maupun pihak karyawan oleh karena itu perusahaan dan karyawan harus saling memahami dan bekerja sama dengan baik, agar bisa melewati masa-masa sulit karenanya adanya pandemic.