

## DAFTAR PUSTAKA

- Ardana, I komang, dkk. 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia. Graha Ilmu; Yogyakarta.
- Alimul Hidayat, A. (2015). Pengantar Kebutuhan Manusia. Jakarta: Salemba Medika.
- A.W Marsum. 2015. Restoran dan Segala Permasalahannya, Edisi IV. Yogyakarta: Andi
- A. A. Anwar Prabu Mangkunegara. 2006. Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia. Jakarta: Refika Aditama, 2009. Manajemen sumber daya manusia. Remaja Rosdakarya. Bandung.
- Aspiyah, Mufti dan S. Martono. 2016. Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, dan Pelatihan pada Produktivitas Kerja. Management Analysis Journal 5 (4) (2016).
- Busro, M. (2018). Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Edy Sutrisno, 2015, Manajemen Sumber Daya Manusia, Jakarta : Kencana. Ghozali, Imam. (2020). Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21. Semarang: Badan Penerbit UNDIP.
- Herzberg, F. (2017). The Motivation to Work, New York: Routledge.
- Hasibuan, Malayu S.P 2007, Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan, Bandung, PT. Bumi Aksa.

Lewa, K., Iip, Idham, Eka dan Subono, 2005, "Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Fisik dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan di PT.

Pertamina (Persero) Daerah Operasi Hulu Jawa Bagian Barat Cirebon." Jurnal SINERGI:Kajian Bisnis dan Manajemen Edisi Khusus on Human Resources.

R. Joko Sugiharjo dan Frisa Aldata (2016), "Pengaruh Beban Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan BPJS Ketenagakerjaan Cabang Salemba". Jurnal Ilmiah Manajemen bisnis, Volume 4, No 1, Maret 2018:128-137.

Rivai, Veithzal. 2011. Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori ke Praktik. Jakarta: Rajawali Press.

Syahrowiyah Titin. 2016. Pengaruh Penerapan Metode Pembelajaran Praktik Shalat terhadap Motivasi dan Hasil Belajar PAI Siswa Kelas IV SDN Kubangsari 1, (Tesis Magister, Program Pascasarjana Institut Agama Islam Negeri Sultan Maulana, Hasanuddin Banten, 2016).

Sondang P. Siagian. 2014. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta : Bumi Aksara.

Sedarmayanti. (2019). Teori-Teori Manajemen Dan Organisasi : Lingkungan Kerja Diambil dari : <http://theorymanajemendanorganisasi.>

blogspot.com/2015/12/Lingkungan-Kerja.html, 16 juni 2019.

Sinambela, Lijan Poltak dan Sartono Sinambela. 2019. Manajemen Kinerja: Pengelolaan, Pengukuran Dan Implikasi Kinerja. Depok: Rajawali Pers. Sugiyono. (2017). Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D (Edisi Kedua Puluh). Bandung : ALFABETA.

Tegar, N. (2019). Manajemen SDM dan Karyawan: Strategi Pengolahan SDM dan Karyawan

Yuniarsih dan Suwanto. (2016). MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA. Bandung:

## LAMPIRAN 1

### Kuesione Penelitian

Kepada Yth. Bapak/Ibu/Saudara/I

Assalamu'alaikm Wr. Wb.

Dengan hormat,

Perkenalkan saya Reynaldo Aldiansyah, mahasiswa Manajemen Universitas Binaniaga Indonesia. Saat ini saya sedang melaksanakan penelitian sebagai syarat skripsi yang berjudul “ PENGARUH MOTIVASI,DISPLIN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS RESTO

HUJAN REMPAH” Kami mohon kesediaan dari Bapak/Ibu/Saudara/I untuk berpartisipasi dengan mengisi kuesioner kami secara objektif dan lengkap. Pengisian kuesioner ini membutuhkan waktu 3-5 menit saja. Pada kuesioner ini tidak ada jawaban yang Benar dan Salah. Atas kesediaan dan partisipasinya, saya ucapkan terimakasih.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb.

Reynaldo Aldiansyah

19180027

## Profil Responden

Mohon tandai jawaban menurut anda tepat pada tiap pertanyaan berikut ini

dengan memberikan tanda centang (✓) pada kotak yang tersedia.

1. Nama : .....
2. Usia :
  - 1) 20-30 tahun
  - 2) 31-40tahun
  - 3) > 40tahun
3. Jenis kelamin : .....
- 1) Laki-Laki
- 2) Perempuan
3. Pendidikan : .....
- 1.SD. 2. Smp. 3. SMA
4. D3 5. S1 5. S2 6.S3

Petunjuk Pengisian:

Mohon tandai jawaban yang paling tepat untuk tiap pernyataan berikut ini dengan memberikan tanda centang (✓) pada pilihan jawaban yang tersediadan yang menurut Bapak/Ibu tepat atau sesuai dengan pendapat Bapak/Ibu. Setiap pernyataan hanya membutuhkan satu jawaban, dengan skala penilaian:

1. Sangat Tidak Setuju (STS)
2. Tidak Setuju (TS)
3. Kurang setuju (KS)
4. Setuju (S)
5. Sangat Setuju (SS)

### DAFTAR PERNYATAAN KUESIONER PENELITIAN

Motivasi (X <sub>1</sub> )						
No.	Pertanyaan	SS	S	R	TS	STS
	<b>Kebutuhan fisik</b>					
1.	Perusahaan menyediakan makan siang dan menyediakan minuman					
2.	Perusahaan menyediakan tempat istirahat yang nyaman pada saat jam istirahat					
3.	Perusahaan memberikan jaminan sosial yang berguna untuk hidup saudara					
	<b>Kebutuhan rasa aman</b>					
4.	Adanya perhatian perusahaan terhadap jaminan sosial karyawan ( yang berupa jaminan keserhatan)					
5.	Adanya perhatian perusahaan terhadap jaminan hari tua karyawan (pemberian pension					
6.	Asuransi keamanan yang diberikan perusahaan dapat digunakan dengan mudah					
	<b>Kebutuhan sosial</b>					
7.	Saya dapat berkmunikasi dengan baik terhadap sesama karyawan					

	<b>Kebutuhan akan penghargaan</b>					
8.	Adanya pemberian bonus yang diberikan perusahaan kepada karyawan					
9.	Adanya pemberian penghargaan yang diberikan oleh perusahaan kepada karyawan					
10.	Adanya promosi jabatan yang telah diberikan .					
	<b>Kebutuhan dorongan mencapai Tujuan</b>					
11.	Karyawan diberikan pelatihan agar kualitas pelayanan lebih baik lagi.					
12.	Karyawan meningkatkan ketepatan dalam melakukan pekerjaannya.					
13.	Perusahaan memberikan dorongan agar mencapai tujuan yang telah ditetapkan kepada karyawan					

Lingkungan Kerja (X2)						
No.	Pertanyaan	SS	S	R	TS	STS
	<b>Lingkungan Kerja Fisik</b>					
1.	Penerangan di tempat saya bekerja sudah cukup baik sehingga tidak mengganggu aktivitas saya bekerja.					
2.	Sirkulasi udara di tempat saya sudah cukup baik.					
3.	Kebisingan di tempat kerja saya dapat mengganggu fokus saya bekerja.					
4.	Tempat saya bekerja telah memberikan jaminan keamanan sehingga saya nyaman bekerja					
5.	Ruang kerja saya selalu dalam kondisi yang bersih.					

6.	Penataan dan pewarnaan ruangan sudah tertatata dengan baik sehingga dapat menunjang saya dalam bekerja.					
7.	Di dalam ruang kerja terdapat pewangi ruangan yang dapat membantu menghilangkan bau tidak sedap.					
	<b>Lingkungan Kerja Non Fisik</b>					
8.	Hubungan antar karyawan di sini cukup baik.					
9.	Pendelegasian tugas yang diberikan dapat diarahkan dengan baik.					
10.	Pemimpin membantu karyawan dalam menyelesaikan tugas yang sulit.					



11.	Hubungan pemimpin dengan karyawan berjalan dengan baik.					
12.	Komunikasi antara atasan dan bawahan berjalan dengan baik.					
13.	Komunikasi dengan rekan kerja berjalan dengan baik.					

Disiplin Kerja (X3)						
No.	Pertanyaan	SS	S	R	TS	STS
	<b>Tingkat kehadiran</b>					
1.	Tingkat absensi saya tinggi selama bekerja ini.					
2.	Saya mematuhi tata tertib yang berlaku di tempat saya bekerja.					
3.	karyawan memiliki kesadaran dalam menyelesaikan tugas tepat waktu.					
	<b>Tatacara kerja</b>					
4.	Saya hadir ditempat bekerja tepat waktu sebelum jam kerja yang telah ditetapkan.					
5.	Saya selalu kembali istirahat sesuai dengan waktu yang ditetapkan.					
6.	Saya selalu mengenakan pakaian kerja atau seragam yang telah ditetapkan perusahaan.					

	<b>Ketaatan Pada Atasan</b>					
7.	Atasan selalu menjelaskan tugas baru kepada saya.					
8.	Atasan bersedia mendengar pendapat atau saran dari bawahan.					
9.	Saya selalu bertanggung jawab dengan tugas yang diberikan oleh atasan.					
	<b>Kesadaran Bekerja</b>					
10.	Saya sadar dalam mematuhi peraturan yang berlaku di kantor.					
11.	Saya memakai pakaian kerja yang pantas dan rapi saat di kantor.					
12.	Saya tidak pernah mendapatkan surat peringatan dalam hal pelanggaran peraturan					

Produktivitas Kerja (Y)						
No.	Pertanyaan	SS	S	R	TS	STS
	<b>Mempunyai Kemampuan Untuk Melaksanakan Tugas.</b>					
1.	Saya mampu melaksanakan tugas diatas beban kerja disaat kondisi mendesak.					
2.	Berinisiatif dalam pengambilan keputusan oleh tim.					
	<b>Meningkatkan Hasil Kerja Dicapai.</b>					
3	Kualitas hasil kerja saya sudah sesuai dengan standar yang sudah ditentukan perusahaan.					
4	Saya teliti dalam menyelesaikan setiap pekerjaan.					

	<b>Semangat Kerja.</b>					
5.	Saya menikmati pekerjaan yang saya lakukan.					
6.	Saya memiliki ambisi untuk menyelesaikan pekerjaan sesuai target.					
	<b>Pengembangan Diri</b>					
7.	Saya sebagai karyawan selalu mengikuti pelatihan-pelatihan yang diberikan oleh perusahaan untuk meningkatkan kinerja Hasil kerja yang saya capai melibatkan kerjasama dengan rekan kerja saya.					
8.	melakukan kegiatan- kegiatan untuk meningkatkan kualitas sdm.					
	<b>Mutu.</b>					

9.	Saya termotivasi dalam bekerja karena perusahaan memberikan jaminan keamanan dalam bekerja.					
10.	Saya memiliki hubungan baik dengan karyawan lain, sehingga saya termotivasi dalam bekerja.					
11.	Makanan Dan Minuman Dijaga Agar Tetap Higienis Ketika Disajikan					
	<b>Efisiensi perbandingan</b>					
12.	Perusahaan anda memberikan penghargaan yang layak bagi karyawan berprestasi					
13.	Atasan anda memberikan pujian secara lisan terhadap keberhasilan tugas					

	yang baik.					
14.	Bahan Makanan Dan Minuman Yang Digunakan Segar					

## LAMPIRAN 2

### Hasil Tabulasi

X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8
4	4	4	4	3	5	4	5
3	5	5	5	4	4	5	5
5	4	5	4	5	5	5	5
3	4	4	3	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5
3	5	5	4	5	5	5	5
4	4	4	4	4	3	4	3
5	2	2	3	3	3	4	4
3	4	4	4	4	4	4	5
3	4	4	4	5	5	5	4
5	3	3	5	3	5	3	5
5	5	5	5	5	4	5	5
5	5	4	4	5	5	5	5
4	5	5	4	4	4	4	4
4	4	4	3	3	5	4	4
5	5	5	5	3	3	5	5
3	5	5	4	5	5	5	5
5	5	4	5	5	5	5	5
3	4	4	4	4	4	4	5
2	3	3	5	3	3	4	3
4	4	4	3	4	4	4	3
3	5	5	4	5	5	5	4
4	4	5	4	4	3	4	5
4	4	4	3	4	4	5	4
3	5	3	5	4	4	4	5
4	4	4	3	5	5	3	4
4	3	4	4	4	5	4	5
5	5	5	5	5	4	5	5
5	5	3	5	5	5	5	5
4	4	4	5	5	4	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4
3	4	4	4	4	4	4	3
4	5	4	5	4	5	4	5



4	5	5	5	5	5	5	5
3	5	5	4	3	4	4	4
4	4	4	5	3	4	4	4
5	4	4	4	4	5	5	5
4	4	4	4	4	3	5	5
3	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	3	3	4	5
5	5	5	5	5	4	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5
4	5	4	4	4	4	4	5
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	4	4	5	4	4
4	5	5	5	4	5	4	5
3	5	4	4	4	4	4	5
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
5	4	5	5	4	4	3	4
4	4	5	4	5	4	5	5
5	4	4	5	4	4	4	4
4	5	5	4	4	4	4	5
4	4	4	3	4	3	4	4
3	4	4	4	4	5	4	3
4	4	4	4	3	5	5	4
4	4	4	4	4	4	4	4
5	4	4	5	4	4	4	3
5	4	4	4	3	4	4	4
3	4	4	4	4	4	4	4
4	3	3	5	5	5	5	5
3	5	4	4	3	3	4	5
5	4	4	4	3	3	5	4
4	4	5	5	4	4	5	5
4	4	5	4	5	4	5	4
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
5	4	4	3	4	4	3	4
4	5	5	4	4	4	4	4
4	5	4	5	5	5	5	5
3	5	4	5	4	5	4	5

X1.9	X1.10	X1.11	X1.12	X1.13	Total X1
4	4	4	4	4	53
5	3	5	5	5	59
4	5	4	5	4	60
4	3	4	4	3	48
5	5	5	5	5	65
3	3	5	5	4	57
4	4	4	4	4	50
3	5	2	2	3	41
4	3	4	4	4	51
3	3	4	4	4	52
3	5	3	3	5	51
4	5	5	5	5	63
3	5	5	4	4	59
4	4	5	5	4	56
5	4	4	4	3	51
4	5	5	5	5	60
4	3	5	5	4	58
5	5	5	4	5	63
4	3	4	4	4	51
4	2	3	3	5	43
3	4	4	4	3	48
5	3	5	5	4	58
4	4	4	5	4	54
3	4	4	4	3	50
5	3	5	3	5	54
3	4	4	4	3	50
4	4	3	4	4	52
5	5	5	5	5	64
5	5	5	3	5	61
4	4	4	4	5	57
5	5	5	5	5	65
4	4	4	4	4	52
3	3	4	4	4	48
4	4	5	4	5	58
5	4	5	5	5	63
4	3	5	5	4	53

3	4	4	4	5	52
5	5	4	4	4	58
3	4	4	4	4	52
5	3	5	5	5	61
4	4	4	4	4	51
5	5	5	5	5	64
5	5	5	5	5	65
4	4	5	4	4	55
5	5	5	5	5	65
4	5	5	5	4	59
4	4	5	5	5	60
5	3	5	4	4	54
4	4	4	4	4	52
4	4	4	4	4	52
4	5	4	5	5	57
4	4	4	5	4	57
4	5	4	4	5	56
4	4	5	5	4	57
3	4	4	4	3	48
4	3	4	4	4	50
5	4	4	4	4	54
4	4	4	4	4	52
5	5	4	4	5	56
5	5	4	4	4	54
4	3	4	4	4	50
5	4	3	3	5	55
4	3	5	4	4	51
4	5	4	4	4	53
4	4	4	5	5	58
4	4	4	5	4	56
4	4	4	4	4	52
4	4	4	4	4	52
4	5	4	4	3	51
4	4	5	5	4	56
4	4	5	4	5	60
4	3	5	4	5	56

X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9
4	4	4	5	5	4	3	4	3
5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	2	5	4	4	4	5	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	4	4	4
5	5	1	5	3	5	3	5	5
4	4	4	5	5	4	4	5	4
3	3	3	3	4	5	3	4	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	5	4	4	5	5	4	3
3	3	5	5	3	3	3	1	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	3	4	4	4	4	4	4
4	5	4	4	5	4	5	4	4
5	5	3	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5	4
3	4	5	4	4	4	4	4	4
4	4	3	5	3	4	5	3	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	4	2	3	4	3	4	3	5
4	3	2	3	5	4	3	3	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5
3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	4	3	3	3	3	3	3
3	3	3	4	4	3	4	4	4
4	4	3	3	4	4	5	3	4
4	4	4	5	5	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	4	5	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	5	3	4	3	4	3	3
5	4	5	4	5	4	5	4	5
5	5	4	4	5	5	5	5	5
4	4	5	4	4	4	4	4	4
4	3	4	4	4	4	4	4	4

4	4	3	4	4	4	4	3	4
3	4	5	4	5	4	4	3	3
5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	4	5	4	5	5	5	5	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	5	4	4	4	4	5	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5
3	3	5	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	5	5	5	4
4	4	4	4	4	3	3	4	4
3	4	4	3	3	3	4	4	4
5	5	4	4	5	3	3	5	5
5	5	4	4	5	4	4	4	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	4	5	5	5	4	4	4	4
3	4	4	5	4	3	3	4	5
4	4	4	4	4	3	4	4	4
5	4	3	5	4	5	5	4	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	4	3	4	4	3	3	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	4	5	4	5	4
4	4	3	4	4	4	4	4	4
5	4	5	5	5	4	5	5	4
5	5	1	5	5	5	5	5	5
5	5	4	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	3	4
4	4	5	4	4	4	4	5	5
4	5	5	4	4	5	4	5	5
3	4	4	5	4	3	4	5	5

X2.10	X2.11	X2.12	X2.13	Total X2
5	3	4	3	51
5	5	5	5	65
4	5	5	4	56
4	4	4	4	52
5	5	4	4	60
5	5	5	5	57
5	5	5	4	58
3	3	4	5	48
4	4	4	4	52
4	3	4	3	52
3	3	1	3	39
4	4	4	4	52
4	4	4	4	51
4	5	4	4	56
5	5	5	5	63
4	5	5	4	62
4	5	4	4	53
4	4	3	4	50
5	5	4	4	54
4	4	3	5	47
4	4	3	4	46
5	5	5	5	65
3	4	3	3	40
3	3	3	3	39
3	3	3	3	40
4	4	4	4	48
3	4	3	4	48
4	5	4	4	55
5	5	5	5	65
4	5	4	4	57
5	5	5	5	65
4	4	4	4	52
4	3	3	3	46
4	5	4	5	59
5	5	5	5	63

4	4	4	4	53
4	4	4	4	51
3	4	3	4	48
4	4	3	3	49
5	5	5	5	65
4	4	4	4	52
5	5	5	4	61
5	5	5	5	65
4	4	5	4	55
5	5	5	5	65
4	5	4	4	52
4	4	4	4	52
4	4	5	4	56
4	4	4	4	50
4	4	4	4	48
4	4	5	5	57
4	4	4	5	57
4	4	4	4	52
4	4	4	4	56
4	5	4	5	53
4	5	4	4	52
4	4	4	5	57
4	4	4	4	52
4	4	4	4	48
4	5	4	4	53
4	4	4	4	52
4	4	5	4	59
4	4	4	4	51
5	4	5	4	60
4	5	5	5	60
5	5	5	5	64
4	4	4	4	52
4	4	4	4	52
4	4	3	4	50
5	4	5	5	58
5	5	5	5	61
4	5	5	5	56

X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8
4	4	4	4	4	4	3	4
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5
4	5	4	5	4	5	4	5
2	2	2	1	1	2	2	2
4	4	4	4	4	4	4	4
3	3	4	5	4	4	4	4
3	3	3	3	3	3	3	3
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	4	5
5	4	4	4	5	4	4	4
5	4	5	5	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4
3	3	4	5	3	4	4	3
3	2	4	2	3	1	3	5
5	5	5	5	5	5	5	4
3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	4	3	4	3
5	4	4	5	4	5	4	3
5	5	5	5	5	4	5	4
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	4	5
5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	3	4	3
4	3	4	3	3	4	4	4
5	4	5	4	5	4	5	4
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5
3	4	4	3	4	4	4	4



4	4	3	4	5	4	4	4
4	5	5	5	4	3	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	4	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	4	4	5
5	5	5	5	5	5	5	5
5	4	4	4	4	5	4	4
4	3	3	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	3	5	5
4	4	3	4	3	5	4	5
4	5	5	5	5	4	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	4	5	5	5
3	4	4	4	3	4	3	4
3	5	5	5	5	5	5	5
4	4	5	4	4	5	5	4
4	4	4	4	4	4	5	4
4	4	4	4	3	4	4	4
5	4	4	4	4	5	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	4	4	3	4	5	5
5	4	4	4	5	5	4	4
4	4	5	4	4	4	4	4
4	5	4	4	4	5	3	5
5	5	5	4	4	5	5	4
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
4	5	4	4	5	5	5	4
5	4	5	5	5	4	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	3	4	4	4	5	4

				Total X3
X3.9	X3.10	X3.11	X3.12	
4	4	3	3	45
5	5	5	5	60
5	5	4	4	54
4	4	4	4	48
5	5	5	5	57
5	5	5	5	60
5	4	5	4	54
2	2	3	1	22
4	4	4	4	48
3	3	3	4	44
3	3	3	3	36
4	4	4	4	48
4	4	4	4	48
4	4	4	4	48
5	5	5	5	59
4	4	5	4	51
4	4	4	5	52
5	5	5	5	60
4	4	4	4	48
3	2	4	4	42
2	2	3	2	32
5	5	5	5	59
3	4	4	4	39
3	3	3	3	36
3	3	3	3	36
3	4	3	4	40
4	5	1	5	49
5	4	4	5	56
5	5	5	5	60
5	5	5	5	59
5	5	5	5	60
4	4	3	4	45
3	3	3	4	42
4	5	4	5	54
5	5	5	5	60
5	5	5	5	60

4	4	4	4	46
4	5	4	4	49
5	4	4	4	51
5	5	5	5	60
4	4	4	4	48
5	5	5	5	60
5	5	5	5	60
5	4	4	5	57
5	5	5	5	60
5	5	4	5	57
5	4	5	5	59
4	5	5	4	52
3	4	4	4	45
4	5	3	4	49
4	4	3	4	47
5	4	5	4	56
4	4	4	4	48
5	4	5	5	58
4	4	4	4	45
5	5	3	4	55
4	4	3	4	50
4	4	5	4	50
4	4	4	4	47
4	5	4	4	51
4	4	4	4	48
5	4	4	4	52
4	4	5	5	53
4	5	5	5	52
5	4	4	4	51
5	4	5	4	55
4	4	4	4	48
4	4	4	4	48
5	5	3	4	53
4	4	4	5	55
5	5	5	5	60
4	4	4	4	48

Produktifitas Kerja (Y)							
Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8
4	4	4	5	5	4	3	4
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	2	5	4	4	4	5
4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	4	4
5	5	1	5	3	5	3	5
4	4	4	5	5	4	4	5
3	3	3	3	4	5	3	4
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	5	4	4	5	5	4
3	3	5	5	3	3	3	1
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	3	4	4	4	4	4
4	5	4	4	5	4	5	4
5	5	3	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5
3	4	5	4	4	4	4	4
4	4	3	5	3	4	5	3
4	4	4	4	4	4	4	4
3	4	2	3	4	3	4	3
4	3	2	3	5	4	3	3
5	5	5	5	5	5	5	5
3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	4	3	3	3	3	3
3	3	3	4	4	3	4	4
4	4	3	3	4	4	5	3
4	4	4	5	5	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	4	5	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	5	3	4	3	4	3
5	4	5	4	5	4	5	4
5	5	4	4	5	5	5	5
4	4	5	4	4	4	4	4

4	3	4	4	4	4	4	4
4	4	3	4	4	4	4	3
3	4	5	4	5	4	4	3
5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4
5	4	5	4	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	5	4	4	4	4	5
5	5	5	5	5	5	5	5
3	3	5	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	5	5	5
4	4	4	4	4	3	3	4
3	4	4	3	3	3	4	4
5	5	4	4	5	3	3	5
5	5	4	4	5	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
5	4	5	5	5	4	4	4
3	4	4	5	4	3	3	4
4	4	4	4	4	3	4	4
5	4	3	5	4	5	5	4
4	4	4	4	4	4	4	4
3	4	3	4	4	3	3	4
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	4	5	4	5
4	4	3	4	4	4	4	4
5	4	5	5	5	4	5	5
5	5	1	5	5	5	5	5
5	5	4	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	3
4	4	5	4	4	4	4	5
4	5	5	4	4	5	4	5
3	4	4	5	4	3	4	5

	Y.9	Y.10	Y.11	Y.12	Y.13	Y.14	Total Y
3	5	3	4	3	4		55
5	5	5	5	5	5		70
4	4	5	5	4	5		61
4	4	4	4	4	4		56
4	5	5	4	4	5		65
5	5	5	5	5	5		62
4	5	5	5	4	4		62
5	3	3	4	5	3		51
4	4	4	4	4	4		56
3	4	3	4	3	4		56
3	3	3	1	3	3		42
4	4	4	4	4	4		56
4	4	4	4	4	4		55
4	4	5	4	4	5		61
5	5	5	5	5	5		68
4	4	5	5	4	5		67
4	4	5	4	4	4		57
4	4	4	3	4	4		54
4	5	5	4	4	4		58
5	4	4	3	5	4		51
4	4	4	3	4	3		49
5	5	5	5	5	5		70
3	3	4	3	3	3		43
3	3	3	3	3	3		42
3	3	3	3	3	3		43
4	4	4	4	4	3		51
4	3	4	3	4	4		52
4	4	5	4	4	4		59
5	5	5	5	5	5		70
4	4	5	4	4	5		62
5	5	5	5	5	5		70
4	4	4	4	4	4		56
3	4	3	3	3	4		50
5	4	5	4	5	4		63
5	5	5	5	5	5		68
4	4	4	4	4	4		57

4	4	4	4	4	3	54
4	3	4	3	4	4	52
3	4	4	3	3	4	53
5	5	5	5	5	5	70
4	4	4	4	4	4	56
4	5	5	5	4	4	65
5	5	5	5	5	5	70
4	4	4	5	4	4	59
5	5	5	5	5	5	70
4	4	5	4	4	3	55
4	4	4	4	4	4	56
4	4	4	5	4	4	60
4	4	4	4	4	4	54
4	4	4	4	4	4	52
5	4	4	5	5	5	62
5	4	4	4	5	5	62
4	4	4	4	4	4	56
4	4	4	4	4	4	60
5	4	5	4	5	4	57
4	4	5	4	4	4	56
5	4	4	4	5	4	61
4	4	4	4	4	4	56
4	4	4	4	4	4	52
4	4	5	4	4	4	57
4	4	4	4	4	4	56
4	4	4	5	4	5	64
4	4	4	4	4	4	55
4	5	4	5	4	4	64
5	4	5	5	5	5	65
5	5	5	5	5	5	69
4	4	4	4	4	4	56
4	4	4	4	4	4	56
4	4	4	3	4	4	54
5	5	4	5	5	4	62
5	5	5	5	5	5	66
5	4	5	5	5	4	60

lampiran 3 output  
profil Responden

usia

Usia	Frekuensi	Persen
22-25	28	38.9%
25-28	21	29.1%
28-30	17	23.6%
30-35	6	8.4%
Total	72	100.0%

Jenis kelamin

Jenis Kelamin	Frekuensi	Persen
Laki-Laki	47	65.3 %
Perempuan	25	34.7%
Total	72	100.0 %



Lampiran 4

Hasil Uji validitas variable Motivasi (X1)

No Pernyataan	<i>r product moment hitung</i>	<i>r product moment tabel</i>	Keterangan
X1.1	0,435	0,361	Valid
X1.2	0.817	0,361	Valid
X1.3	0.650	0,361	Valid
X1.4	0.605	0,361	Valid
X1.5	0.633	0,361	Valid
X1.6	0.384	0,361	Valid
X1.7	0.684	0,361	Valid
X1.8	0.646	0,361	Valid
X1.9	0.517	0,361	Valid
X1.10	0.435	0,361	Valid
X1.11	0.817	0,361	Valid
X1.12	0.650	0,361	Valid
X1.13	0.605	0,361	Valid

Hasil Uji validitas variable Lingkungan kerja (X2)

No Pernyataan	<i>r product moment hitung</i>	<i>r product moment tabel</i>	Keterangan
X2.1	0.856	0,361	Valid
X2.2	0.891	0,361	Valid
X2.3	0.384	0,361	Valid
X2.4	0.691	0,361	Valid
X2.5	0.731	0,361	Valid
X2.6	0.808	0,361	Valid
X2.7	0.677	0,361	Valid
X2.8	0.854	0,361	Valid
X2.9	0.658	0,361	Valid
X2.10	0.808	0,361	Valid
X2.11	0.789	0,361	Valid
X2.12	0.854	0,361	Valid
X2.13	0.658	0,361	Valid

Hasil Uji validitas variable Displin (X3)

No Pernyataan	<i>r product moment hitung</i>	<i>r product moment tabel</i>	Keterangan
X3.1	0.929	0,361	Valid
X3.2	0.961	0,361	Valid
X3.3	0.915	0,361	Valid
X3.4	0.896	0,361	Valid
X3.5	0.938	0,361	Valid
X3.6	0.886	0,361	Valid
X3.7	0.879	0,361	Valid
X3.8	0.746	0,361	Valid
X3.9	0.961	0,361	Valid
X3.10	0.872	0,361	Valid
X3.11	0.695	0,361	Valid
X3.12	0.908	0,361	Valid

Hasil Uji validitas variable produktivitas (Y)

No Pernyataan	<i>r product moment hitung</i>	<i>r product moment tabel</i>	Keterangan
Y1	0.867	0,361	Valid
Y2	0.909	0,361	Valid
Y3	0.437	0,361	Valid
Y4	0.693	0,361	Valid
Y5	0.723	0,361	Valid
Y6	0.804	0,361	Valid
Y7	0.681	0,361	Valid
Y8	0.848	0,361	Valid
Y9	0.653	0,361	Valid
Y10	0.804	0,361	Valid
Y11	0.794	0,361	Valid
Y12	0.848	0,361	Valid
Y13	0.653	0,361	Valid
Y14	0.909	0,361	Valid

Lampiran 5

HASIL UJI RELABILITAS VARIABLE MOTIVASI (X1)

Cronbach's Alpha	N of Items
.852	13

HASIL UJI RELABILITAS VARIABLE LINGKUNGAN KERJA (X2)

Cronbach's Alpha	N of Items
.924	13

HASIL UJI RELABILITAS VARIABLE DISPLIN KERJA (X3)

Cronbach's Alpha	N of Items
.973	12

HASIL UJI RELABILITAS VARIABLE PRODUKTIVITAS (Y)

Cronbach's Alpha	N of Items
.934	14

LAMPIRAN 6  
 OTPUT Uji ASUMSI KLASIK  
 OUTPUT Uji NORMALITAS

**One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test**

		Unstandardized Residual
N		72
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	.0000000
	Std. Deviation	5.379354314
	Most Extreme Differences	Absolute
	Positive	.077
	Negative	-.096
Test Statistic		.096
Asymp. Sig. (2-tailed)		.098 <sup>c</sup>

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

OTPUT UJI Multikolinear

	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
(Constant)	16,942			2.533			
1	Motivasi	5.493	.351	3.175	.521 .000	.511	1.956
	Lingkungan kerja	.012 .170	.987	2.399	.000	.511	2.342
	Disiplin Kerja	.139	.556	1.222		.511	1.956

## Output Uji Heteroskedastisitas

