

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Motivasi, Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Resto Hujan Rempah, berdasarkan hasil perhitungan dan pembahasan pada bab sebelumnya, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Motivasi berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas Kerja Resto Hujan Rempah.
2. Lingkungan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas Kerja Resto Hujan Rempah.
3. Disiplin Kerja berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas Kerja Resto Hujan Rempah.
4. Motivasi, Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja secara simultan berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja Resto Hujan Rempah.

B. Saran

1. Berdasarkan hasil penelitian tersebut, maka peneliti mengajukan saran untuk pihak Resto Hujan Rempah sebagai berikut :

Diharapkan kepada Resto Hujan Rempah dapat lebih meningkatkan motivasi yang diberikan kepada karyawan, sesuai dengan yang diharapkan oleh karyawan sehingga akan meningkatkan produktivitas kerja karyawan. Motivasi berpengaruh terhadap keinginan bekerja seseorang yang juga kemudian berpengaruh terhadap hasil kerja, contohnya

memberi bonus kepada setiap karyawan jika target penjualan terpenuhi
memberi reward pada karyawan yang tingkat absensinya baik,
Motivasi kerja adalah sesuatu hal yang menimbulkan dorongan atau semangat kerja atau pendorong semangat Berdasarkan tujuannya.

2. Berdasarkan lingkungan kerja, sebaiknya perusahaan lebih memperhatikan lingkungan kerja yang ada disekitar karyawan agar dapat membuat karyawan nyaman dalam bekerja sehingga akan meningkatkan produktivitas kerja karyawan. Contohnya yaitu : melakukan mediasi kepada karyawan ,melakukan meeting mingguan dan outing Bersama karyawan

3. Berdasarkan disiplin kerja, sebaiknya perusahaan lebih memperhatikan disiplin kerja karyawan agar dapat meningkatkan disiplin karyawan dalam bekerja sehingga akan meningkatkan produktivitas kerja karyawan. Contohnya : Rasa Peduli terhadap karyawan, memberikan konsekuensi terhadap karyawan jika tidak sesuai sop dalam bekerja besarnya

4. Bagi Peneliti Selanjutnya, mengingat variabel motivasi hanya menyumbangkan pengaruh yang kecil sedangkan masih banyak variabel lain yang berpengaruh terhadap produktivitas kerja yang tidak ada dalam penelitian ini, maka untuk peneliti selanjutnya perlu mempertimbangkan variabel yang lain.