

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang dilakukan oleh penulis, maka dapat ditarik beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Kompensasi secara parsial mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja. Hubungan positif merupakan hubungan searah yang berarti, semakin tinggi kompensasi yang diterima karyawan maka semakin tinggi kepuasan kerja karyawan pada PT. Atmos Laboratorium Indonesia.
2. Beban Kerja secara parsial mempunyai pengaruh negatif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja. Hubungan negatif merupakan hubungan berbalik arah yang berarti, semakin rendah beban kerja maka semakin tinggi kepuasan kerja karyawan pada PT. Atmos Laboratorium Indonesia. Sedangkan jika beban kerja tinggi maka kepuasan kerja pada PT. Atmos Laboratorium Indonesia akan menurun.
3. Kompensasi dan Beban Kerja secara simultan berpengaruh dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja. Hal ini berarti kompensasi maupun beban kerja dapat berpengaruh terhadap tinggi dan rendahnya kepuasan kerja karyawan pada PT. Atmos Laboratorium Indonesia.

A. Saran

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan, berikut ini merupakan saran yang dapat diberikan oleh penulis. Saran ini diharapkan bermanfaat bagi perusahaan maupun penelitian yang akan datang:

1. Bagi Perusahaan

Saran yang dapat diberikan penulis untuk perusahaan PT. Atmos Laboratorium Indonesia sebagai berikut:

- a. Melalui hasil yang telah dipaparkan oleh penulis, penulis dapat memberikan saran untuk perusahaan PT. Atmos Laboratorium Indonesia yaitu, perusahaan dapat melakukan beberapa kebijakan untuk meningkatkan kemakmuran dan kesejahteraan karyawan salah satunya adalah melakukan evaluasi penggajian dengan memperhatikan kesejahteraan karyawan serta kebijakan yang berlaku, hal ini dimaksudkan untuk menjaga loyalitas karyawan terhadap perusahaan dan gaji yang sesuai dapat menjadi sumber motivasi bagi karyawan untuk bekerja lebih produktif dan dapat meningkatkan kepuasan kerja, serta untuk menjaga hubungan baik antara karyawan dan perusahaan. Perusahaan dapat mempertahankan tunjangan, melalui ini diharapkan dapat meningkatkan kepuasan kerja dan memberikan loyalitas lebih untuk perusahaan.
- b. Berdasarkan hasil dari penelitian, penulis dapat memberikan saran kepada yaitu, PT. Atmos Laboratorium Indonesia diharapkan kepada

perusahaan dapat mengambil langkah meliputi penyesuaian tugas, pengelolaan prioritas, dan peningkatan dukungan sumber daya yang tersedia bagi karyawan, menentukan spesifikasi lebih detail dalam memilih calon karyawan. Dalam hal lain diharapkan bagi perusahaan untuk melakukan pelatihan dan pengembangan keterampilan serta kemampuan karyawan, dengan memberikan dukungan keterampilan, karyawan secara berkala.

- c. Berdasarkan hasil dari penelitian, penulis dapat memberikan saran kepada PT. Atmos Laboratorium Indonesia yaitu, diharapkan kepada perusahaan untuk dapat melakukan evaluasi terhadap kebijakan penggajian karyawan, memastikan bahwa gaji yang ditawarkan adil dan sesuai dengan pasar tenaga kerja, dan tanggungjawab karyawan, serta meningkatkan komunikasi dan transparansi tentang kebijakan gaji kepada karyawan. Selain itu, meningkatkan hubungan baik antara karyawan dan perusahaan. Hubungan yang baik antara supervisor dan karyawan dapat meningkatkan kepuasan kerja, produktivitas, dan retensi karyawan dalam jangka Panjang.

2. Bagi peneliti selanjutnya

Hasil dari penelitian yang telah dilakukan oleh penulis dapat menambah wawasan pengetahuan terkait dengan kepuasan kerja dan faktor-faktor yang mempengaruhinya, serta dapat menjadi referensi untuk penelitian selanjutnya terkait kompensasi, beban kerja, dan kepuasan kerja. Penulis menyarankan untuk menambah variabel

independen yang digunakan untuk meneliti tentang kepuasan kerja di perusahaan terkait, sebagai contoh yaitu variabel lingkungan kerja, budaya organisasi, motivasi, komunikasi kerja, keterikatan kerja, kepemimpinan, pengembangan karir, dan lain-lain.

