

**PENGARUH ROTASI KERJA, PROMOSI KERJA DAN
MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT.
PARAMITA BANINDO**

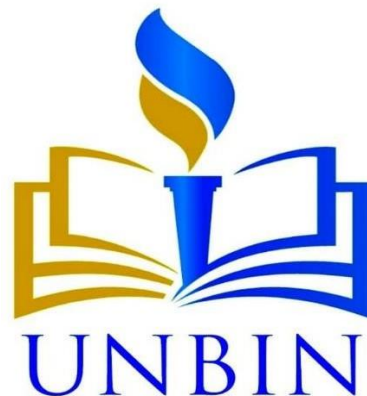
SKRIPSI

DIAJUKAN UNTUK MELENGKAPI TUGAS – TUGAS
DAN MEMENUHI SALAH SATU SYARAT GUNA MEMPEROLEH
GELAR SARJANA MANAGEMEN

OLEH :

RAJA RYANI ABDILLAH

NPM : S1-0218020



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN PROGRAM SARJANA
FAKULTAS MANAGEMEN DAN BISNIS
UNIVERSITAS BINANIAGA INDONESIA
2023**

KATA PENGANTAR

Segala puji dan rasa syukur yang amat sangat penulis panjatkan ke hadirat ilahi robbi Allah SWT, yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya, yang begitu sangat besar sehingga pengerjaan skripsi ini dapat diselesaikan tepat pada waktunya dengan judul **“PENGARUH ROTASI KERJA, PROMOSI KERJA JABATAN DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. PARAMITA BANINDO”**

Dengan penuh rasa kesadaran, saya penulis yakin bahwa tanpa adanya bantuan serta dukungan dari berbagai pihak skripsi ini tidak akan dapat terselesaikan tepat waktu sesuai dengan yang diharapkan. Oleh karena itu pada kesempatan yang berbahagia ini penulis ingin mengucapkan terimakasih kepada :

1. Bapak Dr. Ismulyana Djan, SE., MM. selaku Rektor Universitas Binaniaga Indonesia.
2. Bapak Dr. Yuli Anwar, SE., M.Ak selaku wakil Rektor I Universitas Binaniaga Indonesia.
3. Bapak Dedy Mulyadi, S.Si., M.Kom. selaku wakil Rektor II Universitas Binaniaga Indonesia.
4. Ibu Yustiana Wardhani, S.Hut., MM. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Binaniaga Indonesia.
5. Bapak Dimas Ari darmanty, S.PI., M.Sc selaku Dosen Pembimbing
6. Para Dosen Pengajar Universitas Binaniaga Indonesia, yang telah dengan sabar membimbing dan mendidik penulis.

7. Para tenaga kependidikan Universitas Binaniaga Indonesia.
8. Kepada orang tua dan keluarga yang telah memberikan semangat dan do'anya sehingga penulis dapat menyelesaikan proposal skripsi ini.
9. Para sahabat seperjuangan di Universitas Binaniaga Indonesia, yang selalu kompak atas kerjasamanya.

Penulis dengan ini menyadari sepenuhnya bahwa apa yang tertuang dalam skripsi ini jauh dari kata sempurna disebabkan karena keterbatasan dan kekurangan yang dimiliki. Oleh karena itu saran serta masukan yang membangun akan penulis terima dengan senang hati demi kesempurnaan proposal ini nantinya.

Akhir kata, penulis berharap semoga skripsi karya tulis yang sederhana ini bermanfaat bagi kita semua, Amin.

Bogor, September 2023

Penulis

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR GAMBAR	vi
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR LAMPIRAN	viii
BAB 1 PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Identifikasi Masalah	13
C. Batasan Masalah	14
D. Rumusan masalah	14
E. Tujuan Penelitian.....	14
F. Manfaat Penelitian... ..	16
G. Sistematika penelitian.....	17
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	18
B. Rotasi.....	26
C. Promosi Jabatan.....	38
D. Motivasi	50
E. Kinerja	65
F. Penelitian terdahulu.....	72
G. Kerangka pemikiran.....	77

H. Hipotesis penelitian.....	78
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	
A. Metode Penelitian.....	81
B. Waktu dan Tempat Penelitian	81
C. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel.....	82
D. Populasi dan Sampel	91
E. Metode Pengumpulan Data.....	94
F. Instrumen Penelitian.....	97
G. Teknik Analisis Data.....	97
BAB IV PEMBAHASAN HASIL PENELITIAN	
A. Sejarah Perusahaan.....	115
B. Visi dan Misi Perusahaan.....	117
C. Karakteristik Responden.....	117
D. Uji Validitas dan Readibilitas Kuisisioner.....	121
E. Uji Asumsi Klasik.....	138
F. Analisis Korelasi.....	146
G. Analisis Regresi Linier Berganda.....	148
H. Uji T.....	149
I. Uji F (Anova).....	151
J. Uji Koefisien Determinasi.....	152
K. Pembahasan.....	153

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan.....	160
B. Saran.....	161
Daftar Pustaka	163

DAFTAR GAMBAR

1. Kebutuhan Hirarki Maslow.....	61
2. Kerangka Pemikiran.....	78

DAFTAR TABEL

1.	Data Pendapatan.....	6
2.	Data Repeat Job.....	7
3.	Complain Pelanggan	10
4.	Target Pengiriman.....	11
5.	Absensi Karyawan.....	12
6.	Penelitian Terdahulu	59
7.	Definisi Operasional Variabel	72
8.	Skala Likert	83
9.	Koefisien Korelasi.....	91
10.	Profil Responden berdasarkan Jenis Kelamin.....	118
11.	Profil Berdasarkan Usia	119
12.	Profil Responden Berdasarkan Pendidikan.....	120
13.	Profil Klasifikasi Responden Berdasarkan Penghasilan	121
14.	Uji Validitas Variabel Rotasi	122
15.	Uji reliabilitas Komunikasi	123
16.	Hasil uji validitas variabel Promosi.....	125
17.	Hasil uji reliabilitas variabel Promosi	126
18.	Hasil uji validitas variabel Motivasi.....	127
19.	Hasil uji reliabilitas variabel Motivasi	128
20.	Hasil uji validitas variabel Kinerja karyawan	129
21.	Hasil uji reliabilitas variabel Kinerja Karyawan.....	130
22.	Interval.....	131

23.	Distribusi Jawaban Responden Variabel rotasi (X1).....	132
24.	Distribusi Jawaban Responden Variabel Promosi (X2).....	133
25.	Distribusi Jawaban Responden Variabel Motivasi (X3)	135
26.	Distribusi Jawaban Responden Variabel Kinerja karyawan (Y).....	136
27.	One sample kolmogorov smirnov test.....	138
28.	Coefficient.....	139
29.	Uji Linearitas X1 Terhadap Y.....	142
30.	Uji Linearitas X2 Terhadap Y.....	143
31.	Uji Linearitas X3 Terhadap Y.....	144
32.	Hasil Uji Analisis Korelasi Berganda.....	146
33.	Tabel Hasil Uji Regresi Linear Berganda.....	147
34.	Hasil Uji t Secara Parsial.....	149
35.	Anova	151
36.	Hasil Uji Koefisien Determinasi	152